



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 0231, DE 06 DE MARÇO DE 2025

A DESEMBARGADORA PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e

CONSIDERANDO o que consta na Resolução nº 28/2022, da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho – ENAMAT, que regulamenta o Módulo Regional da Formação Inicial e a Formação Continuada da Magistratura da Justiça do Trabalho, devendo ser também observada pelas Escolas Judiciais da Justiça do Trabalho no Planejamento das Atividades Formativas;

CONSIDERANDO o disposto na Resolução TRT nº 370/2010, que instituiu o Programa Permanente de Capacitação de Magistrados para aplicação no âmbito da Justiça do Trabalho da 8ª Região;

CONSIDERANDO o disposto na Resolução TRT8 nº 049/2021, que referendou o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026;

CONSIDERANDO o ATO CONJUNTO PRESI/VIPRE/CR nº 01, de 30 de janeiro de 2025, que Aprovou o Plano de Diretrizes da Gestão do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2025 a 2026;

CONSIDERANDO a necessidade de sistematizar as ações formativas do Plano Anual de Capacitação da Magistratura para o exercício financeiro de 2025;

CONSIDERANDO ainda, o que consta do PROAD nº 849/2025,

R E S O L V E:

APROVAR, na forma do Anexo desta Portaria, o Plano Anual de Capacitação da Magistratura da Justiça do Trabalho da 8ª Região para o exercício financeiro de 2025.

Publique-se, dê-se ciência e cumpra-se.

SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA
Desembargadora Presidente

2025

Plano Anual de Capacitação da Magistratura

Escola Judicial do TRT da 8ª Região

COMPOSIÇÃO (BIÊNIO 2024/2026)

Diretor:

Desembargador do Trabalho Raimundo Itamar Lemos Fernandes Júnior

Vice-Diretora:

Juíza Titular de Vara do Trabalho Natasha Schneider

Conselho Consultivo e de Programas:

Representantes do 2º Grau:

Desembargadora do Trabalho Francisca Oliveira Formigosa

Desembargador do Trabalho Francisco Sérgio Silva Rocha

Desembargadora do Trabalho Suzy Elizabeth Cavalcante Koury

Desembargador do Trabalho Walter Roberto Paro

Desembargadora do Trabalho Maria de Nazaré Medeiros Rocha

Desembargador do Trabalho Carlos Rodrigues Zahlouth Júnior

Representantes do 1º Grau:

Juiz Titular de Vara do Trabalho Fernando de Jesus de Castro Lobato Júnior

Juiz do Trabalho Substituto Albeniz Martins e Silva Segundo

Juiz Titular de Vara do Trabalho Otávio Bruno da Silva Ferreira

Juiz do Trabalho Substituto Francisco José Monteiro Júnior

Juiz do Trabalho Substituto José Iraelcio Melo Júnior

ESCOLA JUDICIAL DO TRT DA 8ª REGIÃO

MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS

MISSÃO

Desenvolver soluções educacionais para a formação inicial e continuada de magistrados(as), fundada nos valores sociais do trabalho, na dignidade da pessoa humana, em parâmetros éticos, humanísticos e democráticos, visando a prestação jurisdicional efetiva e justa.

VISÃO

Ser um Centro de Formação que prioriza a busca da excelência, integração, qualidade e celeridade na prestação da atividade Judiciária e Jurisdicional, fortalecendo a cidadania.

VALORES

A Escola Judicial da 8ª Região pauta suas ações pelas seguintes valores:

- *Busca permanente de excelência;*
- *Construção participativa do conhecimento;*
- *Integração das áreas de conhecimento;*
- *Transdisciplinaridade;*
- *Fortalecimento da cidadania;*
- *Respeito à diversidade e à dignidade da pessoa humana;*
- *Prática da solidariedade;*
- *Promoção do humanismo;*
- *Atuação ética e empática*

SUMÁRIO

Introdução.....	1
Objetivos.....	2
Justificativas.....	3
Alinhamento Estratégico.....	4-5
Formação Inicial Regional.....	6
Formação Continuada.....	7
Aperfeiçoamento e Pós-Graduação.....	8
Formação de Formadoras(es).....	9
Certificação.....	10
Projetos em andamento.....	11
Parcerias Institucionais.....	12
Plano de Atividades.....	13 - 15
Previsão de Despesas.....	16
Referências.....	17 - 18

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação - EJUD8 (PAC EJUD8) para o ano de 2025 foi elaborado como instrumento de operacionalização das ações de formação e desenvolvimento de magistradas(os), em conformidade com o art. 4º da Resolução TRT8 nº 370/2010, que instituiu o Programa Permanente de Capacitação dos Magistrados(as) da Justiça do Trabalho da 8ª Região.

As ações de formação foram planejadas para desenvolver as competências estabelecidas na Resolução ENAMAT nº 28/2022, conforme Tabela de Competências da Magistratura do Trabalho, considerando as especificidades regionais, e terão como principais centros de atuação os Eixos estabelecidos na Resolução ENAMAT nº 28/2022, os Protocolos do CNJ e Peculiaridades e necessidades Regionais, com foco em “Estudos sobre Mudanças Climáticas (COP 30)” e “Inteligência Artificial”. Tais ações serão ofertadas pela EJUD8, por instituições parceiras do Judiciário e setor público, por outras instituições especializadas e estão agrupadas em quatro áreas de atuação:

- I- Formação Inicial Regional de magistradas(os) egressas(os) e vitaliciandas(os);
- II- Formação Continuada de magistradas(os);
- III- Aperfeiçoamento e Pós-Graduação;
- IV- Formação de Formadores;

A capacitação das(os) servidoras(es) lotadas(os) na Escola Judicial do TRT da 8ª Região - EJUD8 também integra o PAC 2025, tendo em vista a necessidade de constante atualização e alinhamento das estratégias e das práticas de formação de magistradas(os) no âmbito da Justiça do Trabalho, em conformidade com a Resolução TRT8 nº 370/2010.

O Programa Permanente de Capacitação da Magistratura e seus respectivos Planos Anuais pretendem contribuir para a constante melhoria e aprimoramento do processo de gestão do TRT da 8ª Região, com vistas ao cumprimento de sua missão institucional “Realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania”.

OBJETIVOS

GERAL

Proporcionar à magistratura do trabalho uma formação profissional tecnicamente adequada, eticamente humanizada, voltada para a defesa dos princípios do Estado Democrático de Direito e comprometida com a solução justa dos conflitos no âmbito de sua competência, com ênfase nos conhecimentos teórico-práticos aprofundados para o exercício da função e sua inserção na realidade local.

ESPECÍFICOS

- a) promover a formação inicial e continuada da magistratura para a proposição da solução justa dos conflitos nas dimensões jurídica, sociológica, econômica e psicológica, considerando-os como parte de uma totalidade complexa e assegurando a aplicação dos princípios constitucionais;
- b) estimular, no âmbito do judiciário, o desenvolvimento de postura ética, proativa, crítica, independente, humanizadora das relações, garantidora dos princípios do Estado Democrático de Direito e socialmente comprometida com o exercício da função;
- c) construir soluções educacionais visando desenvolver/estimular na magistratura: o relacionamento interpessoal com a sociedade e a mídia; a argumentação jurídica na posição de terceiro; a administração a Unidade Judiciária; decisões com suporte nas mais variadas ferramentas jurídicas (equidade, analogia, princípios, direito comparado etc.); a efetividade da execução trabalhista; a direção da fase instrutória em contraditório; e promover a conciliação ética e pacificadora;
- d) propiciar a aquisição de saberes de outros ramos do conhecimento indispensáveis à atividade jurisdicional que não foram objeto de formação acadêmica jurídica específica, facilitando a integração da magistratura no contexto sociocultural, econômico e político da região do exercício da atividade jurisdicional;
- e) promover o intercâmbio de experiências pessoais e profissionais, visando a aquisição de novas competências profissionais mediante o compartilhamento de aprendizagens;
- f) capacitar formadoras(es), desenvolvendo continuamente competências profissionais referentes à docência e à organização do trabalho pedagógico de formação da magistratura;
- g) incentivar e difundir a produção acadêmico-científica.

JUSTIFICATIVAS

As ações de formação e aperfeiçoamento constantes do Plano Anual de Capacitação (PAC) da Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8) para o exercício de 2025 encontram-se solidamente justificadas e alinhadas com as diretrizes e objetivos estratégicos do Tribunal, bem como com as necessidades de desenvolvimento da magistratura.

Alinhamento com o Plano de Diretrizes da Gestão 2025-2026

Em primeiro lugar, as ações da EJUD8 estão em consonância com o Plano de Diretrizes da Gestão 2025-2026 do TRT8 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº1/2025), que estabelece a diretriz "Reconhecimento e valorização das pessoas". Essa diretriz visa "fomentar um ambiente de trabalho que promova bem-estar, equidade e desenvolvimento das pessoas, garantindo maior engajamento e eficiência". As atividades desenvolvidas pela EJUD8, como unidade promotora da formação de magistradas(os), contribuem diretamente para o alcance dessa diretriz, ao possibilitar o desenvolvimento multidisciplinar e multidimensional da magistratura do TRT8, numa perspectiva humanizada.

Alinhamento com a Visão de Futuro do TRT8

Ademais, as ações da EJUD8 estão alinhadas com a Visão de Futuro do TRT da 8ª Região, que almeja "Ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional". A EJUD8, por meio de um processo integrador, trabalha para o desenvolvimento da magistratura, considerando as experiências e os conhecimentos adquiridos ao longo de suas trajetórias de vida, o autoconhecimento contínuo, os processos cognitivos, emocionais, a percepção, o preparo para desafios contemporâneos e o desenvolvimento das competências necessárias para o bom desempenho profissional.

Desenvolvimento Multidimensional da Magistratura

Nesse contexto, as ações de formação da EJUD8 não se limitam ao desenvolvimento de habilidades técnicas e jurídicas, mas também abrangem aspectos como o desenvolvimento humano, a ética, a responsabilidade social e a sensibilidade para as questões sociais. A formação oferecida pela EJUD8 busca preparar os magistrados para os desafios complexos e multifacetados da sociedade contemporânea, capacitando-os para a tomada de decisões justas e socialmente responsáveis.

Perspectiva Humanizada

A perspectiva humanizada que orienta as ações da EJUD8 reconhece a importância do bem-estar, da equidade e do desenvolvimento pessoal dos magistrados para o exercício de uma jurisdição de excelência. Ao investir na formação integral dos magistrados, a EJUD8 contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais saudável, justo e colaborativo, onde os profissionais se sintam valorizados e motivados a dar o seu melhor.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) da Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8) para o exercício de 2025 foi cuidadosamente elaborado para convergir com a estratégia institucional e promover o desenvolvimento contínuo de magistrados e servidores.

Em consonância com o artigo 1º do Anexo I da Resolução TRT8 nº 370/2010, que estabelece a missão do TRT8 e da EJUD8, o PAC 2025 busca contribuir ativamente para o cumprimento da missão institucional por meio de ações de formação e aperfeiçoamento alinhadas com:

Projeto Político Pedagógico da EJUD8 2022-2026

Define as diretrizes pedagógicas e os princípios que norteiam as ações de formação da Escola Judicial.

Planejamento Estratégico do TRT da 8ª Região (Resolução TRT8 nº 49/2021)

Estabelece as prioridades e metas do Tribunal para o período, incluindo a formação e o desenvolvimento de seus membros.

Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 2025-2026 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR 1/2025)

Estabelece as prioridades e metas da gestão do Tribunal para o biênio, incluindo a formação e o desenvolvimento de seus membros.

Legislação da ENAMAT

As resoluções e recomendações da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT) estabelecem os parâmetros e diretrizes para a formação da magistratura do trabalho em todo o país.

Objetivos Estratégicos do TRT8, TST, CSJT e CNJ

As ações de formação do PAC 2025 estão alinhadas com os objetivos estratégicos dos diferentes níveis da Justiça do Trabalho, visando o aprimoramento da prestação jurisdicional e a modernização da gestão.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 - ONU

O PAC 2025 incorpora os princípios da Agenda 2030, buscando promover a justiça, a igualdade e a sustentabilidade no âmbito do trabalho.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Portaria PRESI CNJ N° 411/2024

O presente documento atende à Portaria que institui o regulamento do prêmio CNJ de qualidade, ano 2025, demonstrando o compromisso da EJUD8 com a excelência na gestão e na formação.

Necessidades de Formação relacionadas à Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas - COP30

Considerando a relevância da COP30, que ocorrerá em Belém-PA em novembro de 2025, o PAC 2025 inclui ações de formação sobre temas relacionados às mudanças climáticas e seus impactos no mundo do trabalho.

Aplicação de Protocolos

As ações propostas no PAC EJUD8-2025 visam a aplicação de protocolos importantes para a atuação da Justiça do Trabalho, como:

Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero (CNJ)

Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva Antidiscriminatória, Interseccional e Inclusiva (CNJ)

Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva da Infância e da Adolescência (CSJT)

Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva de Enfrentamento do Trabalho Escravo Contemporâneo (CSJT)

O PAC EJUD8 2025 representa um planejamento estratégico abrangente e alinhado com as diretrizes e objetivos institucionais, visando a formação da magistratura cada vez mais qualificada e engajada na promoção de uma Justiça do Trabalho mais justa, eficiente e socialmente responsável.

FORMAÇÃO INICIAL REGIONAL

A Formação Inicial Regional é um processo fundamental para a integração e o desenvolvimento dos novos magistrados do TRT da 8ª Região. Regulamentada pela Resolução TRT8 nº 370/2010 e pela Resolução ENAMAT nº 28/2022, essa formação visa proporcionar aos juízes uma base sólida para o exercício da magistratura, com foco em aspectos técnicos, éticos e humanísticos.

Objetivos e Diretrizes

Conforme a Resolução ENAMAT nº 28/2022, o objetivo geral dos Cursos Regionais de Formação Inicial é oferecer uma formação profissional adequada, eticamente humanizada e comprometida com a solução justa de conflitos, com ênfase nos conhecimentos teórico-práticos essenciais para a função.

Estrutura da Formação Inicial Regional

A Formação Inicial Regional é dividida em duas etapas, conforme o artigo 25 da Resolução ENAMAT nº 28/2022:

I - Formação Inicial Regional Concentrada

- Curso Regional de Formação Inicial: Com duração mínima de 140 horas-aula.
- Abrange os eixos de alteridade, eticidade, direito e sociedade, e resolução de conflitos, conforme a Tabela de Competências da Magistratura do Trabalho (Resolução ENAMAT nº 28/2022).
- Protocolo de Ingresso Apoiado na Jurisdição: Também com duração de 140 horas-aula.

II - Formação Inicial Regional Difusa

- Realizada ao longo do período de vitaliciamento, após a conclusão da fase concentrada.

FORMAÇÃO CONTINUADA

A Formação Continuada na Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8) é um processo essencial para o aprimoramento contínuo da magistratura, visando a excelência na prestação jurisdicional e a adaptação aos desafios do mundo do trabalho em constante evolução.

Objetivos e Diretrizes

Conforme a Resolução ENAMAT nº 28/2022, a Formação Continuada tem como objetivo geral proporcionar aos magistrados do trabalho uma formação profissional tecnicamente adequada, eticamente humanizada e comprometida com a solução justa dos conflitos, com ênfase nas competências teóricas e práticas básicas para o exercício da função.

Competências e Eixos Temáticos

A Formação Continuada segue a Tabela de Competências da Magistratura do Trabalho, organizada em Eixo, Subeixo, Competência, Descrição e Dimensões, conforme a Resolução ENAMAT nº 28/2022. Essa tabela serve como guia para o planejamento e a execução das ações de formação, garantindo que os magistrados desenvolvam as competências necessárias para o exercício da função.

Estratégias e Ações de Aprendizagem

A Formação Continuada envolve ações de aprendizagem voltadas à efetivação das estratégias institucionais do TRT8, da ENAMAT e dos órgãos superiores, visando o desenvolvimento das competências necessárias ao exercício profissional da Magistratura do Trabalho. As ações são adaptadas às peculiaridades da jurisdição do TRT da 8ª Região e incluem:

- Seminários, simpósios e conferências: Para aprofundar conhecimentos sobre o Direito do Trabalho e promover a integração de magistrados com a sociedade.
- Formação Itinerante EJUD8: Leva eventos de formação para as Varas do Trabalho mais distantes da sede, com temas escolhidos pela magistratura local.
- Grupos de Estudo: Estimulam debates e pesquisas científicas sobre temas de interesse da magistratura.
- Simpósio Internacional: Promove o debate sobre temas relevantes para o mundo do trabalho em âmbito global.
- Seminário de Direitos Humanos: Aborda temas relacionados à promoção e proteção dos direitos humanos no âmbito do trabalho.

Adaptação à Realidade Regional

A EJUD8 busca adaptar as ações de formação às peculiaridades da jurisdição do TRT da 8ª Região, considerando as características socioeconômicas e culturais da região amazônica.

Integração com a Sociedade

A Formação Continuada também busca promover a integração da magistratura com a sociedade, por meio da realização de eventos que discutem temas relevantes para o mundo do trabalho e para a sociedade em geral.

A Formação Continuada na EJUD8 é um processo dinâmico e contínuo, que visa garantir que a magistratura esteja sempre atualizada e preparada para os desafios da prestação jurisdicional, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

APERFEIÇOAMENTO E PÓS-GRADUAÇÃO: AMPLIANDO HORIZONTES NA EJUD8

A participação em atividades de aperfeiçoamento oferecidas por outras instituições é uma estratégia fundamental para a Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8), visando ampliar a visão e a abrangência dos temas relacionados à atividade jurisdicional.

Eventos Externos

Conforme os critérios estabelecidos na Resolução TRT8 nº 370/2010, o Plano Anual de Capacitação (PAC) da EJUD8 prevê a participação de magistrados(as) em eventos externos, como: Cursos, Congressos, Fóruns, Seminários, Conferências, Convenções, e Simpósios.

Auxílio-Bolsa de Estudos

Além disso, a EJUD8 oferece auxílio-bolsa de estudos, conforme a seção V da Resolução TRT8 nº 370/2010, para incentivar a participação da magistratura em cursos de pós-graduação em temas de interesse da Justiça do Trabalho.

Objetivos

As atividades de aperfeiçoamento e pós-graduação visam:

- Atualizar os conhecimentos dos magistrados(as) sobre as novas tendências e debates no mundo do trabalho.
- Desenvolver habilidades e competências específicas para o exercício da função jurisdicional.
- Incentivar a produção de conhecimento científico na área do Direito do Trabalho.
- Promover a integração da magistratura com outras instituições e profissionais do Direito.

FORMAÇÃO DE FORMADORAS(ES): QUALIDADE E ALINHAMENTO NA EJUD8

A qualidade das ações formativas planejadas e executadas pela Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8) está diretamente ligada à qualificação e ao alinhamento dos formadores com a proposta metodológica da Escola.

Papel do Formador

O formador, que pode atuar nas modalidades presencial, híbrida, telepresencial, semipresencial e à distância, desempenha um papel central na criação, organização e desenvolvimento de espaços de reflexão e construção coletiva de conhecimentos no ambiente institucional.

Aperfeiçoamento Contínuo

O aperfeiçoamento contínuo dos formadores é uma ação estratégica que deve ser oferecida regularmente, com o objetivo de qualificar e atualizar as competências exigidas nas capacitações oferecidas pela EJUD8.

Metodologias de Ensino-Aprendizagem

As competências dos formadores devem ser adequadas à proposta de utilização de métodos de ensino-aprendizagem que busquem:

- A participação efetiva da magistratura
- A problematização das questões
- A busca de soluções
- A efetividade da prestação jurisdicional

Objetivos da Formação de Formadores

A formação de formadores visa:

- Qualificar os formadores para a utilização de metodologias ativas e participativas.
- Atualizar os conhecimentos dos formadores sobre as novas tendências e debates no mundo do trabalho.
- Desenvolver habilidades e competências específicas para a condução de atividades de formação.
- Promover a troca de experiências e boas práticas entre os formadores.
- Importância da Formação de Formadores

A formação de formadores é importante para:

- Garantir a qualidade e a efetividade das ações de formação oferecidas pela EJUD8.
- Promover a atualização e o aprimoramento contínuo dos magistrados e servidores do TRT da 8ª Região.
- Contribuir para a construção de uma Justiça do Trabalho mais justa e eficiente.

CERTIFICAÇÃO

A certificação das horas realizadas em atividades formativas oferecidas pela Escola Judicial é concedida seguindo os critérios definidos pela ENAMAT ([Resolução nº 28/2022](#)).

Em **ações pedagógicas**, a frequência de **100%** é necessária para que a carga horária total do curso seja averbada. Em caso de ausências de até 25% da carga horária total, essas deverão ser justificadas perante a Escola Judicial que, caso aceite a justificativa, atribuirá atividade complementar para compensar a carga horária perdida. Observa-se que será **vedada a emissão** de certificados para discentes com as **ausências injustificadas ou superiores a 25%**.

Em **cursos EAD**, a frequência mínima é de **80%** da carga horária total do curso, sendo obrigatória a presença no ambiente virtual de aprendizagem, aferida pela Escola. A ausência superior a 20% nas atividades dos cursos deverá ser justificada mediante requerimento escrito e fundamentado à direção da escola, que deliberará sobre a questão ([Resolução ENAMAT nº 28/2022](#)).

PROJETOS EM ANDAMENTO

Formação itinerante EJUD8

- Realização de formação continuada fora da sede, em localidades dos estados do Pará e do Amapá, com perspectiva regionalizada.
- Destaca-se a realização da Formação Inicial no Marajó, em que os(as) alunos(as)-juizes(as) vitaliciandos(as) vivenciaram a formação itinerante em Soure e Salvaterra, localidades de grandes desafios sociais e econômicos.

Grupos de Estudo - EJUD8

- Divulgação de Ato para composição de grupos de estudo, que desenvolverão suas atividades no ano de 2025.

inteligência artificial

- Aprimoramento Jurisdicional: Uso de IA para maior eficiência e celeridade processual. Treinamento para o uso, dentro dos limites autorizados pela ordem jurídica, seguro e eficiente da Inteligência Artificial.

Conferência das Nações Unidas sobre as mudanças climáticas de 2025- COP 30

- Eventos de formação sobre mudanças climáticas.

Pós-graduação

- 1 concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos para Curso de Doutorado.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS DA EJUD8: FORTALECENDO A FORMAÇÃO E O CONHECIMENTO

A Escola Judicial do TRT da 8ª Região (EJUD8) reconhece a importância das parcerias estratégicas para o aprimoramento de suas ações de formação e para a ampliação do alcance de seus programas. Nesse sentido, a EJUD8 mantém diversas parcerias com diferentes instituições, visando o compartilhamento de conhecimentos, a otimização de recursos e o desenvolvimento de projetos conjuntos.

Parcerias Internas

- Comissões, Comitês e Subcomitês do TRT da 8ª Região: A EJUD8 colabora ativamente com esses órgãos internos do Tribunal, auxiliando no cumprimento de suas metas por meio da realização de ações de formação e do apoio em eventos institucionais. Essa parceria fortalece a integração entre as diferentes áreas do Tribunal e contribui para a disseminação de conhecimentos relevantes para a atividade jurisdicional.
- Escola de Capacitação Itair Sá e Silva (ECAISS): A parceria com a ECAISS permite a troca de experiências e a colaboração em projetos de formação voltados para servidores do TRT da 8ª Região.

Parcerias Externas

- Escolas Judiciais da Justiça do Trabalho: A EJUD8 mantém um diálogo constante com as demais Escolas Judiciais da Justiça do Trabalho, promovendo o intercâmbio de boas práticas, o compartilhamento de materiais didáticos e a realização de eventos conjuntos. Essa parceria contribui para a padronização e o aprimoramento da formação de magistrados e servidores em todo o país.
- Instituições de Ensino: A EJUD8 estabelece parcerias com universidades e outras instituições de ensino para a realização de cursos de pós-graduação, seminários, congressos e outros eventos acadêmicos. Essa colaboração permite a troca de conhecimentos entre o mundo acadêmico e o mundo jurídico, enriquecendo a formação dos magistrados e servidores.
- Órgãos Públicos: A EJUD8 também colabora com órgãos públicos de diferentes esferas, como ministérios, secretarias e outros tribunais, na realização de ações de formação e na promoção de debates sobre temas de interesse comum. Essa parceria fortalece a atuação da EJUD8 como agente de transformação social e contribui para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Benefícios das Parcerias

As parcerias estratégicas da EJUD8 trazem diversos benefícios, como:

- Ampliação da oferta de cursos e eventos: A colaboração com outras instituições permite à EJUD8 oferecer uma maior variedade de cursos e eventos, atendendo às diferentes necessidades e interesses dos magistrados e servidores.
- Otimização de recursos: A parceria permite o compartilhamento de recursos materiais e humanos, reduzindo custos e aumentando a eficiência das ações de formação.
- Troca de conhecimentos e experiências: A colaboração com outras instituições permite a troca de conhecimentos e experiências entre profissionais de diferentes áreas, enriquecendo a formação dos participantes.
- Fortalecimento da imagem institucional: A parceria com instituições renomadas fortalece a imagem da EJUD8 como centro de excelência em formação jurídica.

PLANO DE ATIVIDADES FORMATIVAS - 2025

PLANO DE ATIVIDADES - PAC EJUD 8 - 2025																	
MÊS	AÇÃO FORMATIVA (PREVISÃO)	DATA INÍCIO (PREVISÃO)	DATA FINAL (PREVISÃO)	HORÁRIO (PREVISÃO)	CARGA HORÁRIA (PREVISÃO)	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE (PREVISÃO)	CONVOCAÇÃO MAGISTRADOS(AS) (PREVISÃO)	EJUD REALIZA OU APOIA	PARCERIAS	ALINHAMENTO A ODS (Estratégia Nacional do Poder Judiciário)	ALINHAMENTO AS DIRETRIZES DA GESTÃO DO TRTB - BIÊNIO 2024/2026	PRÊMIO CNJ / FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / DEMANDA INTERNA / CORREÇÃO TST	ESTIMATIVA DE CUSTOS: INSTRUTORIA PP/ P/ INSCRIÇÃO EM EVENTOS / AUXÍLIO-BOLSA DE ESTUDOS	ESTIMATIVA DE CUSTOS DIÁRIAS	ESTIMATIVA DE CUSTOS PASSAGENS	TOTAL ESTIMATIVA DE CUSTOS
EVENTOS INTERNOS																	
Janeiro	FORMAÇÃO ITINERANTE NO MARAJÓ	13/01/2025	17/01/2025	8h30 - 12h 14h - 16h	24	Magistradas(os) em vitaliciamento	Presencial	VITALIANDO(S)AS	EJUD REALIZA	Comissão de Justiça Itinerante do TRT 8, MPTB, CEF, SRTE, POLÍCIA CIVIL	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Janeiro	FORMAÇÃO INICIAL DE COORDENADORES, SUPERVISORES, CONCILIADORES E MEDIADORES - MÓDULO TÉCNICO	20/01/2025	24/02/2025	-	40	- Magistradas(os) e Servidoras(es) do TRTB que atuam em CEJUSCs e que tenham interesse em atuar	A distância	MAGISTRADOS(AS) DESIGNADOS PARA CEJUSC	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Janeiro	ABERTURA DO ANO JUDICIÁRIO DO TRTB E ABERTURA DO ANO LETIVO DA EJUD - Inteligência artificial, mudanças climáticas e impactos na relações de trabalho	31/01/2025	31/01/2025	8h - 13h	5	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	PRESENCIAL: LOTAÇÃO BELÉM E ANANINDEUA. DEMAIS: TELEPRESENCIAL	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 2.389,55	R\$ 4.212,88	R\$ 6.829,11	R\$ 13.431,54
Fevereiro	TEMAS PRÁTICOS RELEVANTES EM PRECATÓRIOS E RPPS	07/02/2025	07/02/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, Justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	4 - CORREÇÃO TST	R\$ 1.620,00	R\$ 1.584,00	R\$ 3.790,71	R\$ 6.994,71
Fevereiro	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE e-GESTÃO	13/02/2025	14/02/2025	14h - 17h 9h - 12h	6	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	VITALIANDO(S)AS	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	4 - CORREÇÃO TST	R\$ 2.211,60	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.211,60
Fevereiro	GRUPOS DE ESTUDO EJUD 8 - 2025	21/02/2025	04/08/2025	-	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00
Março	CURSO SOBRE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO PARA SUPERVISORES DE CEJUSC - MÓDULO PRÁTICO	10/03/2025	04/04/2025	-	60	Magistradas(os) e Servidoras(es)	A distância	MAGISTRADOS(AS) DESIGNADOS PARA CEJUSC	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 9.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000,00
Março	DEBATES SOBRE A PROPOSTA PELO FIM DA JORNADA 6 x 1 CURSO SOBRE: TEORIA E PRÁTICA DOS	21/03/2025	21/03/2025	9h - 11h30	2,5	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 1.980,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.980,00
Março	PRECEDENTES TRABALHISTAS e "NOVO" AGRAVO INTERNO E AS RECENTES ALTERAÇÕES REGIMENTAIS DO TST	27/03/2025	28/03/2025	14h - 17h 9h - 12h	6	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	NÃO	EJUD REALIZA	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 2.500,00	R\$ 3.050,00	R\$ 1.000,00	R\$ 6.550,00	
Abril	SEMANA NACIONAL DA SAÚDE	01/04/2025	04/04/2025	-	-	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	NÃO	EJUD APOIA	SESAU	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	1 - Reconhecimento e valorização das pessoas	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.320,00	R\$ 3.300,00	R\$ 3.000,00	R\$ 7.620,00
Abril	II SEMINÁRIO SOBRE DIREITOS HUMANOS E VULNERABILIDADES NA AMAZÔNIA	23/04/2025	25/04/2025	9h - 12h 13h30 - 16h	14	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	PRESENCIAL: LOTAÇÃO BELÉM E ANANINDEUA. DEMAIS: TELEPRESENCIAL	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	1 - PRÊMIO CNJ - Art. 9º, XVII Capacitação de magistrados(as)	R\$ 7.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 32.000,00
Maio	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO	05/05/2025	20/06/2025	-	20	Magistradas(os) e Servidoras(es)	A distância	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 9.960,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.960,00
Maio	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE IGUALDADE E INCLUSÃO RACIAL NO JUDICIÁRIO	05/05/2025	20/06/2025	-	20	Magistradas(os) e Servidoras(es)	A distância	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes ODS 5 - Igualdade de Gênero	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	7 - Prêmio CNJ - Art 9º - XXVI - IPER	R\$ 9.960,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.960,00
Maio	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA PARA ATUAÇÃO E JULGAMENTO COM PERSPECTIVA DE GÊNERO (Conforme as diretrizes previstas no Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero)	14/05/2025	16/05/2025	-	20	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	VITALIANDO(S)AS	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	1 - PRÊMIO CNJ - Art. 9º, XVII Capacitação de magistrados(as)	R\$ 9.600,00	R\$ 3.892,00	R\$ 2.000,00	R\$ 15.492,00
Maio	23ª SEMANA NACIONAL DE MUSEUS	15/05/2025	15/05/2025	10h - 11h	1	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	NÃO	EJUD APOIA	MEMORIAL	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	1 - Reconhecimento e valorização das pessoas	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 660,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 660,00
Maio	CURSO - "PADRONIZAÇÃO DE EMENTAS"	15/05/2025	15/05/2025	9h - 12h	3	Desembargadores(as)	Presencial	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS (ASSESSORES)	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	3 - Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 5.400,00	R\$ 350,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.850,00
Maio	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE INSTRUÇÃO PROCESSUAL	23/05/2025	23/05/2025	8h - 13h	5	Magistrados(as)	Presencial	VITALIANDO(S)AS	EJUD REALIZA	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 2.400,00	R\$ 2.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 6.400,00	

PLANO DE ATIVIDADES FORMATIVAS - 2025

PLANO DE ATIVIDADES - PAC EJUD 8 - 2025																	
MÊS	AÇÃO FORMATIVA (PREVISÃO)	DATA INÍCIO (PREVISÃO)	DATA FINAL (PREVISÃO)	HORÁRIO (PREVISÃO)	CARGA HORÁRIA (PREVISÃO)	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE (PREVISÃO)	CONVOCAÇÃO MAGISTRADOS(AS) (PREVISÃO)	EJUD REALIZA OU APOIA	PARCERIAS	ALINHAMENTO A ODS (Estratégia Nacional do Poder Judiciário)	ALINHAMENTO ÀS DIRETRIZES DA GESTÃO DO TRTB - BIÊNIO 2024/2026	PRÊMIO CNJ / FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / DEMANDA INTERNA / CORREIÇÃO TST	ESTIMATIVA DE CUSTOS: INSTRUMENTAL P/F/ INSCRIÇÃO EM EVENTOS / AUXÍLIO BOLSA DE ESTUDOS	ESTIMATIVA DE CUSTOS DIÁRIAS	ESTIMATIVA DE CUSTOS PASSAGENS	TOTAL ESTIMATIVA DE CUSTOS
Maio	CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE PERSPECTIVAS TRABALHISTAS - MUDANÇAS CLIMÁTICAS	26/05/2025	30/06/2025	-	30	Magistradas(os) e Servidoras(es)	A distância	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	4 - COP 30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Junho	5ª SIMPÓSIO INTERNACIONAL EJUD - COP 30, MUDANÇAS CLIMÁTICAS E MEIO AMBIENTE DO TRABALHO e 6ª SEMANA DE RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL	05/06/2025	06/06/2025	9h - 12h 14h - 16h	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	TODOS(AS)	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	4 - COP 30	R\$ 20.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.000,00
Junho	FORMAÇÃO ITINERANTE – MACAPÁ (Monte Dourado)	10/06/2025	11/06/2025	9h - 12h 14 - 16h	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS) DA LOCALIDADE	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 7.000,00	R\$ 12.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 26.000,00
Junho	SEMINÁRIO SOBRE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO INDÍGENA NA AMAZÔNIA E MUDANÇAS CLIMÁTICAS	13/06/2025	13/06/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Híbrido	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.980,00	R\$ 1.668,00	R\$ 1.500,00	R\$ 5.148,00
Junho	EVENTOS TELEPRESENCIAIS	27/06/2025	27/06/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.620,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.620,00
Junho	PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - MÓDULO II - PLANEJAMENTO FINANCEIRO	30/06/2025	30/06/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	NÃO	EJUD APOIA	ECAISS	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	1 - Reconhecimento e valorização das pessoas	1 - PRÊMIO CNJ - Art. 9º, XVII Constituição de 1988 3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 660,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 660,00
Agosto	EVENTOS TELEPRESENCIAIS	01/08/2025	01/08/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	OBIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.620,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.620,00
Agosto	SEMINÁRIO TST - TRABALHO DECENTE	06/08/2025	08/08/2025	9h - 12h 14h - 16h	10	Magistradas(os)	Presencial	NÃO	EJUD PARCERIA	ANAMATRA e AMATRA 8	ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.620,00	R\$ 3.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.620,00
Agosto	FORMAÇÃO ITINERANTE - EJUD - PARAUAÍBAS (Dourada)	20/08/2025	21/08/2025	9h - 12h 14h - 16h	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS) DA LOCALIDADE	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 7.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 14.000,00	R\$ 31.000,00
Setembro	CURSO SOBRE O PROCESSO JUDICIAL ELETRÔNICO (PJe)	22/08/2025	22/08/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	TODOS(AS)	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	4 - CORREIÇÃO TST	R\$ 1.620,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.620,00
Setembro	EVENTOS TELEPRESENCIAIS - REDES SOCIAIS E SEGURANÇA CIBERNÉTICA Parte 1	04/09/2025	05/09/2025	14h - 16h 9h - 12h	5	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 3.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.300,00
Setembro	EVENTOS TELEPRESENCIAIS - REDES SOCIAIS E SEGURANÇA CIBERNÉTICA Parte 2	11/09/2025	12/09/2025	14h - 16h 9h - 12h	5	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 3.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.300,00
Setembro	FORMAÇÃO ITINERANTE - EJUD - MARABÁ (Redenção, Tucuruí e São Félix do Xingu)	17/09/2025	18/09/2025	9h - 12h 14h - 16h	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS) DA LOCALIDADE	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 16.000,00
Setembro	19ª PRIMAVERA DE MUSEUS	18/09/2025	18/09/2025	10h - 11h	1	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	NÃO	EJUD APOIA	MEMORIAL	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	1 - Reconhecimento e valorização das pessoas	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 660,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 660,00
Setembro	FORMAÇÃO ITINERANTE - EJUD - SANTARÉM (Altamira, Obidos e Itaituba)	24/09/2025	25/09/2025	9h - 12h 14h - 16h	10	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS) DA LOCALIDADE	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 14.000,00
Outubro	EVENTOS TELEPRESENCIAIS	25/09/2025	26/09/2025	8h - 12h	4	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 2.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.700,00
Outubro	ENCONTRO DE TRIBUNAIS E ESCOLAS JUDICIAIS DA AMAZÔNIA	06/10/2025	08/10/2025	9h - 12h 14h - 16h	15	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	5 - Promoção do trabalho decente e da justiça climática	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 3.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 23.000,00
Outubro	CURSO SOBRE PRECEDENTES PARA DESEMBARGADORES(AS)	17/10/2025	17/10/2025	9h - 12h	3	Desembargadores(as)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	3 - Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.980,00	R\$ 1.600,00	R\$ 2.000,00	R\$ 5.580,00
Outubro	CURSO SOBRE PRECEDENTES PARA A MAGISTRATURA DO 1º GRAU	23/10/2025	23/10/2025	9h - 12h	3	Magistratura do 1º Grau	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA	ECAISS	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	3 - Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.980,00	R\$ 1.600,00	R\$ 2.000,00	R\$ 5.580,00
Novembro	EVENTOS TELEPRESENCIAIS	07/11/2025	07/11/2025	9h - 12h	3	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Telepresencial	NÃO	EJUD REALIZA		ODS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	3 - FORMAÇÃO OBRIGATORIA CNJ / CSJT	R\$ 1.620,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.620,00

PLANO DE ATIVIDADES FORMATIVAS - 2025

MÊS	AÇÃO FORMATIVA (PREVISÃO)	DATA INÍCIO (PREVISÃO)	DATA FINAL (PREVISÃO)	HORÁRIO (PREVISÃO)	CARGA HORÁRIA (PREVISÃO)	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE (PREVISÃO)	CONVOCAÇÃO MAGISTRADOS(AS) (PREVISÃO)	EJUD REALIZA OU APOIA	PARCERIAS	ALINHAMENTO A ODS (Estratégia Nacional do Poder Judiciário)	ALINHAMENTO ÀS DIRETRIZES DA GESTÃO DO TRT8 - BIÊNIO 2024/2026	PRÊMIO CNI / FORMAÇÃO OBRIGATORIO CNI / DEMANDA INTERNA / CORREIÇÃO TST	ESTIMATIVA DE CUSTOS INSTRUTORIA PF-PI/ INSCRIÇÃO EM EVENTOS / AUXÍLIO-BOLSA DE ESTUDOS	ESTIMATIVA DE CUSTOS DIÁRIAS	ESTIMATIVA DE CUSTOS PASSAGENS	TOTAL ESTIMATIVA DE CUSTOS
Dezembro	XIII SEMANA INSTITUCIONAL DO TRT DA 8ª REGIÃO [Sugestão Dra. natasha: PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS CONTRA MAGISTRADOS]	03/12/2025	05/12/2025	8h - 12h 14h - 16h (no terceiro dia, até às 15h)	17	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS)	EJUD REALIZA	ECAISS	DDS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 7.000,00	R\$ 35.000,00	R\$ 33.000,00	R\$ 75.000,00
Dezembro	ENCERRAMENTO DO ANO LETIVO	05/12/2025	05/12/2025	15h - 16h	1	Magistradas(os) e Servidoras(es)	Presencial	TODOS(AS)	EJUD REALIZA		DDS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes	2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional	5 - DEMANDA INTERNA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL EVENTOS INTERNOS														R\$ 150.661,15	R\$ 116.756,88	R\$ 116.719,82	R\$ 384.137,85
EVENTOS EXTERNOS																	
MARÇO A DEZEMBRO	PARTICIPAÇÃO DA DIREÇÃO E MEMBROS DO CONSELHO EM REUNIÕES DE TRABALHO	-	-	-	-	Magistradas(os) e Servidoras(es) de Escolas Judiciais	Presencial	NÃO	Magistradas(os) e Servidoras(es) de Escolas Judiciais	NÃO	DDS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes		-	R\$ 0,00	R\$ 31.000,00	R\$ 16.000,00	R\$ 47.000,00
TOTAL REUNIÕES DE TRABALHO														R\$ 0,00	R\$ 31.000,00	R\$ 16.000,00	R\$ 47.000,00
APERFEIÇOAMENTO E PÓS-GRADUAÇÃO																	
MARÇO A DEZEMBRO	PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS EXTERNOS SOLICITADOS PELA MAGISTRATURA	-	-	-	-	Magistradas(os) e Servidoras(es) de Escolas Judiciais	Presencial	NÃO	Magistradas(os) e Servidoras(es) de Escolas Judiciais	NÃO	DDS 16 - Paz, justiça em instituições eficazes		-	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 34.000,00
	AUXÍLIO-BOLSA DE ESTUDOS - Desembargador Gabriel Napoleão Velloso Filho												-	R\$ 32.592,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 32.592,00
TOTAL APERFEIÇOAMENTO E PÓS-GRADUAÇÃO														R\$ 32.592,00	R\$ 18.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 60.592,00
RESERVA TÉCNICA																	
RESERVA TÉCNICA														R\$ 8.270,15			R\$ 8.270,15
PREVISÃO DE CUSTOS PAC 2025 - TOTAL																	R\$ 500.000,00

PREVISÃO DE DESPESAS - 2025



REFERÊNCIAS

- Resolução TRT8 nº370/2010- Institui o Programa Permanente de Capacitação das(os) Magistradas(os) do TRT da 8ª Região;
- Resolução TRT8 nº68/2013- Dispõe sobre a remuneração dos profissionais de ensino da EJUD8;
- Resolução TRT8 nº409/2023- Estabelece os valores a serem pagos à título de gratificação por encargo de curso e/ou concurso, por hora trabalhada, no âmbito do TRT8;
- Resolução TRT8 n 049/2021- Planejamento Estratégico do TRT8;
- Ato Conjunto PRESI-VIPRE-CR nº01/2025- Diretrizes da Gestão do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2025 a 2026;
- Resolução ENAMAT nº28/2022- Regulamenta a a formação Inicial Regional e Continuada e estabelece as competências das(os) Magistradas(os) do Trabalho;
- Resolução CNJ nº492/2023- Estabelece, para adoção de Perspectiva de Gênero nos julgamentos em todo o Poder Judiciário, as diretrizes do protocolo aprovado pelo Grupo de Trabalho constituído pela Portaria CNJ n. 27/2021, institui obrigatoriedade de capacitação de magistrados e magistradas, relacionada a direitos humanos, gênero, raça e etnia, em perspectiva interseccional, e cria o Comitê de Acompanhamento e Capacitação sobre Julgamento com Perspectiva de Gênero no Poder Judiciário e o Comitê de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário;
- Resolução CNJ nº401/2021- Dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares;
- Resolução CNJ nº454/2022- Estabelece diretrizes e procedimentos para efetivar a garantia do direito ao acesso ao Judiciário de pessoas e povos indígenas;
- Resolução CNJ nº598/2024- Estabelece as diretrizes para adoção de Perspectiva Racial nos julgamentos em todo o Poder Judiciário, definidas no protocolo elaborado pelo Grupo de Trabalho constituído pela Portaria Presidência nº 73/2024.

REFERÊNCIAS

- Resolução CNJ nº599/2024- Institui a Política Judiciária de Atenção às Comunidades Quilombolas e diretrizes e procedimentos para efetivar a garantia de acesso à justiça por pessoas e comunidades quilombolas.
- Portaria CNJ PRESIDÊNCIA nº411/2024- Institui o Regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade, ano 2025;
- Resolução CSJT nº 367/2023- Institui o Programa Nacional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, no âmbito da Justiça do Trabalho e dá outras providências;
- Resolução CSJT nº 374/2023- Institui a Política de Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios na Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau;
- CSJT- Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva Antidiscriminatória, Interseccional e Inclusiva
- CSJT- Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva da Infância e da Adolescência
- CSJT- Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva de Enfrentamento do Trabalho Escravo Contemporâneo
- Agenda 2030 ONU- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Escola Judicial do TRT da 8ª Região

