



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

A DESEMBARGADORA PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais, e

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;

CONSIDERANDO a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, aprovada pela Resolução CSJT nº 159/2015;

CONSIDERANDO a Política de Gestão de Pessoas desta Corte, aprovada pela Resolução TRT8 nº 04/2020, e o Programa Permanente de Capacitação da Justiça do Trabalho da Oitava Região aprovado pela Resolução TRT8 nº 409/2008;

CONSIDERANDO que compete à Presidência desta Corte aprovar o Plano Anual de Capacitação, nos termos do art. 44 da Resolução nº 409/2008;

CONSIDERANDO, ainda, o que consta nos autos do Processo Administrativo Eletrônico TRT8 nº 6279/2021 e o interesse do serviço,

**R E S O L V E:**

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Capacitação dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região para o exercício de 2022, na forma do anexo desta Portaria.

Art. 2º DETERMINAR o cumprimento do disposto nos itens a seguir:

I - O servidor que desistir do evento após o seu início, sem motivo justificado; que for reprovado por motivo de frequência; e/ou que não alcançar a nota mínima exigida para aprovação, deverá restituir os valores individuais investidos pelo Tribunal.

II - A restituição de que trata o inciso anterior também será devida aos cursos ofertados na modalidade a distância, por meio do Campus Virtual, com a contratação de tutoria.

III - É vedada a participação, em ações de capacitação, de servidor que, no período de realização do curso, estiver em gozo de férias ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207,



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90, conforme estabelecido na Resolução CSJT nº 159, de 27 de novembro de 2015.

IV - Quando a carga horária do curso coincidir com o período integral da jornada de trabalho, o servidor participante terá seu ponto automaticamente dispensado pela quantidade de dias que durar o evento, desde que seja autorizado por sua chefia imediata e a capacitação esteja alinhada às matrizes de competências e aos resultados a serem alcançados por sua unidade.

V - Será devido o pagamento da substituição, nos casos previstos no inciso anterior, desde que o período de afastamento seja informado no boletim de frequência e atestado por meio da apresentação do certificado de participação no curso.

VI - Será exigida a carga horária mínima de 30 horas de aula para os ocupantes de cargos ou funções de natureza gerencial no exercício de 2022, custeadas ou não pelo Tribunal, conforme disposto no §2º, art. 8º da Resolução CSJT nº 159, de 27 de novembro de 2015.

Publique-se, dê-se ciência e cumpra-se.

GRAZIELA LEITE COLARES  
Desembargadora Presidente



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

DESENVOLVER E VALORIZAR OS SERVIDORES PARA A MELHORIA DA  
PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

**Presidência**

Exma. Graziela Leite Colares

**Vice-Presidência**

Exma. Maria Valquíria Norat Coelho

**Corregedoria Regional**

Exma. Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

**Diretoria Geral**

George Rocha Pitman Júnior

**Secretaria de Gestão de Pessoas**

Rafael Pinheiro Miranda

**Assessoria de Desenvolvimento de Pessoas - Equipe de Gestão**

Carolyne Soares de Castro  
Assessora-Chefe de Desenvolvimento de Pessoas

Claudilena Puget da Fonseca  
Substituta Automática e Assistente de Treinamento Presencial

**Assistência de Análise do  
Desempenho**

Allian Garçon Delmont  
Luciano Ribeiro Carneiro da Rocha  
Leão

**Escola de Capacitação e  
Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva  
- ECAISS Treinamento**

**Presencial**

Dulce Maria Ribeiro  
Thiago Rodrigues Reis

**Educação a Distância**

Livínia Tália Pimentel

**Programa de Estágio, Voluntários e  
Aprendizes**

Gizele do Socorro Souza Lima  
Fernandes  
Maria Lúcia Rocha Ramos  
Milane Rodrigues Mendonça Guedes

**Estagiários**

Amanda Cristina Barros Sena  
Daniela Cristina Cordeiro da Silva  
Maely Alessandra Amaral Santiago



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

**A N E X O - Portaria PRESI nº 127/2022**

## SUMÁRIO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

NORMATIVOS

CONSTRUÇÃO COLABORATIVA

OBJETIVOS

RESULTADOS ESPERADOS

DEFINIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO

CURADORIA DE CONTEÚDO E BIBLIOTECA DE RECURSOS

EIXOS TEMÁTICOS

ORÇAMENTO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - GERAL

PLANOS ESPECÍFICOS DE CAPACITAÇÃO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE AUDITORES INTERNOS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA  
INFORMAÇÃO

RESERVA TÉCNICA

DESPESAS COM DIÁRIAS E PASSAGENS

CUSTO GERAL ESTIMADO DAS AÇÕES

CUSTO ESTIMADO POR EIXO TEMÁTICO

CUSTO ESTIMADO POR PRIORIDADE

CONSIDERAÇÕES FINAIS



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

## **PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO**

A Assessoria de Desenvolvimento de Pessoas, vinculada à Secretaria de Gestão de Pessoas, neste ato representada pela Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva (ECAISS), apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC), instrumento norteador das ações de capacitação que serão planejadas e executadas durante o exercício de 2022.

A missão da Escola é promover a gestão estratégica de pessoas, com ênfase na dignidade humana, no desenvolvimento de competências, na garantia dos direitos, deveres e da qualidade de vida dos servidores, em consonância com a visão de futuro de atuar diretamente na integração, no desenvolvimento e no aperfeiçoamento de pessoas.

Assim, as ações de capacitação que serão desenvolvidas estão alinhadas às matrizes de competência dos postos de trabalho, bem como às competências institucionais, promovendo o desenvolvimento contínuo do servidor com foco na efetividade do alcance dos objetivos e metas estabelecidas no Planejamento Estratégico deste Tribunal, sendo o desenvolvimento dessas competências individuais, condição essencial para a oferta de melhores serviços ao cidadão usuário desta Justiça Especializada.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação. Deste modo, as demandas não contempladas neste documento e pleiteadas ao longo do ano serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, e submetidas à apreciação da Administração desta Corte.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

**NORMATIVOS**

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado em conformidade com as diretrizes constantes na Resolução TRT8 Nº 409, de 1º de dezembro de 2008, que instituiu o Programa Permanente de Capacitação desta Justiça Especializada, bem ainda com as demais legislações vigentes, entre as quais destacamos:

- **Resolução TRT8 Nº 04/2020**, que instituiu a Política de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho da 8ª Região e dá outras providências;
- **Resolução TRT8 nº 49**, de 14 de junho de 2021, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;
- **Portaria PRESI TRT8 nº 600**, de 09 de setembro de 2021, que aprova o Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas para o biênio 2021-2022;
- **Lei Nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006**, que dispõe sobre as Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário da União;
- **Portaria Conjunta Nº 003/2007, de 31 de maio de 2007**, que regulamentou dispositivos da Lei nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006;
- **Acórdão TCU Nº 3023, de 30 de outubro de 2013**, que recomenda à administração, estabelecer formalmente: (i) objetivos de gestão de pessoas alinhados às estratégias de negócio; (ii) indicadores para cada objetivo definido, preferencialmente em termos de benefícios para o negócio; (iii) metas para cada indicador definido, atentando-se para as metas legais de cumprimento obrigatório; (iv) mecanismos para que a alta administração acompanhe o desempenho da gestão de pessoas;
- **Resolução CNJ Nº 192, de 8 de maio de 2014**, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;
- **Resolução CSJT Nº 159, de 27 de novembro de 2015**, que institui a Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, com o propósito de servir de referência para as ações de capacitação, com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos seus servidores;
- **Resolução CNJ Nº 201/2015, de 3 de março de 2015**, que dispõe sobre a criação e competências das unidades ou núcleos socioambientais nos órgãos e conselhos do Poder Judiciário e implantação do respectivo Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ);



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

• **Resolução CNJ Nº 240, de 9 de setembro de 2016**, que dispõe sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário.

**CONSTRUÇÃO COLABORATIVA**

O planejamento das ações de capacitação iniciou em novembro de 2021, em conjunto com gestores, equipes, comissões e comitês que, por meio de formulário eletrônico, registraram os principais objetivos e desafios de suas unidades, as competências técnicas e comportamentais com prioridade de desenvolvimento, bem como as informações sobre o processo de aprendizagem de suas equipes.

A proposta é construir um plano sólido, voltado para resultados, e aproximar cada vez mais a Escola do aluno, tornando-o protagonista do processo de aprendizagem e desenvolvimento.

A maior parte das ações de capacitação ainda serão na modalidade a distância e/ou telepresencial, em razão da redução de custos com diárias e passagens, o que permite o treinamento e desenvolvimento de uma maior número de servidores, lotados na sede ou fora dela, bem como a manutenção da prevenção ao contágio do coronavírus.

Este ano, será dada especial atenção à formação e ao desenvolvimento de gestores, ao treinamento continuado dos sistemas judiciários e à execução dos planos específicos de capacitação.

**OBJETIVOS**

**OBJETIVO GERAL**

Promover ações de capacitação e educação profissional, vinculadas ao planejamento institucional, que potencializam a entrega de resultados, o desenvolvimento integral e a valorização dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região, contribuindo para a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Contribuir para o alcance das metas constantes do Planejamento Estratégico;
- Assegurar a inserção do servidor recém-ingresso, apresentando a estrutura organizacional e tópicos relevantes relacionados à carreira e à vida funcional;
- Promover ações permanentes de qualificação aos servidores com vistas ao desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Renovar a cultura organizacional, desenvolvendo competências de inovação, criatividade, flexibilidade e colaboração com intuito de gerar soluções e resultados efetivos;
- Fomentar o desenvolvimento contínuo e a formação de gestores;
- Promover a gestão do conhecimento;
- Otimizar recursos;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando a melhoria do clima organizacional, da qualidade de vida e dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;
- Incentivar o repasse de conhecimentos adquiridos por servidores em ações com participação restrita, para os demais interessados.

**PÚBLICO-ALVO**

- **servidores** ocupantes de cargo de provimento efetivo, exercentes de cargo em comissão sem vínculo com o serviço público e o detentores de função comissionada não pertencente às carreiras judiciárias que estejam em exercício na Justiça do Trabalho da Oitava Região;
- **estagiários, aprendizes e prestadores de serviços voluntários**, somente pelo período de tempo em que mantiverem oficialmente vínculo com o TRT8, desde que haja vagas não preenchidas pelo público-alvo principal;
- **servidores efetivos de outros órgãos públicos**, das esferas federal, estadual e municipal, por meio dos convênios realizados em parceria;
- **público externo**, quando o tema da capacitação for de interesse da sociedade.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

**RESULTADOS ESPERADOS**

- Capacitar 80% do quadro de servidores em no mínimo uma ação de capacitação;
- Executar 80% das ações de capacitação previstas no PAC;
- Executar 80% do orçamento destinado às ações de treinamento e desenvolvimento;
- Contribuir para o alcance dos resultados e metas previstos no Planejamento Estratégico
- Desenvolver e valorizar os servidores;
- Capacitar e qualificar a força de trabalho, em nível gerencial e técnico, de acordo com as respectivas matrizes de competência;
- Estimular padrões éticos de comportamento;
- Atender o maior número de demandas de capacitação específicas;
- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados aos jurisdicionados, por meio de treinamento e desenvolvimento;
- Ofertar mais ações de capacitação, com o aumento da educação a distância; e
- Contribuir para o aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida.

**DEFINIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO**

Define-se por ações de capacitação os cursos presenciais, telepresenciais e a distância, grupos formais de estudos, treinamentos em serviço, programas de reciclagem, seminários, congressos, simpósios e correlatos, desde que contribuam para o desenvolvimento do servidor e estejam alinhados às estratégias institucionais deste Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, podendo ocorrer da seguinte forma:

**Evento Interno:** promovido e organizado pelos Tribunais Regionais do Trabalho, empregando instrutoria interna, terceiros contratados, conforme legislação vigente, ou por



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios.

Os eventos internos serão ministrados, preferencialmente, por instrutores ou tutores internos pertencentes ao Quadro de Pessoal do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região ou da Administração Pública Federal, remunerados mediante Gratificação por Encargo de Cursos ou Concursos, admitindo-se a contratação de instrutores externos, desde que devidamente justificada, nos termos da Resolução nº 088/2017.

Também são considerados eventos internos, aqueles custeados pelo Tribunal para seus servidores, tais como:

- **Curso externo aberto:** contratação de vaga em curso disponível no mercado.
- **Curso fechado:** curso customizado especialmente para o Tribunal.
- **Curso "in company":** realização de uma turma de um curso disponível no mercado somente para servidores do Tribunal.

**Evento externo:** promovido e organizado por pessoa física ou jurídica, ou por cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios, não custeados pelo Tribunal.

**MODALIDADES**

**À Distância:** Cursos Online realizados por meio do Campus Virtual, plataforma Moodle.

**Telepresencial:** Cursos Online realizados por meio do Google Meet ou plataforma da empresa contratada, ao vivo.

**Presencial:** Cursos realizados nas dependências físicas do Tribunal ou da Instituição de Ensino.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

**CURADORIA DE CONTEÚDO E BIBLIOTECA DE RECURSOS**

A Escola de Servidores, em parceria com gestores, comitês e Comissões realiza a curadoria de conteúdos, por meio da seleção de cursos gratuitos, TED's, palestras online, livros, artigos, entre outros, divulgados por meio de mensagem eletrônica aos servidores interessados.

A Biblioteca de Recursos do Campus Virtual disponibiliza conteúdos das ações de capacitação já realizadas, normativos, cartilhas e demais materiais importantes, com objetivo contribuir para a gestão do conhecimento e para o autodesenvolvimento dos alunos.

**EIXOS TEMÁTICOS**

As ações de capacitação, abaixo especificadas, foram organizadas conforme os eixos temáticos de desenvolvimento, definidas no art. 4º da Resolução TRT8 Nº 409/2008, e no art. 8º, da Resolução CSJT Nº 159/2015:

**I - Ambientação:** visa proporcionar aos servidores recém-empossados formação da cidadania corporativa, mediante o compartilhamento da cultura, das políticas e das normas do órgão, bem como a sensibilização sobre a missão e a visão de futuro, alinhando as expectativas do servidor com os valores institucionais, consistindo na realização de Curso Introdutório, mediante o qual serão apresentados módulos de treinamento de pequena duração, de forma autoinstrucional;

**II - Desenvolvimento da Cidadania Corporativa:** ações voltadas para o desenvolvimento da cultura corporativa, visando à sensibilização das pessoas que atuam na organização para a prática dos valores institucionais, tais como acessibilidade, cooperação, inovação, respeito à diversidade, sustentabilidade, valorização das pessoas, entre outros previstos no Planejamento Estratégico Institucional;

**III - Capacitação Continuada:** visa instalar ou fortalecer conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao melhor desempenho dos cargos e/ou funções. Os eventos serão programados para atingir as áreas de interesse do Tribunal, e consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, de curta duração,



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

cujo programa será elaborado a partir da necessidade de conhecimento específico vinculado à área de atuação do servidor;

**IV - Aperfeiçoamento e Especialização:** ações consubstanciadas na realização de cursos de graduação e pós-graduação nos níveis de especialização, de mestrado e de doutorado.

Em razão dos cortes orçamentários enfrentados por esta Corte, a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos está suspensa;

**V - Desenvolvimento Gerencial:** visa elevar o grau das competências gerenciais associadas à gestão pública contemporânea, na consecução das metas institucionais. Com já consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, programados pelo Tribunal, de caráter obrigatório para os titulares de cargos ou funções de natureza gerencial;

**VI - Reciclagem Anual para Atividade de Segurança:** visa capacitar especificamente os servidores ocupantes dos cargos de Agente de Polícia Judicial, cujas atribuições estejam relacionadas às funções de segurança; e

**VII- Responsabilidade Socioambiental:** voltado para aquisição de conhecimentos e atitudes inovadoras, visando a sensibilização e adoção de práticas em benefício da sociedade e do meio ambiente.

### **CERTIFICAÇÃO**

Os certificados de participação são devidos aos servidores que obtiverem a frequência mínima de 80% (oitenta por cento) da carga horária total do evento e ainda dos que forem aprovados na avaliação de aprendizagem, quando houver.

As faltas deverão ser justificadas e serão abonadas a critério da Administração.

As certificações serão expedidas ao final dos eventos de capacitação, após a realização da avaliação e contabilização do cumprimento da carga horária mínima do evento, sendo lançadas as horas de treinamento no sistema SIGEP para posterior requerimento de Adicional de Qualificação (quando couber).



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

Os certificados poderão ser obtidos no Portal do TRT8 em Institucionais/Unidades/Escola de Servidores.

**AVALIAÇÃO DE REAÇÃO**

Todos os eventos serão submetidos a processos avaliativos, com o objetivo de verificar o grau de satisfação dos participantes em relação à ação de capacitação, o desempenho do facilitador, o conteúdo, a metodologia, infraestrutura e material didático, além de mapear o impacto na formação no processo de aprendizagem, com a finalidade de implantar melhorias no planejamento de futuras atividades de capacitação.

**ORÇAMENTO**

Os recursos orçamentários serão oriundos da rubrica específica para capacitação de servidores do TRT 8ª Região. Portanto, a execução das ações de capacitação constantes dos projetos ficam condicionadas à existência de tais recursos.

O valor do orçamento previsto para a execução do Plano, durante o corrente exercício, foi de R\$450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais), conforme aprovado no Plano Anual de Aquisições - Portaria PRESI nº 862/2021.

<b>Orçamento - Plano Anual de Capacitação 2022</b>	
Programação Geral Orçamentária	R\$326.000,00
Planos Específicos de Capacitação	R\$64.000,00
Reserva Técnica	-
Despesas com diárias e passagem relacionadas à capacitação	R\$60.000,00
<b>Total Investido em Capacitação</b>	<b>R\$450.000,00</b>

Destaca-se que o Plano Anual de Capacitação de 2022 teve uma redução de aproximadamente 50% em relação ao ano anterior.

O valor aprovado será destinado para custear as ações prioritárias, sinalizadas neste Plano.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

Esclarece-se que o valor disponibilizado não permite o custeio de todas as ações de capacitação de caráter obrigatório e de interesse da Administração.

Entretanto, será submetido pedido de reforço orçamentário à Secretaria Administrativa, no decorrer da execução, com o objetivo de obter recursos para treinar e desenvolver o maior número de servidores.

As ações de capacitação e/ou as temáticas já aprovadas e/ou previstas no presente plano poderão ser contratadas, observando a disponibilidade orçamentária e as prioridades.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

**PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - GERAL**

O plano anual de capacitação geral contém as ações de treinamento e desenvolvimento destinadas aos servidores da área administrativa e judiciária deste Tribunal, conforme consta da Tabela I.

**PLANOS ESPECÍFICOS DE CAPACITAÇÃO**

Os planos específicos de capacitação deverão ser elaborados e geridos pelas unidades que possuem orçamentos próprios, em parceria com a Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva.

O objetivo é conferir autonomia e flexibilidade para que as unidades possam desenvolver as competências técnicas específicas de suas equipes.

Os pedidos de contratação de vagas em cursos externos ou de contratação de instrutores externos/internos deverão ser encaminhados para a Assessoria de Desenvolvimento de Pessoas com antecedência mínima de 30 dias, considerando o prazo necessário para a tramitação do processo.

As unidades supracitadas poderão utilizar o orçamento dentro do limite aprovado nesta portaria, mediante análise prévia do respectivo gestor que verificará se a capacitação solicitada está alinhada à matriz de competência do servidor e à necessidade de alcance de metas e entregas de resultados.

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE AUDITORES INTERNOS**

Desenvolver as competências técnicas e gerenciais necessárias à formação de auditores internos, em consonância com o disposto na Resolução CNJ nº 309/2020.

O Plano foi elaborado pela Coordenadora de Auditoria Interna, em conjunto com a Escola de servidores, conforme consta da Tabela II.

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

O Plano Anual de Capacitação da Secretaria de Tecnologia da Informação - SETIN foi elaborado a fim de garantir a continuidade dos negócios e projetos de TI, por meio do desenvolvimento constante do quadro de servidores, com o objetivo de mantê-los atualizados nas tecnologias de desenvolvimento de sistemas, banco de dados, infraestrutura de rede, telecomunicações, sustentação dos serviços, governança de TIC e segurança da informação.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

O Plano Anual de Capacitação da SETIN demanda um investimento total de R\$160.000,00 (cento e sessenta mil reais).

Entretanto, considerando o corte de 50% do orçamento da Escola, serão atendidas primeiramente as ações assinaladas com grau de prioridade 1 e será solicitado, no decorrer da execução, o reforço no orçamento para atender ao máximo das ações de capacitação previstas no PAC.

O orçamento disponível para investimento em capacitação da SETIN é de **R\$50.000,00** (cinquenta mil reais).

Ressalta-se que, o Conselho Nacional de Justiça publicou a Portaria Nº 25/2022 que dispõe sobre a ementa básica para a aplicação e disseminação dos conhecimentos básicos sobre a Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro (PDPJ-Br), nos editais de concursos públicos, seleções e capacitações para cargos de tecnologia da informação e comunicação (TIC), dos órgãos do Poder Judiciário.

Deste modo, no decorrer do exercício serão adotadas as providências para adequação ao referido normativo.

O PAC SETIN consta da Tabela III do presente documento.

**RESERVA TÉCNICA**

Recurso orçamentário destinado aos eventos de capacitação solicitados pelo Conselho Nacional de Justiça, Colendo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Tribunal Superior do Trabalho e outros eventos abertos que, conforme o interesse da Administração Superior, possam vir a ser disponibilizados aos servidores, cujas solicitações serão apreciadas pela Diretoria Geral, com base nas justificativas apresentadas.

Neste exercício, as ações de capacitação não previstas no PAC 2022 e/ou que não possuam recursos para serem custeadas, serão submetidas para aprovação da Presidência, em razão da redução do orçamento.

**DESPESAS COM DIÁRIAS E PASSAGENS**

Valores destinados a compra de passagens aéreas e custeio de diárias quando o evento de capacitação ocorrer fora da unidade de lotação do servidor.

O investimento em ações de capacitação que demandem custos com diárias e passagens, não previstos neste plano, serão deliberados pela Presidência do Tribunal.

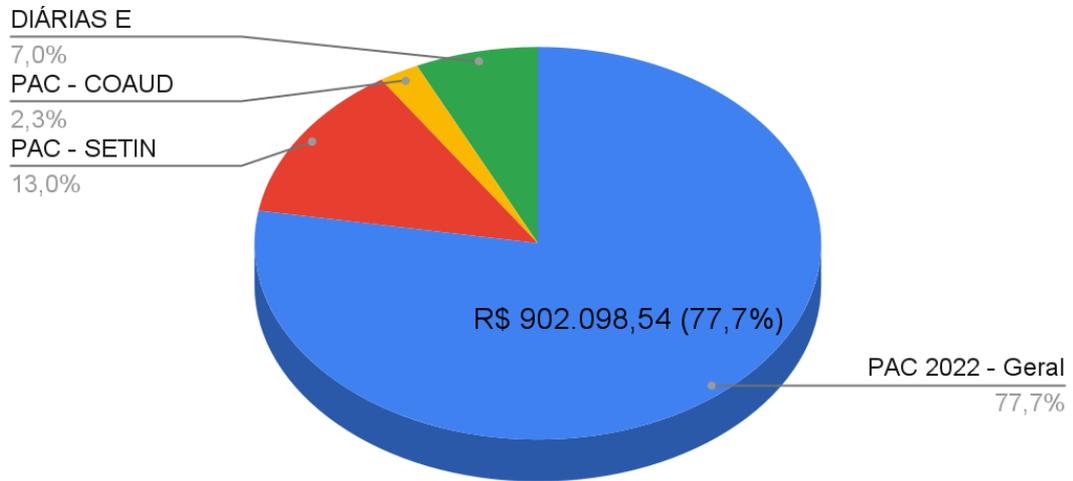


PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

CUSTO GERAL ESTIMADO DAS AÇÕES

Resumo - Orçamento PAC 2022



RESUMO - ORÇAMENTO PAC 2022	
PAC 2022 - Geral	R\$ 902.098,54
PAC - SETIN	R\$ 151.279,00
PAC - COAUD	R\$ 26.700,00
DIÁRIAS E PASSAGENS	R\$ 81.549,24
RESERVA TÉCNICA	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.161.626,78</b>

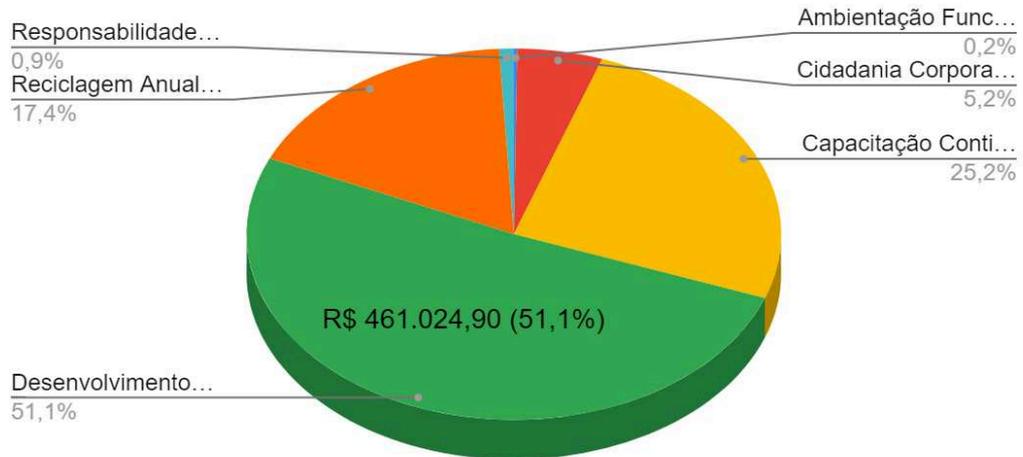


PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

CUSTO ESTIMADO POR EIXO TEMÁTICO

PAC 2022 - GERAL



PAC 2022 - Geral	
Ambientação Funcional	R\$ 1.846,00
Cidadania Corporativa	R\$ 46.546,00
Capacitação Continuada	R\$ 227.597,78
Desenvolvimento Gerencial	R\$ 461.024,90
Reciclagem Anual de Seguranças	R\$ 157.083,86
Responsabilidade Socioambiental	R\$ 8.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 902.098,54</b>

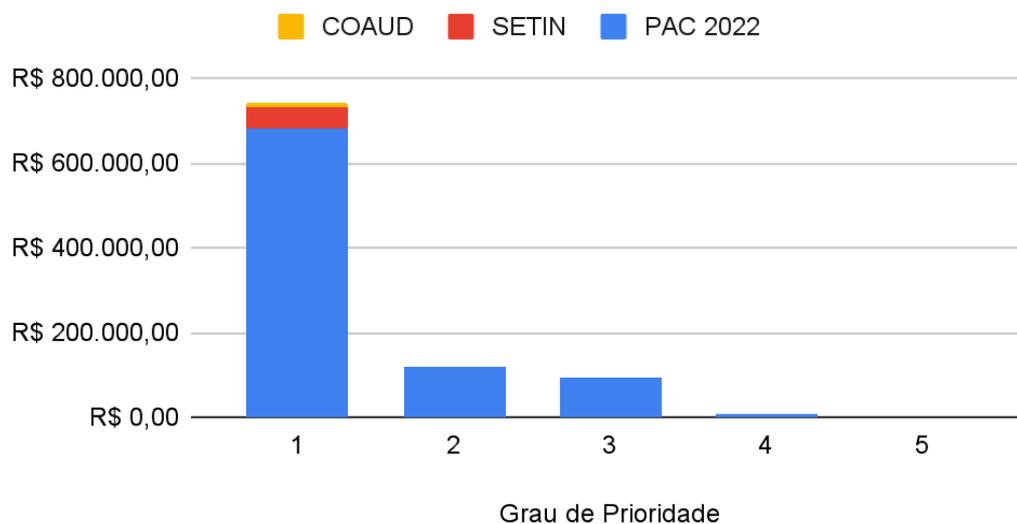


PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022

**CUSTO ESTIMADO POR PRIORIDADE**

**PAC 2022 GERAL + SETIN + COAUD**



Grau de Prioridade	PAC 2022	SETIN	COAUD	TOTAL
1	R\$ 680.736,78	R\$ 50.419,40	R\$ 13.350,00	R\$ 744.506,18
2	R\$ 118.361,76	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 118.361,76
3	R\$ 93.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 93.000,00
4	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00
5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Ambientação Funcional	SISTEMA JUDICIÁRIO TRABALHISTA	Portaria PRESI nº 600/2021 - Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas	Garantir que servidor recém-ingresso participe de programa de ambientação composto por atividades relacionadas à estrutura orgânica, plano estratégico, processos de trabalho, integração, saúde no trabalho, benefícios, segurança da	1	R\$ 1.846,00	R\$ -	R\$ 1.846,00	Atualização do curso já previsto no Programa de Ambientação Funcional.
Cidadania Corporativa	CÓDIGO DE ÉTICA DO TRT8	Código de Ética do TRT8 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026	Contribuir com o aperfeiçoamento dos padrões éticos e de boas práticas institucionais no exercício de suas funções, a partir da identificação de seus direitos e deveres e da reflexão sobre a importância do Código de Ética Institucional.	1	R\$ 1.090,80	R\$ -	R\$ 1.090,80	Iniciativa da Comissão de Ética.
Cidadania Corporativa	Curso de LIBRAS	Resolução CSJT nº 218/2018, alterada pela Resolução CSJT nº 320/2021	Capacitar continuamente magistrados, servidores e terceirizados para o atendimento de pessoas surdas ou com deficiência auditiva.	1	R\$ 6.000,00	R\$ -	R\$ 6.000,00	
Cidadania Corporativa	COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA E EMPATIA: PENSANDO ESTRATÉGIAS ATITUDINAIS PARA A INCLUSÃO	Resolução N° 049/2021 Referenda os termos da Portaria PRESI N° 347, de 27 de maio de 2021. Resolução CNJ nº 401 de 16/06/2021	Aprimorar os relacionamentos interpessoais e diminuir a violência na comunicação.	2	R\$ 370,00	R\$ -	R\$ 370,00	Ações de capacitação propostas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, instituída pela Portaria PRESI nº 541/2018 e 718/2020.
Cidadania Corporativa	INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO	Resolução N° 049/2021 Referenda os termos da Portaria PRESI N° 347, de 27 de maio de 2021. Resolução CNJ nº 401 de 16/06/2021	Promover discussões acerca da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, através da compreensão dos papéis desempenhados por cada ator envolvido no processo.	2	R\$ 370,00	R\$ -	R\$ 370,00	Ações de capacitação propostas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, instituída pela Portaria PRESI nº 541/2018 e 718/2020.
Cidadania Corporativa	ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: PENSANDO A REALIDADE DO TRT8	Resolução N° 049/2021 Referenda os termos da Portaria PRESI N° 347, de 27 de maio de 2021. Resolução CNJ nº 401 de 16/06/2021	Instrumentalizar os servidores para atuarem em relação à inclusão de pessoas com deficiência no ambiente do Tribunal.	2	R\$ 1.107,60	R\$ -	R\$ 1.107,60	Ações de capacitação propostas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, instituída pela Portaria PRESI nº 541/2018 e 718/2020.
Cidadania Corporativa	GESTÃO E PROCESSOS DE INCLUSÃO NO PODER JUDICIÁRIO	Resolução N° 049/2021 Referenda os termos da Portaria PRESI N° 347, de 27 de maio de 2021. Resolução CNJ nº 401 de 16/06/2021	Instrumentalizar os gestores do Tribunal para atuarem na promoção da inclusão no ambiente de trabalho e na garantia de direitos das pessoas com deficiência.	2	R\$ 1.107,60	R\$ -	R\$ 1.107,60	Ações de capacitação propostas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, instituída pela Portaria PRESI nº 541/2018 e 718/2020.
Cidadania Corporativa	PRÁTICA DE YOGA	Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário	O yoga trabalha o equilíbrio entre corpo, mente e emoções, por meio de técnicas práticas que conduzem à expansão da consciência para que haja uma melhor percepção do que ocorre com você e com seu corpo.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Proposta elaborada em parceria com o Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores. 30 h (1h Aula por semana, por 10 meses)
Cidadania Corporativa	PRÁTICA DE MINDFULNESS	Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário	Mindfulness é um estado mental que se adquire treinando a mente a partir de práticas meditativas capazes de proporcionar benefícios ao trabalho. Com as práticas treinamos nossa mente a estar sempre no momento presente. A partir disso, nosso cérebro diminui as divagações e ganhamos mais estado de presença em tudo o que fazemos e como nos relacionamos com nossas emoções. O Mindfulness traz mais foco, menos procrastinação, aumentando nossa eficácia no trabalho e inteligência emocional.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Proposta elaborada em parceria com o Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores. 30 h (1h Aula por semana, por 10 meses)

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Cidadania Corporativa	PROGRAMA DE COMBATE AO ESTRESSE	Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário	Promover ações que contribuam para o cuidado da saúde física e mental, em parceria com o Comitê de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Proposta a ser construída em parceria com o Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores.
Cidadania Corporativa	PROGRAMAÇÃO DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO FEMININA NO PODER JUDICIÁRIO	Resolução CNJ nº 255/2018 que instituiu a Política Nacional de Incentivo à Participação Feminina no Poder Judiciário.	Promover discussões, debates e implantar ações educativas de conscientização sobre a necessidade de eliminar a discriminação de gênero, em suas diversas formas, no âmbito do TRT8.	2	R\$ 1.500,00	R\$ -	R\$ 1.500,00	Proposta a ser construída em parceria com o Comitê de Incentivo à Participação Feminina.
Cidadania Corporativa	INOVAÇÃO - VISUAL LAW	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	O curso tem como objetivo analisar e compreender a aplicação da metodologia Legal Design e de técnicas visuais no mundo jurídico. Visual Law é uma área do Legal Design que propõe novas ferramentas para a comunicação jurídica.	2	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	<a href="https://www.futurelaw.com.br/cursos/visual-law">https://www.futurelaw.com.br/cursos/visual-law</a> - Indicação Edney, Público ASCOM e LIODS. R\$999,00 por vaga, contratar 10 vagas.
Cidadania Corporativa	INOVAÇÃO	O Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis - LIODS, instituído pela Portaria PRESI nº 102/2021.	Temáticas de interesse do LIODS: Inteligência Estratégica; Linguagem Simples; Direito Visual; Design Jurídico; Design Thinking e outras ferramentas de inovação; Alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS; Métodos Ágeis e Jurimetria, Mineração de Processos.	2	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	As ações de capacitação com as temáticas de interesse do LIODS poderão ser contratadas de acordo com o grau de prioridade e a disponibilidade orçamentária.
Capacitação Continuada	6ª SEMANA DE FORMAÇÃO DE MEDIADORES E CONCILIADORES DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO.	Resolução CSJT no 288/2021 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Explorar os novos eixos temáticos introduzidos pela Resolução CSJT no 288/2021; atualizar os mediadores e conciliadores quanto à atual regulamentação da atividade desenvolvida pelos CEJUSCs, sua competência, estrutura e funcionamento; aprofundar o conhecimento e a prática das técnicas autocompositivas, inclusive pelo formato telepresencial e métodos assíncronos de negociação.	1	R\$ 6.830,20	R\$ -	R\$ 6.830,20	
Capacitação Continuada	6ª SEMANA DE FORMAÇÃO DE MEDIADORES E CONCILIADORES DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO - TREINAMENTO COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA	Resolução CSJT no 288/2021 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Instrumentalizar os participantes a lidar com conflitos, para que as relações ganhem mais fluidez e um clima de mais leveza e eficiência seja percebido.	1	R\$ 9.000,00	R\$ -	R\$ 9.000,00	
Capacitação Continuada	MÓDULO PRÁTICO - MEDIADORES E CONCILIADORES	Resolução CSJT no 288/2021 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver as habilidades práticas de mediação e conciliação dos servidores lotados nos CEJUSCs.	1	R\$ 8.000,00	R\$ -	R\$ 8.000,00	
Capacitação Continuada	SISTEMAS INSTITUCIONAIS JUDICIÁRIOS - E-GESTÃO E HÓRUS 1º E 2º GRAUS	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Multiplicar conhecimentos sobre a ferramenta de gestão, bem como, habilitar os servidores ao melhor uso dos recursos do HÓRUS, possibilitando extrair com mais eficiência informações úteis ao bom gerenciamento da atividade funcional.	1	R\$ 2.658,24	R\$ -	R\$ 2.658,24	Total 18 horas/aula, sendo 10 horas para o 1º Grau e 8 horas para o 2º Grau.
Capacitação Continuada	Novidades da versão 2.7 (PJe – 1o grau)	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Mostrar aos usuários do PJe de 1o grau as alterações trazidas pela versão 2.7.x do PJe.	1	R\$ 1.577,50	R\$ -	R\$ 1.577,50	
Capacitação Continuada	CURSO “PJe 1o Grau - dúvidas frequentes”	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Esclarecer assuntos que os usuários internos do PJe 1o grau demonstram maior dificuldade e geram dúvidas recorrentes.	1	R\$ 9.303,84	R\$ -	R\$ 9.303,84	09.02.22 a 07.12.22 - Preferencialmente às quartas-feiras, das 13:00 às 15:00 horas, 2 horas/aula por quinzena.

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Capacitação Continuada	Otimizando o trabalho com a Extensão maisPJE	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Trocar experiências e ampliar o uso da ferramenta com o objetivo de aumentar a produtividade e a qualidade de vida no trabalho.	1	R\$ 332,28	R\$ -	R\$ 332,28	
Capacitação Continuada	Trocando Experiências - Mais PJe	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	1	R\$ 1.800,00	R\$ -	R\$ 1.800,00	Treinamento a ser construído em parceria com o Núcleo do PJe.
Capacitação Continuada	Curso Sistema GPREC	Resoluções 303/2019 do CNJ e 314/2021 do CSJT	Aprimorar os conhecimentos dos setores envolvidos na execução de precatórios, desde a sua expedição até o pagamento na utilização do Sistema de Gestão de Precatórios – GPREC.	1	R\$ 7.974,72	R\$ -	R\$ 7.974,72	
Capacitação Continuada	E-GESTÃO PARA OS SERVIDORES DO NUPJE	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Capacitar o aluno na visualização de dados estatísticos no Sistema E-Gestão; Adquirir autonomia para conferir e discutir possíveis ajustes nos dados estatísticos, buscando a fidedignidade de informações.	1	R\$ 6.565,60	R\$ -	R\$ 6.565,60	
Capacitação Continuada	PLATAFORMA WIKI VT	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	2	R\$ 1.800,00	R\$ -	R\$ 1.800,00	Treinamento a ser construído em parceria com os Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho.
Capacitação Continuada	ATUALIZAÇÃO JURISPRUDENCIAL - DIREITO DO TRABALHO	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Trazer atualizações jurisprudenciais, tanto de decisões do TST quanto de outros TRTs.	1	R\$ 1.993,68	R\$ -	R\$ 1.993,68	Proposta de duas turmas, sendo uma no 1º e outra no 2º semestre. Carga horária de 6 horas/aula. Turma com até 40 servidores.
Capacitação Continuada	TELETRABALHO NA LEGISLAÇÃO BRASILEIRA: ASPECTOS TEÓRICOS E PRÁTICOS	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Aprofundar os estudos acerca do teletrabalho e capacitar os servidores sobre as diversas interpretações possíveis decorrentes do texto legal. Proporcionar aos alunos o conhecimento da legislação específica (CLT) e temporária (MP 927) sobre o tema. Ampliar o estudo por meio do exame multidisciplinar do instituto.	1	R\$ 1.993,68	R\$ -	R\$ 1.993,68	Proposta de duas turmas, sendo uma no 1º e outra no 2º semestre. Carga horária de 6 horas/aula. Turma com até 40 servidores.
Capacitação Continuada	Programa de Desenvolvimento Oficiais de Justiça - II SEMANA INSTITUCIONAL DOS OFICIAIS DE JUSTIÇA	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Promover a capacitação, o desenvolvimento e a atualização dos Oficiais de Justiça nos temas mais pertinentes para a carreira.	1	R\$ 1.846,00	R\$ -	R\$ 1.846,00	
Capacitação Continuada	Programa de Desenvolvimento Oficiais de Justiça - II SEMANA INSTITUCIONAL DOS OFICIAIS DE JUSTIÇA - PALESTRA OFICIAL DE JUSTIÇA CONCILIADOR	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Habilitar os Oficiais de Justiça para uma nova percepção na resolução de conflitos.	1	R\$ 369,20	R\$ -	R\$ 369,20	
Capacitação Continuada	Programa de Desenvolvimento Oficiais de Justiça - TREINAMENTO OFICIAL DE JUSTIÇA CONCILIADOR	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Promover um resultado positivo ao processo e subsidiará os magistrados na tramitação processual.	2	R\$ 3.692,00	R\$ 2.000,00	R\$ 5.692,00	
Capacitação Continuada	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO EM LGPD	Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	Treinar continuamente as equipes do TRT8 na temática LGPD, contribuindo para a efetiva aplicação do normativo.	2	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	Plano de Capacitação a ser construído em parceria com o Comitê LGPD.
Capacitação Continuada	FORMAÇÃO E RECICLAGEM DE MEMBROS DE COMISSÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR E SINDICÂNCIA	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Capacitar o aluno para atuação em comissões processantes disciplinares, abrangendo os aspectos práticos da atuação dos membros e aprender os aspectos formais e materiais do direito administrativo disciplinar, abrangendo as fases de um processo disciplinar, desde a denúncia até a elaboração do relatório final.	2	R\$ 1.842,00		R\$ 1.842,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Capacitação Continuada	COFIN- TESOURO GERENCIAL ESPECÍFICO PARA TRIBUNAIS	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Capacitar servidores a utilizarem o novo sistema de consultas do Governo Federal, Tesouro Gerencial "TG", para a confecção de relatórios gerenciais (execução orçamentária e financeira: empenho, liquidação, pagamento, restos a pagar).	1	R\$ 4.000,00	R\$ 4.374,68	R\$ 8.374,68	
Capacitação Continuada	COFIN - FOLHA DE PAGAMENTO NO SIAFI	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Promover aos participantes a operacionalização da EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA FOLHA DE PESSOAL NO NOVO SIAFI (NOVO CPR).	2	R\$ 4.000,00	R\$ 4.374,56	R\$ 8.374,56	
Capacitação Continuada	CAPACITAÇÃO PARA O TELETRABALHO PARCIAL	Res. CNJ nº 227/2016 - Regulamenta o teletrabalho no âmbito do Poder Judiciário e dá outras providências Res. CSJT nº 151/2015 - Incorpora a modalidade de teletrabalho às práticas institucionais dos órgãos da JT Res. TRT8 nº 69/2021 - Dispõe sobre o desempenho de atribuições	Aplicar ferramentas para implantação e gestão da modalidade de trabalho remoto formal (teletrabalho), no TRT8.	1	R\$ 1.330,00	R\$ -	R\$ 1.330,00	08 de abril de 2022 (1ª Turma) 02 de setembro de 2022(2ª Turma)
Capacitação Continuada	SEMINÁRIO DE BOAS PRÁTICAS E NOVAS PERSPECTIVAS EM TELETRABALHO	Res. CNJ nº 227/2016 - Regulamenta o teletrabalho no âmbito do Poder Judiciário e dá outras providências Res. CSJT nº 151/2015 - Incorpora a modalidade de teletrabalho às práticas institucionais dos órgãos da JT Res. TRT8 nº 69/2021 - Dispõe sobre o desempenho de atribuições	Aplicar ferramentas para implantação e gestão da modalidade de trabalho remoto formal (teletrabalho), no TRT8.	1	R\$ 1.480,00	R\$ -	R\$ 1.480,00	27 de maio de 2022 (1ª Turma) 21 de outubro de 2022(2ª Turma)
Capacitação Continuada	WORKSHOP - OS 3 P'S DO TELETRABALHO	Res. CNJ nº 227/2016 - Regulamenta o teletrabalho no âmbito do Poder Judiciário e dá outras providências Res. CSJT nº 151/2015 - Incorpora a modalidade de teletrabalho às práticas institucionais dos órgãos da JT Res. TRT8 nº 69/2021 - Dispõe sobre o desempenho de atribuições funcionais em teletrabalho no TRT8	Aplicar ferramentas para implantação e gestão da modalidade de trabalho remoto formal (teletrabalho), no TRT8.	2	R\$ 1.098,00		R\$ 1.098,00	
Capacitação Continuada	Aposentadorias e Pensões. Reforma da Previdência (EC 103/2019) E RPPS (União/Estados/DF/Municípios). Regra Geral, Regras de Transição e Disposições Transitórias. Direito	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Visa esclarecer as significativas modificações introduzidas pela recentíssima Reforma da Previdência no serviço público, promovida pela Emenda Constitucional no 103/2019, destacando a regra geral (disposições transitórias), as regras de	1	R\$ 3.380,00	R\$ -	R\$ 3.380,00	Capcitar os servidores recém lotados na Seção de Inativos e Pensionistas.
Capacitação Continuada	INSTRUÇÃO DE COMBATE A INCÊNDIO	-	Capacitar os servidores no uso de extintores e disseminar o protocolo nos casos de incêndio.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Treinamento ministrado pelo Coronel André Cunha, sem ônus.
Capacitação Continuada	CONGRESSO - 27º CIAED MODELOS DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA: COMO EVITAR INSTRUCIONISMO E PRIVILEGIAR	Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Desenvolver competências para fomentar a educação corporativa na modalidade a distância.	2	R\$ 2.400,00	R\$ 1.500,00	R\$ 3.900,00	Servidora Livínia Tália Pimentel, Assistente de Educação a Distância da Assessoria de Desenvolvimento de Pessoas.
Capacitação Continuada	NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	Lei nº 14.133/2021 - Lei de Licitações e Contratos Administrativos	Capacitação continuada dos servidores na nova lei de licitação e contratos, com o objetivo de atualizar normativos, manuais e procedimentos internos do TRT8.	1	R\$ 17.900,00	R\$ -	R\$ 17.900,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Capacitação Continuada	SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação do TRT8, instituído pela Portaria PRESI Nº 459/2021.	Conhecer os conceitos básicos de Segurança da Informação; Identificar a importância estratégica da Gestão da Segurança da Informação; Conhecer as ações maliciosas e quais ferramentas podem proteger este ambiente; Identificar atitudes que podem contribuir para proteção das informações.	1	R\$ 2.181,60	R\$ -	R\$ 2.181,60	Tutoria do Curso Segurança da Informação, compartilhado pelo TRT da 4ª Região. Uma turma no 1º e outra no 2º semestre.
Capacitação Continuada	ASCOM	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Contratar ações de capacitação para o desenvolvimento de competências técnicas visando o alcance dos resultados da unidade.	2	R\$ 7.000,00		R\$ 7.000,00	Seleção das ações de capacitação prioritárias demandadas pelo gestor, com base nos resultados a serem alcançados e nas limitações orçamentárias.
Capacitação Continuada	CODSA	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Contratar ações de capacitação para o desenvolvimento de competências técnicas visando o alcance dos resultados da unidade.	2	R\$ 10.000,00		R\$ 10.000,00	
Capacitação Continuada	Planilha de Custos, Formação e Pesquisa de Preços, conforme IN 05/2017 e a recente IN 65/2021	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	2	R\$ 6.000,00	R\$ -	R\$ 6.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Pregoeiros - Nova Lei de Licitações	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	TRILHA DE DESENVOLVIMENTO DOS ESTAGIÁRIOS - TDE	Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas	Desenvolver de forma contínua as competências dos estagiários, visando contribuir com a formação profissional e com o incremento da entrega de resultados para a unidade.	2	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ 2.000,00	
Capacitação Continuada	Análise de Dados	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	BIM: Desenvolvimento de Projetos Integrados	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	4	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Elaboração de Parecer	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Excel - Planilhas Eletrônicas	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Gestão de Aquisição de Materiais de Consumo e Permanentes	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Capacitação Continuada	Gestão de Contratos	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Gestão de Logística de Materiais	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Gestão de Processos - Business Process Management (BPM)	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	4	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Gestão de Riscos: ISO 31000, Cadeia de Valor	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Gestão do Controle Patrimonial	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Governança e Compliance	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Orçamento Público	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	2	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Planejamento e Organização de Eventos - Judiciário	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Capacitação Continuada	Power BI	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Desenvolver competências técnicas para contribuir com a entrega de melhores resultados na unidade.	3	R\$ 5.000,00	R\$ -	R\$ 5.000,00	Temática requisitada pelos gestores no levantamento das necessidades de treinamento, com base em competências e resultados.
Desenvolvimento Gerencial	Oficina - Construção de Plano de Trabalho	Res. CNJ nº 227/2016 - Regulamenta o teletrabalho no âmbito do Poder Judiciário e dá outras providências Res. CSJT nº 151/2015 - Incorpora a modalidade de teletrabalho às práticas institucionais dos órgãos da JT Res. TRT8 nº 69/2021 - Dispõe sobre o desempenho de atribuições funcionais em teletrabalho no TRT8	Capacitar os gestores na definição de metas, controle e análise de produtividade dos servidores em regime de teletrabalho.	1	R\$ 3.000,00	R\$ -	R\$ 3.000,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Desenvolvimento Gerencial	SEMINÁRIO GRID DE LIDERANÇA	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	OBJETIVOS GERAIS: . Aprofundar a consciência pessoal (remoção da autoilusão); . Criar um plano de ação com estratégias para implementação e gestão das mudanças comportamentais identificadas; . Aprimorar a gestão de conflitos; . Desenvolver visão estratégica e outras competências de liderança como crítica, posicionamento, tomada de decisão, investigação, resiliência, entre outras	1	R\$ 178.200,00	R\$ -	R\$ 178.200,00	
Desenvolvimento Gerencial	LOGÍSTICA - SEMINÁRIO GRID DE LIDERANÇA	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Contratação de espaço físico para que o treinamento possa ser realizado no formato de imersão.	1	R\$ 25.000,00	R\$ -	R\$ 25.000,00	
Desenvolvimento Gerencial	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Desenvolver as competências técnicas e comportamentais dos gestores e forma sucessores qualificados.	1	R\$ 200.000,00	R\$ -	R\$ 200.000,00	O Programa está em fase de construção em conjunto com a Fundação Dom Cabral.
Desenvolvimento Gerencial	Seminário de Boas Práticas - JUÍZO 100% DIGITAL	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026.	Implementar o "Juízo 100% Digital" para a prática de atos processuais exclusivamente por meio eletrônico e remoto, nos termos da Resolução CNJ nº 345/2020 e da Resolução TRT8 nº 034/2021.	1	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ 2.000,00	Projeto em parceria com os Diretores de Vara do Trabalho.
Desenvolvimento Gerencial	MBTI - Formulários	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Aquisição de formulários MBTI para dar continuidade ao projeto. A ferramenta permite identificar os aspectos da personalidade e proporcionar autoconhecimento.	3	R\$ 43.000,00		R\$ 43.000,00	O valor de cada formulário e de R\$430,00 pela Fellipelli.
Desenvolvimento Gerencial	CERTIFICAÇÃO - MBTI	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Certificar a psicóloga do Tribunal da metodologia MBTI para que possa realizar devolutivas e orientações a partir do mapeamento dos aspectos da personalidade, conforme a metodologia MBTI.	2	R\$ 6.200,00	R\$ -	R\$ 6.200,00	
Desenvolvimento Gerencial	DEVOLUTIVA MBTI	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Realizar a devolutiva MBTI aos servidores que já possuem o relatório.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Finalizar as devolutivas iniciadas em 2021. O servidor Alvaro Rôlo é o responsável por ministrar.
Desenvolvimento Gerencial	COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - MARCELO PELIZZOLI	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Introduzir a capacitação em comunicação não violenta das relações na busca por prevenção, manejo e transformação dos conflitos internos e externos, bem como negociação. Foco nos profissionais de justiça interno e com público em geral.	1	R\$ 3.624,90	R\$ -	R\$ 3.624,90	
Desenvolvimento Gerencial	TRILHA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas.	Seleção de ações de capacitação para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais dos gestores e para a formação de sucessores.	1		R\$ -	R\$ -	
Reciclagem Anual de Seguranças	PAGAMENTO DE TAXAS: LOCAÇÃO INSTALAÇÕES ESTANDE DE TIRO	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Contratar as instalações para viabilizar a realização do treinamento.	1	R\$ 17.000,00	R\$ -	R\$ 17.000,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL

EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Reciclagem Anual de Seguranças	COMPORTAMENTO DE AUTOPROTEÇÃO	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Desenvolver habilidades no aluno que lhe permitam aumentar seu nível de proteção individual, estando ou não no exercício da atividade, visando mitigar os riscos profissionais e não profissionais em suas diversas formas.	1	R\$ 29.536,00	R\$ -	R\$ 29.536,00	Capacitação continuada dos servidores ocupantes do cargo de Agente de Polícia Judicial e requisito para a Gratificação da Atividade de Segurança.
Reciclagem Anual de Seguranças	SEMINÁRIO SOBRE COMPORTAMENTO DE AUTOPROTEÇÃO	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Desenvolver habilidades no aluno que lhe permitam aumentar seu nível de proteção individual, estando ou não no exercício da atividade, visando mitigar os riscos diários.	1	R\$ 1.107,60	R\$ -	R\$ 1.107,60	
Reciclagem Anual de Seguranças	TAF - TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Capacitação continuada dos servidores ocupantes do cargo de Agente de Polícia Judicial e requisito para a Gratificação da Atividade de Segurança.	1	R\$ 10.632,96	R\$ 30.000,00	R\$ 40.632,96	Contratação de 2 instrutores para a realização de 4 turmas.
Reciclagem Anual de Seguranças	TAF - INSTALAÇÕES	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Contratação de instalações específicas para a realização dos Testes de Aptidão Física.	1	R\$ 15.000,00		R\$ 15.000,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Reciclagem Anual de Seguranças	TAF - CONTRATAÇÃO DE FILMAGEM	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Filmagem da prática do Teste de Aptidão Física para comprovação dos resultados.	1	R\$ 15.430,00	R\$ -	R\$ 15.430,00	
Reciclagem Anual de Seguranças	DIREÇÃO TÁTICA E ESCOLTA	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Desenvolver habilidades no aluno que lhe permitam conduzir um veículo automotivo com segurança mesmo em situações críticas	1	R\$ 7.377,30	R\$ 30.000,00	R\$ 37.377,30	Capacitação continuada dos servidores ocupantes do cargo de Agente de Polícia Judicial e requisito para a Gratificação da Atividade de Segurança.
Reciclagem Anual de Seguranças	TREINAMENTO - PROCEDIMENTOS EM CASO DE AMEAÇA DE BOMBA	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Capacitação continuada dos servidores ocupantes do cargo de Agente de Polícia Judicial.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Turma ministrada pelo Coordenador de Segurança, André Cunha, sem ônus.
Reciclagem Anual de Seguranças	MÓDULO TEÓRICO - EAD	Portaria Conjunta nº 01-2007 - Gratificação de Atividade de Segurança, Resolução TRT8 409-2008 - Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Portaria TRT8 n- 254-2016. - Regulamenta o Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança, Recomendação CSJT nº 15.2013 - Critérios para a realização e aferição dos testes de condicionamento físico, Ato PRESI n 501.2015 - porte de armas de fogo institucional.	Capacitação continuada dos servidores ocupantes do cargo de Agente de Polícia Judicial e requisito para a Gratificação da Atividade de Segurança.	1	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ 1.000,00	

TABELA I - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO GERAL								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÕES
Responsabilidade Socioambiental	Comissão Permanente de Gestão Ambiental	Plano de Logística Sustentável e	Ações de sensibilização e capacitação sobre a temática Responsabilidade Sócioambiental.	1	R\$ 8.000,00	R\$ -	R\$ 8.000,00	Programação a ser construída em conjunto com a Comissão Permanente de Gestão Ambiental.
						R\$ 72.249,24	R\$ 902.098,5	

TABELA II - PLANO ESPECÍFICO DE CAPACITAÇÃO COAUD								
EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	GRAU DE PRIORIDADE	ESTIMATIVA DE CUSTO	DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL	OBSERVAÇÃO
Plano Específico de Capacitação	Audi 2 – EOP (Ênfase em órgãos públicos)	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026	Capacitar os participantes em conceitos sobre riscos, transparência e governança, além de abordar planejamento estratégico e garantia de qualidade da auditoria interna e técnicas para a execução da auditoria baseada em riscos.	1	R\$ 2.700,00	R\$ -	R\$ 2.700,00	
Plano Específico de Capacitação	IA-CM (Modelo de Capacidade de Auditoria Interna para o Setor Público)	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2027	Capacitar o auditor na identificação dos fundamentos necessários para uma Auditoria Interna eficaz no setor público, refletindo os principais avanços em governança, negócios e gerenciamento de riscos. Auxiliar no desenvolvimento do programa de qualidade de auditoria interna do TRT8.	1	R\$ 3.200,00	R\$ -	R\$ 3.200,00	
Plano Específico de Capacitação	ISO 27001:2013 Formação de Auditor de Segurança de Informação baseado na ISO 19011:2018	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2028	Capacitar o auditor a entender a gestão de risco de segurança da informação e avaliar a eficácia do tratamento dos riscos a levarem a organização a atingir os objetivos considerando o contexto da organização e as necessidades das partes interessadas.	1	R\$ 1.150,00	R\$ -	R\$ 1.150,00	
Plano Específico de Capacitação	Consultoria em Auditoria	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2029	Capacitar profissionais de auditoria interna na realização de trabalhos de consultoria capazes de agregar valor as suas organizações.	1	R\$ 4.000,00	R\$ -	R\$ 4.000,00	
Plano Específico de Capacitação	Fundamentos da Auditoria Interna na JT – Arcabouço Conceitual e Normativo	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2030	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2031	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	SIAFI Gerencial	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2032	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Auditoria Operacional	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2033	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Auditoria Baseada em Riscos – Etapa I	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2034	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Auditoria Baseado em Risco – Etapa II	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2035	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Excel Descomplicado	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2036	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Aprendendo com Python	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2037	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2038	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Elaboração de Relatório de Auditoria	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2039	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Curso gratuito, na modalidade a distância.
Plano Específico de Capacitação	Requisitos das normas ISO 27001:2013	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2040	Capacitar o auditor a entender a gestão de risco de segurança da informação e avaliar a eficácia do tratamento dos riscos a levarem a organização a atingir os objetivos considerando o contexto da organização e as necessidades das partes interessadas.	1	R\$ 2.300,00	R\$ -	R\$ 2.300,00	
Plano Específico de Capacitação	Mapeamento de processos com Bizagi	Resolução CNJ nº 309/2020 e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2041	Desenvolver continuamente as competências técnicas de auditoria.	1	A definir	R\$ -	R\$ -	
					R\$ 13.350,00	R\$ -	R\$ 13.350,00	

TABELA III - PLANO ESPECÍFICO DE CAPACITAÇÃO SETIN

ORÇAMENTO (Planos Específicos de Capacitação [1])	NOME DO CURSO	Prioridade	MODALIDADE [2]	CUSTO UNITÁRIO	QUANTIDADE DE SERVIDORES PARTICIPANTES	CUSTO TOTAL	CUSTO TOTAL COM DIÁRIAS E PASSAGENS	CUSTO TOTAL DO TREINAMENTO (Inscrição mais diárias e passagens)
SETIN	Licença Plataforma EAD	1	Online	R\$ 550,00	7	R\$ 3.850,00	R\$ -	R\$ 3.850,00
SETIN	Kanban System Design - KMP I	1	Online	R\$ 2.660,00	1	R\$ 2.660,00	R\$ -	R\$ 2.660,00
SETIN	Oracle Database: SQL Tuning para Desenvolvedores	1	Online	R\$ 1.704,00	3	R\$ 5.112,00	R\$ -	R\$ 5.112,00
SETIN	Digital Product Leadership - Tera		Online	R\$ 5.500,00	2	R\$ 11.000,00	R\$ -	R\$ 11.000,00
SETIN	Fundamentos em Teste de Software - TI Exames		Online	R\$ 179,00	12	R\$ 2.148,00	R\$ -	R\$ 2.148,00
SETIN	Secure Programming Foundation - Clavis	1	Online	R\$ 910,00	2	R\$ 1.820,00	R\$ -	R\$ 1.820,00
SETIN	Flutter - Desenvolva Aplicações Multiplataforma Online - Caelum	1	Online	R\$ 2.690,00	1	R\$ 2.690,00	R\$ -	R\$ 2.690,00
SETIN	Oracle ELS Technology Learning Subscription		Online	R\$ 30.720,00	1	R\$ 30.720,00		R\$ 30.720,00
SETIN	PenTest Profissional	1	Online	R\$ 3.500,00	1	R\$ 3.500,00		R\$ 3.500,00
SETIN	Resolução de Contratações de TIC do Poder Judiciário (Nova Resolução 182/2013)		Online	R\$ 850,00	2	R\$ 1.700,00		R\$ 1.700,00
SETIN	Fórum de Inovação de Tecnologia da Informação		Presencial	R\$ 1.000,00	1	R\$ 3.100,00		R\$ 3.100,00
SETIN	KCS: Knowledge-Centered Support		Online	R\$ 2.793,00	1	R\$ 2.793,00		R\$ 2.793,00
SETIN	Treinamento Oficial Zabbix 5.0		Online	R\$ 5.600,00	1	R\$ 5.600,00		R\$ 5.600,00
SETIN	Subscrição RedHat Learning Standard	1	Online	R\$ 19.400,00	1	R\$ 19.400,00		R\$ 19.400,00
SETIN	HCIA (Huawei Certified ICT Associate) – Routing and Switching		Online	R\$ 1.410,00	1	R\$ 1.410,00		R\$ 1.410,00
SETIN	Congresso de Inovação do Poder Judiciário - CONIP		Presencial	R\$ 900,00	3	R\$ 2.700,00	R\$ 9.300,00	R\$ 12.000,00
SETIN	TROUBLESHOOTING AND PROBLEMSOLVING		Online	R\$ 1.933,00	2	R\$ 3.866,00		R\$ 3.866,00
SETIN	CSR: Customer Service Representative		Online	R\$ 1.388,05	1	R\$ 1.388,05		R\$ 1.388,05
SETIN	Boas Práticas Operacionais para Sistemas Autônomos		Online	R\$ -	2	R\$ -		R\$ -
SETIN	SCA: Support Center Analyst		Online	R\$ 1.609,05	1	R\$ 1.609,05		R\$ 1.609,05
SETIN	AUTOMATIZANDO A ADMINISTRAÇÃO COM POWERSHELL (MAZ040)		Online	R\$ 1.000,00	2	R\$ 2.000,00		R\$ 2.000,00
SETIN	Docker: Administração de Containers		Online	R\$ 3.000,00	2	R\$ 6.000,00		R\$ 6.000,00
SETIN	Linux System Administration		Online	R\$ 3.000,00	2	R\$ 6.000,00		R\$ 6.000,00
SETIN	Gestão de Projetos na SETIN (Turma 1)		Presencial		25	R\$ -		R\$ -
SETIN	Gestão de Projetos na SETIN (Turma 2)		Presencial		25	R\$ -		R\$ -

SETIN	Congresso Brasileiro de Gestão de Projetos e Liderança		Online	R\$ 600,00	3	R\$ 1.800,00		R\$ 1.800,00
SETIN	Curso de MS-Project		Online	R\$ 800,00	3	R\$ 2.400,00		R\$ 2.400,00
SETIN	Veritas NetBackup 9.1: Administração		Online	R\$ 4.500,00	1	R\$ 4.500,00		R\$ 4.500,00
SETIN	Alura (Cursos de Infraestrurura EAD)		Online	R\$ 1.200,00	5	R\$ 6.000,00		R\$ 6.000,00
SETIN	Treinamento gratuito de cibersegurança Fortinet		Online	R\$ -	23	R\$ -		R\$ -
SETIN	DAST: Desktop Advanced Support Technician		Online	R\$ 1.609,95	2	R\$ 3.219,90		R\$ 3.219,90
SETIN	SCM: Support Center Manager	1	Online	R\$ 2.993,00	1	R\$ 2.993,00		R\$ 2.993,00
SETIN	Forense Computacional (Clavis Academia)	1	Online	R\$ 2.098,60	4	R\$ 8.394,40		R\$ 8.394,40
					144	R\$ 150.373,40	R\$ 9.300,00	R\$ 159.673,40



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 127, DE 07 DE FEVEREIRO 2022**

**CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Os eventos de capacitação elencados neste Plano Anual de Capacitação (PAC), buscam contribuir para a valorização dos servidores desta Justiça Especializada, na medida em que fornecem ferramentas para a melhoria do trabalho e desenvolvimento da carreira.

Deste modo, o Plano pretende, como instrumento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos servidores, promover eventos que contribuam para esta valorização e que estejam alinhados aos interesses estratégicos da Administração.

A implementação deste Plano se dará mediante o cumprimento de suas ações, diretrizes, bem como das normas e objetivos previstos no Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026, ressaltando-se, que o acompanhamento dos resultados e das avaliações servirão para subsidiar novas tomadas de decisões, observando-se a especificidade da ação formativa, relacionadas aos treinamentos oferecidos.

Por fim, o presente Plano não será uma lista exaustiva das competências a serem desenvolvidas, mas sim uma orientação quanto ao direcionamento dos investimentos estratégicos em capacitação, que consolida as políticas de gestão de pessoas, previstas na legislação e regulamentação vigentes, a fim de otimizar os recursos disponíveis, priorizando, no que couber, ações com instrutoria interna e educação a distância.

O sucesso dessas ações e o alcance dos resultados esperados dependerão, principalmente, do comprometimento e da participação efetiva de todas as partes envolvidas, direta ou indiretamente no processo de capacitação e desenvolvimento dos servidores. Assim, pretende-se contribuir para a consolidação de uma cultura de valorização e formação continuada dos servidores que integram o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região.