



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO no uso de suas atribuições legais e regimentais, e

CONSIDERANDO o constante da Resolução CNJ nº 192/2014, alterada pela Resolução CNJ nº 246/2018, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, aprovada pela Resolução CSJT nº 159/2015;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, alterada pela Resolução CNJ nº 463/2022, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário no período de 2021-2026 e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Resolução TRT8 nº 49 de 14 de junho de 2021, alterada pela Resolução TRT8 nº 43/2023, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;

CONSIDERANDO a Política de Gestão de Pessoas desta Corte, aprovada pela Resolução TRT8 nº 04/2020 e o Programa Permanente de Capacitação da Justiça do Trabalho da Oitava Região;

CONSIDERANDO a regulamentação do Programa de Capacitação dos Agentes e Inspectores da Polícia Judicial e da Gratificação da Atividade de Segurança previstas na Resolução CSJT nº 315/2021;

CONSIDERANDO as diretrizes do Prêmio CNJ de Qualidade, ano 2024, regulamentadas na Portaria Presidência nº 353 de 4 de dezembro de 2023;

CONSIDERANDO que compete à Presidência desta Corte aprovar o Plano Anual de Capacitação;

CONSIDERANDO, ainda, o que consta nos autos do Processo Administrativo Eletrônico TRT8 nº 338/2024 e o interesse do serviço,

R E S O L V E:

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Capacitação dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região para o exercício de 2024, na forma do anexo desta Portaria.

Art. 2º DETERMINAR o cumprimento do disposto nos itens a seguir:

I - Os servidores ocupantes de cargos ou funções de natureza gerencial e seus substitutos automáticos deverão participar de, no mínimo, 30 horas/aula em ações de capacitação do eixo temático “desenvolvimento gerencial”;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

II - Será exigida a participação dos servidores em, no mínimo, 30 horas/aula em ações de capacitação relacionadas às competências comportamentais e técnicas requeridas para o exercício das atividades em sua unidade de lotação, previamente acordada com a chefia imediata;

III - As ações de capacitação de que tratam os incisos I e II poderão ser promovidas, custeadas, indicadas e/ou intermediadas pelo TRT8, demais Regionais do Trabalho e Instituições parceiras;

IV - Os servidores inscritos em ações de Educação a Distância e/ou Telepresenciais poderão, mediante anuência da chefia imediata, dedicar uma hora da jornada de trabalho diária para participar da formação;

V - O servidor que desistir do evento após o seu início, sem motivo justificado, que for reprovado por motivo de frequência, e/ou que não cumprir os requisitos de aprovação, deverá restituir os valores individuais investidos pelo Tribunal;

VI - A restituição de que trata o inciso anterior também será devida aos cursos ofertados na modalidade a distância, por meio do Campus Virtual, com a contratação de tutoria;

VII - É vedada a participação, em ações de capacitação, de servidor que, no período de realização do curso, estiver em gozo de férias ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90, conforme estabelecido na Resolução CSJT nº 159, de 27 de novembro de 2015;

VIII - Quando a carga horária do curso coincidir com o período integral da jornada de trabalho, o servidor participante terá seu ponto automaticamente dispensado pela quantidade de dias que durar o evento, desde que seja autorizado por sua chefia imediata e a capacitação esteja alinhada às matrizes de competências e aos resultados a serem alcançados por sua unidade;

IX - Será devido o pagamento da substituição, nos casos previstos no inciso anterior, desde que o período de afastamento seja informado no boletim de frequência e atestado por meio da apresentação do certificado de participação no curso.

Publique-se, dê-se ciência e cumpra-se.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA
Desembargador Presidente



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024




TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá

Plano Anual de Capacitação 2024

Desenvolver e Valorizar os(as) servidores(as) para a
efetividade da prestação jurisdicional



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

Presidência

Exm. Marcus Augusto Losada Maia

Vice-Presidência

Exma. Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga

Corregedoria Regional

Exma. Maria Zuíla Lima Dutra

Diretoria Geral

Regina Uchôa Azevedo

Secretaria de Gestão de Pessoas

Lia Martins Costa e Silva Cruz

Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas - Equipe de Gestão

Carolyne Soares de Castro

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas

Claudilena Puget da Fonseca

Gestora Substituta e Chefe da Seção de Capacitação

Seção de Gestão por Competências e Avaliação de Desempenho

Allian Garçon Delmont

Allan de Macêdo Maués

Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva - ECAISS - Seção de Capacitação

Carmen Fabíola de Figueiredo Peixoto

Luciano Ribeiro Carneiro da Rocha Leão

Luiz Guilherme Pantoja Moreira

Livínia Tália Pimentel

Estagiários

Laís Calandrini Lopes

Iwgney Cristian Pimenta Silva

Colaboração

Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - LIODS

Escola Judicial do Tribunal Regional da 8ª Região

Secretaria de Gestão Estratégica

Secretaria-Geral Judiciária



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

1. PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

A Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, vinculada à Secretaria de Gestão de Pessoas, neste ato representada pela Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva (ECAISS), apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC), instrumento norteador das ações que serão executadas durante o exercício de 2024.

A missão da ECAISS é atuar diretamente na integração, no desenvolvimento e no aperfeiçoamento das competências requeridas para o alcance da visão de futuro do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região: "Ser reconhecida como instituição que **valoriza e desenvolve** as pessoas na busca pela **efetividade** da prestação jurisdicional".

Desta maneira, as ações de capacitação promovidas neste exercício estão alinhadas ao desenvolvimento das competências que irão contribuir para o alcance das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional, impulsionando a efetividade da prestação de serviços ao cidadão usuário desta Justiça Especializada.

Acrescenta-se que o Plano Anual de Capacitação também foi elaborado em conformidade com as Diretrizes do **Prêmio CNJ de Qualidade**, ano 2024, previstos na Portaria Presidência nº 353/2023, com o objetivo de favorecer a conquista do Selo Excelência.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação. As temáticas não contempladas neste documento e pleiteadas ao longo do ano serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, e submetidas à apreciação da Administração desta Corte.

2. NORMATIVOS

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado em conformidade com as diretrizes constantes na Resolução TRT8 Nº 409, de 1º de dezembro de 2008¹, que instituiu o Programa Permanente de Capacitação desta Justiça Especializada, bem ainda com as demais legislações vigentes, entre as quais destacamos:

- **Resolução TRT8 Nº 04/2020**, que instituiu a Política de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho da 8ª Região e dá outras providências;
- **Resolução TRT8 nº 49**, de 14 de junho de 2021, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;
- **Plano de Contribuição** de Gestão de Pessoas para o biênio 2023-2024, Portaria PRESI nº 613/2023;;
- **Lei Nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006**, que dispõe sobre as Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário da União;
- **Portaria Conjunta Nº 003/2007, de 31 de maio de 2007**, que regulamentou dispositivos da Lei nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

- **Acórdão TCU Nº 3023, de 30 de outubro de 2013**, que recomenda à administração, estabelecer formalmente: (i) objetivos de gestão de pessoas alinhados às estratégias de negócio; (ii) indicadores para cada objetivo definido, preferencialmente em termos de benefícios para o negócio; (iii) metas para cada indicador definido, atentando-se para as metas legais de cumprimento obrigatório; (iv) mecanismos para que a alta administração acompanhe o desempenho da gestão de pessoas;
- **Resolução CNJ Nº 192, de 8 de maio de 2014**, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;
- **Resolução CSJT Nº 159, de 27 de novembro de 2015**, que institui a Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau, com o propósito de servir de referência para as ações de capacitação, com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos seus servidores;
- **Resolução CNJ Nº 240, de 9 de setembro de 2016**, que dispõe sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário;
- **Resolução CNJ Nº 400/2021, de 16 de junho de 2021**, que dispõe sobre a Política de Sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário;
- **Resolução CSJT Nº 315, de 26 de novembro de 2021**, que dispõe, entre outras matérias, sobre a regulamentação da Capacitação dos Agentes e Inspectores da Polícia Judicial e da Gratificação da Atividade de Segurança previstas na Resolução CSJT nº 315/2021;
- **Portaria Presidência nº 353/2023**, que Instituiu o Regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade, ano 2024.

¹ Resolução TRT8 nº 409/2008 que regulamenta o Programa Permanente de Capacitação em fase de reformulação - PROAD nº 3225/2021.

3. CONSTRUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação começou a ser construído em novembro de 2023 e foi cuidadosamente elaborado com base nas metas estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade e no Planejamento Estratégico Institucional do TRT8. Também incorpora as Diretrizes da Gestão e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, o que demonstra o compromisso com a responsabilidade social e ambiental da gestão.

Desta maneira, o planejamento integrado reflete o empenho da Administração em prestar um serviço público célere e efetivo para a sociedade, tendo por consequência a conquista do selo de Excelência do Prêmio CNJ de Qualidade.

Por fim, registra-se que as propostas de capacitação foram elaboradas de forma colaborativa, por meio da Oficina de Design Thinking realizada na XI Semana Institucional, com participação de Magistrados e Diretores de Secretaria, e de reuniões de planejamento com participantes da Secretaria-Geral da Presidência, Secretaria-Geral Judiciária, Corregedoria, Secretaria de Gestão Estratégica, Escola Judicial, Comitês/Subcomitês e demais unidade relacionadas, com o objetivo de vincular cada ação a um objetivo estratégico/meta.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

4. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO

Promover ações de capacitação e educação profissional, vinculadas ao planejamento institucional, que potencializam a entrega de resultados, o desenvolvimento integral e a valorização dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região, contribuindo para a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais.

4.2. METAS - PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

1. Capacitar 100% dos servidores recém-ingressos no Programa de Ambientação Funcional;
2. Capacitar 80% do quadro de servidores em no mínimo uma ação de capacitação; Capacitar 60% do quadro em no mínimo 30 horas/aula;
3. Capacitar 40% dos servidores ocupantes de cargo em comissão e função comissionada de natureza gerencial e seus substitutos automáticos em 30 horas/aula de treinamentos relacionados à gestão;
4. Executar 80% das ações de capacitação previstas no PAC;
5. Executar 90% do orçamento destinado às ações de treinamento e desenvolvimento;
6. Aplicar em 40% dos eventos de capacitação as avaliações que contribuam para a análise da efetividade.

4.3. PÚBLICO-ALVO

- **servidores** ocupantes de cargo de provimento efetivo, exercentes de cargo em comissão sem vínculo com o serviço público e o detentores de função comissionada não pertencente às carreiras judiciárias que estejam em exercício na Justiça do Trabalho da 8ª Região;
- **estagiários, aprendizes e prestadores de serviços voluntários**, somente pelo período de tempo em que mantiverem oficialmente vínculo com o TRT8, de acordo com a temática, desde que seja possível disponibilizar vagas, diante das restrições orçamentárias;
- **servidores efetivos de outros órgãos públicos**, das esferas federal, estadual e municipal, por meio dos convênios e parcerias;
- **público externo**, quando o tema da capacitação for de interesse da sociedade.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

5. RESULTADOS ESPERADOS

- Contribuir para o alcance do selo Excelência do Prêmio CNJ de Qualidade e das metas constantes do Planejamento Estratégico;
- Assegurar a inserção do servidor recém-ingresso, apresentando a estrutura organizacional e tópicos relevantes relacionados à carreira e à vida funcional;
- Promover ações permanentes de qualificação aos servidores com vistas ao desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Renovar a cultura organizacional, desenvolvendo competências de inovação, criatividade, flexibilidade e colaboração com intuito de gerar soluções e resultados efetivos;
- Fomentar o desenvolvimento contínuo e a formação de gestores;
- Promover a gestão do conhecimento;
- Otimizar recursos;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando a melhoria do clima organizacional, da qualidade de vida e dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;
- Incentivar o repasse de conhecimentos adquiridos por servidores em ações com participação restrita, para os demais interessados.

6. ORÇAMENTO

Os recursos orçamentários serão oriundos da rubrica específica para capacitação de servidores do TRT 8ª Região. Portanto, a execução das ações de capacitação constantes dos projetos ficam condicionadas à existência de tais recursos.

O valor do orçamento previsto no Plano de Contratações Anual (Portaria PRESI nº 1107/2023) é de **R\$897.267,00** (oitocentos e noventa e sete mil e duzentos e sessenta e sete reais) para programação **geral** e de **R\$99.696,00** (noventa e nove mil e seiscentos e noventa e seis reais) para as capacitações de **Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC**, e será executado conforme proposta constante do Anexo I.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

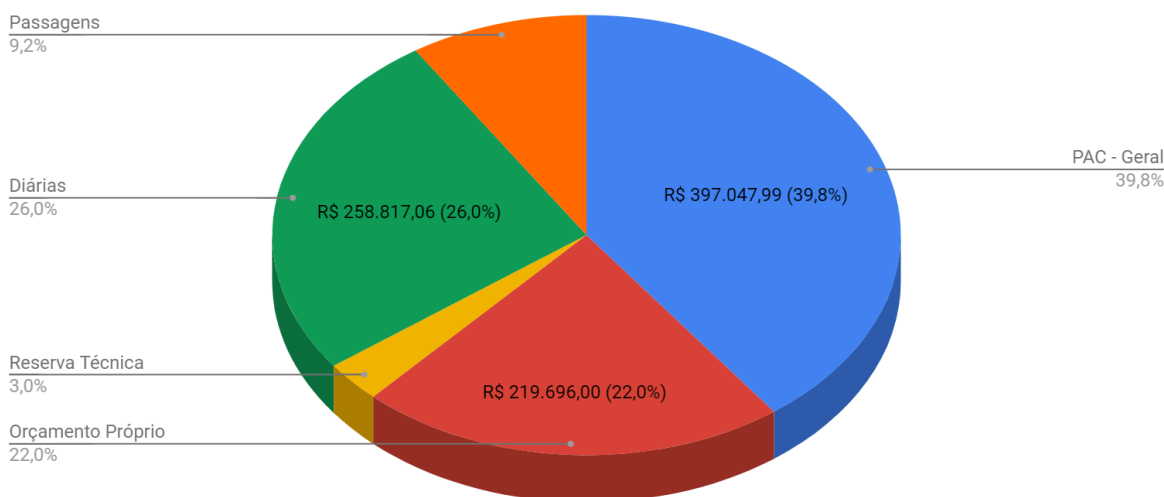
PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

6.1 PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - GERAL

O plano anual de capacitação geral contém as ações de treinamento e desenvolvimento destinadas aos servidores da área administrativa e judiciária deste Tribunal, conforme consta do Anexo I.

Figura 1 - Gráfico do Orçamento - Plano Anual de Capacitação

Plano Anual de Capacitação 2024



Plano Anual de Capacitação 2024	
PAC - Geral	R\$ 397.047,99
Orçamento Próprio	R\$ 219.696,00
Reserva Técnica	R\$ 30.000,00
Diárias	R\$ 258.817,06
Passagens	R\$ 91.401,95
TOTAL	R\$ 996.963,00



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

6.2. RESERVA TÉCNICA

Recurso orçamentário destinado à participação de servidores em eventos de capacitação não previstos no PAC, promovidos/indicados pelo Conselho Nacional de Justiça, Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Tribunal Superior do Trabalho e demais eventos abertos que possam contribuir para o desenvolvimento de competências e para o alcance de metas e objetivos estratégicos.

Os servidores interessados em participar de eventos externos deverão preencher o requerimento disponível no Anexo III, a ser encaminhado para deliberação da Presidência, respeitando a antecedência mínima de 35 dias (trinta e cinco dias) da data de início do evento.

6.3. DESPESAS COM DIÁRIAS E PASSAGENS

Valores destinados a compra de passagens aéreas e custeio de diárias quando o evento de capacitação ocorrer fora da unidade de lotação do servidor.

O investimento em ações de capacitação que demandem custos com diárias e passagens, não previstos neste plano, serão deliberados pela Presidência do Tribunal.

6.4. PLANOS ESPECÍFICOS DE CAPACITAÇÃO

Os planos específicos de capacitação deverão ser elaborados e geridos pelas unidades que possuem orçamentos próprios, em parceria com a Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva.

O objetivo é conferir autonomia e flexibilidade para que as unidades possam desenvolver as competências técnicas específicas de suas equipes.

As unidades poderão utilizar o orçamento dentro do limite aprovado nesta portaria, mediante análise prévia do respectivo gestor que verificará se a capacitação solicitada está alinhada à matriz de competência do servidor e à necessidade de alcance de metas e entregas de resultados.

Os pedidos de contratação de vagas em cursos externos ou de contratação de instrutores externos/internos deverão ser encaminhados para a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas com antecedência mínima de 35 dias (trinta e cinco dias), considerando a necessidade de planejamento, de cumprir o prazo necessário para a tramitação do processo nas diversas unidades, de viabilizar a execução dos projetos, diante da equipe reduzida que atua na Escola.



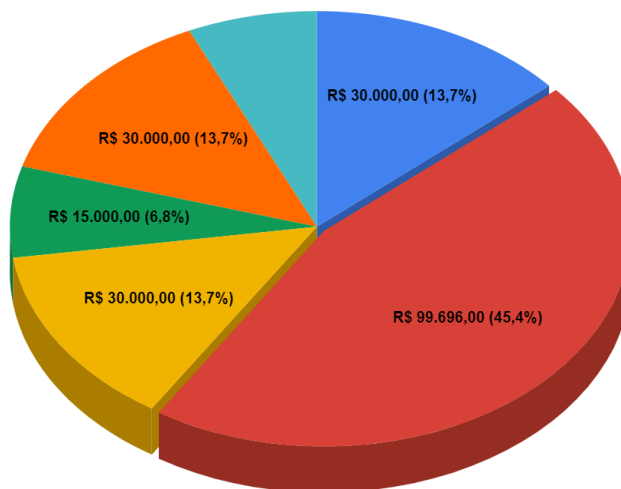
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

Figura 1 - Gráfico do Orçamento Próprio de Capacitação das Secretarias

Orçamentos Próprios

- SEGEP
- SETIN
- SEADM
- SEGES
- SEAUD
- SECOM



Orçamentos Próprios ¹	
SEGEP	R\$ 30.000,00
SETIN	R\$ 99.696,00
SEADM	R\$ 30.000,00
SEGES	R\$ 15.000,00
SEAUD	R\$ 30.000,00
SECOM	R\$ 15.000,00
TOTAL	R\$ 219.696,00

¹ Inclui despesas com diárias e passagens



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os eventos elencados neste Plano Anual de Capacitação (PAC), buscam contribuir para a valorização dos servidores desta Justiça Especializada, na medida em que fornecem ferramentas para a melhoria do trabalho e desenvolvimento da carreira.

Deste modo, o Plano pretende, como instrumento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos servidores, promover eventos que contribuam para esta valorização e que estejam alinhados aos interesses estratégicos da Administração.

A implementação deste Plano se dará mediante o cumprimento de suas ações, diretrizes, bem como das normas e objetivos previstos no Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026, ressaltando-se, que o acompanhamento dos resultados e das avaliações servirão para subsidiar novas tomadas de decisões, observando-se a especificidade da ação formativa, relacionadas aos treinamentos oferecidos.

Por fim, o presente Plano não será uma lista exaustiva das competências a serem desenvolvidas, mas sim uma orientação quanto ao direcionamento dos investimentos estratégicos em capacitação, que consolida as políticas de gestão de pessoas, previstas na legislação e regulamentação vigentes, a fim de otimizar os recursos disponíveis, priorizando, no que couber, ações com instrutoria interna e retorno dos treinamentos presenciais.

O sucesso dessas ações e o alcance dos resultados esperados dependerão, principalmente, do comprometimento e da participação efetiva de todas as partes envolvidas, direta ou indiretamente no processo de capacitação e desenvolvimento dos servidores. Assim, pretende-se contribuir para a consolidação de uma cultura de valorização e formação continuada dos servidores que integram o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

ANEXO I - PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO 2024

Clique [aqui](#) para acessar o documento em formato de planilha.

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
1 Ambientação Funcional														R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
1.1	Novos Servidores, Sem Vínculo, Cedidos, Requisitados, Removidos - Online	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Viabilizar a participação dos novos servidores no Programa de Ambientação Funcional com o objetivo de contribuir para o senso de propósito, valorização e pertencimento à missão Institucional.	Sem Ônus - Servidor TRT8	Telepresencial/EAD	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Anual
1.1.1	Novos Servidores - Presencial	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2027	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Viabilizar a participação dos novos servidores no Programa de Ambientação Funcional com o objetivo de contribuir para o senso de propósito, valorização e pertencimento à missão Institucional.	Sem Ônus - Servidor TRT8	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Anual
2 Desenvolvimento da Cidadania Corporativa														R\$ 68.136,40	R\$ 22.517,06	R\$ 15.418,15	R\$ 106.071,61	
2.1	Sustentabilidade																	
2.1.1	Semana da Reciclagem	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2022	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	Maio
2.1.1.2	Sensibilização (Lixo x Resíduo)	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2023	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.000,00	Maio
2.1.1.3	Capacitação Terceirizados - Forma de Recolher Lixo x Resíduos	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2024	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.200,00	Maio
2.1.1.4	Oficina Compostagem*	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2025	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.200,00	Maio
2.1.2	Semana de Responsabilidade Socioambiental	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2023	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00	Junho
2.1.2.1	Pré - Conferência do Clima sobre Mudanças Climáticas (COP 30) - ODS	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2024	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Externo	Presencial	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	Junho
2.1.3	Licitações e Contratações Sustentáveis	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º, III - 25 pontos	5	Res CNJ 400/2025	IDS igual ou acima de 80%	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	Setembro
2.2	Acessibilidade e Inclusão	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02: Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XIV / 10 pontos	8	Resolução CNJ nº 401	Percentual de servidores capacitados nas temáticas de Acessibilidade e Inclusão das pessoas com deficiência, igual ou maior que 10%, calculado pela relação ((QS1+QS2)/Serv), 10 pontos.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 820,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 820,00	Novembro
2.2.1	LIBRAS Servidores e Magistrados	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XIV - 10 pontos	2	Resolução CSJT nº 218/2018	Os Tribunais Regionais do Trabalho deverão dispor de, no mínimo, 5% (cinco por cento) do total de servidores com capacitação básica em LIBRAS.	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 32.000,00	Maio
2.2.2	Avaliação Biopsicossocial da Pessoa com Deficiência - Turma 02	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02: Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XIV - 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 401/2021	Os(as) integrantes da equipe multidisciplinar de que trata a resolução deverão possuir capacitação específica para prestar o atendimento biopsicossocial à pessoa com deficiência	Instrutor Externo	Presencial	R\$ 3.000,00	R\$ 2.750,00	R\$ 1.500,00	R\$ 7.250,00	Maio

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a Ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
2.2.3	Audiodescrição	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XIV, / 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 401/2021	Módulo específico para audiodescrição de vídeos	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 8.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.000,00	Abril
2.2.4	Acessibilidade Arquitetônica	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02: Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XIV, / 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 401/2022	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 4.000,00	R\$ 2.750,00	R\$ 1.500,00	R\$ 8.250,00	Outubro
2.3	Participação Feminina - Prevenção e Medidas de Segurança voltado ao Enfrentamento da Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher praticada em face de Magistradas e Servidoras	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9ºXXII/ 20 pontos	16	Res CNJ 255/2018	Instituir Programa, realizar campanhas e pelo menos um evento anual sobre a temática	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 820,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 820,00	Março
2.4	Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2027	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, VI / 10 pontos	8	Res CNJ 351/2020	realizar campanha de orientação e esclarecimento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 820,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 820,00	Março
2.4.1	Acolhimento - Capacitação destinada aos membros do Comitê e dos 5 setores eleitos para receber as notícias do Assédio	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2028	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, VI / 10 pontos	8	Res CNJ 351/2020	realizar campanha de orientação e esclarecimento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 3.276,40	R\$ 2.017,06	R\$ 2.418,15	R\$ 7.711,61	Março
3 Capacitação Continuada Área Judiciária													R\$ 240.658,00	R\$ 60.000,00	R\$ 34.000,00	R\$ 334.658,00		
3.1.1	7ª Semana de Formação de Mediadores e Conciliadores do TRT8	Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas	Meta 10 - Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, IV / 40 pontos	8	Portaria Presidência CNJ nº 353/2023	Alcançar os percentual mínimos em relação aos indicadores I, III, IV e VII, Art. 10, IV	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 6.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.200,00	Janeiro
3.1.2	Ciclo de Eventos da Semana Nacional de Combate ao Trabalho Escravo	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02: Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Resolução CSJT 367/2023	Educação para a prevenção: desenvolvimento de ações educativas, pedagógicas e de capacitação profissional em todos os níveis de ensino, voltadas diretamente a magistrados, servidores e outros agentes do sistema de justiça, além de parceiros;	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Janeiro
3.1.3	Abertura do Ano Judiciário e Letivo: Inovação, Inteligência Artificial e Gestão Participativa Parceria EJUST8	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, II / 15 pontos	12	Portaria Presidência CNJ nº 353/2023	b.2) participação deservidores(as); b.1.2) de 10% a 19,9% de participação (5 pontos); b.1.3) de 20% a 29,9% de participação (10 pontos); b.1.4) a partir de 30% de participação (15 pontos). Uma das iniciativas para viabilizar o projeto de Gestão Participativa	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Fevereiro

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a Ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
3.1.4	Itinerância	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais, Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice De Integração Da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Dados e Tecnologia	Indireto	Art. 12, X / Até 30 pontos ou/e Art. 9º, XVI, até 20 pontos	10	Resolução CNJ 460/2022 / Resolução CNJ nº 350/2020	a.2) relatório, em formato previamente definido pelo CNJ, com o detalhamento das iniciativas do núcleo de cooperação judiciária, que envolvam mecanismos de cooperação entre os órgãos do Poder Judiciário e com outras instituições e entidades, para a realização de atividades administrativas e o exercício das funções jurisdicionais./ instalação e funcionamento de dois PIDs nível 1 e dois PIDs nível 2 a 4, ou por três PIDs nível 2 a 4(30 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 11.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.000,00	Março
3.1.5	Ponto de Inclusão Digital - PIDs	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	17 - Parceria e Meios de Implementação	Prêmio CNJ - Dados e Tecnologia	Indireto	Art. 12, X / Até 30 pontos	6	Resolução CNJ 508/2023	Instalação e funcionamento de dois PIDs nível 1 e dois PIDs nível 2 a 4, ou por três PIDs nível 2 a 4(30 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 3.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.500,00	Março
3.1.6	Atermação Virtual - AquíTemJT	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Dados e Tecnologia	Indireto	Art. 12, X / Até 30 pontos	6	Resolução CNJ 508/2023	Instalação e funcionamento de dois PIDs nível 1 e dois PIDs nível 2 a 4, ou por três PIDs nível 2 a 4(30 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.300,00	Março
3.1.7	Cálculo Trabalhista e PJe Calc	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026 e diminuir o tempo na liquidação e prolação das sentenças, formação de substitutos	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 6.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.700,00	Março
3.1.8	PJe - 1º Grau - Dúvidas Frequentes	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Eficiência e Produtividade Contribuir para o alcance das metas do Prêmio CNJ	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 20.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.000,00	Março
3.1.9	PJe - 2º Grau - Dúvidas Frequentes	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Eficiência e Produtividade Contribuir para o alcance das metas do Prêmio CNJ	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	Abril
3.1.10	Extensões PJe	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Eficiência e Produtividade Contribuir para o alcance das metas do Prêmio CNJ	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/ EAD	R\$ 7.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.400,00	Agosto
3.1.11	Gprec	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 06 - Reduzir para 30% a Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais, Até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Melhorar a gestão dos processos que dependem de pagamento de RPs e Precatórios	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 4.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.000,00	Setembro
3.1.12	HórusJud - Formação de Facilitadores	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Monitoramento das Metas Nacionais, Indicadores de Conciliação e Composição de Conflitos, IAD	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 3.850,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.850,00	Fevereiro
3.1.12.1	HórusJUD 1º Grau	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Monitoramento das Metas Nacionais, Indicadores de Conciliação e Composição de Conflitos, IAD	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.700,00	Março
3.1.12.2	HórusJUD 2º Grau	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	Monitoramento das Metas Nacionais, Indicadores de Conciliação e Composição de Conflitos, IAD	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.700,00	Abril

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
3.1.13	DataJUD	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Portaria Presidência CNJ nº 353/2023	I - alimentar a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud), em consonância com a Resolução CNJ nº 331, de 20 de agosto de 2020	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 7.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.700,00	Fevereiro
3.1.14	Linguagem Simples: Redação de Documentos Oficiais (Varas do Trabalho, Gabinetes e Área Administrativa)	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 02 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XIV / 10 pontos	8	Recomendação Nº 144 de 25/08/2023 Acordo de Cooperação Técnica CNJ	1) Promover a comunicação simples acessível e direta. Reescrever documentos jurídicos que saem do Tribunal para o Jurisdicionado, Fluxo do Processo - Prioridade Itinerância. 2) Ter pelo menos um projeto de uso de linguagem simples com foco na prestação jurisdicional.	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 25.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 25.000,00	Março
3.1.14.1	Elaboração e Reformulação de Documentos Judiciais em Linguagem Simples	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 02 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XIV / 10 pontos	2	Recomendação Nº 144 de 25/08/2023 Acordo de Cooperação Técnica CNJ	1) Promover a comunicação simples acessível e direta. Reescrever documentos jurídicos que saem do Tribunal para o Jurisdicionado, Fluxo do Processo - Prioridade Itinerância. 2) Ter pelo menos um projeto de uso de linguagem simples com foco na prestação jurisdicional.	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	Abril
3.1.15	Assistente de Juiz (Minutas de Sentenças e Decisões)	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Portaria Presidência CNJ nº 353/2023	Aumentar a quantidade e melhorar a qualidade dos julgamentos e decisões para aumento da produtividade	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 7.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.400,00	Agosto
3.1.16	Secretário de Audiências (Conciliação)	Garantir a Duração Razoável dos Processos	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, IV e V / até 60 pontos	12	Portaria Presidência CNJ nº 353/2023	Aumentar o percentual de conciliações	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.400,00	Setembro
3.1.17	Sistema de Precedentes	Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas	Meta 11 - Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a Publicação do Acórdão de Mérito do Precedente e a Decisão do Processo em que a Tese deveria ser Aplicada	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Res. CSJT N.º 374/2023	-	-	-	Política de Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios da Justiça do Trabalho	Capacitação de servidores e magistrados para utilizar as técnicas de formação, aplicação e superação dos precedentes	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 3.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.700,00	Outubro
3.1.18	II Semana Institucional dos Oficiais de Justiça	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026 e Meta 06 - Reduzir para 30% a Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais, Até Dezembro de 2026. Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	-	-	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Aprimorar o trabalho dos oficiais de justiça permitirá o cumprimento com maior eficiência de expedientes processuais como penhoras, remoções, intimações em locais de difícil acesso, pesquisas patrimoniais que contribuirão para a celeridade processual e a efetividade da execução trabalhista	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 4.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 34.000,00	2º Semestre - A Definir
3.1.19	Penhora e Avaliação Patrimonial para Oficiais de Justiça com Ênfase em Imóveis	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026 e Meta 06 - Reduzir para 30% a Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais, Até Dezembro de 2026. Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	-	-	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Aprimorar o trabalho dos oficiais de justiça permitirá o cumprimento com maior eficiência de expedientes processuais como penhoras, remoções, intimações em locais de difícil acesso, pesquisas patrimoniais que contribuirão para a celeridade processual e a efetividade da execução trabalhista	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 13.608,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.608,00	Agosto

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
3.1.20	Efetividade na Execução Trabalhista - Ferramentas de Pesquisa Patrimonial - Vara do Trabalho	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026. Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026.	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Eficiência e Produtividade Contribuir para o alcance das metas do Prêmio CNJ	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 5.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.200,00	Junho
3.1.21	JUMP	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026 e Meta 06 - Reduzir para 30% a Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais, Até Dezembro de 2026. Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Produtividade	Indireto	Art. 10, I, II, III, V, VI, XIII/ até 400 pontos	80	Planejamento Estratégico Institucional	O uso da ferramenta possibilitará aos gestores identificar gargalos na tramitação dos processos e estabelecer ações para garantir a razoável duração do processo	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.500,00	Setembro
3.1.22	I Semana de Capacitação Macapá (Formação Itinerante Ejud8)	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Promover ações de capacitação com as temáticas: Atualização Jurídica, Itinerância, Acessibilidade e Inclusão, Sustentabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Inovação, Ferramentas de Trabalho, entre outras que contribuam para a efetividade da prestação jurisdicional.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 5.200,00	R\$ 10.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 21.200,00	2º Semestre - A Definir
3.1.23	Formação Itinerante - Parceria Ejud6	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Promover ações de capacitação com as temáticas: Atualização Jurídica, Itinerância, PIDs, Acessibilidade e Inclusão, Sustentabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Inovação, Ferramentas de Trabalho, entre outras que contribuam para a efetividade da prestação jurisdicional.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 16.000,00	Setembro
3.1.24	Formação Itinerante - Parceria Ejud9	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Promover ações de capacitação com as temáticas: Atualização Jurídica, Itinerância, Acessibilidade e Inclusão, Sustentabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Inovação, Ferramentas de Trabalho, entre outras que contribuam para a efetividade da prestação jurisdicional.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 16.000,00	Setembro
3.1.25	Formação Itinerante - Parceria Ejud10	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Promover ações de capacitação com as temáticas: Atualização Jurídica, Itinerância, Acessibilidade e Inclusão, Sustentabilidade, Desenvolvimento Gerencial, Inovação, Ferramentas de Trabalho, entre outras que contribuam para a efetividade da prestação jurisdicional.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 16.000,00	Outubro

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
3.1.26	Jurimetria	Garantir a Duração Razoável do Processo	Meta 04 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Processos Julgados, até Dezembro de 2026 e Meta 06 - Reduzir para 30% a Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais, Até Dezembro de 2026. Meta 08 - Alcançar 93% de Sentenças Líquidas, até Dezembro de 2026	Aprimoramento da Produtividade Judiciária	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Ter/desenvolver uma ferramenta de Jurimetria para aplicação de modelos estatísticos na compreensão dos processos e fatos jurídicos	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.500,00	Outubro
3.2 Área Administrativa																		
3.2.1	Licitações e Contratos - Reciclagem	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Meta 13 - Alcançar, anualmente, 99% de execução orçamentária, até dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Contribuir para a celeridade, qualidade, redução de riscos e efetividade das contratações públicas.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 7.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.400,00	Agosto
3.2.3	Hórus Administrativo	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Aprimorar a gestão de metas e produtividade da área Administrativa, contribuindo para a gestão por resultados.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.000,00	Outubro
3.2.4	Planilhas e Painéis	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Aprimorar a gestão de metas e produtividade da área Administrativa, contribuindo para a gestão por resultados.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 4.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.400,00	Abril
3.2.5	SIGEO	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Meta 13 - Alcançar, anualmente, 99% de execução orçamentária, até dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PGGEP - Portaria PRESI 613/2023	Promover a efetividade e a celeridade dos processos de contratação, com a utilização do Sistema SIGEO.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 4.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.400,00	Abril
3.3 Todos																		
3.1	Preparação para aposentadoria - Palestra de Abertura e Sensibilização	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	3 - Saúde e Bem-estar	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XXI / 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 526/2023	Instituir o Programa de Preparação à Aposentadoria (PPA) nos termos da Resolução CNJ nº 526/2023. (10 pontos)	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00	Março
3.1.1	Preparação para aposentadoria - Módulo 5 - Mente sã, corpo são	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	3 - Saúde e Bem-estar	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XXI / 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 526/2023	Instituir o Programa de Preparação à Aposentadoria (PPA) nos termos da Resolução CNJ nº 526/2023. (10 pontos)	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 8.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.000,00	Setembro
3.1.2	Preparação para aposentadoria - Educação Financeira - Parceiros TRT8	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2027	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	3 - Saúde e Bem-estar	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, XXI / 10 pontos	2	Resolução CNJ nº 526/2023	Instituir o Programa de Preparação à Aposentadoria (PPA) nos termos da Resolução CNJ nº 526/2023. (10 pontos)	Instrutor Externo	Telepresencial/EAD	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Novembro
3.2	Qualidade de Vida e Saúde Mental	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 15 - Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	3 - Saúde e Bem-estar			-	-	Resolução CNJ nº 207/2015 - Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário	Contribuir para a qualidade de vida, melhoria do clima organizacional e para a redução do absenteísmo.	Instrutor Externo	Presencial e Telepresencial	R\$ 3.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.500,00	Outubro
3.3	Ética - Comportamento	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patmar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Código de Ética	Promover reflexões e debates que contribuam para o fortalecimento das relações institucionais de acordo com o previsto no Código de Ética do TRT8. Redução de Riscos e Conflitos nas relações.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 2.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.200,00	Novembro

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
3.4	Gestão de Riscos	Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados	Meta 09 - Alcançar o Patamar de "Avançado" no Nível de Maturidade Global de Riscos, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Contribuir para a efetividade do Plano de Gestão de Riscos: Elaborar instrumento para sistematizar a gestão de riscos em nível institucional, com a finalidade de aumentar a capacidade do Tribunal para lidar com incertezas, estimular a transparência, contribuir para o uso eficiente, eficaz e efetivo de recursos, bem como fortalecer a imagem institucional	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 2.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.200,00	Junho
4 Desenvolvimento Gerencial														R\$ 46.288,39	R\$ 60.000,00	R\$ 18.483,80	R\$ 124.772,19	
4.1	Análise dos Tipos Psicológicos, com utilização de ferramentas.	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Identificar os aspectos da personalidade e promover autoconhecimento com o objetivo de contribuir com o desenvolvimento de competências comportamentais de gestores e servidores.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 18.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 18.000,00	Abril
4.2	Gestão de Equipes e Desempenho (Feedback)	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Promover a gestão por resultados, com transparência e confiança nas relações. Contribuir para a efetividade do Programa de Avaliação de Desempenho por Competências e Resultados do TRT8	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 8.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.500,00	Agosto
4.3	Gestão de Equipes Diversas - Inclusão de Pessoas com Deficiência	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Promover a gestão por resultados, com transparência e confiança nas relações. Contribuir para a efetividade do Programa de Avaliação de Desempenho por Competências e Resultados do TRT8	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 8.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.500,00	Junho
4.5	XII Semana Institucional Diretores/Gestores	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Fortalecimento da Governança e da Gestão	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico			-	-	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023	Promover a troca de experiências, a promoção de boas práticas e o fortalecimento da gestão por resultados.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 11.288,39	R\$ 60.000,00	R\$ 18.483,80	R\$ 89.772,19	Novembro
5 Inovação														R\$ 12.000,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.000,00	R\$ 16.800,00	
5.1	Sensibilização - Inovação	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice De Integração Da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XV / 10 pontos	8	Inova TRT8 - Portaria PRESI 1148/2023	Ter implantado o Laboratório de Inovação e designado laboratoristas, dos quais ao menos um magistrado e um servidor com dedicação exclusiva, ambos com formação em inovação de no mínimo 20 horas (10 pontos) e Projeto de Design Thinking (10 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	Abril
5.2	Embaixadores de Inovação - Formação de Laboratoristas	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice De Integração Da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XV / 10 pontos	8	Inova TRT8 - Portaria PRESI 1148/2023	Ter implantado o Laboratório de Inovação e designado laboratoristas, dos quais ao menos um magistrado e um servidor com dedicação exclusiva, ambos com formação em inovação de no mínimo 20 horas (10 pontos) e Projeto de Design Thinking (10 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 3.500,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.000,00	R\$ 8.300,00	Maio

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
5.3	Projeto IDEAR (Inteligência Artificial Generativa, Competências comportamentais "Profissional do Futuro" - Inteligência Estratégica/Produção e Gestão de Conhecimento, Ferramentas de Inovação, OKR)	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02 - Alcançar, anualmente, 100% do Índice De Integração Da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XV / 10 pontos	8	Inova TRT8 - Portaria PRESI 1148/2023	Ter implantado o Laboratório de Inovação e designado laboratoristas, dos quais ao menos um magistrado do servidor com dedicação exclusiva, ambos com formação em inovação de no mínimo 20 horas (10 pontos) e Projeto de Design Thinking (10 pontos)	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Telepresencial/EAD	R\$ 7.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.500,00	Abril
6 Programa de Reciclagem Anual													R\$ 29.965,20	R\$ 53.500,00	R\$ 21.500,00	R\$ 104.965,20		
6.1	Reciclagem de Tiro e Tiro calibre 12 (Macapá, Belém, Ananindeua)	Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados	Meta 09 - Alcançar o Patamar de "Avançado" no Nível de Maturidade Global de Riscos, até Dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Res. CSJT N° 315/2021 - APJ		-	-	Res. CSJT N° 315/2021 - APJ	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança Treinamento com as novas armas	Instrutor Externo	Presencial	R\$ 12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	Novembro
6.2	Recepção e Condução de Pessoas com Deficiência	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 02: Alcançar, anualmente, 100% do Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	10 - Redução das Desigualdades	Prêmio CNJ - Governança	Direto	Art. 9º, XIV, / 10 pontos	8	Resolução CNJ nº 401	Percentual de servidores capacitados nas temáticas de Acessibilidade e Inclusão das pessoas com deficiência, igual ou maior que 10%, calculado pela relação ((QS1+QS2)/Serv), 10 pontos.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial e Telepresencial	R\$ 2.500,00	R\$ 3.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 7.500,00	Junho
6.3	Teste de Aptidão Física	Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados	Meta 09 - Alcançar o Patamar de "Avançado" no Nível de Maturidade Global de Riscos, até Dezembro de 2026	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Res. CSJT N° 315/2021 - APJ		-	-	Res. CSJT N° 315/2021 - APJ	Etapa Obrigatória do Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Instrutor Externo	Presencial	R\$ 12.500,00	R\$ 50.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 82.500,00	Agosto
6.4	Treinamento de Combate a Incêndio	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Meta 03 - Alcançar 84% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade, até Dezembro de 2026.	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art.9º,III - 25 pontos	5	Plano de Logística Sustentável - Item 10 - Vigilância	Treinamento do público interno, voltada a gestão dos elementos de combate a incêndio existentes nas sedes da Justiça do Trabalho da 8ª Região.	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Anual
6.5	Programa de Prevenção e Combate ao Assédio - APJ e Terceirizados	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2029	Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social	8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Prêmio CNJ - Governança	Indireto	Art. 9º, VI / 10 pontos	2	Res. CSJT N° 315/2021 - APJ	realizar campanha de orientação e esclarecimento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação	Instrutor Interno (Administração Pública Federal)	Presencial	R\$ 2.965,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.965,20	Fevereiro
7 Orçamentos Próprios													R\$ 219.696,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 219.696,00		
7.1	SEGEF	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	Meta 14 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice de Governança e Gestão de Pessoas, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	Anual
7.2	SETIN	Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados	Meta 17 - Manter o patamar de "Excelência" em Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 99.696,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 99.696,00	Anual
7.3	SEADM	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Meta 13 - Alcançar, Anualmente, 99% de Execução Orçamentária até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	Anual
7.4	SEGES	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Meta 12 - Alcançar o Patamar "Aprimorado" no Índice Integrado de Governança e Gestão Pública, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00	Anual

ANEXO I - Portaria PRESI 105.2024 - PAC 2024

Item	Eixo Temático e Ações de Capacitação	Objetivo Estratégico	Metas Institucionais	Diretrizes da Gestão	ODS	Prêmio CNJ de Qualidade	Direto/Indireto	Artigo - Pontuação	Pontuação (direto=0,8 indireto=0,2)	Plano de Contribuição/Previsão Normativa	Objetivo a Ser Alcançado/Problema a ser Resolvido	Solução	Modalidade	Estimativa de Valor Contratações	Estimativa Diárias	Estimativa Passagens	Custo Total	Cronograma
7.5	SEAUD	Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados	Meta 09 - Alcançar o Patamar de "Avançado" no Nível de Maturidade Global de Riscos, até Dezembro de 2026	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional PAC AUD 2024 - PROAD nº 7906/2023	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	Anual
7.6	SECOM	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Meta 01 - Alcançar 100% no Ranking De Transparência do Poder Judiciário, até Dezembro de 2026.	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	Planejamento Estratégico Institucional	Desenvolver competências técnicas requeridas para aprimorar a produtividade e contribuir para o alcance das metas da unidade	Vaga em Curso Externo Aberto		R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00	Anual
8	Reserva Técnica													R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	
8.1	Reserva para a realização de Treinamento e/ou Participação em Eventos não previstos no PAC	-	-	Reconhecimento e Valorização das Pessoas	4 - Educação de Qualidade	PCGEP - Portaria PRESI 613/2023		-	-	-	-	-	-	R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	Anual
9	TOTAL													R\$ 646.743,99	R\$ 258.817,06	R\$ 91.401,95	R\$ 996.963,00	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

ANEXO II - GLOSSÁRIO

1. EIXOS TEMÁTICOS

As ações de capacitação, abaixo especificadas, foram organizadas conforme os eixos temáticos de desenvolvimento, definidas no art. 4º da Resolução TRT8 N° 409/2008, e no art. 8º, da Resolução CSJT N° 159/2015:

I – Ambientação: visa proporcionar aos servidores recém-empossados formação da cidadania corporativa, mediante o compartilhamento da cultura, das políticas e das normas do órgão, bem como a sensibilização sobre a missão e a visão de futuro, alinhando as expectativas do servidor com os valores institucionais, consistindo na realização de Curso Introdutório, mediante o qual serão apresentados módulos de treinamento de pequena duração, de forma autoinstrucional.

II – Desenvolvimento da Cidadania Corporativa: ações voltadas para o desenvolvimento da cultura corporativa, visando à sensibilização das pessoas que atuam na organização para a prática dos valores institucionais, tais como acessibilidade, cooperação, inovação, respeito à diversidade, sustentabilidade, valorização das pessoas, entre outros previstos no Planejamento Estratégico Institucional.

III – Capacitação Continuada: visa instalar ou fortalecer conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao melhor desempenho dos cargos e/ou funções. Os eventos serão programados para atingir as áreas de interesse do Tribunal, e consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, de curta duração, cujo programa será elaborado a partir da necessidade de conhecimento específico vinculado à área de atuação do servidor.

IV – Aperfeiçoamento e Especialização: ações consubstanciadas na realização de cursos de graduação e pós-graduação nos níveis de especialização, de mestrado e de doutorado.

Em razão dos cortes orçamentários enfrentados por esta Corte, a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos está suspensa.

V – Desenvolvimento Gerencial: visa elevar o grau das competências gerenciais associadas à gestão pública contemporânea, na consecução das metas institucionais. Com já consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, programados pelo Tribunal, de caráter obrigatório para os titulares de cargos ou funções de natureza gerencial.

VI – Reciclagem Anual para Atividade de Segurança: visa capacitar especificamente os servidores ocupantes dos cargos de Agente de Polícia Judicial, cujas atribuições estejam relacionadas às funções de segurança.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

2. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Podem ser promovidas por meio de cursos presenciais, telepresenciais e a distância, grupos formais de estudos, treinamentos em serviço, programas de reciclagem, seminários, congressos, simpósios e correlatos, desde que contribuam para o desenvolvimento do servidor e estejam alinhados às estratégias institucionais deste Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, podendo ocorrer da seguinte forma:

Evento Interno: promovido e organizado pelos Tribunais Regionais do Trabalho, empregando instrutoria interna, terceiros contratados, conforme legislação vigente, ou por cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios.

Os eventos internos serão ministrados, preferencialmente, por instrutores ou tutores internos pertencentes ao Quadro de Pessoal do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região ou da Administração Pública Federal, remunerados mediante Gratificação por Encargo de Cursos ou Concursos, admitindo-se a contratação de instrutores externos, desde que devidamente justificada, nos termos dos normativos vigentes.

Também são considerados eventos internos, aqueles custeados pelo Tribunal para seus servidores, tais como:

Curso externo aberto: contratação de vaga em curso disponível no mercado.

Curso fechado: curso customizado especialmente para o Tribunal.

Curso “in company”: realização de uma turma de um curso disponível no mercado somente para servidores do Tribunal.

Evento externo: promovido e organizado por pessoa física ou jurídica, ou por cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios, não custeados pelo Tribunal e/ou realizados às expensas do servidor.

À Distância: Cursos Online realizados por meio do Campus Virtual, plataforma Moodle.

Telepresencial: Cursos/Evento Online realizados por meio do Google Meet ou plataforma da empresa contratada, ao vivo.

Presencial: Cursos/Evento realizados nas dependências físicas do Tribunal ou da Instituição de Ensino.

Híbrido: Curso/Evento realizado por duas ou mais modalidades.

3. CURADORIA DE CONTEÚDO E BIBLIOTECA DE RECURSOS

A Escola de Servidores, em parceria com gestores, comitês e Comissões realiza a curadoria de conteúdos, por meio da seleção de cursos gratuitos, TED's, palestras online, livros, artigos, entre outros, divulgados por meio de mensagem eletrônica aos servidores interessados.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

A Biblioteca de Recursos do Campus Virtual disponibiliza conteúdos das ações de capacitação já realizadas, normativos, cartilhas e demais materiais importantes, com objetivo contribuir para a gestão do conhecimento e para o autodesenvolvimento dos alunos.

Link de acesso: <https://campusvirtual.trt8.jus.br/course/index.php?categoryid=9>

4. CERTIFICAÇÃO

Os certificados de participação são devidos aos servidores que obtiverem a frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária total do evento e ainda dos que forem aprovados na avaliação de aprendizagem, quando houver.

As faltas deverão ser justificadas e serão abonadas a critério da Administração.

As certificações serão expedidas ao final dos eventos de capacitação, após a realização da avaliação e contabilização do cumprimento da carga horária mínima do evento, sendo lançadas as horas de treinamento no sistema SIGEP para posterior requerimento de Adicional de Qualificação (quando couber).

Os certificados poderão ser obtidos no Portal do TRT8 em Institucionais/Unidades/Escola de Servidores.

5. AVALIAÇÃO

Todos os eventos serão submetidos a processos avaliativos, com o objetivo de verificar o grau de satisfação dos participantes em relação à ação de capacitação, o desempenho do facilitador, o conteúdo, a metodologia, infraestrutura e material didático, além de mapear o impacto na formação no processo de aprendizagem, com a finalidade de implantar melhorias no planejamento de futuras atividades de capacitação.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

ANEXO III - REQUERIMENTO DE PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

REQUERIMENTO DE PARTICIPAÇÃO EM EVENTO EXTERNO

[UNIDADE] nº xx/2024

1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade demandante:	
Titular da unidade:	

2. EVENTO DE CAPACITAÇÃO [Incluir as informações referentes ao evento que se pretende participar]

EIXO TEMÁTICO	SELECIONE ▾	
NOME DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO/EVENTO:		
PROGRAMAÇÃO/CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:		
CARGA HORÁRIA TOTAL DO EVENTO:		
MODALIDADE:		
SELECIONE ▾		
PÚBLICO-ALVO:		
MÊS DE REALIZAÇÃO: SELECIONE ▾	CIDADE/ESTADO:	HORÁRIO:
PERÍODO:		
RESULTADO/ENTREGAS/PRODUTO: [Informar qual desafio/problema da unidade poderá ser superado a partir dos aprendizados obtidos no evento; como contribuirá para o alcance das metas da unidade; e/ou qual projeto poderá ser implementado.]		
SERVIDORES: [Informar os servidores com interesse em participar e a respectiva unidade]		



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 105, DE 29 DE JANEIRO 2024

3. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

3.1 Planejamento Estratégico [Relacionar as metas estabelecidas no Planejamento Estratégico e/ou no Plano de Contribuição que estão alinhadas com a oferta da capacitação]

3.2 Diretrizes da Gestão

SELECIONE ▾
SELECIONE ▾

3.3 ODS

SELECIONE ▾
SELECIONE ▾

3.4 Prêmio CNJ [Relacionar as metas estabelecidas no Prêmio CNJ que estão alinhadas com a oferta da capacitação]

4. ESTIMATIVA DE VALORES

NOME DO SERVIDOR(A)	VALOR CONTRATAÇÃO ¹ (A)	ESTIMATIVA DE DIÁRIAS ² (B)	ESTIMATIVA DE PASSAGENS ³ (C)	INVESTIMENTO TOTAL (A+B+C=D)
TOTAL				

¹ Valor da vaga/inscrição.

² Calculadora de Diárias disponível em:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hhBnYU8EIYsMHheR2oSY_XZeHsk_9wgctPzjQTp7aDM/edit#gid=0

³ Valores estimados obtidos por meio de pesquisa nos sites das companhias aéreas.

Belém, XX de mês de 2024.

Assinatura do(a) gestor(a)
Unidade Demandante

Modelo em versão editável disponível em:

https://docs.google.com/document/d/1JYts_9KDRZ38Ouujc2OFjJts2bT90WUV6NSRJhUmMGE/edit