



RAE

Reunião de Análise da **Estratégia**

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

28 | Março | 2023

TEMÁTICA DA REUNIÃO

Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social



Pauta da Reunião

01

Desempenho da Gestão em 2022

Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2022

02

Programa de Parcerias Institucionais

Coordenadoria de Relacionamento Institucional, Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade (CORAS)

03

Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem

Gestora Regional do Programa

04

Programa Permanente de Inovação

LIODS/Coordenadoria de Projetos da Presidência (COEPP)



Principais Resultados da Gestão

NOSSOS RECURSOS

DESPESA TOTAL R\$ 698.825.145,00



- Recursos Humanos: R\$ 651.771.163,00
- Outras Despesas: R\$ 47.053.982,00

FORÇA DE TRABALHO TOTAL: 1.753



- Magistrados: 113 (6,4%)
- Força de Trabalho Auxiliar: 419 (23,9%)
- Servidores Efetivos, Requisitados, Comissionados: 1221 (69,7%)

APLICADOS AOS
NOSSOS PROCESSOS

PRESTAÇÃO
JURISDICIONAL
TRABALHISTA



AUTUAÇÃO
CONCILIAÇÃO
RECURSO
EXECUÇÃO
BAIXA

PLANEJAMENTO
E GESTÃO

RESULTAM EM*

DIAMANTE

NO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

85,5%

no IPC-JUS 2021

1º LUGAR

entre os TRTs de médio porte



100%

das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram cumpridas

82,35%

das Metas Institucionais cumpridas

3 Varas

entre as 50 melhores da Justiça do Trabalho

95,20%

no Ranking da Transparência

Principais Resultados da Gestão



Mapa Estratégico 2021-2026



MISSÃO
Realizar a Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional.

2021 MAPA ESTRATÉGICO 2026

TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá



REALIZAR JUSTIÇA É A NOSSA MISSÃO

VALORES
Acessibilidade, Agilidade, Comprometimento, Cooperação, Comunicação, Efetividade, Eficiência, Ética, Inovação, Qualidade das Decisões, Respeito à Diversidade, Segurança Jurídica, Sustentabilidade, Transparência e Valorização das Pessoas

SOCIEDADE

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 16 16 17

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 16 16 17

PROCESSOS INTERNOS

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 16 16 17

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS.

13 17

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

16

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

9 16 17

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

12 16 17

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

3 4 8 10 13 16 17

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

9 16 17

ODS:



Resultados das Metas Institucionais em 2022

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	POLARIDADE	META 2022	RESULTADO 2022	
SOCIEDADE	1. Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Ranking da Transparência do Poder Judiciário	01. Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026	↑	91%	95,20%	
	2. Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	02. Alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao poder judiciário, até dezembro de 2026	↓	100%	100%	
		Índice de Desempenho de Sustentabilidade	03. Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro 2026	↑	70%	53,30%	

Resultados das Metas Institucionais em 2022

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	POLARIDADE	META 2022	RESULTADO 2022			
PROCESSOS INTERNOS	3. Garantir a duração razoável do processo	Índice de Processos Julgados	04. Alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026	Total	↑	100%	103,40%	✓	
			1º Grau	105,77%			✓		
			2º Grau	98,88%			✓		
		Índice de Processos Antigos	05. Alcançar, anualmente, 93% do índice de processos antigos, até dezembro de 2026	Total	↑	93%	99,20%	✓	
				1º Grau			99,45%	✓	
				2º Grau			96,43%	✓	
		Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais	06. Reduzir para 30% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026	Total	↓	40,70%	32,97%	✓	
				1º Grau			43,11%	34,23%	✓
				2º Grau			40,17%	27,37%	✓
		Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	07. Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.	Total	↓	1695	911,9	✓	
1º Grau	1730,6			955,9			✓		
2º Grau	0293,7,8			192,2			✓		
Índice de Sentenças Líquidas	08. Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026		↑	90%	90,16%	✓			

Resultados das Metas Institucionais em 2022

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	POLARIDADE	META 2022	RESULTADO 2022	
PROCESSOS INTERNOS	4. Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Nível de Maturidade Global de Riscos	09. Alcançar o patamar de "avançado" no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.	↑	Intermediário	12,1% Inicial	
	5. Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação	10. Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026 - Cláusula de Barreira: 40%	↑	50,90%	43,38%	
	6. Garantir a efetividade das demandas repetitivas	Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	11. Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	↓	2%	Não mensurado	-
	7. Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Índice de Governança e Gestão Pública	12. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026	↑	40%	51,5% Intermediário	
	8. Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos	13. Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício	↑	99%	98,45%	

- Não mensurada

Resultados das Metas Institucionais em 2022

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	POLARIDADE	META 2022	RESULTADO 2022	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	9. Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de governança e gestão de pessoas	14. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026	↑	40%	48,92% Intermediário	✓
		Índice de saúde de magistrados e servidores	15. Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026	↑	100%	66,70%	✗
		Índice de absenteísmo de magistrados e servidores	16. Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.	↓	2%	1,98%	✓
	10. Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Índice de governança, gestão e infraestrutura de TIC	17. Manter o patamar de "EXCELÊNCIA" em governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026	↑	Excelência	90,02% Excelência	✓
		Percentual de casos eletrônicos no acervo total	18. Percentual de processos judiciais eletrônicos	↑	100%	100%	✓



Visão Geral dos Indicadores - Ano 2022

Nível de Visão:

Justiça do Trabalho

Tribunais

[Glossário](#)

08ª - AP e ...

Visão Geral

Meta 1

Meta 2

Meta 3

Meta 5

Meta 9

Meta 10

Meta 11

Meta 12

Lista de Processos

Resumo por...

Para as metas 1, 2, 3 e 5, selecione os filtros desejados:

Instância

Órgão Julgador

Todos

Todos

Meta 1

Índice de Processos Julgados

104,22%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



Meta 2

Índice de Processos Antigos Julgados

98,64%

Meta: 93%

Cumprimento da Meta



Meta 3

Índice de Conciliação

45,62%

Meta: 50,65%

Cumprimento da Meta



Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

32,08%

Meta: 41,49%

Cumprimento da Meta



100% das Metas Nacionais cumpridas

| Meta 03

Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro de 2026.

| Indicador: Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS-JT)

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS-JT)

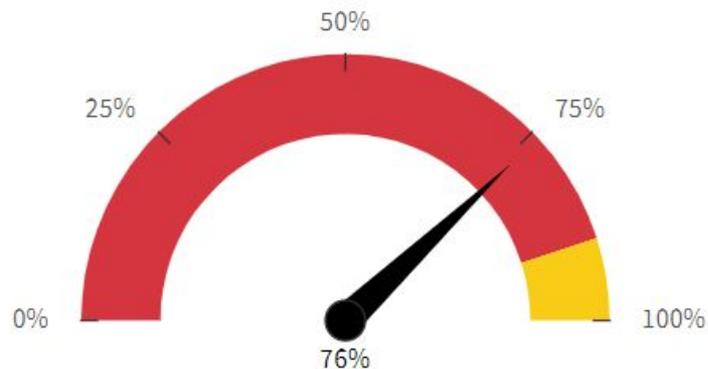
Meta para 2022: 70%

Resultado: 53,30%

Iniciativas Estratégicas

Iniciativa	Objetivo	Responsável	Situação
Plano de Logística Sustentável	Elaborar e implementar instrumento vinculado ao Plano Estratégico e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU para sistematizar as práticas de sustentabilidade, com objetivos, responsabilidades, indicadores, metas, ações, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados.	ASCOM/DIRAS	Em planejamento

Percentual de cumprimento:



Percentual de cumprimento:

| Meta 09

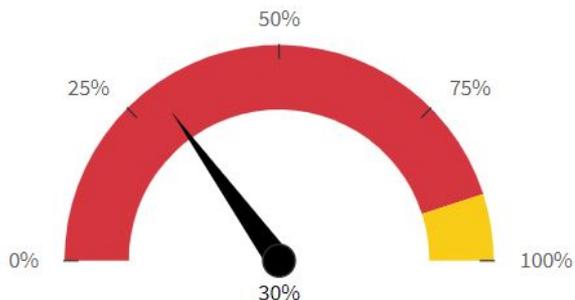
Alcançar o patamar de "avançado" no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.

| Indicador: Nível de Maturidade Global de Riscos (NMGRM)

Avalia o nível de maturidade organizacional em gestão de riscos com vistas à melhoria do desempenho da organização no cumprimento de sua missão institucional de gerar valor para as partes interessadas com eficiência e eficácia, transparência e accountability, em conformidade com leis e regulamentos.

Nível de Maturidade Global de Riscos (NMGRM)

Meta para 2022: Intermediário **Resultado:** Inicial - 12,1%



Iniciativa	Objetivo	Responsável	Situação
Programa de Qualidade da Auditoria	Instituir e manter Programa de Qualidade da Auditoria (PQA), contemplando toda a atividade de auditoria interna, desde o seu planejamento até o monitoramento das recomendações, nos termos da Resolução CNJ nº 309/2020 c/c Ato CSJT.GP.SG nº 142/2020.	COAUD	Concluída
Programa de Integridade	Instituir Programa de Integridade, que deverá contemplar ações relacionadas aos padrões de ética e de conduta, comunicação e treinamento, canais de denúncias e ações de controle, às medidas disciplinares e ações de remediação e aprimoramento dos processos de trabalho.	COINC	Em planejamento
Plano de Gestão de Riscos	Elaborar instrumento para sistematizar a gestão de riscos em nível institucional, com a finalidade de aumentar a capacidade do Tribunal para lidar com incertezas, estimular a transparência, contribuir para o uso eficiente, eficaz e efetivo de recursos, bem como fortalecer a imagem institucional.	COGES/SeRIC	Em planejamento
Programa de Modernização da Segurança Institucional	Aprimorar os processos de trabalho e ativos tecnológicos da área de segurança institucional, objetivando a melhoria da segurança de pessoas, materiais, áreas, instalações e informações.	COOSE	Em planejamento

Metas não alcançadas - Meta 13

| Meta 13

Alcançar, anualmente, 99% de execução orçamentária, até dezembro de 2026.

| Indicador: Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95-JT)

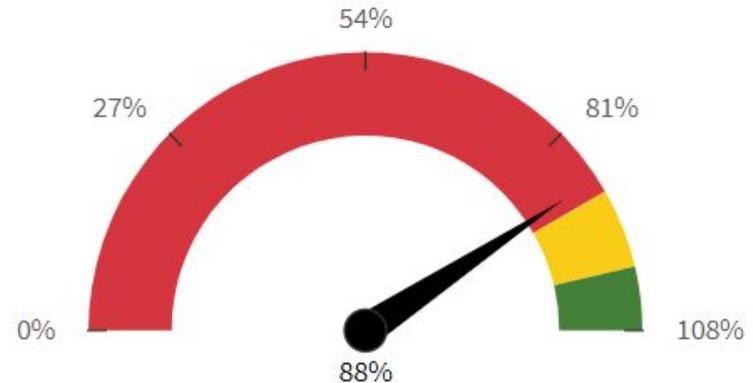
Calculado a partir da relação entre a despesa primária paga e o valor da dotação orçamentária atualizada das despesas primárias, conforme critérios estabelecidos no Glossário da Cesta de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho. Cláusula de barreira: 0,3% de inscrições em restos a pagar (RAP).

Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95-JT)
Meta para 2022: 99% **Resultado:** 98,45%

Iniciativas Estratégicas

Iniciativa	Objetivo	Responsável	Situação
Plano Anual de Contratações	Elaborar e gerenciar Plano Anual de Contratações integrado ao Sistema de Gestão Orçamentária da JT (SIGEO) e demais sistemas auxiliares, a partir dos objetivos estratégicos e iniciativas a eles vinculadas, contemplando os Planos de Obras, de Capacitação de Magistrados e de Servidores, de Logística Sustentável, de Contratações de Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação, bem como outros planos institucionais que tenham impacto orçamentário, incluindo o desenvolvimento de painéis de Business Intelligence (BI) para acompanhamento, em tempo real, da execução orçamentária e financeira na página de Transparência e Prestação de Contas do TRT-8.	SEADM	Em execução

Percentual de cumprimento:



| Meta 15

Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026

| Indicador: Índice de Saúde de Magistrados e Servidores (ISMS)

Corresponde à Meta Nacional nº 10, que consiste em realizar exames periódicos de saúde em magistrados e servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior, conforme percentuais e critérios anualmente estabelecidos no Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário.

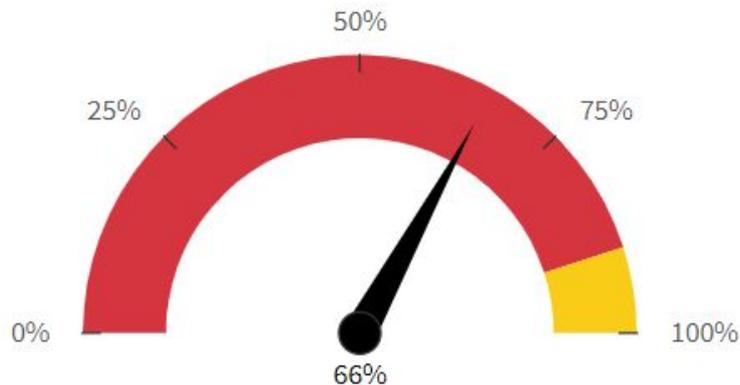
Índice de Saúde de Magistrados e Servidores (ISMS)

Meta para 2022: 100% **Resultado:** 66,7%

Iniciativas Estratégicas

Devido à correlação entre os indicadores, a iniciativa Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas terá impacto nesta meta.

Percentual de cumprimento:



MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Conselho Superior da
Justiça do Trabalho - CSJT

DESDOBRAMENTOS INTERNOS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

Conselho Nacional de Justiça - CNJ

ESTRATÉGIA REGIONAL DO TRT8

Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região

Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024

Vinculação com a Estratégica do TRT da 8ª Região

Com a aprovação do Plano de Diretrizes da Gestão, as unidades administrativas e judiciárias devem elaborar planos de contribuição com as iniciativas (ações, projetos e programas) que conduzam ao alcance aos objetivos estratégicos do Regional.



1ªRAE

Diretriz 1

**Promoção do Trabalho Decente e da
Responsabilidade Social**

Diretriz 2

Reconhecimento e Valorização das Pessoas

Diretriz 3

Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Diretriz 1

Fortalecimento da Governança e da Gestão

Diretriz 1 - Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social

Diretriz 1: Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social		
Objetivos Estratégicos relacionados	Responsável	
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Desembargador Presidente	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Desembargador Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2023	2024
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030)	100%	100%
Iniciativas Priorizadas	Gestor	Prazo
Programa de Parcerias Institucionais	CORAS/SeAMB	12/2024
Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem	Gestora Regional	12/2024
Programa Permanente de Inovação	COEPP	12/2024

Apresentação das Iniciativas desta RAE

01

Programa de Parcerias Institucionais

Gestor: Coordenador da CORAS/SeAMB

02

Programa de Combate ao Trabalho Infantil

Gestora: Coordenadora do Programa

03

Programa Permanente de Inovação

Gestor: Coordenador do LIODS/COEPP



Feito

Informar as
atividades
que foram
realizadas

Fazendo

Informar as
atividades
que estão
sendo feitas

A Fazer

Informar as
atividades
pendentes do
projeto

02

PROGRAMA DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E DE ESTIMULO À APRENDIZAGEM

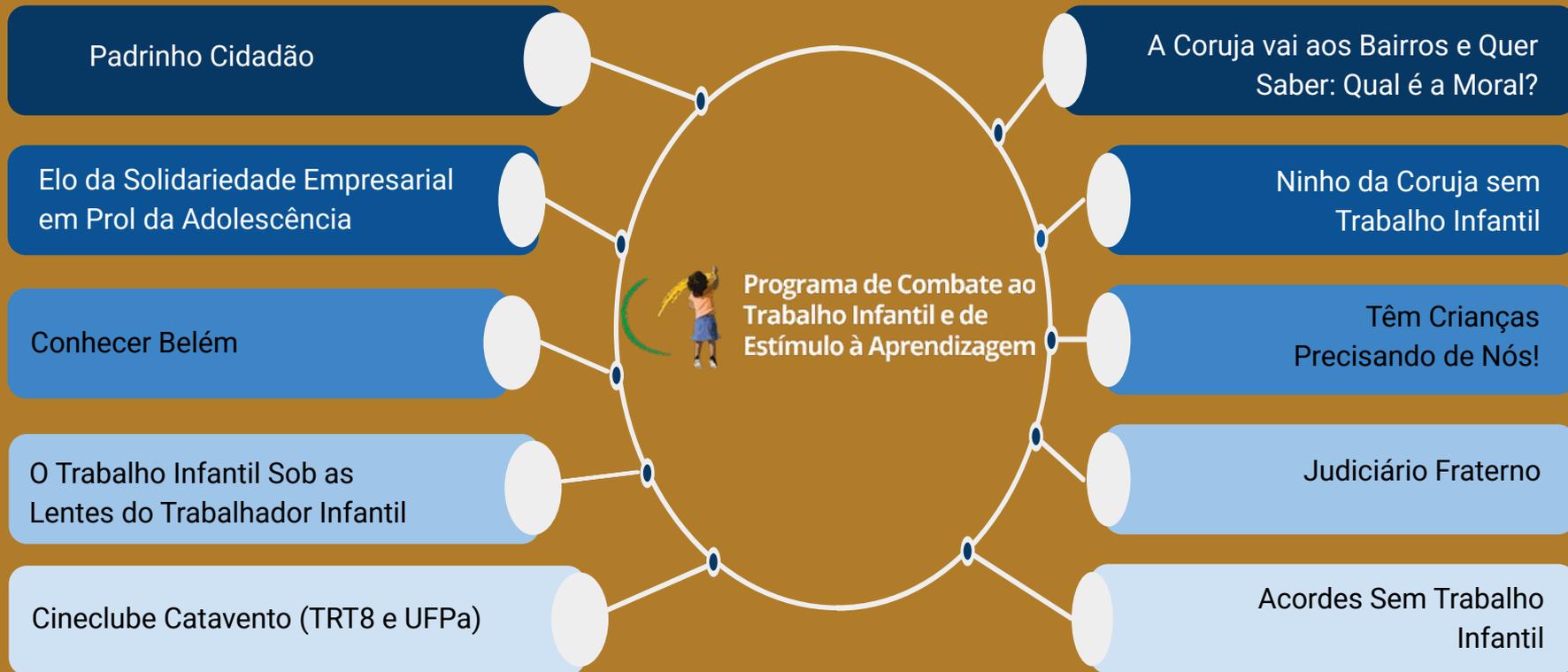


Proad nº 201/2022

Objetivo

Fortalecer o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem com o objetivo de desenvolver ações em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, alinhadas aos ODS da ONU.

Feito - PROJETOS



Feito - CAMPANHAS

2014 – Campanha “Cartão Vermelho ao Trabalho Infantil”;

2015 em diante – Campanha “Círio de Nazaré”;

2015 e 2019 - Campanha “Blitz de Conscientização”;

2020 - Campanha “Arrecadação de produtos de higiene, limpeza (álcool gel, sabão) e máscaras;

2021 – Campanha “Vacinação contra COVID-19” - #minhacriançavacinada;

- Campanha “SOS AMAPÁ” – arrecadação e remessa de água e alimentos (APAGÃO no estado);
- Adesão Campanha “SOS AMAZONAS” (parceria MPT8);
- Campanha #TODACRIANÇAÉNOSSACRIANÇA;
- Campanha “Apoio emissão título de eleitor de adolescentes e jovens”.



Feito - PALESTRAS

Muitas palestras ministradas sobre trabalho infantil e aprendizagem por todo o Brasil (TST, TRTs, Universidades, escolas e outros): 20 palestras somente em 2022.

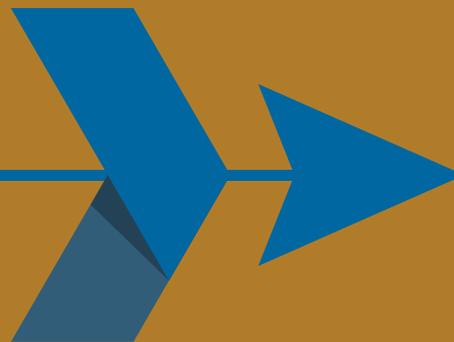


Feito - RESULTADOS

Parceria com mais de 100 escolas públicas de Belém e região metropolitana.

Mais de 2.000 adolescentes inseridos na aprendizagem.

Mais de 20.000 crianças e adolescentes participaram de cursos de formação e outras atividades (esportivas, culturais, etc.)



Mais de 100.000 benefícios diretos e indiretos (cursos, inserção na aprendizagem, acompanhamento semanal, apoio às famílias e atingidos com as Campanhas, etc.

Conscientização de milhares de pessoas nas duas grandes marchas de Belém contra o trabalho infantil (30.000 e 200.000 pessoas) e nas Campanhas Círio de Nazaré (em torno de 1 milhão de pessoas anualmente).

Ações pontuais em outras cidades do estado do Pará.



Fazendo

Projeto
**Judiciário
Fraterno**

Projeto
**Acordes sem
Trabalho Infantil**

Projeto
Supercatavento

Em Belém e 5 Sub-Regiões

A Fazer



O Programa de 2024 será elaborado em dezembro deste ano, de acordo com a realidade e as necessidades vivenciadas pelas gestoras do Programa nas comunidades assistidas (25 bairros da grande Belém nas 5 sub-regiões).



01

PROGRAMA DE PARCERIAS INSTITUCIONAIS



Proad nº 196/2022

- Prospectar e desenvolver parcerias com instituições públicas e privadas para promover o alcance dos objetivos, metas e iniciativas do Plano Estratégico do TRT8.

- Sustentabilidade em Rede



- Acordo de Cooperação Técnica
 - TJPA, TCM, TRE, TCE, MPPA, MPT, UEPA, UFPA.

- Ação em Rede na Praça
 - Atendimento de aproximadamente 1000 pessoas.



- Diversidade e Trabalho

- Lançamento do Projeto Empregabilidade e Diversidade
 - Parceria: MPT, AMATRA8, Unama.
 - Projeto finalista na categoria Inovação Social do Judiciário Exponencial.
- Ações de Sensibilização
 - Parcerias: FEAPAAE, UNIFAMAZ, Judiciário Fraternal.





- Ação de cadastramento de currículos para promoção da empregabilidade.
 - Parceria: empresas e consultora de Recursos Humanos.

- Pacto regional para empregabilidade e inserção socioproductiva dos Venezuelanos na Grande Belém.
- Parceria com a Defensoria Pública do Estado do Amapá para implementação de Pontos de Inclusão Digital.
- Parceria com Universidades no Amapá para implementação de Pontos de Inclusão Digital e atendimento para orientação de atermação virtual.
- Parceria com TRT2 e representantes da W3C para promoção da acessibilidade digital no TRT8.

- Sustentabilidade em Rede - Semana de Responsabilidade Socioambiental.
- Prospecção de parceria com o TJ-PA para instalação dos Pontos de Inclusão Digital no Estado do Pará.
- Prospecção de parceria com a UFPA para instalação dos Pontos de Inclusão Digital nos campi fora de sede no Estado do Pará.

03

PROGRAMA PERMANENTE DE INOVAÇÃO



Proad nº 6689/2021

Desenvolver e implementar o Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8), que abrange o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS), com a finalidade de promover a cultura da inovação no TRT8.



- Considerando as ações previstas no Programa Permanente de Inovação:

2.3.4	Acordos de Cooperação Técnica	Acelerar os projetos de inovação no TRT8, por meio da mineração de processos na área administrativa e implantação da equipe de gestão de dados para refatorar processos e otimizar a força de trabalho. Jurimetria e Mineração de Processos da área administrativa. Os acordos em andamento são com a Associação Brasileira de Jurimetria - ABJ, com a USP, UFRA e iJuspLab.
2.3.8	Projeto i9	Desenvolver e implementar o Projeto i9 com o objetivo de promover a cultura da inovação (ODS 9) a partir da adoção de valores voltados ao estímulo da inovação incremental ou disruptiva, com prospecção e desenvolvimento de procedimentos que simplifiquem o acesso e promovam a qualidade do serviço judicial, processual ou administrativo, com vistas a propiciar melhor atendimento ao usuário da Justiça do Trabalho.

- Visita Virtual ao Laboratório de Inovação do TRT13 (PB). (25/01/2023)
 - Projetos/Sistemas para atender a área de Pessoas:
 - Gerador de Certidões;
 - Simulador de Aposentadorias;

The screenshot shows a Miro board titled "E os resultados na SEGEPE?". It features a comparison between manual and automated processes for generating certificates. The manual process is shown as "CTC: 2 a 3 dias", "Certidão de redistribuição: 1 dia", and "Demais certidões 1h, em média". The automated process is shown as "Se para cada 100 horas que eram gastas na geração de certidões na SEGEPE, Geraldo economizar 90 horas... ... teremos 900% de ganho". A video call window on the right shows a man speaking, identified as Marcelo Luis Machado Moura.

Processo	Tempo
CTC	2 a 3 dias
Certidão de redistribuição	1 dia
Demais certidões	1h, em média

* Instantaneamente, porém ajustes manuais podem ser necessários para adequar problemas das bases.

Todos os 10 modelos de certidão mais utilizados, mais 2 geradores de despacho de AQ, já estão lá!

Se para cada 100 horas que eram gastas na geração de certidões na SEGEPE, Geraldo economizar 90 horas...
... teremos 900% de ganho

- Reunião sobre o Projeto Intelligentia do TRF2 (02/02/2023):

RETROSPECTIVA DO PROJETO *

Ago/21	Apresentação do Projeto Intelligentia pelo Desembargador Guilherme Calmon (TRF2-OFI-2021/06235) Criação do Centro de Inteligência no TRF2 com grupo Diretivo e Operacional	✓
Março/22	Criação da COIMEL e da SEINTA na reestruturação da STI do TRF2	✓
Abril/22	Início do desenvolvimento do Projeto Intelligentia pela STI	✓
Abril, Maio, Jun, Jul, Ago e Out/22	Reuniões com representantes da Vice-presidência, STI e SAJ (parte do Grupo Operacional)	✓
Dez/22	Apresentação de lançamento da Fase I do Projeto Intelligentia pela STI	🚩



- Palestra sobre Inteligência Estratégica (06/03/2023):

Palestrante:
Dr. Antônio Farias;
Servidor de Carreira da ABIN.

Temas:
Inteligência/Segurança.
Produção de Conhecimento.
Tomada de decisão.
Assessoramento da alta
administração.



- Palestra do Mês das Mulheres

Palestrante:
Dra Tainá Junquillo

Tema:
Inteligência Artificial e os vieses
de gênero

Data: 24/03/2023

PALESTRA



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E OS VIESES DE GÊNERO



📅 24/03/2023

🕒 9h - 10h30

✅ Modalidade: Telepresencial

📍 Local: YouTube TRT8

👥 Público: Interno e externo



Palestrante:
Tainá Junquillo -
Advogada e Pesquisadora
Sênior em Direito e
GovTech - ITS Rio

Realização:



LIQDS
TRT8

Laboratório de Inovação,
Inteligência e Regulação do
Desenvolvimento Sustentável



Apoio:



Subcomitê de Incentivo à
Participação Feminina na JTS



- Dois Projetos Submetidos a Chamada Startup da JT
 - Farol da Justiça do Trabalho:
 - Dados Georreferenciados para suporte à decisão.
 - Sistema de Detecção de IRDR:
 - Detecção de Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas.

Encerradas as inscrições da primeira rodada do Programa Startups JT

76 STARTUPS INSCRITAS!!!

A partir do dia 10 de abril será divulgada a lista com as 20 startups classificadas para segunda fase.

PROGRAMA **STARTUPS JT**

76

Inscrições

24

Órgãos da JT

269

Magistrados e servidores

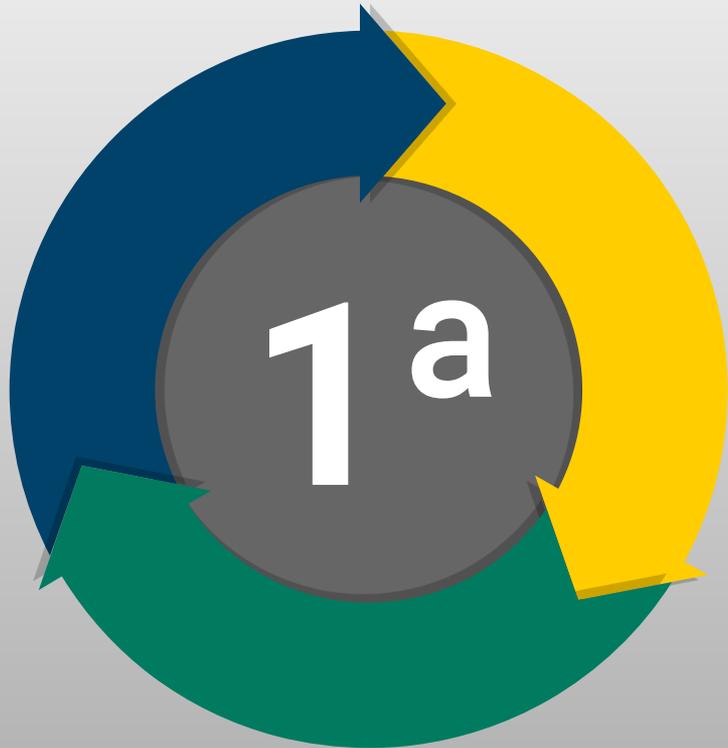
**start
upsJT**

E UMA
BOA IDEIA
É CAPAZ
DE MUDAR
TUDO.

- **Implantação de Robôs do TRT4:**
 - Gael: Gerenciador de Alvarás Eletrônicos;
 - Paco: Publicador de Acórdãos;
 - Pipa: Publicador de Pautas de Audiências;
 - eCarteiro: Automações para o eCarta
- Implantação do Sistema Gerador de Certidões. Priorizado pela SEGEP e em instalação pela SETIN.
- Normativo para institucionalizar política de boas práticas e incentivar a proposição de novas idéias;
- Normativo para descentralizar a inovação para os fóruns e unidades jurisdicionais fora da sede.
- Institucionalização da Itinerância no TRT8 e seus desdobramentos: PIDs, cooperação com outras instituições.

- Atualizar o Plano de Contribuição do Programa Inova-TRT8 (Aprovado através da Portaria PRESI Nº 438, de 26/03/2022.)
- Formação de Facilitadores em Inovação e Design Thinking: Imersão com Gisele Fessori, servidora do iJuspLab do TRF3.
- Instituição de Grupo de Estudos em “Inovação no Poder Judiciário” na EJUD8 (até 31/03);
- Desenvolvimento de Sistema para Gestão de Verbas Sobrejantes (Abandamento). Demanda identificada na COPA INOVA TRT8 em 2022.

- Sistema do TRT18 (Goiás) para Boas Práticas e Boas idéias está priorizado para Abril/2023.
- Acordo de Cooperação com UFPA, estruturar o Programa Permanente de Inovação em 3 eixos:
 - Capacitação em Inovação e Tecnologias Disruptivas;
 - Desenvolvimento de Projetos e Desafios Tecnológicos;
 - Organização de Evento de Inovação;
- Novos Robôs para o TRT8. Ex: Certidões para a VIPRE.



RAE

Reunião de Análise da **Estratégia**

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da **Secretaria de Governança e Gestão Estratégica**

28 | Março | 2023