



# RAE

Reunião de Análise da **Estratégia**

Realização:

**Comitê de Governança e Estratégia**

Com apoio da **Secretaria de Governança e Gestão Estratégica**

29 | Maio | 2023

## TEMÁTICA DA REUNIÃO

# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas



# Pauta da Reunião

01

## Desempenho das Metas

Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2023

02

## Deliberação do Apetite a Riscos do TRT8

Aprovação da minuta da declaração de Apetite a Riscos do TRT8

03

## Projeto TRT Presente

Unidade Gestora: SEGER

04

## Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas

Unidade Gestora: SEGEP

05

## Monitoramento do Prêmio CNJ de Qualidade

Projeto Excelência



## Processos conciliados por Região



Processos conciliados (6º lugar)



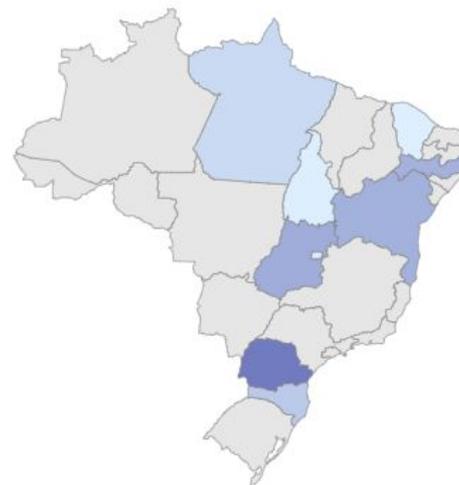
LIMPAR FILTROS

VOLTAR

Nesta edição, o foco da Semana é o empoderamento das partes e advogados para a construção coletiva e dialogada da solução.

### Audiência

- no CEJUSC-JT
- na Vara
- em outra unidade



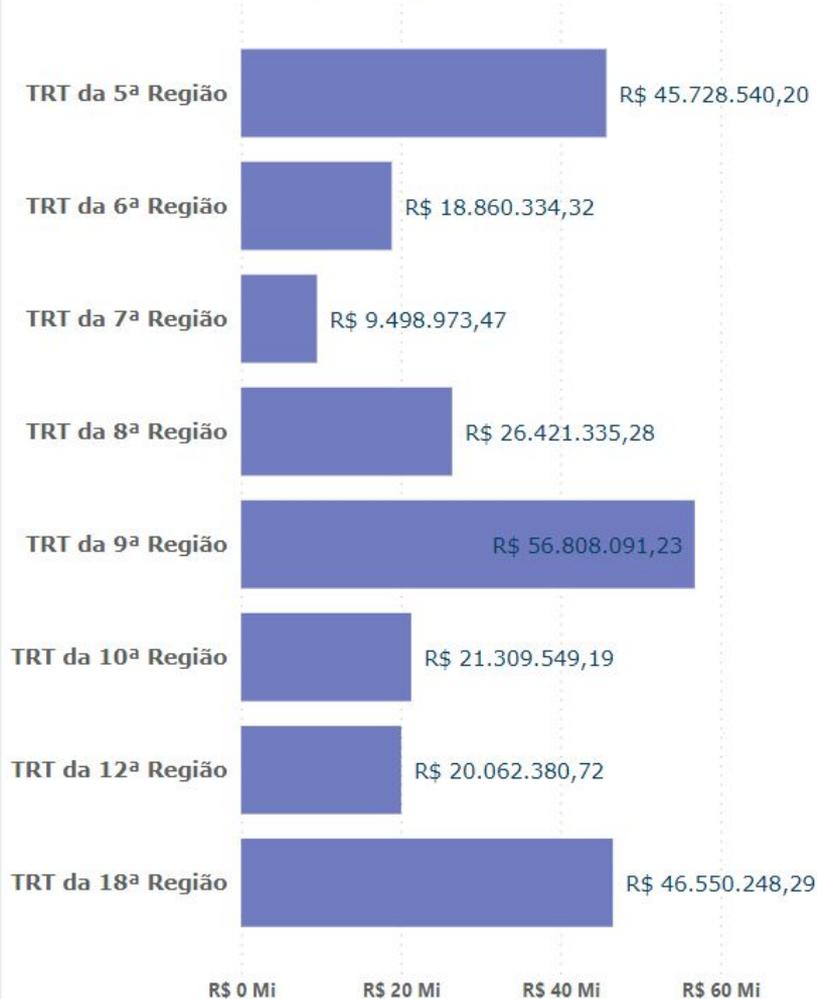
S

NE

N

CO

## Arrecadação total por Região



Arrecadação total  
(4º lugar) →

LIMPAR FILTROS

VOLTAR

Nesta edição, o foco da Semana é o empoderamento das partes e advogados para a construção coletiva e dialogada da solução.

### Audiência

- no CEJUSC-JT
- na Vara
- em outra unidade



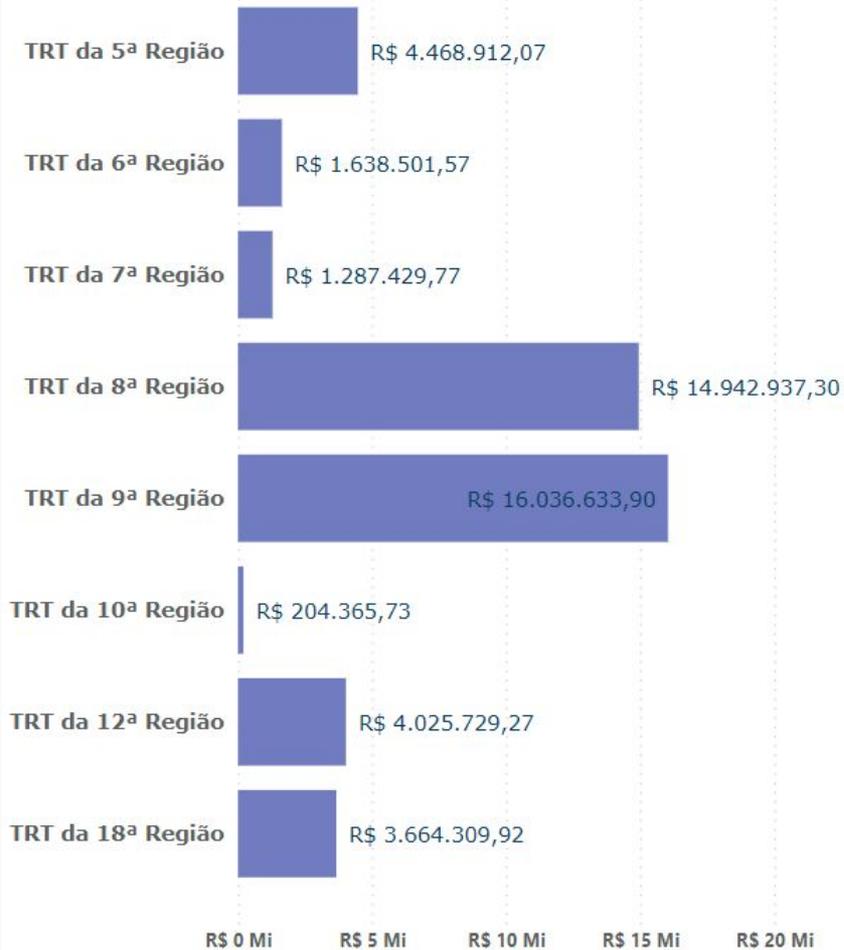
S

NE

N

CO

## Arrecadação total por Região



Arrecadação  
CEJUSC 2º  
Grau  
(2º lugar)



LIMPAR FILTROS

VOLTAR

Nesta edição, o foco da Semana é o empoderamento das partes e advogados para a construção coletiva e dialogada da solução.

### Audiência

- no CEJUSC-JT
- na Vara
- em outra unidade



S

NE

N

CO

## 22º IGEST

Após reprocessamento das remessas de 2022



Período de Referência: 01/01/22 até 31/12/22

Data da última atualização do relatório: 25/04/23

TRT	Total de Varas no grupo dos 25% melhores resultados do IGEST	Total de Varas do Regional	% das melhores em relação ao Total de Varas do Regional
14	28	32	87,50%
24	18	26	69,23%
8	35	56	62,50%
13	16	27	59,26%
3	89	158	56,33%
18	27	48	56,25%

# Resultado do IGEST 2023 (1)

## 23º IGEST - 1º TRIMESTRE DE 2023



Período de Referência: 01/04/22 até 31/03/23  
Data da última atualização do relatório: 26/05/23

TRT	Total de Varas no grupo dos 25% melhores resultados do IGEST	Total de Varas do Regional	% das melhores em relação ao Total de Varas do Regional
14	23	32	71,88%
8	37	56	66,07%
18	28	48	58,33%
24	15	26	57,69%
3	89	158	56,33%

## DESEMPENHO DAS METAS

Apresentação do desempenho das metas em 2023 (janeiro a abril)

### Principais resultados referentes às metas do Plano Estratégico do TRT8 2021-2026

#### METAS NACIONAIS

Definidas pelo CNJ e aprovadas em conjunto com os órgãos do Poder Judiciário

#### PRODUTIVIDADE - 1º e 2º graus

Desempenho das unidades jurisdicionais na prestação jurisdicional

#### ESTATÍSTICAS PROCESSUAIS

Dados estatísticos utilizados para elaboração de relatórios comparativos e que fundamentam decisões administrativas para aperfeiçoamento da prestação jurisdicional

**PORTAL TRT8**  
Desempenho das Metas



## DESEMPENHO DAS METAS 2023

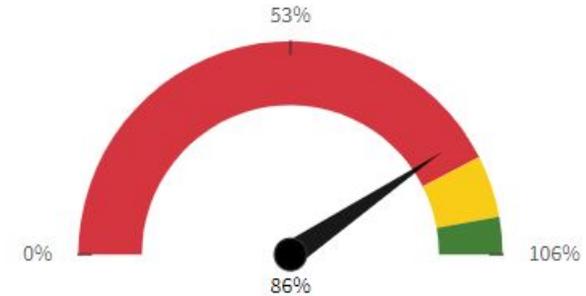
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo



### MI04 - Índice de Processos Julgados

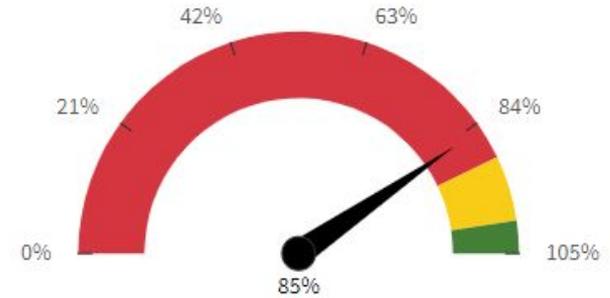
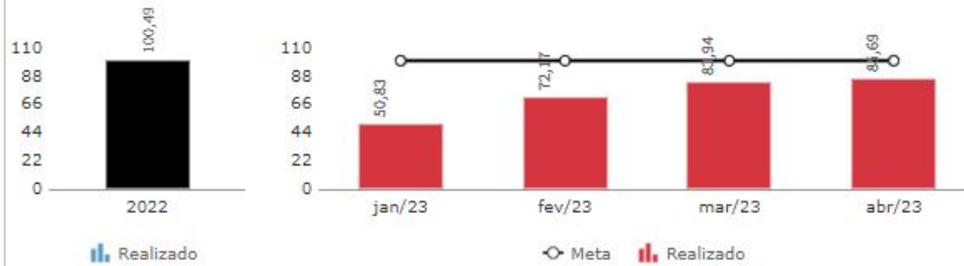


[Link para o Sistema de Dados de Gestão Estratégica](#)

## DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)

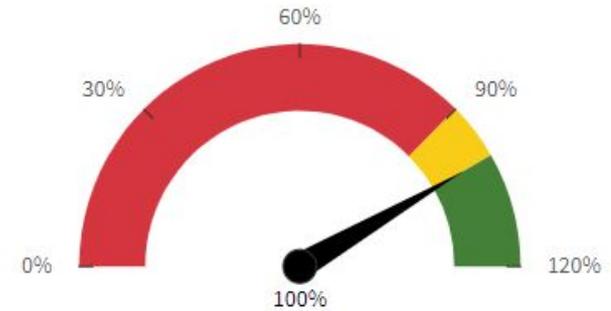
MI04 - Índice de Processos Julgados - 1º grau



## DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)

MI04 - Índice de Processos Julgados - 2º grau



# DESEMPENHO DAS METAS 2023

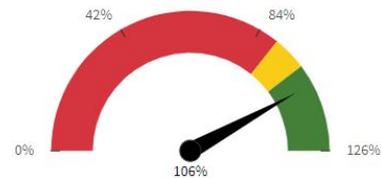
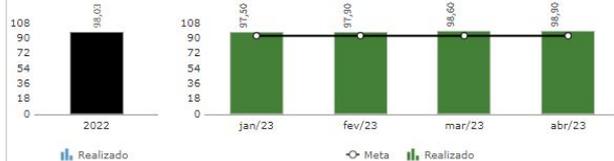
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



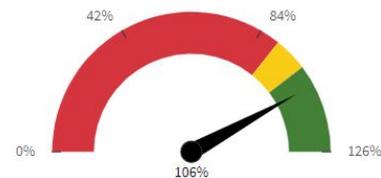
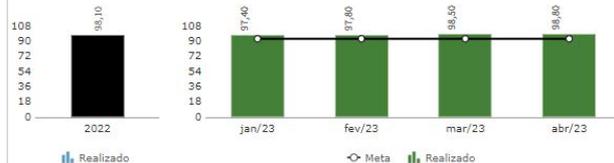
OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo



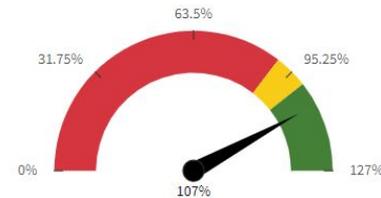
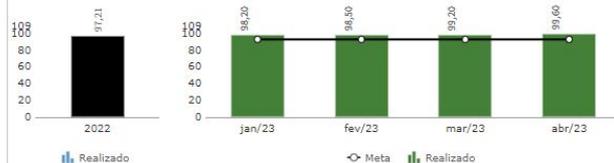
MI05 - Índice de Processos Antigos



MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau



MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau



# DESEMPENHO DAS METAS 2023

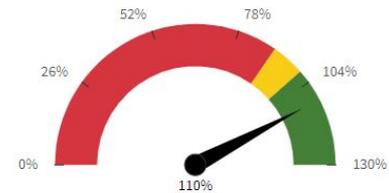
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



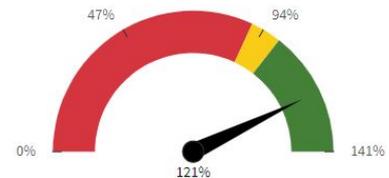
OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo



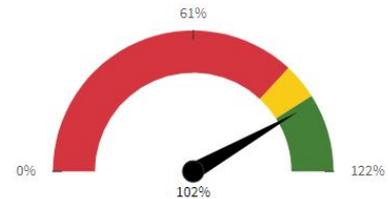
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Conhecimento - 1º grau



MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal - 1º grau



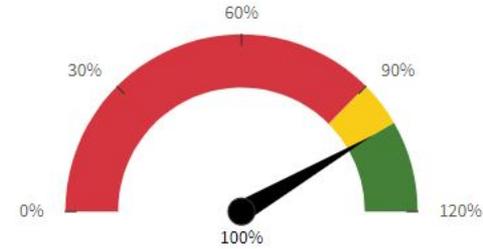
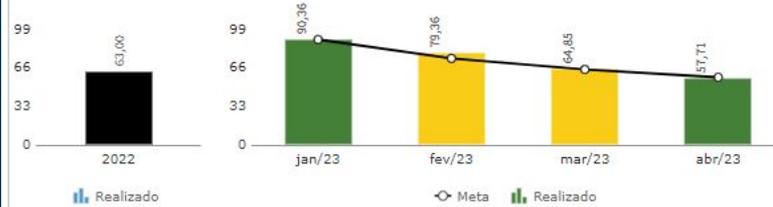
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal



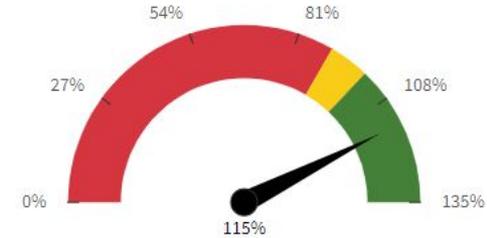
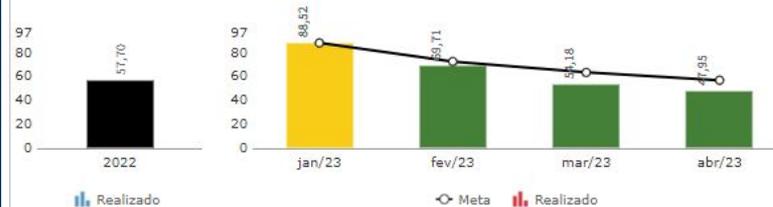
## DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)

MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal - 1º grau



MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - 2º grau



# DESEMPENHO DAS METAS 2023

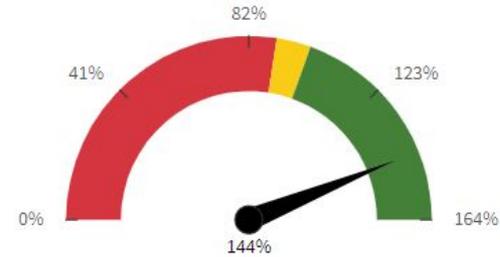
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



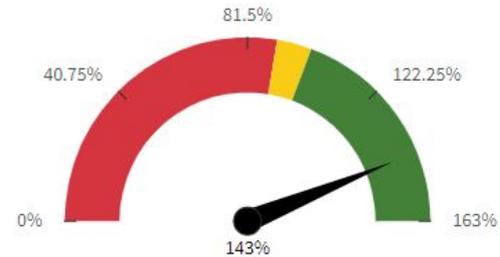
## OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo



### MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes



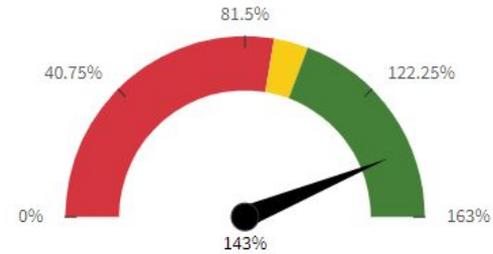
### MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau



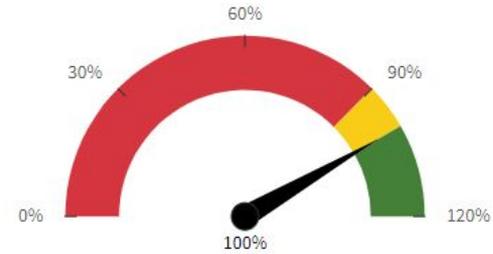
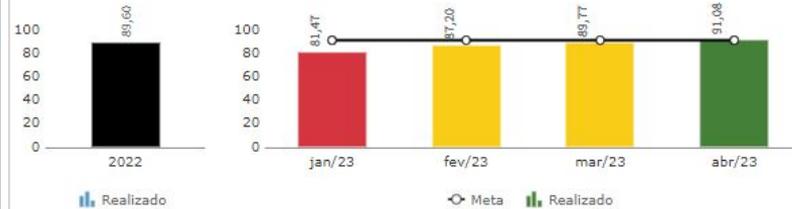
## DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)

### MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau



### MI08 - Índice de Sentenças Líquidas



# DESEMPENHO DAS METAS 2023

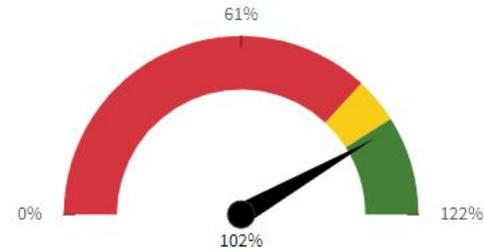
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



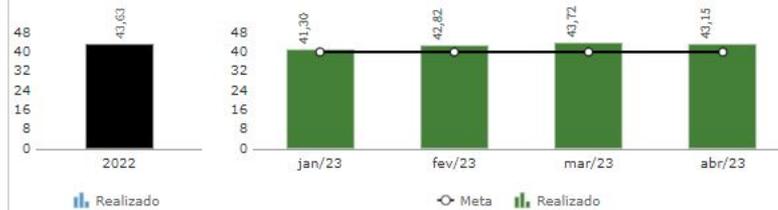
## OBJ.005 - Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas



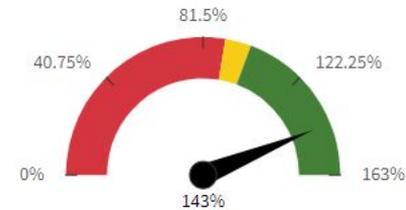
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento



MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira)



MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau



## DESEMPENHO DAS METAS 2023

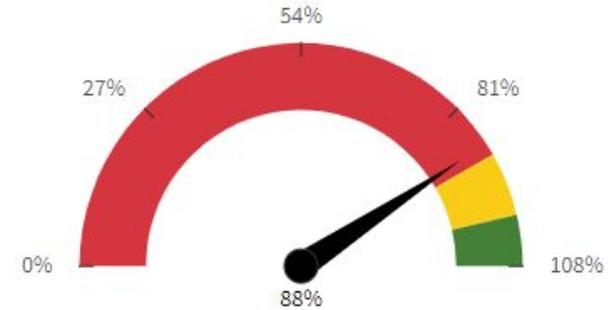
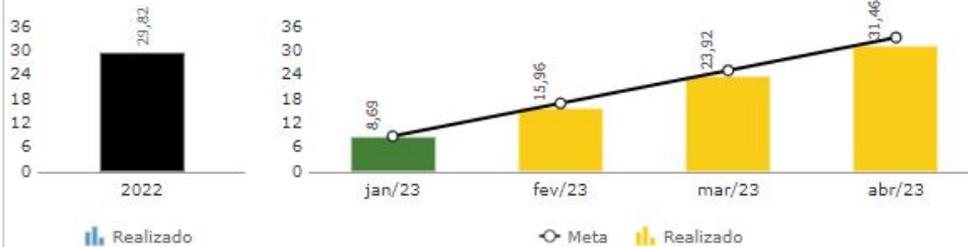
Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)



### OBJ.008 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira



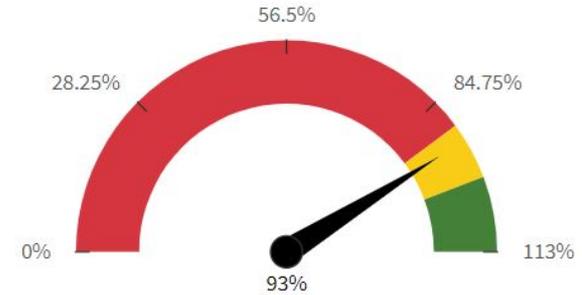
MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016



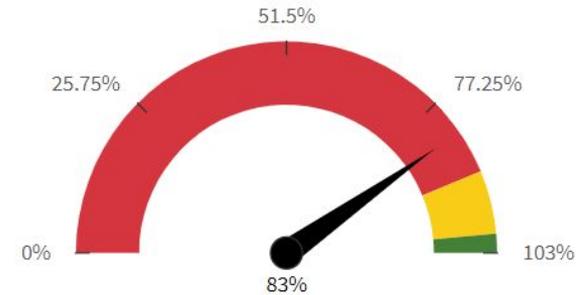
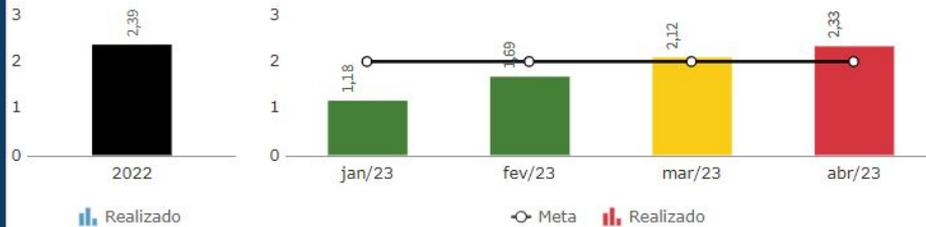
# DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a abril)

### MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores



### MI16 - Índice de Absenteísmo - doença



1ªRAE 

Diretriz 1

Promoção do Trabalho Decente e da  
Responsabilidade Social

2ªRAE

Diretriz 2

Reconhecimento e Valorização das Pessoas

Diretriz 3

Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Diretriz 4

Fortalecimento da Governança e da Gestão

## Diretriz 2 - Reconhecimento e Valorização das Pessoas

Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas		
Objetivos Estratégicos relacionados	Responsável	
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Desembargador(a) Coordenador(a) do Comitê de Pessoas	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2023	2024
Índice de Governança e Gestão de Pessoas (iGovPessoas)	Intermediário	Aprimorado
Índice de Saúde de Magistrados e Servidores (ISMS)	100%	100%
Índice de Absenteísmo-doença (IAD)	2%	2%
Iniciativas Priorizadas	Gestor	Prazo
Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas	SEGEP	12/2024
Projeto TRT Presente	SEGER	12/2024

## Apresentação das Iniciativas desta RAE

### Projeto TRT Presente

Gestora: Secretária-Geral da Presidência

### Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas

Gestora: Secretária de Gestão de Pessoas



## Feito

Informar as atividades que foram realizadas

## Fazendo

Informar as atividades que estão sendo feitas

## A Fazer

Informar as atividades pendentes do projeto

# ***PROJETO TRT PRESENTE***



Proad nº 7869/2022

O projeto consiste em sistematizar as atividades necessárias para realização das visitas institucionais da Presidência do Tribunal às Varas do Trabalho de fora da Sede, no exercício de 2023, contemplando as seguintes macroatividades:

1. Realização de reuniões com magistrados e servidores;
2. Realização de reuniões com representantes do sistema de Justiça (OAB, MPT, TJE, TRE etc.);
3. Realização de oficina de capacitação e de troca de experiências;
4. Promoção da saúde de magistrados e servidores: execução do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Orientação nas áreas de psicologia e serviço social;
5. Atualização do Sistema de Priorização de Obras para subsidiar o Plano Plurianual de Obras e Aquisições de Imóveis do Tribunal;
6. Atualização do Programa de Modernização da Segurança Institucional.

Foram realizadas visitas nas Varas do Trabalho de Altamira (31/1), Macapá (9 e 10/2), Castanhal (16/3), Santa Izabel (16/3), Ananindeua (30/3), Capanema (24/4) Paragominas (25/4) e Abaetetuba (5/5), cumprindo com êxito o planejamento do 1º semestre/2023.

Aproximação da Administração com os magistrados e servidores de fora da sede, resgatando sentimento de pertencimento.

Equipe integrada por gestores da DIGER, SEGER, SEJUD, SEADM, SEGEP, SETIN, ASCOM, CORAS e CODSE.

Após cada visita nas Varas/Fóruns de fora da sede as demandas reportadas são tratadas e, na medida do possível, atendidas. Feedback positivo.

Contato mais próximo com os/as magistrados(as) e diretores(as) de Secretaria.

# A fazer

Planejamento das visitas às Varas/Fórum de Santarém, Óbidos, Itaituba, Parauapebas, Xinguara, Redenção, Breves, Monte Dourado, São Félix do Xingu, Marabá e Tucuruí, previstas para o 2º semestre/2023.

Acompanhamento das solicitações das unidades visitadas.

# ***PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS***



- Desenvolver e implementar Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (PCGP) para desdobrar o objetivo estratégico de “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional”, com objetivos, indicadores, metas, ações, responsáveis, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados.

- **Plano Anual de Capacitação 2023** - elaborado com o apoio do LIODS - metodologia do design thinking
- **Programa de Ambientação Funcional** - novos servidores (ingressos em maio de 2023 - Concurso C-336/2022)

- **Programa de Avaliação de Desempenho** - ampliação para novos grupos de servidores C13
- **Programa de Incentivo e Suporte Organizacional** - novos acompanhamentos individuais e de equipes
- **Programa TRT8 Saúde - DayClinic**
- **Melhorias em processos de trabalho** - folha de pagamento, automações (parceria LIODS e Subcomitê SIGEP)

- **Implantação do sistema SADES** - integração dos Planos de Trabalho
- **Atualização do Diagnóstico Institucional** - Pesquisa de Clima Organizacional
- **Programa de Reconhecimento e Valorização** - Medalha Semíramis Arnaud

# Projeto Excelência

## Prêmio CNJ de Qualidade 2023



Links:

Portaria CNJ nº 82/2023

Panela do CNJ

Panela TRT8 2022

Tema: Todos

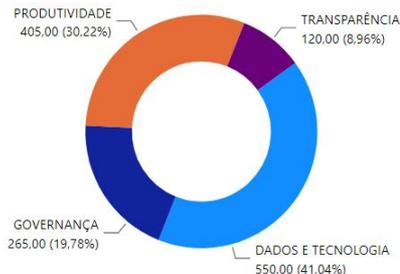
Unidade Responsável: Todos

Atendido?: Todos

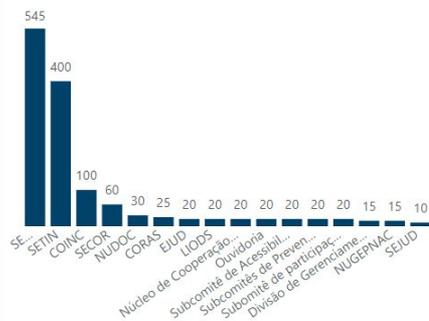
Visão Geral

Conformidade

Peso do Eixo Temático



Pontuação por Responsável



Pontuação Máxima (JT)	Pontuação no TRT8	Pontuação % TRT8
1340,00	336,20	25,09%

Eixos	Temas	Itens Avaliados
4	31	80

Nº de Requisitos e Subitens por Tema



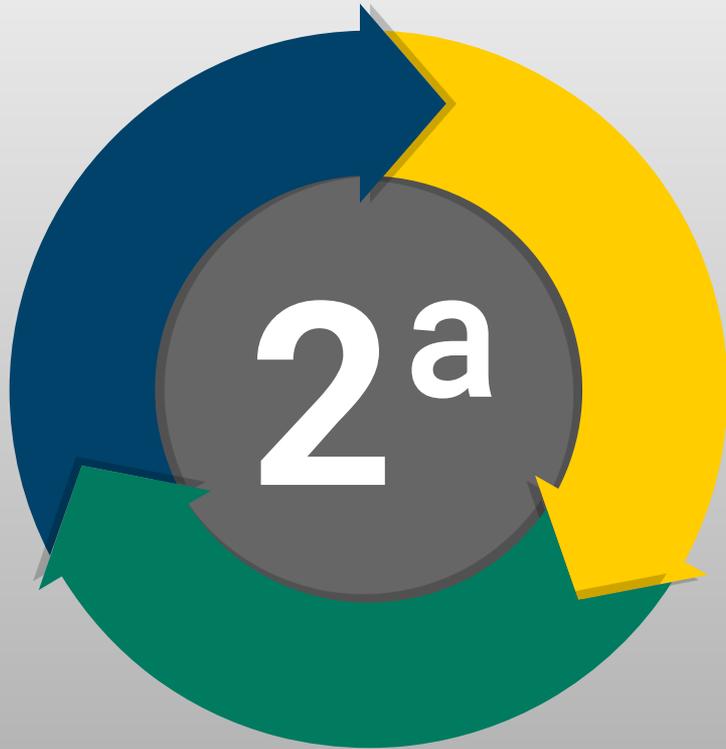
GAP da Pontuação do Eixo Temático



Artigo	Eixo Temático	Pontuação do Prêmio	Pontuação TRT8	GAP	%
Art. 5º	GOVERNANÇA	265,00	50,00	215,00	-81,1%
Art. 6º	PRODUTIVIDADE	405,00	171,20	233,80	-57,7%
Art. 7º	TRANSPARÊNCIA	120,00	100,00	20,00	-16,7%
Art. 8º	DADOS E TECNOLOGIA	550,00	15,00	535,00	-97,3%
<b>Total</b>		<b>1340,00</b>	<b>336,20</b>	<b>1.003,80</b>	<b>-74,9%</b>

Artigo	Eixo Temático	Tema	Total Prêmio	Total TRT8	%
Art. 5º. I	GOVERNANÇA	Priorização do 1º Grau	45,00	0,00	✓
Art. 5º. II	GOVERNANÇA	Gestão Participativa	30,00	0,00	✓
Art. 5º. III	GOVERNANÇA	Gestão Socioambiental e IDS	25,00	0,00	✓
Art. 5º. V	GOVERNANÇA	Centro de Inteligência	15,00	15,00	✓
Art. 5º. VI	GOVERNANÇA	Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação	20,00	20,00	✓
Art. 5º. VII	GOVERNANÇA	Gestão de Memória e Documental	30,00	5,00	✓
Art. 5º. XII	GOVERNANÇA	Participação Institucional Feminina	20,00	0,00	✓
Art. 5º. XIV	GOVERNANÇA	Acessibilidade e Inclusão	20,00	10,00	✓
Art. 5º. XV	GOVERNANÇA	Gestão da Inovação	20,00	0,00	✓
Art. 5º. XVI	GOVERNANÇA	Núcleo de Cooperação Judiciária	20,00	0,00	✓
Art. 5º. XVII	GOVERNANÇA	Capacitação de magistrados(as) em direitos humanos, gênero, raça e etnia	20,00	0,00	✓
Art. 6º. I	PRODUTIVIDADE	IPC-Jus	90,00	0,00	✓
Art. 6º. II	PRODUTIVIDADE	Taxa de Congestionamento	50,00	50,00	✓

- Primeira conformidade está sendo executada pela COINC, com base nas evidências enviadas pelas unidades;
- Após serão realizadas reuniões com as unidades que possuem itens que apresentam pendências;
- Recomenda-se que os gestores acessem o painel, verifiquem seus itens e realizem ações para manter ou sanar pendências.



# RAE

Reunião de Análise da **Estratégia**

Realização:

**Comitê de Governança e Estratégia**

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

29 | Maio | 2023