



RAE

Reunião de Análise da **Estratégia**

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da **Secretaria de Governança e Gestão Estratégica**

21 | Setembro | 2023

Acompanhamento e avaliação da Estratégia do TRT da 8ª Região, materializada pelo Planejamento Estratégico TRT8 2021-2026, por meio do monitoramento das iniciativas, indicadores e metas estratégicas, que se transformam em resultados alcançados pelo Tribunal.



Pauta da Reunião



Desempenho das Metas

Apresentação do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2023 - somente as que merecem atenção



Principais Resultados

Apresentação dos principais resultados do TRT da 8ª Região



Apresentação das Iniciativas da Gestão

Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária



Resolução TRT8 nº 49/2021



2021 MAPA ESTRATÉGICO 2026

TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá



MISSÃO

Realizar a Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional.

REALIZAR JUSTIÇA É A NOSSA MISSÃO

VALORES

Acessibilidade, Agilidade, Comprometimento, Cooperação, Comunicação, Efetividade, Eficiência, Ética, Inovação, Qualidade das Decisões, Respeito à Diversidade, Segurança Jurídica, Sustentabilidade, Transparência e Valorização das Pessoas

SOCIEDADE

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

PROCESSOS INTERNOS

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS.

16 17

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

16

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

8 16 17

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

12 16 17

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

3 4 5 10 13 16 17

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

9 16 17

ODS:



DESEMPENHO DAS METAS

Algumas metas que merecem atenção

Principais resultados referentes às metas do Plano Estratégico do TRT8 2021-2026

METAS NACIONAIS

Definidas pelo CNJ e aprovadas em conjunto com os órgãos do Poder Judiciário

PRODUTIVIDADE - 1º e 2º graus

Desempenho das unidades jurisdicionais na prestação jurisdicional

ESTATÍSTICAS PROCESSUAIS

Dados estatísticos utilizados para elaboração de relatórios comparativos e que fundamentam decisões administrativas para aperfeiçoamento da prestação jurisdicional

PORTAL TRT8
Desempenho das Metas
Janeiro a Agosto/2023



DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

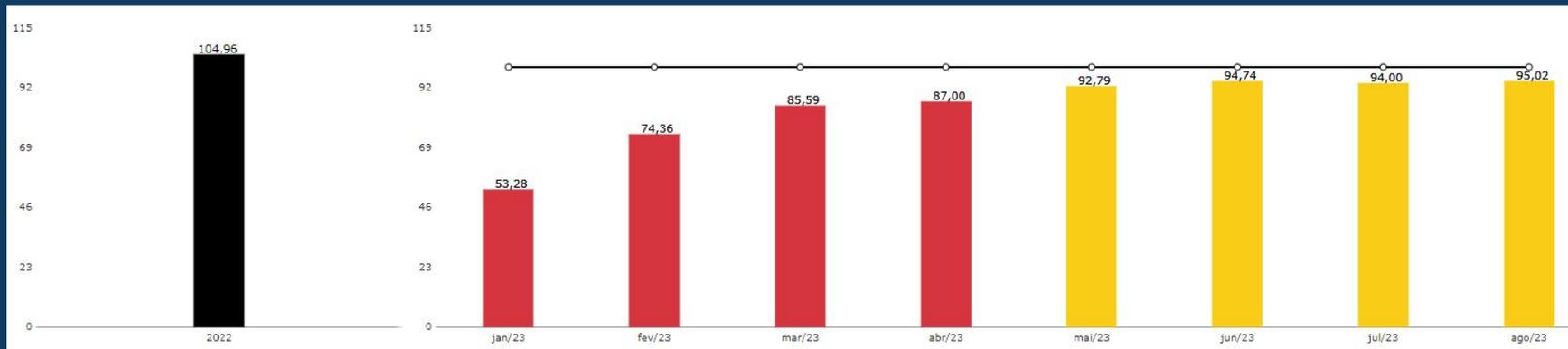
Meta Nacional 1 - Índice de Processos Julgados (Tribunal)



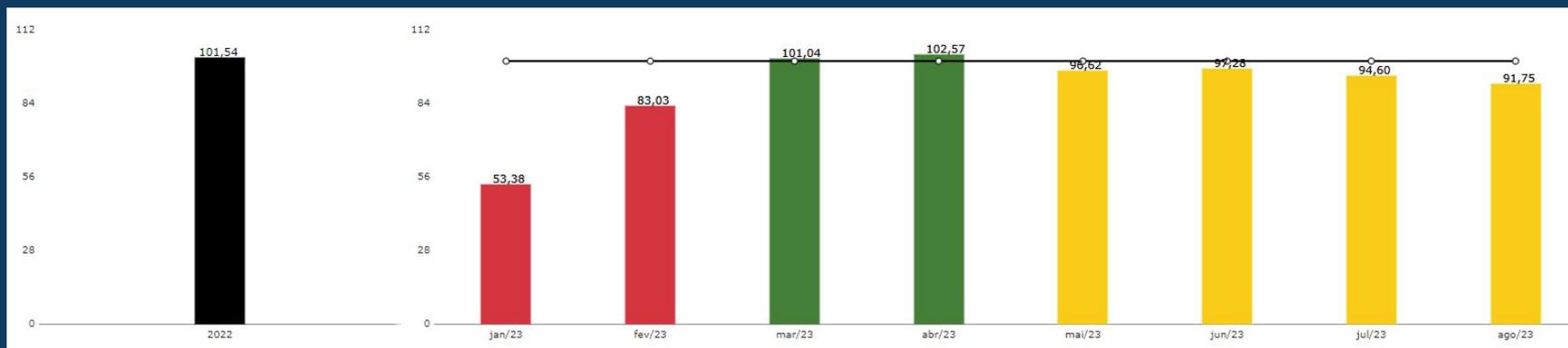
DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

Meta Nacional 1 - Índice de Processos Julgados - 1º Grau



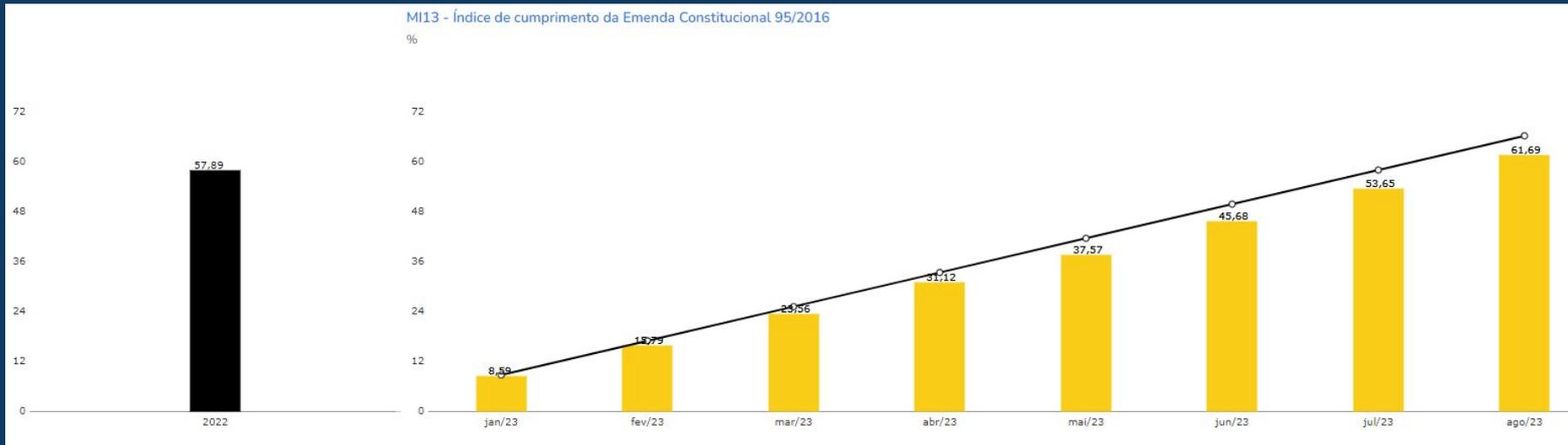
Meta Nacional 1 - Índice de Processos Julgados - 2º Grau



DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

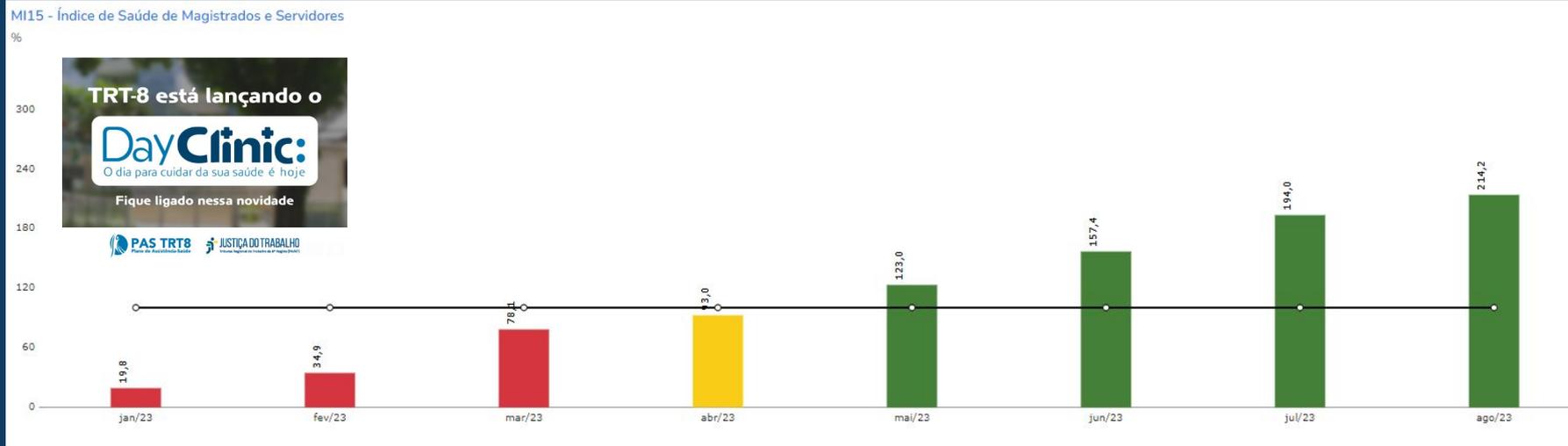
Meta Institucional 13 - Índice de Execução Orçamentária



DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

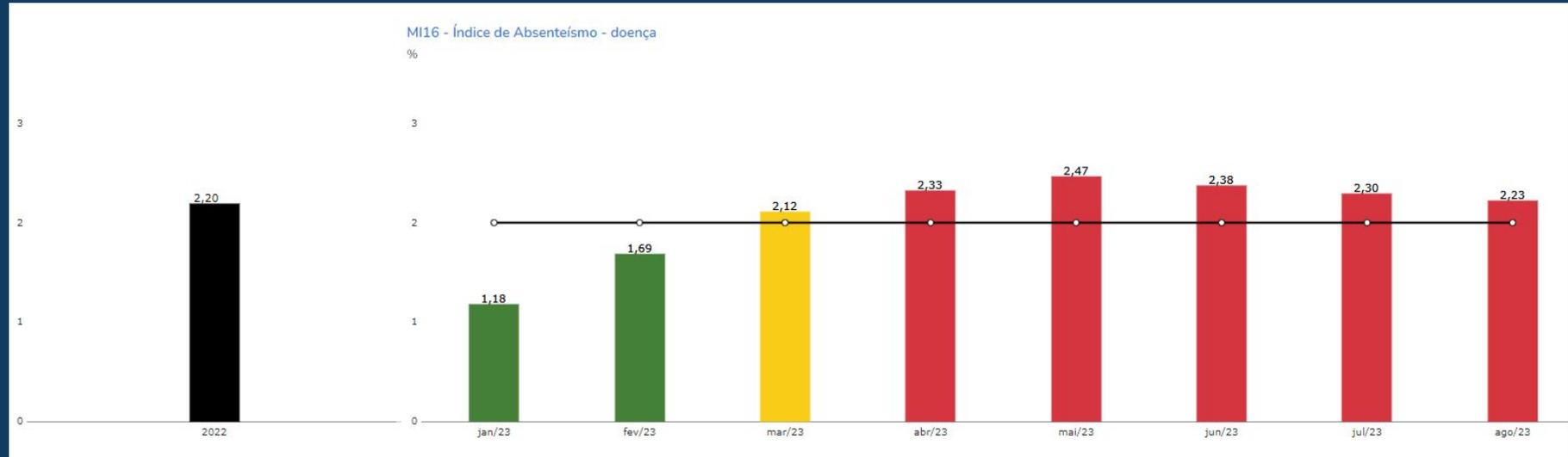
Meta Institucional 15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores



DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

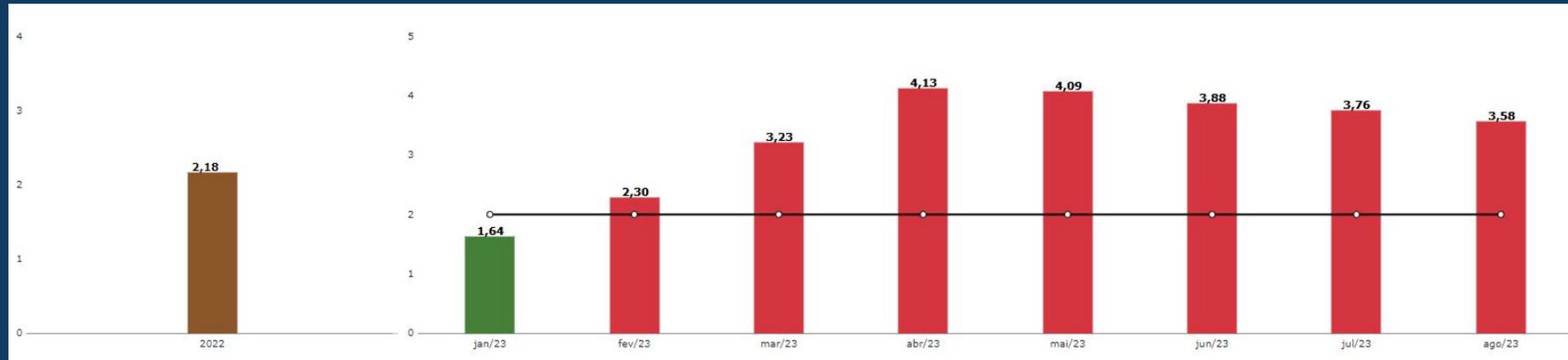
Meta Institucional 16 - Índice de Absenteísmo - Doença



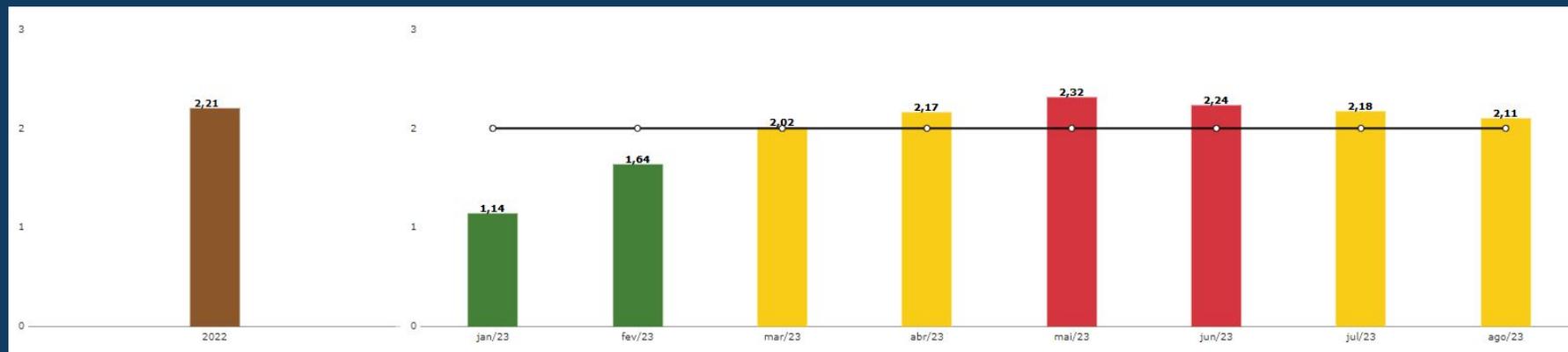
DESEMPENHO DAS METAS 2023

Apresentação do desempenho das metas (janeiro a agosto)

Meta Institucional 16 - Índice de Absenteísmo - Magistrados



Meta Institucional 16 - Índice de Absenteísmo - Servidores



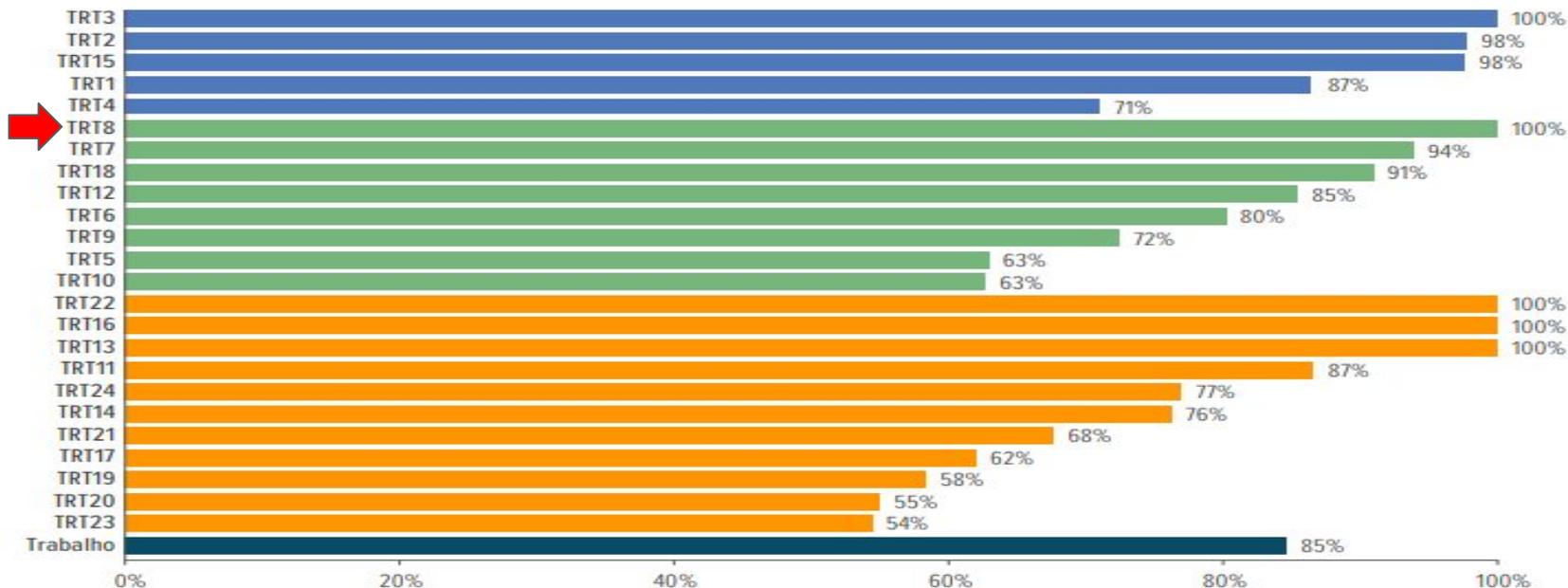
**A execução da estratégia se
traduz em
resultados para a sociedade**

IPC-Jus 2023

O TRT8 alcançou 100% no IPC-Jus ano base 2022

O TRT8 está entre os Tribunais do Trabalho mais eficientes do Brasil, sendo o único Tribunal de médio porte a alcançar 100% no IPC-Jus 2023, segundo dados do Relatório Justiça em Números de 2023 do CNJ.

Figura 188 - Resultado do IPC-Jus por tribunal





1º lugar no IGest no período 07/2022 a 06/2023

40 das 56 varas, entre as 25% com melhores resultados na gestão de processos.

Índice de varas no 1º quartil por Tribunal			
TRT	Nº de varas no 1º quartil	Total de varas	Índice de varas no 1º quartil
08a - PA e AP	40	56	71,43%
14a - RO e AC	20	32	62,50%
24a - MS	16	26	61,54%
03a - MG	91	158	57,59%
21a - RN	13	23	56,52%
11a - AM e RR	17	32	53,13%
13a - PB	12	27	44,44%
18a - GO	21	48	43,75%
06a - PE	27	69	39,13%
07a - CE	14	37	37,84%
23a - MT	12	38	31,58%
16a - MA	6	23	26,09%
09a - PR	22	97	22,68%
22a - PI	3	14	21,43%
12a - SC	12	59	20,34%
19a - AL	4	22	18,18%
02a - SP	39	217	17,97%
20a - SE	2	15	13,33%
10a - DF e TO	3	35	8,57%
04a - RS	9	132	6,82%

Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)

Ano de referência 2022

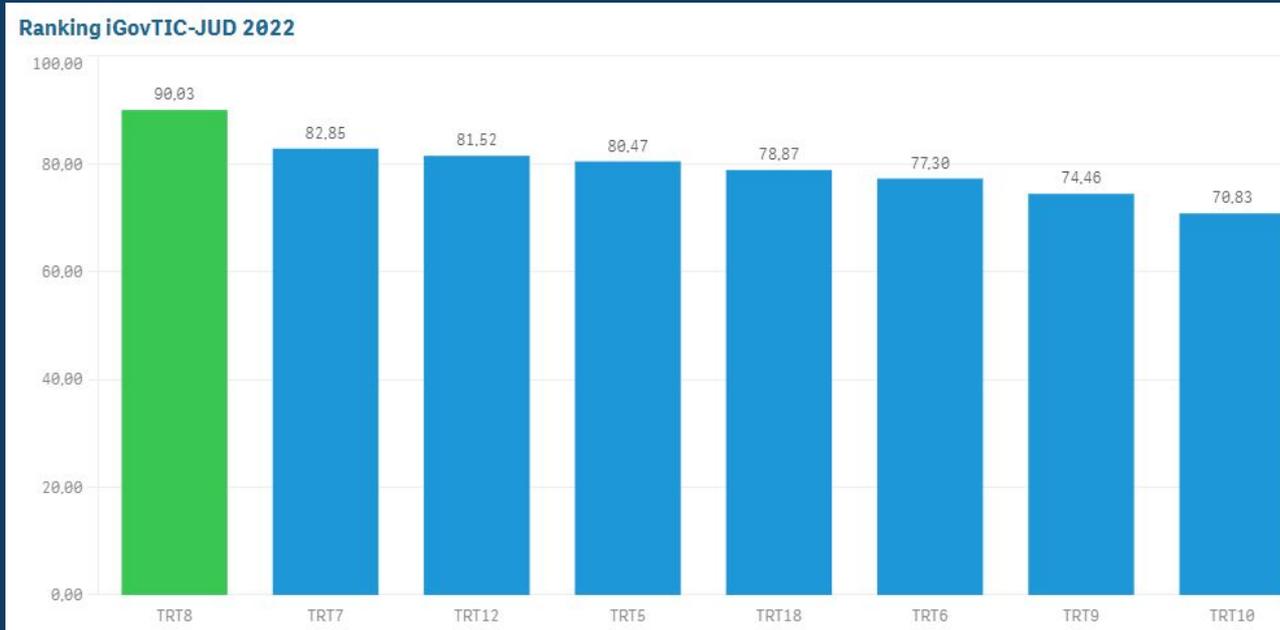


2020	2021	2022
60,3%	60,8%	70,9%

IDS considera vários indicadores para medir consumo (*per capita*):

- consumo de energia elétrica;
- consumo de água;
- copos descartáveis;
- papel;
- gastos com transporte.

- O TRT8 alcançou pela segunda vez consecutiva, o nível EXCELÊNCIA no IGOV-TIC Jud 2023;
- Índice que reflete o nível de maturidade em Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC do CNJ;
- Segundo lugar geral em 2023, de toda Justiça do Trabalho;
- Primeiro lugar entre os Tribunais de porte médio.





Ranking de Transparência

Índice que reflete o fornecimento de informação de forma clara e organizada para o cidadão

93,66%
2023



Prêmio CNJ de Qualidade

- Consolida os resultados apresentandos e muitos outros;
- Impulsiona o aprimoramento da governança, produtividade, transparência, dados e tecnologia, além da implementação de políticas judiciárias;
- O resultado da edição 2023 está previsto para dezembro.

Principais indicadores Estratégicos 2021-2026

1	Índice de Transparência	IT	12	Índice Integrado de Governança e Gestão Pública	IGG
2	Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário	META NACIONAL 9	13	Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	ICEC95-JT
3	Índice de desempenho de sustentabilidade	IDS	14	Índice de Governança e Gestão de Pessoas	IGOVPESSOAS
4	Índice de processos julgados	META NACIONAL 1	15	Índice de Saúde de Magistrados e Servidores	META NACIONAL 10
5	Índice de processos antigos	META NACIONAL 2	16	Índice de Absenteísmo-doença	IAD
6	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	META NACIONAL 5	17	Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC	IGOV TIC-JUD
7	Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	TTPP	18	Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total	ICELE
8	Índice de Sentenças Líquidas	ISL			
9	Nível de Maturidade Global de Riscos	NMGR			
10	Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento	META NACIONAL 3			
11	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	TMPATA-JT			



Diretrizes da Gestão 2023-2024

Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 01/2013

Diretriz 1

**Promoção do Trabalho Decente e da
Responsabilidade Social**

Diretriz 2

Reconhecimento e Valorização das Pessoas

3ª RAE

Diretriz 3

Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Diretriz 4

Fortalecimento da Governança e da Gestão

Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Objetivo Estratégico relacionado	Responsável	
Garantir a duração razoável do processo	Desembargadora Corregedora Regional	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Desembargadora Vice-Presidente	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2023	2024
Índice de Processos Julgados (IPJ)	100%	100%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL)	36%	34%
Índice de Atendimento à Demanda (IAD)	100%	100%
Iniciativas Priorizadas	Gestor	Prazo
Projeto Novo Hórus	COEPP/COSID	12/2024
Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas	SERER/NUGEPNAC	12/2024
Projeto Justiça Itinerante	SECOR	12/2024
Semana de Baixa Processual	SECOR/SEJUD	12/2024



Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária

01

Projeto Novo Hórus

Gestor: Luiz Carlos Damascena - COEPP/COSID

02

Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas

Gestor: SERER/NUGEPNAC

03

Projeto Justiça Itinerante

Gestora: Liliane Calixto - SECOR

04

Semana de Baixa Processual

Gestoras: Liliane Calixto - SECOR /Rosangela Lopes - SEJUD



GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

16

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

8 16 17

Feito

Informar as
atividades
que foram
realizadas

Fazendo

Informar as
atividades
que estão
sendo feitas

A Fazer

Informar as
atividades
pendentes do
projeto

Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária		
Objetivo Estratégico relacionado	Responsável	
Garantir a duração razoável do processo	Desembargadora Corregedora Regional	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Desembargadora Vice-Presidente	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2023	2024
Índice de Processos Julgados (IPJ)	100%	100%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL)	36%	34%
Índice de Atendimento à Demanda (IAD)	100%	100%
Iniciativas Priorizadas	Gestor	Prazo
Projeto Novo Hórus	COEPP/COSID	12/2024
Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas	SERER/NUGEPNAC	12/2024
Projeto Justiça Itinerante	SECOR	12/2024
Semana de Baixa Processual	SECOR/SEJUD	12/2024

01

Projeto Novo Hórus

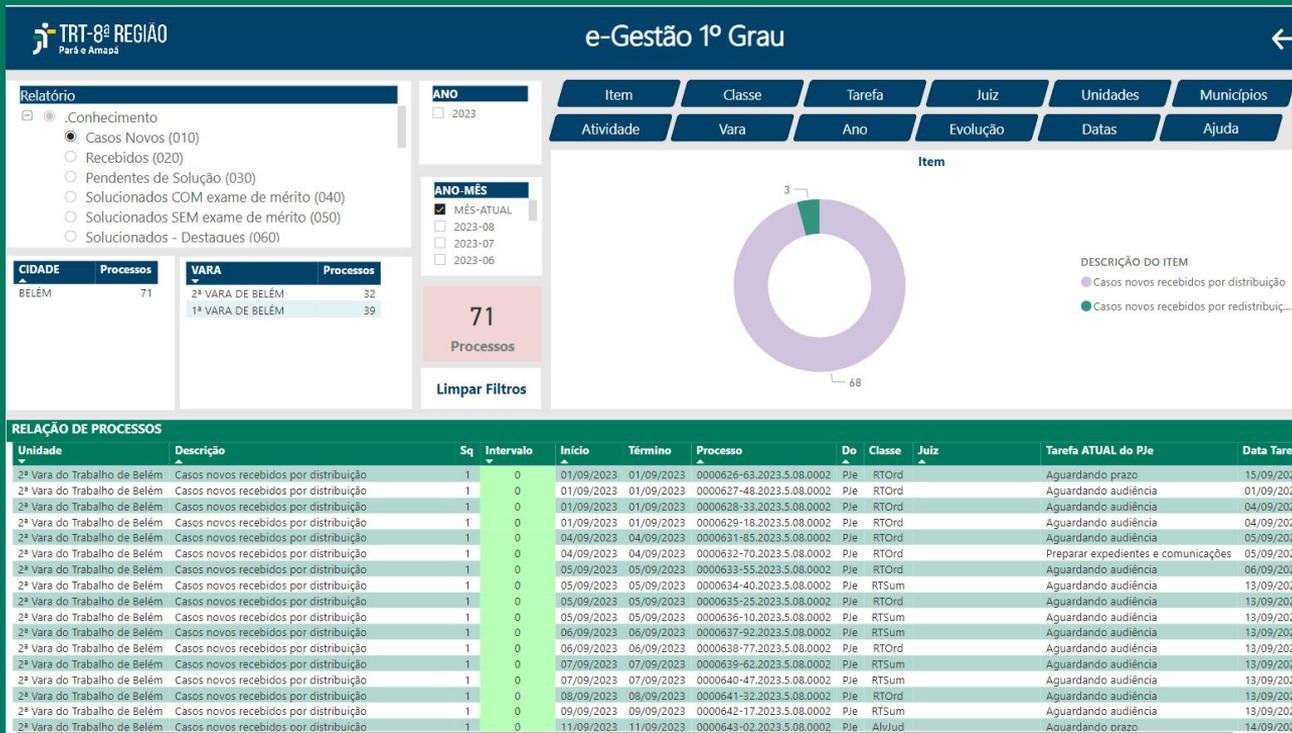
Desenvolvimento e implementação de painéis de Business Intelligence (BI) utilizando a ferramenta adotada nacionalmente pela Justiça do Trabalho, refletindo os recursos do atual sistema **Hórus**, com acréscimo de novos painéis gerenciais do **DataJud**, **PJe-JT** e sistemas administrativos



- Definição e criação do Grupo de Trabalho do Projeto Novo Hórus, mediante portaria PRESI 265/2022.
- Definição da metodologia de desenvolvimento e trabalho compartilhado
- Preparação do ambiente tecnológico para execução das atividades

- 11 Reuniões de controle do projeto, reduzidas a termo e anexadas ao PROAD
- Situação dos painéis do novo produto:
 - 63,16% Finalizados
 - 26,32% Em homologação
 - 10,52% Em andamento

Um dos painéis já finalizados - e-Gestão 1º Grau



Um dos painéis em homologação - Réplica do CNJ



NOVOS

PENDENTES

BAIXADOS

JULGADOS

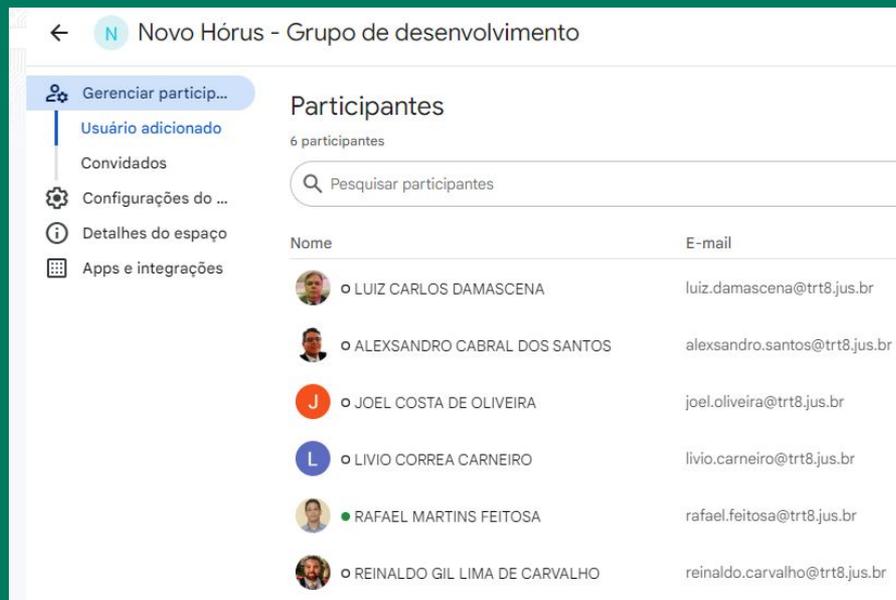
SUSPENSOS

PENDENTES
LÍQUIDOS

CONCLUSOS

DESCRICAÇÃO	NUMERO_UNICO	NOMEORGÃO	ANO_MES
Casos Novos de Conhecimento no 1º Grau	0000001-05.2023.5.08.0010	10ª VARA DO TRABALHO DE BELÉM	2023-01
Casos Novos de Conhecimento no 1º Grau	0000002-87.2023.5.08.0010	10ª VARA DO TRABALHO DE BELÉM	2023-01

- Reuniões semanais com o Grupo de desenvolvimento



The screenshot displays the Microsoft Teams interface for a meeting titled "Novo Hórus - Grupo de desenvolvimento". On the left, a navigation pane includes options like "Gerenciar particip...", "Usuário adicionado", "Convidados", "Configurações do ...", "Detalhes do espaço", and "Apps e integrações". The main area shows the "Participantes" section with 6 participants. A search bar is present above a table listing the participants.

Nome	E-mail
 ○ LUIZ CARLOS DAMASCENA	luiz.damascena@trt8.jus.br
 ○ ALEXSANDRO CABRAL DOS SANTOS	alexsandro.santos@trt8.jus.br
 ○ JOEL COSTA DE OLIVEIRA	joel.oliveira@trt8.jus.br
 ○ LIVIO CORREA CARNEIRO	livio.carneiro@trt8.jus.br
 ● RAFAEL MARTINS FEITOSA	rafael.feitosa@trt8.jus.br
 ○ REINALDO GIL LIMA DE CARVALHO	reinaldo.carvalho@trt8.jus.br

- Reuniões mensais de controle com o GT-Hórus



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DO ESCRITÓRIO DE PROJETOS DA PRESIDÊNCIA

ATA 11ª REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DO PROJETO NOVO HÓRUS
PORTARIA PRESI Nº265/2022 - PROAD Nº6684/2021

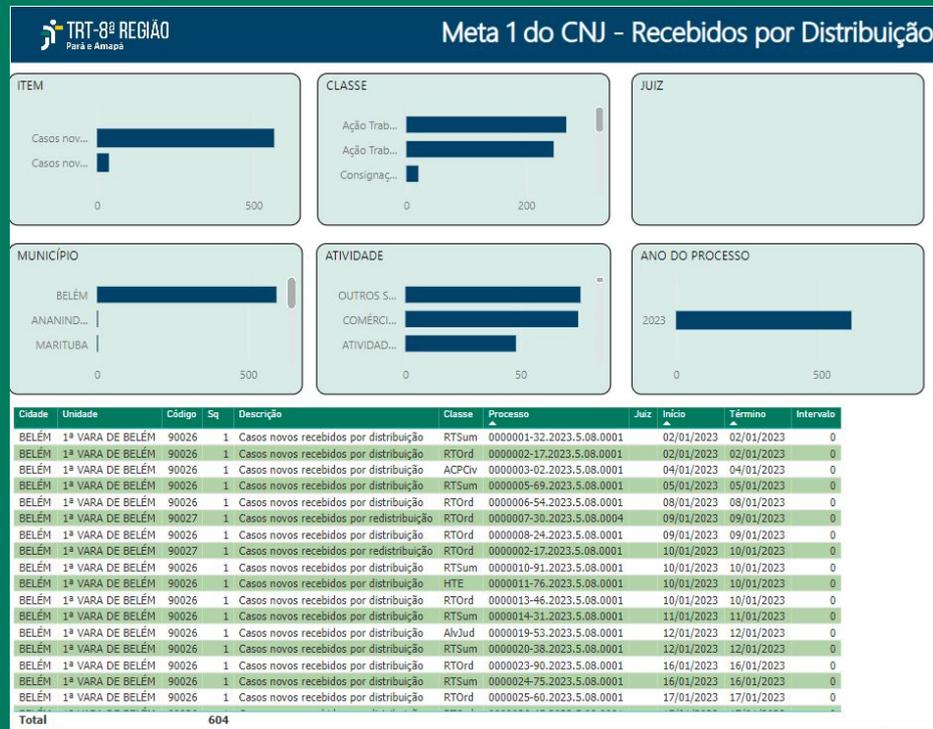
Da Reunião	
Data/Hora Início e Fim	25/08/2023 10:00h às 11:00h
Local (Videoconferência)	meet.google.com/zwu-xziy-mzf
Pauta	Reunião de acompanhamento do projeto GT-Hórus (Portaria PRESI nº 265/2022) - De acordo com o art. 3º da Portaria PRESI nº 636/2023, que alterou os termos da portaria 265/2022, o prazo para conclusão dos trabalhos é de de 90 (noventa) dias, a contar de 15/07/2023.
Proad	6684/2021
Observação	Gravada <input type="checkbox"/>

● Revisão em painéis homologados

Análise Painéis Novo Horus							
Item	Link	Painel	Homologador	ANO-MES	Observação	Solução	Status (Pendente/Resolvido)
1	Link	e-Gestão 1º Grau	LUIZ		No segmentador Relatório, as opções devem aparecer na ordem que estão hoje, mas os números (010_020_) devem ser removidos da informação	06/09/2023 (Alexsandro) - Não tenho solução de pronto para ordenar os campos. 13/09/2023 (Alexsandro) - Acordado com Luiz, foi criada novas colunas de ordem do nível 01 e 02 e uma coluna concatenando este novos campos. Ele não obedece. - Encontrado uma forma de ordenar por outro campo mas o campo da descrição do item se repete o que inviabilizada a ordem https://learn.microsoft.com/pt-br/power-bi/create-reports/desktop-rt-by-column?tabs=powerbi-desktop	resolvido
2		e-Gestão 1º Grau			20/09 - A ordenação padrão da tabela deve ser Unidade, Descrição, Sequência, Intervalo, Início, Término, Processo		pendente
3	Link	e-Gestão 1º Grau	Luiz		No segmentador Relatório inicia - e restaura, ao clicar no botão Limpar Filtros - vindo com TODAS as opções do grupo Conhecimento selecionadas. Deve vir apenas com Casos Novos selecionado	19/09/2023 (Alexsandro) - Ajustado	resolvido
4	Link	e-Gestão 1º Grau	LUIZ	Todo o ano de 2023	Escolhendo ano e desmarcando o ano-mês, além de não filtrar os dados (aparecer todos os meses existentes) o gráfico aparece como uma barra única, empilhada, quando o certo é uma barra para cada mês	06/09/2023 (Alexsandro) - Para o filtro ANO, encontrado que o relacionamento entre EGESTA_REMESSA_ITENS e EGESTAO_REMESSA_VALIDA está somente em um sentido o que possivelmente inviabiliza o filtro. 13/09/2023 (Alexsandro) - Acordado com Luiz que deveríamos criar no novo campo ANO_REMESSA_VALIDA em EGESTAO_REMESSA_VALIDA =Number.ToText(Date.Year([DTA_INICIO_PERIODO_REFERENCIA]))	pendente
5	Link	e-Gestão 1º Grau			"Desmarcando ANO-MÊS, o segmentador não deve exibir a opção (Em branco), somente os anos válidos. O gráfico Evolução contínua exibindo os meses empilhados"	19/09/2023 (Alexsandro) - Ajustado. Mas por que temos valores vaz	pendente
6	Link	e-Gestão 1º Grau - RPV	LUIZ		Nas RPV's - o cartão está contando processos, e não ocorrências do item	06/09/2023 (Alexsandro) - Trocado contagem de ID por NUM_ITEM 12/09/2023 (Alexsandro) - Checado com Luiz que a contagem do campo SQ bate com os valores. Luiz ficará atento para um cenário que não atenda a contagem corretamente.	resolvido
		e-Gestão 1º Grau - RPV			20/09 - O segmentador Relatório não exibe o grupo "RPV's", que é agrupador. Mesmo tem um só agrupamento, exibir, para manter identidade com as outras telas do e-Gestão 1º Grau		pendente
		e-Gestão 1º Grau - RPV			20/09 - Não existe o segmentador ANO, como na tela Geral		pendente
7	Link	e-Gestão 1º Grau - RPV			O menu do relatório RPV's está exibindo opções que não tem referência ao dados vinculados às RPV's - Ajuiz até 1º Aud (C) (010), por exemplo.	19/09/2023 (Alexsandro) - Ajustado	resolvido
8	Link	e-Gestão 2º Grau	LUIZ		No segmentador Relatório, as opções devem aparecer na ordem que estão hoje, mas os números (010_020_) devem ser removidos da informação	13/09/2023 (Alexsandro) - Idem 1º Grau	resolvido

- Configuração das rotinas automáticas de apuração dos dados e atualização dos painéis
- Apuração de variáveis, indicadores e taxas, a partir da base local do *DataJud*
- Desenvolvimento de painéis
 - 10,52% das entregas previstas estão na fase “*Em andamento*”

- Um dos painéis em desenvolvimento - Metas Nacionais



- Definir junto a:
 - SETIN, ambiente definitivo da solução
 - PRESI, lançamento oficial do produto
 - SECOM, estratégia de divulgação
 - ECAISS, eventos de capacitação

- Oferecer a solução para nosso público interno
 - Nos termos da portaria PRESI 636/2023, a conclusão das etapas constantes da iniciativa ***Novo Hórus*** está projetada para 15/10/2023.

02

Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas

Elaborar projeto para implantação da iniciativa estratégica “Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas”, que tem por finalidade *“desenvolver e implementar programa para fortalecer a atuação do Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas (NUGEPNAC-TRT8), implementando ações para o aprimoramento da gestão dos dados e acervo dos processos individuais e coletivos sobrestados no âmbito do TRT8 em decorrência da repercussão geral, dos casos repetitivos e do incidente de assunção de competência, bem como gerenciar e implementar o cadastro das ações coletivas”*.



3.1. GERENCIAMENTO DE PROCESSOS PARA RETIRADA DO SOBRESTAMENTO

A Divisão de Gerenciamento de Precedente (DIGEP) realiza a identificação dos processos que ainda se encontram sobrestados em razão de precedente cujo acórdão de mérito foi publicado por meio de cruzamento de dados do Sistema NUGEP com o PJe.

3.2. ATUALIZAÇÃO DA CARTILHA DE UTILIZAÇÃO DO SISTEMA NUGEP

- Alteração da cartilha de utilização do Sistema NUGEP, com ênfase para as ferramentas que facilitam a gestão dos processos sobrestados em cada unidade, introduzidas com a atualização para a versão 1.3.3.

3.3. NOTIFICAÇÃO SOBRE PROCESSOS NA CONDIÇÃO DESCRITA NO ITEM 3.1

- Notificação, via e-mail automático por meio do Sistema Nugep, das unidades que possuam processos na condição descrita no item 3.1 (sobrestados em razão de precedente julgado), a fim de contribuir para a celeridade na tramitação dos processos.

3.4. NOTIFICAÇÃO SOBRE PROCESSOS AINDA PENDENTES DE DECISÃO APÓS DECORRIDOS 10 (DEZ) DIAS DO PRAZO PARA APLICAÇÃO DA TESE FIRMADA NO PRECEDENTE

- Prática recorrente de notificação, via Sistema Nugep, enviada às unidades que ainda possuem processos pendentes de decisão após 10 (dez) dias úteis do primeiro aviso.

5.1. QUADRO DE SERVIDORES

- Adequação da estrutura do NUGEPNAC à Res. 235/2016 do CNJ, com a lotação de 4 (quatro) servidores na unidade, conforme previsto no §4º do art. 6º da referida Resolução, conforme Portaria Presidência nº 189/2023 de 24/02/2023, publicada em 28/02/2023.

6.1. CADASTRO DE AÇÕES COLETIVAS

O cadastro de ações coletivas dependia de regulamentação pelo CNJ, o que ocorreu com a publicação da Portaria PRESI CNJ nº 187/2023, de 19 de julho de 2023. Em cumprimento ao determinado nessa norma do CNJ, foi disponibilizado no portal do TRT8, na aba jurisprudência e na página do NUGEPNAC, o link para acesso ao CACOL (Cadastro Nacional de Ações Coletivas).

4. MONITORAMENTO E CONTROLE

4.1. REUNIÕES TRIMESTRAIS COM A COMISSÃO DE JURISPRUDÊNCIA

- Reuniões trimestrais com a Comissão de Jurisprudência (inc. IV do art. 162 do RI) para análise de eficácia das medidas implementadas e possíveis melhorias

4.2. SISTEMA PARA APURAÇÃO DO TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT)

O Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada será apurado por sistema em desenvolvimento no TRT18 ou outro que o CNJ venha a implementar.

Somente após a implementação do sistema e medição do TMPATA-JT, será possível dar cumprimento à meta estabelecida no planejamento estratégico deste Regional de reduzir em 10% (dez por cento) o TMPATA-JT.

03

Projeto Justiça Itinerante

Objetivo

Elaborar protótipo de método de trabalho e programa de capacitação para funcionamento da justiça itinerante, nos termos da Resolução CNJ nº 460, de 6 de maio de 2022, bem como promover os serviços virtuais de tomada de reclamação e prestação de informações pelo sistema multiportas ou qualquer outro meio telemático idôneo capaz de estabelecer comunicação à distância confiável, inclusive por meio da assistente virtual (chatbot) Mira.

- RESOLUÇÃO TRT8 N.º 046, DE 3 DE ABRIL DE 2023. Dispõe sobre a instalação, implementação e aperfeiçoamento da justiça itinerante, no âmbito do TRT8, de modo a garantir que os serviços sejam prestados de forma contínua, permanente e periódica, bem como definir o método de trabalho para o funcionamento da Justiça Itinerante.
- PORTARIA PRESI N.º 402, DE 10 ABRIL DE 2023. Institui a Comissão de Justiça Itinerante, que tem a finalidade de auxiliar a Corregedoria Regional no planejamento e execução das edições da justiça itinerante no âmbito deste Tribunal.

- Aprovação do Plano de Comunicação “Projeto Justiça do Trabalho vai até você”.



- PORTARIA PRESI N.º 479, DE 02 DE MAIO DE 2023 -

Aprova o Manual da Justiça Itinerante do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, com o detalhamento dos procedimentos que devem ser adotados nas fases pré-itinerância; itinerância; pós-itinerância.



- Exmo. Juiz Avertano Klautau ministrou treinamento sobre o tema "Acesso à justiça e justiça itinerante" (Proad 2428/2023) pela EJUD.
- Garantia, no orçamento anual, de disponibilidade financeira para os custos de realização dos serviços da justiça itinerante. Previsão de R\$500.000,00 para o ano de 2024.
- PORTARIA CR N.º 0190, DE 17 DE AGOSTO DE 2023 - Aprovou o cronograma, para o ano de 2024, com as localidades abrangidas pelos serviços da justiça itinerante e as atividades que serão desenvolvidas. Estão previstas 55 ações.

- Proad nº 2808/2023 - Aquisição de 01 (um) SEMIRREBOQUE 11M, com 01 (um) eixo e suspensão pneumática, incluindo instalação de todos os equipamentos, mobiliários e acessórios, inclusive gerador de energia e adaptado para utilização como Unidade Móvel de Atendimento na Justiça Itinerante.



- Elaboração, pela CODEP, do programa de capacitação destinado aos servidores que atuam na tomada de reclamação das Varas do Trabalho, assim como outros servidores interessados em atuar nas ações da justiça itinerante, tendo como referência o Manual da Justiça Itinerante do TRT8 e o Plano de Comunicação.
- Processo Administrativo para subsidiar a contratação de serviço de locação de veículo pesado/cavalo mecânico para promover o transporte da Unidade Móvel de Itinerância.

- Criação de um modelo especial de itinerância que contemple ações voltadas ao combate do trabalho degradante em todas as suas vertentes. A Comissão apresentará um protótipo para análise e deliberação da Presidência.
- Convênio com a Marinha.

04

Semana de Baixa Processual

Projeto “Semana de Baixa Processual”

- Objetivo: agilizar o trâmite processual e a baixa de processos que tramitam em 1º e 2º graus, bem como em grau de recurso de revista, nas fases de conhecimento e execução.
- PROAD 2560/2023 - tratamento da demanda.
- Resolução TRT8 nº 052/2023 - instituiu a “Semana de Baixa Processual”
- Portaria PRESI nº 534/2023 - fixou o período de **19 a 23/06/2023** para a realização da “1ª Semana de Baixa Processual”

Projeto “Semana de Baixa Processual”

- Foram elaborados relatórios pela COJUD e SETIN, sugeridos pelo servidor Lázaro Carvalho, Diretor da 1ª de Abaetetuba, visando identificar os processos passíveis de baixa no 1º grau;
- A Assessoria da SEJUD efetuou levantamento dos processos que se encontravam em condições de baixa e realizou visitas aos Gabinetes dos(as) Desembargadores(as) e às Coordenadorias de Turmas com as necessárias orientações sobre os movimentos de baixa processual.

Resultados (Proad nº 2560/2023 - doc. 18 - Relatório DIEST)

- 1º grau (comparação feita a partir das baixas realizadas na semana anterior - de 12 a 16/06/2023)
 - Baixas na fase de conhecimento: 33 das 56 Varas aumentaram as baixas processuais (58,92%);
 - Baixas na fase de execução: 36 das 56 Varas aumentaram as baixas processuais (64,28%);
 - Total de baixas processuais (conhecimento e execução): 37 das 56 Varas aumentaram as baixas (66,07%).

Resultados (Proad nº 2560/2023 - doc. 18 - Relatório DIEST))

- 2º grau (comparação feita a partir das baixas realizadas na semana anterior - de 12 a 16/06/2023)

Em que pese os dados informados não apresentem acréscimo no número de baixas processuais, considerando que o fluxo do 2º grau possui uma dinâmica diferente para se chegar ao item de “baixa processual”, percebeu-se uma intensa movimentação processual nos fluxos dos gabinetes e coordenadorias do Pleno e Especializadas e Turmas.

Resultados (Proad nº 2560/2023 - docs. 25 e 26 - relatórios ASSESSORIA/SEJUD - Hórus)

- Dados sobre a movimentação processual - julgamento
 - 1ª Turma: em sessão - 568; DM - 31; Total - 599;
 - 2ª Turma: em sessão - 461; DM - 59; Total - 520;
 - 3ª Turma: em sessão - 413; DM - 128; Total - 541;
 - 4ª Turma: em sessão - 462; DM - 10; Total - 472;
 - Especializadas: em sessão - 31; DM - 57; Total - 88;
 - Tribunal Pleno: em sessão - 3; DM - 6; Total - 9
- Total: em sessão - 1938; DM; 291; Geral - 2229

Resultados (Proad nº 2560/2023 - docs. 25 e 26 - relatórios ASSESSORIA/SEJUD)

- Feita a comparação com os dados de julgamento do mês anterior, em maio/2023, observou-se um aumento de 16,15% no número de processos julgados, tendo em vista que em maio foram julgados **1919** processos, enquanto em junho foram julgados **2229** processos.

- Expedida portaria da Presidência fixando o período de 25 a 29/09/2023 para a realização da “2ª Semana de Baixa Processual”, Portaria PRESI nº 894/2023, encartada no Proad 2560/2023 (doc. 23).

SEJUD/SECOR

*** Providências para a realização da “2ª Semana de Baixa Processual”, tais como:**

- Manter a análise dos relatórios das movimentações processuais de 1º e 2º graus;**
- Elaboração de cartilha orientando sobre a movimentação dos processos que estão em condições de baixa processual no 1º e 2º graus, a qual será encaminhada amanhã (22/09).**

SECOR/SEJUD

- Iniciar estudos sobre a viabilidade de realização de, no mínimo, 4 Semanas de Baixa Processual durante o ano, a partir de 2024;
- Iniciar estudos sobre as oscilações mensais das baixas processuais a partir do Índice de Atendimento à Demanda (soma dos processos baixados + remetidos para outras unidades judiciárias dividido pela soma dos processos novos + recebidos de outra unidade judiciária);
- Solicitar a criação de um painel de acompanhamento dos dados das semanas de baixa processual.
 - Demandas que necessitam do apoio da SEGES/DIEST.



RAE

Reunião de Análise da Estratégia

Obrigado pela presença de todos!

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

21 | Setembro | 2023