



RAE

Reunião de Análise da Estratégia

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

27 | Agosto | 2024

Acompanhamento e avaliação da Estratégia do TRT da 8ª Região, materializada pelo Planejamento Estratégico TRT8 2021-2026, por meio do monitoramento das iniciativas, indicadores e metas estratégicas, que se transformam em resultados alcançados pelo Tribunal.



Pauta da Reunião



Desempenho das Metas 2024



Apresentação das Iniciativas da Gestão
Monitoramento do Portfólio de Projetos Estratégicos



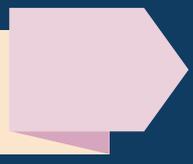
Principais Resultados

Apresentação dos principais resultados do TRT da 8ª Região



Projeto Excelência

Unidade Gestora: SEGER



Metas para 2025

Processos participativos de Metas Nacionais para 2025

Alinhamento Estratégico

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Conselho Superior da
Justiça do Trabalho - CSJT
Resolução CSJT nº 260/2020 (Modelo de Gestão)
Ato CSJT.GP.SG 34/2021 (Plan. Estratégico)

DESDOBRAMENTOS INTERNOS

NÍVEL TÁTICO

Plano de Diretrizes da Gestão
PDG 2023-2024

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

Conselho Nacional de Justiça - CNJ
Resolução CNJ nº 325/2020

ESTRATÉGIA REGIONAL DO TRT8

Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Resolução nº 049/2021

➤ **NÍVEL ESTRATÉGICO**
Objetivos Estratégicos

➤ **NÍVEL OPERACIONAL**

Programas, projetos e planos de ação



Planejamento Estratégico do TRT8



- ✓ 10 Objetivos
- ✓ 18 Metas
- ✓ 35 Iniciativas Estratégicas

Define o melhor caminho a ser seguido pelo TRT da 8ª Região.

Será revisado para alinhamento com PE-CSJT.

Diretrizes da Gestão 2023-2024

Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

Elaborado em conjunto pela Presidência, Vice-Presidência e Corregedoria do Tribunal para monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas do Plano de Diretrizes da Gestão.

Diretriz 1

Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social

Diretriz 2

Reconhecimento e Valorização das Pessoas

3ª RAE

Diretriz 3

Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Diretriz 4

Fortalecimento da Governança e da Gestão

Diretrizes da Gestão 2023-2024

Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária

Objetivo Estratégico relacionado	Responsável	
Garantir a duração razoável do processo	Desembargadora Corregedora Regional	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Desembargadora Vice-Presidente	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2023	2024
Índice de Processos Julgados (IPJ)	100%	100%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL)	36%	34%
Índice de Atendimento à Demanda (IAD)	100%	100%
Iniciativas Priorizadas	Gestor	Prazo
Projeto Novo Hórus	COEPP/COSID	12/2024
Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas	SERER/NUGEPNAC	12/2024
Projeto Justiça Itinerante	SECOR	12/2024
Semana de Baixa Processual	SECOR/SEJUD	12/2024

4.2. SISTEMA PARA APURAÇÃO DO TMPATA-JT

O Tempo médio entre a **publicação do acórdão** de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada será apurado por sistema em desenvolvimento no E. TRT18 ou outro que o CNJ venha a implementar.

Somente após a implementação do sistema e medição do TMPATA-JT, será possível dar cumprimento à meta estabelecida no planejamento estratégico deste Regional de reduzir em 10% o TMPATA-JT.

Desempenho das Metas 2024

Metas Nacionais do Tribunal

Meta 1

Índice de Processos Julgados

90,52%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Meta 2

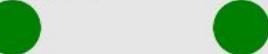
Índice de Processos Antigos Julgados

99,76%

Meta: 93%
Processos até 2022

99,66%

Meta: 98%
Processos até 2020



Cumprimento da Meta

Meta 3

Índice de Conciliação

43,81%

Meta: 47,88%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

36,12%

Meta: 29,30%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento

[Acesso ao painel de Metas](#)

Desempenho de Metas 2024

Meta 9

Índice de Inovação*

100,00%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



Meta 11

Índice de Combate ao Trabalho Infantil*

100,00%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

Desempenho de Metas 2024

Meta	Descrição	Meta 2024	Resultado	
Meta 7	Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.	1533 dias	1092
Meta 8	Índice de Sentenças Líquidas	Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026	92%	92,66%
Meta 13	Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos	Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício	2024: 99% Jul/24: 57,95%	55,17%
Meta 15	Índice de saúde de magistrados e servidores	Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026	100%	105,97%
Meta 16	Índice de absenteísmo de magistrados e servidores	Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.	2%	2,05%

Metas do 1º Grau

Meta 1

Índice de Processos Julgados

91,51%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Meta 2

Índice de Processos Antigos Julgados

99,81%

Meta: 93%
Processos até 2022

102,02%

Meta: 98%
Processos até 2020

Cumprimento da Meta



Meta 3

Índice de Conciliação

43,81%

Meta: 47,88%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

37,08%

Meta: 30,58%

Cumprimento da Meta



*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

Metas do 2º Grau

Meta 1

Índice de Processos Julgados

87,68%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



Meta 2

Índice de Processos Antigos Julgados

99,35%

Meta: 93%
Processos até 2022

86,05%

Meta: 98%
Processos até 2020

Cumprimento da Meta



Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

31,70%

Meta: 23,33%

Cumprimento da Meta



***Monitoramento do Portfólio de
Iniciativas Planejamento Estratégico
e do Plano de Diretrizes da Gestão***

Monitoramento dos Projetos Institucionais

Projeto
Transparência
e Prestação de
Contas

Programa
Comunicação
4.0 meta

Plano de
Comunicação
da Estratégia

Programa de
Parcerias
Institucionais

Programa
Trabalho
Seguro

Programa de
Combate ao
Trabalho Infantil
e de Estímulo à
Aprendizagem

Plano de
Gestão
de Riscos

Programa de
Modernização
Da Segurança
Institucional

Programa de
Gestão de
Conflitos
Trabalhistas
meta

Programa de
Gestão de
Precedentes e
Ações
Coletivas meta

Programa
Permanente
de Inovação

Plano de
Logística
Sustentável

Projeto
Juízo 100%
Digital

Projeto
Núcleos De
Justiça 4.0

Projeto
Correição
Integrada
meta

Programa De
Acompanhamento
Permanente Das
Varas Do Trabalho

Plano de
Desdobramento
da Estratégia

Plano de
Transformação
Digital

Plano Anual
De
Contratações

Plano de
Contribuição
de Gestão de
Pessoas

Programa De
Avaliação Da
Qualidade Das
Decisões
Judiciais

Projeto
Datajud

Projeto
Novo
Hórus

Programa
de
Efetividade
da Execução

Programa
de
Qualidade
da Auditoria

Programa
de
Integridade

Projeto
TRT
Presente

Projeto
Justiça
Itinerante

Semana
de Baixa
Processual

Projeto
Excelência

Programa de
Fortalecimento
da Governança
e Gestão
Estratégica

Projeto de
Reforma
Administrativa

Plano Diretor
de Tecnologia
da Informação
e
Comunicação

Plano de
Segurança
Cibernética

Projeto Hórus
Administrativo

Projetos em **Cinza** foram selecionados para o Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024

Monitoramento dos Projetos Institucionais

Projeto Transparência e Prestação de Contas	Programa Comunicação 4.0 meta	Plano de Comunicação da Estratégia	Programa de Parcerias Institucionais	Programa Trabalho Seguro	Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estimulo à Aprendizagem	Plano de Gestão de Riscos	Programa de Modernização Da Segurança Institucional	Programa de Gestão de Conflitos Trabalhistas meta	Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas meta
Programa Permanente de Inovação	Plano de Logística Sustentável	Projeto Juízo 100% Digital	Projeto Núcleos De Justiça 4.0	Projeto Correição Integrada meta	Programa De Acompanhamento Permanente Das Varas Do Trabalho	Plano de Desdobramento da Estratégia	Plano de Transformação Digital	Plano Anual De Contratações	Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas
Programa De Avaliação Da Qualidade Das Decisões Judiciais	Projeto Datajud	Projeto Novo Hórus	Programa de Efetividade da Execução	Programa de Qualidade da Auditoria	Programa de Integridade	Projeto TRT Presente	Projeto Justiça Itinerante	Semana de Baixa Processual	Projeto Excelência
			Programa de Fortalecimento da Governança e Gestão Estratégica	Projeto de Reforma Administrativa	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação	Plano de Segurança Cibernética	Projeto Hórus Administrativo		

Projetos em **Azul** foram concluídos ou incorporados aos processos da instituição.

Projetos em **Verde** estão em andamento ou em implantação.

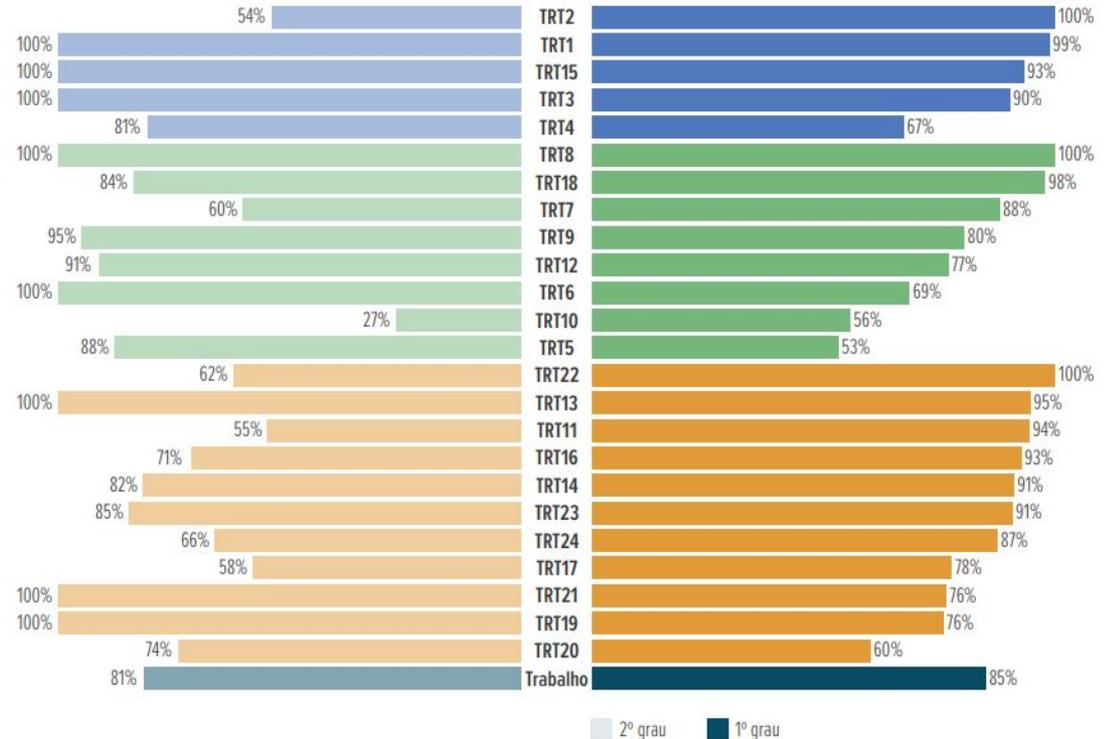
Principais Resultados da Gestão

- Ranking da Transparência 2024
 - Resultado máximo no Ranking, ficando em 1º lugar entre os TRTs
- IGest
 - 2º Lugar no IGest Nacional, sendo 37 das 56 Varas entre as melhores
- IPC-Jus (Justiça em Números)
 - 100% no IPC-Jus no 1º Grau e 100% no IPC-Jus no 2º Grau
 - O único tribunal a ter 100% nos dois graus de jurisdição
- TRT em Destaque
 - 1º Lugar entre os TRTs de Porte Médio



Índice de produtividade da Justiça é um comparativo produzido com base no índice de produtividade dos magistrados (IPM), no índice de produtividade dos servidores (IPS), na despesa total do tribunal e na taxa de congestionamento (TC).

Figura 198 - Resultado do IPC-Jus da área judiciária por instância e tribunal



Durante o 3º Fórum Nacional das Corregedorias Regionais da JT, foram premiados nove TRTs que tiveram os melhores desempenhos no exercício de 2023, mediante aferição dos indicadores de taxa de produtividade, congestionamento, tempo médio de duração dos processos e saldo de ações a julgar nas duas instâncias na fase de conhecimento.

Grande Porte

1. TRT da 3ª Região (MG)
2. TRT da 4ª Região (RS)
3. TRT da 15ª Região (Campinas/SP)

Médio Porte

- TRT da 8ª Região (PA/AP)
- TRT da 6ª Região (PE)
- TRT da 18ª Região (GO)

Pequeno Porte

1. TRT da 21ª Região (RN)
2. TRT 14ª Região (RO/AC)
3. TRT da 13ª Região (PB)



Durante o 3º Fórum Nacional das Corregedorias Regionais da JT, foram premiados nove TRTs que tiveram os melhores desempenhos no exercício de 2023, mediante aferição dos indicadores de taxa de produtividade, congestionamento, tempo médio de duração dos processos e saldo de ações a julgar nas duas instâncias na fase de conhecimento.

Grande Porte

1. TRT da 3ª Região (MG)
2. TRT da 4ª Região (RS)
3. TRT da 15ª Região (Campinas/SP)

Médio Porte

- TRT da 8ª Região (PA/AP)
- TRT da 6ª Região (PE)
- TRT da 18ª Região (GO)

Pequeno Porte

1. TRT da 21ª Região (RN)
2. TRT 14ª Região (RO/AC)
3. TRT da 13ª Região (PB)



- Aprimoramento da Gestão de Indicadores;
- Desenvolvimento de Painéis para Tomada na Decisão de Gestão de Indicadores;
 - Atualmente está em curso o desenvolvimento dos painéis de energia elétrica, consumo de papel, impressão, copos descartáveis.
- Aprimoramento do Sistema PLSA para apoiar na gestão dos indicadores;
- Atuar junto com a SECOM para elaborar uma campanha para incentivar a economia de energia elétrica, água e esgoto, consumo de papel, impressões, combustível, etc.
- Envolvimento dos gestores dos indicadores nas ações.



Justiça do Trabalho				
Ranking	Tribunal	2021	2022	2023
1	TRT4	85,1%	82,5%	82,4%
2	TRT12	82,4%	80,6%	79,8%
3	TRT3	81,3%	82,5%	78,5%
4	TRT9	80,0%	78,6%	77,1%
5	TRT6	74,2%	75,7%	76,1%
6	TRT13	77,2%	71,3%	75,6%
7	TRT2	76,9%	73,2%	74,0%
8	TRT5	77,8%	74,7%	71,6%
9	TRT7	74,0%	73,9%	71,4%
10	TRT22	66,6%	72,1%	70,6%
11	TRT21	73,9%	76,8%	70,1%
12	TRT15	78,3%	74,3%	69,9%
13	TRT18	78,4%	74,6%	69,8%
14	TRT14	76,0%	75,9%	68,8%
15	TRT8	70,1%	70,1%	68,8%
16	TRT19	72,2%	73,1%	68,3%
17	TRT24	66,5%	69,9%	67,4%
18	TRT1	67,2%	67,6%	65,9%
19	TRT10	65,4%	58,7%	65,5%
20	TRT16	60,3%	68,9%	64,0%
21	TRT11	68,9%	70,8%	62,3%
22	TRT17	78,3%	67,9%	61,1%
23	TRT23	65,1%	62,2%	59,3%
24	TRT20	66,6%	63,1%	57,9%

- Índice de Governança de TIC do CNJ
 - diagnóstico anual para aferição do nível de cumprimento das Diretrizes Estratégicas de Nivelamento especificadas e, conseqüentemente, da evolução dos viabilizadores da Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC);
- Índice ESG (Environmental, Social and Governance) - iESGo 2024/TCU
 - reformulação do questionário do iGG, que passou a integrar a avaliação dos processos de governança e gestão com os de sustentabilidade ambiental e social.

Projeto Excelência
Prêmio CNJ de Qualidade 2025

- O projeto 2024 ainda está em andamento, com sua finalização após o Resultado Final;
- O resultado ocorrerá no 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário, em Campo Grande/MS, nos dias 2 e 3 de dezembro.
- A minuta da Portaria do Prêmio CNJ de Qualidade 2025 já foi divulgada.
 - Mesmos eixos:
 - Governança;
 - Produtividade;
 - Transparência;
 - Dados e Tecnologia.

- As premiações continuam nos moldes de 2024:
 - Prêmio Excelência - 1 Tribunal por segmento, sendo o com mais alto percentual entre todos;
 - Prêmio Diamante - Pontuação acima de 90%
 - Prêmio Ouro - Pontuação acima de 85%
 - Prêmio Prata - Pontuação acima de 80%



- O Prêmio CNJ de Qualidade ele inclui outros “prêmios”, com regulamentos próprios, de complexidade relevante:
 - IPC-Jus - Justiça em Números - Pontuação máxima se o tribunal alcançar 100% no IPC-Jus (90 pontos);
 - iGovTIC - Índice de Governança e Gestão de TIC - se o resultado for superior a 90% (30 pontos)
 - Ranking da Transparência - se o resultado no ranking for superior a 95% (100 pontos);
 - Balanço da Sustentabilidade - se o resultado for superior a 80% (50 pontos);
 - Prêmio Equidade Racial - Percentual no indicador IPER x 20 pontos) - máximo 20 pontos;
- IPER é um indicador novo no regulamento do prêmio de 2025.

- Itens incluídos ou alterados:
 - Eixo Governança:
 - Priorização do 1º Grau - pontuação passou de 55 para 85 pontos;
 - Socioambiental - passou de 25 para 50 pontos. A maior faixa para maior pontuação, deve ser de IDS \geq 80%;
 - Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação - Pontuação passou de 20 para 40 pontos. Inovações: 20% dos servidores em cargo de chefia capacitados na temática e realização de uma pesquisa interna que avalie o assédio no TRT8;
 - Em 2024 fizemos uma pesquisa. Vamos reformulá-la e aplicar novamente no período avaliativo do prêmio.
 - Participação feminina - serão consideradas promoções por merecimento de mulheres tanto para 1º e 2º grau (10 pontos);
 - Redução das Desigualdades e Inclusão Social de mulheres integrantes de grupos vulneráveis no mercado de trabalho. É o mesmo item do ano de 2024, mas temos que já pensar nos nossos contratos de terceirizadas para contemplar a reserva de vagas (20 pontos);
 - Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER) - 20 pontos.

- Itens incluídos ou alterados:
 - Eixo Produtividade:
 - Índice de Atendimento à Demanda - a forma de apuração da pontuação foi alterada e passou a ser por faixas (50 pontos);
 - Eixo Dados e Tecnologia
 - Item PDPJ-br não se aplica à Justiça do Trabalho;
 - PIDs - Terá sistema de cadastramento dos PIDs (30 pontos);
 - Implantação do Domicílio Eletrônico (20 pontos);
 - Implantar Diário de Justiça Eletrônico Nacional (20 pontos).

Metas Nacionais para 2025

- Iremos apresentar as Metas Nacionais aprovados na 2ª Reunião Preparatória para elaboração de metas;
 - O TRT8 executou o processo participativo na elaboração de metas, que incluiu:
 - Consulta Pública;
 - Audiência Pública;
 - Reunião com Magistrados;
 - Reunião com Servidores.
 - As propostas do TRT8 foram consolidadas e discutidas no grupo de TRTs de Porte Médio, encaminhadas para o CNGE-JT, e então consolidadas em única proposta da JT e por fim, submetidas ao CNJ;
 - A proposta foi discutida e votada no 2ª Reunião Preparatória em 21 de agosto de 2024 e será apresentada.

- **Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos**
 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no período de apuração*, excluídos os suspensos e sobrestados nesse período.
 - Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento, em 2025, menor que 40%.
 - * Período de apuração: 1º de dezembro de 2024 a 30 de novembro de 2025.
- **Meta 2 – Julgar processos mais antigos**
 - Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023 e 95% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2021) ou mais, nos 1º e 2º graus.



- **Meta 3 – Estimular a conciliação**
 - Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
- **Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais**
 - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.
 - Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



- **Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário**
 - Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.
- **Meta 11 – Promover os direitos da criança e do adolescente**
 - Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.



- **Meta Específica – Promover a saúde de magistrados e servidores**
 - Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025:
 - A. a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;
 - B. a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);
 - C. a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;
 - D. a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.



- **Elaboração do glossário de metas:**
 - O CNJ abriu a possibilidade para os TRTs elaborarem propostas para o glossário das metas, que serão discutidas e aprovadas no Coleprec, em data a ser definida, para o encaminhamento ao CNJ;
- **O CNJ fará uma consulta pública com as metas apresentadas;**
- **Aprovação Final das Metas para 2025**
 - Em dezembro, no Encontro Nacional do Poder Judiciário, as metas serão votadas e aprovadas.

**Perguntas ou
Sugestões?**

**Registre sua
frequência**





Obrigado

Reunião de Análise da Estratégia

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

27 | Agosto | 2024