

# RAE e RAT

---

**Reunião de Análise da Estratégia e Reunião  
de Análise Tática**

Realização:

**Comitê de Governança e Estratégia**

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

29 | Novembro | 2024



## Pauta da Reunião



### Desempenho das Metas 2024



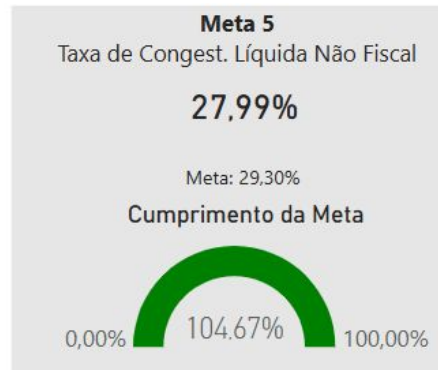
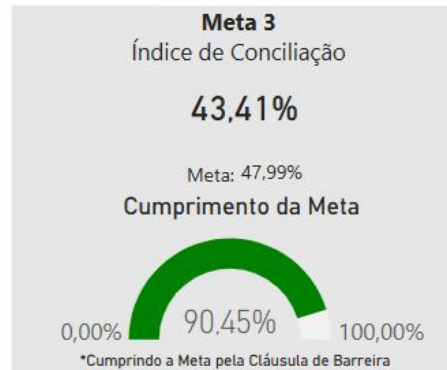
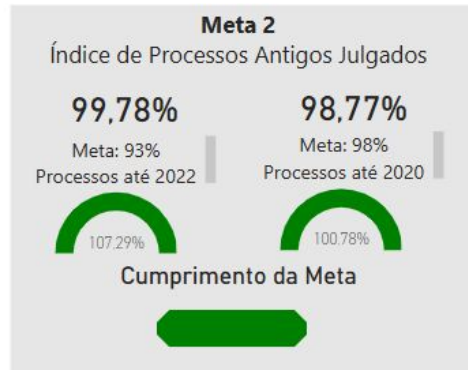
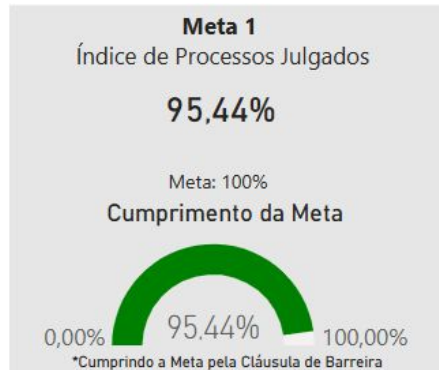
### Principais Iniciativas e Projetos concluídos em 2023 e 2024: Diretrizes da Gestão (ATO CONJUNTO PRESI/VIPRE/CR Nº 01, DE 8 DE FEVEREIRO DE 2023)



### Encerramento, agradecimentos e café

# ***Desempenho das Metas 2024***

## Metas Nacionais do Tribunal



Cumprindo Meta   > 90 % de cumprimento   > 80 % de cumprimento   < 80 % de cumprimento

[Acesso ao painel de Metas](#)

## Metas do 1º Grau

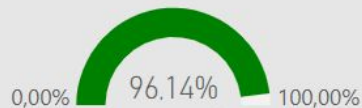
### Meta 1

Índice de Processos Julgados

96,14%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



\*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

### Meta 2

Índice de Processos Antigos Julgados

99,79%

Meta: 93%  
Processos até 2022



98,87%

Meta: 98%  
Processos até 2020



Cumprimento da Meta



### Meta 3

Índice de Conciliação

43,41%

Meta: 47,99%

Cumprimento da Meta



\*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

### Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

27,71%

Meta: 30,58%

Cumprimento da Meta



## Metas do 2º Grau

### Meta 1

Índice de Processos Julgados

93,51%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



\*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

### Meta 2

Índice de Processos Antigos Julgados

99,76%

Meta: 93%  
Processos até 2022



98,33%

Meta: 98%  
Processos até 2020



Cumprimento da Meta



### Meta 5

Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

29,28%

Meta: 23,33%

Cumprimento da Meta



\*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira

# Desempenho de Metas 2024

## Meta 9

Índice de Inovação\*

100,00%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



## Meta 11

Índice de Combate ao Trabalho Infantil\*

100,00%

Meta: 100%

Cumprimento da Meta



 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

# Diretrizes da Gestão 2023-2024

Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

*Elaborado em conjunto pela Presidência, Vice-Presidência e Corregedoria do Tribunal para monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas do Plano de Diretrizes da Gestão.*

Diretriz 1

**Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social**

Diretriz 2

**Reconhecimento e Valorização das Pessoas**

Diretriz 3

**Aprimoramento da Produtividade Judiciária**

Diretriz 4

**Fortalecimento da Governança e da Gestão**

***Diretriz 1: Promoção do Trabalho  
Decente e da Responsabilidade  
Social***



# Diretriz 1: Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social

- **Principais Entregas:**
  - ❖ Acordo com a DPE-AP para o aumento dos PIDs (Pontos de Inclusão Digital) [link](#);
  - ❖ Acordo com TJ-PA para cooperação jurisdicional [link](#);
  - ❖ Acordo com UFPA e Clínica de Combate ao Trabalho Escravo [link](#);
  - ❖ Workshop sobre o Trabalho Legal de Migrantes e Refugiados.



Ciclo de Eventos da  
**SEMANA NACIONAL DE  
COMBATE AO  
TRABALHO ESCRAVO**

**Dias 26, 29 e 31 de janeiro**  
Fique ligado e acompanhe a programação

Realização:



Parceria:



Apoio:



# Diretriz 1: Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social

- Principais Entregas:
  - ❖ Parceria Emaús;
  - ❖ Realização do VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da JT 2023;
  - ❖ Jornada Cidadã no Oiapoque;



# Diretriz 1: Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social

- Principais Entregas:
- ❖ Projetos de Inovação com Tribunais TRE-PA, TRT10 e TJPA: [link](#);
- ❖ GTRIM COP-30 (Governo do Amapá) [link](#);
- ❖ DINFA TRT8- Lançamento da ferramenta para denúncias de Trabalho Infantil [link](#);
- ❖ Prêmio de Responsabilidade Social do CNJ - 2024 [link](#).



## ***Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas***

# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

- Principais Entregas:
- ❖ TRT8 Presente;

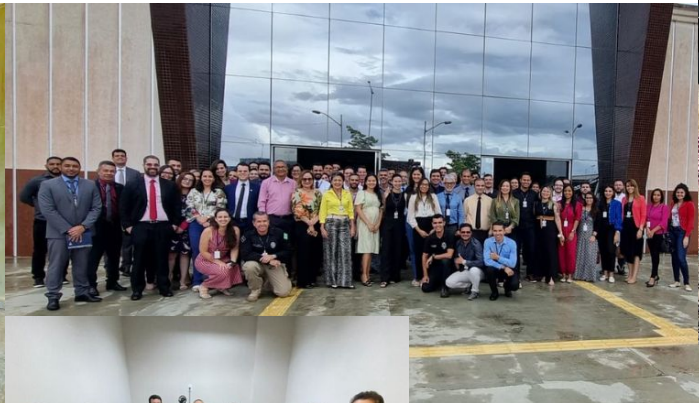


# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

- Principais Entregas:
- ❖ TRT8 Presente;



Altamira



Macapá



Abaetetuba



# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

- Principais Entregas:
- ❖ TRT8 Presente;



Capanema



Parauapebas

Monte Dourado

# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

❖ Medalha Semíramis Arnaud Ferreira: [Entrega das medalhas;](#)





# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

- ❖ Criação da Secretaria de Saúde;
- ❖ Programa Day Clinic;
- ❖ Projeto TRT8 na Medida;



# Diretriz 2: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

## ❖ TRT8 na Medida;



- ❖ Reposição do quadro de pessoal;



Posse e formação de novos magistrados



68 servidores em junho/2023



## ❖ Programa de Preparação para a aposentadoria.



## ***Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária***

# Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária

- Principais entregas:
- ❖ Institucionalização dos Serviços de Justiça Itinerante;

Projeto de Itinerância da Justiça do Trabalho avança e ganha unidade móvel de atendimento



# Diretriz 3: Aprimoramento da Produtividade Judiciária

- **Principais entregas:**

- ❖ IPC-JUS;
- ❖ Prêmio CNJ de Qualidade;
- ❖ Selo Linguagem Simples;
- ❖ Prêmio TRT Destaque Médio Porte.



## JUSTIÇA EM NÚMEROS

TRT-8 atinge **100%** em índice de produtividade.

JUSTIÇA DO TRABALHO  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)



## ***Diretriz 4: Fortalecimento da Governança e da Gestão***



# Diretriz 4: Fortalecimento da Governança e da Gestão

## Principais Entregas:

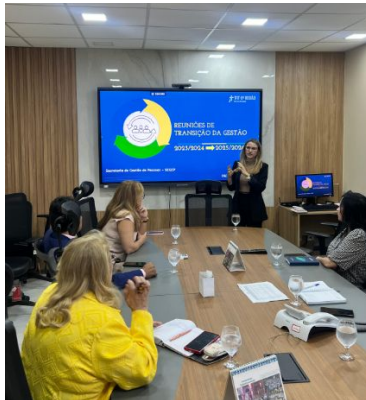
- ❖ Ranking da Transparência 2024;
- ❖ HórusJud - 31/10/23;
- ❖ HórusADM - 18/10/24;
- ❖ IGOVITIC;
- ❖ iGest;
- ❖ Corregedoria Ética;
- ❖ Projeto de Transição.

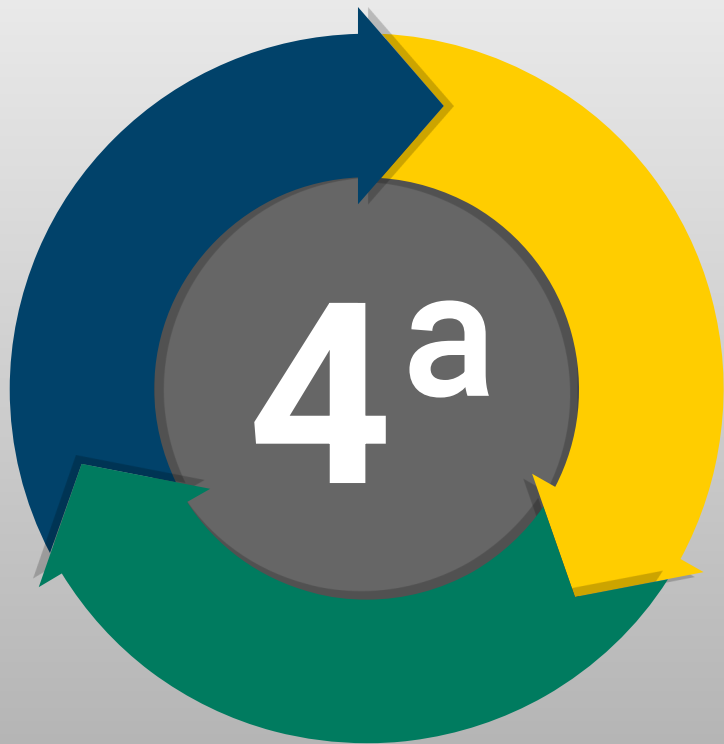


TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO EM  
**1º Lugar**  
NO RANKING NACIONAL DA TRANSPARÊNCIA



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO EM  
**2º Lugar**  
NO IGEST NACIONAL





# Obrigado

---

Reunião de Análise da Estratégia e Reunião de Análise Tática

Realização:

**Comitê de Governança e Estratégia**

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

29 | Novembro | 2024