

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número: 01/2023****Local: Sala de Sessões do Pleno****Data: 28/3/2023****Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais****Hora: 10 horas****ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023****Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)****Membros do Comitê de Governança e Estratégia (Resolução TRT8 n.º 001/2019, alterada pela Resolução TRT8 n.º 014/2023)**

|   |   |
|---|---|
| Desembargador Marcus Augusto Losada Maia      | Presidente do TRT-8ª Região e Coordenador do Subcomitê Orçamentário de 2º Grau  |
| Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra         | Corregedora Regional, Presidente da Comissão de Atenção Prioritária ao 1.º Grau de Jurisdição e Coordenadora do Subcomitê Orçamentário de 1º Grau |
| Desembargador Francisco Sérgio Silva Rocha    | Coordenador do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação   |
| Desembargadora Maria de Nazaré Medeiros Rocha | Coordenadora do Comitê de Pessoas e do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade   |
| Rafael Pinheiro Miranda                       | Diretor-Geral   |
| Rodopiano Rocha da Silva Neto                 | Diretor de Governança e Gestão Estratégica e Secretário do Comitê de Governança e Estratégia  |
| Rosângela Maria Fiel Lopes                    | Secretária-Geral Judiciária   |
| Tatiana Cardoso Martins                       | Secretária-Geral da Presidência   |

**Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos e Gestores de Iniciativas (Portaria PRESI n.º 570/2021 alterada por meio da Portaria PRESI n.º 27/2023)**

|  |  |
|--|--|
| Alberto Allan da Silva Rodrigues               | Seção de Gestão de Riscos (SeRIC/SEGES)                              |
| Alex Barros dos Santos                         | Coordenadoria do Escritório de Projetos da Presidência (COEPP/PRESI) |
| Juíza Amanaci Giannaccini                      | Diretora da Central de Execução de Belém                             |
| Diego Antonio Nascimento Montero Valdez        | Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação (SETIN)            |
| Edney José Martins Pereira                     | Assessoria de Comunicação (ASCOM)                                    |
| Fabício de Figueirêdo Hadad                    | Secretaria de Recurso de Revista (SeRER)                             |
| Flávio Marcílio Paiva Ramos                    | Divisão de Apoio à Governança (DIGOV)                                |
| Desembargadora Francisca de Oliveira Formigosa | Diretora da Escola Judicial do TRT8/Coordenadora do NUPEMEC          |
| Lia Martins Costa e Silva Cruz                 | Coordenadoria de Integridade e Conformidade (COINC)                  |

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número: 01/2023****Local: Sala de Sessões do Pleno****Data: 28/3/2023****Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais****Hora: 10 horas****ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023****Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

|  |   |
|--|---|
| Liliane Cohen Calixto                            | Secretária da Corregedoria Regional (SeCOR)         |
| Luciana Kelly Maia Correia                       | Coordenadoria de Auditoria (COAUD)                  |
| Luisa de Souza Leão Almeida                      | Seção de Sustentabilidade (SeAMB/CORAS)             |
| Maria Helena Tavares da Silva Guerra             | Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGEP) |
| Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior | Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro         |
| Regina Uchôa de Azevedo                          | Secretaria Administrativa                           |

**Justificativas:**

|  |                |
|--|----------------|
| Danilo Silva Barbosa (CORAS)                             | Em treinamento |
| Reinaldo Gil Lima de Carvalho (SETIN)                    | Em treinamento |
| Desembargador Walter Roberto Paro (Coordenador do LIODS) | Em Sessão      |

**Convidados:**

|                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| Juíza Roberta de Oliveira Santos | Presidente da AMATRA8 |
|----------------------------------|-----------------------|

**Demais participantes:**

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa | Seção de Projetos (SePRO/SEGES)  |
| José Roberto Cordovil Lima            | Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (SEGES)                    |
| Ketiane Tavares da Silva              | Divisão de Execução, Mandados, Pesquisa e Leilão (DIEMP)                 |
| Márcel Abreu da Mota                  | Divisão de Riscos e Segurança da Informação (DISEG/SETIN)                |
| Maria Dilma Cordeiro Pinto            | Divisão de Manutenção e Instalações Prediais (DIMIP/COMAP)               |
| Mônica Moraes Rêgo Guimarães          | Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (CODES/SETIN)               |
| Paulo Fernando Rodrigues              | Divisão de Estatística e Ciência de Dados (DIEST/SEGES)                  |
| Paulo Vitor Nascimento Lobato         | Coordenadoria de Atendimento ao Usuário e Telecomunicações (COATE/SETIN) |
| Rosineide dos Santos Marques          | Escola Judicial do TRT8 (EJUD8)  |



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

Na data e no horário supra, reuniram-se os participantes acima consignados e cujas deliberações foram as seguintes:

| ITEM 1 | OBJETIVOS DA REUNIÃO   |
|--------|--|
|        | <p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, o Ex.mo Desembargador Presidente, Marcus Augusto Losada Maia, declarou aberta a 1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2023, para análise do desempenho do TRT8 em 2022. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que apresentou a temática da reunião, que tratou dos principais resultados do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2022, bem como das apresentações das seguintes iniciativas estratégicas: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa de Parcerias Institucionais e Programa Permanente de Inovação, alinhadas à Diretriz 1 do Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 001/2023), relativa à Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social. Na exposição das iniciativas, continuará sendo utilizada a metodologia das Reuniões de Análise Tática (RAT), baseada no Método Kanban combinado com o método TEDX, no qual o gestor tem disponível 10 Minutos para informar o que tem "FEITO" (atividades realizadas); o que está "FAZENDO" (atividades sendo executadas); e o que falta "FAZER" (atividades a concluir). Destacou, ainda, os principais resultados da gestão: a premiação do TRT8 no Prêmio CNJ de Qualidade 2022, pela primeira vez na categoria Diamante, após seis premiações seguidas na categoria Ouro; 85,5% no IPC-JUS 2021; o 1.º lugar entre os Tribunais do Trabalho de médio porte; 100% de cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário; 82,35% de cumprimento das metas institucionais; 3 Varas do Trabalho entre as 50 melhores da Justiça do Trabalho; 95,20% no Ranking da transparência. Na sequência, foi apresentado o Mapa estratégico do TRT8 para 2021-2026, destacando os objetivos estratégicos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), bem como o novo Plano de Diretrizes da Gestão (PDG) biênio 2023-2024, alinhado ao Plano Estratégico 2021-2026, com as iniciativas nele priorizadas, e a partir do qual são construídos os Planos de Contribuição das unidades em nível operacional.</p> |
| ITEM 2 | APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8  |
|        | <p>Ressaltou-se o cumprimento de 100% de todas as Metas Nacionais, conforme a seguir:</p>  |



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



### ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**



Destaca-se o resultado na Meta 5 (**Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal**), porque o TRT8 teve o segundo melhor desempenho no ranking do Conselho Nacional de Justiça, sendo uma das metas mais difíceis e com reflexo muito importante no Prêmio CNJ de Qualidade 2023.

Em seguida, foram destacados os seguintes resultados que não foram alcançados em 2022:

**Meta 3 (Índice de Sustentabilidade):** a melhoria desse índice é um grande desafio para o TRT8. A Ex.ma Desembargadora Nazaré Rocha, coordenadora do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, já está atuando nesse sentido, já tendo reunido com o Desembargador Presidente.

**Meta 9 (Nível de Maturidade Global de Riscos):** este índice envolve um trabalho conjunto da SEGES e COINC, mas também das demais unidades, já que todos devem atuar para identificar e mitigar riscos nas suas respectivas atividades.

**Meta 13 (Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016):** o TRT8 não alcançou 99% da execução orçamentária, precisando aprimorar o planejamento e a gestão orçamentária.

**Meta 15 (Índice de Saúde de Magistrados e Servidores):** somente o índice de saúde de servidores foi alcançado.

Nesse momento, o Ex.mo Desembargador Presidente reforçou a utilização do Day Clinic por ser um serviço de excelência, bem executado, para realização do PCMSO e solicitou ao Assessor-Chefe da ASCOM a intensificação na divulgação dessa importante iniciativa.

Rodopiano Neto reforçou a importância do processo de alinhamento com a estratégia nacional pelo trabalho de cada unidade/colegiado. Inclusive, é uma experiência que está sendo levada aos outros colegiados temáticos para que cada um saiba quais são as metas e os critérios do Prêmio CNJ para se trabalhar em um objetivo comum. Este trabalho já está sendo feito, por exemplo, junto ao Programa Trabalho Seguro e ao LIODS.

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número: 01/2023****Local: Sala de Sessões do Pleno****Data: 28/3/2023****Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais****Hora: 10 horas****ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023****Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

A Ex.ma Desembargadora Nazaré Rocha se manifestou informando que o Tribunal Superior do Trabalho se preocupa em aprofundar o alinhamento às metas do CNJ entre todos os Tribunais, por isso foi designada a juíza auxiliar Patrícia Maeda como responsável especificamente para tratar das metas. Como o CNJ está com ênfase nas pautas sociais (das comissões), explanou que o Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, o qual está coordenando, já está trabalhando nesse sentido.

| ITEM 3                       | DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2022      |  |   |            |           |                |         |        |   |
|------------------------------|--|--|---|------------|-----------|----------------|---------|--------|---|
| TEMA                         | SOCIEDADE  |  |   |            |           |                |         |        |   |
| PERSPECTIVA                  | OBJETIVO ESTRATÉGICO   | INDICADOR  | META  | POLARIDADE | META 2022 | RESULTADO 2022 |         |        |   |
| SOCIEDADE                    | 1. Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais    | Ranking da Transparência do Poder Judiciário               | 01. Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026                         | ↑          | 91%       | 95,20%         | ✓       |        |   |
|                              |  | Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário    | 02. Alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao poder judiciário, até dezembro de 2026 | ↓          | 100%      | 100%           | ✓       |        |   |
|                              |  | Índice de Desempenho de Sustentabilidade                   | 03. Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro 2026                                 | ↑          | 70%       | 53,30%         | ✗       |        |   |
| TEMA                         | PROCESSOS INTERNOS   |  |   |            |           |                |         |        |   |
| PERSPECTIVA                  | OBJETIVO ESTRATÉGICO   | INDICADOR  | META  | POLARIDADE | META 2022 | RESULTADO 2022 |         |        |   |
| PROCESSOS INTERNOS           | 3. Garantir a duração razoável do processo                   | Índice de Processos Julgados                               | 04. Alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026                            | Total      | ↑         | 100%           | 103,40% | ✓      |   |
|                              |  |  | 1º Grau   | 105,77%    |           |                | ✓       |        |   |
|                              |  |  | 2º Grau   | 98,88%     |           |                | ✓       |        |   |
|                              |  | Índice de Processos Antigos                                | 05. Alcançar, anualmente, 93% do índice de processos antigos, até dezembro de 2026                              | Total      | ↑         | 93%            | 99,20%  | ✓      |   |
|                              |  |  | 1º Grau   | 99,45%     |           |                | ✓       |        |   |
|                              |  |  | 2º Grau   | 96,43%     |           |                | ✓       |        |   |
|                              |  | Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais | 06. Reduzir para 30% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026         | Total      | ↓         | 40,70%         | 40,70%  | 32,97% | ✓ |
|                              |  |  | 1º Grau   | 43,11%     |           |                | 34,23%  | ✓      |   |
|                              |  |  | 2º Grau   | 40,17%     |           |                | 27,37%  | ✓      |   |
|                              |  | Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes                | 07. Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.         | Total      | ↓         | 1695           | 1695    | 911,9  | ✓ |
|                              |  |  | 1º Grau   | 1730,6     |           |                | 955,9   | ✓      |   |
|                              |  |  | 2º Grau   | 0293,78    |           |                | 192,2   | ✓      |   |
| Índice de Sentenças Líquidas | 08. Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026 |  | ↑   | 90%        | 90,16%    | ✓              |         |        |   |



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

| PERSPECTIVA        | OBJETIVO ESTRATÉGICO   | INDICADOR  | META  | POLARIDADE | META 2022     | RESULTADO 2022      |   |
|--------------------|--|--|---|------------|---------------|---------------------|---|
| PROCESSOS INTERNOS | 4. Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Nível de Maturidade Global de Riscos   | 09. Alcançar o patamar de "avançado" no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.   | ↑          | Intermediário | 12,1% Inicial       | ✗ |
|                    | 5. Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                        | Índice de Conciliação  | 10. Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026 - Cláusula de Barreira: 40%  | ↑          | 50,90%        | 43,38%              | ✓ |
|                    | 6. Garantir a efetividade das demandas repetitivas                                   | Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada | 11. Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada | ↓          | 2%            | Não mensurado       | - |
|                    | 7. Fortalecer a governança e a gestão estratégica                                    | Índice de Governança e Gestão Pública  | 12. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026                                      | ↑          | 40%           | 51,5% Intermediário | ✓ |
|                    | 8. Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira                                    | Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos  | 13. Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício  | ↑          | 99%           | 98,45%              | ✗ |

**TEMA**

**PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO**

| PERSPECTIVA               | OBJETIVO ESTRATÉGICO  | INDICADOR  | META   | POLARIDADE | META 2022  | RESULTADO 2022       |   |
|---------------------------|---|--|--|------------|------------|----------------------|---|
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | 9. Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional | Índice de governança e gestão de pessoas             | 14. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026    | ↑          | 40%        | 48,92% Intermediário | ✓ |
|                           |   | Índice de saúde de magistrados e servidores          | 15. Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026                     | ↑          | 100%       | 66,70%               | ✗ |
|                           |   | Índice de absenteísmo de magistrados e servidores    | 16. Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.             | ↓          | 2%         | 1,98%                | ✓ |
|                           | 10. Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados       | Índice de governança, gestão e infraestrutura de TIC | 17. Manter o patamar de "EXCELENCIA" um governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026 | ↑          | Excelência | 90,02% Excelência    | ✓ |
|                           |   | Percentual de casos eletrônicos no acervo total      | 18. Percentual de processos judiciais eletrônicos  | ↑          | 100%       | 100%                 | ✓ |

**ITEM 4**

**APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

Em seguida, iniciou-se as apresentações das iniciativas estratégicas que compõem a diretriz n.º 1 do Plano de Diretrizes da Gestão (PDG) 2023-2024 e se encontram no tema Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social, a saber:

**Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem:** iniciativa apresentada pela Ex.ma Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra, Coordenadora da Comissão Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, que visa fortalecer o Programa com o objetivo de desenvolver ações em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, alinhadas aos ODS da ONU. São diversos os projetos realizados no Programa, destacando-se dentre eles: Padrinho Cidadão; Ninho da Coruja sem Trabalho Infantil, que se constituiu em trabalho de um ano na comunidade da Escola de Samba da Matinha; Judiciário Fraternal, que



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

leva benefícios também às mulheres de baixa renda e aos adolescentes e jovens, sendo que em 2022 foram beneficiadas 10.000 famílias); Acordes Sem Trabalho Infantil, no qual foram emprestados violões do Museu do TRT8 para realização de cursos nos bairros carentes; Houve também as Campanhas que se destacaram: "Cartão Vermelho ao Trabalho Infantil" em 2014; "Círio de Nazaré" de 2015 em diante, a qual foi oficializada pelo CSJT como ação da Justiça do Trabalho; "Blitz de Conscientização" de 2015 e 2019; campanhas durante a pandemia para auxílio às escolas públicas para manterem as crianças nos estudos, doação de produtos de higiene e vacinação contra COVID-19 em 2020 e 2021; "SOS AMAPÁ" para ajuda ao Estado durante o apagão ocorrido e adesão ao "SOS AMAZONAS" pela parceria com MPT8; campanha contra o abuso sexual contra crianças e adolescentes. Foram ministradas várias palestras sobre trabalho infantil e aprendizagem por todo o Brasil (TST, TRTs, Universidades, escolas e outros). Houve parceria com mais de 100 escolas públicas, com mais de 2.000 adolescentes inseridos na aprendizagem; mais de 20.000 crianças e adolescentes já participaram de cursos de formação e outras atividades; mais de 100.000 benefícios diretos e indiretos; conscientização nas duas grandes marchas de Belém contra o trabalho infantil (mais de 30.000 pessoas em março de 2015 e mais de 200.000 pessoas em 2020). Nas Campanhas Círio de Nazaré, é alcançado em torno de 1 milhão de pessoas anualmente. Será lançado o Projeto Supercatavento, que se constitui em concurso de desenho para escolha do mascote oficial da comissão. Por fim, informou-se que o Programa de 2024 será elaborado em dezembro deste ano, de acordo com as necessidades vivenciadas nas comunidades assistidas.

**Programa de Parcerias Institucionais:** iniciativa apresentada pela servidora Luísa Almeida, representando o servidor Danilo Barbosa, Coordenador de Relacionamento Institucional, Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade (CORAS), cujo objetivo é prospectar e desenvolver parcerias com instituições públicas e privadas para promover o alcance dos objetivos, metas e iniciativas do Plano Estratégico do TRT8. A iniciativa englobou o projeto Sustentabilidade em Rede, com Acordo de Cooperação Técnica junto ao TJPA, TCM, TRE, TCE, MPPA, MPT, UEPA, UFPA e assinatura da Carta de Intenção; o primeiro fruto foi a ação em Rede na Praça com atendimento de cerca de 1.000 pessoas em 2022, e com previsão para ocorrer em junho de 2023 na Semana de Responsabilidade Socioambiental; o lançamento do Projeto Empregabilidade e Diversidade com parceria junto ao MPT, AMATRA8 e Unama, o qual foi projeto finalista na categoria Inovação Social do Judiciário Exponencial; ações de Sensibilização em parceria com a FEAPAE, UNIFAMAZ e o projeto Judiciário Fraternal (no diálogo com mães de pessoas com deficiência); ação de cadastramento de currículos para promoção da empregabilidade, com parceria junto a empresas e consultoria de recursos humanos. Também estão em andamento projeto para



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

empregabilidade e inserção socioproductiva dos Venezuelanos; a parceria com a Defensoria Pública do Estado do Amapá e Universidades no Amapá para implementação de Pontos de Inclusão Digital; além de atendimento para orientação de atermação virtual por essas universidades; parceria com TRT2 e representantes da W3C para promoção da acessibilidade digital no TRT8. Serão também prospectadas parcerias com o TJPA e a UFPA para instalação dos Pontos de Inclusão Digital no Estado do Pará. Nesse ínterim, a Ex.ma Juíza Roberta Santos, representando a AMATRA8, comunicou que a associação já está em tratativas para reunião com a SEDUC sobre a renovação de Termo de Cooperação do Programa Justiça, Trabalho e Cidadania no sentido de ampliação das parcerias institucionais, levando às escolas públicas tanto questões do direito do trabalho quanto dos direitos humanos em geral. O Ex.mo Desembargador Presidente reforçou o interesse em manter a parceria.

**Programa Permanente de Inovação:** iniciativa apresentada pelo servidor Alex Santos, representando o Ex.mo Desembargador Walter Roberto Paro, Coordenador do LIODS, e que tem por objetivo desenvolver e implementar o Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8), que abrange o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS), com a finalidade de promover a cultura da inovação no TRT8. Esta iniciativa abrange, dentre outros, os seguintes projetos em destaque: acordos de cooperação em andamento com a Associação Brasileira de Jurimetria (ABJ), com a USP, UFRA e iJusPLab; o Projeto i9 no sentido de promover a cultura da inovação para simplificação do acesso e da melhoria da qualidade do serviço judicial, processual ou administrativo; implantação do Sistema Gerador de Certidões (priorizado pela SEGEP e em instalação pela SETIN) e o Simulador de Aposentadorias; implantação de Robôs do TRT4 (gerenciador de alvarás eletrônicos, publicador de Acórdãos e de Pautas de Audiências e automações para o eCarta. Foram submetidos dois projetos para a Chamada Startup da JT (Farol da Justiça do Trabalho: Dados Georreferenciados para suporte à decisão; e Sistema de Detecção de IRDR: detecção de Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas). Estão em andamento a elaboração de normativos para institucionalizar a política de boas práticas e incentivar novas ideias e para descentralizar a inovação para os fóruns e unidades jurisdicionais fora da sede; além da institucionalização da Itinerância no TRT8 e seus desdobramentos. Será atualizado o Plano de Contribuição do Programa Inova-TRT8 (Portaria PRESI n.º 438/2022); haverá formação de Facilitadores em Inovação e Design Thinking; instituição de Grupo de Estudos em "Inovação no Poder Judiciário" pela EJUD8; desenvolvimento de sistema para Gestão de Verbas Sobejantes (abandamento); priorização do Sistema do TRT18 (Goiás) para Boas Práticas e Boas Ideias previsto para o mês de abril de 2023; novos Robôs para o TRT8 (ex: certidões para a VIPRE); e Acordo de Cooperação com UFPA.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

| ITEM 5 | CONSIDERAÇÕES FINAIS   |
|--------|--|
|        | <p>O Ex.mo Desembargador Presidente reforçou a importância das iniciativas apresentadas. Renovou o agradecimento à Ex.ma Desembargadora Maria Zuíla Dutra pelo excelente trabalho realizado pela Comissão Regional e comunicou que a Administração não medirá esforços para continuar apoiando os projetos. Inclusive, informou que já foi designado um servidor para trabalhar diretamente com a Comissão. Agradeceu também e louvou o grandioso trabalho da CORAS, para a qual anunciou que será redimensionada a força de trabalho da unidade, e destacou os trabalhos dos projetos de empregabilidade, inclusive com a previsão de inserção da população de rua nesse contexto, bem como a parceria com a Defensoria da Estado do Amapá, que irá auxiliar nos trabalhos de itinerância. Esse projeto culminará na presença do Presidente do TST e CSJT na viagem para o Oiapoque no final deste semestre, além da possibilidade das presenças da Presidente do CNJ e da Ministra Sônia Guajajara, do Ministério dos Povos Indígenas (MPI). O Ex.mo Desembargador Presidente agradeceu e parabenizou o LIODS pela excelência do trabalho e comunicou que o Ex.mo Desembargador Walter Paro sugeriu que haja um facilitador do LIODS em cada Fórum/Região/unidades, alinhando-se ao projeto TRT Presente. A Ex.ma Desembargadora Francisca Oliveira Formigosa se manifestou ressaltando a extrema relevância da reunião da estratégia, pois demonstra como é importante a colaboração de magistradas e magistrados, servidoras e servidores com a Presidência do Tribunal. O TRT8 há muito está buscando se alinhar à estratégia nacional, apesar de todas as dificuldades. Na oportunidade, parabenizou os relevantes trabalhos: da Ex.ma Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra no combate ao trabalho infantil, da servidora Luísa Almeida nos projetos da CORAS, do Ex.mo Desembargador Walter Paro à frente dos projetos do LIODS, da equipe da Presidência e do servidor Rodopiano Neto pela dedicação e trabalho bem elaborado. Parabenizou, por fim, o Ex.mo Desembargador Presidente pelo diálogo aberto e franco com a comunidade do TRT8. Informou que a Escola Judicial da JT8 está à disposição de todas as Comissões do TRT8. Para concluir, o Ex.mo Desembargador Presidente agradeceu as palavras de incentivo da Ex.ma Desembargadora Formigosa e ressaltou que uma das finalidades do projeto TRT Presente é fazer com que cada um tenha o sentido de pertencimento de magistradas e magistrados, servidoras e servidores para caminhar juntos no trabalho que é feito no TRT da 8ª Região. Ressaltou que a Administração tem buscado atuar em sintonia, com diálogo permanente entre os órgãos e setores, e que o TRT8 conta com um quadro de servidores extremamente qualificado, e com isso busca, então, a sensibilização de todas e todos para melhor se envolverem no processo de gestão.</p> |



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 01/2023**

**Local: Sala de Sessões do Pleno**

**Data: 28/3/2023**

**Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais**

**Hora: 10 horas**



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2023**

**Plano Estratégico Institucional 2021-2026 (Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)**

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todas e todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada pelos membros do Comitê de Governança e Estratégia, a seguir consignados. Belém, 28 de março de 2023.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA

Desembargador Presidente

Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e do  
Subcomitê Orçamentário do 2º Grau

MARIA ZUILA LIMA DUTRA

Desembargadora Corregedora Regional

Presidente da Comissão de Atenção Prioritária ao 1.º Grau de Jurisdição  
e Coordenadora do Subcomitê Orçamentário de 1º Grau

FRANCISCO SÉRGIO SILVA ROCHA

Desembargador do Trabalho

Coordenador do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação

MARIA DE NAZARE MEDEIROS ROCHA

Desembargadora do Trabalho

Coordenadora do Comitê de Pessoas e do  
Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

RAFAEL PINHEIRO MIRANDA

Diretor-Geral

ROSANGELA MARIA FIEL LOPES

Secretária-Geral Judiciário

TATIANA CARDOSO MARTINS

Secretária-Geral da Presidência

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO

Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica e  
Secretário do Comitê de Governança e Estratégia