



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 1148, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2023

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais, e

CONSIDERANDO a Resolução CSJT nº 290, de 20 de maio de 2021, que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026 e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Resolução Nº 395, de 7 de Junho de 2021, que Institui a Política de Gestão da Inovação no âmbito do Poder Judiciário e suas alterações;

CONSIDERANDO a Resolução nº 049, de 14 de junho de 2021, que aprova o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026 e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Resolução nº 001, de 4 de fevereiro de 2019, que institui a Política de Governança Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região e dá outras providências;

CONSIDERANDO o Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01, de 8 de fevereiro de 2023, que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2023 a 2024

CONSIDERANDO a Resolução nº 18, de 9 de maio de 2022, que institui a Política de Gestão da Inovação da Justiça do Trabalho da Oitava Região providências;

CONSIDERANDO, ainda, o que consta no Processo PROAD nº 6243/2021 e o interesse do serviço,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar, na forma do Anexo desta Portaria, o Plano de Contribuição do Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8) para o biênio 2023-2024, a que se refere o art. 6º da Resolução TRT8 nº 18, de 9 de maio de 2022.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

Belém, 10 de Novembro de 2023

Marcus Augusto Losada Maia
Desembargador Presidente

POLÍTICA DE
GESTÃO DA
INOVAÇÃO

 TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá

Plano de
Contribuição
Inova-TRT8
(2023-2024)

IDEAR – INCENTIVAR, DESCENTRALIZAR,
ENGAJAR, APRENDER E RECONHECER

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DO PROGRAMA INOVA-TRT8 (2023-2024)

**IDEAR - Incentivar, Descentralizar, Engajar, Aprender,
Reconhecer**



ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL

(Biênio 2022-2024)

Desembargador Marcus Augusto Losada Maia

Presidente

Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga

Vice-Presidente

Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra

Corregedora Regional



COMPOSIÇÃO DO LIODS-TRT8

Portaria PRESI Nº 625/2023

Nome	Cargo
Desembargadores	
Walter Roberto Paro	Desembargador do Trabalho, Coordenador do LIODS
Francisco Sérgio Silva Rocha	Desembargador do Trabalho
José Maria Quadros de Alencar	Desembargador do Trabalho (Aposentado)
Magistrados	
Avertano Messias Klautau	Juiz do Trabalho Substituto, 10ª Vara do Trabalho de Belém
Albeniz Martins e Silva Segundo	Juiz Titular de Vara do Trabalho, 3ª Vara do Trabalho de Parauapebas
Eduardo Ezon Nunes dos Santos Ferraz	Juiz Titular de Vara do Trabalho, Vara do Trabalho de São Félix do Xingu



Ênio Borges Araújo Campos	Juiz do Trabalho Substituto, 6ª Vara do Trabalho de Macapá
Jônatas dos Santos Andrade	Juiz Titular de Vara do Trabalho, 5ª Vara do Trabalho de Macapá
Fernando Moreira Bessa	Juiz Titular de Vara do Trabalho, 1ª Vara do Trabalho de Santarém
Emanuel Barbosa de Moura	Juiz do Trabalho Substituto, Volante
Leandro Moreira Donato	Juiz do Trabalho Substituto, 1ª Vara do Trabalho de Santarém
Otávio Bruno da Silva Ferreira	Juiz Titular de Vara Trabalho, Vara do Trabalho de Redenção
Servidores	
Alex Barros dos Santos	Coordenador do Escritório de Projetos da Presidência, Coordenadoria do Escritório de Projetos da Presidência
Álvaro José da Silva Rolo	Assessor Jurídico-Administrativo, Assessoria Jurídica
Aline de Oliveira Silva	Assessora de Projetos, Coordenadoria do Escritório de Projetos da Presidência
Antonio Jhoseph Silva de Araújo	Chefe da Seção de Suporte ao Usuário de TIC, Coordenadoria de Infraestrutura Tecnológica



Carlos Morais Rodrigues	Técnico Judiciário, Escola Judicial do TRT8
Carolynne Soares de Castro	Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas
Claudilena Puget da Fonseca	Chefe da Seção de Capacitação de Servidores, Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas
Danilo Silva Barbosa	Coordenador da Coordenadoria de Relacionamento Institucional, Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade
Diego Antônio Nascimento Monteiro Valdez	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Edney Jose Martins Pereira	Assessor de Comunicação Social, Assessoria de Comunicação
Elizangela Magalhães de Holanda	Assistente da Secretária-Geral da Presidência, Secretaria Geral da Presidência
Fabício Figueiredo da Silva	Coordenador de Apoio Judiciário do 1º Grau, Coordenadoria de Apoio Judiciário do 1º Grau
Fernando Ribeiro dos Santos	Diretor da 3ª Vara do Trabalho de Macapá, 3ª Vara do Trabalho de Macapá
Filipe Machado da Costa Barros	Analista Judiciário - Tecnologia da Informação, Coordenadoria de Infraestrutura Tecnológica



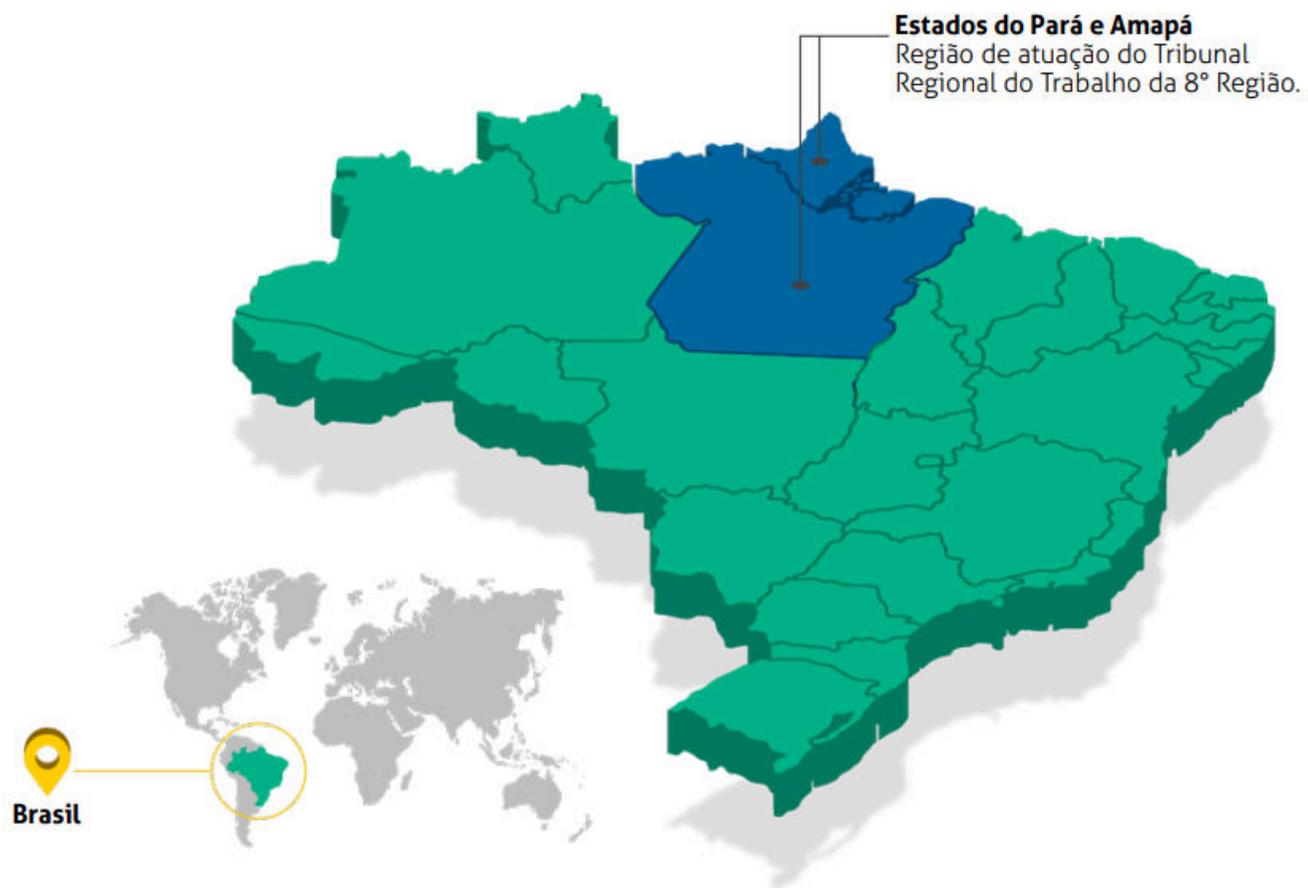
Karina Viviane Figueiredo Luna	Chefe da Divisão de apoio às Varas do Trabalho de Macapá
Igor Costa do Couto	Analista Judiciário - Tecnologia da Informação, Divisão de Desenvolvimento
Jonathas Matos Soares	Assessor-Técnico, Secretaria-Geral Judiciária
Lazaro Antonio Gomes de Carvalho	Diretor da 1ª Vara do Trabalho de Abaetetuba, 1ª Vara do Trabalho de Abaetetuba
Lia Martins Costa e Silva Cruz	Secretária de Gestão de Pessoas
Luísa de Souza Leão Almeida	Chefe da Seção de Sustentabilidade
Luiz Raimundo Melo dos Santos	Chefe da Divisão de Governança, Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Luciano Ribeiro da Rocha Carneiro Leão	Assistente da Seção de Capacitação de Servidores, Coordenadoria de Desenvolvimento de Servidores
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	Analista Judiciária - Área Administrativa, Secretaria de Gestão de Pessoas
Márcio Clédson Fernandes	Coordenador de Licitações e Contratos, Coordenação de Licitações e Contratos



Paulo Rodrigo Barroso de Mendonça	Assessor-Chefe de Normatização e Regulamentações, Secretaria-Geral Judiciária
Rosangela Maria Fiel Lopes	Secretária Geral Judiciária, Secretaria-Geral Judiciária
Rafael Martins Feitosa	Analista Judiciário – Tecnologia da Informação, Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Ramon Torres Cruz	Analista Judiciário - Tecnologia da Informação, Núcleo de Apoio às Varas do Trabalho de Macapá
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Secretário-Geral da Presidência
Rosineide dos Santos Marques	Chefe da Divisão de Apoio à Escola Judicial, Escola Judicial do TRT8
Walmir Ferreira Gama	Chefe do Núcleo de Pesquisa e Informação, Núcleo de Apoio à Pesquisa Patrimonial
Anselmo Sovoney Moraes Junior	Diretor da 5ª Vara do Trabalho de Macapá
Rodrigo Monteiro de Oliveira	Técnico Judiciário - Diretor - Secretaria da Vara de Trabalho de Santa Isabel



REGIÃO DE ATUAÇÃO DO TRT8





SUMÁRIO

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA [NOME DA UNIDADE] PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA [NOME DA UNIDADE] EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA [NOME DA UNIDADE] PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



APRESENTAÇÃO

O mundo vive grandes desafios relacionados ao clima, saúde e avanços tecnológicos ligados à inteligência artificial que nos mostram que inovar não é mais uma opção, em especial para o poder público. O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região com o LIODS-TRT8 mostra a sua integração com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU na agenda 2030, sabendo que o mundo observa a nossa diversidade ambiental e como cuidamos das nossas pessoas.

Estudando a nossa história, é evidente que a inovação está no DNA do nosso regional. Desde 2012, por exemplo, já possuíamos uma política de gestão do conhecimento e inovação (Resolução TRT8 31/2012) e àquela época durante a presidência do Desembargador José Maria Quadros de Alencar avançamos com métodos e ferramentas que nos prepararam para os desafios que estavam por vir. Fomos pioneiros em energia fotovoltaica, começamos a digitalização do processo judicial através do Sistema APT, fizemos o SIMVIDA, PJE-Calc, GPPEC e muito outros. Também desenvolvemos projetos grandiosos como o Judiciário Fraterno e ações de combate ao trabalho infantil, ações na área de Trabalho Seguro, Justiça Itinerante, sustentabilidade, acessibilidade e inclusão. Em termos de formação de pessoal, a nossa EJUD8 teve o desafio de conduzir uma turma de formação de magistrados durante a pandemia, desafio superado com êxito. Ou seja, são muitos os projetos e iniciativas que mostram a nossa capacidade de inovar e de se reinventar. Em 2022 nos tornamos um tribunal padrão diamante no prêmio CNJ de Qualidade, após já sermos padrão ouro durante 7 anos consecutivos.

Nesse sentido, para o biênio de 2023-2024 vamos direcionar as atividades para o acrônimo IDEAR, buscando realizar de modo integrado ações que visem: Incentivar, Descentralizar, Engajar, Aprender e Reconhecer a atividades de inovação realizadas pelas magistradas, magistrados, servidoras e servidores deste tribunal.



Através do Programa INOVA-TRT8 vamos trabalhar para que o LIODS-TRT8 se estabeleça como ferramenta para disseminação e fortalecimento de uma cultura de inovação em todas as unidades do TRT8, estimulando a criatividade e à inovação;

WALTER ROBERTO PARO - Desembargador do Trabalho
Coordenador do LIODS

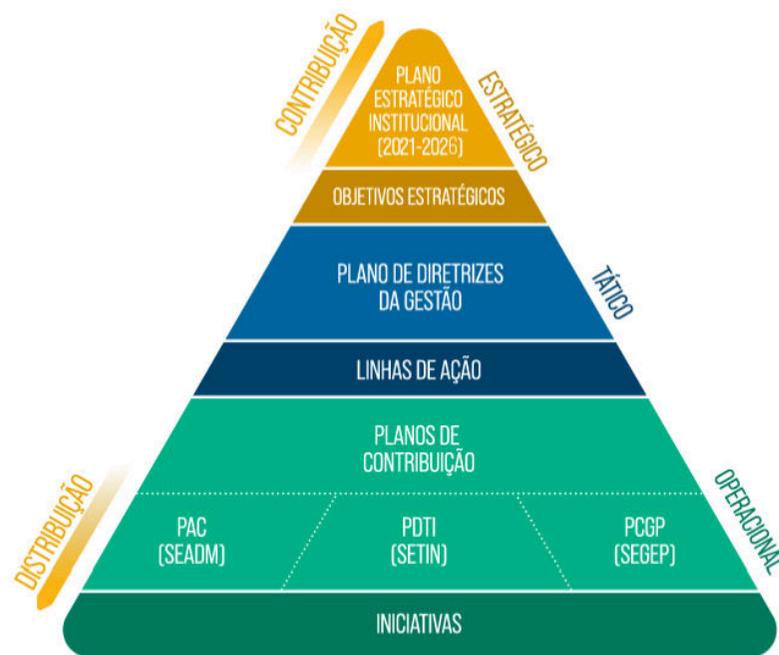
▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU¹. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Promoção da sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Garantia dos direitos fundamentais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Garantir a duração razoável do processo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. 16 17	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. 16 17
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. 16	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas 16
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. 9 16 17	Fortalecer a governança e a gestão estratégica 9 16 17
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. 12 16 17	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira 12 16 17
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. 3 4 8 10 13 16 17	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional 3 4 8 10 13 16 17
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. 9 16 17	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados 9 16 17

Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

¹ Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:





▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DO LIODS-TRT8 - 2023-2024

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DO PROGRAMA INOVA-TRT8 PARA 2023-2024

Em consonância com a(s) Diretriz(es) 1- Promoção do Trabalho Decente e Responsabilidade Social e 3- Aprimoramento da Produtividade Judiciária, O LIODS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais e institucionais para 2023-2024.

OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS		INICIATIVAS
		LINHA DE BASE	META 2023/2024	
Objetivo 1: Incentivar a inovação dentro do tribunal, desde as varas do trabalho até as unidades do segundo grau, incluindo as áreas administrativas, de apoio indireto e colaboradores externos e contratados. Incentivar a observação da agenda 2030 estabelecida pela ONU como norte para todas as ações de inovação no regional.	Índice de Capacidade de Inovação total do tribunal	Não Há	30%	Pesquisa interna sobre a capacidade de inovação
				Oficina utilizando Lego Serious Play para Construção do Programa de Desenvolvimento Gerencial de 2023
				Plano de Comunicação em Inovação
Objetivo 2: Descentralizar a inovação por todas as unidades e localidades do tribunal. Possibilitando assim que magistrados e servidores de todas as unidades se envolvam em projetos de inovação e transformação organizacional buscando melhorias incrementais e disruptivas em seus processos de trabalho.	Índice de participação em atividades de inovação por unidade	Não há	30%	Inclusão da Inovação na Formação Itinerante e Capacitações da EJUD8
				Embaixadores da Inovação por Polo/Forum
				Ação de Sustentabilidade Setorial para



OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS		INICIATIVAS
		LINHA DE BASE	META 2023/2024	
				redução de emissão de Carbono Ação de Sustentabilidade para redução de resíduos Oficinas de Cenários Futuros Desejáveis e Indesejáveis
Objetivo 3: Engajar e capacitar o maior número de atores internos no tema inovação para disseminar o conhecimento já existente no tribunal. Estimulando magistrados e servidores a serem inovadores em seu dia a dia e no atendimento ao jurisdicionado.	Índice de engajamento e capacitação de magistrados e servidores em atividades de inovação	Não há	20%	Programa IDEAR para novos servidores Chamadas Anual de Problemas de Inovação Grupo de Estudos em Inovação na EJUD8 Laboratórios de Informática e Inovação no Judiciário Fraterno Programa de Formação Permanente em Inovação
Objetivo 4: Utilizar novos métodos, técnicas e ferramentas de tecnologia para inovar. Criar capacidade de inovação e formar facilitadores de inovação através de ações estruturadas e de um	Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de	Não há	10%	Capacitação em Ferramentas da PDPJ: Jump e outros Participação no Startup JT - Mais Isonomia



OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS		INICIATIVAS
		LINHA DE BASE	META 2023/2024	
programa permanente de inovação.	inovação			Farol da Justiça
				Jurimetria
				Projeto Institucionalização da Justiça Itinerante
				Expansão dos Pontos de Inclusão Digital
				Núcleo de Atendimento e Atermação Virtual (NAAV)
				Cooperação Técnico-Científica com a Academia para Programa de Inovação 2030
				Desafios de Inovação Aberta da JT8
				Pesquisa Empírica aplicada a conciliação
		Robôs para automação de ações repetitivas: AutomatizaTRT e Solaria		



OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS		INICIATIVAS
		LINHA DE BASE	META 2023/2024	
				Soluções para Litigância de Massa e demandas predatórias Implantação de Sistemas Nacionais de apoio à atividade Judicial: Pangea, Veritas e Solução para Apoio à Degração de audiência Projeto de Implantação de Linguagem Simples
Objetivo 5: Reconhecer as principais ações de inovação e iniciativas realizadas pelos magistrados e servidores do Tribunal. O reconhecimento tem um papel fundamental para criação de um círculo virtuoso da inovação, sendo também um mecanismo de incentivar mais pessoas a buscar a inovação como parte integrante do seu dia a dia.	Índice de reconhecimento em inovação no regional	Não há	30%	Prêmio de Boas Práticas e Boas Idéias Workshop Regional de Inovação Projeto “Como você faria?”

▶▶▶ **MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO**



▶▶ OBJETIVO 1: Incentivar a inovação dentro do tribunal

Meta: Aumentar em 20% o índice de capacidade de inovação medido em 2023 e no início de 2024					
Indicador: Índice de Capacidade de Inovação total do tribunal		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisa realizada internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Pesquisa interna sobre a capacidade de inovação	Diagnosticar como o tribunal se identifica em relação às principais competências de inovação. Também contribui para a reflexão sobre a importância de inovar e os desafios. Utilizando a escala comportamental da inovação pública é possível medir a evolução das competências de inovação das principais lideranças e servidores.	1,2	COEPP/SEGES/PRESI	01/10/2023	31/12/2023
Oficina utilizando Lego Serious Play para Construção do Programa de Desenvolvimento Gerencial de 2023	A oficina tem como objetivo principal capacitar os participantes a identificar as necessidades de desenvolvimento gerencial e de liderança, estabelecendo objetivos claros e definindo as estratégias e ações necessárias para aprimorar as competências para formação de gestores, alinhadas aos objetivos estratégicos da organização.	1,2,3,4	COEPP/LIODS	01/08/2023	15/08/2023
Plano de Comunicação em Inovação	Desenvolver um plano de comunicação para a inovação e LIODS-TRT8 para que o	2, 4	SECOM	09/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 20% o índice de capacidade de inovação medido em 2023 e no início de 2024					
Indicador: Índice de Capacidade de Inovação total do tribunal		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisa realizada internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	tema torne-se parte da rotina dos servidores e magistrados. Avaliar a realização de concurso de novo para o tribunal.				

▶▶ OBJETIVO 2: Descentralizar a inovação por todas as unidades e localidades do tribunal.

Meta: Aumentar em 30% a participação de magistrados e servidores em atividades de inovação por unidade					
Indicador: Índice de participação em atividades de inovação por unidade		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Inclusão da Inovação e agenda 2030 na Formação Itinerante e capacitações da EJUD8	Em 2023 a EJUD8 está retomando as ações de formação itinerante, a iniciativa consiste em incluir o tema de inovação e agenda 2030 durante as formações itinerantes previstas para o segundo semestre de 2023. Os simpósios e semana institucional também terão espaço para inovação, inteligência artificial e novos projetos.	1, 4	EJUD8/LIODS	01/07/2023	31/12/2024
Embaixadores da Inovação por	Instituir um programa de descentralização	1,2,3,4	SEGEP/COEPP/SEGER	01/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 30% a participação de magistrados e servidores em atividades de inovação por unidade					
Indicador: Índice de participação em atividades de inovação por unidade		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Polo/Forum	da inovação com a indicação de embaixadores por polo/forum ou localidade. Os embaixadores serão os responsáveis por disseminar a cultura da inovação na sua localidade.				
Ação de Sustentabilidade para redução de emissão de Carbono	Conduzir através do LIODS, de preferência com a participação dos embaixadores da inovação uma ação de sustentabilidade com foco na redução da emissão de carbono ou compensação através do plantio de árvores ou parcerias com instituições não governamentais.	1,2,3,4	LIODS/CORAS	01/2024	12/2024
Ação de Sustentabilidade para redução de resíduos	Conduzir através do LIODS, de preferência com a participação dos embaixadores da inovação uma ação de sustentabilidade com foco na redução da produção de resíduos como redução do descarte de copos plásticos, papéis e/ou outros materiais.	1,2,3,4	LIODS/CORAS	01/2024	12/2024
Oficinas de Cenários Futuros Desejáveis e Indesejáveis	Realizar a cada trimestre uma oficina sobre cenários futuros utilizando Design Thinking e com a participação de especialistas, ao estilo das ações realizadas pelo GNOVA, laboratório de inovação do governo	1,2,3,4	COEPP/DIGER/SEJUD	10/2023	12/2024



Meta: Aumentar em 30% a participação de magistrados e servidores em atividades de inovação por unidade					
Indicador: Índice de participação em atividades de inovação por unidade		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	federal. Áreas: Cloud/Segurança da Informação, Gestão de Pessoas, Gestão Judicial (Vara), Gestão Orçamentária. Gestão Judicial(Segundo Grau) e etc.				



▶▶ **OBJETIVO 3: Engajar e capacitar o maior número de atores internos no tema inovação para disseminar o conhecimento já existente no tribunal.**

Meta: Aumentar em 20% a capacitação e engajamento de magistrados e servidores em atividades com a temática de inovação					
Indicador: Índice de engajamento e capacitação de magistrados e servidores em atividades de inovação		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Projeto IDEAR para novos servidores	<p>O Programa IDEAR é um projeto piloto que tem como principal objetivo capacitar os novos servidores empossados em 2023 para que se tornem agentes da inovação e da mudança organizacional. Eles serão incentivados a pensar de forma proativa, identificar oportunidades de melhoria, e contribuir para o desenvolvimento de projetos e soluções inovadoras que tragam benefícios significativos para o Tribunal.</p> <p>Ao final do programa, os novos servidores irão desenvolver um projeto de inovação e estarão preparados para abraçar uma cultura de inovação, terão adquirido as habilidades necessárias para promover mudanças positivas na organização e poderão contribuir ativamente para o desenvolvimento de projetos inovadores.</p>	1,2,3,4	ECAISS/CODEP/LIODS	01/05/2023	31/12/2024



Meta: Aumentar em 20% a capacitação e engajamento de magistrados e servidores em atividades com a temática de inovação					
Indicador: Índice de engajamento e capacitação de magistrados e servidores em atividades de inovação		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	Os 5 servidores com maior pontuação no Programa receberão certificado de reconhecimento de destaque.				
Chamadas Anual de Problemas de Inovação	Realizar uma vez por ano uma chamada/concurso anual de problemas com foco em inovação, soluções incrementais ou mudanças de forma de trabalho. A campanha deve ser realizada preferencialmente em Outubro, para que os problemas levantados possam ser desenvolvidos ao longo do próximo ano.	1,2,3,4	COEPP	09/2023	12/2024
Grupo de Estudos em Inovação na EJUD8	Engajar magistrados e magistradas na temática de inovação e objetivos da agenda 2030.	1,2,3,4	EJUD8	01/01/2023	31/12/2024
Laboratórios de Informática e Inovação no Judiciário Fraterno	Realizar pelo menos uma capacitação por semestre para crianças em informática básica e inovação no âmbito do Programa de Incentivo a Aprendizagem e Combate ao Trabalho Infantil.	1,2,3,4	DINFA	06/2023	31/12/2024
Programa de Formação Permanente em Inovação	Instituir um programa permanente de inovação com foco nas competências de inovação para o setor público (ECIP), desenvolvido pela ENAP. O programa ocorrerá uma vez a cada	1,2,3,4	COEPP/CODEP/EJUD8	01/01/2024	31/12/2024



Meta: Aumentar em 20% a capacitação e engajamento de magistrados e servidores em atividades com a temática de inovação					
Indicador: Índice de engajamento e capacitação de magistrados e servidores em atividades de inovação		Medição atual: Não há, será aferido ainda em 2023	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	semestre e será responsável por formar turmas de potenciais laboratoristas para o LIODS-TRT8.				



▶▶ OBJETIVO 4: Utilizar novos métodos, técnicas e ferramentas de tecnologia para inovar

Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Participação no Startup JT - Mais Isonomia	<p>O Mais Isonomia é um projeto para construção de um Sistema de Processamento de Linguagem Natural que, integrado do PJe, identifica controvérsias jurídicas a partir do conteúdo textual dos processos judiciais e de seus documentos. Diferentemente da busca manual (item a item) de controvérsias em decisões judiciais, o Mais Isonomia promove isonomia, agilidade, segurança e qualidade das decisões.</p> <p>Como benefícios, o projeto trará:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relatórios que indiquem processos em condições similares; - Otimização do tempo de trabalho na busca de informações ou processos; - Uniformização das jurisprudências/decisões do gabinete; - Indicação de quando uma 	1,2,3,4	COEPP/SEJUD/VIPRE	01/03/2023	31/07/2023



Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	decisão pode ser controversa; - Dados confiáveis para embasar as decisões e assessorar o desembargador;				
Farol da Justiça	Desenvolver sistema que utilize dados georreferenciados sobre movimentação processual, ações de itinerância, denúncias de trabalho escravo ou infantil, dados de carteira assinada e outras informações relevantes que auxiliem na tomada de decisão. O Farol da Justiça também funcionará como ferramenta para identificação de demanda reprimida e será utilizado no planejamento de atividades fora da sede.	3		11/2023	12/2024
Capacitação em Ferramentas da PDPJ: Jump	Desenvolver um projeto piloto para utilização da ferramenta de mineração de processos desenvolvida pelo CNJ/UFPE. Realizar capacitações e divulgação do uso durante	3			
Jurimetria 2.0	Realizar uma contratação inovadora para sistema de Jurimetria ou desenvolver através de apoio da academia (USP, UFRA, UFPA). O TRT8 é um dos poucos tribunais que têm	3	COEPP/DIGER/SEGER	01/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	sentenças líquidas e por isso está em uma situação de vantagem competitiva para implantar soluções de Jurimetria. Utilizar como modo de trabalho pilotos no primeiro grau e também no segundo grau, considerando a possibilidade de reformas das decisões.				
Projeto Institucionalização da Justiça Itinerante	Projeto para institucionalização das ações de Serviço de Justiça Itinerante com o objetivo de expandir o acesso à justiça e aumentar a movimentação processual da 8ª região em especial face à demanda reprimida pelas dificuldades logística e socio-econômica.	3	COEPP	01/2023	12/2024
Expansão dos Pontos de Inclusão Digital	Celebração de acordos de cooperação com outros órgãos e expansão dos pontos de inclusão digital do TRT8 que permitam a realização de etapas do processo judicial assim como o esclarecimento de dúvidas através do balcão virtual.	1 e 3	CORAS/COEPP/SEGER	01/2023	12/2024
Novo Núcleo de Atendimento e Atermação Virtual (NAAV)	Reformulação do Núcleo de Atendimento e Atermação Virtual e implantação de novos sistemas e	3	NAAVI/SEJUD	06/2023	12/2024



Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
	métodos de trabalho para funcionamento integrado da sede e fóruns, assim como o desenvolvimento de novo sistema integrado ao PJE.				
Cooperação Técnico-Científica com a Academia para Programa de Inovação 2030	Celebrar Cooperação Técnico-Científica com Universidades para o desenvolvimento do programa institucional de inovação de modo permanente. Desenvolvimento de soluções tecnológicas que utilizem Inteligência Artificial e soluções baseadas em dados para tomada de decisão.	1,2,3,4	COEPP/SEGES	10/2023	12/2024
Desafios de Inovação Aberta da JT8	Alocar orçamento para a abertura de uma chamada pública de startups ou contratações inovadoras para o desenvolvimento de soluções tecnológicas ou protótipos que resolvam problemas priorizados pela administração do TRT8.	1,2,3,4	COEPP/DIGER/SEGER	06/2024	12/2024
Pesquisa Empírica aplicada a conciliação	Desenvolver um projeto de pesquisa empírica que possa ser aplicado na conciliação (CEJUSC) de modo a compreender e avançar o índice de conciliação tanto no primeiro quanto no segundo grau.	3	CPJ/SEGES/COEPP	01/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Robôs para automação de ações repetitivas: AutomatizaTRT e Solaria	O projeto Automatiza TRT consiste em uma plataforma de robôs do TRT4 que desempenham diversas tarefas auxiliares nas áreas judiciária e administrativa do tribunal. Atualmente existem 20 robôs, que já automatizam tarefas que equivalem, em média, ao trabalho mensal de 25 servidores e que economizaram mais de 20 milhões de cliques dos usuários.	1,2,3,4	COEPP/SEJUD/LIODS	01/2023	12/2024
Soluções para Litigância de Massa e demandas predatórias	Propor soluções tecnológicas para a Comissão de Pesquisa Judicial e para o Centro Regional de Inteligência que apoiem na identificação de Litigância de Massas e demandas predatórias, assim como atuar em frentes de parcerias com outros tribunais da JT ou outros ramos.	3	CPJ/LIODS/DIEST	09/2023	12/2024
Implantação de Sistemas Nacionais de apoio à atividade Judicial: Pangea, Veritas e Solução para Apoio à Degravação de audiência	Implantar sistemas nacionais que apoiem a atividade judicial como o Pangea e o Veritas. Realizar capacitação e divulgação dos sistemas de modo integrado através do TRT Presente, Correições e outras ações.	3	SEJUD	09/2023	12/2024
Projeto de Implantação de	Desenvolver um projeto piloto de	3	SEJUD/SECOM	01/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 10% a implantação de projetos e utilização de ferramentas de inovação					
Indicador: Índice de implantação de projetos e utilização de novos métodos e ferramentas de inovação		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Linguagem Simples	linguagem simples com foco nas comunicações das tramitações processuais, preferencialmente com documentos formatados dentro do sistema PJE.				
Projeto de Trabalho Decente na Cadeia do Açaí	Desenvolver um projeto de certificação da cadeia do açaí através de parcerias institucionais e oficinas de Design Thinking. Trata-se de um problema complexo e que precisa de soluções inovadoras para buscar meios de reduzir o trabalho infantil e os acidentes nas produções familiares e de cooperativas de ribeirinhos na região do Pará e Amapá.	3	PRESI/LIODS	01/2024	12/2024

▶▶ OBJETIVO 5: Reconhecer as principais ações e iniciativas de inovação realizadas pelos magistrados e servidores do Tribunal.

Meta: Aumentar em 30% a quantidade de servidores e magistrados reconhecidos em inovação no regional					
Indicador: Índice de reconhecimento em inovação no regional		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Prêmio de Boas Práticas e Boas	Instituir campanha anual para o	1,2,3,4	LIODS	01/2024	12/2024



Meta: Aumentar em 30% a quantidade de servidores e magistrados reconhecidos em inovação no regional					
Indicador: Índice de reconhecimento em inovação no regional		Medição atual: Não há, será aferido em 2024	Frequência de medição: Semestral	Fonte de dados: Pesquisas realizadas internamente	
Iniciativa	Finalidade	Diretriz da Gestão	Responsável	Início	Término
Idéias	registro e divulgação de boas práticas e boas ideias com premiação para as ações mais voltadas, expandindo a ação já realizada pela correição integrada para outras unidades do tribunal.				
Workshop Regional de Inovação	Organização e realização de evento regional sobre o tema inovação e agenda 2030 com painéis, mesas redondas, oficinas e palestras de agentes de inovação do Estado do Pará, Amapá e entidades do norte e nordeste.	2,3 e 4	COEPP/CORAS/SETIN	01/2024	12/2024
Projeto “Como você faria?”	Selecionar alguns dos problemas mais interessantes mapeados através da chamada anual de problemas e abrir campanha para que os servidores e magistrados façam propostas de soluções.	2 e 3	COEPP	01/2024	12/2024

REFERÊNCIAS



ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022, aprovado pelo [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021](#)

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#)

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO, INTELIGÊNCIA E OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - Disponível em

<https://www.trt8.jus.br/liods>