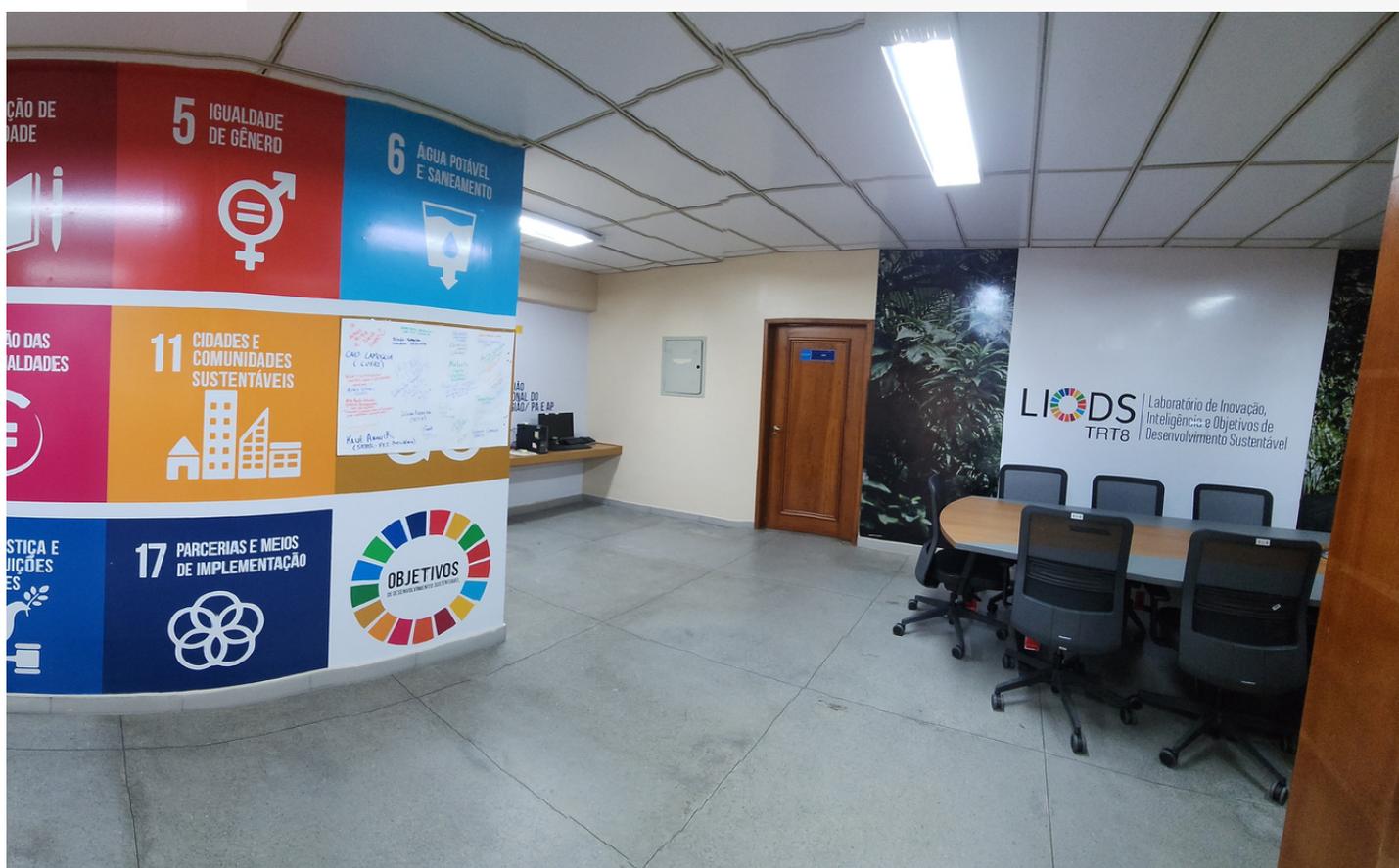


AGOSTO DE 2023

# AÇÕES E PROJETOS DE INOVAÇÃO



**PREPARADO E APRESENTADO POR**

ALINE DE OLIVEIRA SILVA  
ALEX BARROS DOS SANTOS

# OFICINAS CNJ CPAD/PRONAME

## GESTÃO DOCUMENTAL: REDE CPADS DO PODER JUDICIÁRIO NA TRILHA DA INOVAÇÃO

### Gestão Documental

REDE DE COMISSÕES PERMANENTES DE AVALIAÇÃO DOCUMENTAL DO PODER JUDICIÁRIO NA TRILHA DA INOVAÇÃO

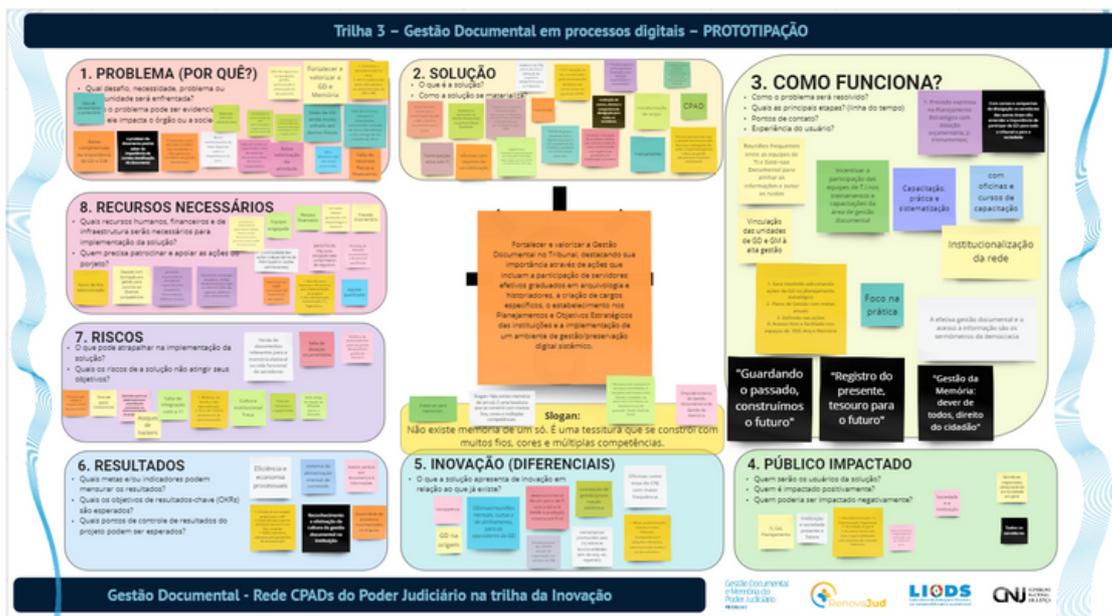


Ocorreu no Conselho Nacional de Justiça, nos dias 1, 2 e 3 de agosto, das 9h às 12h, o evento virtual Gestão Documental: Rede CPADs do Poder Judiciário na trilha da Inovação. Consolidar a formação da Rede de Comissões Permanentes de Avaliação Documental do Poder Judiciário e disseminar a cultura da inovação é o objetivo do evento proporcionado pela Comissão Permanente de Gestão Documental e Gestão da Memória e pelo Comitê Gestor do Programa Nacional de Gestão de Documentos e Memória do Poder Judiciário (Proname), com o apoio do Laboratório de Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (Liods/CNJ) e dos laboratórios de inovação parceiros InovaTchê (JFRS), UaiLab (TJMG), Iluminas (TRF6), Labee9 (TJRS) e **LIODS-TRT8 (TRT8)**.

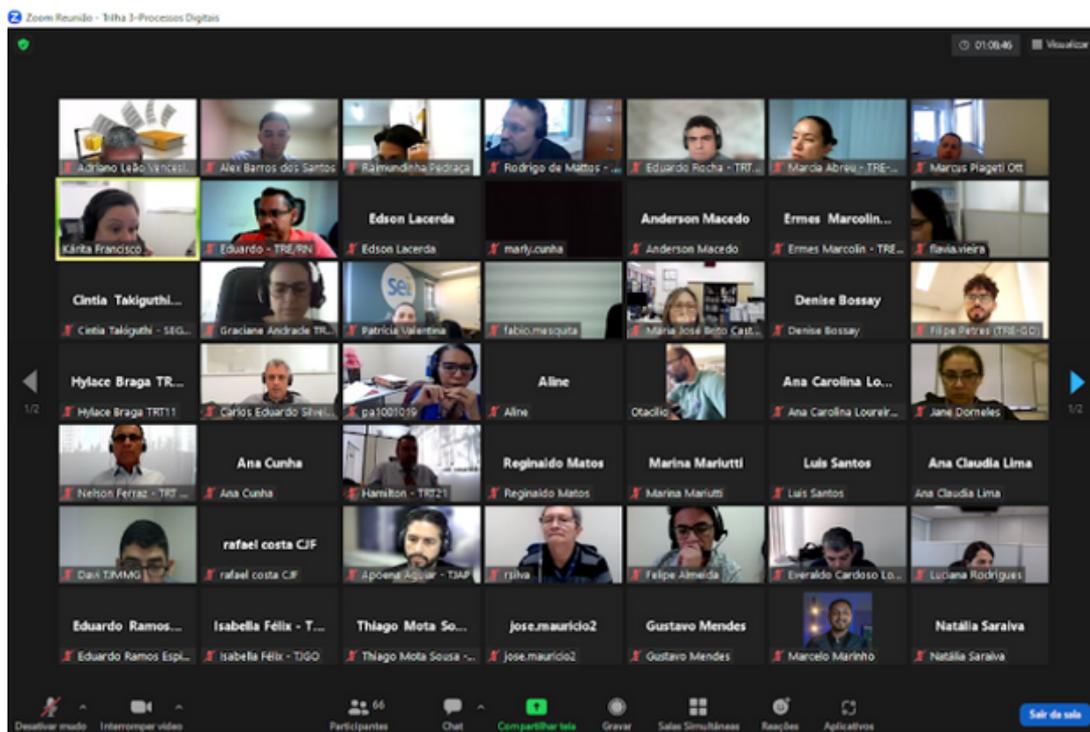
Cerca de 70 pessoas participaram da oficina: Trilha 3 - Gestão Documental em processos digitais, facilitada e conduzida pelos servidores Aline de Oliveira Silva e Alex Barros dos Santos.

Foram utilizadas metodologias como o Design Thinking e ferramentas como o Miro e o Chat GPT, foram debatidas soluções para uma gestão documental mais eficiente.

Ao final da oficina, os participantes das equipes apresentaram para todos os presentes os protótipos obtidos de propostas de soluções para melhorias no processo de Gestão Documental.



Além do resultado obtido ao trazer o tema inovação para a gestão documental, a oficina também mostrou a capacidade dos laboratórios de inovação de atuarem em rede e desenvolver de forma inédita uma oficina virtual para mais de 250 participantes.



# APRESENTAÇÃO DO ROBÔ GAEL PARA TODAS AS VARAS DO TRABALHO E SESSÃO DE DÚVIDAS

**O ROBÔ FOI DISPONIBILIZADO PARA AS 56 VARAS DO  
TRABALHO DO TRT8**



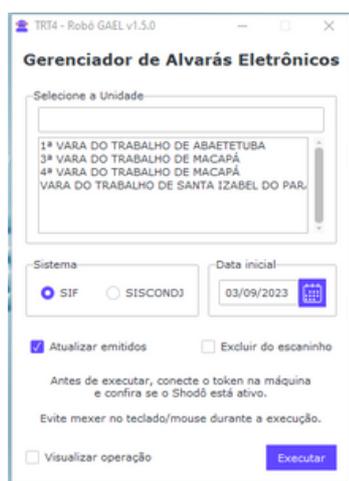
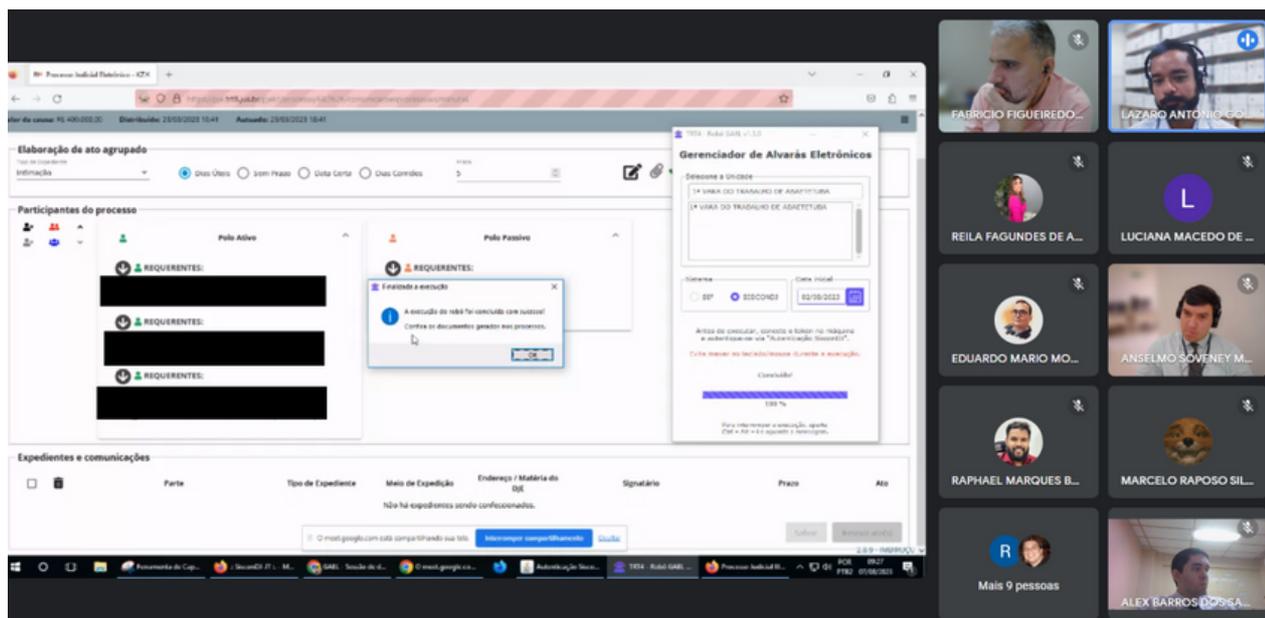
O LIODS TRT8 em parceria com a Secretaria Geral Judiciária (SEJUD) e a Secretaria de Tecnologia de Informação (SETIN) disponibilizou a partir de 07/08, o gerenciador de alvarás eletrônicos - Gael - para a utilização nas 56 Varas do Trabalhos distribuídas nos estados do Pará e Amapá.

A automatização do sistema tem como objetivo trazer mais celeridade aos processos, no entanto, por se tratar de um sistema robotizado, é necessário que o usuário confira os documentos gerados após a execução. Gael é o terceiro robô a ser disponibilizado, tendo como seus antecessores Paco e Pipa.

O robô certifica nos autos os alvarás eletrônicos expedidos pela Vara, realiza a intimação da parte interessada e registra no PJe o pagamento correspondente, através de integrações com o SIF e SISCONDJ. A utilização do robô por enquanto deverá ser feita apenas na rede interna do Tribunal.

O servidor Lázaro Carvalho, diretor da Secretaria da 1ª Vara do Trabalho de Abaetetuba fez uma apresentação da execução do GAEL para todas as varas, exemplificando seu uso e esclarecendo dúvidas dos participantes.

Participaram da implantação piloto também os diretores de vara Rodrigo Monteiro e Fernando Santos, com coordenação da COJUD (Fabrício Figueiredo).



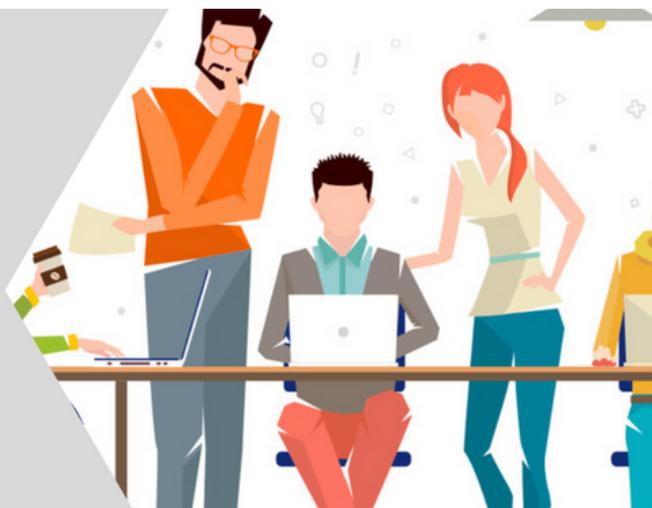
O TRT8 já começou a utilizar 3 robôs desenvolvidos pelo projeto AutomatizaTRT do TRT4 (RS). Dois robôs para o segundo grau: PACO e PIPA e agora também o GAEL.

A equipe da SEJUD, SETIN e COEPP seguem trabalhando em busca de implantar novas soluções que reduzam o trabalho repetitivo e possam colaborar com o aumento de produtividade e da qualidade de vida dos nossos servidores e magistrados.

# ENCONTRO 4 IDEAR TURMA PILOTO

## METODOLOGIAS ÁGEIS II

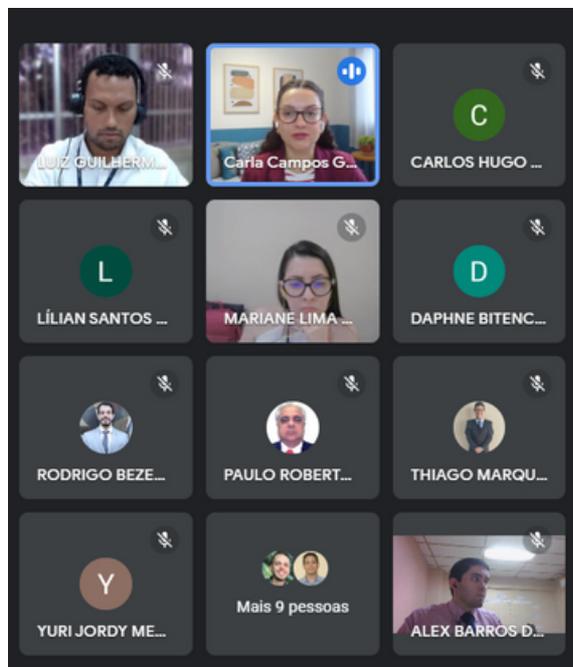
### Construindo Times Ágeis



Como parte do Plano de Contribuição do Programa INOVA TRT8 2023-2024, o Projeto IDEAR é um projeto piloto que tem como principal objetivo capacitar os novos servidores empossados em 2023 para que se tornem agentes da inovação e da mudança organizacional. No projeto, os servidores são incentivados a pensar de forma proativa, identificar oportunidades de melhoria, e contribuir para o desenvolvimento de projetos e soluções inovadoras que tragam benefícios significativos para o Tribunal..

No dia 16/08 ocorreu o 4º Encontro da Turma Piloto do projeto IDEAR. O evento contou com a participação de Carla Gonçalves, gerente de projetos na ABFintechs e líder em mais de 15 grupos técnicos na convenção Open Finance Brasil (Banco Central),

Durante a apresentação, os participantes puderam conhecer um pouco mais sobre o que é Agilidade, suas vantagens e foram apresentados às principais metodologias ágeis existentes hoje, como Scrum, Lean Thinking e Kanban.



# OFICINA DE "CONSTRUÇÃO DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL"

UTILIZANDO DESIGN THINKING E LEGO



Uma oficina de Design Thinking é um ambiente colaborativo e dinâmico onde participantes de diferentes comportamentos e habilidades se reúnem para abordar desafios complexos e encontrar soluções inovadoras.

Através do LIODS TRT8 foi realizada no dia 10/08 a Oficina de Construção do "Programa de Desenvolvimento Gerencial", com os seguintes objetivos:

- 📌 Mapear os principais desafios e dificuldades de SER Gestor
  - 📌 Definir o Perfil "Gestor Ideal" - Quem é esta Persona?
- 📌 Mapear as competências comportamentais (Soft Skills) prioritárias
- 📌 Definir o Programa de Desenvolvimento a ser realizado no 2o Semestre.

---

## LEGO SERIOUS PLAY

Na oficina, foi utilizado o método Lego Serious Play. Essa ferramenta vem sendo desenvolvida nos últimos 20 anos para resolver problemas, explorar ideias e alcançar resultados baseados em teorias de gestão utilizando brinquedos.

LEGO® Serious Play® é um processo para desenvolver inovação e a performance. É baseado em pesquisas que mostram que atividades 'hands-on, minds-on' produzem um aprendizado mais profundo, compreensão mais significativa do mundo e das suas possibilidades.

No início da oficina, os participantes tiveram que criar um modelo com LEGO, pensando em uma história ou uma metáfora de uma situação do dia a dia enfrentada como gestor, pensando nas seguintes perguntas:

- Por que eu gosto de estar na posição de gestor?
- Qual atividade me deixa feliz ou realizado?
- Uma situação boa que ocorre porque estou na posição de gestor?
- Qual uma situação em que a equipe obteve resultados e você sentiu que contribuiu diretamente?



Após a apresentação dos cenários mapeados pelos representantes dos grupos, os participantes também tiveram que construir um modelo com LEGO para representar uma metáfora de uma situação do dia a dia enfrentada como gestores em que houve dificuldades na gestão.

## QUEM É O GESTOR IDEAL?

Na próxima etapa da oficina, os participantes começaram a pensar na figura do gestor ideal e a mapear as competências comportamentais (Atitudes e valores) necessárias para esse gestor. As competências mapeadas foram categorizadas e colocadas no CANVA de mapa de competências do gestor ideal.

Os participantes também tiveram mapear os desafios/dificuldades de ser um gestor "ideal", identificando gaps entre gestor atual x gestor ideal, e colocando esses desafios no CANVA.

## FUTURO

Como cenários futuros, os participantes redesenharam com LEGO como seria a mesma situação enfrentada como gestor atual, mas na pele do gestor ideal. No fechamento da oficina, os participantes consolidaram todas as informações mapeadas durante todo o processo de design thinking, definindo perfil do gestor ideal e proposta para atingi-lo em um CANVA de futuro.

QUAIS AS PRINCIPAIS DIFICULDADES PRA SER O GESTOR IDEAL ?

QUAIS AS CARACTERÍSTICAS DESEJADAS?  
QUAIS COMPETÊNCIAS DEVERIAM TER?

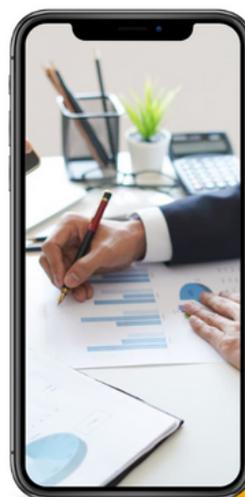


# ENCONTRO 5 IDEAR TURMA PILOTO

## CONSTRUINDO OKRS



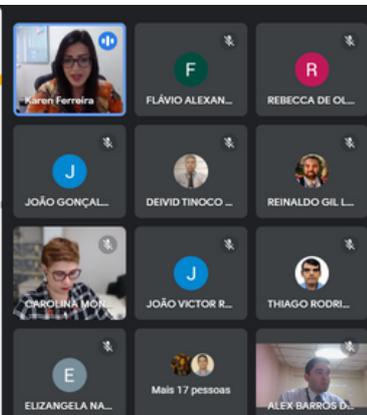
### Construindo Objetivos e Resultados Chaves (OKR)



O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, através do Laboratório de Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS), em parceria com o Aldeia iLab do Tribunal Regional Eleitoral do Pará (TRE-PA) promoveu a palestra “Construindo OKRs” no dia 24 de agosto, em formato telepresencial transmitida pelo Google Meet.

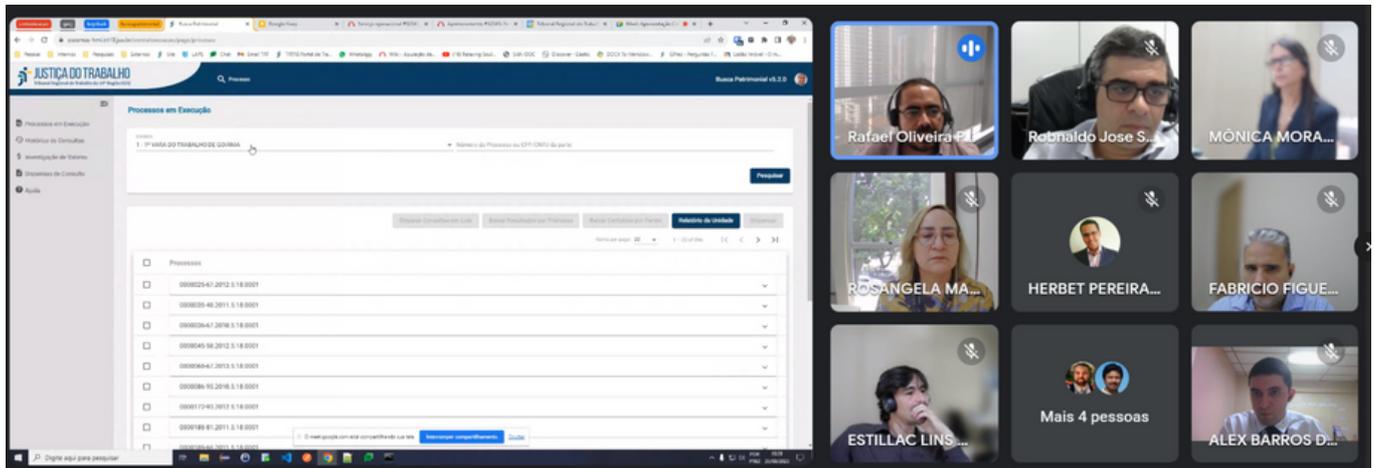
A palestra foi ministrada pela servidora do TRE-PA, Karen Ferreira Monteiro, assistente da II Seção de Gestão Estratégica e Projetos e teve como objetivo fornecer aos participantes um entendimento sólido do conceito da metodologia de OKRs (Objectives and Key Results/Objetivos e resultados-chave), suas vantagens e como eles podem ser implementados para impulsionar a eficácia na definição de metas e no acompanhamento do progresso em direção a essas metas.

Modelo Tradicional		Modelo Ágil
COMANDO E CONTROLE	CULTURA	AUTONOMIA
PLANEJAMENTO MINUCIOSO	ESTRATÉGIA	PLANEJAMENTO ENXUTO
METAS E FEEDBACK 1X ANO	TÁTICO	OKRS E FEEDBACK CONSTANTE
GERENC. DE PROJETOS	OPERAÇÃO	METODOLOGIAS ÁGEIS



# PARCERIAS E COLABORAÇÕES

## SISTEMA DE BUSCA PATRIMONIAL - TRT18

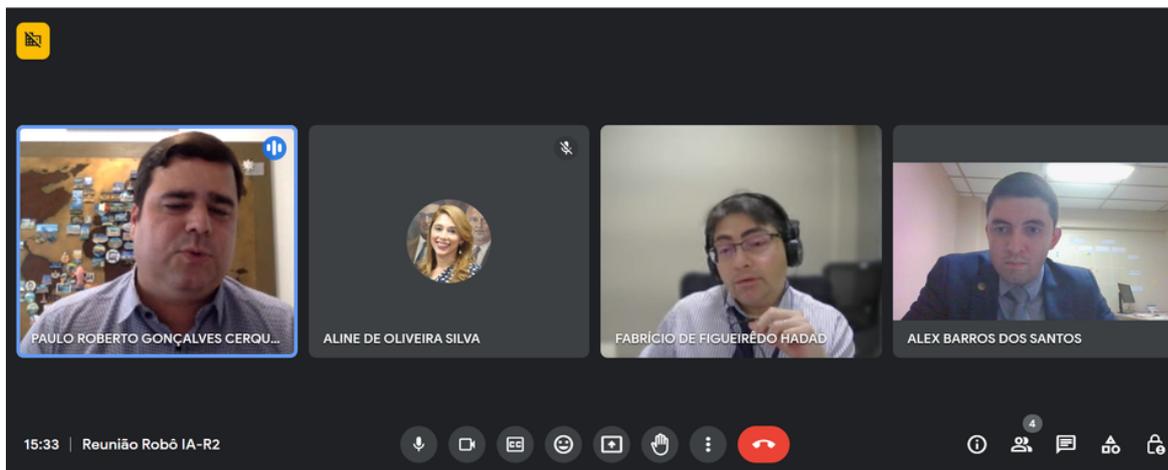


No dia 23/08 ocorreu reunião com os colegas do TRT18 sobre o Sistema de Busca Patrimonial,

O sistema concentra rotinas automatizadas para pesquisa em sistemas que contêm informações cadastrais e patrimoniais dos devedores. Suas principais atividades são:

- Integração com sistemas via API's (Application Programming Interface - Interface de Programação de Aplicação).
- Conectividade Social (CAIXA) - consulta os depósitos recursais referentes aos devedores selecionados, gerando o PDF apenas dos depósitos que tenham saldo;
- CNIB - Central de Indisponibilidade de Bens - o sistema faz preenchimento completo da ordem de indisponibilidade de bens imóveis registrados em nome dos implicados;
- CCS - Cadastro de Clientes do Sistema Financeiro - o sistema faz o preenchimento da consulta e extrai o resultado quando disponível;
- RENAJUD - busca de veículos em nome dos pesquisados;
- SNCR - Sistema Nacional de Cadastro Rural - consulta de informações de imóvel rural e verificação de propriedade/posse de pessoa física ou jurídica.

## ROBÔ IA-R2 - TRT6



No dia 17/08 ocorreu reunião com os colegas do TRT6 sobre o robô IA-R2, que faz automação dos recursos de revista e apoia as atividades da Vice-Presidência (Secretaria de Revista).

Atualmente o TRT6 tem conseguido um prazo de 15 dias para o recurso de revista. A premissa para utilização do Robô é a padronização de alguns procedimentos, não sendo possível customizar o robô para cada situação específica de um regional ou desembargador.

O TRT6 optou por desenvolver o robô em duas trilhas/etapas:

- **Trilha 1:** Com a chegada do agravo de instrumento, o servidor seleciona todos os processos de interesse e o robô inclui (em lote) o despacho (unificado com o despacho denegatório), publica e abre prazo para as contrarrazões.

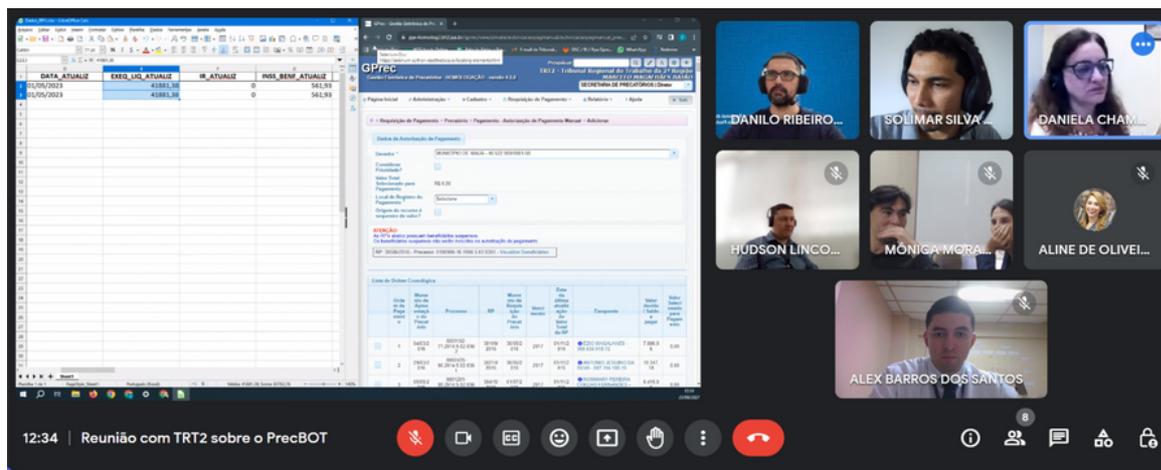
- **Trilha 2:** Automação da etapa após o escoamento do prazo, com a inclusão da certidão de remessa para o TST e o envio do processo. (mais de 1 mil processos por mês).

A trilha 1 já está em homologação/utilização e a trilha 2 ainda em desenvolvimento.

Como benefício, a utilização do robô possibilita a liberação de 1 ou 2 servidores para outras atividades na vice-presidência/secretaria de revista.

O TRT8 tem interesse em testar também as iniciativas de robôs para os gabinetes.

## ROBÔ PRECBOT - TRT2



No dia 23/08 ocorreu reunião com os colegas do TRT2 sobre o robô PRECBOT, utilizado para automação nos procedimentos de pagamento de RPVs.

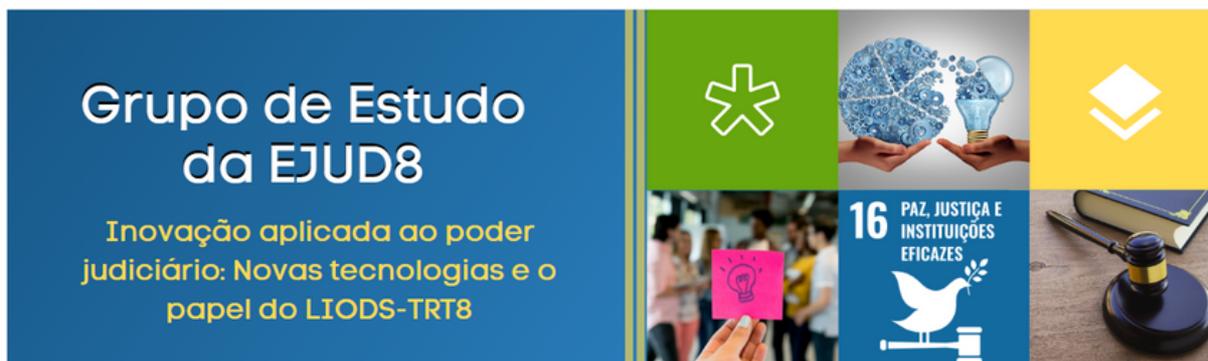
O TRT2 desenvolveu um robô que lê dados de planilhas e realiza o pagamento em lote das RPVs, evitando que o servidor precise digitar os valores item a item e economizando substancialmente os cliques.

Foi uma oportunidade para a equipe técnica também avaliar relatos de performance do sistema GPPEC, já que o TRT2 é um dos maiores tribunais do Brasil e com maior volume de estoque de precatórios para pagamentos.

Participou da reunião, além da equipe do Laboratório de Inovação (Aline Silva e Alex Barros), a equipe da Coordenadoria de Execução Fazendária (Daniela Chamma) e da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (Mônica Guimarães, Estillac Filho e Solimar Silva).

# ENCONTRO GRUPOS DE ESTUDOS EJUD8

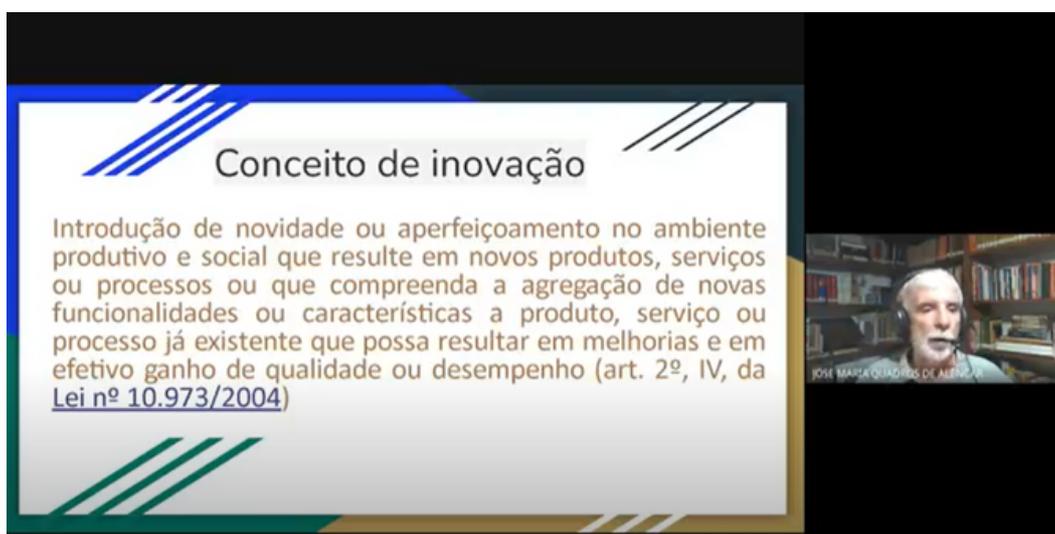
## APRESENTAÇÃO SOBRE INOVAÇÃO



Ocorreu no dia 31/08 o 3º Encontro do Grupo de Estudos EJUD8. A palestra sobre os principais conceitos de inovação foi apresentada pelo desembargador aposentado e membro do LIODS Dr. José Maria Quadros de Alencar.

O objetivo foi transmitir alguns conceitos de inovação e a fundamentação legal que colocou a inovação como mecanismo fundamental para o aperfeiçoamento das atividades do poder público. Ao final, o Desembargador Alencar também registrou qual a sua visão de futuro para a inovação no tribunal e em que direção podemos focar:

- 1º - Investir em Jurimetria.
- 2º - Investir em mineração de processos.
- 3º - Investir em Direito Formulário.



# AGILE TRENDS GOV 2023

## DESIGN THINKING NA CONSTRUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES DO TRT8

Ocorreu de 28 a 31 de Agosto, em Brasília, a principal conferência ágil para o Setor Público com muitos cases repletos de resultados e valiosos aprendizados compartilhados por gestores e especialistas de instituições de todo o Brasil.



Foram apresentadas quais são as tendências em gestão e metodologias ágeis e iniciativas que têm causado impacto na sociedade. O evento contou com palestras, workshops e debates que proporcionaram inúmeras oportunidades para trocas de experiências entre agilistas, técnicos e gestores que vivenciam metodologias ágeis em seu dia a dia.

O servidor Alex Barros palestrou e apresentou o case da oficina de Design Thinking na Construção do Plano Anual de Capacitação do TRT8, ocorrida em dezembro de 2022. O evento também contou com a participação da Coordenadora da CODEP Carlyne Castro.

