



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## SUMÁRIO

-  APRESENTAÇÃO
-  SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL
-  ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  REFERÊNCIAS

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE BELÉM

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Promoção da sustentabilidade: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Garantia dos direitos fundamentais: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Garantir a duração razoável do processo: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Fortalecer a governança e a gestão estratégica: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

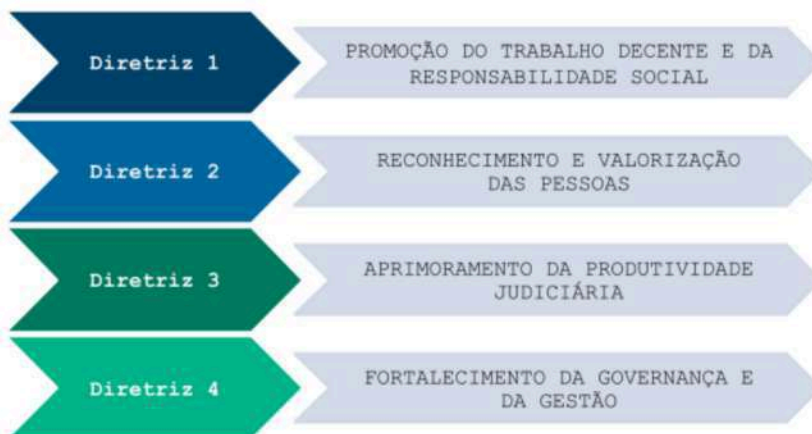
O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).




## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.


**RESULTADOS DA 1ª VARA DE BELÉM EM 2023**

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
105.75%		106.65%		46.34%		0.3317%	
Distribuídos	757	Pendentes Ano-1	7	Conciliados 2019/2020	593	Pend (C)	222
Julgados	773	Julgados Ano-1	235	Solucionados 2019/2020	1295	Pend (E)	557
Retirados	88	Inseridos	3	Conciliados	329	Baix (C)	776
Inseridos	80	Retirados	1	Solucionados	710	Baix (E)	312
Removidos	19	Julgados	7	-	-	Susp (C)	6
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	233

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	105.75% (2022)	100%+1	1. Triagem Inicial; 2. Controle de pauta de audiência; 3. Perícia pendente;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	106.65% (2022)	100%	1. Perícia pendente;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	21% (2021)	20.5%	1. Triagem Inicial; 2. Controle de pauta de audiência; 3. Gestão de relatórios gerenciais; 4. Utilização das ferramentas eletrônicas e utilização do correto fluxo do sistema PJE. Efetividade da execução.; 5. Tratamento dos processos do arquivo provisório/sobrestamento; 6. Utilização das AUTOMAÇÕES DISPONIBILIZADAS ATRAVÉS DAS EXTENSÕES; 7. Utilização de GIG's nas tarefas; 8. Controle de recebimento e remessa do



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				processo da instância superior; 9. Priorizar ARQUIVAMENTO DEFINITIVO;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	44.05% (2020/2021)	45.05%	1. Triagem Inicial; 2. Controle de pauta de audiência;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 105.75% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem Inicial	Análise dos processos autuados, os quais se encontram na triagem inicial, inclusive verificando a peça inicial, no que se refere à necessidade de emenda, cuja inércia enseja em extinção do feito. Análise também de processos de consignação em pagamento, sobretudo no que se refere aos seus pressupostos. Processos de execução (EXCCJ ou CUMPRIMENTO DE SENTENÇA), também devendo ser analisada sua peça inicial. A triagem também verifica	Secretários de audiência, Núbia Margareth e Luiz Rogério	03/04/2023	19/12/2023

	os processos aptos a serem enviados ao CEJUSC, visando a homologação de acordo.			
Controle de pauta de audiência	Controle diário de pauta de audiências, inclusive daqueles que possuem potencial para conciliação, mesmo os que já tiveram audiências realizadas pelo CEJUSC. Paralelo a essa iniciativa, os servidores envolvidos são estimulados a desenvolver as estratégias de conciliação, inclusive a diretora de secretaria, no que se refere aos processos de instrução, uma vez que os depoentes aguardam a chamada para ingresso na sala de audiência, dentro da secretaria da 1ª vara, momento em que é perguntado sobre a possibilidade de conciliação.	Núbia Margareth, Luiz Rogério e Simone Maria.	03/04/2023	19/12/2023
Perícia pendente	Controle de perícias pendentes.	Núbia Margareth	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>			
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.65% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Perícia pendente	Controle de perícias pendentes.	Núbia Margareth	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem Inicial	Análise dos processos autuados, os quais se encontram na triagem inicial, inclusive verificando a peça inicial, no que se refere à necessidade de emenda, cuja inércia enseja em extinção do feito. Análise também de processos de consignação em pagamento, sobretudo no que se refere aos seus pressupostos. Processos de execução (EXCCJ ou CUMPRIMENTO DE SENTENÇA), também devendo ser analisada sua peça inicial. A triagem também verifica os processos aptos a serem enviados ao CEJUSC, visando a homologação de acordo.	Secretários de audiência, Núbia Margareth e Luiz Rogério	03/04/2023	19/12/2023



<p>Controle de pauta de audiência</p>	<p>Controle diário de pauta de audiências, inclusive daqueles que possuem potencial para conciliação, mesmo os que já tiveram audiências realizadas pelo CEJUSC. Paralelo a essa iniciativa, os servidores envolvidos são estimulados a desenvolver as estratégias de conciliação, inclusive a diretora de secretaria, no que se refere aos processos de instrução, uma vez que os depoentes aguardam a chamada para ingresso na sala de audiência, dentro da secretaria da 1ª vara, momento em que é perguntado sobre a possibilidade de conciliação.</p>	<p>Núbia Margareth, Luiz Rogério e Simone Maria.</p>	<p>03/04/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>Gestão de relatórios gerenciais</p>	<p>Gestão dos relatórios gerenciais para acompanhamento dos processos parados há mais de trinta dias, assim como os processos indicados como "suspeitos", a fim de priorizar as ações necessárias, em caso de existência.</p>	<p>Neucy Oliveira, Luiz Rogério, Simone Maria, Dra Amanaci</p>	<p>03/04/2023</p>	<p>19/12/2023</p>



Utilização das ferramentas eletrônicas e utilização do correto fluxo do sistema PJE. Efetividade da execução.	<p>Aprimoramento contínuo das ferramentas de trabalho.</p> <p>Comunicação continuada da mudança de fluxos do sistema E-gestão.</p> <p>Análise contínua dos relatórios disponíveis no sistema HORUS.</p> <p>Utilização das ferramentas eletrônicas para maior efetividade da execução.</p> <p>Utilização do correto fluxo do sistema PJE.</p>	Responsabilidade e comprometimento de todos os servidores.	03/04/2023	19/12/2023
Tratamento dos processos do arquivo provisório/sobrestamento	Os processos que se encontram no arquivo provisório ou sobrestamento por execução frustrada são tratados e analisados, no sentido de verificação do decurso do prazo legal para fins de declaração da prescrição intercorrente.	Simone Maria e Neucy Oliveira	03/04/2023	19/12/2023
Utilização das AUTOMAÇÕES DISPONIBILIZADAS ATRAVÉS DAS EXTENSÕES	UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES DISPONIBILIZADAS, VISANDO AO AUMENTO NA PRODUTIVIDADE E OTIMIZAÇÃO DO TEMPO.	Todos	09/01/2023	19/12/2023

Utilização de GIG's nas tarefas	INCLUIR GIGS nas tarefas dos servidores em todos os processos, para fins de controle, para realização do ato no menor espaço de tempo possível.	Todos	09/01/2023	19/12/2023
Controle de recebimento e remessa do processo da instância superior	Controle de recebimento e remessa do processo da instância superior para efetivo cumprimento.	Neucy Oliveira e Fábio Adriano.	09/01/2023	19/12/2023
Priorizar ARQUIVAMENTO DEFINITIVO	PRIORIZAR ARQUIVAMENTO DEFINITIVO, através do GIG'S.	TODOS.	09/01/2023	19/12/2023

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 46.34% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial	Análise dos processos autuados, os quais se encontram na triagem inicial, inclusive verificando a peça inicial, no que se refere à necessidade de emenda, cuja inércia	Secretários de audiência, Núbia Margareth e Luiz Rogério	03/04/2023	19/12/2023

	<p>enseja em extinção do feito. Análise também de processos de consignação em pagamento, sobretudo no que se refere aos seus pressupostos. Processos de execução (EXCCJ ou CUMPRIMENTO DE SENTENÇA), também devendo ser analisada sua peça inicial. A triagem também verifica os processos aptos a serem enviados ao CEJUSC, visando a homologação de acordo.</p>			
<p>Controle de pauta de audiência</p>	<p>Controle diário de pauta de audiências, inclusive daqueles que possuem potencial para conciliação, mesmo os que já tiveram audiências realizadas pelo CEJUSC. Paralelo a essa iniciativa, os servidores envolvidos são estimulados a desenvolver as estratégias de conciliação, inclusive a diretora de secretaria, no que se refere aos processos de instrução, uma vez que os depoentes aguardam a chamada para ingresso na sala de audiência,</p>	<p>Núbia Margareth, Luiz Rogério e Simone Maria.</p>	<p>03/04/2023</p>	<p>19/12/2023</p>



	dentro da secretaria da 1ª vara, momento em que é perguntado sobre a possibilidade de conciliação.			
--	--	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional



## ▶▶ SUMÁRIO

- ▶ APRESENTAÇÃO
- ▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL
- ▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO
- ▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
- ▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
- ▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE BELÉM PARA 2023
- ▶ METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
- ▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE BELÉM EM 2022
- ▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE BELÉM PARA 2023
- ▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
- ▶ REFERÊNCIAS

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE BELÉM

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade:
	Promoção da sustentabilidade:	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais:
	Garantia dos direitos fundamentais:	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional:	Garantir a duração razoável do processo:
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais:	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados:
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos:	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas:
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios:	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas:
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária:	Fortalecer a governança e a gestão estratégica:
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira:	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira:
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas:	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional:
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados:	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados:

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



## ▶▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
105.85%		107.03%		48.74%		0.3842000000000004%	
Distribuídos	741	Pendentes Ano-1	1	Conciliados 2019/2020	738	Pend (C)	241
Julgados	778	Julgados Ano-1	205	Solucionados 2019/2020	1416	Pend (E)	1544
Retirados	69	Inseridos	11	Conciliados	328	Baix (C)	784
Inseridos	88	Retirados	2	Solucionados	673	Baix (E)	410
Removidos	26	Julgados	9	-	-	Susp (C)	5
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	1035

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	105.85% (2022)	100%+1	1. Audiências UNAS; 2. Gestão da pauta; 3. Juízo 100% digital; 4. Priorizar instruções antigas; 5. Parceria com o CEJUSC; 6. Foco na conciliação;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.03% (2022)	100%	1. Audiências UNAS; 2. Priorizar instruções antigas;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	32% (2021)	31.5%	1. Audiências UNAS; 2. Gestão da pauta; 3. Juízo 100% digital; 4. Priorizar instruções antigas; 5. Parceria com o CEJUSC; 6. Foco na conciliação;



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	52.52% (2020/2021)	53.52%	1. Audiências UNAS; 2. Gestão da pauta; 3. Parceria com o CEJUSC; 4. Foco na conciliação;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 105.85% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Audiências UNAS	Sempre que possível, evitar transferir audiências, promovendo a instrução na mesma audiência, após frustradas as exaustivas tentativas de conciliação.	Dra Vanilza de Souza Malcher e Dr Francisco José Monteiro Júnior	23/01/2023	15/12/2023
Gestão da pauta	Realizar triagem mensal nos processos da pauta, a fim de identificar aqueles com potencial conciliatório, antecipando suas audiências.	Secretários de audiência	09/01/2023	19/05/2023
Juizo 100% digital	Visando simplificar e agilizar a realização dos atos processuais, especialmente as audiências, incentivar que as partes aceitem a	Magistrados e Secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023

	tramitação do feito pelo Juízo 100% digital			
Priorizar instruções antigas	A vara prioriza a tramitação e julgamento de processos mais antigos pendentes de solução, o que ocorre, normalmente, quando há dependência de diligências externas, com vistas à coleta de provas. Com isso, cumprimos com folga a Meta Nacional nº 2.	Secretários de audiências e Hiroko Sano Nogueira	09/01/2023	19/12/2023
Parceria com o CEJUSC	Manter a distribuição regular de processos ao CEJUSC, visando utilizar o potencial daquele órgão em realizar conciliações.	Secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Foco na conciliação	Incentivar continuamente a conciliação entre as partes, inclusive no âmbito das instruções processuais, e nas demais fases do processo.	Magistrados e Secretários de audiência	23/01/2023	19/12/2023

Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
Indicador: Índice de processos antigos	Medição atual: 107,03% (2022) Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Audiências UNAS	Sempre que possível, evitar transferir audiências, promovendo a instrução na mesma audiência, após frustradas as exaustivas tentativas de conciliação.	Dra Vanilza de Souza Malcher e Dr Francisco José Monteiro Júnior	23/01/2023	15/12/2023
Priorizar instruções antigas	A vara prioriza a tramitação e julgamento de processos mais antigos pendentes de solução, o que ocorre, normalmente, quando há dependência de diligências externas, com vistas à coleta de provas. Com isso, cumprimos com folga a Meta Nacional nº 2.	Secretários de audiências e Hiroko Sano Nogueira	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3842000000000004% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Audiências UNAS	Sempre que possível, evitar transferir audiências, promovendo a instrução na mesma audiência, após frustradas as exaustivas tentativas de conciliação.	Dra Vanilza de Souza Malcher e Dr Francisco José Monteiro Júnior	23/01/2023	15/12/2023



Gestão da pauta	Realizar triagem mensal nos processos da pauta, a fim de identificar aqueles com potencial conciliatório, antecipando suas audiências.	Secretários de audiência	09/01/2023	19/05/2023
Juízo 100% digital	Visando simplificar e agilizar a realização dos atos processuais, especialmente as audiências, incentivar que as partes aceitem a tramitação do feito pelo Juízo 100% digital	Magistrados e Secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Priorizar instruções antigas	A vara prioriza a tramitação e julgamento de processos mais antigos pendentes de solução, o que ocorre, normalmente, quando há dependência de diligências externas, com vistas à coleta de provas. Com isso, cumprimos com folga a Meta Nacional nº 2.	Secretários de audiências e Hiroko Sano Nogueira	09/01/2023	19/12/2023
Parceria com o CEJUSC	Manter a distribuição regular de processos ao CEJUSC, visando utilizar o potencial daquele órgão em realizar conciliações.	Secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023

Foco na conciliação	Incentivar continuamente a conciliação entre as partes, inclusive no âmbito das instruções processuais, e nas demais fases do processo.	Magistrados e Secretários de audiência	23/01/2023	19/12/2023
---------------------	---	--	------------	------------

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador: Índice de conciliação</b>	<b>Medição atual: 48.74% (2022) Meta: 40%</b>	<b>Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus</b>	<b>Responsável pela medição: SEGES</b>	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Audiências UNAS	Sempre que possível, evitar transferir audiências, promovendo a instrução na mesma audiência, após frustradas as exaustivas tentativas de conciliação.	Dra Vanilza de Souza Malcher e Dr Francisco José Monteiro Júnior	23/01/2023	15/12/2023
Gestão da pauta	Realizar triagem mensal nos processos da pauta, a fim de identificar aqueles com potencial conciliatório, antecipando suas audiências.	Secretários de audiência	09/01/2023	19/05/2023





Parceria com o CEJUSC	Manter a distribuição regular de processos ao CEJUSC, visando utilizar o potencial daquele órgão em realizar conciliações.	Secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Foco na conciliação	Incentivar continuamente a conciliação entre as partes, inclusive no âmbito das instruções processuais, e nas demais fases do processo.	Magistrados e Secretários de audiência	23/01/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE BELÉM / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 3ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **3ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 3ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 3ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
104.86%		107.19%		47.99%		35%	
Distribuídos	756	Pendentes Ano-1	6	Conciliados 2019/2020	658	Pend (C)	306
Julgados	798	Julgados Ano-1	311	Solucionados 2019/2020	1300	Pend (E)	694
Retirados	71	Inseridos	2	Conciliados	334	Baix (C)	780
Inseridos	83	Retirados	1	Solucionados	696	Baix (E)	436
Removidos	8	Julgados	6	-	-	Susp (C)	4
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	348

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 3ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>104.86%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. TRIAGEM; 2. TRIAGEM; 3. TRIAGEM;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.19%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS PELO HORUS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>25%</b> (2021)	<b>24.5%</b>	1. TRIAGEM; 2. TRIAGEM; 3. MONITORAMENTO DAS METAS; 4. BAIXAR PROCESSOS DA FASE DE CONHECIMENTO; 5. BAIXAR PROCESSOS DA FASE DE EXECUÇÃO;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>52.08%</b> (2020/2021)	<b>53.08%</b>	1. PROMOVER A CONCILIAÇÃO;



(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 104.86% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM	ANALISAR OS PROCESSOS DA TRIAGEM E INCLUÍ-LOS, IMEDIATAMENTE EM PAUTA DE CONCILIAÇÃO JUNTO AO CEJUSC, OU NA VARA, A DEPENDER DO CASO CONCRETO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	01/02/2023	19/12/2023
TRIAGEM	ANALISAR OS PROCESSOS DA TRIAGEM COM PEDIDOS DE: 1) TUTELAS E LEVANTAMENTO DE FGTS - PASSAR, IMEDIATAMENTE, AO ASSISTENTE PARA SUBMETER À ANÁLISE DO MAGISTRADO E, SE FOR O CASO, JULGAR DE FORMA ANTECIPADA.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS / ASSISTENTES DOS MAGISTRADOS	01/02/2023	19/12/2023



TRIAGEM	"CONSIGNAÇÕES EM PAGAMENTO" - A DEPENDER DO CASO, ENCAMINHAR DE IMEDIATO AO CEJUSC PARA FINS DE CONCILIAÇÃO OU DESIGNAR AUDIÊNCIA NA VARA, VISANDO RESOLVER A DEMANDA EM TEMPO MAIS BREVE.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	01/02/2023	19/12/2023
---------	--	---------------------------	------------	------------

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.19% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS PELO HORUS	IDENTIFICAR POR MEIO DO HÓRUS, PROCESSOS MAIS ANTIGOS E AINDA PENDENTES DE JULGAMENTO OU DE BAIXA NA FASE DE CONHECIMENTO, ESPECIALMENTE OS PROCESSOS DENOMINADOS DE "SUSPEITOS" .	DIRETOR DE SECRETARIA	01/02/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

TRIAGEM	ANALISAR OS PROCESSOS DA TRIAGEM COM PEDIDOS DE: 1) TUTELAS E LEVANTAMENTO DE FGTS - PASSAR, IMEDIATAMENTE, AO ASSISTENTE PARA SUBMETER À ANÁLISE DO MAGISTRADO E, SE FOR O CASO, JULGAR DE FORMA ANTECIPADA.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS / ASSISTENTES DOS MAGISTRADOS	01/02/2023	19/12/2023
TRIAGEM	"CONSIGNAÇÕES EM PAGAMENTO" - A DEPENDER DO CASO, ENCAMINHAR DE IMEDIATO AO CEJUSC PARA FINS DE CONCILIAÇÃO OU DESIGNAR AUDIÊNCIA NA VARA, VISANDO RESOLVER A DEMANDA EM TEMPO MAIS BREVE.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	01/02/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DAS METAS	MANTER CONSULTA SEMANAL JUNTO AO HÓRUS, A FIM DE VERIFICAR O EVENTO QUE ESTÁ IMPACTANDO O NÃO ALCANCE DAS METAS. MEDIDAS.	DIRETOR DE SECRETARIA	01/02/2023	19/12/2023
BAIXAR PROCESSOS DA FASE DE CONHECIMENTO	MAGISTRADOS, ASSISTENTES DE SECRETARIA, DIRETOR E DEMAIS	DIRETOR DE SECRETARIA / ASSISTENTES DOS	01/02/2023	19/12/2023

	SERVIDORES, EM SE TRATANDO DE ANÁLISE DE PETIÇÕES.	MAGISTRADOS E DEMAIS SERVIDORES		
BAIXAR PROCESSOS DA FASE DE EXECUÇÃO	IDENTIFICAR, VIA GIGS, PROCESSOS SUSPENSOS HÁ MAIS DE 2 ANOS (EXECUÇÃO TRABALHISTA) E HÁ MAIS DE 5 ANOS (EXECUÇÃO FISCAL) E, QUANDO FOR O CASO, ANALISAR ACERCA DA POSSIBILIDADE DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.	MAGISTRADOS / DIRETOR DE SECRETARIA E DEMAIS SERVIDORES	01/02/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 47.99% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PROMOVER A CONCILIAÇÃO	ESTIMULAR PARTES E ADVOGADOS EM SALA DE AUDIÊNCIA, ESCLARECENDO-OS ACERCA DA IMPORTÂNCIA DA CONCILIAÇÃO PARA A SOLUÇÃO DO LITÍGIO DE	MAGISTRADOS / SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	01/02/2023	19/12/2023



	FORMA MAIS CÉLERE.			
--	--------------------	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## SUMÁRIO

-  APRESENTAÇÃO
-  SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL
-  ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 4ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  REFERÊNCIAS



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **4ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 4ª VARA DE BELÉM

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade:
	Promoção da sustentabilidade:	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais:
	Garantia dos direitos fundamentais:	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional:	Garantir a duração razoável do processo:
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais:	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados:
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos:	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas:
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios:	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas:
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária:	Fortalecer a governança e a gestão estratégica:
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira:	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira:
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas:	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional:
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados:	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados:

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.


**RESULTADOS DA 4ª VARA DE BELÉM EM 2023**

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.31%		105.84%		50.38%		0.33380000000000004%	
Distribuídos	763	Pendentes Ano-1	15	Conciliados 2019/2020	775	Pend (C)	255
Julgados	772	Julgados Ano-1	302	Solucionados 2019/2020	1366	Pend (E)	1041
Retirados	87	Inseridos	2	Conciliados	334	Baix (C)	770
Inseridos	89	Retirados	1	Solucionados	663	Baix (E)	290
Removidos	4	Julgados	11	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	763

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 4ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	101.31% (2022)	100%+1	1. CERTIFICAR ATOS PROCESSUAIS CONTROLADOS PELOS GIGS; 2. TRIAGEM INICIAL E CONTROLE DA PAUTA;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	105.84% (2022)	100%	1. ACOMPANHAMENTO PELO HÓRUS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	27% (2021)	26.5%	1. CERTIFICAR ATOS PROCESSUAIS CONTROLADOS PELOS GIGS; 2. CONTROLE DO GPREG; 3. CONTROLE REMESSA; 4. PRIORIZAR PAGAMENTO COM DEPÓSITO DIRETAMENTE NA CONTA DO CREDOR;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	57.57% (2020/2021)	58.57%	1. TRIAGEM EFICAZ E CONTROLE DE PAUTA;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 101.31% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CERTIFICAR ATOS PROCESSUAIS CONTROLADOS PELOS GIGS	COM A UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES, EFETUAR A CERTIFICAÇÃO NOS PROCESSOS DE ATOS PROCESSUAIS CUJA GESTÃO É FEITA PELO GIGS, COMO REMESSA DOS AUTOS AO CÁLCULO, RECEBIMENTO DE NOTIFICAÇÕES, REGISTRO DE PAGAMENTO DE PARCELA DE ACORDO OU EXPEDIÇÃO E ASSINATURA DE ALVARÁ, VISANDO DAR PUBLICIDADE ÀS PARTES E REDUZINDO O TEMPO QUE O SERVIDOR "GASTA" COM O ATENDIMENTO.	DORILENE	07/01/2023	19/12/2023

<p>TRIAGEM INICIAL E CONTROLE DA PAUTA</p>	<p>A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. FOCO NA TRIAGEM INICIAL MAIS EFICAZ PRIORIZANDO A RESOLUÇÃO DE PROCESSOS DE BAIXA COMPLEXIDADE ANTECIPANDO O JULGAMENTO DESTES, FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC, AJUSTE DOS PROCESSOS COM PENDÊNCIAS DE EMENDA, ENTRE OUTROS. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).</p>	<p>JUIZ, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
--	--	---------------------------------------	-------------------	-------------------

<p><b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</p>			
<p><b>Indicador:</b> Índice de processos antigos</p>	<p><b>Medição atual:</b> 105.84% (2022)</p>	<p><b>Frequência de medição:</b> mensal</p>	<p><b>Responsável pela medição:</b></p>
	<p><b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)</p>	<p><b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus</p>	<p>SEGES</p>
<p><b>Iniciativas</b></p>	<p><b>Ementa</b></p>	<p><b>Responsável</b></p>	<p><b>Início</b>      <b>Término</b></p>



ACOMPANHAMENTO PELO HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO HÓRUS PARA IDENTIFICAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS, VISANDO IDENTIFICAR PENDÊNCIAS, ESPECIALMENTE "CASOS SUSPEITOS"; DOS RECURSOS PENDENTES; E DAS SENTENÇAS COM ATRASO; MENSAL: ANÁLISE DAS CARTAS PENDENTES; DOS RPV EM ATRASO; TRIMESTRAL: ANÁLISE DOS PROCESSOS COM MAIS DE 100 DIAS PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO.	DIRETOR DE SECRETARIA, DORILENE	07/01/2023	19/12/2023
---------------------------	--	---------------------------------	------------	------------

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3338000000000004% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CERTIFICAR ATOS PROCESSUAIS CONTROLADOS PELOS GIGS	COM A UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES, EFETUAR A CERTIFICAÇÃO NOS PROCESSOS DE ATOS PROCESSUAIS CUJA GESTÃO É FEITA PELO GIGS, COMO REMESSA DOS AUTOS AO	DORILENE	07/01/2023	19/12/2023

	CÁLCULO, RECEBIMENTO DE NOTIFICAÇÕES, REGISTRO DE PAGAMENTO DE PARCELA DE ACORDO OU EXPEDIÇÃO E ASSINATURA DE ALVARÁ, VISANDO DAR PUBLICIDADE ÀS PARTES E REDUZINDO O TEMPO QUE O SERVIDOR "GASTA" COM O ATENDIMENTO.			
CONTROLE DO GPREC	FAZER ACOMPANHAMENTO SEMANAL NO SISTEMA GPREC, VISANDO DIMINUIR O PRAZO MÉDIO DA EXECUÇÃO.	PAULO NEY, JACQUELINE	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE REMESSA	DIARIAMENTE BUSCAR PROCESSOS COM CHIP DE REMETER AO 2º GRAU PARA PROVIDENCIAR A REMESSA OU CASO EXISTAM PENDÊNCIAS RESOLVÊ-LAS	DIRETOR DE SECRETARIA, DORILENE, PAULO NEY	07/01/2023	19/12/2023
PRIORIZAR PAGAMENTO COM DEPÓSITO DIRETAMENTE NA CONTA DO CREDOR	ESTIMULAR QUE AS PARTES INFORMEM SEUS DADOS BANCÁRIOS, VISANDO O PAGAMENTO DOS CRÉDITOS DIRETAMENTE EM CONTA	TODOS OS SERVIDORES	07/01/2023	19/12/2023

	CORRENTE, VEZ QUE OS SISTEMAS SISCONDJT E SIF DIMINUEM EXPONENCIALMENTE O TEMPO DE ESPERA ATÉ EFETIVO PAGAMENTO, DIMINUINDO O PRAZO MÉDIO, ESPECIALMENTE NA EXECUÇÃO.			
--	---	--	--	--

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
Indicador: Índice de conciliação	Medição atual: 50.38% (2022) Meta: 40%	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM EFICAZ E CONTROLE DE PAUTA	ANÁLISE DA TRIAGEM INICIAL, ENCAMINHANDO-SE AO CEJUSC APENAS OS PROCESSOS EM QUE SE VERIFICA A REAL POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO, EM ESPECIAL OS PROCESSOS DO RITO SUMARÍSSIMO, CONSIGNAÇÃO EM PAGAMENTO E DE ALÇADA. NÃO SÃO ENVIADOS AO CEJUSC PROCESSOS CUJAS RECLAMADAS JÁ SE TEM	JUIZ, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	19/12/2023



	CONHECIMENTO PRÉVIO SOBRE A CARACTERÍSTICA AVERSA À CONCILIAÇÃO. PARA OS PROCESSOS QUE PERMANECEM EM AUDIÊNCIA NA UNIDADE VALORIZA-SE AO MÁXIMO AS TRATATIVAS CONCILIATÓRIAS.			
--	---	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>





## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE BELÉM / 2023

HENRIQUE  
SILVA  
VILA  
NOVA  
20/10/2023 08:21

HENRIQUE  
SILVA  
VILA  
NOVA  
20/10/2023 08:21

HENRIQUE  
SILVA  
VILA  
NOVA  
20/10/2023 08:21



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 5ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **5ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 5ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

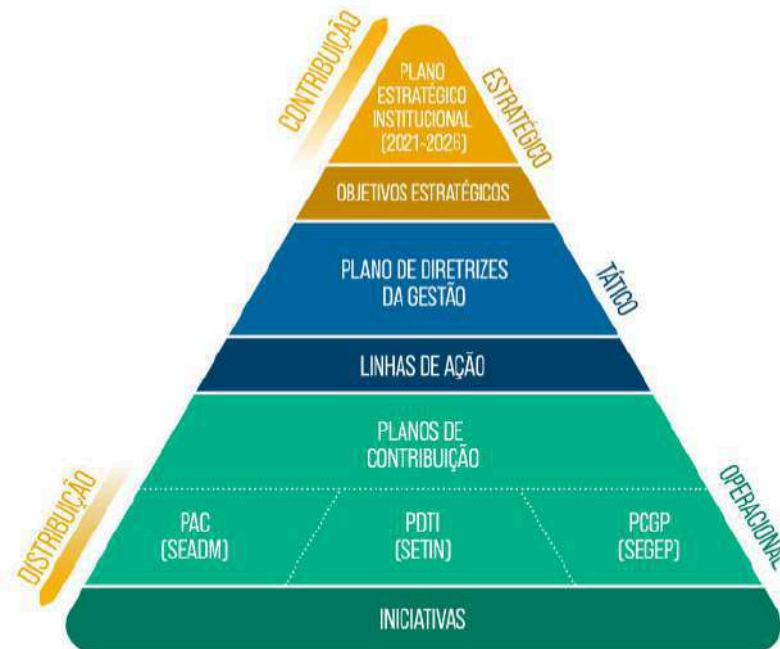
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 5ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
105.01%		106.83%		48.25%		0.3507%	
Distribuídos	781	Pendentes Ano-1	19	Conciliados 2019/2020	690	Pend (C)	328
Julgados	776	Julgados Ano-1	292	Solucionados 2019/2020	1253	Pend (E)	1449
Retirados	102	Inseridos	2	Conciliados	331	Baix (C)	818
Inseridos	65	Retirados	3	Solucionados	686	Baix (E)	500
Removidos	6	Julgados	16	-	-	Susp (C)	9
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	1056

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 5ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>105.01%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão da pauta e incentivo maior à conciliação.;</li> <li>2. Aprimoramento da triagem inicial.;</li> <li>3. Monitoramento dos processos com potencial de prolongar a fase de instrução/conhecimento (com perícia designada, com cartas precatórias, intimações, etc).;</li> <li>4. Acompanhamento dos resultados do sistema Hórus.;</li> <li>5. Identificação e estabelecimento de controle e acompanhamento dos processos mais antigos.;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.83%</b> (2022)	<b>100%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Priorização de pauta e preferência de tramitação dos processos mais antigos (quando conveniente).;</li> <li>2. Acompanhamento dos resultados e verificação de possíveis inconsistências de</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				registros no sistema PJe/Horús.;
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>32% (2021)</b>	<b>31.5%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ênfase nas iniciativas de controle e gestão processual através dos sistemas PJe/Hórus e na utilização de outros sistema de apoio.;</li> <li>2. Acompanhamento das centralizações e reunião de execuções contra os mesmos executados.;</li> <li>3. Estímulo à capacitação e aplicação das ferramentas de pesquisa patrimonial.;</li> <li>4. Monitoramento dos processos em prazo para aplicação da prescrição intercorrente.;</li> <li>5. Gestão dos processos listados no relatório GARIMPO.;</li> </ol>
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3: Aumentar o índice de conciliação</b>	<b>54.33% (2020/2021)</b>	<b>55.33%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. - Incentivo à capacitação permanente em técnicas conciliatórias / mediação, gestão de pauta e triagem de processos.;</li> <li>2. Gerir a pauta, objetivando a priorização das audiências com potencial conciliatório.;</li> <li>3. Estímulo à realização de audiências por videoconferências.;</li> <li>4. Realização da gestão dos processos do relatório GARIMPO.;</li> <li>5. Aproveitamento do estímulo à conciliação da Semana Nacional de Conciliação e Semana Nacional de Execução e por iniciativa própria da</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				Vara do Trabalho ou a pedido das partes.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 105.01% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão da pauta e incentivo maior à conciliação.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encurtar o prazo para realização das audiências, com máximo aproveitamento de atos processuais;</li> <li>- Priorizar a realização de audiências unas;</li> <li>- Incrementar a pauta de audiências para reduzir o prazo médio e aumentar o número de casos solucionados;</li> <li>- Substituir a emissão de Carta Precatória Inquiritória (quando possível) por audiências virtual para oitiva de testemunha;</li> <li>- Antecipar a audiência dos processo</li> </ul>	ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023

	<p>que estejam aptos para julgamento;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitorar as ações que aguardam emenda à inicial, para evitar redesignações.</li> </ul>			
<p>Aprimoramento da triagem inicial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar análise prévia de processo para evitar adiamentos desnecessários e manter a pauta específica para ações menos complexas (consignações em pagamento, alvará para levantamento de FGTS, etc);</li> <li>- Realizar audiências de homologação de conciliação extrajudicial com prazo mais curto;</li> <li>- Priorizar a realização de audiências das ações coletivas.</li> </ul>	<p>ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ</p>	<p>01/09/2022</p>	<p>01/09/2023</p>
<p>Monitoramento dos processos com potencial de prolongar a fase de instrução/conhecimento (com perícia designada, com cartas precatórias, intimações, etc).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Localizar e monitorar os processos com pendências na fase instrutória (com perícia designada, aguardando laudo pericial, aguardando retorno de intimação ou manifestação de partes, suspensos/sobrestados, etc);</li> <li>- Manter prazo para a realização de perícias técnicas/médicas e para a</li> </ul>	<p>ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ</p>	<p>01/09/2022</p>	<p>01/09/2023</p>



	entrega do laudo; - Acompanhar a atuação dos peritos, sugerindo a destituição quando contumazes em atrasos, evitando novas designações.			
Acompanhamento dos resultados do sistema Hórus.	- Acompanhar nos sistemas PJe e Hórus os processos nesta fase processual ou que saíram da situação de suspensão/sobrestamento e a ocorrência de possíveis inconsistências (p.exe: registro dos processos julgados constando como pendentes).	HENRIQUE VILA NOVA	01/09/2022	01/09/2023
Identificação e estabelecimento de controle e acompanhamento dos processos mais antigos.	- Identificar e monitorar os processos mais antigos através dos sistemas PJe e Hórus, priorizando a solução de intercorrências e o julgamento.	HENRIQUE VILA NOVA	01/09/2022	01/09/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.83% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Priorização de pauta e preferência de tramitação dos processos mais	- Antecipar as audiências dos processos que estejam aptos para	ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023

antigos (quando conveniente).	<p>juízo;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompanhar os processos mais antigos, priorizando a tramitação/solução das pendências e o julgamento definitivo.</li> </ul>			
Acompanhamento dos resultados e verificação de possíveis inconsistências de registros no sistema PJe/Hórus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompanhar a funcionalidade GAP da META 2 do sistema Hórus, que traz a referência aos processos que precisam de gestão para atingimento do índice;</li> <li>- Verificar possíveis inconsistências nos sistemas PJe e Hórus.</li> </ul>	HENRIQUE VILA NOVA	01/09/2022	01/09/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3507% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Ênfase nas iniciativas de controle e gestão processual através dos sistemas PJe/Hórus e na utilização de outros sistema de apoio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dinamizar processos via PJe, para evitar a estagnação entre fases processuais;</li> <li>- Realização de acompanhamento/gestão processual de processos em vias de arquivamento ou que podem</li> </ul>	HENRIQUE VILA NOVA, LAURO ANTÔNIO QUADROS, ANDRÉ LUIZ LEAL	01/09/2022	01/09/2023

	<p>apresentar inconsistências (controlar processos com pendências de comprovação de recolhimento previdenciário ou fiscal);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização das ferramentas Assistente Virtual da Justiça do Trabalho (AVT) e PJe+, para automatização de procedimentos internos e promover a eficiência nos atos processuais;</li> <li>- Utilizar ferramentas nativas do PJe (GIGs, designação automática, etc), o sistema Hórus, o sistema SIF (CAIXA) e SISCONDJ (BB), para otimização de procedimentos internos.</li> </ul>			
Acompanhamento das centralizações e reunião de execuções contra os mesmos executados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reunir as execuções a partir do terceiro processo contra a mesma executada;</li> <li>- Realizar a homologação de acordos com pagamentos diretamente no processos centralizador da execução.</li> </ul>	HENRIQUE VILA NOVA, LAURO ANTÔNIO QUADROS, ANDRÉ LUIZ LEAL	01/09/2022	01/09/2023
Estímulo à capacitação e aplicação	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar de treinamentos</li> </ul>	HENRIQUE VILA NOVA, LAURO	01/09/2022	01/09/2023

das ferramentas de pesquisa patrimonial.	relacionados ao acompanhamento de processos nas fases de conhecimento e execução e utilizar as ferramentas de pesquisa patrimonial.	ANTÔNIO QUADROS, ANDRÉ LUIZ LEAL		
Monitoramento dos processos em prazo para aplicação da prescrição intercorrente.	- Acompanhamento dos prazos processuais relacionados à aplicação da prescrição intercorrente através da ferramenta nativa do PJe - GIGs.	HENRIQUE VILA NOVA , LAURO ANTÔNIO QUADROS, ANDRÉ LUIZ LEAL	01/09/2022	01/09/2023
Gestão dos processos listados no relatório GARIMPO.	- Gerar os relatórios do sistema GARIMPO e realizar a gestão dos valores vinculados a processos arquivados definitivamente, com análise da possibilidade de utilização dos valores para (além da devolução), fomentar acordos e quitar execuções.	HENRIQUE VILA NOVA, LAURO ANTÔNIO QUADROS, ANDRÉ LUIZ LEAL	01/09/2022	01/09/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 48.25% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
- Incentivo à capacitação permanente em técnicas conciliatórias / mediação, gestão de pauta e triagem de processos.	- Incentivar a participação em capacitações internas e externas relacionadas às técnicas conciliatórias / de mediação, gestão de pauta e triagem de processos, a fim de aumentar o índice de conciliação da unidade.	DR. JOÃO CARLOS TRAVASSOS, ERIVALDO BALBINO E LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023
Gerir a pauta, objetivando a priorização das audiências com potencial conciliatório.	- Antecipação e/ou priorização de audiências com possibilidade de conciliação, independentemente de petição, ou que as partes sinalizem interesse no acordo; - Criação de planejamento mensal / semanal para inclusão de processos em fase de execução em pauta de audiência / conciliação.	DR. JOÃO CARLOS TRAVASSOS, ERIVALDO BALBINO E LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023
Estímulo à realização de audiências por videoconferências.	- Sempre estimular as partes e procuradores para realização de audiências virtuais.	ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023
Realização da gestão dos processos	- Utilizar os valores encontrados nos	DR. JOÃO CARLOS TRAVASSOS,	01/09/2022	01/09/2023

do relatório GARIMPO.	relatórios GARIMPO para fomentar a realização de acordo.	HENRIQUE VILA NOVA, ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ		
Aproveitamento do estímulo à conciliação da Semana Nacional de Conciliação e Semana Nacional de Execução e por iniciativa própria da Vara do Trabalho ou a pedido das partes.	- Aderir às campanhas nacionais de conciliação objetivando incrementar o quantitativo de conciliações e aproveitando as iniciativas dos CEJUSCs, Central de Execução e Núcleo de Pesquisa Patrimonial.	DR. JOÃO CARLOS TRAVASSOS, ERIVALDO BALBINO, LETÍCIA GUTIERREZ	01/09/2022	01/09/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE BELÉM / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente



**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 6ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a 6ª VARA DE BELÉM apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 6ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>
	Promoção da sustentabilidade. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>
	Garantia dos direitos fundamentais. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	Garantir a duração razoável do processo. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>13 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>13 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>13</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas. <b>13</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>13 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica. <b>13 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>13 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira. <b>13 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional. <b>1 11 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>13 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados. <b>13 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

▶▶▶ RESULTADOS DA 6ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
92.39%		107.22%		40.32%		40%	
Distribuídos	779	Pendentes Ano-1	16	Conciliados 2019/2020	614	Pend (C)	372
Julgados	704	Julgados Ano-1	334	Solucionados 2019/2020	1234	Pend (E)	536
Retirados	86	Inseridos	4	Conciliados	254	Baix (C)	718
Inseridos	79	Retirados	5	Solucionados	630	Baix (E)	408
Removidos	11	Julgados	14	-	-	Susp (C)	8
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	147

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão


**PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE BELÉM PARA 2023**

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 6ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>92.39%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%+1</b>	1. GESTÃO DA TRIAGEM INICIAL (NOVOS PROCESSOS) E DA PAUTA.;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.22%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%</b>	1. GESTÃO DE PAUTA E RELATÓRIOS GERENCIAIS DE ACOMPANHAMENTO COM FOCO NOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS E PENDENTES DE RESULTADOS (PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021);
	<b>Meta 5:</b> <i>Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>37%</b> <i>(2021)</i>	<b>36.5%</b>	1. GESTÃO DE PAUTA E RELATÓRIOS GERENCIAIS DE ACOMPANHAMENTO COM FOCO NOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS E PENDENTES DE RESULTADOS (PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021);

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	46.3% (2020/2021)	47.3%	1. CAPACITAÇÃO EM CONCILIAÇÃO E APRECIÇÃO CÉLERE DE PETIÇÕES CONJUNTA DAS PARTES, REQUERENDO HOMOLOGAÇÃO DE ACORDO.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 92.39% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA TRIAGEM INICIAL (NOVOS PROCESSOS) E DA PAUTA.	ANALISAR PREVIAMENTE OS PROCESSOS COM AUDIÊNCIAS DESIGNADAS PARA IDENTIFICAR PENDÊNCIAS QUE PODERIAM IMPEDIR A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA INAUGURAL, COM ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE UMA SEMANA; ENCAMINHAR OS PROCESSOS QUE TIVERAM SUAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS ENCERRADAS PARA JULGAMENTO; FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS AO CEJUSC, COM	ASSISTENTES DE SECRETARIA, MAGISTRADOS E ASSISTENTES DE SECRETARIA.	09/01/2023	19/12/2023



	<p>INCLUSÃO EM SUA PLATAFORMA E NOTIFICAÇÃO DAS PARTES PELO SERVIDOR DA VARA; ANÁLISE DOS PROCESSOS COM PETIÇÕES DE EMENDA À INICIAL, VISANDO DAR CIÊNCIA À PARTE CONTRÁRIA, PARA QUE NÃO PREJUÍZO NA AUDIÊNCIA OUTRORA DESIGNADA; CONSULTAS PERIÓDICAS (SEMANAIS) AO SISTEMA HÓRUS QUANTO AOS PROCESSOS; CONTROLE MINUCIOSO DAS PERÍCIAS; CONSULTAS PRÉVIAS AO e-CARTA, QUANDO NECESSÁRIO; SOBRESTAMENTO DE PROCESSOS CONCILIADOS EM QUALQUER FASE PROCESSUAL (CONHECIMENTO / LIQUIDAÇÃO / EXECUÇÃO); VERIFICAR PROCESSOS QUE SE ENCONTRAM NA TAREFA "AGUARDANDO AUDIÊNCIA", SEM QUE HAJA AUDIÊNCIA DESIGNADA; EVITAR REDESIGNAÇÃO DE AUDIÊNCIAS, SEMPRE QUE POSSÍVEL ETC.</p>			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

Indicador: Índice de processos antigos	Medição atual: 107.22% (2022) Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
GESTÃO DE PAUTA E RELATÓRIOS GERENCIAIS DE ACOMPANHAMENTO COM FOCO NOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS E PENDENTES DE RESULTADOS (PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021)	IDENTIFICAR OS PROCESSOS MAIS ANTIGOS, ATRAVÉS DOS SISTEMAS PJE E HÓRUS, PRIORIZANDO A SOLUÇÃO DE INTERCORRÊNCIAS ATÉ SEU JULGAMENTO; ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS E VERIFICAÇÃO DE POSSÍVEIS INCONSISTÊNCIAS DE REGISTROS PARA QUE NÃO OCORRAM ERROS DE LANÇAMENTOS; GESTÃO EFETIVA DA PAUTA, DOS RELATÓRIOS GERENCIAIS DE ACOMPANHAMENTO DOS PROCESSOS E CONSULTAS PERIÓDICAS AO SISTEMA HÓRUS, DOS PROCESSOS PENDENTES DE JULGAMENTOS QUE FORAM AJUIZADOS ATÉ 31/12/2021, COM INCLUSÃO DE ALERTAS VIA GIGS E LEMBRETES; A EQUIPE DESTA UNIDADE JUDICIÁRIA	DIRETOR DE SECRETARIA, ASSISTENTES DE JUIZ, ASSISTENTES DE SECRETARIA E MAGISTRADOS.	09/01/2023	19/12/2023



	<p>ESTÁ INICIANDO A UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E + PJE PARA AUMENTAR SEU DESEMPENHO DIANTE DO UNIVERSO DE ATRIBUIÇÕES;; A UNIDADE ALCANÇOU O ATINGIMENTO DA META, MAS PRETENDE AUMENTÁ-LO EM PONTOS PERCENTUAIS.</p>			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 40% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
GESTÃO DE PAUTA E RELATÓRIOS GERENCIAIS DE ACOMPANHAMENTO COM FOCO NOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS E PENDENTES DE RESULTADOS (PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021)	1- IDENTIFICAR ATRAVÉS DAS FUNCIONALIDADES DO SISTEMA, PROCESSOS PENDENTES DE BAIXA NA FASES PROCESSUAIS (CONHECIMENTO / LIQUIDAÇÃO / EXECUÇÃO); 2- MONITORAMENTO PERIÓDICO DOS PROCESSOS SOBRESTADOS, MEDIANTE A INSERÇÃO DE PRAZOS;	DIRETOR E ASSISTENTES DE GABINETE (PRECIUAMENTE)	07/01/2023	19/12/2023



	<p>3- CONSULTAS AOS RELATÓRIOS DO SISTEMA HÓRUS E DEMAIS SISTEMAS VINCULADOS AO PJE, OS PROCESSOS SEM MOVIMENTAÇÃO HÁ MAIS TEMPO, NO INTUITO DE IDENTIFICAR OS PROCESSOS EM CONDIÇÃO DE BAIXA;</p> <p>4- ANÁLISE MINUCIOSA A PARTIR DO ÚLTIMO DESPACHO;</p> <p>5- MONITORAMENTO PERIÓDICO DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA, PARA APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE;</p> <p>6- CONTROLE DOS PROCESSOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS;</p> <p>7- PRIORIZAÇÃO DOS MEIOS MAIS CÉLERES DE COMUNICAÇÃO, PRINCIPALMENTE NÃO AÇÕES EM QUE UMA DAS PARTES ESTEJA NO EXERCÍCIO DO JUS POSTULANDI;</p> <p>8- REGISTRO E BAIXA NO GPPEC ETC.</p>			
--	--	--	--	--


**Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 40.32% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CAPACITAÇÃO EM CONCILIAÇÃO E APRECIÇÃO CÉLERE DE PETIÇÕES CONJUNTA DAS PARTES, REQUERENDO HOMOLOGAÇÃO DE ACORDO.	1- MANUTENÇÃO DAS ESTRATÉGIAS DE CONCILIAÇÃO E SOLICITAÇÃO DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA ÀS ASSISTENTES DE SECRETARIA (SECRETARIAS DE AUDIÊNCIA); 2- IDENTIFICAR PROCESSOS COM PETIÇÕES DE ACORDO NO "ESCANINHO" DO SISTEMA PJE, COM VISTAS À CELERIDADE DE HOMOLOGAÇÃO PELO MAGISTRADO, SE FOR O CASO; 3- CONTROLE NO GIGS QUANTO À DISTRIBUIÇÃO AUTOMÁTICA DOS PROCESSOS, CONSIDERANDO O DÍGITO FINAL DA NUMERAÇÃO; 4- REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIAS DE EXECUÇÃO, COM VISTAS À CONCILIAÇÃO, NOS DIAS DE	MAGISTRADOS, ASSISTENTES DE SECRETARIA DIRETOR E DEMAIS SERVIDORES, EM SE TRATANDO DE ANÁLISE DE PETIÇÕES.	09/01/2023	19/12/2023

	<p>SEXTAS-FEIRAS, SEMANALMENTE, DESIGNADAS POR REQUERIMENTO DAS PARTES, POR UMA DAS PARTES OU DE OFÍCIO, COM A CAUTELA DE ESTÁ DEFINIDO O QUANTUM EXEQUENDO DAQUELA AÇÃO. NO CASO DE AUSÊNCIA DE UMA DAS PARTES, INSTIGAR A PARTE QUE SE FEZ PRESENTE PARA APRESENTAR PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO, COM INTIMAÇÃO DA PARTE ADVERSA;</p> <p>5- ANÁLISE PRELIMINAR DOS PROCESSOS COM AUDIÊNCIAS DE EXECUÇÃO DESIGNADAS, VISANDO ENRIQUECER AS ESTRATÉGIAS QUE POSSIBILITEM OBTENÇÃO DE ÊXITO NA AUDIÊNCIA;</p> <p>7- ACOMPANHAMENTO DO SISTEMA HÓRUS E RELATÓRIOS GERENCIAIS, COM VISTAS AO ARQUIVAMENTO OU PROSSEGUIMENTO, NOS CASOS DE CUMPRIMENTO INTEGRAL OU DESCUMPRIMENTO, RESPECTIVAMENTE.</p>			
--	--	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE BELÉM / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 7ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **7ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 7ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



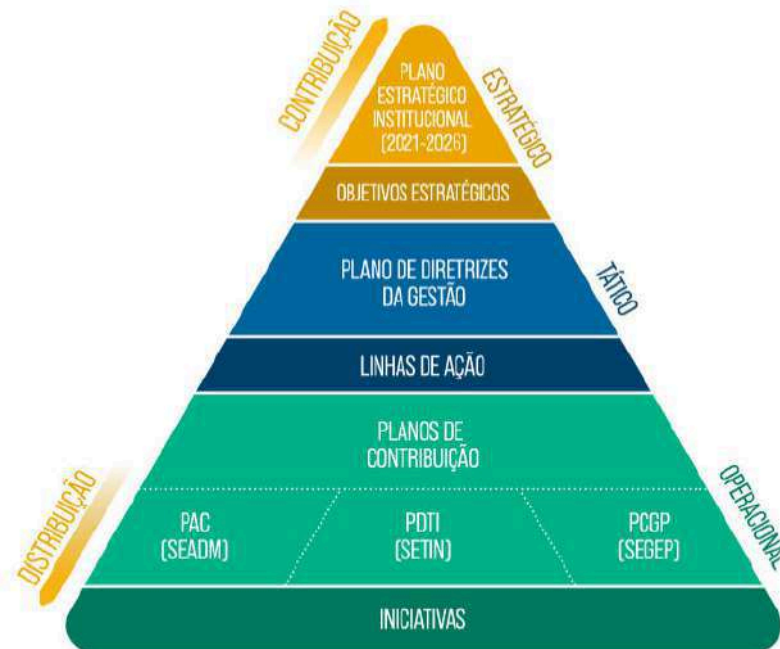
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 7ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.18%		107.53%		46.54%		35%	
Distribuídos	735	Pendentes Ano-1	2	Conciliados 2019/2020	622	Pend (C)	229
Julgados	769	Julgados Ano-1	307	Solucionados 2019/2020	1211	Pend (E)	663
Retirados	59	Inseridos	5	Conciliados	309	Baix (C)	777
Inseridos	94	Retirados	3	Solucionados	664	Baix (E)	281
Removidos	11	Julgados	4	-	-	Susp (C)	6
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	319

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 7ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>101.18%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Marcação de audiências Inaugurais; 2. Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Processos mais antigos;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>30%</b> (2021)	<b>29.5%</b>	1. Controle pelo Gigs; 2. Controle pelo relatório gerencial;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>50.28%</b> (2020/2021)	<b>51.28%</b>	1. Estímulo à Conciliação;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 101.18% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Marcação de audiências Inaugurais	Equilibrar a pauta de audiências realizadas no Cejusc e na secretaria da vara, visando diminuir o tempo médio de processos solucionados em fase de conhecimento;	Maria Célia, Sílvia do Socorro	09/01/2023	19/12/2023
Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos	Equilibrar a pauta de audiências realizadas no Cejusc e na secretaria da vara visando diminuir o tempo médio de processos solucionados em fase de conhecimento	Núbia Leão Viana, Ana Paula Alves Vasconcelos, Maria Célia da Luz Monteiro, Sílvia do Socorro	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Processos mais antigos	Os processos mais antigos ainda pendentes de julgamento são acompanhados pelo sistema Hórus, bem como pelo Gigs (inserção de prazo e servidor responsável, para verificação periódica) se a situação permanece.	Núbia, Shislaine	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle pelo Gigs	Inserção de prazos nos processos que estão sobrestados, arquivados provisoriamente, na tarefa de aguardando cumprimento de providências, na análise, com um servidor responsável, para fins de verificação semanal de processos com data de atividade com "prazo em vermelho".	Núbia, Shislaine	09/01/2023	19/12/2023

Controle pelo relatório gerencial	Verificação mensal de processos sem movimentação há mais de 30 (trinta) dias e caso necessário, será efetivado o seu andamento processual	Núbia, Shislaine	09/01/2023	19/12/2023
-----------------------------------	---	------------------	------------	------------

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 46.54% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Estímulo à Conciliação	Incentiva-se as partes que pretendam conciliar, em processos com execução em andamento, que peticionem nos termos acordados a fim de que possam ser homologados pelo juízo, o mais breves possível.	Sílvia, Maria Célia, Núbia, Shislaine	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 8ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **8ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 8ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



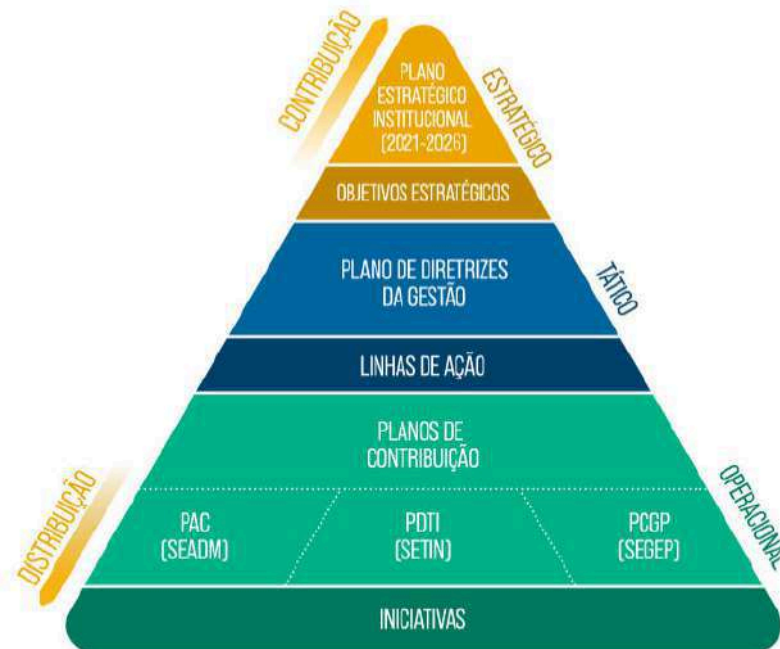
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶▶ RESULTADOS DA 8ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
116.67%		106.86%		42.90%		0.301%	
Distribuídos	746	Pendentes Ano-1	18	Conciliados 2019/2020	673	Pend (C)	239
Julgados	861	Julgados Ano-1	303	Solucionados 2019/2020	1142	Pend (E)	1491
Retirados	70	Inseridos	5	Conciliados	317	Baix (C)	837
Inseridos	73	Retirados	3	Solucionados	739	Baix (E)	668
Removidos	12	Julgados	18	-	-	Susp (C)	9
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	1073

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 8ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>116.67%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%+1</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Triagem inicial;</li> <li>2. Tutelas e incidentes;</li> <li>3. Audiência e sentenças;</li> <li>4. Cálculo;</li> <li>5. Comunicação e expedientes;</li> <li>6. tarefa Análise;</li> <li>7. tarefas minutar despacho, decisão e sentença;</li> <li>8. Extensões AV-JT e mais PJe;</li> <li>9. Escaninho de petições;</li> <li>10. Malote digital e-mail institucional;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.86%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Audiência e sentenças;</li> <li>2. tarefa Análise;</li> <li>3. Sobrestamento;</li> <li>4. Extensões AV-JT e mais PJe;</li> </ol>



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>35% (2021)</b>	<b>34.5%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Triagem inicial;</li> <li>2. Tutelas e incidentes;</li> <li>3. Audiência e sentenças;</li> <li>4. Acordos e alvarás;</li> <li>5. Sisbajud e pesquisas patrimoniais;</li> <li>6. Cálculo;</li> <li>7. Prazos vencidos;</li> <li>8. Recebimento e remessa;</li> <li>9. Comunicação e expedientes;</li> <li>10. tarefa Análise;</li> <li>11. tarefas minutar despacho, decisão e sentença;</li> <li>12. Arquivo provisório;</li> <li>13. Sobrestamento;</li> <li>14. Intimações via e-carta;</li> <li>15. Processos com execução quitada;</li> <li>16. Execução quitada;</li> <li>17. Extensões AV-JT e mais PJe;</li> <li>18. Escaninho de petições;</li> <li>19. Malote digital e-mail institucional;</li> </ol>
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3: Aumentar o índice de conciliação</b>	<b>55% (2020/2021)</b>	<b>56%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Triagem inicial;</li> <li>2. Comunicação e expedientes;</li> <li>3. tarefa Análise;</li> <li>4. Extensões AV-JT e mais PJe;</li> <li>5. Escaninho de petições;</li> <li>6. Malote digital e-mail institucional;</li> </ol>



(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 116.67% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem inicial	Análise do processo quanto à adequação no rito, partes e procuradores, liquidação dos pedidos e etc, estando tudo conforme o processo é enviado ao Cejusc 1º grau com audiência já designada e intimadas as partes.  Faltando algum requisito, se ordinário = despacho para emendar a inicial, se sumaríssimo= extinção do feito sem resolução do mérito.  Processos da classe judicial HTE = são logo homologados os acordos.	Secretários de audiências e Direção	09/01/2023	19/12/2023

	Processos de cumprimento de sentença coletiva ou de execução provisória = são analisados pela direção e conclusos com despacho para a parte contrária tomar ciência e se manifestar no prazo legal.			
Tutelas e incidentes	As tutelas e incidentes processuais são analisados com prioridade e passados para os Assistentes minutarem decisão submetendo ao Magistrado	Secretários de audiências e Assistentes de Juiz	09/01/2023	19/12/2023
Audiência e sentenças	Audiências de segunda a quinta-feira, em caso de não haver acordo e encerrada a instrução, a sentença é proferida de forma líquida e, cerca de 50%, aproximadamente, das sentenças são proferidas no mesmo dia de encerramento da instrução.	Magistrado, Assistente de Juiz e Calculista	09/01/2023	19/12/2023
Cálculo	Processos que estão no cálculo são distribuídos semanalmente ao calculista para cumprimento seguindo as categorias: LIQUIDAÇÃO, REFORMA OU ATUALIZAÇÃO. Contudo, como temos somente um	Calculista, técnico judiciário e direção	09/01/2023	19/12/2023

	calculista e, durante 4 dias da semana têm sentenças a liquidar, ainda não alcançamos o ideal perseguido para esta tarefa. Estamos treinando mais um servidor para o cálculo.			
Comunicação e expedientes	Diariamente são distribuídos processos na tarefa "comunicação e expedientes" para um ou dois servidores a fim de que sejam feitas as intimações determinadas. Processos com audiência designada são de responsabilidade dos secretários de audiências.	técnicos judiciários e secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023
tarefa Análise	Diariamente são distribuídos processos na tarefa "Análise" para um ou dois servidores a fim de que sejam analisados e dado o andamento necessário. Processos com incidentes e tutelas são distribuídos para os Assistentes de Juiz, os com audiência designada, para os secretários de audiências.	Direção, Técnicos judiciários, Assistentes de Juiz e Secretários de audiência	09/01/2023	19/12/2023
tarefas minutar despacho, decisão e	Os processos enviados por todos os	todos os servidores e Direção	09/01/2023	19/12/2023

sentença	servidores, para as tarefas "Minutar despacho, minutar decisão e minutar sentença" são diariamente analisados pela direção e após, passados para o Magistrado assinar o despacho, decisão ou sentença (esta última, com exceção das sentenças de mérito, EDs e impugnação), com o fito de se mitigar a incidência de erros e falhas.			
Extensões AV-JT e mais PJe	A vara está utilizando de modo ainda precário, as extensões AV-JT e mais PJe para facilitar os servidores da secretaria de modo geral. A meta é que todos utilizem mais ainda as extensões.	Servidores e direção	09/12/2023	19/12/2023
Escaninho de petições	Diariamente, uma servidora fica responsável pelas petições no escaninho, para dar andamento, distribuir a tarefa para o servidor a quem o processo está distribuído.	Assistente de secretaria (antiga assistente de direção)	09/01/2023	19/12/2023
Malote digital e-mail institucional	Diariamente e/ou Semanalmente são verificados os sistemas malote digital e e-mail institucional (este é quase	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

	diariamente) para verificação de correspondências de interesse dos processos da Vara e da administração.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.86% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Audiência e sentenças	Audiências de segunda a quinta-feira, em caso de não haver acordo e encerrada a instrução, a sentença é proferida de forma líquida e, cerca de 50%, aproximadamente, das sentenças são proferidas no mesmo dia de encerramento da instrução.	Magistrado, Assistente de Juiz e Calculista	09/01/2023	19/12/2023
tarefa Análise	Diariamente são distribuídos processos na tarefa "Análise" para um ou dois servidores a fim de que sejam analisados e dado o andamento necessário. Processos com incidentes e tutelas são distribuídos para os Assistentes de Juiz, os com audiência designada, para os secretários de	Direção, Técnicos judiciários, Assistentes de Juiz e Secretários de audiência	09/01/2023	19/12/2023

	audiências.			
Sobrestamento	Os processos na tarefa "Sobrestamento" são revistos a cada 1 ano, a fim de se retirar desta tarefa os processos que não deveriam mais estar sobrestado. É mantida uma planilha pela direção com todos os processos sobrestados e seu respectivo motivo.	Direção	09/01/2023	19/12/2023
Extensões AV-JT e mais PJe	A vara está utilizando de modo ainda precário, as extensões AV-JT e mais PJe para facilitar os servidores da secretaria de modo geral. A meta é que todos utilizem mais ainda as extensões.	Servidores e direção	09/12/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.301% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem inicial	Análise do processo quanto à adequação no rito, partes e	Secretários de audiências e Direção	09/01/2023	19/12/2023



	<p>procuradores, liquidação dos pedidos e etc, estando tudo conforme o processo é enviado ao Cejusc 1º grau com audiência já designada e intimadas as partes.</p> <p>Faltando algum requisito, se ordinário = despacho para emendar a inicial, se sumaríssimo= extinção do feito sem resolução do mérito.</p> <p>Processos da classe judicial HTE = são logo homologados os acordos.</p> <p>Processos de cumprimento de sentença coletiva ou de execução provisória = são analisados pela direção e conclusos com despacho para a parte contrária tomar ciência e se manifestar no prazo legal.</p>			
Tutelas e incidentes	As tutelas e incidentes processuais são analisados com prioridade e passados para os Assistentes minutarem decisão submetendo ao Magistrado	Secretários de audiências e Assistentes de Juiz	09/01/2023	19/12/2023
Audiência e sentenças	Audiências de segunda a quinta-feira,	Magistrado, Assistente de Juiz e	09/01/2023	19/12/2023

	em caso de não haver acordo e encerrada a instrução, a sentença é proferida de forma líquida e, cerca de 50%, aproximadamente, das sentenças são proferidas no mesmo dia de encerramento da instrução.	Calculista		
Acordos e alvarás	Os processos com acordo a ser cumprido foram todos para a execução e sobrestados, como orientado pela Corregedoria. Diariamente um servidor verifica os depósitos judiciais nos sistemas SIF e Siscondj, e faz os alvarás de cumprimento de acordo, registrando o pagamento da respectiva parcela. Ao final, o processo é passado para extinção da execução e arquivamento definitivo.	técnico judiciário (fazer), direção (conferir) e Juiz (assinar)	09/01/2023	19/12/2023
Sisbajud e pesquisas patrimoniais	Diariamente é feita minutas sisbajud com teimosinha por 30 dias, consulta semanal se houve bloqueios e se sim, transferência. Passados os 30 dias, sem sucesso no	Assistente de secretaria (antigo Assistente de direção) e técnicos judiciários	09/01/2023	19/12/2023

	sisbajud, são feitas algumas pesquisas patrimoniais e mandado de penhora			
Cálculo	Processos que estão no cálculo são distribuídos semanalmente ao calculista para cumprimento seguindo as categorias: LIQUIDAÇÃO, REFORMA OU ATUALIZAÇÃO. Contudo, como temos somente um calculista e, durante 4 dias da semana têm sentenças a liquidar, ainda não alcançamos o ideal perseguido para esta tarefa. Estamos treinando mais um servidor para o cálculo.	Calculista, técnico judiciário e direção	09/01/2023	19/12/2023
Prazos vencidos	Diariamente são distribuídos processos de prazos vencidos para um ou dois servidores a fim de que sejam analisados e dado o andamento	direção e técnicos judiciários	09/01/2023	19/12/2023
Recebimento e remessa	Diariamente são analisados os processos na tarefa "recebimento e remessa" por uma servidora,	Técnica judiciária e Magistrados (assinar despacho)	09/01/2023	19/12/2023

	<p>Os de recebimento são analisados feita certidão e despacho adotado pelo juízo, em caso de sentença parcial ou total procedente, é dado o trânsito em julgado, iniciada a execução e proferido despacho adotado pelo Juízo para o autor requerer a execução no prazo de 30 dias, sob pena de sobrestamento e aplicação da prescrição intercorrente decorridos dois anos.</p> <p>Os de remessa são analisados diariamente e remetidos ao 2º grau.</p>			
Comunicação e expedientes	<p>Diariamente são distribuídos processos na tarefa "comunicação e expedientes" para um ou dois servidores a fim de que sejam feitas as intimações determinadas. Processos com audiência designada são de responsabilidade dos secretários de audiências.</p>	técnicos judiciários e secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023
tarefa Análise	<p>Diariamente são distribuídos processos na tarefa "Análise" para</p>	Direção, Técnicos judiciários, Assistentes de Juiz e Secretários	09/01/2023	19/12/2023

	um ou dois servidores a fim de que sejam analisados e dado o andamento necessário. Processos com incidentes e tutelas são distribuídos para os Assistentes de Juiz, os com audiência designada, para os secretários de audiências.	de audiência		
tarefas minutar despacho, decisão e sentença	Os processos enviados por todos os servidores, para as tarefas "Minutar despacho, minutar decisão e minutar sentença" são diariamente analisados pela direção e após, passados para o Magistrado assinar o despacho, decisão ou sentença (esta última, com exceção das sentenças de mérito, EDs e impugnação), com o fito de se mitigar a incidência de erros e falhas.	todos os servidores e Direção	09/01/2023	19/12/2023
Arquivo provisório	A Vara está analisando todos os processos do arquivo provisório que foram convertidos para o meio eletrônico (997 processos) a fim de dar o tratamento adequado com	Servidores da secretaria, Direção e Magistrado	09/01/2023	19/12/2023

	vistas a aplicação da prescrição intercorrente			
Sobrestamento	Os processos na tarefa "Sobrestamento" são revistos a cada 1 ano, a fim de se retirar desta tarefa os processos que não deveriam mais estar sobrestado. É mantida uma planilha pela direção com todos os processos sobrestados e seu respectivo motivo.	Direção	09/01/2023	19/12/2023
Intimações via e-carta	Estamos implementando uma planilha compartilhada no google drive, com todos os processos com intimações/notificações via e-carta a fim de que cada servidor fique responsável pelo processos que expediu notificações de modo a consultar o e-carta a cada 10 dias, a fim de dar andamento no feito e evitar que o processo fique no prazo além do necessário aguardando certificação sobre a entrega ou não da notificação.	Secretários de audiências, servidores da secretaria e Direção	02/05/2023	19/12/2023

Processos com execução quitada	Estando o processo de execução de sentença, totalmente quitado e expirado o prazo para embargos, é certificado, registrados o pagamento de todas as verbas objeto da execução e extinta a execução com intimação do exequente a indicar dados bancários para depósito de seu crédito, no prazo de 05 dias. Se não indicado é emitido alvará para saque direto ao banco com prazo de 30 dias para saque.	Servidores da secretaria, direção e Magistrado	09/01/2023	19/12/2023
Execução quitada	Estando o processo de execução de sentença, totalmente quitado e expirado o prazo para embargos, é certificado, registrados o pagamento de todas as verbas objeto da execução e extinta a execução com intimação do exequente a indicar dados bancários para depósito de seu crédito, no prazo de 05 dias. Se não indicado é emitido alvará para saque direto ao banco com prazo de 30 dias para saque.	servidores da secretaria, direção e Magistrado	09/01/2023	19/12/2023

Extensões AV-JT e mais PJe	A vara está utilizando de modo ainda precário, as extensões AV-JT e mais PJe para facilitar os servidores da secretaria de modo geral. A meta é que todos utilizem mais ainda as extensões.	Servidores e direção	09/12/2023	19/12/2023
Escaninho de petições	Diariamente, uma servidora fica responsável pelas petições no escaninho, para dar andamento, distribuir a tarefa para o servidor a quem o processo está distribuído.	Assistente de secretaria (antiga assistente de direção)	09/01/2023	19/12/2023
Malote digital e-mail institucional	Diariamente e/ou Semanalmente são verificados os sistemas malote digital e e-mail institucional (este é quase diariamente) para verificação de correspondências de interesse dos processos da Vara e da administração.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.



Indicador: Índice de conciliação	Medição atual: 42.90% (2022) Meta: 40%	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem inicial	<p>Análise do processo quanto à adequação no rito, partes e procuradores, liquidação dos pedidos e etc, estando tudo conforme o processo é enviado ao Cejusc 1º grau com audiência já designada e intimadas as partes.</p> <p>Faltando algum requisito, se ordinário = despacho para emendar a inicial, se sumaríssimo= extinção do feito sem resolução do mérito.</p> <p>Processos da classe judicial HTE = são logo homologados os acordos.</p> <p>Processos de cumprimento de sentença coletiva ou de execução provisória = são analisados pela direção e conclusos com despacho para a parte contrária tomar ciência e se manifestar no prazo legal.</p>	Secretários de audiências e Direção	09/01/2023	19/12/2023
Comunicação e expedientes	Diariamente são distribuídos processos na tarefa "comunicação e	técnicos judiciários e secretários de audiências	09/01/2023	19/12/2023

	expedientes" para um ou dois servidores a fim de que sejam feitas as intimações determinadas. Processos com audiência designada são de responsabilidade dos secretários de audiências.			
tarefa Análise	Diariamente são distribuídos processos na tarefa "Análise" para um ou dois servidores a fim de que sejam analisados e dado o andamento necessário. Processos com incidentes e tutelas são distribuídos para os Assistentes de Juiz, os com audiência designada, para os secretários de audiências.	Direção, Técnicos judiciários, Assistentes de Juiz e Secretários de audiência	09/01/2023	19/12/2023
Extensões AV-JT e mais PJe	A vara está utilizando de modo ainda precário, as extensões AV-JT e mais PJe para facilitar os servidores da secretaria de modo geral. A meta é que todos utilizem mais ainda as extensões.	Servidores e direção	09/12/2023	19/12/2023
Escaneamento de petições	Diariamente, uma servidora fica responsável pelas petições no	Assistente de secretaria (antiga assistente de direção)	09/01/2023	19/12/2023

	escaninho, para dar andamento, distribuir a tarefa para o servidor a quem o processo está distribuído.			
Malote digital e-mail institucional	Diariamente e/ou Semanalmente são verificados os sistemas malote digital e e-mail institucional (este é quase diariamente) para verificação de correspondências de interesse dos processos da Vara e da administração.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 9ª VARA DE BELÉM / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 9ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 9ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 9ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **9ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 9ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



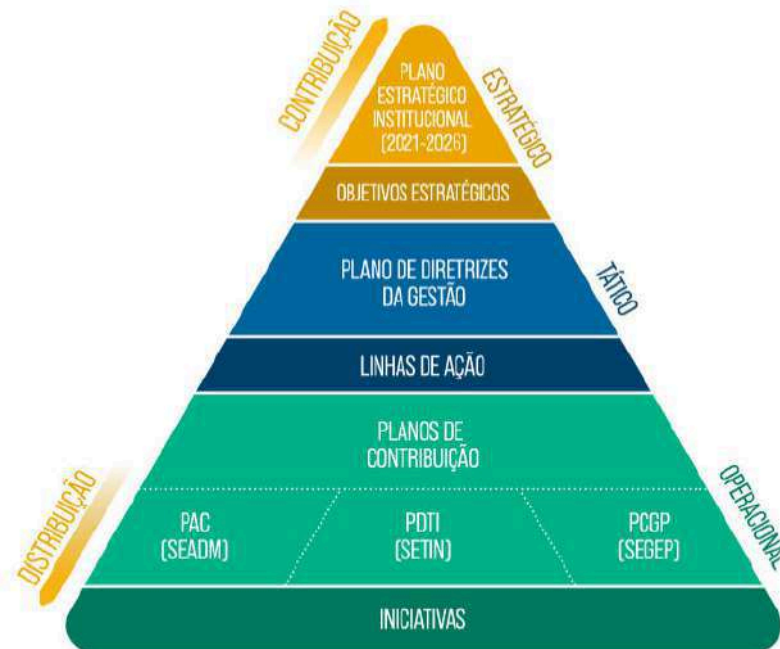
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 9ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 9ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
109.37%		107.19%		51.42%		0.3911%	
Distribuídos	743	Pendentes Ano-1	7	Conciliados 2019/2020	759	Pend (C)	276
Julgados	817	Julgados Ano-1	314	Solucionados 2019/2020	1344	Pend (E)	626
Retirados	67	Inseridos	3	Conciliados	380	Baix (C)	813
Inseridos	74	Retirados	2	Solucionados	739	Baix (E)	367
Removidos	4	Julgados	7	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	142

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 9ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 9ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>109.37%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. ACRÉSCIMO DE PROCESSOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA; 2. ANÁLISE TRIAGEM INICIAL; 3. ACOMPANHAMENTO DE DADOS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.19%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. ACOMPANHAMENTO DE DADOS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>50%</b> (2021)	<b>49.5%</b>	1. ACRÉSCIMO DE PROCESSOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA; 2. ANÁLISE TRIAGEM INICIAL; 3. ACOMPANHAMENTO DE DADOS;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>56.72%</b> (2020/2021)	<b>57.72%</b>	1. ACOMPANHAMENTO DE DADOS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 109.37% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ACRÉSCIMO DE PROCESSOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA	Acrescentar 2 processos de instrução na pauta semanal de audiências. Ressalva-se a necessidade de designação de juiz do trabalho substituto para atuar na 9ª Vara, uma vez que esta unidade não conta com juiz auxiliar fixo e que as designações de auxílio da Corregedoria Regional não têm sido confirmadas desde o início do ano, motivo pelo qual não houve maior ampliação na pauta até então.	EDIMAR AMARO E JACQUELINE ALMEIDA	15/05/2023	31/08/2023

ANÁLISE TRIAGEM INICIAL	<p>Mapear os processos em Triagem Inicial separando-se os que, em razão das partes e/ou do objeto, ser remota a possibilidade de acordo, inclusive solicitando ao CEJUSC informações acerca das partes que tradicionalmente não celebram acordo. Nestes casos, não haverá a remessa deste tipo de processo ao CEJUSC.</p> <p>Ressalta-se que atualmente já não são enviados alguns tipos de demanda, tais como ação coletiva, ação de cumprimento, ação anulatória, ação de consignação em pagamento e jurisdição voluntária, incluindo alvará judicial de FGTS, e nos casos em que a notificação da parte reclamada é feita por edital.</p> <p>Importante ainda o CEJUSC também ampliar a quantidade de audiências da 9ª Vara.</p>	EDIMAR AMARO E JACQUELINE ALMEIDA	09/05/2023	31/12/2023
-------------------------	---	--------------------------------------	------------	------------

ACOMPANHAMENTO DE DADOS	<p>Analisar no mínimo uma vez por mês no sistema Hórus e/ou nos relatórios do sistema PJe-JT – Primeiro Grau os processos que se encontram sem movimentação por mais de 30 dias, devendo instar os responsáveis pelos procedimentos a serem adotados em relação aos mesmos para impulsioná-los.</p> <p>Atualmente esta verificação tem sido feita semanalmente.</p>	Márcia Mendonça	09/05/2023	31/12/2023
-------------------------	---	-----------------	------------	------------

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.19% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ACOMPANHAMENTO DE DADOS	Analisar mensalmente os dados constantes do sistema Hórus.	Márcia Mendonça	09/05/2023	31/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.			
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3911% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ACRÉSCIMO DE PROCESSOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA	Acrescentar 2 processos de instrução na pauta semanal de audiências. Ressalva-se a necessidade de designação de juiz do trabalho substituto para atuar na 9ª Vara, uma vez que esta unidade não conta com juiz auxiliar fixo e que as designações de auxílio da Corregedoria Regional não têm sido confirmadas desde o início do ano, motivo pelo qual não houve maior ampliação na pauta até então.	EDIMAR AMARO E JACQUELINE ALMEIDA	15/05/2023	31/08/2023
ANÁLISE TRIAGEM INICIAL	Mapear os processos em Triagem Inicial separando-se os que, em razão das partes e/ou do objeto, ser remota a possibilidade de acordo, inclusive solicitando ao CEJUSC informações acerca das partes que tradicionalmente não celebram acordo. Nestes casos, não haverá a remessa deste tipo de processo ao CEJUSC.	EDIMAR AMARO E JACQUELINE ALMEIDA	09/05/2023	31/12/2023

	<p>Ressalta-se que atualmente já não são enviados alguns tipos de demanda, tais como ação coletiva, ação de cumprimento, ação anulatória, ação de consignação em pagamento e jurisdição voluntária, incluindo alvará judicial de FGTS, e nos casos em que a notificação da parte reclamada é feita por edital.</p> <p>Importante ainda o CEJUSC também ampliar a quantidade de audiências da 9ª Vara.</p>			
ACOMPANHAMENTO DE DADOS	<p>Analisar no mínimo uma vez por mês no sistema Hórus e/ou nos relatórios do sistema PJe-JT – Primeiro Grau os processos que se encontram sem movimentação por mais de 30 dias, devendo instar os responsáveis pelos procedimentos a serem adotados em relação aos mesmos para impulsioná-los.</p> <p>Atualmente esta verificação tem sido</p>	Márcia Mendonça	09/05/2023	31/12/2023

	feita semanalmente.			
--	---------------------	--	--	--

▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 51.42% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ACOMPANHAMENTO DE DADOS	Analisar mensalmente os dados constantes do sistema Hórus.	Márcia Mendonça	09/05/2023	31/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 10ª VARA DE BELÉM / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 10ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 10ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 10ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **10ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 10ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

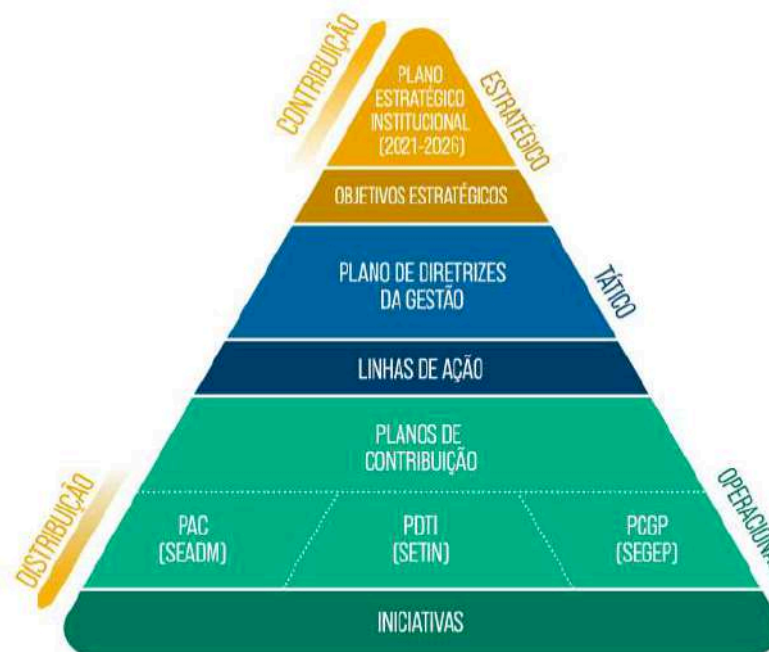
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 10ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 10ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
100.13%		106.44%		44.85%		37%	
Distribuídos	743	Pendentes Ano-1	10	Conciliados 2019/2020	607	Pend (C)	277
Julgados	747	Julgados Ano-1	285	Solucionados 2019/2020	1364	Pend (E)	591
Retirados	70	Inseridos	4	Conciliados	283	Baix (C)	742
Inseridos	78	Retirados	3	Solucionados	631	Baix (E)	377
Removidos	6	Julgados	8	-	-	Susp (C)	8
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	214

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 10ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 10ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>100.13%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Monitorar mensalmente no Hórus - Meta 1; 2. Monitorar processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo; 3. Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação; 4. Postagem tradicional / e-Carta;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.44%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. MONITORAR MENSALMENTE PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS ANTIGOS; 2. Postagem tradicional / e-Carta; 3. Identificar processos autuado até 2021 que estão pendentes de julgamento;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>21%</b> (2021)	<b>20.5%</b>	1. Monitorar mensalmente no Hórus - Meta 1; 2. MONITORAR MENSALMENTE PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS ANTIGOS; 3. Monitorar processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				4. Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação; 5. Postagem tradicional / e-Carta; 6. Identificar processos autuado até 2021 que estão pendentes de julgamento; 7. Atentar para final da fase de conhecimento - registro de trânsito em julgado; 8. Controle e registro de pagamento/recolhimento; 9. Extinção de execução - última semana do mês; 10. Monitorar interstício das audiências;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>50.81% (2020/2021)</b>	<b>51.81%</b>	1. Monitorar processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo; 2. Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação; 3. Agendas de Conciliação (Nacional e do CEJUSC); 4. Postagem tradicional / e-Carta; 5. Monitorar interstício das audiências;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 100.13% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Monitorar mensalmente no Hórus - Meta 1	Monitorar mensalmente no Hórus a META 1 – Julgar mais processos que os distribuídos  Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.  Monitorar no sistema hórus, na primeira semana do mês, os dados dessa meta relativos ao mês anterior	Edilson e Ariane	01/06/2023	31/05/2024
Monitorar processos sem audiência	Priorizar ações nos processos sem	Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024

designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo	audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo, para incluí-los em pauta			
Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	Aumentar o número de processos em pauta, abrindo horários nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	SÉRGIO E WALDINEY	01/06/2023	31/05/2024
Postagem tradicional / e-Carta	<p>Voltar a utilizar postagem tradicional e restringir o e-carta apenas para destinatários de outros estados.</p> <p>Não há dados estatísticos, no entanto, a prática tem mostrado que o prazo de entrega de correspondências na região aumentou com o e-carta.</p> <p>Assim, o e-carta será utilizado somente para destinatários de outros estados.</p>	todos os servidores, ao elaborar expedientes pelos correios	01/06/2023	31/05/2024

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.44% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
MONITORAR MENSALMENTE PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS	MONITORAR MENSALMENTE NO PJE OS PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS	LUCAS	01/06/2023	31/05/2024

ANTIGOS	ANTIGOS			
Postagem tradicional / e-Carta	Voltar a utilizar postagem tradicional e restringir o e-carta apenas para destinatários de outros estados. Não há dados estatísticos, no entanto, a prática tem mostrado que o prazo de entrega de correspondências na região aumentou com o e-carta. Assim, o e-carta será utilizado somente para destinatários de outros estados.	todos os servidores, ao elaborar expedientes pelos correios	01/06/2023	31/05/2024
Identificar processos autuado até 2021 que estão pendentes de julgamento	Monitorar mensalmente cada processo para verificar: encerramento de sobrestamento; inclusão em pauta; encerramento da instrução; antecipação do julgamento.	Joléa, Patrícia, Edilson, Ariane, Lucas, Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 37% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Monitorar mensalmente no Hórus - Meta 1	Monitorar mensalmente no Hórus a META 1 – Julgar mais processos que	Edilson e Ariane	01/06/2023	31/05/2024

	<p>os distribuídos</p> <p>Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.</p> <p>Monitorar no sistema hórus, na primeira semana do mês, os dados dessa meta relativos ao mês anterior</p>			
MONITORAR MENSALMENTE PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS ANTIGOS	MONITORAR MENSALMENTE NO PJE OS PROCESSOS SOBRESTADOS MAIS ANTIGOS	LUCAS	01/06/2023	31/05/2024
Monitorar processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo	Priorizar ações nos processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo, para incluí-los em pauta	Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024
Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	Aumentar o número de processos em pauta, abrindo horários nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	SÉRGIO E WALDINEY	01/06/2023	31/05/2024
Postagem tradicional / e-Carta	Voltar a utilizar postagem tradicional e restringir o e-carta apenas para	todos os servidores, ao elaborar expedientes pelos correios	01/06/2023	31/05/2024



	<p>destinatários de outros estados. Não há dados estatísticos, no entanto, a prática tem mostrado que o prazo de entrega de correspondências na região aumentou com o e-carta. Assim, o e-carta será utilizado somente para destinatários de outros estados.</p>			
Identificar processos autuado até 2021 que estão pendentes de julgamento	Monitorar mensalmente cada processo para verificar: encerramento de sobrestamento; inclusão em pauta; encerramento da instrução; antecipação do julgamento.	Joléa, Patrícia, Edilson, Ariane, Lucas, Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024
Atentar para final da fase de conhecimento - registro de trânsito em julgado	Análise atenta para término das fases de conhecimento, passando a contar corretamente na execução os processos de cumprimento de sentença/execução	Lucas, Camila, Patrícia, Jadielson, Elayne	01/06/2023	31/05/2024
Controle e registro de pagamento/recolhimento	Intensificar controle dos chips Contas – consultar; Contas - aguardar comprovante e Registrar Pagamento	Jadielson e Lucas	01/06/2023	31/05/2024

	/ Recolhimento			
Extinção de execução - última semana do mês	Concluir processos aptos para extinção da execução e arquivamento na última semana do mês	Jadielson, Lucas e Camila	01/06/2023	31/05/2024
Monitorar interstício das audiências	Monitorar entrega de correspondências e ajustar interstício, sempre que necessário. Interstício mantido em 15 dias. Cejusc com mesmo interstício.	Patrícia, Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 44.85% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Monitorar processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo	Priorizar ações nos processos sem audiência designada e devolvidos do CEJUSC sem acordo, para incluí-los em pauta	Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024

Inclusão de processos em pauta nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	Aumentar o número de processos em pauta, abrindo horários nas sextas-feiras, para tentativa de conciliação	SÉRGIO E WALDINEY	01/06/2023	31/05/2024
Agendas de Conciliação (Nacional e do CEJUSC)	Seleção de processos para envio ao CEJUSC de acordo com eventos programados	SÉRGIO E WALDINEY	01/06/2023	31/05/2024
Postagem tradicional / e-Carta	Voltar a utilizar postagem tradicional e restringir o e-carta apenas para destinatários de outros estados. Não há dados estatísticos, no entanto, a prática tem mostrado que o prazo de entrega de correspondências na região aumentou com o e-carta. Assim, o e-carta será utilizado somente para destinatários de outros estados.	todos os servidores, ao elaborar expedientes pelos correios	01/06/2023	31/05/2024
Monitorar interstício das audiências	Monitorar entrega de correspondências e ajustar interstício, sempre que necessário. Interstício mantido em 15 dias. Cejusc com mesmo interstício.	Patrícia, Sérgio e Waldiney	01/06/2023	31/05/2024



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 11ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 11ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 11ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 11ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **11ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 11ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

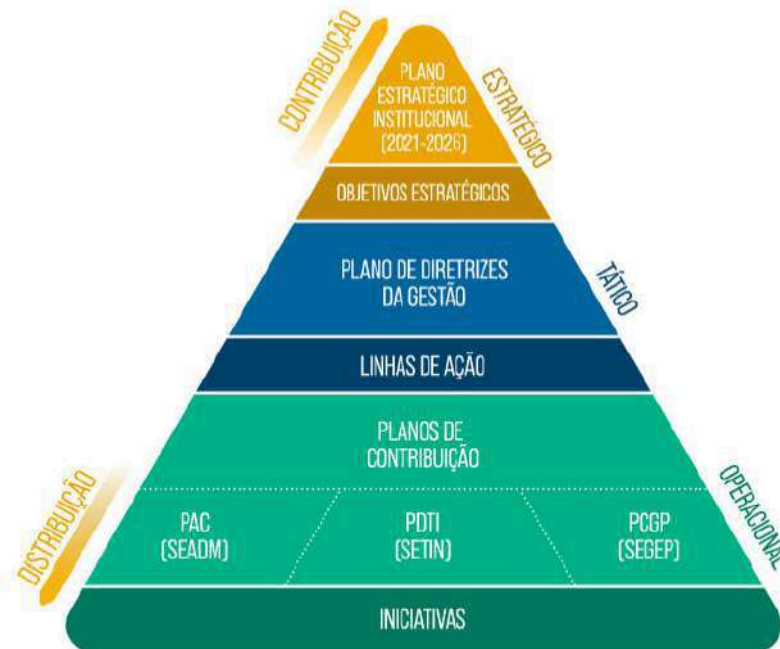
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 11ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 11ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
106.21%		107.53%		49.64%		0.3481%	
Distribuídos	773	Pendentes Ano-1	2	Conciliados 2019/2020	752	Pend (C)	224
Julgados	804	Julgados Ano-1	302	Solucionados 2019/2020	1223	Pend (E)	882
Retirados	86	Inseridos	5	Conciliados	347	Baix (C)	825
Inseridos	83	Retirados	4	Solucionados	699	Baix (E)	705
Removidos	14	Julgados	3	-	-	Susp (C)	7
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	282

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 11ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 11ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	106.21% (2022)	100%+1	1. CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE CONCILIAÇÃO; 2. CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE JULGAMENTO ANTECIPADO; 3. OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS; 4. MONITORAMENTO DE PROCESSOS COM INSTRUÇÃO ENCERRADAS E AGUARDANDO PROLAÇÃO DE SENTENÇA; 5. CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES QUANTO AO USO DAS EXTENSÕES "Mais PJe" e "AVJT"; 6. ORGANIZAÇÃO DA PAUTA PARA INCLUSÃO DE PROCESSOS DE SUSPEIÇÃO DO JUIZ TITULAR; 7. MONITORAMENTO DE PROCESSOS RECEBIDOS DO CEJUSC;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53% (2022)</b>	<b>100%</b>	1. IDENTIFICAÇÃO E CONTROLE PERIÓDICO DE PROCESSOS ANTIGOS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>36% (2021)</b>	<b>35.5%</b>	1. CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE JULGAMENTO ANTECIPADO; 2. OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS; 3. IDENTIFICAÇÃO E CONTROLE PERIÓDICO DE PROCESSOS ANTIGOS; 4. CONTROLE DE PROCESSOS COM ACORDOS FINALIZADOS PARA FINS DE ARQUIVAMENTO DEFINITIVO; 5. MONITORAMENTO DE PROCESSOS COM INSTRUÇÃO ENCERRADAS E AGUARDANDO PROLAÇÃO DE SENTENÇA; 6. CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES QUANTO AO USO DAS EXTENSÕES "Mais PJe" e "AVJT"; 7. MONITORAR SUBIDA E BAIXA DE PROCESSO À INSTÂNCIA SUPERIOR; 8. ORGANIZAÇÃO DA PAUTA PARA INCLUSÃO DE PROCESSOS DE SUSPEIÇÃO DO JUIZ TITULAR; 9. MONITORAMENTO DE PROCESSOS APTOS PARA EXTINÇÃO DA EXECUÇÃO; 10. MONITORAMENTO DE PROCESSOS RECEBIDOS DO CEJUSC; 11. ASSEGURAR PRIORIDADES NA REALIZAÇÃO DAS AUDIÊNCIAS.;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	60.07% (2020/2021)	61.07%	1. CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE CONCILIAÇÃO; 2. OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 106.21% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE CONCILIAÇÃO	Analisar os processos com potencial de conciliação, visando o envio ao CEJUSC.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE JULGAMENTO ANTECIPADO	Verificar processos da triagem com potencial de julgamento antecipado. Ex: processos da Classe judicial “Consignação em Pagamento”, “Petição” e “Alvará Judicial”	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS	Utilização da Distribuição Automática de Processos, através de Tarefas e Chips do Processo, permitindo o controle pelo GIGS.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

MONITORAMENTO DE PROCESSOS COM INSTRUÇÃO ENCERRADAS E AGUARDANDO PROLAÇÃO DE SENTENÇA	Monitorar no Hórus na última semana de cada mês quanto aos processos com instrução encerradas e aguardando prolação de sentença, evitando prazo de sentença vencido.	Diretor de Secretaria e Assistente de Juiz	09/01/2023	19/12/2023
CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES QUANTO AO USO DAS EXTENSÕES "Mais PJe" e "AVJT"	Promover a capacitação de todos os servidores da Secretaria, com orientações periódicas para atualização das novas funcionalidades implementadas, quanto ao uso das extensões "Mais PJe" e "AVJT", visando fomentar a produtividade, com a correspondente diminuição da carga de trabalho.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
ORGANIZAÇÃO DA PAUTA PARA INCLUSÃO DE PROCESSOS DE SUSPEIÇÃO DO JUIZ TITULAR	Reservar 01 dia da pauta de audiências, a cada 15 dias, para inclusão de processos de suspeição do Juiz Titular, para que a audiência seja presidida por um Juiz Substituto, considerando que a 11ª VT de Belém não conta com Juiz Auxiliar fixo.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DE PROCESSOS RECEBIDOS DO CEJUSC	Analisar diariamente os processos recebidos do CEJUSC, visando	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/01/2023

	<p>principalmente os processos conciliados para passar à fase seguinte, bem como quanto aos arquivados por ausência do autor, para fins de arquivamento definitivo (ou, se for o caso, envio à fase seguinte para cobrança de custas), gerando BAIXA de processos no conhecimento, diminuindo o prazo médio e o congestionamento dessa fase.</p>			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
IDENTIFICAÇÃO E CONTROLE PERIÓDICO DE PROCESSOS ANTIGOS	Identificação dos processos antigos pelo Hórus para fins de saneamento e controle periódico daqueles que estão com tramitação suspensa, através de critério de prazo para vencimento, com organização de distribuição automática aos servidores para as devidas providências, com a utilização do CHIP "Sobrestamento vencido".	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 0.3481% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE JULGAMENTO ANTECIPADO	Verificar processos da triagem com potencial de julgamento antecipado. Ex: processos da Classe judicial “Consignação em Pagamento”, “Petição” e “Alvará Judicial”	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS	Utilização da Distribuição Automática de Processos, através de Tarefas e Chips do Processo, permitindo o controle pelo GIGS.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
IDENTIFICAÇÃO E CONTROLE PERIÓDICO DE PROCESSOS ANTIGOS	Identificação dos processos antigos pelo Hórus para fins de saneamento e controle periódico daqueles que estão com tramitação suspensa, através de critério de prazo para vencimento, com organização de distribuição automática aos servidores para as devidas providências, com a utilização do	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

	CHIP "Sobrestamento vencido".			
CONTROLE DE PROCESSOS COM ACORDOS FINALIZADOS PARA FINS DE ARQUIVAMENTO DEFINITIVO	Controle dos processos com acordos finalizados, através de distribuição automática de processos, através do chip de "Sobrestamento vencido".	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DE PROCESSOS COM INSTRUÇÃO ENCERRADAS E AGUARDANDO PROLAÇÃO DE SENTENÇA	Monitorar no Hórus na última semana de cada mês quanto aos processos com instrução encerradas e aguardando prolação de sentença, evitando prazo de sentença vencido.	Diretor de Secretaria e Assistente de Juiz	09/01/2023	19/12/2023
CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES QUANTO AO USO DAS EXTENSÕES "Mais PJe" e "AVJT"	Promover a capacitação de todos os servidores da Secretaria, com orientações periódicas para atualização das novas funcionalidades implementadas, quanto ao uso das extensões "Mais PJe" e "AVJT", visando fomentar a produtividade, com a correspondente diminuição da carga de trabalho.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAR SUBIDA E BAIXA DE PROCESSO À INSTÂNCIA SUPERIOR	Analisar diariamente os processos que baixaram do 2º Grau, bem como	Servidor da Secretaria destacado em razão de	19/01/2023	19/12/2023



	os que estão em condições de remessa ao 2º Grau, para fins de promover o regular andamento daqueles que baixaram, inclusive impulsionando à fase seguinte aqueles que estiverem transitado em julgado, bem como otimizar os dados estatística ao agilizar a subida de processos à instância superior.	expertise nesse procedimento		
ORGANIZAÇÃO DA PAUTA PARA INCLUSÃO DE PROCESSOS DE SUSPEIÇÃO DO JUIZ TITULAR	Reservar 01 dia da pauta de audiências, a cada 15 dias, para inclusão de processos de suspeição do Juiz Titular, para que a audiência seja presidida por um Juiz Substituto, considerando que a 11ª VT de Belém não conta com Juiz Auxiliar fixo.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DE PROCESSOS APTOS PARA EXTINÇÃO DA EXECUÇÃO	Monitorar na última semana do mês, através dos CHIP's e do GIGS ("Sobrestamento vencido", "Arquivamento provisório", etc.) para identificar processos aptos para extinção da execução, otimizando os dados estatísticos.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

MONITORAMENTO DE PROCESSOS RECEBIDOS DO CEJUSC	Analisar diariamente os processos recebidos do CEJUSC, visando principalmente os processos conciliados para passar à fase seguinte, bem como quanto aos arquivados por ausência do autor, para fins de arquivamento definitivo (ou, se for o caso, envio à fase seguinte para cobrança de custas), gerando BAIXA de processos no conhecimento, diminuindo o prazo médio e o congestionamento dessa fase.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/01/2023
ASSEGURAR PRIORIDADES NA REALIZAÇÃO DAS AUDIÊNCIAS.	Priorizar as audiências de Lactantes, Gestantes, Deficientes e Idosos.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 49.64% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS COM POTENCIAL DE CONCILIAÇÃO	Analisar os processos com potencial de conciliação, visando o envio ao CEJUSC.	Secretários de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
OTIMIZAÇÃO NA DISTRIBUIÇÃO DE PROCESSOS	Utilização da Distribuição Automática de Processos, através de Tarefas e Chips do Processo, permitindo o controle pelo GIGS.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 12ª VARA DE BELÉM / 2023**














**ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**  
(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 12ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 12ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 12ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **12ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 12ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



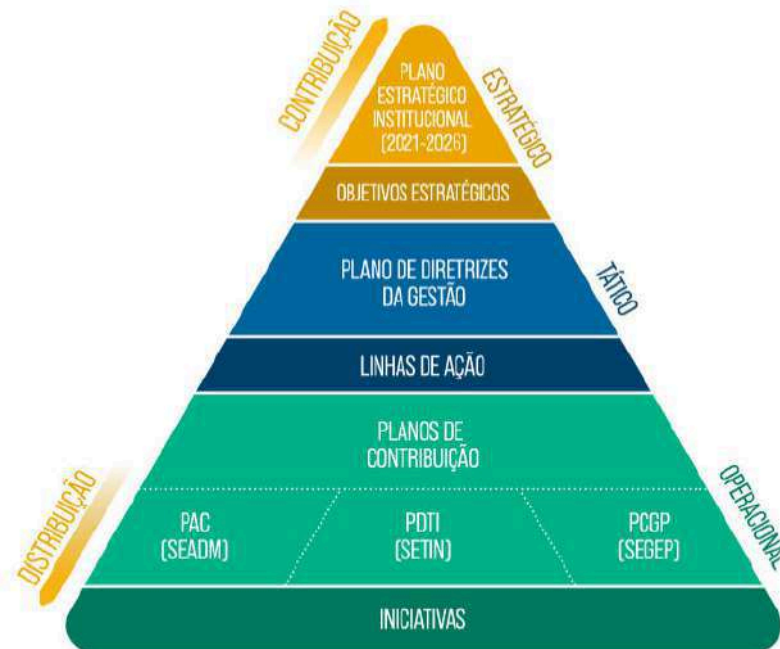
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 12ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 12ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
99.47%		105.88%		43.80%		0.4596%	
Distribuídos	753	Pendentes Ano-1	7	Conciliados 2019/2020	706	Pend (C)	267
Julgados	753	Julgados Ano-1	252	Solucionados 2019/2020	1260	Pend (E)	1457
Retirados	73	Inseridos	3	Conciliados	272	Baix (C)	727
Inseridos	85	Retirados	1	Solucionados	621	Baix (E)	516
Removidos	9	Julgados	5	-	-	Susp (C)	4
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	663

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 12ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 12ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	99.47% (2022)	100%+1	1. ANÁLISE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. CONTROLE DE PRAZO DOS PROCESSO NA FASE DE CONHECIMENTO.; 3. CONTROLE DAS NOTIFICAÇÕES POSTAIS; 4. ENVIO DO PROCESSO AO CEJUSC; 5. AJUSTE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	105.88% (2022)	100%	1. CONTROLE DE PRAZO DOS PROCESSO NA FASE DE CONHECIMENTO.; 2. CONTROLE DAS NOTIFICAÇÕES POSTAIS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	31% (2021)	30.5%	1. CONTROLE DE PROCESSOS NO ARQUIVO PROVISÓRIO; 2. ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS;



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	56.37% (2020/2021)	57.37%	Não foram informadas iniciativas

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 99.47% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ANÁLISE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Efetuar o controle efetivo da pauta de audiências, com vistas a reduzir o interstício entre a distribuição e realização da audiência.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PRAZO DOS PROCESSO NA FASE DE CONHECIMENTO.	ACOMPANHAMENTO SEMANAL NO HÓRUS DOS PROCESSOS PENDENTES DE FINALIZAÇÃO NA FASE DE CONHECIMENTO.	DIRETOR DE SECRETARIA E SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DAS NOTIFICAÇÕES POSTAIS	ACOMPANHAMENTO DIÁRIO DAS NOTIFICAÇÕES POSTAIS, COM VISTAS A ANTECIPAR A CERTIFICAÇÃO NOS AUTOS DA EFETIVA ENTREGA OU NÃO	ESTAGIÁRIO	07/01/2023	19/12/2023

	DO EXPEDIENTE.			
ENVIO DO PROCESSO AO CEJUSC	Adoção do procedimento de envio de novos processos ao CEJUSC para tentativa de conciliação	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIA / DIRETOR DE SECRETARIA	10/07/2023	31/12/2023
AJUSTE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Reestruturação da pauta de audiências, a fim de que seja realizado de 3 a 4 audiências de instrução por dia. Com a adoção do procedimento de envio dos processos ao CEJUSC, haverá espaço maior na pauta que sejam realizadas um maior número de audiências de instruções por dia.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	10/07/2023	31/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 105.88% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE DE PRAZO DOS PROCESSO NA FASE DE CONHECIMENTO.	ACOMPANHAMENTO SEMANAL NO HÓRUS DOS PROCESSOS PENDENTES DE FINALIZAÇÃO NA FASE DE CONHECIMENTO.	DIRETOR DE SECRETARIA E SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DAS NOTIFICAÇÕES	ACOMPANHAMENTO DIÁRIO DAS	ESTAGIÁRIO	07/01/2023	19/12/2023

POSTAIS	NOTIFICAÇÕES POSTAIS, COM VISTAS A ANTECIPAR A CERTIFICAÇÃO NOS AUTOS DA EFETIVA ENTREGA OU NÃO DO EXPEDIENTE.			
---------	--	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.4596% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE DE PROCESSOS NO ARQUIVO PROVISÓRIO	REVISÃO SEMANAL NOS PROCESSOS NA TAREFA ARQUIVO PROVISÓRIO QUE AGUARDAM O FLUXO PRESCRICIONAL, ATRAVÉS DO HÓRUS.	DIRETOR DE SECRETARIA E ESTAGIÁRIO	07/01/2022	19/12/2022
ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS	ACOMPANHAMENTO DO RELATÓRIO NO PJE DE PROCESSOS PARADOS EM TAREFAS HÁ MAIS DE 30 DIAS.	Controle e monitoramento de processos em pauta	07/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 43.80% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Não foram informadas iniciativas				

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 13ª VARA DE BELÉM / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**












Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional



## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 13ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 13ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 13ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **13ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 13ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

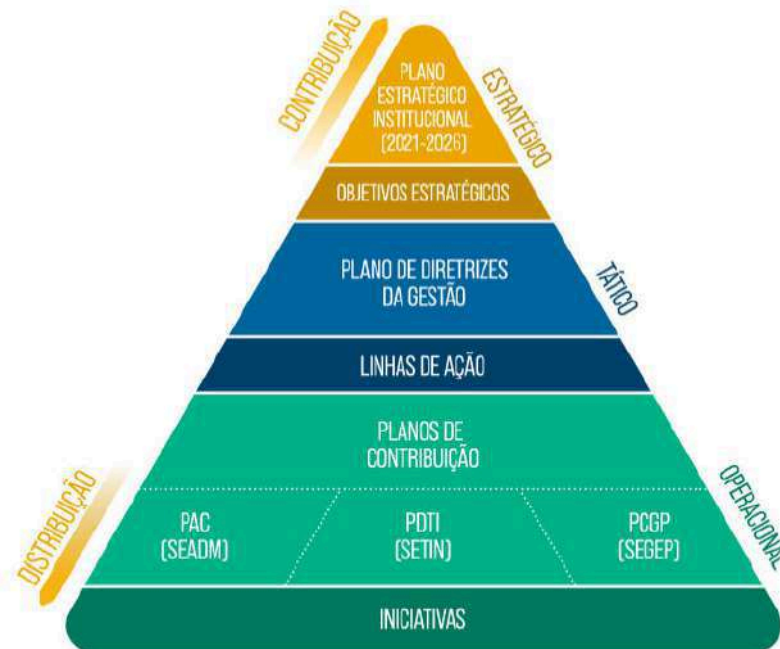
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 13ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



## ▶▶ RESULTADOS DA 13ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
115.76%		105.70%		35.86%		0.4451%	
Distribuídos	756	Pendentes Ano-1	28	Conciliados 2019/2020	659	Pend (C)	397
Julgados	889	Julgados Ano-1	384	Solucionados 2019/2020	1299	Pend (E)	1647
Retirados	61	Inseridos	2	Conciliados	274	Baix (C)	938
Inseridos	73	Retirados	1	Solucionados	764	Baix (E)	543
Removidos	1	Julgados	22	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	854

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 13ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 13ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	115.76% (2022)	100%+1	1. GESTÃO DA PAUTA E INCENTIVO À CONCILIAÇÃO.; 2. TRIAGEM INICIAL;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	105.70% (2022)	100%	1. PROCESSOS BAIXADOS E GESTÃO NA PAUTA;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	47% (2021)	46.5%	1. Controlar processos através do GPREC; 2. Fazer análises criteriosas nos processo sobrestados na fase de conhecimento.; 3. Implementação das extensões AVJT e MAIS PJE.;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	50.32% (2020/2021)	51.32%	1. ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO; 2. Triagens constantes; 3. Quando da audiência;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 115.76% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA E INCENTIVO À CONCILIAÇÃO.	Realização de triagens para verificação dos processos com possibilidades de acordos na fase de conhecimento, levando em consideração a rotina diária nas audiências, além da análise feita na Secretaria pelos demais servidores, viabilizando a inclusão de processos na pauta para audiência de conciliação;	Gilson Jose Sousa de Mattos, flavio rogerio moreira figueiredo	09/01/2023	19/12/2023
TRIAGEM INICIAL	ANÁLISE PROFUNDA DE TODOS OS PROCESSOS NA FASE DE	FLAVIO ROGERIO MOREIRA FIGUEIREDO	09/01/2023	19/12/2023

	CONHECIMENTO PARA SANAR TODAS AS PENDÊNCIAS ANTES DA REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA.			
--	---	--	--	--

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 105.70% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
PROCESSOS BAIXADOS E GESTÃO NA PAUTA	MONITORAMENTO NO SISTEMA HÓRUS E NO PJE PARA IDENTIFICAR OS PROCESSOS NESSA SITUAÇÃO E ENCAMINHAR PARA SOLUÇÃO/JULGAMENTO.	CELICE LUCIA SOUSA LIMA, JHON LENNO PEREIRA ESTEVAO	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.4451% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controlar processos através do GPREC	Executar varreduras semanais GPREC, objetivando minimizar o prazo médio na execução.	Raimundo Alves Vieira	09/01/2023	19/12/2023
Fazer análises criteriosas nos	Analisar a possibilidade dar	Raimunda Alves Vieira	09/01/2023	19/12/2023

processo sobrestados na fase de conhecimento.	andamento no processo, visando a celeridade processual.			
Implementação das extensões AVJT e MAIS PJE.	Usufruir das automações disponibilizadas pelas ferramentas de extensões, proporcionando a eficácia da produtividade e diminuição da carga de trabalho.	Domingos Batista da Silva Filho	26/04/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 35.86% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO	Proceder o envio regular de processo ao CEJUSC, objetivando a usufruir do know how disponíveis naquela unidade, para tratativas de conciliação.	Gilson Jose Sousa de Mattos	04/04/2023	19/12/2023
Triagens constantes	Análise dos autos, para verificar a possibilidade de incluir em pauta de conciliação, principalmente quando	Flavio Rogerio Moreira Figueiredo	09/01/2023	19/12/2023

	requerido pelas partes.			
Quando da audiência	Frisar as vantagens da conciliação, deixando as partes cientes dos benefícios e vantagens de acordo amigável para sanar a lide.	Gilson Jose Sousa de Mattos; Flavio Rogerio Moreira Figueiredo	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 14ª VARA DE BELÉM / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 14ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 14ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 14ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **14ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 14ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

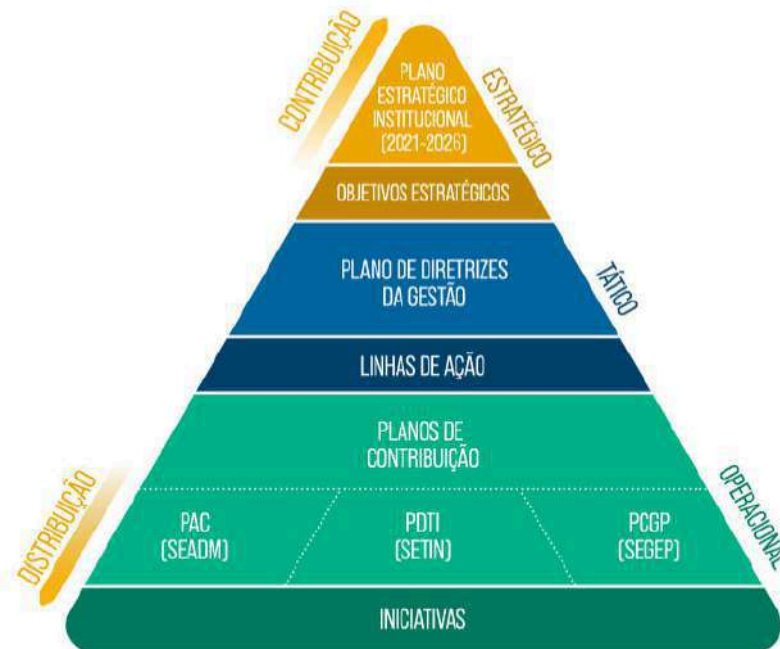
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 14ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 14ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
115.27%		106.09%		49.38%		29%	
Distribuídos	774	Pendentes Ano-1	41	Conciliados 2019/2020	657	Pend (C)	264
Julgados	891	Julgados Ano-1	405	Solucionados 2019/2020	1310	Pend (E)	518
Retirados	86	Inseridos	3	Conciliados	397	Baix (C)	901
Inseridos	87	Retirados	0	Solucionados	804	Baix (E)	575
Removidos	3	Julgados	38	-	-	Susp (C)	8
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	185

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 14ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 14ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	115.27% (2022)	100%+1	1. Triagem inicial mais eficaz e controle da pauta;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	106.09% (2022)	100%	1. Acompanhamento de perto dos processos nesta condição;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	22% (2021)	21.5%	1. Priorizar o uso das ferramentas disponíveis para a redução do congestionamento;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	45.2% (2020/2021)	46.2%	1. Manter estratégias de mediação já empregadas e melhorá-las;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 115.27% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem inicial mais eficaz e controle da pauta	A Unidade efetua o controle de pauta visando ao encerramento das instruções processuais pendentes e consequente conclusão para julgamento dos feitos. Foco na triagem inicial mais eficaz com despachos de inversão do ônus da prova, filtragem dos processos a serem encaminhados para o Cejusc, ajuste dos processos com pendências de emenda, entre outros. Controle, via GIGS, das pendências que afetam o prosseguimento e encerramento do	JUIZ, ASSISTENTES DE SECRETARIA, DIRETOR	09/01/2023	19/12/2023

	processo (aviso de recebimento pendentes, mandados, perícia, prazos, etc).			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.09% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Acompanhamento de perto dos processos nesta condição	Verificação mensal, via hórus, dos pendentes de julgamento ajuizados até 31/12/2021, incluindo-se alerta via GIGS e lembretes amarelos sobre o impacto da meta 2 e a necessidade de solução o mais breve possível, em especial dentro no ano em curso.	JUIZ, ASSISTENTE DO JUIZ, DIRETOR	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</b>				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 29% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Priorizar o uso das ferramentas disponíveis para a redução do	Controle dos processos parados há mais de 20 dias; elaboração de	DIRETOR, ASSISTENTES DE GABINETE	09/01/2023	19/12/2023

congestionamento	expedientes com prazo correto para melhor controle dos prazos vencidos; uso de todas as ferramentas de execução disponíveis; priorização dos meios mais céleres de comunicação (a Unidade cadastrou o número fixo da vara no WhastApp Business e utiliza a ferramenta para facilitar a comunicação do processo quando as partes estão desassistidas de advogado); fiscalização das pendências via hórús, em especial consulta e tratamento dos processos suspeitos, incidentes pendentes, RPV e precatórios pendentes, cartas expedidas e pendentes de devolução.			
------------------	---	--	--	--

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 49.38% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórús	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

<p>Manter estratégias de mediação já empregadas e melhorá-las</p>	<p>Análise da triagem inicial, encaminhando-se ao Cejusc apenas os processos em que se verifica a real possibilidade de conciliação, em especial os processos do rito sumaríssimo, consignação em pagamento e de alçada. Não são enviados ao Cejusc processos cujas reclamadas já se tem conhecimento prévio sobre a característica aversa à conciliação. Para os processos que permanecem em audiência na Unidade valoriza-se ao máximo as tratativas conciliatórias. A Unidade também prioriza a conciliação na fase de execução, designando sessão mesmo sem o requerimento das partes, geralmente no Cejusc, com prévia atualização da conta para balizar o juízo conciliador.</p>	<p>JUIZ, ASSISTENTES DE SECRETARIA, DIRETOR</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
---	--	---	-------------------	-------------------

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>





## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 15ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 15ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 15ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 15ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **15ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 15ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

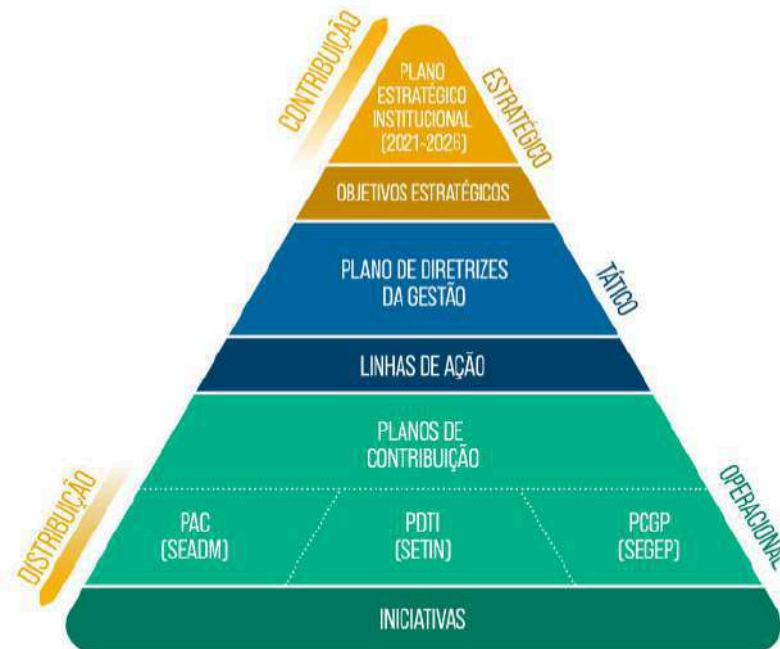
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 15ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 15ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
104.40%		107.53%		52.92%		0.38670000000000004%	
Distribuídos	785	Pendentes Ano-1	3	Conciliados 2019/2020	663	Pend (C)	210
Julgados	807	Julgados Ano-1	242	Solucionados 2019/2020	1143	Pend (E)	1129
Retirados	74	Inseridos	1	Conciliados	344	Baix (C)	814
Inseridos	64	Retirados	0	Solucionados	650	Baix (E)	677
Removidos	3	Julgados	4	-	-	Susp (C)	6
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	393

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 15ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 15ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>104.40%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. ÊNFASE NA ÚLTIMA PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO; 2. ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO; 3. Prioridade Julgamento Processos mais antigos;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Prioridade Julgamento Processos mais antigos;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>52%</b> (2021)	<b>51.5%</b>	1. Controle remessa; 2. CONTROLE GPREC; 3. TRAMITAÇÃO PROCESSOS COM MAIS DE 30 DIAS; 4. GIGS ATIVIDADE; 5. ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO; 6. ARQUIVAMENTO; 7. FINDER EXECUÇÃO; 8. Prioridade Julgamento Processos mais

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				antigos; 9. Blitz Arquivo Provisório e Sobrestamento;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>57.91%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>58.91%</b>	1. Preliminares; 2. ônus da prova; 3. NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO; 4. PARCELAMENTO INSS; 5. ÊNFASE NA ÚLTIMA PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 104.40% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ÊNFASE NA ÚLTIMA PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO	Após as razões finais, dar ênfase na última proposta de conciliação.	Magistrado	07/01/2023	31/12/2023
ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO	ANTECIPAR AS SENTENÇAS IMPROCEDENTES E REVELIAS	1 - MAGISTRADO 2 - ASSISTENTES DE JUIZ	07/01/2023	31/12/2023
Prioridade Julgamento Processos mais antigos	GERENCIAMENTO DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS PELO SISTEMA HÓRUS, VISANDO SANAR PENDÊNCIAS QUE ATRASEM/IMPEÇAM A CONCLUSÃO DA INSTRUÇÃO E O JULGAMENTO	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	31/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Prioridade Julgamento Processos mais antigos	GERENCIAMENTO DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS PELO SISTEMA HÓRUS, VISANDO SANAR PENDÊNCIAS QUE ATRASEM/IMPEÇAM A CONCLUSÃO DA INSTRUÇÃO E O JULGAMENTO	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	31/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3867000000000004% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle remessa	Semanalmente buscar processos com chip de remeter ao 2º grau para providenciar a remessa ou caso existam pendências resolvê-las	Maria Herminia Rodrigues de Oliveira	07/01/2023	31/12/2023
CONTROLE GPREC	Fazer acompanhamento semanal no sistema gprec	Maria Herminia Rodrigues de Oliveira	07/01/2023	31/12/2023
TRAMITAÇÃO PROCESSOS COM MAIS DE 30 DIAS	Acompanhar os processos sem movimentação há mais de 30 dias,	1- Magistrado 2 - Anette Nascimento Campos 3 - Maria	07/01/2023	31/12/2023

	via relatórios gerenciais do PJE e providenciar o andamento	Herminia Rodrigues Oliveira		
GIGS ATIVIDADE	Incluir GIGS/ATIVIDADES em todos os processos, a fim de facilitar o controle do cumprimento das tarefas	Anette Nascimento Campos	07/01/2023	31/12/2023
ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO	ANTECIPAR AS SENTENÇAS IMPROCEDENTES E REVELIAS	1 - MAGISTRADO 2 - ASSISTENTES DE JUIZ	07/01/2023	31/12/2023
ARQUIVAMENTO	INCLUIR GIGS /ATIVIDADE URGENTE NOS PROCESSOS EM VIAS DE ARQUIVAMENTO, PRIORIZAR ESTES PROCESSOS NOS ÚLTIMOS 10 DIAS DO MÊS	1 - ARIANE MORAIS DE ARAUJO RAMOS 2 - EUNICE ANTONIA SOUZA MAIA 3 - NILSON RODRIGUES DA SILVA JR	07/01/2023	31/12/2023
FINDAR EXECUÇÃO	FINDAR A EXECUÇÃO NO MOMENTO DA QUITAÇÃO DA DÍVIDA	1 - ARIANE MORAIS DE ARAÚJO RAMOS 2 - NILSON RODRIGUES DA SILVA JR 3 - EUNICE ANTONIA DE SOUZA MAIA 4 - ANETTE NASCIMENTO CAMPOS 5 - LEILA MARIA GASPAR GOUVEIA	07/01/2023	31/12/2023
Prioridade Julgamento Processos mais antigos	GERENCIAMENTO DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS PELO SISTEMA	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	07/01/2023	31/12/2023



	HÓRUS, VISANDO SANAR PENDÊNCIAS QUE ATRASEM/IMPEÇAM A CONCLUSÃO DA INSTRUÇÃO E O JULGAMENTO			
Blitz Arquivo Provisório e Sobrestamento	Acompanhamento Semanal dos Processos que estão no Arquivo Provisório/Sobrestamento, para verificar os processos aptos ao arquivo definitivo, acordos vencidos/sentença de extinção da execução, de aplicação da prescrição intercorrente.	Magistrado	07/01/2023	31/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 52.92% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Preliminares	O Secretário identifica e apura o valor das parcelas incontroversas, deduzindo valores eventualmente	1 - Roberto Guimarães Albuquerque Junior 2 - Claudio Henrique Pantoja da Silva	07/01/2023	31/12/2023

	pagos, a fim de chegar em um valor mais próximo da condenação e estimular o diálogo entre as partes.			
ônus da prova	Análise prévia de ônus da prova, confrontando com as provas existentes nos autos	1 - Magistrado	07/01/2023	31/12/2023
NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO	Nova tentativa de conciliação após a inquirição das partes e antes da oitiva das testemunhas.	Magistrado	07/01/2023	31/12/2023
PARCELAMENTO INSS	Parcelamento do INSS após o pagamento da última parcela do acordo	Magistrado	09/01/2023	31/12/2023
ÊNFASE NA ÚLTIMA PROPOSTA DE CONCILIAÇÃO	Após as razões finais, dar ênfase na última proposta de conciliação.	Magistrado	07/01/2023	31/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 16ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 16ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 16ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 16ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **16ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 16ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 16ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 16ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
108.65%		106.20%		44.33%		25%	
Distribuídos	733	Pendentes Ano-1	12	Conciliados 2019/2020	668	Pend (C)	239
Julgados	804	Julgados Ano-1	311	Solucionados 2019/2020	1191	Pend (E)	469
Retirados	62	Inseridos	2	Conciliados	293	Baix (C)	817
Inseridos	72	Retirados	0	Solucionados	661	Baix (E)	783
Removidos	4	Julgados	10	-	-	Susp (C)	1
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	165

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 16ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 16ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>108.65%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Triagem Inicial - Conciliação; 2. Triagem Inicial - Saneamento de pendência; 3. MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.20%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Processos mais antigos - Meta integralmente cumprida;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>30%</b> (2021)	<b>29.5%</b>	1. Triagem Inicial - Saneamento de pendência; 2. Monitoramento Arquivo provisório; 3. MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS; 4. CONTROLE DOS EXPEDIENTES PENDENTES NO E-CARTA;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>55.91%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>56.91%</b>	1. Triagem Inicial - Conciliação; 2. Promover a conciliação; 3. MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 108.65% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial - Conciliação	Identificação de processos com maior probabilidade de acordo diretamente na triagem inicial, com a remessa destes feitos ao CEJUSC 1º Grau Belém e inclusão diretamente na pauta da Vara do Trabalho de feitos de partes que não possuem histórico conciliatório.	Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023
Triagem Inicial - Saneamento de pendência	ANÁLISE DOS PROCESSOS DA TRIAGEM INICIAL A FIM DE SANEAR TODAS AS PENDÊNCIAS ANTES DA REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA, BEM COMO	Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023

	IDENTIFICAÇÃO DE PROCESSOS DE JURISDIÇÃO VOLUNTÁRIO PARA IMEDIATA APRECIÇÃO PELO JUÍZO.			
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS	MONITORAMENTO SEMANAL, VIA FERRAMENTA HÓRUS, PARA ACOMPANHAMENTO DA EVOLUÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS, CORREÇÃO DE EVENTUAIS INCONSISTÊNCIA NOS PROCESSOS E REFORÇO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS SOBRE AS METAS PENDENTES DE CUMPRIMENTO.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>					
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos		<b>Medição atual:</b> 106.20% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Processos mais antigos - Meta integralmente cumprida	A meta encontra-se integralmente cumprida, tendo em vista o efetivo julgamento de percentual superior a 93% dos processos distribuídos à Unidade até 31/12/2021, sem possibilidade de modificação do	Assistentes de Juiz	09/01/2023	01/05/2023	

	cenário, em razão da limitação da data de distribuição considerada na meta, não havendo, portanto, novas iniciativas a serem implementadas.			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 25% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Triagem Inicial - Saneamento de pendência	ANÁLISE DOS PROCESSOS DA TRIAGEM INICIAL A FIM DE SANEAR TODAS AS PENDÊNCIAS ANTES DA REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA, BEM COMO IDENTIFICAÇÃO DE PROCESSOS DE JURISDIÇÃO VOLUNTÁRIO PARA IMEDIATA APRECIÇÃO PELO JUÍZO.	Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023
Monitoramento Arquivo provisório	MONITORAMENTO PERIÓDICO DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA E ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE PARA FINS DE APLICAÇÃO DA	SERVIDORES DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.			
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS	MONITORAMENTO SEMANAL, VIA FERRAMENTA HÓRUS, PARA ACOMPANHAMENTO DA EVOLUÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS, CORREÇÃO DE EVENTUAIS INCONSISTÊNCIA NOS PROCESSOS E REFORÇO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS SOBRE AS METAS PENDENTES DE CUMPRIMENTO.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DOS EXPEDIENTES PENDENTES NO E-CARTA	CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE, PARA ACOMPANHAMENTO PERIÓDICO DOS EXPEDIENTES EMITIDOS VIA E CARTA, PARA REGISTRO, COM A MAIOR BREVIDADE POSSÍVEL, DA DATA EFETIVA DE ENTREGA DESTES OU ENCAMINHAMENTO PARA APRECIÇÃO DOS EXPEDIENTES DEVOLVIDOS PELOS CORREIOS.	SERVIDORES DA SECRETARIA E SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 44.33% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial - Conciliação	Identificação de processos com maior probabilidade de acordo diretamente na triagem inicial, com a remessa destes feitos ao CEJUSC 1º Grau Belém e inclusão diretamente na pauta da Vara do Trabalho de feitos de partes que não possuem histórico conciliatório.	Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023
Promover a conciliação	ESTIMULAR PARTES E ADVOGADOS EM SALA DE AUDIÊNCIA, ESCLARECENDO A IMPORTÂNCIA DA CONCILIAÇÃO PARA SOLUÇÃO MAIS RÁPIDA DO CONFLITO.	Secretários de Audiência/Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DAS METAS	MONITORAMENTO SEMANAL, VIA FERRAMENTA HÓRUS, PARA ACOMPANHAMENTO DA EVOLUÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS, CORREÇÃO DE EVENTUAIS INCONSISTÊNCIA NOS PROCESSOS E	Diretor de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023



	REFORÇO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS SOBRE AS METAS PENDENTES DE CUMPRIMENTO.			
--	---	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 17ª VARA DE BELÉM / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 17ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 17ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 17ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **17ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 17ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

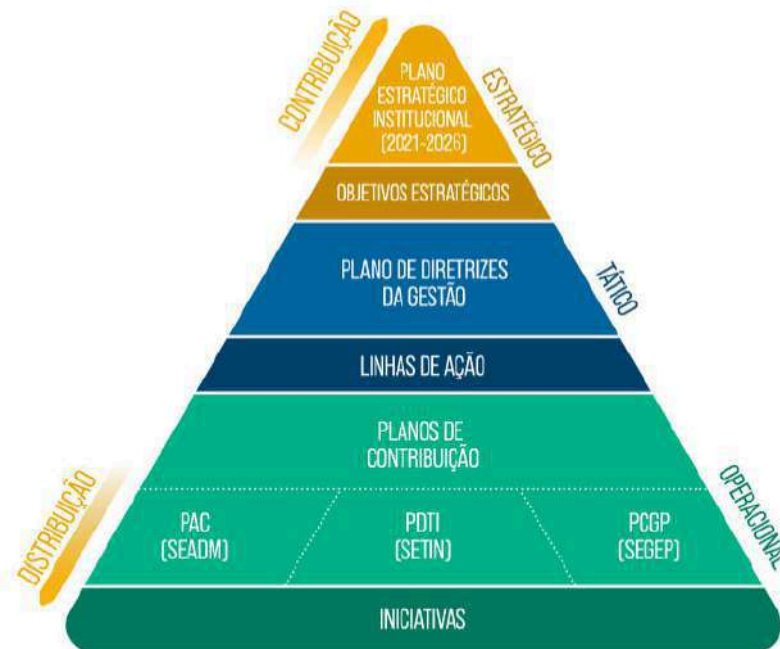
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 17ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 17ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
103.36%		107.53%		42.71%		0.3152%	
Distribuídos	743	Pendentes Ano-1	1	Conciliados 2019/2020	653	Pend (C)	174
Julgados	768	Julgados Ano-1	107	Solucionados 2019/2020	1320	Pend (E)	373
Retirados	70	Inseridos	0	Conciliados	281	Baix (C)	766
Inseridos	74	Retirados	0	Solucionados	658	Baix (E)	231
Removidos	5	Julgados	1	-	-	Susp (C)	3
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	85

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 17ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 17ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	103.36% (2022)	100%+1	1. GESTÃO DE PAUTA, GESTÃO TRIAGEM;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. GESTÃO DO ACERVO;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	13% (2021)	12.5%	1. GESTÃO ACERVO PROCESSOS PENDENTES;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	51.22% (2020/2021)	52.22%	1. GESTÃO DE PROCESSOS NA EXECUÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 103.36% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DE PAUTA, GESTÃO TRIAGEM	ANÁLISE CRITERIOSA DOS PROCESSOS CASOS NOVOS (TRIAGEM INICIAL) SANEANDO ANTECIPADAMENTE AS PENDÊNCIAS PARA QUE OS PROCESSOS ESTEJAM MADUROS POR OCASIÃO DA AUDIÊNCIA, MARCAÇÃO DE AUDIÊNCIAS DE SEGUNDA A QUINTA-FEIRA. TODOS OS PROCEDIMENTOS PÓS-AUDIÊNCIA SÃO PROCESSADOS NO MESMO DIA. MONITORAMENTO QUINZENAL SOBRE OS DADOS OBTIDOS PELO HORUS	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA (TRIAGEM INICIAL, PÓS-AUDIÊNCIA), SUPERVISÃO JUÍZA TITULAR MONITORAMENTO HORUS – DIRETOR e JUIZA TITULAR	09/01/2023	19/12/2023

	(PENDENTES NA FASE DE CONHECIMENTO). ADMINISTRAÇÃO DOS HORÁRIOS DISPONÍVEIS PARA INCLUSÃO DE PROCESSOS.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DO ACERVO	META JÁ ATINGIDA CONFORME HORUS DE 30/04/2023, A GESTÃO SOBRE TAIS PROCESSOS PERDURA COM O ACOMPANHAMENTO DE CARTAS PRECATÓRIAS E PERÍCIAS QUE IMPACTAM A META EM REFERÊNCIA.	MONITORAMENTO HORUS – DIRETOR e JUÍZA TITULAR	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.3152% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO ACERVO PROCESSOS	AUMENTAR O QUANTITATIVO DE	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA,	09/05/2023	19/12/2023

PENDENTES	PROCESSOS BAIXADOS PELA GESTÃO DO ARQUIVO PROVISÓRIO, GESTÃO DE PROCESSOS AGUARDANDO CUMPRIMENTO DE ACORDO QUE FORAM ENCAMINHADOS A FASE DE EXECUÇÃO, GESTÃO DO PROCESSAMENTO DE RECURSOS A SEREM SUBMETIDOS AO SEGUNDO GRAU, APLICAÇÃO DAS ORIENTAÇÕES DA CORREGEDORIA REGIONAL SOBRE SOBRESTAMENTO DOS PROCESSOS CONCILIADOS EM AUDIÊNCIA.	DIRETOR DE SECRETARIA		
-----------	--	-----------------------	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 42.71% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DE PROCESSOS NA EXECUÇÃO	META JÁ ATINGIDA CONFORME HORUS DE 30/04/2023. A GESTÃO SOBRE A META CONTINUA	DIRETOR DE SECRETARIA E JUÍZA TITULAR	09/01/2023	19/12/2023

	TAIS COMO FORMULAR ESTUDO PRÉVIO DO PROCESSO NA FASE DE EXECUÇÃO, DETERMINAÇÃO DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA CONJUNTA DAS PARTES PARA QUE NÃO SE MARQUE AUDIÊNCIA DE CONCILIAÇÃO SEM RESULTADO PRÁTICO.			
--	---	--	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>





## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 18ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**












(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 18ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 18ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 18ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **18ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 18ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

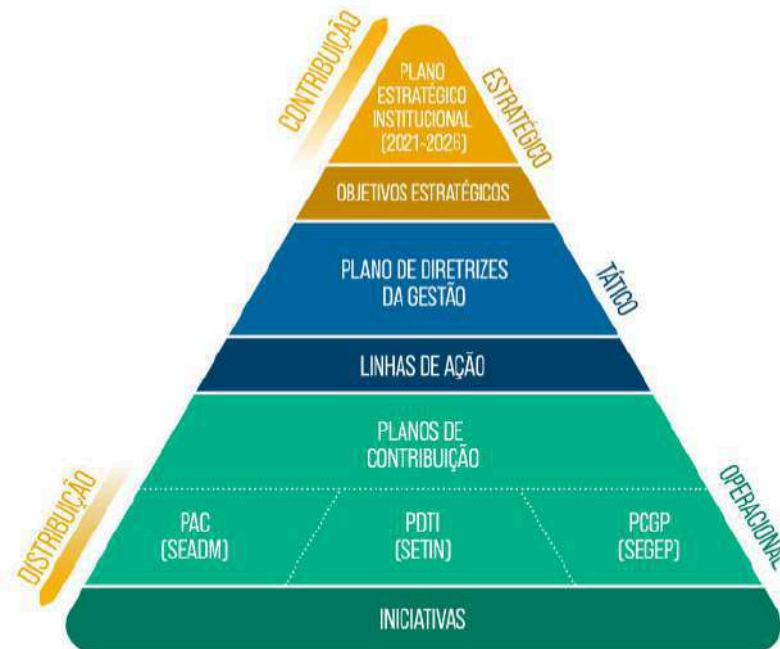
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 18ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 18ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
108.37%		107.20%		48.78%		0.43420000000000003%	
Distribuídos	784	Pendentes Ano-1	24	Conciliados 2019/2020	629	Pend (C)	284
Julgados	816	Julgados Ano-1	299	Solucionados 2019/2020	1254	Pend (E)	795
Retirados	105	Inseridos	2	Conciliados	359	Baix (C)	845
Inseridos	74	Retirados	0	Solucionados	736	Baix (E)	303
Removidos	1	Julgados	25	-	-	Susp (C)	6
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	192

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 18ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 18ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>108.37%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%+1</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. HORUS - Monitoramento Semanal;</li> <li>2. Monitoramento de Pauta;</li> <li>3. Triagem Inicial;</li> <li>4. Eventos de Conciliação;</li> <li>5. Participação CEJUSC;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.20%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%</b>	Não foram informadas iniciativas
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>30%</b> <i>(2021)</i>	<b>29.5%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. HORUS - Monitoramento Semanal;</li> <li>2. Remessa de autos ao TRT 8.;</li> <li>3. Monitoramento de Pauta;</li> <li>4. Triagem Inicial;</li> <li>5. Eventos de Conciliação;</li> <li>6. Participação CEJUSC;</li> <li>7. Pesquisa Patrimonial Descentralizada;</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>49.21%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>50.21%</b>	1. Eventos de Conciliação; 2. Participação CEJUSC;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 108.37% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
HORUS - Monitoramento Semanal	Realização de monitoramento semanal dos indicativos do Hórus, para identificação e eliminação de inconsistências ou atrasos que impactem de forma negativa a estatística da unidade.	Luiz Quaresma, Douglas Rosa	09/01/2023	19/12/2023
Monitoramento de Pauta	Monitoramento de pauta e identificação de horários que fiquem vagos (conciliação antecipada, cancelamentos, transferências), para inserção de novos processos.	Danielle; Lea	09/01/2023	19/12/2023
Triagem Inicial	Análise de processos novos, para fins	Juíza Titular; Assistentes de	09/01/2023	19/12/2023

	de identificação de pendências que impossibilitem a realização de audiência, prevenções, inclusive com apreciação pela magistrada titular acerca de eventual necessidade de emenda à inicial.	Secretaria		
Eventos de Conciliação	Sempre participar das Semanas Nacionais de Conciliação e Execução pela inclusão de processos com potencial conciliatório nas pautas da Vara e do CEJUSC, bem como incrementar os esforços direcionados à homologação de acordos nas fases de conhecimento e execução (por exemplo, com tramitação preferencial de petições propositivas de acordo).	Equipe 18ª VTB	09/01/2023	19/12/2023
Participação CEJUSC	Triagem dos processos novos e encaminhamento para o CEJUSC, caso ausente qualquer fator impeditivo para remessa.	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.20% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Não foram informadas iniciativas				

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 0.4342000000000003% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
HORUS - Monitoramento Semanal	Realização de monitoramento semanal dos indicativos do Hórus, para identificação e eliminação de inconsistências ou atrasos que impactem de forma negativa a estatística da unidade.	Luiz Quaresma, Douglas Rosa	09/01/2023	19/12/2023
Remessa de autos ao TRT 8.	Rotina de monitoramento por chip (Remeter Recurso), com intensificação na última semana do mês.	Luiz Quaresma, Ângela Coelho; João Volpato	09/01/2023	19/12/2023
Monitoramento de Pauta	Monitoramento de pauta e identificação de horários que fiquem	Danielle; Lea	09/01/2023	19/12/2023



	vagos (conciliação antecipada, cancelamentos, transferências), para inserção de novos processos.			
Triagem Inicial	Análise de processos novos, para fins de identificação de pendências que impossibilitem a realização de audiência, prevenções, inclusive com apreciação pela magistrada titular acerca de eventual necessidade de emenda à inicial.	Juíza Titular; Assistentes de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023
Eventos de Conciliação	Sempre participar das Semanas Nacionais de Conciliação e Execução pela inclusão de processos com potencial conciliatório nas pautas da Vara e do CEJUSC, bem como incrementar os esforços direcionados à homologação de acordos nas fases de conhecimento e execução (por exemplo, com tramitação preferencial de petições propositivas de acordo).	Equipe 18ª VTB	09/01/2023	19/12/2023
Participação CEJUSC	Triagem dos processos novos e encaminhamento para o CEJUSC,	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

	caso ausente qualquer fator impeditivo para remessa.			
Pesquisa Patrimonial Descentralizada	Descentralizar o uso das ferramentas de pesquisa patrimonial e buscar capacitação da equipe para operacionalização.	Luiz Quaresma; Ângela Coelho; João Volpato; Douglas Rosa; Martina Santos	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 48.78% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Eventos de Conciliação	Sempre participar das Semanas Nacionais de Conciliação e Execução pela inclusão de processos com potencial conciliatório nas pautas da Vara e do CEJUSC, bem como incrementar os esforços direcionados à homologação de acordos nas fases de conhecimento e execução (por exemplo, com tramitação	Equipe 18ª VTB	09/01/2023	19/12/2023

	preferencial de petições propositivas de acordo).			
Participação CEJUSC	Triagem dos processos novos e encaminhamento para o CEJUSC, caso ausente qualquer fator impeditivo para remessa.	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 19ª VARA DE BELÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**












(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 19ª VARA DE BELÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 19ª VARA DE BELÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 19ª VARA DE BELÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **19ª VARA DE BELÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 19ª VARA DE BELÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



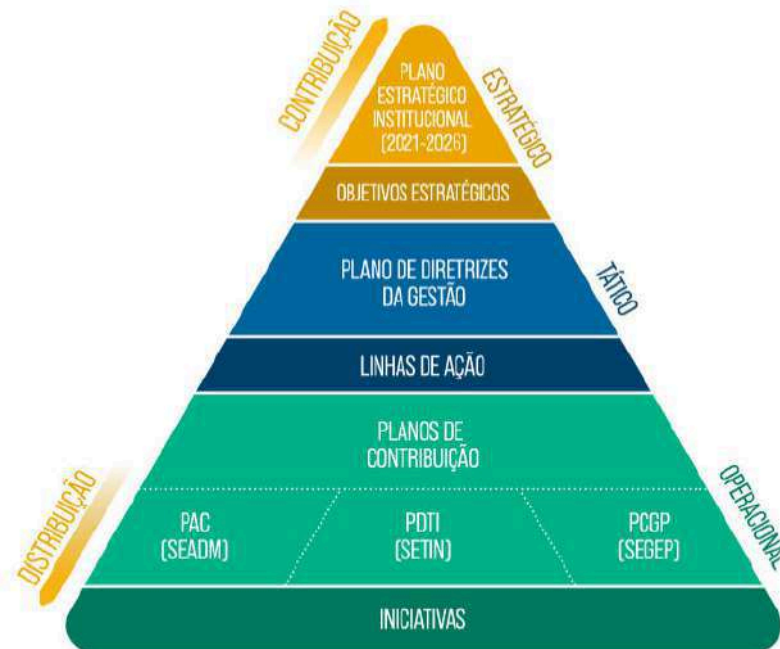
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 19ª VARA DE BELÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 19ª VARA DE BELÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.57%		107.53%		46.53%		0.2952%	
Distribuídos	761	Pendentes Ano-1	0	Conciliados 2019/2020	616	Pend (C)	160
Julgados	778	Julgados Ano-1	118	Solucionados 2019/2020	1338	Pend (E)	493
Retirados	81	Inseridos	1	Conciliados	308	Baix (C)	782
Inseridos	100	Retirados	0	Solucionados	662	Baix (E)	381
Removidos	15	Julgados	1	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	164

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 19ª VARA DE BELÉM PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 19ª VARA DE BELÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	101.57% (2022)	100%+1	1. PAUTA DE AUDIÊNCIAS EFICIENTE; 2. SANEAMENTO DE PENDÊNCIAS NA TRIAGEM INICIAL; 3. PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	16% (2021)	15.5%	1. CONTROLE DE IDPJ; 2. PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA; 3. ARQUIVO PROVISÓRIO; 4. UTILIZAÇÃO DO GIGS; 5. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA HÓRUS;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	49.12% (2020/2021)	50.12%	1. PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 101.57% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PAUTA DE AUDIÊNCIAS EFICIENTE	AJUSTE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS PARA REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIAS PRESENCIAIS E TELEPRESENCIAIS (100% DIGITAL) EM DIAS ALTERNADOS, COM AUMENTO DA QUANTIDADE DE AUDIÊNCIAS NO PERÍODO APÓS AS FÉRIAS DOS ADVOGADOS A FIM DE MANTER A PAUTA COM PRAZO RAZOÁVEL.	JUÍZA TITULAR E SECRETARIAS DE AUDIÊNCIAS	01/01/2021	31/12/2024
SANEAMENTO DE PENDÊNCIAS NA TRIAGEM INICIAL	ANÁLISE CRITERIOSA DOS PROCESSOS NO FLUXO DE TRIAGEM INICIAL A FIM DE SANEAR TODAS AS	SECRETARIAS DE AUDIÊNCIAS	01/01/2021	31/12/2024

	PENDÊNCIAS/VÍCIOS ANTES DA REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA.			
PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA	PAUTAS TEMÁTICAS PARA SOLUÇÃO CONCILIADA DE PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE REMESSA OU BAIXADOS DA INSTÂNCIA SUPERIOR BEM COMO PROCESSO EM EXECUÇÃO	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS E SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
Indicador: Índice de processos antigos	Medição atual: 107.53% (2022) Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA	PAUTAS TEMÁTICAS PARA SOLUÇÃO CONCILIADA DE PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE REMESSA OU BAIXADOS DA INSTÂNCIA SUPERIOR BEM COMO PROCESSO EM EXECUÇÃO	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS E SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024

<b>Meta Nacional 5: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</b>				
Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 0.2952% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

CONTROLE DE IDPJ	CONTROLE DOS PROCESSOS COM IDPJ PENDENTE DE JULGAMENTO ATRAVÉS DE PLANILHA COMPARTILHADA PARA REDUÇÃO DO TEMPO DE TRAMITAÇÃO, ENVIANDO OS AUTOS CONCLUSÃO TÃO LOGO SEJA ENCERRADO O PRAZO PARA MANIFESTAÇÃO DOS REQUERIDOS.	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/11/2022	31/12/2024
PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA	PAUTAS TEMÁTICAS PARA SOLUÇÃO CONCILIADA DE PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE REMESSA OU BAIXADOS DA INSTÂNCIA SUPERIOR BEM COMO PROCESSO EM EXECUÇÃO	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS E SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024
ARQUIVO PROVISÓRIO	CONTROLE CONSTANTE DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA E ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE PARA FINS DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024
UTILIZAÇÃO DO GIGS	UTILIZAÇÃO EFICIENTE DO GIGS PARA CONTROLE DIÁRIO DE PROCESSOS	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024

	COM E-CARTA PENDENTE DE ENTREGA, ACOMPANHAMENTO DE ALVARÁS PENDENTES DE LEVANTAMENTO A FIM DE AGILIZAR O ARQUIVAMENTO DOS AUTOS, PROCESSOS COM PRAÇA/LEILÃO DESIGNADA E PRECATÓRIO/RPV EMITIDOS			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS A FIM DE ACOMPANHAR PROCESSOS SUSPEITOS, REDUZIR PENDÊNCIAS E TAXA DE CONGESTIONAMENTO	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 46.53% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
PAUTA DE AUDIÊNCIAS TEMÁTICA	PAUTAS TEMÁTICAS PARA SOLUÇÃO CONCILIADA DE PROCESSOS COM	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS E SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2021	31/12/2024



	RECURSO PENDENTE DE REMESSA OU BAIXADOS DA INSTÂNCIA SUPERIOR BEM COMO PROCESSO EM EXECUÇÃO			
--	--	--	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**












Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional



## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
113.28%		107.53%		38.97%		33%	
Distribuídos	832	Pendentes Ano-1	12	Conciliados 2019/2020	478	Pend (C)	209
Julgados	947	Julgados Ano-1	312	Solucionados 2019/2020	1204	Pend (E)	2070
Retirados	209	Inseridos	5	Conciliados	304	Baix (C)	954
Inseridos	215	Retirados	0	Solucionados	780	Baix (E)	427
Removidos	3	Julgados	17	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	1595

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	113.28% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão dos processos em pauta de audiência;</li> <li>2. Acompanhamento semanal da meta pelo sistema Hórus para identificar os processos pendentes (GAP).;</li> <li>3. Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento).;</li> <li>4. Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).;</li> <li>5. Acompanhamento diário do escaninho de petições e mandados devolvidos;</li> <li>6. Controle efetivo de notificações de audiência cumpridas/devolvidas.;</li> <li>7. Controle de perícias/CP's;</li> <li>8. Monitorar tarefa minutar sentença/planilha de sentenças;</li> <li>9. Gestão do escaninho de atas pendentes de encaminhamento.;</li> <li>10. Utilização do GIGS como ferramenta de</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				gestão de processos; 11. Gestão de pessoas/clima organizacional;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53% (2022)</b>	<b>100%</b>	1. Gestão dos processos em pauta de audiência; 2. Acompanhamento semanal da meta pelo sistema Hórus para identificar os processos pendentes (GAP).; 3. Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento).; 4. Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).; 5. Acompanhamento diário do escaninho de petições e mandados devolvidos; 6. Controle efetivo de notificações de audiência cumpridas/devolvidas.; 7. Controle de perícias/CP's; 8. Monitorar tarefa minutar sentença/planilha de sentenças; 9. Gestão do escaninho de atas pendentes de encaminhamento.; 10. Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos; 11. Gestão de pessoas/clima organizacional;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>41% (2021)</b>	<b>40.5%</b>	1. Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).; 2. Utilização do GIGS como ferramenta de

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				<p>gestão de processos;</p> <p>3. Aprimoramento das práticas atuais (fase de conhecimento/execução).;</p> <p>4. Aprimorar o uso das ferramentas de pesquisas patrimoniais (Execução).;</p> <p>5. Revisão do arquivo provisório (execução).;</p> <p>6. Acompanhamento mensal da meta pelo sistema Hórus (conhecimento e execução);</p> <p>7. Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento e execução).;</p> <p>8. Gestão de pessoas/clima organizacional;</p> <p>9. Centralização de execuções;</p> <p>10. Análise manual de tarefas sem fluxo automático de saída.;</p>
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>43.59%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>44.59%</b>	<p>1. Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos;</p> <p>2. Estímulo à conciliação;</p> <p>3. Semana Nacional de Conciliação/Execução/CEJUSC;</p> <p>4. Atuação dos secretários de audiência;</p> <p>5. Gestão de pessoas/clima organizacional;</p>

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 113.28% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Gestão dos processos em pauta de audiência	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante a análise de processos em pauta, sanar eventuais pendências, visando agilizar o encerramento das instruções processuais e prolação das sentenças, evitando-se redesignações/atos desnecessários. (secretários)</li> <li>- Gestão da tarefa triagem inicial, providenciando a imediata notificação das partes e sanando eventuais pendências, caso o processo não esteja apto para prosseguimento regular.</li> <li>- Quando possível, dar prioridade para</li> </ul>	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023

	<p>procedimentos de oitiva de testemunha por videoconferência, ao invés de expedição da carta precatória inquiratória. (secretários/Juiz);</p> <p>- Antecipação, sempre que possível, de processos aptos para julgamento (Selecionar e antecipar os processos que estão aguardando encerramento da instrução, porém já aptos para encerramento).</p>			
<p>Acompanhamento semanal da meta pelo sistema Hórus para identificar os processos pendentes (GAP).</p>	<p>- Semanalmente, analisar e acompanhar a evolução das metas 1 e 2, buscando identificar os processos pendentes de julgamento com mais tempo de tramitação, atuando sempre que necessário, para impulso processual.</p> <p>- Verificar, via Hórus, se consta processo com sentença pendente com prazo vencido (item Processos com instrução processual encerrada aguardando prolação de sentença - com prazo vencido).</p>	<p>Secretários de audiência</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>16/12/2023</p>

Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento).	Manter controle acerca do cumprimento das recomendações contidas nas atas de correição, inerentes à fase de conhecimento.	Diretor de Secretaria/Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023
Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).	Utilização das extensões homologadas pelo TRT8 (Mais PJE e AV-JT), visando automatização de expedientes, tarefas e links, proporcionando aumento de produtividade e redução de cliques e atos desnecessários	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023
Acompanhamento diário do escaninho de petições e mandados devolvidos	Acompanhamento diário do escaninho de petições/mandados da fase de audiência, distribuindo ao servidor responsável por meio do GIGS com prazo, para providências.	Diretor/Secretários de audiência	01/01/2023	16/12/2023
Controle efetivo de notificações de audiência cumpridas/devolvidas.	Manter controle sobre a entrega das notificações de audiência inaugural (planilha automatizada, compartilhada no google drive) e mandados devolvidos no escaninho, atuando sempre que necessário, baixando-se os prazos dos expedientes entregues e impulsionamento dos processos com	Secretários de audiência/estagiária	01/01/2023	31/12/2023

	expedientes não entregues, evitando-se redesignações desnecessárias.			
Controle de perícias/CP's	Manter controle por meio do GIGS (com prazo) sobre as perícias pendentes de conclusão e CPN's/CPI's pendentes de cumprimento), dando tratamento imediato aos processos com prazo do GIGS vencido.	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023
Monitorar tarefa minutar sentença/planilha de sentenças	<p>- Monitorar a tarefa "Minutar sentença" de modo que, por motivo de esquecimento ou falta de controle do GIGS, nela não permaneça processo com mais de 30 dias sem resultado de sentença.</p> <p>- Monitorar planilha automatizada de sentenças, compartilhada do google drive (controle de sentenças), atuando nos processos com datas de publicação mais próximas do vencimento, identificados nas cores laranja/vermelho, priorizando-se os na</p>	Assistentes de juiz	16/01/2023	31/12/2023



	cor vermelha, pois são os que com data de publicação da sentença mais próxima.			
Gestão do escaninho de atas pendentes de encaminhamento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diariamente, verificar o escaninho de atas de audiência pendentes, dando imediato tratamento, principalmente em relação aos processos para prolatação de sentença.</li> <li>- Alimentar planilha de sentenças e incluir GIGS de “minuta de sentença” para os assistentes de juiz, com prazo do dia da publicação da sentença.</li> </ul>	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023
Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização do GIGS com prazo, como forma de gestão e acompanhamento dos processos, dando imediato tratamento aos processos com prazo do GIGS vencido.</li> <li>- Utilização das atividades cadastradas do GIGS de acordo com a natureza do ato a ser praticado, permitindo melhor aferição de produtividade da secretaria e dos servidores.</li> </ul>	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

	<p>- Atenção especial para os casos de prescrição intercorrente, arquivo provisório e sobrestamento, de modo que os processos que estejam nessas tarefas não fiquem sem controle via GIGS com prazo, permitindo filtragem adequada de processos, atuando e adotando as medidas necessárias, logo após o vencimento do prazo.</p>			
Gestão de pessoas/clima organizacional	<p>- Estimular um bom clima organizacional na secretaria da vara, de modo que seja possível vivenciar um ambiente favorável em que se possa conciliar os objetivos pessoais de cada membro da equipe com os objetivos organizacionais do TRT.</p> <p>- Realização de eventos para incentivar harmonia entre os membros da equipe (minutos diários para confraternização, cafés da manhã em datas comemorativas e aniversários).</p>	Todos os servidores	01/01/2023	16/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão dos processos em pauta de audiência	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante a análise de processos em pauta, sanar eventuais pendências, visando agilizar o encerramento das instruções processuais e prolação das sentenças, evitando-se redesignações/atos desnecessários. (secretários)</li> <li>- Gestão da tarefa triagem inicial, providenciando a imediata notificação das partes e sanando eventuais pendências, caso o processo não esteja apto para prosseguimento regular.</li> <li>- Quando possível, dar prioridade para procedimentos de oitiva de testemunha por videoconferência, ao invés de expedição da carta precatória inquiratória. (secretários/Juiz);</li> <li>- Antecipação, sempre que possível, de processos aptos para julgamento (Selecionar e antecipar os processos que estão aguardando encerramento</li> </ul>	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023

	da instrução, porém já aptos para encerramento).			
Acompanhamento semanal da meta pelo sistema Hórus para identificar os processos pendentes (GAP).	<p>- Semanalmente, analisar e acompanhar a evolução das metas 1 e 2, buscando identificar os processos pendentes de julgamento com mais tempo de tramitação, atuando sempre que necessário, para impulso processual.</p> <p>- Verificar, via Hórus, se consta processo com sentença pendente com prazo vencido (item Processos com instrução processual encerrada aguardando prolação de sentença - com prazo vencido).</p>	Secretários de audiência	01/01/2023	16/12/2023
Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento).	Manter controle acerca do cumprimento das recomendações contidas nas atas de correição, inerentes à fase de conhecimento.	Diretor de Secretaria/Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023
Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).	Utilização das extensões homologadas pelo TRT8 (Mais PJE e AV-JT), visando automatização de expedientes, tarefas	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

	e links, proporcionando aumento de produtividade e redução de cliques e atos desnecessários			
Acompanhamento diário do escaninho de petições e mandados devolvidos	Acompanhamento diário do escaninho de petições/mandados da fase de audiência, distribuindo ao servidor responsável por meio do GIGS com prazo, para providências.	Diretor/Secretários de audiência	01/01/2023	16/12/2023
Controle efetivo de notificações de audiência cumpridas/devolvidas.	Manter controle sobre a entrega das notificações de audiência inaugural (planilha automatizada, compartilhada no google drive) e mandados devolvidos no escaninho, atuando sempre que necessário, baixando-se os prazos dos expedientes entregues e impulsionamento dos processos com expedientes não entregues, evitando-se redesignações desnecessárias.	Secretários de audiência/estagiária	01/01/2023	31/12/2023
Controle de perícias/CP's	Manter controle por meio do GIGS (com prazo) sobre as perícias pendentes de conclusão e CPN's/CPI's pendentes de cumprimento), dando	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023

	tratamento imediato aos processos com prazo do GIGS vencido.			
Monitorar tarefa minutar sentença/planilha de sentenças	<p>- Monitorar a tarefa “Minutar sentença” de modo que, por motivo de esquecimento ou falta de controle do GIGS, nela não permaneça processo com mais de 30 dias sem resultado de sentença.</p> <p>- Monitorar planilha automatizada de sentenças, compartilhada do google drive (controle de sentenças), atuando nos processos com datas de publicação mais próximas do vencimento, identificados nas cores laranja/vermelho, priorizando-se os na cor vermelha, pois são os que com data de publicação da sentença mais próxima.</p>	Assistentes de juiz	16/01/2023	31/12/2023
Gestão do escaninho de atas pendentes de encaminhamento.	- Diariamente, verificar o escaninho de atas de audiência pendentes, dando imediato tratamento, principalmente em relação aos processos para	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023

	<p>prolatação de sentença.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alimentar planilha de sentenças e incluir GIGS de “minuta de sentença” para os assistentes de juiz, com prazo do dia da publicação da sentença.</li> </ul>			
Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização do GIGS com prazo, como forma de gestão e acompanhamento dos processos, dando imediato tratamento aos processos com prazo do GIGS vencido.</li> <li>- Utilização das atividades cadastradas do GIGS de acordo com a natureza do ato a ser praticado, permitindo melhor aferição de produtividade da secretaria e dos servidores.</li> <li>- Atenção especial para os casos de prescrição intercorrente, arquivo provisório e sobrestamento, de modo que os processos que estejam nessas tarefas não fiquem sem controle via GIGS com prazo, permitindo filtragem adequada de processos, atuando e adotando as medidas necessárias, logo</li> </ul>	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

	após o vencimento do prazo.			
Gestão de pessoas/clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estimular um bom clima organizacional na secretaria da vara, de modo que seja possível vivenciar um ambiente favorável em que se possa conciliar os objetivos pessoais de cada membro da equipe com os objetivos organizacionais do TRT.</li> <li>- Realização de eventos para incentivar harmonia entre os membros da equipe (minutos diários para confraternização, cafés da manhã em datas comemorativas e aniversários).</li> </ul>	Todos os servidores	01/01/2023	16/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 33% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Utilização das Extensões homologadas (Mais PJE/ AV JT).	Utilização das extensões homologadas pelo TRT8 (Mais PJE e AV-JT), visando automatização de expedientes, tarefas e links,	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023



	proporcionando aumento de produtividade e redução de cliques e atos desnecessários			
Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização do GIGS com prazo, como forma de gestão e acompanhamento dos processos, dando imediato tratamento aos processos com prazo do GIGS vencido.</li> <li>- Utilização das atividades cadastradas do GIGS de acordo com a natureza do ato a ser praticado, permitindo melhor aferição de produtividade da secretaria e dos servidores.</li> <li>- Atenção especial para os casos de prescrição intercorrente, arquivo provisório e sobrestamento, de modo que os processos que estejam nessas tarefas não fiquem sem controle via GIGS com prazo, permitindo filtragem adequada de processos, atuando e adotando as medidas necessárias, logo após o vencimento do prazo.</li> </ul>	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

<p>Aprimoramento das práticas atuais (fase de conhecimento/execução).</p>	<p>Promover o aprimoramento contínuo das práticas de trabalho atuais inerentes à fase de conhecimento e execução, observando a necessidade da racionalização e padronização de procedimentos e rotinas de trabalho, com vistas a evitar retrabalhos.</p>	<p>Diretor/Todos os servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>
<p>Aprimorar o uso das ferramentas de pesquisas patrimoniais (Execução).</p>	<p>Treinamento, sempre que necessário, para servidores com vistas à melhor utilização das ferramentas de pesquisas patrimoniais disponíveis, antes da expedição de mandados de penhora, contribuindo para aumento do índice de resolução de processos.</p>	<p>Diretor/Servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>16/12/2023</p>
<p>Revisão do arquivo provisório (execução).</p>	<p>- Realizar revisão de processos do arquivo provisório, identificando os que já são passíveis de aplicação de sentença de prescrição intercorrente (controle atual via GIGS atuando nos processos com prazos do GIGS vencidos).</p> <p>- Para os processos anteriores à</p>	<p>Diretor/Servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

	<p>reforma trabalhista (Novembro/2017), os exequentes estão sendo intimados para impulsionar a execução. (controle atual via GIGS com prazo).</p>			
<p>Acompanhamento mensal da meta pelo sistema Hórus (conhecimento e execução)</p>	<p>- Analisar o relatório do Hórus/GIGS e as tarefas de prazos, buscando verificar aqueles que se encontram aptos à baixa processual: 1) Remessa à instância superior; 2) Registro de envio à liquidação/execução ou 3) Arquivamento definitivo; 4) Remessa à outros tribunais/vara; 5) Homologação de acordo; 6) Cartas pendentes; 7) RPV em atraso; 8) Incidentes pendentes de julgamento.</p> <p>- Minutar sentença de extinção da execução, tão logo quitado o processo, promovendo o registro de todos os pagamentos/recolhimentos e a baixa das restrições judiciais, bem como certificado que as contas judiciais encontram-se zeradas,</p>	<p>Diretor/Servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

	<p>anexando aos autos o print correspondente.</p> <p>- Verificar, via Hórus, item “Processos suspeitos 1º grau” buscando identificar os processos que ainda não tiveram execução iniciada, recursos não remetidos ao segundo grau ou arquivados, atuando, sempre que necessário, com vistas à baixa processual.</p>			
Observar as Recomendações da Corregedoria (fase de conhecimento e execução).	Manter controle acerca do cumprimento das recomendações contidas nas atas de correição, inerentes à fase de conhecimento/execução.	Diretor/Servidores	01/01/2023	31/12/2023
Gestão de pessoas/clima organizacional	- Estimular um bom clima organizacional na secretaria da vara, de modo que seja possível vivenciar um ambiente favorável em que se possa conciliar os objetivos pessoais de cada membro da equipe com os objetivos organizacionais do TRT.	Todos os servidores	01/01/2023	16/12/2023

	- Realização de eventos para incentivar harmonia entre os membros da equipe (minutos diários para confraternização, cafés da manhã em datas comemorativas e aniversários).			
Centralização de execuções	- Promover centralização das execuções em trâmite em face de uma mesma executada, com controle por meio de planilhas compartilhadas via google drive. Apesar de não gerar baixa processual efetiva, pois os processos centralizados são sobrestados, indiretamente, facilita o trabalho da secretaria pois o gerenciamento da execução ocorre em apenas um processo, evitando atos desnecessários e repetitivos em diversos processos, poupando tempo e trabalho para a secretaria. Todos os processos centralizadores encontram-se com as planilhas compartilhadas via google drive,	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

	permitindo acesso e edição online por todos os servidores.			
Análise manual de tarefas sem fluxo automático de saída.	Semanalmente, realizar análise manual de tarefas não automáticas do PJE (tarefa sem fluxo automático de saída) tais como “aguardando prazo”, “cumprimento de providências”, visando localizar processos “parados” há mais de 30 dias em determinada tarefa, sem a devida justificativa.	Diretor de secretaria	01/01/2023	31/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 38.97% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Utilização do GIGS como ferramenta de gestão de processos	- Utilização do GIGS com prazo, como forma de gestão e acompanhamento dos processos, dando imediato tratamento aos processos com prazo	Todos os servidores	01/01/2023	31/12/2023

	<p>do GIGS vencido.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização das atividades cadastradas do GIGS de acordo com a natureza do ato a ser praticado, permitindo melhor aferição de produtividade da secretaria e dos servidores.</li> <li>- Atenção especial para os casos de prescrição intercorrente, arquivo provisório e sobrestamento, de modo que os processos que estejam nessas tarefas não fiquem sem controle via GIGS com prazo, permitindo filtragem adequada de processos, atuando e adotando as medidas necessárias, logo após o vencimento do prazo.</li> </ul>			
Estímulo à conciliação	Estimular partes e advogados em sala de audiência, esclarecendo a importância da conciliação para solução mais rápida do conflito.	Secretários de audiência/magistrados	01/01/2023	31/12/2023
Semana Nacional de Conciliação/Execução/CEJUSC	Inclusão de processos com potencial conciliatório na semana de	Secretários de audiência	01/01/2023	31/12/2023

	conciliação na fase de conhecimento/execução/CEJUSC. (TST/CSJT).			
Atuação dos secretários de audiência	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atuação dos secretários de audiência como mediadores/conciliadores na fase pré-audiência.</li> <li>- Participação dos secretários em cursos de capacitação em conciliação/mediação.</li> </ul>	Secretários de audiência/ECAISS	01/01/2023	16/12/2023
Gestão de pessoas/clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estimular um bom clima organizacional na secretaria da vara, de modo que seja possível vivenciar um ambiente favorável em que se possa conciliar os objetivos pessoais de cada membro da equipe com os objetivos organizacionais do TRT.</li> <li>- Realização de eventos para incentivar harmonia entre os membros da equipe (minutos diários para confraternização, cafés da manhã em datas comemorativas e aniversários).</li> </ul>	Todos os servidores	01/01/2023	16/12/2023



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>3 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>3 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>3 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>3 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.20%		107.53%		36.82%		34%	
Distribuídos	818	Pendentes Ano-1	1	Conciliados 2019/2020	505	Pend (C)	332
Julgados	842	Julgados Ano-1	199	Solucionados 2019/2020	1357	Pend (E)	1648
Retirados	223	Inseridos	1	Conciliados	236	Baix (C)	827
Inseridos	241	Retirados	0	Solucionados	641	Baix (E)	502
Removidos	5	Julgados	2	-	-	Susp (C)	16
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	1280

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	101.20% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aprimorar a gestão da pauta de audiências;</li> <li>2. Controle da triagem inicial;</li> <li>3. Cumprimento das recomendações da Corregedoria;</li> <li>4. Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho;</li> <li>5. Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus;</li> <li>6. Melhoria da comunicação entre a equipe;</li> <li>7. Cultura do feedback;</li> <li>8. Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aprimorar a gestão da pauta de audiências;</li> <li>2. Utilização do Sistema Hórus para gestão de processos;</li> <li>3. Cumprimento das recomendações da Corregedoria;</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>4. Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho;</li> <li>5. Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus;</li> <li>6. Melhoria da comunicação entre a equipe;</li> <li>7. Cultura do feedback;</li> <li>8. Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais;</li> </ul>
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>27% (2021)</b>	<b>26.5%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Aprimorar a gestão da pauta de audiências;</li> <li>2. Controle da triagem inicial;</li> <li>3. Utilização do Sistema Hórus para gestão de processos;</li> <li>4. Cumprimento das recomendações da Corregedoria;</li> <li>5. Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho;</li> <li>6. Estímulo à utilização das extensões homologadas (AVJT e +PJE);</li> <li>7. Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus;</li> <li>8. Identificação de processos com potencial conciliatório;</li> <li>9. Melhoria da comunicação entre a equipe;</li> <li>10. Cultura do feedback;</li> <li>11. Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais;</li> </ul>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	39.54% (2020/2021)	40.54%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cumprimento das recomendações da Corregedoria;</li> <li>2. Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho;</li> <li>3. Capacitação em mediação de conflitos;</li> <li>4. Identificação de processos com potencial conciliatório;</li> <li>5. Melhoria da comunicação entre a equipe;</li> <li>6. Cultura do feedback;</li> <li>7. Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais;</li> </ol>

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 101.20% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Aprimorar a gestão da pauta de audiências	Realizar o controle efetivo da pauta de audiências, com a análise prévia dos processos, identificando e sanando pendências porventura existentes, que podem impedir a realização da sessão, verificando se os feitos estão instruídos com os documentos indispensáveis à propositura da ação, efetuando ainda o acompanhamento das notificações expedidas, cartas precatórias e prazos concedidos aos peritos, dentre outras providências	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023



Controle da triagem inicial	Identificar as demandas aptas ao julgamento antecipado	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023
Cumprimento das recomendações da Corregedoria	Manter controle efetivo sobre o cumprimento das recomendações emanadas da Corregedoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho	Analisar periodicamente os procedimentos utilizados na Unidade, visando o aprimoramento periódico das rotinas de trabalho, em busca de melhores resultados, sem esquecer da manutenção do ambiente de trabalho saudável	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus	Revisão recorrente de processos, com o auxílio do Sistema Hórus, para identificação dos processos em trâmite há mais tempo nas fases de conhecimento e execução, sanando eventuais pendências e verificando a existência de possíveis erros de registro no sistema.	Diretor de Secretaria e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Melhoria da comunicação entre a equipe	Manter um canal aberto e franco de comunicação entre todos os membros	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

	da equipe, de modo a se obter a sinergia e melhores resultados, mantendo o ambiente de trabalho saudável.			
Cultura do feedback	Aprimorar a capacidade de dar e receber opiniões de forma construtiva, reconhecendo os esforços e bons resultados, bem como estimulando a reflexão quanto às necessidades de melhoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais	Identificar e buscar solucionar os possíveis conflitos internos no ambiente de trabalho.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Aprimorar a gestão da pauta de audiências	Realizar o controle efetivo da pauta de audiências, com a análise prévia dos processos, identificando e sanando pendências porventura existentes, que podem impedir a realização da sessão,	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023

	verificando se os feitos estão instruídos com os documentos indispensáveis à propositura da ação, efetuando ainda o acompanhamento das notificações expedidas, cartas precatórias e prazos concedidos aos peritos, dentre outras providências			
Utilização do Sistema Hórus para gestão de processos	Utilização do Sistema Hórus para identificação dos processos antigos pendentes de julgamento há mais tempo, sanando possíveis pendências para prolação de sentença.	Diretor de Secretaria, Assistente de Juiz e Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023
Cumprimento das recomendações da Corregedoria	Manter controle efetivo sobre o cumprimento das recomendações emanadas da Corregedoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho	Analisar periodicamente os procedimentos utilizados na Unidade, visando o aprimoramento periódico das rotinas de trabalho, em busca de melhores resultados, sem esquecer da manutenção do ambiente de trabalho saudável	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus	Revisão recorrente de processos, com o auxílio do Sistema Hórus, para identificação dos processos em trâmite há mais tempo nas fases de conhecimento e execução, sanando eventuais pendências e verificando a existência de possíveis erros de registro no sistema.	Diretor de Secretaria e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Melhoria da comunicação entre a equipe	Manter um canal aberto e franco de comunicação entre todos os membros da equipe, de modo a se obter a sinergia e melhores resultados, mantendo o ambiente de trabalho saudável.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cultura do feedback	Aprimorar a capacidade de dar e receber opiniões de forma construtiva, reconhecendo os esforços e bons resultados, bem como estimulando a reflexão quanto às necessidades de melhoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais	Identificar e buscar solucionar os possíveis conflitos internos no ambiente de trabalho.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 34% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Aprimorar a gestão da pauta de audiências	Realizar o controle efetivo da pauta de audiências, com a análise prévia dos processos, identificando e sanando pendências porventura existentes, que podem impedir a realização da sessão, verificando se os feitos estão instruídos com os documentos indispensáveis à propositura da ação, efetuando ainda o acompanhamento das notificações expedidas, cartas precatórias e prazos concedidos aos peritos, dentre outras providências	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023
Controle da triagem inicial	Identificar as demandas aptas ao julgamento antecipado	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023
Utilização do Sistema Hórus para gestão de processos	Utilização do Sistema Hórus para identificação dos processos antigos pendentes de julgamento há mais	Diretor de Secretaria, Assistente de Juiz e Secretários de Audiência	09/01/2023	19/12/2023

	tempo, sanando possíveis pendências para prolação de sentença.			
Cumprimento das recomendações da Corregedoria	Manter controle efetivo sobre o cumprimento das recomendações emanadas da Corregedoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho	Analisar periodicamente os procedimentos utilizados na Unidade, visando o aprimoramento periódico das rotinas de trabalho, em busca de melhores resultados, sem esquecer da manutenção do ambiente de trabalho saudável	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Estímulo à utilização das extensões homologadas (AVJT e +PJE)	Fomentar, na Unidade, a utilização das extensões homologadas, demonstrando seus benefícios para a celeridade na execução das tarefas e bem-estar do servidor.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
Revisão periódica de processos, com o auxílio do Sistema Hórus	Revisão recorrente de processos, com o auxílio do Sistema Hórus, para identificação dos processos em trâmite há mais tempo nas fases de	Diretor de Secretaria e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

	conhecimento e execução, sanando eventuais pendências e verificando a existência de possíveis erros de registro no sistema.			
Identificação de processos com potencial conciliatório	Identificação dos litigantes que rotineiramente realizam acordo, para configuração da pauta de audiências, na fase de conhecimento, bem como, na fase de execução, inclusão de processos, com probabilidade de acordo, em pauta de audiência para tentativa de conciliação	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Melhoria da comunicação entre a equipe	Manter um canal aberto e franco de comunicação entre todos os membros da equipe, de modo a se obter a sinergia e melhores resultados, mantendo o ambiente de trabalho saudável.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cultura do feedback	Aprimorar a capacidade de dar e receber opiniões de forma construtiva, reconhecendo os esforços e bons resultados, bem como estimulando a reflexão quanto	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

	às necessidades de melhoria.			
Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais	Identificar e buscar solucionar os possíveis conflitos internos no ambiente de trabalho.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 36.82% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Cumprimento das recomendações da Corregedoria	Manter controle efetivo sobre o cumprimento das recomendações emanadas da Corregedoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Aprimoramento contínuo das rotinas de trabalho	Analisar periodicamente os procedimentos utilizados na Unidade, visando o aprimoramento periódico das rotinas de trabalho, em busca de melhores resultados, sem esquecer da manutenção do ambiente de trabalho saudável	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023



Capacitação em mediação de conflitos	Capacitação dos assistentes de secretaria (secretários de audiência) em mediação de conflitos.	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiência)	09/01/2023	19/12/2023
Identificação de processos com potencial conciliatório	Identificação dos litigantes que rotineiramente realizam acordo, para configuração da pauta de audiências, na fase de conhecimento, bem como, na fase de execução, inclusão de processos, com probabilidade de acordo, em pauta de audiência para tentativa de conciliação	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Melhoria da comunicação entre a equipe	Manter um canal aberto e franco de comunicação entre todos os membros da equipe, de modo a se obter a sinergia e melhores resultados, mantendo o ambiente de trabalho saudável.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cultura do feedback	Aprimorar a capacidade de dar e receber opiniões de forma construtiva, reconhecendo os esforços e bons resultados, bem como estimulando a reflexão quanto às necessidades de melhoria.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023



Identificação de dificuldades pessoais e problemas interpessoais	Identificar e buscar solucionar os possíveis conflitos internos no ambiente de trabalho.	Magistrada e Servidores	09/01/2023	19/12/2023
--	--	-------------------------	------------	------------

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 3ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **3ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 3ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

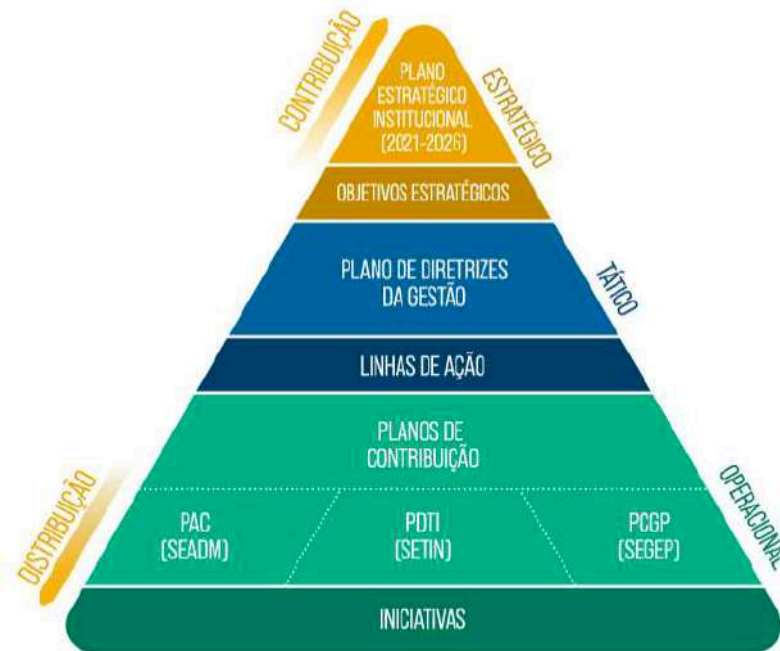
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 3ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
103.99%		107.53%		46.79%		33%	
Distribuídos	867	Pendentes Ano-1	0	Conciliados 2019/2020	541	Pend (C)	238
Julgados	860	Julgados Ano-1	245	Solucionados 2019/2020	1275	Pend (E)	700
Retirados	240	Inseridos	5	Conciliados	343	Baix (C)	858
Inseridos	207	Retirados	0	Solucionados	733	Baix (E)	257
Removidos	8	Julgados	5	-	-	Susp (C)	1
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	389

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 3ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	103.99% (2022)	100%+1	1. Sessão de Pré-pauta; 2. Seção de Pós-pauta;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. Gestão Estratégica de Processos;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	27% (2021)	26.5%	1. Seção de Pós Pauta - Exec;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	47.6% (2020/2021)	48.6%	1. Conciliação;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 103.99% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Sessão de Pré-pauta	Acompanhar e analisar os processos distribuídos, efetuando acompanhamento cuidadoso desde a sua distribuição até a realização da primeira sessão de audiência. Inclui controle de notificação e gestão de pauta	Seção de Pré-pauta; Secretários de Audiência	01/05/2023	31/05/2024
Seção de Pós-pauta	Identificar os processos pendentes de julgamento, sanando eventuais pendências, prolatando as respectivas sentenças.	Assistente de Juiz; Assistentes de Gabinete	01/05/2023	31/05/2024



**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão Estratégica de Processos	Identificar pendências em processos (análise, remessa e tramitação) e buscar soluções para saná-las, visando o desfecho da fase de instrução (conhecimento) ou avanço da fase de execução (execução).	ASSISTENTES DE GABINETE; SEÇÃO DE EXECUÇÃO	01/05/2023	31/05/2024

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 33% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Seção de Pós Pauta - Exec	Identificar pendências em processos (análise, remessa e tramitação) e buscar soluções para saná-las, visando o desfecho ou avanço da fase de execução (execução). Efetuar acompanhamento Quinzenal no Horus para verificar processos cuja tramitação apresenta inconsistência (pendências de finalização) ou que,	Seção de Pós pauta. Serviço de execução	01/05/2023	30/04/2025

	por algum movimento, não tiveram arquivamento efetuado imediatamente após autorização			
--	---	--	--	--

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 46.79% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Conciliação	Monitorar constante e repetidamente os feitos do conhecimento ou execução nos quais se vislumbre a possibilidade de acordo, com inclusão em pauta para conciliar, sempre que necessário.	Seção de Pós-pauta; Secretários de Audiência	01/05/2023	31/05/2024

## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 4ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **4ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 4ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 4ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
108.76%		107.13%		41.45%		30%	
Distribuídos	825	Pendentes Ano-1	3	Conciliados 2019/2020	589	Pend (C)	227
Julgados	919	Julgados Ano-1	270	Solucionados 2019/2020	1284	Pend (E)	867
Retirados	187	Inseridos	1	Conciliados	291	Baix (C)	941
Inseridos	206	Retirados	0	Solucionados	702	Baix (E)	499
Removidos	0	Julgados	3	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	466

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 4ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	108.76% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle rígido da triagem inicial de processos;</li> <li>2. Gestão compartilhada da pauta de audiência;</li> <li>3. Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.;</li> <li>4. PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO;</li> <li>5. INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.13% (2022)	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle especial dos processos mais antigos;</li> <li>2. Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.;</li> <li>3. PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO;</li> <li>4. INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				HOMOLOGADAS;
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>32% (2021)</b>	<b>31.5%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle rígido da triagem inicial de processos;</li> <li>2. Gestão compartilhada da pauta de audiência;</li> <li>3. Controle especial dos processos mais antigos;</li> <li>4. Controle total do acervo útil;</li> <li>5. Conciliar é melhor que executar;</li> <li>6. Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.;</li> <li>7. PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO;</li> <li>8. INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS;</li> </ol>
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3: Aumentar o índice de conciliação</b>	<b>47.58% (2020/2021)</b>	<b>48.58%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Treinamento constante;</li> <li>2. Conciliar é melhor que executar;</li> <li>3. Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.;</li> <li>4. Análise conjunta dos processos da pauta no dia anterior à realização da audiência;</li> <li>5. PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO;</li> <li>6. INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES</li> </ol>





OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				HOMOLOGADAS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 108.76% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle rígido da triagem inicial de processos	Será realizada uma análise mais rígida dos processos que entram na triagem inicial para identificar pendências que impeçam o regular processamento do feito, para fins de saneamento, ou que permitam o julgamento antecipado da lide.  A análise será realizada pelos Assistentes de Juízes por possuírem um conhecimento mais prático dos entraves que podem impedir o julgamento do processo em prazo razoável.	Assistentes de juízes	01/01/2023	31/12/2023

<p>Gestão compartilhada da pauta de audiência</p>	<p>Será realizada a gestão contínua da pauta de audiência com a finalidade de identificar processos com pendências que os tornem inaptos para a realização da audiência inaugural na data designada.</p> <p>Serão acompanhados as notificações iniciais e os petições que porventura venham a ocorrer.</p> <p>A organização da pauta com a retirada de processos não aptos ajudará a selecionar os processos aptos a realização de instrução ou acordo, julgando-os mais rapidamente e contribuindo com o alcance das metas 01 e 05.</p>	<p>Secretários de audiência e magistrados</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>
<p>Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.</p>	<p>Realizar reuniões de alinhamento com a apresentação de críticas na periodicidade informada com a finalidade de acompanhar os resultados das iniciativas e, caso necessário, incrementar novas ou modificar as existentes.</p>	<p>MAGISTRADOS E SERVIDORES</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

<p>PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO</p>	<p>Utilização de GIGS de forma padronizada para que os processos não fiquem mais tempo do que o necessário em determinadas tarefas, principalmente naquelas em que não há escoamento automático dos processos (Gestão compartilhada) bem como para produzir relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor. Por exemplo: GIGS DE PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE NOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE. GIGS DE ACORDO NOS PROCESSOS QUE ESTÃO NO SOBRESTAMENTO. GIGS DE ALVARÁ NOS PROCESSOS EM QUE FOI GERADO ORDEM EXTRA SISTEMA. . Entre outros</p>	<p>servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/01/2023</p>
<p>INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS</p>	<p>Incentivar a utilização das extensões homologadas pelo Tribunal para otimização de tarefas processuais.</p>	<p>servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.13% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controle especial dos processos mais antigos	Utilizar o sistema Hórus para identificar os processos que estão há mais tempo pendentes de julgamento, com a finalidade de inclusão em pauta especial para fins de encerramento da instrução e prolação das respectivas sentenças em prazo razoável.	Secretários de Audiência e Assistentes de Juízes	01/01/2023	31/12/2023
Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.	Realizar reuniões de alinhamento com a apresentação de críticas na periodicidade informada com a finalidade de acompanhar os resultados das iniciativas e, caso necessário, incrementar novas ou modificar as existentes.	MAGISTRADOS E SERVIDORES	01/01/2023	31/12/2023
PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO	Utilização de GIGS de forma padronizada para que os processos não fiquem mais tempo do que o necessário em determinadas tarefas,	servidores	01/01/2023	31/01/2023

	<p>principalmente naquelas em que não há escoamento automático dos processos (Gestão compartilhada) bem como para produzir relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor.</p> <p>Por exemplo:</p> <p>GIGS DE PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE NOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE.</p> <p>GIGS DE ACORDO NOS PROCESSOS QUE ESTÃO NO SOBRESTAMENTO.</p> <p>GIGS DE ALVARÁ NOS PROCESSOS EM QUE FOI GERADO ORDEM EXTRA SISTEMA.</p> <p>.</p> <p>Entre outros</p>			
INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS	Incentivar a utilização das extensões homologadas pelo Tribunal para otimização de tarefas processuais.	servidores	01/01/2023	31/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 30% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle rígido da triagem inicial de processos	Será realizada uma análise mais rígida dos processos que entram na triagem inicial para identificar pendências que impeçam o regular processamento do feito, para fins de saneamento, ou que permitam o julgamento antecipado da lide. A análise será realizada pelos Assistentes de Juízes por possuírem um conhecimento mais prático dos entraves que podem impedir o julgamento do processo em prazo razoável.	Assistentes de juízes	01/01/2023	31/12/2023
Gestão compartilhada da pauta de audiência	Será realizada a gestão contínua da pauta de audiência com a finalidade de identificar processos com pendências que os tornem inaptos para a realização da audiência inaugural na data designada. Serão acompanhados as notificações iniciais e os petições que	Secretários de audiência e magistrados	01/01/2023	31/12/2023

	<p>porventura venham a ocorrer. A organização da pauta com a retirada de processos não aptos ajudará a selecionar os processos aptos a realização de instrução ou acordo, julgando-os mais rapidamente e contribuindo com o alcance das metas 01 e 05.</p>			
Controle especial dos processos mais antigos	<p>Utilizar o sistema Hórus para identificar os processos que estão há mais tempo pendentes de julgamento, com a finalidade de inclusão em pauta especial para fins de encerramento da instrução e prolação das respectivas sentenças em prazo razoável.</p>	Secretários de Audiência e Assistentes de Juízes	01/01/2023	31/12/2023
Controle total do acervo útil	Diretor de secretaria	Magistrados e servidores	01/01/2023	31/12/2023
Conciliar é melhor que executar	<p>Realizar triagens constantes para encaminhamento ao Cejusc de execuções com maior probabilidade de solução por acordo, bem como adicionar no mínimo duas audiências de conciliação em execução na pauta</p>	Servidores da secretaria	01/01/2023	31/12/2023



	semanal normal da Vara.			
Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.	Realizar reuniões de alinhamento com a apresentação de críticas na periodicidade informada com a finalidade de acompanhar os resultados das iniciativas e, caso necessário, incrementar novas ou modificar as existentes.	MAGISTRADOS E SERVIDORES	01/01/2023	31/12/2023
PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO	Utilização de GIGS de forma padronizada para que os processos não fiquem mais tempo do que o necessário em determinadas tarefas, principalmente naquelas em que não há escoamento automático dos processos (Gestão compartilhada) bem como para produzir relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor. Por exemplo: GIGS DE PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE NOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE. GIGS DE ACORDO NOS PROCESSOS	servidores	01/01/2023	31/01/2023

	<p>QUE ESTÃO NO SOBRESTAMENTO. GIGS DE ALVARÁ NOS PROCESSOS EM QUE FOI GERADO ORDEM EXTRA SISTEMA.</p> <p>· Entre outros</p>			
INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS	Incentivar a utilização das extensões homologadas pelo Tribunal para otimização de tarefas processuais.	servidores	01/01/2023	31/12/2023

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 41.45% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Treinamento constante	Encorajar e exigir dos secretários de audiências atualizações anuais em cursos de conciliação e resoluções consensuais de conflito.	Secretários de Audiências e Ecaiss	01/01/2023	31/12/2023
Conciliar é melhor que executar	Realizar triagens constantes para encaminhamento ao Cejusc de	Servidores da secretaria	01/01/2023	31/12/2023

	<p>execuções com maior probabilidade de solução por acordo, bem como adicionar no mínimo duas audiências de conciliação em execução na pauta semanal normal da Vara.</p>			
<p>Avaliação trimestral do alcance da meta para possibilitar o incremento de novas iniciativas.</p>	<p>Realizar reuniões de alinhamento com a apresentação de críticas na periodicidade informada com a finalidade de acompanhar os resultados das iniciativas e, caso necessário, incrementar novas ou modificar as existentes.</p>	<p>MAGISTRADOS E SERVIDORES</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>
<p>Análise conjunta dos processos da pauta no dia anterior à realização da audiência</p>	<p>Buscar o conhecimento prévio do processo visando enriquecer as estratégias que possibilitem um êxito na conciliação.</p>	<p>SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>
<p>PADRONIZAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DE GIGS COMO FORMA DE MEDIR A PRODUTIVIDADE E COMPARTILHAMENTO DA GESTÃO</p>	<p>Utilização de GIGS de forma padronizada para que os processos não fiquem mais tempo do que o necessário em determinadas tarefas, principalmente naquelas em que não há escoamento automático dos processos (Gestão compartilhada)</p>	<p>servidores</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/01/2023</p>

	<p>bem como para produzir relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor.</p> <p>Por exemplo:</p> <p>GIGS DE PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE NOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE. GIGS DE ACORDO NOS PROCESSOS QUE ESTÃO NO SOBRESTAMENTO. GIGS DE ALVARÁ NOS PROCESSOS EM QUE FOI GERADO ORDEM EXTRA SISTEMA.</p> <p>.</p> <p>Entre outros</p>			
INCENTIVO À UTILIZAÇÃO DE EXTENSÕES HOMOLOGADAS	Incentivar a utilização das extensões homologadas pelo Tribunal para otimização de tarefas processuais.	servidores	01/01/2023	31/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 5ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **5ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 5ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

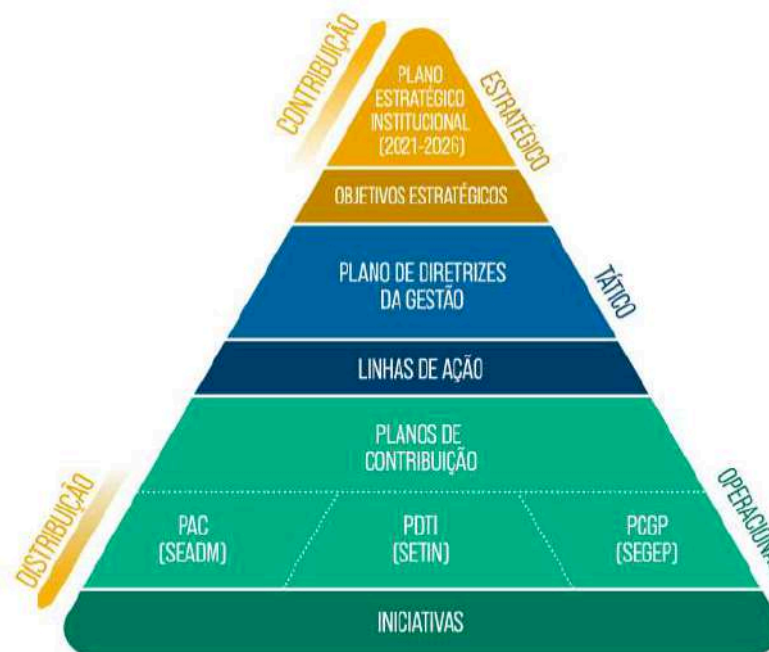
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 5ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
113.94%		107.53%		39.42%		34%	
Distribuídos	777	Pendentes Ano-1	2	Conciliados 2019/2020	520	Pend (C)	232
Julgados	891	Julgados Ano-1	180	Solucionados 2019/2020	1306	Pend (E)	872
Retirados	264	Inseridos	5	Conciliados	300	Baix (C)	1018
Inseridos	289	Retirados	0	Solucionados	761	Baix (E)	406
Removidos	21	Julgados	7	-	-	Susp (C)	10
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	370

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 5ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	113.94% (2022)	100%+1	1. Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada; 2. Realizar avaliação periódica do Plano de Contribuição; 3. Cronograma dos processos antigos; 4. Gestão de Pauta inteligente;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. Cronograma dos processos antigos; 2. Gestão de Pauta inteligente;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	25% (2021)	24.5%	1. Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada; 2. Uniformização dos procedimentos; 3. Cronograma dos processos antigos; 4. Centralização de processos; 5. Promover a remoção e alienação de bens; 6. Clima Organizacional; 7. Monitoramento das recomendações da ata

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				de correição; 8. Gestão de Pauta inteligente;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>47.77%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>48.77%</b>	1. Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada; 2. Promover a remoção e alienação de bens; 3. Monitoramento das recomendações da ata de correição; 4. Gestão de Pauta inteligente;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 113.94% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada	Planejar e realização de Justiça Itinerante virtual e compartilhada com outros órgãos públicos e do sistema de Justiça nos municípios da jurisdição da 5ª Vara do Trabalho de Macapá	Anselmo	02/01/2023	31/12/2023
Realizar avaliação periódica do Plano de Contribuição	A avaliação do Plano de Contribuição/Planejamento Estratégico é realizada de forma através de reuniões das ações estratégicas	Sérgio	02/01/2023	31/12/2023
Cronograma dos processos antigos	Fazer uma tabela com os processos mais antigos e julgar primeiro estes obedecendo ao cronograma, inclusive	Diogo, Mileny	01/01/2023	31/12/2023

	dos processo que retornam do 2. grau			
Gestão de Pauta inteligente	Verificar processo de mesma reclamada e com mesma matéria a fim de que sejam incluídas em lote e no mesmo dia.	Secretários de Audiências e Juiz	01/01/2023	31/12/2023

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Cronograma dos processos antigos	Fazer uma tabela com os processos mais antigos e julgar primeiro estes obedecendo ao cronograma, inclusive dos processo que retornam do 2. grau	Diogo, Mileny	01/01/2023	31/12/2023
Gestão de Pauta inteligente	Verificar processo de mesma reclamada e com mesma matéria a fim de que sejam incluídas em lote e no mesmo dia.	Secretários de Audiências e Juiz	01/01/2023	31/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.			
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 34% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada	Planejar e realização de Justiça Itinerante virtual e compartilhada com outros órgãos públicos e do sistema de Justiça nos municípios da jurisdição da 5ª Vara do Trabalho de Macapá	Anselmo	02/01/2023	31/12/2023
Uniformização dos procedimentos	É realizado de forma constante e ininterrupta a uniformização de procedimentos e modelos, com orientações passadas por Chat e whatsapp e criação de modelo no PJE.	Anselmo, Sérgio	01/01/2023	31/12/2023
Cronograma dos processos antigos	Fazer uma tabela com os processos mais antigos e julgar primeiro estes obedecendo ao cronograma, inclusive dos processo que retornam do 2. grau	Diogo, Mileny	01/01/2023	31/12/2023
Centralização de processos	Centralizar processos com o mesmo devedor na fase de execução e confeccionar plano de ação para as centralizações antigas	Mauro, Ozeni, Dayanne	01/02/2023	31/12/2023

Promover a remoção e alienação de bens	Providenciar planejamento para que a penhora seja seguida de imediata remoção, guarda e alienação junto com os oficiais e leiloeiros, havendo reuniões periódicas para alinhamento.	Sérgio	03/12/2023	31/12/2023
Clima Organizacional	É verificado de forma mensal o clima organizacional, através de Pesquisa de Clima elaborado no Google Forms. Na reunião com a equipe que ocorre de forma periódica, é apresentado o resultado e coletado ideias e sugestões de melhorias.	Anselmo	01/01/2023	31/12/2023
Monitoramento das recomendações da ata de correição	Monitoramento das recomendações da ata de correição ocorre de forma mensal	Sérgio, Anselmo	01/01/2023	31/12/2023
Gestão de Pauta inteligente	Verificar processo de mesma reclamada e com mesma matéria a fim de que sejam incluídas em lote e no mesmo dia.	Secretários de Audiências e Juiz	01/01/2023	31/12/2023

▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 39.42% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Realizar Justiça Itinerante virtual e compartilhada	Planejar e realização de Justiça Itinerante virtual e compartilhada com outros órgãos públicos e do sistema de Justiça nos municípios da jurisdição da 5ª Vara do Trabalho de Macapá	Anselmo	02/01/2023	31/12/2023
Promover a remoção e alienação de bens	Providenciar planejamento para que a penhora seja seguida de imediata remoção, guarda e alienação junto com os oficiais e leiloeiros, havendo reuniões periódicas para alinhamento.	Sérgio	03/12/2023	31/12/2023
Monitoramento das recomendações da ata de correição	Monitoramento das recomendações da ata de correição ocorre de forma mensal	Sérgio, Anselmo	01/01/2023	31/12/2023
Gestão de Pauta inteligente	Verificar processo de mesma	Secretários de Audiências e Juiz	01/01/2023	31/12/2023



	reclamada e com mesma matéria a fim de que sejam incluídas em lote e no mesmo dia.			
--	--	--	--	--



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 6ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **6ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 6ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 6ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
119.29%		107.19%		34.99%		32%	
Distribuídos	878	Pendentes Ano-1	1	Conciliados 2019/2020	475	Pend (C)	205
Julgados	1002	Julgados Ano-1	315	Solucionados 2019/2020	1212	Pend (E)	743
Retirados	271	Inseridos	2	Conciliados	275	Baix (C)	1069
Inseridos	242	Retirados	1	Solucionados	786	Baix (E)	317
Removidos	10	Julgados	1	-	-	Susp (C)	9
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	298

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 6ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 6ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>119.29%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. TRIAGEM INICIAL COM CONTROLE DA PAUTA; 2. ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO; 3. CONTROLE EFETIVO DE PAUTA; 4. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPIE; 5. PAUTA INTELIGENTE;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.19%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. ACOMPANHAMENTO PERMANENTE DOS PROCESSOS SUSPEITOS VIA SISTEMA HÓRUS E SAOPJE; 2. 2. AUTO INSPEÇÃO PERMANENTE; 3. DELEGAR ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS ÀS PESQUISAS PATRIMONIAIS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>22%</b> (2021)	<b>21.5%</b>	1. PRIORIZAR O USO DAS FERRAMENTAS DISPONÍVEIS PARA A REDUÇÃO DO CONGESTIONAMENTO; 2. GIGS ATIVIDADE; 3. ARQUIVAMENTO;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				4. MONITORAMENTO DE PROCESSOS SOBRESTADOS; 5. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>44.78%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>45.78%</b>	1. ANÁLISE PRELIMINAR PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA; 2. NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO; 3. PARCELAMENTO INSS; 4. REGISTRAR OS “QUASE ACORDO” NA INSTRUÇÃO.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 119.29% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
TRIAGEM INICIAL COM CONTROLE DA PAUTA	A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA, VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. COM NA FOCO NA TRIAGEM INICIAL, FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC, AJUSTE DOS PROCESSOS COM PENDÊNCIAS DE EMENDA, DENTRE OUTROS. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O	JUIZ, ASSISTENTES DE SECRETARIA E DIRETOR	09/01/2023	19/12/2023

	PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).			
ANTECIPAÇÃO DE JULGAMENTO	ANTECIPAR AS SENTENÇAS IMPROCEDENTES E AS REVELIAS.	JUIZ E ASSISTENTES DE JUIZ	09/01/2023	19/12/2023
CONTROLE EFETIVO DE PAUTA	ANALISAR OS PROCESSOS EM PAUTA PARA IDENTIFICAR E SANAR EVENTUAIS PENDÊNCIAS QUE IMPEDIRIAM A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA.	ASSISTENTES DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE	UTILIZAÇÃO DAS AUTOMAÇÕES DISPONIBILIZADAS ATRAVÉS DAS EXTENSÕES, OBJETIVANDO AUMENTO NA PRODUTIVIDADE EM TODAS AS ETAPAS DO PROCESSO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
PAUTA INTELIGENTE	NA TRIAGEM ANALISAR PROCESSOS, CONSIDERANDO OS PEDIDOS, A FIM DE PROMOVER A ANTECIPAÇÃO DOS PROCESSOS APTOS AO JULGAMENTO ANTECIPADO DA LIDE E/OU QUE DISPENSEM A PRODUÇÃO DE PROVA	ASSISTENTES DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023



	ORAL, AUMENTANDO A PAUTA DIÁRIA E CONSEQUENTEMENTE, RESULTANDO EM MAIS JULGAMENTOS.			
--	---	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.19% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ACOMPANHAMENTO PERMANENTE DOS PROCESSOS SUSPEITOS VIA SISTEMA HÓRUS E SAOPJE	VERIFICAÇÃO MENSAL, VIA HÓRUS E SAOPJE DOS PROCESSOS PENDENTES DE JULGAMENTO, INCLUINDO-SE ALERTA, VIA GIGS E A NECESSIDADE DE SOLUÇÃO O MAIS BREVE POSSÍVEL, EM ESPECIAL DENTRO NO MÊS EM CURSO.	DIRETOR E ASSISTENTE DE GABINETE	09/01/2023	19/12/2023
2. AUTO INSPEÇÃO PERMANENTE	ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS PARADOS A MAIS DE 30 DIAS COM CONTROLE ATRAVÉS DO TRELLO, DESIGNANDO NOMINALMENTE O SERVIDOR RESPONSÁVEL.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
DELEGAR ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS ÀS PESQUISAS PATRIMONIAIS	DELEGAR AOS SERVIDORES EFETIVOS DA SECRETARIA, O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	PESQUISAS PATRIMONIAIS, SUBSIDIANDO A EFETIVIDADE NOS PROCESSOS EM FASE DE EXECUÇÃO.			
--	--	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 32% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PRIORIZAR O USO DAS FERRAMENTAS DISPONÍVEIS PARA A REDUÇÃO DO CONGESTIONAMENTO	DELEGAR AOS SERVIDORES EFETIVOS DA SECRETARIA, O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À PESQUISAS PATRIMONIAIS, SUBSIDIANDO A EFETIVIDADE NOS PROCESSOS EM FASE DE EXECUÇÃO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
GIGS ATIVIDADE	INCLUIR GIGS/ATIVIDADES EM TODOS OS PROCESSOS, A FIM DE FACILITAR O CONTROLE DO CUMPRIMENTO REGULAR DAS TAREFAS.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
ARQUIVAMENTO	INCLUIR GIGS /ATIVIDADE NOS PROCESSOS EM VIAS DE ARQUIVAMENTO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

MONITORAMENTO DE PROCESSOS SOBRESTADOS	MONITORAMENTO PERIÓDICO DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA E SOBRESTADOS, PARA FINS DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.	DIRETOR E ASSISTENTE DE GABINETE	09/01/2023	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS, A FIM DE ACOMPANHAR PROCESSOS SUSPEITOS, REDUZIR PENDÊNCIAS E TAXA DE CONGESTIONAMENTO .	3. DIRETOR E ASSISTENTE DE GABINETE	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 34.99% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ANÁLISE PRELIMINAR PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	O SECRETÁRIO IDENTIFICA E APURA O VALOR DAS PARCELAS INCONTROVERSAS, DEDUZINDO VALORES EVENTUALMENTE PAGOS, A	ASSISTENTES DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	FIM DE CHEGAR EM UM VALOR MAIS PRÓXIMO DA CONDENAÇÃO E ESTIMULAR O DIÁLOGO ENTRE AS PARTES.			
NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO	NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO APÓS A INQUIRIÇÃO DAS PARTES E ANTES DA OITIVA DAS TESTEMUNHA.	JUIZ	09/01/2023	19/12/2023
PARCELAMENTO INSS	PARCELAMENTO DO INSS APÓS O PAGAMENTO DA ÚLTIMA PARCELA DA AVENÇA.	JUIZ	09/01/2023	19/12/2023
REGISTRAR OS “QUASE ACORDO” NA INSTRUÇÃO.	INCLUIR UM GIGS NOS PROCESSOS EM QUE AS PARTES DEMONSTRARAM INTENÇÃO DE ACORDO NAS AUDIÊNCIAS OU QUANDO DO ATENDIMENTO, SEJA PRESENCIAL OU VIRTUAL.	ASSISTENTES DE SECRETARIA	08/05/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 7ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **7ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 7ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 7ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
104.74%		107.53%		42.80%		23%	
Distribuídos	891	Pendentes Ano-1	0	Conciliados 2019/2020	527	Pend (C)	125
Julgados	883	Julgados Ano-1	227	Solucionados 2019/2020	1365	Pend (E)	707
Retirados	242	Inseridos	0	Conciliados	306	Baix (C)	905
Inseridos	196	Retirados	0	Solucionados	715	Baix (E)	350
Removidos	3	Julgados	0	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	449

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 7ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 7ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>104.74%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Pauta dinâmica; 2. Controle total da pauta; 3. Gestão de resultados: Hórus/igest; 4. Gestão de processos através de extensões;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Acompanhamento Hórus; 2. Gestão de resultados: Hórus/igest; 3. Gestão de processos através de extensões;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>26%</b> (2021)	<b>25.5%</b>	1. Gestão de resultados: Hórus/igest; 2. Gestão de processos através de extensões;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>43.05%</b> (2020/2021)	<b>44.05%</b>	1. Gestão de resultados: Hórus/igest; 2. Tentativa de acordo parcial em casos de desistência;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 104.74% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Pauta dinâmica	Ajustar a pauta de forma manual sempre que necessário, a fim de manter a designação da primeira audiência para uma média de 45 dias, aglutinando ações sobre o mesmo tema, quando possível, realizando "pautões" e incluindo processos oriundos de eventuais transferências de forma extra-pauta.	Secretários de audiências	07/01/2023	19/12/2023
Controle total da pauta	Acompanhamento rigoroso do andamento dos processos que estão aguardando audiência, com a máxima	Secretários de audiências	07/01/2023	19/12/2023

	<p>antecedência possível, sanado eventuais pendências, a fim de no momento da audiência o ato esteja apto a ser praticado, evitando assim redesignações e maiores delongas a conclusão do feito.</p>			
Gestão de resultados: Hórus/igest	<p>Para uma boa gestão de resultados de uma Vara do Trabalho, orienta-se que o acompanhamento dos índices de desempenho e das metas institucionais seja realizado da seguinte forma: acompanhamento diário, acompanhamento semanal e acompanhamento mensal.</p> <p>Acompanhamento Diário: Através do relatório GIGS, cujo acesso é através do menu principal do PJe. O acompanhamento diário desse relatório é essencial para o gestor ter conhecimento da quantidade de processos sob responsabilidade de cada servidor, identificando os que estão atrasados, bem como para identificar os que não possuem</p>	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	<p>servidor “responsável”. Diante disso, é fundamental que a unidade faça uso do GIGS como ferramenta de gestão dos processos por todos os benefícios que por si só já proporciona, como também por ser imprescindível para o uso avançado das extensões AVTJ e +PJe para o PJe. Acompanhamento Semanal: O acompanhamento semanal visa identificar o desempenho da unidade quanto ao cumprimento das metas nacionais e localizar os processos cuja tramitação estão em desacordo com as regras de negócio, como p.ex., um embargos de declaração já julgado mas que ainda aparece como pendente no relatório. Entre os vários relatórios disponibilizados pelo Hórus, é fundamental que sejam analisados, semanalmente, os abaixo listados. BDMETAS: Mostra o panorama geral da situação do cumprimento das metas institucionais. Em caso de meta não cumprida, é possível verificar a</p>			
--	--	--	--	--

	<p>situação específica de cada meta, bem como identificar quais processos estão impactando negativamente.</p> <p>SUSPEITOS 1º GRAU: Processos suspeitos são os que possuem tramitação em desacordo com a média de eficiência do TRT8, como processos pendentes de solução autuados há mais de 03 anos ou processos pendentes de baixa na fase de conhecimento há mais de 03 anos. Não necessariamente haverá erro na tramitação, mas o relatório é um alerta que deverá ser analisado pela unidade.</p> <p>PENDÊNCIAS JUÍZO: Um processo autuado no PJe inicia com todas as pendências estatísticas, visto que elas serão sanadas durante a tramitação desse processo. Através do relatório, é possível filtrar as pendências mais relevantes que impactam negativamente no cumprimento das metas institucionais.</p> <p>Acompanhamento Mensal: O acompanhamento mensal visa</p>			
--	--	--	--	--

	<p>identificar os processos que estão com tramitação irregular, seja por bug do PJe ou por erro de registro. Processos aguardando prazo: Verificar processos com todos os prazos “fechados” mas que continuam na tarefa aguardando prazo. Processos sobrestados: Verificar se o motivo do sobrestamento ainda se mantém ou se já é possível prosseguir com a ação. Processos aguardando audiência: Verificar se há processo nessa tarefa sem audiência designada. Acompanhar o Igest: Por fim, acompanhar o desempenho da unidade no Igest.</p>			
Gestão de processos através de extensões	<p>A extensão AVJT criada e desenvolvida pelo servidor do TRT15 Sisenando Calixto, possuiu como principais funcionalidades o Assistente de Seleção, pelo qual é possível, ao se selecionar um texto no Firefox, podendo ser um CPF/CNPJ, número de um processo ou um nome, consultar de forma rápida várias informações</p>	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	<p>úteis ao andamento processual, como, consultar detalhes do processo, consultar informações no Infojud, incluir/retirar restrições no Renajud, consultar saldo em contas judiciais no Banco do Brasil e na Caixa Econômica Federal. A AVJT também disponibiliza, através do menu próprio, o acesso rápido à links de sistemas importantes comumente usados durante a análise processual, como o SIGEO, Infojud, E-carta, Wiki-VT, Sisbajud e vários outros. Por fim, essa ferramenta permite também a automação ao se abrir o “detalhes” do processo, como expandir ou não o menu do processo, consultar depósitos judiciais no BB e na CEF, abrir o painel de perícias, e de dezenas de outras funcionalidades, cuja automação pode ser customizada de acordo com a atividade que o usuário esteja realizando no momento. O desenvolver possui um canal no Youtube com vídeos que demonstram desde a instalação da extensão à</p>			
--	--	--	--	--

	<p>configuração e uso na prática da ferramenta, conforme o link: <a href="https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ">https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ</a>; A extensão +PJE, desenvolvida pelo servidor Fernando Marcon, do TRT12, possui diversas funcionalidades de automação, sendo as de uso mais corriqueiro: 1) apreciar automaticamente as petições pendentes, 2) atribuir automaticamente um responsável aos prazos e preparos do GIGS, com vinculação também automática com as demais automações; escolher automaticamente o perfil favorito do usuário quando entrar no PJe (Diretor, Servidor, Assistente...); 3) disponibilizar os atalhos das principais opções do PJe, por meio do menu do kaizen, localizado no canto inferior direito da tela, por meio do qual é possível efetuar a consulta rápida de um processo (digitando apenas o número e o ano), acessar a pauta de</p>			
--	---	--	--	--



	<p>audiência, os modelos de documentos, consultar peritos, entre outros atalhos; 4) criar um menu de contexto, acessível com o botão direito do mouse, para uso em convênios e documentos, obtendo facilmente as informações essenciais do processo como: número do processo, nome das partes, data e valor do último cálculo, advogados; 5) Criar ações automatizadas para anexar documentos, movimentar o processo entre as tarefas, lançamentos do gigs, chips, intimações e elaboração de despachos, decisões e sentenças, checklist da execução. Há ainda a possibilidade de agrupar essas ações de forma encadeada, o que permite automatizar praticamente qualquer ação repetitiva do usuário, como exemplo automatização expedição de um mandado e em seguida, de forma automática, incluir um GIGS no processo com a observação de acompanhar o cumprimento desse</p>			
--	--	--	--	--

	<p>mandado, 6) Otimizar o uso do convênio SISBAJUD, com automação do registro dos dados do processo e das ordens de transferência de valores, 7) enviar facilmente documentos por email, com possibilidade de configurar o texto que acompanha o documento. Identifica ainda o conteúdo dos documentos IDS do PJe, criando atalhos automáticos para os documentos, que poderão ser acessados com um único clique. No portal do TRT12 constam informações sobre a instalação da extensão, bem como um resumo das demais funcionalidades. No Menu de configuração da extensão existem vídeos tutoriais que demonstram o uso na prática da ferramenta. O acesso deve ser feito pelo link: <a href="https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje">https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje</a></p>			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>			
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022)	<b>Frequência de medição:</b> mensal	<b>Responsável pela medição:</b>

	<b>Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)</b>	<b>Fonte de dados: e-Gestão/Hórus</b>	<b>SEGES</b>	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Acompanhamento Hórus	Acompanhar semanalmente os processos mais antigos pendentes de julgamento, através do sistema Hórus, e priorizar sua tramitação, a fim de que seja solucionado com a maior brevidade possível, em observância ao Princípio da Razoável Duração dos Processos.	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023
Gestão de resultados: Hórus/igest	Para uma boa gestão de resultados de uma Vara do Trabalho, orienta-se que o acompanhamento dos índices de desempenho e das metas institucionais seja realizado da seguinte forma: acompanhamento diário, acompanhamento semanal e acompanhamento mensal. Acompanhamento Diário: Através do relatório GIGS, cujo acesso é através do menu principal do PJe. O acompanhamento diário desse relatório é essencial para o gestor ter conhecimento da quantidade de	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	<p>processos sob responsabilidade de cada servidor, identificando os que estão atrasados, bem como para identificar os que não possuem servidor “responsável”. Diante disso, é fundamental que a unidade faça uso do GIGS como ferramenta de gestão dos processos por todos os benefícios que por si só já proporciona, como também por ser imprescindível para o uso avançado das extensões AVTJ e +PJe para o PJe. Acompanhamento Semanal: O acompanhamento semanal visa identificar o desempenho da unidade quanto ao cumprimento das metas nacionais e localizar os processos cuja tramitação estão em desacordo com as regras de negócio, como p.ex., um embargos de declaração já julgado mas que ainda aparece como pendente no relatório. Entre os vários relatórios disponibilizados pelo Hórus, é fundamental que sejam analisados, semanalmente, os abaixo listados.</p>			
--	---	--	--	--

	<p><b>BDMETAS:</b> Mostra o panorama geral da situação do cumprimento das metas institucionais. Em caso de meta não cumprida, é possível verificar a situação específica de cada meta, bem como identificar quais processos estão impactando negativamente.</p> <p><b>SUSPEITOS 1º GRAU:</b> Processos suspeitos são os que possuem tramitação em desacordo com a média de eficiência do TRT8, como processos pendentes de solução autuados há mais de 03 anos ou processos pendentes de baixa na fase de conhecimento há mais de 03 anos. Não necessariamente haverá erro na tramitação, mas o relatório é um alerta que deverá ser analisado pela unidade.</p> <p><b>PENDÊNCIAS JUÍZO:</b> Um processo autuado no PJe inicia com todas as pendências estatísticas, visto que elas serão sanadas durante a tramitação desse processo. Através do relatório, é possível filtrar as pendências mais relevantes que impactam</p>			
--	--	--	--	--

	<p>negativamente no cumprimento das metas institucionais.</p> <p>Acompanhamento Mensal: O acompanhamento mensal visa identificar os processos que estão com tramitação irregular, seja por bug do PJe ou por erro de registro. Processos aguardando prazo: Verificar processos com todos os prazos “fechados” mas que continuam na tarefa aguardando prazo. Processos sobrestados: Verificar se o motivo do sobrestamento ainda se mantém ou se já é possível prosseguir com a ação. Processos aguardando audiência: Verificar se há processo nessa tarefa sem audiência designada. Acompanhar o Igest: Por fim, acompanhar o desempenho da unidade no Igest.</p>			
<p>Gestão de processos através de extensões</p>	<p>A extensão AVJT criada e desenvolvida pelo servidor do TRT15 Sisenando Calixto, possuiu como principais funcionalidades o Assistente de Seleção, pelo qual é possível, ao se</p>	<p>Todos os servidores</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	<p>selecionar um texto no Firefox, podendo ser um CPF/CNPJ, número de um processo ou um nome, consultar de forma rápida várias informações úteis ao andamento processual, como, consultar detalhes do processo, consultar informações no Infojud, incluir/retirar restrições no Renajud, consultar saldo em contas judiciais no Banco do Brasil e na Caixa Econômica Federal. A AVJT também disponibiliza, através do menu próprio, o acesso rápido à links de sistemas importantes comumente usados durante a análise processual, como o SIGEO, Infojud, E-carta, Wiki-VT, Sisbajud e vários outros. Por fim, essa ferramenta permite também a automação ao se abrir o “detalhes” do processo, como expandir ou não o menu do processo, consultar depósitos judiciais no BB e na CEF, abrir o painel de perícias, e de dezenas de outras funcionalidades, cuja automação pode ser customizada de acordo com a atividade que o</p>			
--	--	--	--	--

	<p>usuário esteja realizando no momento. O desenvolver possui um canal no Youtube com vídeos que demonstram desde a instalação da extensão à configuração e uso na prática da ferramenta, conforme o link: <a href="https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ">https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ</a>; A extensão +PJE, desenvolvida pelo servidor Fernando Marcon, do TRT12, possui diversas funcionalidades de automação, sendo as de uso mais corriqueiro: 1) apreciar automaticamente as petições pendentes, 2) atribuir automaticamente um responsável aos prazos e preparos do GIGS, com vinculação também automática com as demais automações; escolher automaticamente o perfil favorito do usuário quando entrar no PJe (Diretor, Servidor, Assistente...); 3) disponibilizar os atalhos das principais opções do PJe, por meio do menu do kaizen, localizado no canto inferior</p>			
--	---	--	--	--



	<p>direito da tela, por meio do qual é possível efetuar a consulta rápida de um processo (digitando apenas o número e o ano), acessar a pauta de audiência, os modelos de documentos, consultar peritos, entre outros atalhos; 4) criar um menu de contexto, acessível com o botão direito do mouse, para uso em convênios e documentos, obtendo facilmente as informações essenciais do processo como: número do processo, nome das partes, data e valor do último cálculo, advogados; 5) Criar ações automatizadas para anexar documentos, movimentar o processo entre as tarefas, lançamentos do gigs, chips, intimações e elaboração de despachos, decisões e sentenças, checklist da execução. Há ainda a possibilidade de agrupar essas ações de forma encadeada, o que permite automatizar praticamente qualquer ação repetitiva do usuário, como exemplo automatização expedição de</p>			
--	---	--	--	--

	<p>um mandado e em seguida, de forma automática, incluir um GIGS no processo com a observação de acompanhar o cumprimento desse mandado, 6) Otimizar o uso do convênio SISBAJUD, com automação do registro dos dados do processo e das ordens de transferência de valores, 7) enviar facilmente documentos por email, com possibilidade de configurar o texto que acompanha o documento. Identifica ainda o conteúdo dos documentos IDS do PJe, criando atalhos automáticos para os documentos, que poderão ser acessados com um único clique. No portal do TRT12 constam informações sobre a instalação da extensão, bem como um resumo das demais funcionalidades. No Menu de configuração da extensão existem vídeos tutoriais que demonstram o uso na prática da ferramenta. O acesso deve ser feito pelo link: <a href="https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje">https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje</a></p>			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 23% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão de resultados: Hórus/igest	Para uma boa gestão de resultados de uma Vara do Trabalho, orienta-se que o acompanhamento dos índices de desempenho e das metas institucionais seja realizado da seguinte forma: acompanhamento diário, acompanhamento semanal e acompanhamento mensal. Acompanhamento Diário: Através do relatório GIGS, cujo acesso é através do menu principal do PJe. O acompanhamento diário desse relatório é essencial para o gestor ter conhecimento da quantidade de processos sob responsabilidade de cada servidor, identificando os que estão atrasados, bem como para identificar os que não possuem servidor “responsável”. Diante disso,	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	<p>é fundamental que a unidade faça uso do GIGS como ferramenta de gestão dos processos por todos os benefícios que por si só já proporciona, como também por ser imprescindível para o uso avançado das extensões AVTJ e +PJe para o PJe. Acompanhamento Semanal: O acompanhamento semanal visa identificar o desempenho da unidade quanto ao cumprimento das metas nacionais e localizar os processos cuja tramitação estão em desacordo com as regras de negócio, como p.ex., um embargos de declaração já julgado mas que ainda aparece como pendente no relatório. Entre os vários relatórios disponibilizados pelo Hórus, é fundamental que sejam analisados, semanalmente, os abaixo listados. BDMETAS: Mostra o panorama geral da situação do cumprimento das metas institucionais. Em caso de meta não cumprida, é possível verificar a</p>			
--	--	--	--	--

	<p>situação específica de cada meta, bem como identificar quais processos estão impactando negativamente. SUSPEITOS 1º GRAU: Processos suspeitos são os que possuem tramitação em desacordo com a média de eficiência do TRT8, como processos pendentes de solução autuados há mais de 03 anos ou processos pendentes de baixa na fase de conhecimento há mais de 03 anos. Não necessariamente haverá erro na tramitação, mas o relatório é um alerta que deverá ser analisado pela unidade. PENDÊNCIAS JUÍZO: Um processo autuado no PJe inicia com todas as pendências estatísticas, visto que elas serão sanadas durante a tramitação desse processo. Através do relatório, é possível filtrar as pendências mais relevantes que impactam negativamente no cumprimento das metas institucionais. Acompanhamento Mensal: O acompanhamento mensal</p>			
--	--	--	--	--

	<p>visa identificar os processos que estão com tramitação irregular, seja por bug do PJe ou por erro de registro. Processos aguardando prazo: Verificar processos com todos os prazos “fechados” mas que continuam na tarefa aguardando prazo. Processos sobrestados: Verificar se o motivo do sobrestamento ainda se mantém ou se já é possível prosseguir com a ação. Processos aguardando audiência: Verificar se há processo nessa tarefa sem audiência designada. Acompanhar o Igest: Por fim, acompanhar o desempenho da unidade no Igest.</p>			
<p>Gestão de processos através de extensões</p>	<p>A extensão AVJT criada e desenvolvida pelo servidor do TRT15 Sisenando Calixto, possuiu como principais funcionalidades o Assistente de Seleção, pelo qual é possível, ao se selecionar um texto no Firefox, podendo ser um</p>	<p>Todos os servidores</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	<p>CPF/CNPJ, número de um processo ou um nome, consultar de forma rápida várias informações úteis ao andamento processual, como, consultar detalhes do processo, consultar informações no Infojud, incluir/retirar restrições no Renajud, consultar saldo em contas judiciais no Banco do Brasil e na Caixa Econômica Federal. A AVJT também disponibiliza, através do menu próprio, o acesso rápido à links de sistemas importantes comumente usados durante a análise processual, como o SIGEO, Infojud, E-carta, Wiki-VT, Sisbajud e vários outros. Por fim, essa ferramenta permite também a automação ao se abrir o “detalhes” do processo, como expandir ou não o menu do processo, consultar depósitos judiciais no BB e na CEF, abrir o painel de perícias, e de dezenas de outras funcionalidades, cuja automação pode ser customizada de</p>			
--	--	--	--	--

	<p>acordo com a atividade que o usuário esteja realizando no momento. O desenvolver possui um canal no Youtube com vídeos que demonstram desde a instalação da extensão à configuração e uso na prática da ferramenta, conforme o link: <a href="https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ">https://www.youtube.com/channel/UCG0r5f3lk6AqDsEaZqzFzxQ</a>; A extensão +PJE, desenvolvida pelo servidor Fernando Marcon, do TRT12, possui diversas funcionalidades de automação, sendo as de uso mais corriqueiro: 1) apreciar automaticamente as petições pendentes, 2) atribuir automaticamente um responsável aos prazos e preparos do GIGS, com vinculação também automática com as demais automações; escolher automaticamente o perfil favorito do usuário quando entrar no PJe (Diretor, Servidor, Assistente...); 3) disponibilizar os atalhos das</p>			
--	---	--	--	--



	<p>principais opções do PJe, por meio do menu do kaizen, localizado no canto inferior direito da tela, por meio do qual é possível efetuar a consulta rápida de um processo (digitando apenas o número e o ano), acessar a pauta de audiência, os modelos de documentos, consultar peritos, entre outros atalhos; 4) criar um menu de contexto, acessível com o botão direito do mouse, para uso em convênios e documentos, obtendo facilmente as informações essenciais do processo como: número do processo, nome das partes, data e valor do último cálculo, advogados; 5) Criar ações automatizadas para anexar documentos, movimentar o processo entre as tarefas, lançamentos do gigs, chips, intimações e elaboração de despachos, decisões e sentenças, checklist da execução. Há ainda a possibilidade de agrupar essas ações de forma encadeada, o que permite</p>			
--	--	--	--	--

	<p>automatizar praticamente qualquer ação repetitiva do usuário, como exemplo automatização expedição de um mandado e em seguida, de forma automática, incluir um GIGS no processo com a observação de acompanhar o cumprimento desse mandado, 6) Otimizar o uso do convênio SISBAJUD, com automação do registro dos dados do processo e das ordens de transferência de valores, 7) enviar facilmente documentos por email, com possibilidade de configurar o texto que acompanha o documento. Identifica ainda o conteúdo dos documentos IDS do PJe, criando atalhos automáticos para os documentos, que poderão ser acessados com um único clique. No portal do TRT12 constam informações sobre a instalação da extensão, bem como um resumo das demais funcionalidades. No Menu de configuração da extensão existem</p>			
--	--	--	--	--

	<p>vídeos tutoriais que demonstram o uso na prática da ferramenta. O acesso deve ser feito pelo link: <a href="https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje">https://portal.trt12.jus.br/pje/mais-pje</a></p>			
--	---	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 42.80% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Gestão de resultados: Hórus/igest	<p>Para uma boa gestão de resultados de uma Vara do Trabalho, orienta-se que o acompanhamento dos índices de desempenho e das metas institucionais seja realizado da seguinte forma: acompanhamento diário, acompanhamento semanal e acompanhamento mensal.</p> <p>Acompanhamento Diário: Através do relatório GIGS, cujo acesso é através do menu principal do PJe. O</p>	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	<p>acompanhamento diário desse relatório é essencial para o gestor ter conhecimento da quantidade de processos sob responsabilidade de cada servidor, identificando os que estão atrasados, bem como para identificar os que não possuem servidor “responsável”. Diante disso, é fundamental que a unidade faça uso do GIGS como ferramenta de gestão dos processos por todos os benefícios que por si só já proporciona, como também por ser imprescindível para o uso avançado das extensões AVTJ e +PJe para o PJe. Acompanhamento Semanal: O acompanhamento semanal visa identificar o desempenho da unidade quanto ao cumprimento das metas nacionais e localizar os processos cuja tramitação estão em desacordo com as regras de negócio, como p.ex., um embargos de declaração já julgado mas que ainda aparece como pendente no relatório. Entre os</p>			
--	--	--	--	--

	<p>vários relatórios disponibilizados pelo Hórus, é fundamental que sejam analisados, semanalmente, os abaixo listados. <b>BDMETAS:</b> Mostra o panorama geral da situação do cumprimento das metas institucionais. Em caso de meta não cumprida, é possível verificar a situação específica de cada meta, bem como identificar quais processos estão impactando negativamente. <b>SUSPEITOS 1º GRAU:</b> Processos suspeitos são os que possuem tramitação em desacordo com a média de eficiência do TRT8, como processos pendentes de solução autuados há mais de 03 anos ou processos pendentes de baixa na fase de conhecimento há mais de 03 anos. Não necessariamente haverá erro na tramitação, mas o relatório é um alerta que deverá ser analisado pela unidade. <b>PENDÊNCIAS JUÍZO:</b> Um processo autuado no PJe inicia com todas as pendências estatísticas,</p>			
--	---	--	--	--

	<p>visto que elas serão sanadas durante a tramitação desse processo. Através do relatório, é possível filtrar as pendências mais relevantes que impactam negativamente no cumprimento das metas institucionais. Acompanhamento Mensal: O acompanhamento mensal visa identificar os processos que estão com tramitação irregular, seja por bug do PJe ou por erro de registro. Processos aguardando prazo: Verificar processos com todos os prazos “fechados” mas que continuam na tarefa aguardando prazo. Processos sobrestados: Verificar se o motivo do sobrestamento ainda se mantém ou se já é possível prosseguir com a ação. Processos aguardando audiência: Verificar se há processo nessa tarefa sem audiência designada. Acompanhar o Igest: Por fim, acompanhar o desempenho da unidade no Igest.</p>			
--	--	--	--	--

Tentativa de acordo parcial em casos de desistência	Envidar esforços para entabular acordo, ainda que parcial, em parcelas como seguro-desemprego ou saque de FGTS ou mesmo parcelas incontroversas, em processos em que haja pedido de desistência, homologando-se a desistência quanto as demais parcelas e tornando um processo "perdido" em conciliação.	Secretários de audiência, Juízes.	07/01/2023	19/12/2023
---	--	-----------------------------------	------------	------------

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>





## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE MACAPÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 8ª VARA DE MACAPÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **8ª VARA DE MACAPÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 8ª VARA DE MACAPÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE MACAPÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 8ª VARA DE MACAPÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
111.02%		106.63%		32.05%		34%	
Distribuídos	831	Pendentes Ano-1	6	Conciliados 2019/2020	545	Pend (C)	238
Julgados	907	Julgados Ano-1	232	Solucionados 2019/2020	1477	Pend (E)	839
Retirados	230	Inseridos	4	Conciliados	233	Baix (C)	933
Inseridos	231	Retirados	1	Solucionados	727	Baix (E)	396
Removidos	16	Julgados	7	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	383

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 8ª VARA DE MACAPÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 8ª VARA DE MACAPÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	111.02% (2022)	100%+1	1. IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	106.63% (2022)	100%	1. IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE; 2. UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	30% (2021)	29.5%	1. Utilização do Sistema Wiki da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho - CGJT.; 2. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA AVJT E MAIS PJE; 3. IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE; 4. UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS; 5. CADASTRAMENTO ANTECIPADO DOS DADOS BANCÁRIOS DAS PARTES E ADVOGADOS;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	39.95% (2020/2021)	40.95%	1. IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE; 2. UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS; 3. CADASTRAMENTO ANTECIPADO DOS DADOS BANCÁRIOS DAS PARTES E ADVOGADOS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 111.02% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE	A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. FOCO NA TRIAGEM INICIAL MAIS EFICAZ PRIORIZANDO A RESOLUÇÃO DE PROCESSOS DE BAIXA COMPLEXIDADE E ANTECIPANDO O JULGAMENTO DESTES. FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC. AJUSTE DOS PROCESSOS COM	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023

	PENDÊNCIAS DE EMENDA, ENTRE OUTROS. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.63% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE	A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. FOCO NA TRIAGEM INICIAL MAIS EFICAZ PRIORIZANDO A RESOLUÇÃO DE PROCESSOS DE BAIXA COMPLEXIDADE E ANTECIPANDO O JULGAMENTO DESTES. FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023

	AJUSTE DOS PROCESSOS COM PENDÊNCIAS DE EMENDA, ENTRE OUTROS. CONTROLE, VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).			
UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO HÓRUS PARA IDENTIFICAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS, VISANDO IDENTIFICAR PENDÊNCIAS, ESPECIALMENTE "CASOS SUSPEITOS"; DOS RECURSOS PENDENTES; E DAS SENTENÇAS COM ATRASO; MENSAL: ANÁLISE DAS CARTAS PENDENTES; DOS RPV EM ATRASO; TRIMESTRAL: ANÁLISE DOS PROCESSOS COM MAIS DE 100 DIAS PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 34% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Utilização do Sistema Wiki da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho - CGJT.	Fomentar a utilização do Sistema Wiki de modo a orientar o usuário sobre a correta tramitação do processo no fluxo do Sistema PJe de modo colaborativo, visando a troca de informações sobre a utilização dos métodos trabalhistas, experiências exitosas, assuntos pertinentes ao funcionamento da Justiça do Trabalho e, por conseguinte, à melhoria dos índices relativos à prestação jurisdicional.	Todos os servidores	10/05/2023	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA AVJT E MAIS PJE	UTILIZAR A FERRAMENTA "ASSISTENTE VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO – AVJT" E "MAIS PJE" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E,	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

	<p>CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS. OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>			
<p>IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE</p>	<p>A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. FOCO NA TRIAGEM INICIAL MAIS EFICAZ PRIORIZANDO A RESOLUÇÃO DE PROCESSOS DE BAIXA COMPLEXIDADE E ANTECIPANDO O JULGAMENTO DESTES. FILTRAGEM DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC. AJUSTE DOS PROCESSOS COM PENDÊNCIAS DE EMENDA, ENTRE OUTROS. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO</p>	<p>SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	(AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).			
UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO HÓRUS PARA IDENTIFICAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS, VISANDO IDENTIFICAR PENDÊNCIAS, ESPECIALMENTE "CASOS SUSPEITOS"; DOS RECURSOS PENDENTES; E DAS SENTENÇAS COM ATRASO; MENSAL: ANÁLISE DAS CARTAS PENDENTES; DOS RPV EM ATRASO; TRIMESTRAL: ANÁLISE DOS PROCESSOS COM MAIS DE 100 DIAS PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
CADASTRAMENTO ANTECIPADO DOS DADOS BANCÁRIOS DAS PARTES E ADVOGADOS	ESTIMULAR QUE AS PARTES INFORMEM SEUS DADOS BANCÁRIOS APÓS O TRÂNSITO EM JULGADO DO PROCESSO, VISANDO O PAGAMENTO DOS CRÉDITOS DIRETAMENTE EM CONTA CORRENTE, VEZ QUE OS SISTEMAS SISCONDJT E SIF	TODOS OS SERVIDORES	01/04/2023	19/12/2023

	DIMINUEM EXPONENCIALMENTE O TEMPO DE ESPERA ATÉ EFETIVO PAGAMENTO, DIMINUINDO O PRAZO MÉDIO, ESPECIALMENTE NA EXECUÇÃO.			
--	---	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 32.05% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
IMPLEMENTAÇÃO DA PAUTA INTELIGENTE	A UNIDADE EFETUA O CONTROLE DE PAUTA VISANDO AO ENCERRAMENTO DAS INSTRUÇÕES PROCESSUAIS PENDENTES E CONSEQUENTE CONCLUSÃO PARA JULGAMENTO DOS FEITOS. FOCO NA TRIAGEM INICIAL MAIS EFICAZ PRIORIZANDO A RESOLUÇÃO DE PROCESSOS DE BAIXA COMPLEXIDADE E ANTECIPANDO O JULGAMENTO DESTES. FILTRAGEM	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023

	DOS PROCESSOS A SEREM ENCAMINHADOS PARA O CEJUSC. AJUSTE DOS PROCESSOS COM PENDÊNCIAS DE EMENDA, ENTRE OUTROS. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC).			
UTILIZAÇÃO EFETIVA DO SISTEMA HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO HÓRUS PARA IDENTIFICAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS, VISANDO IDENTIFICAR PENDÊNCIAS, ESPECIALMENTE "CASOS SUSPEITOS"; DOS RECURSOS PENDENTES; E DAS SENTENÇAS COM ATRASO; MENSAL: ANÁLISE DAS CARTAS PENDENTES; DOS RPV EM ATRASO; TRIMESTRAL: ANÁLISE DOS PROCESSOS COM MAIS DE 100 DIAS PENDENTES DE BAIXA NO CONHECIMENTO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

<p>CADASTRAMENTO ANTECIPADO DOS DADOS BANCÁRIOS DAS PARTES E ADVOGADOS</p>	<p>ESTIMULAR QUE AS PARTES INFORMEM SEUS DADOS BANCÁRIOS APÓS O TRÂNSITO EM JULGADO DO PROCESSO, VISANDO O PAGAMENTO DOS CRÉDITOS DIRETAMENTE EM CONTA CORRENTE, VEZ QUE OS SISTEMAS SISCONDJT E SIF DIMINUEM EXPONENCIALMENTE O TEMPO DE ESPERA ATÉ EFETIVO PAGAMENTO, DIMINUINDO O PRAZO MÉDIO, ESPECIALMENTE NA EXECUÇÃO.</p>	<p>TODOS OS SERVIDORES</p>	<p>01/04/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
--	--	----------------------------	-------------------	-------------------

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ABAETETUBA / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**












(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE ABAETETUBA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE ABAETETUBA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE ABAETETUBA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

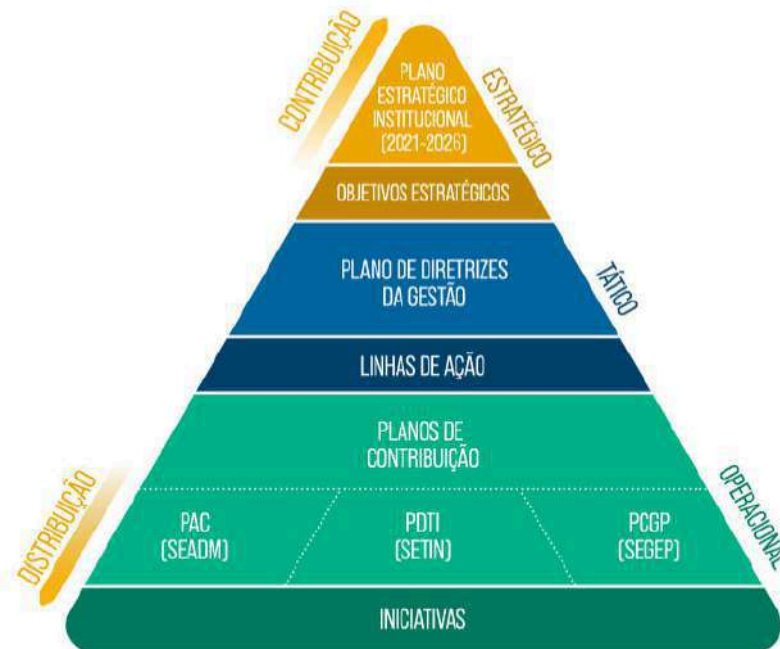
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ABAETETUBA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

▶▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE ABAETETUBA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.96%		107.53%		36.10%		0.3068%	
Distribuídos	774	Pendentes Ano-1	22	Conciliados 2019/2020	394	Pend (C)	300
Julgados	832	Julgados Ano-1	313	Solucionados 2019/2020	1045	Pend (E)	1011
Retirados	30	Inseridos	28	Conciliados	239	Baix (C)	831
Inseridos	74	Retirados	1	Solucionados	662	Baix (E)	466
Removidos	3	Julgados	49	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	735

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE ABAETETUBA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	101.96% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle efetivo de pauta.;</li> <li>2. Controle de perícia efetivo.;</li> <li>3. Analisar os processos em instrução sobrestados;</li> <li>4. Utilização das extensões AVJT e MaisPje;</li> <li>5. Hórus;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle de perícia efetivo.;</li> <li>2. Analisar os processos em instrução sobrestados;</li> <li>3. Utilização das extensões AVJT e MaisPje;</li> <li>4. Hórus;</li> </ol>
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	39% (2021)	38.5%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle efetivo de pauta.;</li> <li>2. Inclusão na planilha de sentença dos processos mais antigos pendentes.;</li> <li>3. Controle de perícia efetivo.;</li> <li>4. Analisar os processos em instrução</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				sobrestados; 5. Priorizar processos no prazo vencido com recurso.; 6. Registrar os “quase acordo” na instrução.; 7. Controle dos expedientes pendentes no e-carta; 8. Utilização das extensões AVJT e MaisPje; 9. Certificar atos processuais controlados pelos gigs; 10. Ciência dos recursos no mesmo dia que são protocolados; 11. Hórus; 12. Identificar executados PF que apresentaram DIRPF; 13. Identificação de processos com bug na tramitação;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>40.01% (2020/2021)</b>	<b>41.01%</b>	1. Registrar os “quase acordo” na instrução.; 2. Utilização das extensões AVJT e MaisPje; 3. Hórus;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 101.96% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle efetivo de pauta.	analisar os processos em pauta para identificar e sanar eventuais pendências que impediriam a realização da audiência	Secretários de Audiência	07/01/2023	19/12/2023
Controle de perícia efetivo.	Criação de planilha no Google Drive para controle e acompanhamento do processos com perícias pendentes	Secretários de Audiência	01/07/2023	19/12/2023
Analisar os processos em instrução sobrestados	Verificar possibilidade de dar prosseguimento à instrução	Assistentes de Juiz	07/01/2023	30/03/2023
Utilização das extensões AVJT e MaisPje	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões,	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

	visando aumento de produtividade com diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais			
Hórus	<p>Acompanhamento regular do hórus para identificação de divergências, com a seguinte periodicidade:</p> <p>Semanal: análise dos "casos suspeitos"; dos recursos pendentes; e das sentenças com atraso;</p> <p>Mensal: análise das cartas pendentes; dos RPV em atraso;</p> <p>Trimestral: Análise dos processos com mais de 100 dias pendentes de baixa no conhecimento.</p>	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controle de perícia efetivo.	Criação de planilha no Google Drive para controle e acompanhamento do processos com perícias pendentes	Secretários de Audiência	01/07/2023	19/12/2023

Analisar os processos em instrução sobrestados	Verificar possibilidade de dar prosseguimento à instrução	Assistentes de Juiz	07/01/2023	30/03/2023
Utilização das extensões AVJT e MaisPje	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões, visando aumento de produtividade com diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023
Hórus	<p>Acompanhamento regular do hórus para identificação de divergências, com a seguinte periodicidade:</p> <p>Semanal: análise dos "casos suspeitos"; dos recursos pendentes; e das sentenças com atraso;</p> <p>Mensal: análise das cartas pendentes; dos RPV em atraso;</p> <p>Trimestral: Análise dos processos com mais de 100 dias pendentes de baixa no conhecimento.</p>	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: 0.3068% (2022) Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle efetivo de pauta.	analisar os processos em pauta para identificar e sanar eventuais pendências que impediriam a realização da audiência	Secretários de Audiência	07/01/2023	19/12/2023
Inclusão na planilha de sentença dos processos mais antigos pendentes.	Verificar a existência de outras execuções ou centralizações antes dos atos executórios, para que não ocorra novas execuções de executadas que possuem centralizadores	Antonio, Marcos, Regina, Gustavo e Márcio	07/01/2023	19/12/2023
Controle de perícia efetivo.	Criação de planilha no Google Drive para controle e acompanhamento do processos com perícias pendentes	Secretários de Audiência	01/07/2023	19/12/2023
Analisar os processos em instrução sobrestados	Verificar possibilidade de dar prosseguimento à instrução	Assistentes de Juiz	07/01/2023	30/03/2023
Priorizar processos no prazo vencido com recurso.	Feita a certificação do prazo e minutada a decisão no dia seguinte ao prazo final para recorrer . Priorizar notificação de reclamada	Gustavo e Marcos	07/01/2023	19/12/2023



	para ciência de recurso			
Registrar os “quase acordo” na instrução.	Incluir um lembre nos processos em que as partes demonstraram intenção de acordo nas audiências (registrando lembrete) ou quando do atendimento, seja presencial ou virtual.	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023
Controle dos expedientes pendentes no e-carta	Criação de planilha no google drive, com fórmula para rastreio automático nos correios, e acompanhamento diário dos expedientes para baixa nos prazos dos expedientes entregue e andamento dos que não foram entregues	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023
Utilização das extensões AVJT e MaisPje	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões, visando aumento de produtividade com diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023
Certificar atos processuais controlados pelos gigs	Com a utilização das extensões, efetuar a certificação no processos	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

	de atos processuais cuja gestão é feita pelo giga, como remessa dos autos ao cálculo, registro de pagamento de parcela de acordo ou conclusão dos autos para assinatura de alvará, visando dar publicidade às partes e reduzindo o tempo que o servidor "gasta" com o atendimento.			
Ciência dos recursos no mesmo dia que são protocolados	Acompanhamento diário do escaninho de petições para que seja dado ciência à parte contrário dos recursos interpostos (ED, RO. AP...), visando diminuir o prazo da remessa para o segundo grau	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023
Hórus	Acompanhamento regular do hórus para identificação de divergências, com a seguinte periodicidade:  Semanal: análise dos "casos suspeitos"; dos recursos pendentes; e das sentenças com atraso; Mensal: análise das cartas pendentes; dos RPV em atraso;	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

	Trimestral: Análise dos processos com mais de 100 dias pendentes de baixa no conhecimento.			
Identificar executados PF que apresentaram DIRPF	Efetuar, após o fim do prazo de declaração do imposto de renda, a consulta de todos os executados PF (através do relatório gerencial do PJe) no app "Pessoa Física" da Receita Federal, para identificar aqueles que declaração o imposto. Em sendo positivo, é determinada a consulta ao INFOJUD para quebra do sigilo e juntada aos autos da declaração para localização de bens ou de valores a serem restituídos, para transferência ao processo.	Consulta ao APP: Estagiário; Infojud: Gustavo e Regina	31/05/2023	30/06/2023
Identificação de processos com bug na tramitação	Semestralmente é realizada operação "pente fino" para localização e identificar processos com "bugs" que impedem sua regular tramitação nas tarefas processuais, como, p.ex, processos com prazos fechados mas que continuam na tarefa	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

	<p>"aguardando prazo" ou processos com sobrestamento vencido mas que não geram o respectivo chip. Assim, é feito uma análise minuciosa nas tarefas PROCESSOS SOBRESTADOS, AGUARDANDO PRAZO, CUMPRIMENTO DE PROVIDÊNCIAS</p>			
--	---	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 36.10% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Registrar os “quase acordo” na instrução.	Incluir um lembre nos processos em que as partes demonstraram intenção de acordo nas audiências (registrando lembrete) ou quando do atendimento, seja presencial ou virtual.	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023
Utilização das extensões AVJT e	Utilização das automações	Todos os servidores	07/01/2023	19/12/2023

MaisPje	proporcionadas pelas extensões, visando aumento de produtividade com diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais			
Hórus	<p>Acompanhamento regular do hórus para identificação de divergências, com a seguinte periodicidade:</p> <p>Semanal: análise dos "casos suspeitos"; dos recursos pendentes; e das sentenças com atraso;</p> <p>Mensal: análise das cartas pendentes; dos RPV em atraso;</p> <p>Trimestral: Análise dos processos com mais de 100 dias pendentes de baixa no conhecimento.</p>	Diretor de secretaria	07/01/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



ANALETON RODRIGUES  
NASCIMENTO:2060-  
1111  
13/09/2023 15:01

ANALETON RODRIGUES  
NASCIMENTO:2060-  
1111  
13/09/2023 15:02

THALIA RODRIGUES  
LUCHA MACHADO  
10/11/2023 14:38

## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ABAETETUBA / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**












Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional



## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE ABAETETUBA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE ABAETETUBA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE ABAETETUBA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

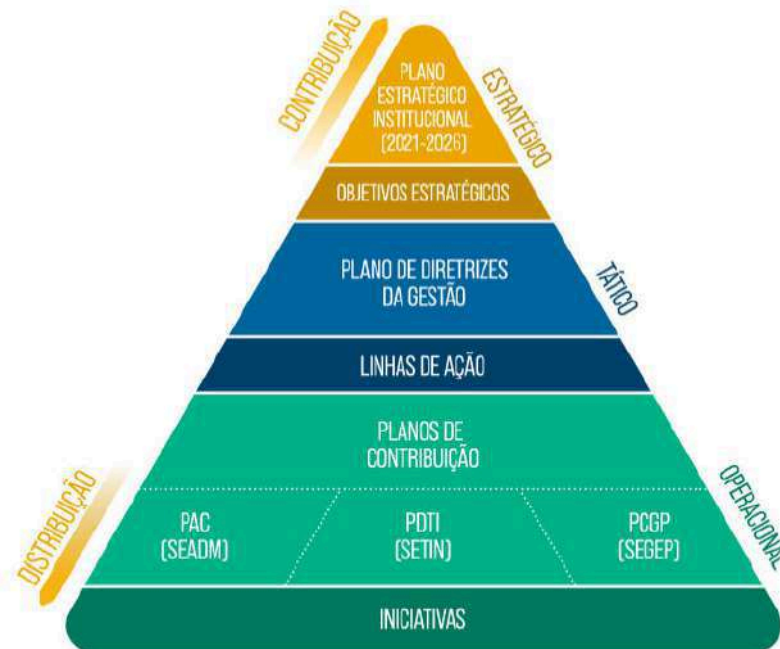
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ABAETETUBA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE ABAETETUBA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
93.41%		105.93%		36.44%		47%	
Distribuídos	775	Pendentes Ano-1	27	Conciliados 2019/2020	419	Pend (C)	487
Julgados	751	Julgados Ano-1	220	Solucionados 2019/2020	1036	Pend (E)	947
Retirados	39	Inseridos	23	Conciliados	215	Baix (C)	728
Inseridos	72	Retirados	0	Solucionados	590	Baix (E)	335
Removidos	5	Julgados	46	-	-	Susp (C)	1
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	493

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ABAETETUBA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE ABAETETUBA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	93.41% (2022)	100%+1	1. Gestão da Pauta; 2. Audiências Unas; 3. Controle de Perícias; 4. Monitoramento via sistema Hórus; 5. Antecipação de sentenças; 6. EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	105.93% (2022)	100%	1. Identificação e monitoramento dos processos via sistema Hórus; 2. Gestão da Pauta; 3. EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	32% (2021)	31.5%	1. GESTÃO DA PAUTA; 2. Gestão de processos com recurso; 3. Gestão de processos aptos a mudança de fase; 4. Execução: Rotina de Trabalho; 5. Treinamento interno das Ferramentas

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				Eletrônicas; 6. CENTRALIZAR EXECUÇÕES; 7. USO EFETIVO DAS FERRAMENTAS ELETRÔNICAS; 8. PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE; 9. AUDIÊNCIA PARA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO; 10. MONITORAR PROCESSOS DE EXECUÇÃO MAIS ANTIGOS; 11. EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>41.32%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>42.32%</b>	1. TRIAGEM; 2. HOMOLOGAÇÃO DE ACORDOS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 93.41% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão da Pauta	Organizar a pauta automática para evitar pauta longa e evitando a ocorrência de “brechas” em datas mais próximas, realizando ajustes na configuração após autorização do Magistrado; Controlar processos com cartas precatórias pendentes; Substituir a emissão de Carta Precatória Inquiritória por audiência telepresencial para oitiva de testemunha, inclusive passando a utilizar do Sistema SISDOV;	Secretários de audiência (Fabrício e Lívia)	09/01/2023	19/12/2023

	Antecipar as audiências de processos que estejam aptos ao julgamento.			
Audiências Unas	Realizar todas as audiências de forma UNA, excetuando aquelas em que há necessidade de fracionamento a exemplo da realização de perícia.	Juiz Titular (Dr. Pedro)	09/01/2023	19/12/2023
Controle de Perícias	Controlar processos com perícia através da ferramenta do GIGS no PJe visando o acompanhamento real dos processos com alguma dificuldade para realização da perícia; Verificar quinzenalmente aqueles processos cuja perícia ainda não foi realizada, passando conclusos se necessário, visando agilizar a realização do ato, inclusive para nomeação de novo perito em sendo o caso, tudo visando impactar positivamente no prazo médio de julgamento e a celeridade processual; Atualizar a planilha contendo o nome, especialidade e contatos dos peritos que atuam na jurisdição, destacando	Secretários de audiência (Fabrício e Lívia)	09/01/2023	19/12/2023

	aqueles que aceitam perícia custeada pela União.			
Monitoramento via sistema Hórus	Acompanhamento semanal da meta via sistema Hórus, alertando os magistrados sobre os resultados encontrados.	Diretor de Secretaria (Anailton)	09/01/2023	19/12/2023
Antecipação de sentenças	Sempre que possível publicar sentenças antes da data agendada.	Juiz Titular (Dr. Pedro) e Assist. Juiz/Assist. Gab (Filipe/Diego)	09/01/2023	19/12/2023
EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE	Utilização das extensões visando a diminuição de cliques na execução das tarefas e o aumento de produtividade.	Todos da equipe.	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>					
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos		<b>Medição atual:</b> 105.93% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Identificação e monitoramento dos processos via sistema Hórus	Monitorar a lista de processos constantes no GAP da meta por meio do sistema Hórus.	DS (Anailton)	09/01/2023	19/12/2023	
Gestão da Pauta	Organizar a pauta automática para evitar pauta longa e evitando a	Secretários de audiência (Fabrício e Lívia)	09/01/2023	19/12/2023	

	ocorrência de “brechas” em datas mais próximas, realizando ajustes na configuração após autorização do Magistrado; Controlar processos com cartas precatórias pendentes; Substituir a emissão de Carta Precatória Inquiritória por audiência telepresencial para oitiva de testemunha, inclusive passando a utilizar do Sistema SISDOV; Antecipar as audiências de processos que estejam aptos ao julgamento.			
EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE	Utilização das extensões visando a diminuição de cliques na execução das tarefas e o aumento de produtividade.	Todos da equipe.	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 47% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA	Organizar a pauta automática para evitar pauta longa e evitando a	Secretários de audiência (Fabrício e Lívia)	09/01/2023	19/12/2023

	<p>ocorrência de “brechas” em datas mais próximas, realizando ajustes na configuração após autorização do Magistrado;</p> <p>Controlar processos com cartas precatórias pendentes;</p> <p>Substituir a emissão de Carta Precatória Inquiritória por audiência telepresencial para oitiva de testemunha, inclusive passando a utilizar do Sistema SISDOV;</p> <p>Antecipar as audiências de processos que estejam aptos ao julgamento.</p>			
Gestão de processos com recurso	<p>Acompanhar via escaninho de petições e na pasta prazos vencidos processos com recurso ou aptos à remessa ao 2º grau de modo a agilizar a tramitação. Utilizar o filtro do PJe via chip para localizar os processos desta natureza.</p>	DS (Anailton)	09/01/2023	19/12/2023
Gestão de processos aptos a mudança de fase	<p>Realizar a mudança de fase dos processos conforme o estágio atual. Exemplo: processos baixados do</p>	Diretor de Secretaria (Anailton) e Substituto (Miguel)	09/01/2023	19/12/2023



	Tribunal em que houve condenação e os de acordo que devem ir para a fase de liquidação.			
Execução: Rotina de Trabalho	Aprimoramento das rotinas de trabalho aplicadas na Vara, realizando reuniões com toda a equipe, reuniões setorizadas ou individuais, conforme a demanda.	DS (Anailton)	09/01/2023	19/12/2023
Treinamento interno das Ferramentas Eletrônicas	Realizar encontros online com a equipe envolvida na execução, compartilhando o conhecimento dos sistemas eletrônicos para que o máximo de servidores realizem pesquisas patrimoniais, visando a solução mais rápida das execuções.	DS (Anailton) e Substituto (Miguel)	09/01/2023	19/12/2023
CENTRALIZAR EXECUÇÕES	Pesquisar no PJe executadas contumazes com mais de 2 execuções em andamento com vistas à centralização; Sobrestar os processos associados.	Substituto (Miguel) e Calculista (Elivelton)	09/01/2023	19/12/2023
USO EFETIVO DAS FERRAMENTAS ELETRÔNICAS	Solicitar o cadastramento dos servidores em todas as ferramentas	Equipe de execução (Anailton, Miguel, Cristiany, Celivaldo e	09/01/2023	19/12/2023

	<p>disponíveis junto ao NuAPP; Solicitar delegação ao magistrado dos sistemas que exigir este comando; Somente expedir mandado de penhora após a real utilização das ferramentas eletrônicas possíveis.</p>	Lucidalva)		
PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE	<p>Identificar os processos aptos à aplicação de prescrição intercorrente junto às planilhas existentes na pasta “h” no Google Drive e junto ao PJe, via pesquisa no GIGS; Minutar sentença de extinção aplicando a prescrição.</p>	Equipe de execução (Anailton, Miguel, Cristiany, Celivaldo e Lucidalva)	09/01/2023	19/12/2023
AUDIÊNCIA PARA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO	<p>Estabelecer rotina de inclusão de processos na pauta sempre que solicitado por uma das partes, bem como em processos em que há bens penhorados ou em leilão.</p>	Equipe de execução (Anailton, Miguel, Cristiany, Celivaldo e Lucidalva)	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAR PROCESSOS DE EXECUÇÃO MAIS ANTIGOS	<p>Designar servidores para identificar, via sistema Hórus, os processos a mais tempo em execução; Verificar possíveis direcionamentos</p>	Equipe de execução (Anailton, Miguel, Cristiany, Celivaldo e Lucidalva)	09/01/2023	19/12/2023

	com vistas à solução ou suspender a execução para posterior arquivamento provisório e, ao final, aplicação da prescrição intercorrente.			
EXTENSÕES AVJT E MAIS-PJE	Utilização das extensões visando a diminuição de cliques na execução das tarefas e o aumento de produtividade.	Todos da equipe.	09/01/2023	19/12/2023

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 36.44% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM	Priorizar processos na pauta com possibilidades de conciliação, inclusive antecipando a audiência por simples pedidos das partes nos canais de atendimento da vara ou por petição.	Secretários de audiência (Fabrício e Lívia)	09/01/2023	19/12/2023
HOMOLOGAÇÃO DE ACORDOS	Priorizar as petições com proposta	Secretários de audiência	09/01/2023	19/12/2023

	<p>de conciliação, principalmente as petições conjuntas ou conceder prazo à parte contrária quando o peticionamento ocorrer unilateralmente.</p> <p>Minutar despacho (sentença/decisão) caso esteja regular a proposta ou incluir na pauta os casos em que há alguma incongruência na proposta.</p>	<p>(Fabrício e Lívia)</p>		
--	---	---------------------------	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ANANINDEUA / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE ANANINDEUA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE ANANINDEUA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE ANANINDEUA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

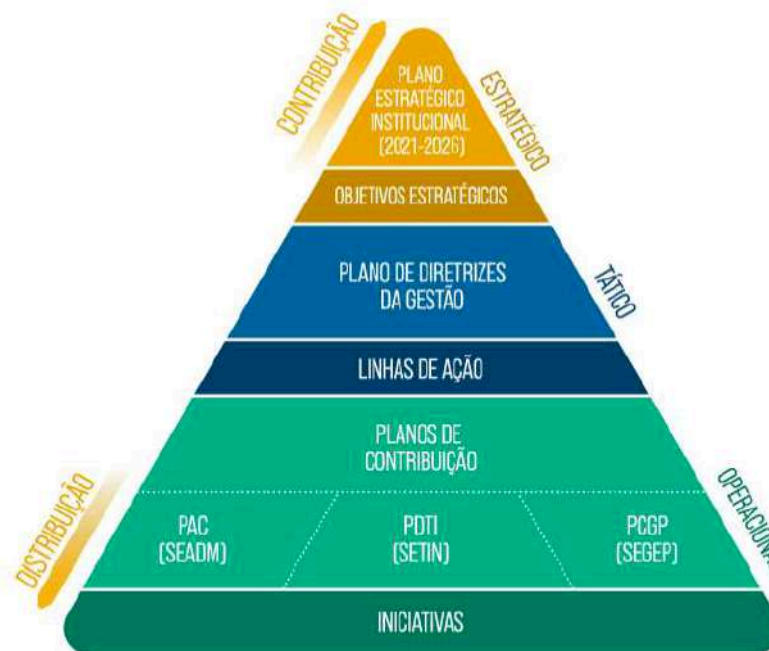
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ANANINDEUA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE ANANINDEUA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
97.46%		107.53%		35.45%		35%	
Distribuídos	1044	Pendentes Ano-1	12	Conciliados 2019/2020	647	Pend (C)	369
Julgados	1075	Julgados Ano-1	388	Solucionados 2019/2020	1702	Pend (E)	1059
Retirados	101	Inseridos	34	Conciliados	273	Baix (C)	1063
Inseridos	171	Retirados	1	Solucionados	770	Baix (E)	345
Removidos	12	Julgados	45	-	-	Susp (C)	3
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	658

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE ANANINDEUA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	97.46% (2022)	100%+1	1. TUTELAS E INCIDENTES; 2. CONTROLE EFETIVO DE AÇÕES DE CONSIGNAÇÃO EM PAGAMENTO; 3. CONTROLE EFICIENTE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 4. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE; 5. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE; 6. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE; 2. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE; 3. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>23% (2021)</b>	<b>22.5%</b>	1. Acompanhamento de processos com pendência de designação de Magistrado para atuação; 2. PROCESSOS COM EXECUÇÃO QUITADA; 3. TUTELAS E INCIDENTES; 4. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE; 5. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE; 6. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES; 7. ARQUIVAMENTO;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3: Aumentar o índice de conciliação</b>	<b>44.07% (2020/2021)</b>	<b>45.07%</b>	1. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

**Meta Nacional 1:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente

<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 97.46% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TUTELAS E INCIDENTES	AS TUTELAS E INCIDENTES PROCESSUAIS SÃO ACOMPANHADOS DIARIAMENTE, SENDO ANALISADOS COM PRIORIDADE PELOS ASSISTENTES PARA QUE SEJAM DECIDIDOS EM PRAZO MAIS EXÍGUO POSSÍVEL.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, ASSISTENTES E MAGISTRADO TITULAR	01/03/2023	19/12/2023
CONTROLE EFETIVO DE AÇÕES DE CONSIGNAÇÃO EM PAGAMENTO	ACOMPANHAMENTO EFETIVO DAS AÇÕES DE CONSIGNAÇÃO EM PAGAMENTO, PARA QUE O FEITO TENHA A SENTENÇA PROLATADA NO MENOR TEMPO POSSÍVEL.	JUIZ TITULAR, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA E ASSISTENTES	01/03/2023	19/12/2023
CONTROLE EFICIENTE DA PAUTA DE	AJUSTE DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	JUIZ TITULAR E SECRETÁRIOS	01/03/2023	19/12/2023

AUDIÊNCIAS	PARA REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIAS PRESENCIAIS E TELEPRESENCIAIS (100% DIGITAL), ANTECIPANDO AQUELAS EM QUE POSSUEM MATÉRIA QUE NÃO NECESSITAM DE INSTRUÇÃO OU QUE A INSTRUÇÃO SEJA BREVE, MANTENDO A PAUTA CONTROLADA E EFICIENTE.	DE AUDIÊNCIA		
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE	UTILIZAÇÃO DAS AUTOMAÇÕES PROPORCIONADAS PELAS EXTENSÕES, VISANDO AUMENTO DE PRODUTIVIDADE COM DIMINUIÇÃO DE CARGA DE TRABALHO EM TODAS AS FASES PROCESSUAIS.	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023
ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE	ACOMPANHAMENTO QUINZENAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS, OBJETIVANDO IDENTIFICAR PROCESSOS SUSPEITOS E SANAR PENDÊNCIAS	DIRETOR	01/03/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	01/03/2023	19/12/2023

	ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO PROCESSO.			
--	---	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE	UTILIZAÇÃO DAS AUTOMAÇÕES PROPORCIONADAS PELAS EXTENSÕES, VISANDO AUMENTO DE PRODUTIVIDADE COM DIMINUIÇÃO DE CARGA DE TRABALHO EM TODAS AS FASES PROCESSUAIS.	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023
ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE	ACOMPANHAMENTO QUINZENAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS, OBJETIVANDO IDENTIFICAR PROCESSOS SUSPEITOS E SANAR	DIRETOR	01/03/2023	19/12/2023

	PENDÊNCIAS			
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO PROCESSO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	01/03/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Acompanhamento de processos com pendência de designação de Magistrado para atuação	Realização de efetivo controle de processos que dependam de designação de Magistrado para atuação, utilizando-se o sistema	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023

	Magistratus e incluindo GIGs para que seja dado andamento nos processos com a maior brevidade possível.			
PROCESSOS COM EXECUÇÃO QUITADA	NOS CASOS EM QUE OS PROCESSOS TEM A DÍVIDA PAGA, OS AUTOS SÃO CONCLUSOS AO MAGISTRADO PARA DETERMINAÇÃO DE EXPIRAÇÃO DO PRAZO PARA EMBARGOS À EXECUÇÃO, INTIMAÇÃO DA PARTE CREDORA PARA INDICAÇÃO DE DADOS BANCÁRIOS PARA RECEBIMENTO DE VALORES (LÍQUIDO DO RECLAMANTE E HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS), FAZENDO COM QUE O ALVARÁ EXPEDIDO SEJA CUMPRIDO RAPIDAMENTE, ZERANDO-SE AS CONTAS JUDICIAIS E POSSIBILITANDO O ARQUIVAMENTO DOS PROCESSOS NO MENOR PRAZO POSSÍVEL, SENDO TODOS OS PRAZOS ACOMPANHADOS POR MEIO DO GIGS.	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023

TUTELAS E INCIDENTES	AS TUTELAS E INCIDENTES PROCESSUAIS SÃO ACOMPANHADOS DIARIAMENTE, SENDO ANALISADOS COM PRIORIDADE PELOS ASSISTENTES PARA QUE SEJAM DECIDIDOS EM PRAZO MAIS EXÍGUO POSSÍVEL.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, ASSISTENTES E MAGISTRADO TITULAR	01/03/2023	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE	UTILIZAÇÃO DAS AUTOMAÇÕES PROPORCIONADAS PELAS EXTENSÕES, VISANDO AUMENTO DE PRODUTIVIDADE COM DIMINUIÇÃO DE CARGA DE TRABALHO EM TODAS AS FASES PROCESSUAIS.	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023
ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS QUINZENALMENTE	ACOMPANHAMENTO QUINZENAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS, OBJETIVANDO IDENTIFICAR PROCESSOS SUSPEITOS E SANAR PENDÊNCIAS	DIRETOR	01/03/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	01/03/2023	19/12/2023



	FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO PROCESSO.			
ARQUIVAMENTO	INCLUIR GIGS / ATIVIDADE NOS PROCESSOS EM VIAS DE ARQUIVAMENTO.	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2024

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 35.45% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAISPJE	UTILIZAÇÃO DAS AUTOMAÇÕES PROPORCIONADAS PELAS EXTENSÕES, VISANDO AUMENTO DE PRODUTIVIDADE COM DIMINUIÇÃO DE CARGA DE TRABALHO EM TODAS	Todos os servidores	01/03/2023	19/12/2023



	AS FASES PROCESSUAIS.			
--	-----------------------	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Ananindeua



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Ananindeua, Benevides, Marituba,  
Santa Bárbara do Pará, Acará, Concórdia do  
Pará e Tomé-Açu.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ANANINDEUA / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE ANANINDEUA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE ANANINDEUA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE ANANINDEUA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>3 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>3 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>3 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>3 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ANANINDEUA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE ANANINDEUA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
93.52%		107.35%		35.29%		39%	
Distribuídos	1034	Pendentes Ano-1	14	Conciliados 2019/2020	601	Pend (C)	450
Julgados	1039	Julgados Ano-1	539	Solucionados 2019/2020	1435	Pend (E)	674
Retirados	94	Inseridos	59	Conciliados	271	Baix (C)	1071
Inseridos	186	Retirados	7	Solucionados	768	Baix (E)	269
Removidos	16	Julgados	65	-	-	Susp (C)	3
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	256

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE ANANINDEUA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	93.52% (2022)	100%+1	1. Triagem Inicial; 2. Triagem Inicial; 3. Controle de perícia; 4. Processos para Remeter ao 2º Grau; 5. Recebimento do 2º Grau; 6. Antecipação da sentença;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.35% (2022)	100%	Não foram informadas iniciativas
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	35% (2021)	34.5%	1. Prescrição Intercorrente; 2. Remessa ao 2º Grau; 3. Recebimento do 2º Grau; 4. Processos sem atividade; 5. Uso do AVJT e +PJE; 6. processos aptos ao arquivamento;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	47.39% (2020/2021)	48.39%	Não foram informadas iniciativas

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 93.52% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial	Análise semanal dos processos que caem na tarefa triagem inicial, com o intuito de verificar quais deles não são de audiência(cumprimento de sentença, embargos de terceiros, etc), quais os processos que não vão pra pauta, de acordo com o entendimento da magistrada, não necessitam de audiência, como por exemplo as classes: Ação de Consignação Em Pagamento, Alvará Judicial, Homologação da Transação Extrajudicial.	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

Triagem Inicial	Análise individual dos processos para verificar quais necessitam de saneamentos(procuração, cálculo, etc).	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Controle de perícia	Monitoramento dos processos com perícia através dos chips (perícia-pendência/perícia-designar) e de planilha, para fins de evitar o atraso na entrega do laudo e redesignações de audiência.	Assistentes de Secretaria	09/01/2023	22/12/2023
Processos para Remeter ao 2º Grau	Monitoramento diário de processos aptos para remeter ao 2º Grau, através da checagem de processos no prazo vencido.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Recebimento do 2º Grau	Monitoramento diário dos processos que são recebidos do 2º Grau, para seu efetivo encaminhamento.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Antecipação da sentença	Sempre que possível, a magistrada antecipa a data de prolação da sentença de mérito.	Magistrada e assistente de juiz	09/01/2023	20/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Não foram informadas iniciativas				

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 39% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Prescrição Intercorrente	Monitoramento periódico pelo Gigs( atividade prescrição intercorrente) de processos aptos à aplicação da prescrição intercorrente	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Remessa ao 2º Grau	Monitoramento diário de processos aptos para remeter ao 2º Grau, através da checagem de processos no prazo vencido.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Recebimento do 2º Grau	Monitoramento diário dos processos que são recebidos do 2º Grau, para seu efetivo encaminhamento.	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023
Processos sem atividade	Monitoramento de processos parados há mais de 30 dias pelo	Diretor de Secretaria	09/01/2023	20/12/2023

	relatório do Gigs e relatórios gerenciais.			
Uso do AVJT e +PJE	Estímulo à utilização das ferramentas de automação, com o objetivo de aumentar a produtividade e contribuir com a celeridade processual.	todos os servidores	09/01/2023	20/12/2023
processos aptos ao arquivamento	Verificar, na última semana do mês, os processos aptos ao arquivamento, saneando as pendências com vistas ao arquivamento antes do fim do mês.	Todos os servidores	09/01/2023	20/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 35.29% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Não foram informadas iniciativas				

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

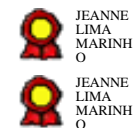
Ananindeua



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Ananindeua, Benevides, Marituba,  
Santa Bárbara do Pará, Acará, Concórdia do  
Pará e Tomé-Açu.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)



**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE ANANINDEUA / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 3ª VARA DE ANANINDEUA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **3ª VARA DE ANANINDEUA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 3ª VARA DE ANANINDEUA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE ANANINDEUA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 3ª VARA DE ANANINDEUA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
100.18%		107.31%		44.78%		34%	
Distribuídos	1030	Pendentes Ano-1	5	Conciliados 2019/2020	700	Pend (C)	307
Julgados	1143	Julgados Ano-1	440	Solucionados 2019/2020	1451	Pend (E)	541
Retirados	89	Inseridos	59	Conciliados	356	Baix (C)	1131
Inseridos	203	Retirados	1	Solucionados	795	Baix (E)	301
Removidos	4	Julgados	62	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	109

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 3ª VARA DE ANANINDEUA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>100.18%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. GESTÃO DA PAUTA DE JULGAMENTO; 2. MONITORAMENTO PELA FERRAMENTA HÓRUS; 3. GERENCIAMENTO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.31%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. GESTÃO DA PAUTA DE JULGAMENTO; 2. MONITORAMENTO PELA FERRAMENTA HÓRUS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>19%</b> (2021)	<b>18.5%</b>	1. MONITORAMENTO ARQUIVO PROVISÓRIO; 2. CONTROLE DE PRAZO PELO GIGS; 3. TREINAMENTO EM FERRAMENTA DE PESQUISA PATRIMONIAL; 4. GESTÃO DOS PROCESSOS LISTADOS NO RELATÓRIO GARIMPO.;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	54.21% (2020/2021)	55.21%	1. TREINAMENTO EM TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO; 2. REALIZAR PAUTAS EXCLUSIVAS PARA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 100.18% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA DE JULGAMENTO	ORGANIZAR OS JULGAMENTOS POR ORDEM CRONOLÓGICA, PRIVILEGIANDO OS MAIS ANTIGOS.	ASSISTENTE DE JUIZ/MAGISTRADO	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO PELA FERRAMENTA HÓRUS	ACOMPANHAR POR MEIO DA FERRAMENTA HÓRUS OS PROCESSOS PENDENTES DE JULGAMENTO, CORRIGINDO EVENTUAIS INCONSISTÊNCIAS.	ASSISTENTE E DIRETORA DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
GERENCIAMENTO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	REALIZAR AUDIÊNCIAS UNAS; FAZER PAUTÕES DE AUDIÊNCIAS PERIODICAMENTE, ACOMPANHAR PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	JUIZ, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E DIRETORA DE SECRETARIA	22/01/2023	19/12/2023

	PARA EVITAR ELASTECIMENTO DE PRAZOS; ACOMPANHAR, VIA GIGS, A PUBLICAÇÃO DAS SENTENÇAS, PRIMANDO PARA QUE NÃO HAJA ATRASO.			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.31% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
GESTÃO DA PAUTA DE JULGAMENTO	ORGANIZAR OS JULGAMENTOS POR ORDEM CRONOLÓGICA, PRIVILEGIANDO OS MAIS ANTIGOS.	ASSISTENTE DE JUIZ/MAGISTRADO	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO PELA FERRAMENTA HÓRUS	ACOMPANHAR POR MEIO DA FERRAMENTA HÓRUS OS PROCESSOS PENDENTES DE JULGAMENTO, CORRIGINDO EVENTUAIS INCONSISTÊNCIAS.	ASSISTENTE E DIRETORA DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 34% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
--	---	---	--	--

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
MONITORAMENTO ARQUIVO PROVISÓRIO	MONITORAMENTO PERIÓDICO DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA E ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE PARA FINS DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.	SERVIDORES DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PRAZO PELO GIGS	DIMINUIR O TEMPO DE PARALISAÇÃO DOS PROCESSOS AGUARDANDO PROVIDÊNCIAS, VIA GIGS, POR CADA SERVIDOR.	SERVIDORES DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
TREINAMENTO EM FERRAMENTA DE PESQUISA PATRIMONIAL	INCENTIVAR SERVIDORES A FAZER CURSO SOBRE CONVÊNIOS PARA UTILIZAÇÃO DE FERRAMENTAS DE PESQUISA PATRIMONIAL.	DIRETORA DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
GESTÃO DOS PROCESSOS LISTADOS NO RELATÓRIO GARIMPO.	GERAR OS RELATÓRIOS DO SISTEMA GARIMPO E REALIZAR A GESTÃO DOS VALORES VINCULADOS A PROCESSOS ARQUIVADOS DEFINITIVAMENTE, COM ANÁLISE DA POSSIBILIDADE DE UTILIZAÇÃO DOS VALORES PARA (ALÉM DA DEVOLUÇÃO), FOMENTAR ACORDOS E QUITAR EXECUÇÕES.	DIRETORA DE SECRETARIA E SERVIDORES DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 44.78% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
TREINAMENTO EM TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO	INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES DA SALA DE AUDIÊNCIAS EM CURSOS DE CONCILIAÇÃO.	SERVIDORES DA SALA DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023
REALIZAR PAUTAS EXCLUSIVAS PARA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO	DESIGNAR PERIODICAMENTE PAUTA EXTRA DE AUDIÊNCIAS EXCLUSIVA PARA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO, SEM ALTERAR A DATA DE AUDIÊNCIA DESIGNADA.	SERVIDORES DA SALA DE AUDIÊNCIAS	22/05/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE ANANINDEUA / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 4ª VARA DE ANANINDEUA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **4ª VARA DE ANANINDEUA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 4ª VARA DE ANANINDEUA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE ANANINDEUA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 4ª VARA DE ANANINDEUA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
96.15%		107.28%		41.48%		35%	
Distribuídos	1041	Pendentes Ano-1	10	Conciliados 2019/2020	582	Pend (C)	369
Julgados	1049	Julgados Ano-1	400	Solucionados 2019/2020	1351	Pend (E)	495
Retirados	87	Inseridos	26	Conciliados	309	Baix (C)	1080
Inseridos	166	Retirados	2	Solucionados	745	Baix (E)	241
Removidos	30	Julgados	33	-	-	Susp (C)	15
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	129

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE ANANINDEUA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 4ª VARA DE ANANINDEUA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	96.15% (2022)	100%+1	1. TRIAGEM INICIAL QUALIFICADA; 2. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE; 3. ESTIMULAR CONCILIAÇÃO; 4. MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.28% (2022)	100%	1. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE; 2. MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	23% (2021)	22.5%	1. TRIAGEM INICIAL QUALIFICADA; 2. ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE; 3. ESTIMULAR CONCILIAÇÃO; 4. MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				HARMÔNICO E PRODUTIVO;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>49.77%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>50.77%</b>	1. ESTIMULAR CONCILIAÇÃO; 2. MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 96.15% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM INICIAL QUALIFICADA	ANALISAR OS PROCESSOS EM PAUTA PARA IDENTIFICAR E SANAR EVENTUAIS PENDÊNCIAS QUE IMPEDIRIAM A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA, RETIRANDO O PROCESSO DE PAUTA PARA SANEAMENTO	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023
ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS E SAOPJE, A FIM DE ACOMPANHAR PROCESSOS SUSPEITOS, REDUZIR PENDÊNCIAS E TAXA DE CONGESTIONAMENTO, TRABALHANDO	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	PROATIVAMENTE .			
ESTIMULAR CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS COM MAIOR POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO. USAR TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO PARA CONDUZIR À CONFLUÊNCIA DE VONTADES.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023
MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO	ESTIMULAR UM CLIMA ORGANIZACIONAL SAUDÁVEL, COM REALIZAÇÃO DE ALMOÇOS E LANCHES, NA BUSCA DA SINERGIA PARA ALAVANCAGEM DA PRODUTIVIDADE; ALÉM DE COMEMORAR OS ÍNDICES ALCANÇADOS.	TODA A EQUIPE	09/01/2023	19/01/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.28% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS E SAOPJE, A FIM DE ACOMPANHAR PROCESSOS SUSPEITOS, REDUZIR	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	PENDÊNCIAS E TAXA DE CONGESTIONAMENTO, TRABALHANDO PROATIVAMENTE .			
MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO	ESTIMULAR UM CLIMA ORGANIZACIONAL SAUDÁVEL, COM REALIZAÇÃO DE ALMOÇOS E LANCHES, NA BUSCA DA SINERGIA PARA ALAVANCAGEM DA PRODUTIVIDADE; ALÉM DE COMEMORAR OS ÍNDICES ALCANÇADOS.	TODA A EQUIPE	09/01/2023	19/01/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM INICIAL QUALIFICADA	ANALISAR OS PROCESSOS EM PAUTA PARA IDENTIFICAR E SANAR EVENTUAIS PENDÊNCIAS QUE IMPEDIRIAM A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA, RETIRANDO O PROCESSO DE PAUTA PARA SANEAMENTO	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023

ACOMPANHAMENTO DO HÓRUS E SAOPJE SEMANALMENTE	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS RELATÓRIOS EMITIDOS PELO HÓRUS E SAOPJE, A FIM DE ACOMPANHAR PROCESSOS SUSPEITOS, REDUZIR PENDÊNCIAS E TAXA DE CONGESTIONAMENTO, TRABALHANDO PROATIVAMENTE .	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
ESTIMULAR CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS COM MAIOR POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO. USAR TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO PARA CONDUZIR À CONFLUÊNCIA DE VONTADES.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023
MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO	ESTIMULAR UM CLIMA ORGANIZACIONAL SAUDÁVEL, COM REALIZAÇÃO DE ALMOÇOS E LANCHES, NA BUSCA DA SINERGIA PARA ALAVANCAGEM DA PRODUTIVIDADE; ALÉM DE COMEMORAR OS ÍNDICES ALCANÇADOS.	TODA A EQUIPE	09/01/2023	19/01/2023



▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 41.48% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ESTIMULAR CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS COM MAIOR POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO. USAR TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO PARA CONDUZIR À CONFLUÊNCIA DE VONTADES.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023
MANTER CLIMA ORGANIZACIONAL HARMÔNICO E PRODUTIVO	ESTIMULAR UM CLIMA ORGANIZACIONAL SAUDÁVEL, COM REALIZAÇÃO DE ALMOÇOS E LANCHES, NA BUSCA DA SINERGIA PARA ALAVANCAGEM DA PRODUTIVIDADE; ALÉM DE COMEMORAR OS ÍNDICES ALCANÇADOS.	TODA A EQUIPE	09/01/2023	19/01/2023

## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ALTAMIRA / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ALTAMIRA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE ALTAMIRA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ALTAMIRA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE ALTAMIRA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE ALTAMIRA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

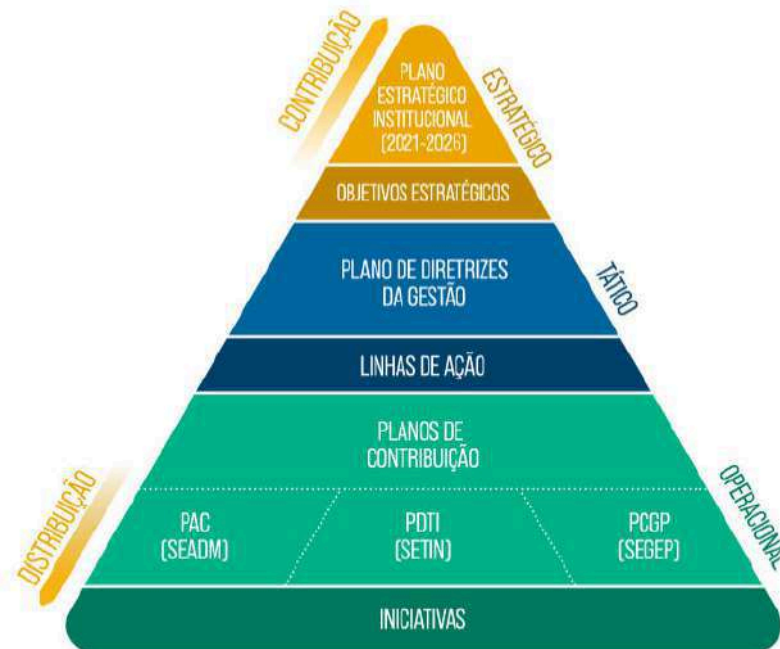
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ALTAMIRA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE ALTAMIRA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
130.35%		104.35%		35.94%		37%	
Distribuídos	462	Pendentes Ano-1	65	Conciliados 2019/2020	448	Pend (C)	238
Julgados	597	Julgados Ano-1	202	Solucionados 2019/2020	1278	Pend (E)	698
Retirados	7	Inseridos	9	Conciliados	202	Baix (C)	622
Inseridos	21	Retirados	5	Solucionados	562	Baix (E)	469
Removidos	19	Julgados	61	-	-	Susp (C)	9
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	294

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ALTAMIRA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE ALTAMIRA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>130.35%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%+1</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.;</li> <li>2. CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO;</li> <li>3. CLIMA ORGANIZACIONAL;</li> <li>4. MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS;</li> <li>5. HÓRUS;</li> <li>6. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS;</li> <li>7. REUNIÕES MENSAIS COM A EQUIPE;</li> <li>8. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS;</li> <li>9. PROCESSOS COM PARTE SEM CPF OU CNPJ;</li> <li>10. USO DO TRELLO;</li> <li>11. DETERMINAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DO ARQUIVO PJC;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>104.35%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO;</li> <li>2. CLIMA ORGANIZACIONAL;</li> <li>3. MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS;</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				4. HÓRUS; 5. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS; 6. REUNIÕES MENSAS COM A EQUIPE; 7. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS; 8. USO DO TRELLO;
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>48% (2021)</b>	<b>47.5%</b>	1. CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.; 2. CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO; 3. IMEDIATA NOTIFICAÇÃO DAS PARTES ACERCA DE RECURSO INTERPOSTO NOS AUTOS; 4. INCENTIVO À CONCILIAÇÃO; 5. PADRONIZAR DESPACHOS E DECISÕES; 6. ANÁLISE DOS PROCESSOS DA PAUTA NO DIA ANTERIOR À REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA; 7. CLIMA ORGANIZACIONAL; 8. MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS; 9. HÓRUS; 10. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS; 11. REUNIÕES MENSAS COM A EQUIPE; 12. ESTÍMULO AO PARCELAMENTO; 13. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS; 14. REUNIÃO DOS PROCESSOS NA FASE DE EXECUÇÃO; 15. PROCESSOS COM PARTE SEM CPF OU CNPJ; 16. USO DO TRELLO; 17. MENSAGENS AUTOMÁTICAS NO WHATSAPP BUSINESS DA VARA;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				18. DETERMINAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DO ARQUIVO PJC;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>40.69%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>41.69%</b>	1. INCENTIVO À CONCILIAÇÃO; 2. ANÁLISE DOS PROCESSOS DA PAUTA NO DIA ANTERIOR À REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA; 3. CLIMA ORGANIZACIONAL; 4. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS; 5. REUNIÕES MENSAS COM A EQUIPE; 6. ESTÍMULO AO PARCELAMENTO; 7. MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 130.35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.	ANALISAR OS PROCESSOS EM PAUTA PARA IDENTIFICAR E SANAR EVENTUAIS PENDÊNCIAS QUE IMPEDIRIAM A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIA	27/04/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO	CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE PARA CONTROLE E ACOMPANHAMENTO DO PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	LUCIANA E FLÁVIA	09/01/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	ESTIMULAR UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL NA SECRETARIA DA VARA, DE MODO QUE SEJA POSSÍVEL	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	VIVENCIAR UM AMBIENTE FAVORÁVEL EM QUE SE POSSA CONCILIAR OS OBJETIVOS PESSOAIS DE CADA MEMBRO DA EQUIPE COM OS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS DO TRT. REALIZAÇÃO DE CAFÉS ÀS SEXTAS PARA INCENTIVAR HARMONIA ENTRE OS MEMBROS DA EQUIPE.			
MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS	VERIFICAR DIARIAMENTE OS PROCESSOS "PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS". ESTES PROCESSOS TERÃO PRIORIDADE PARA MOVIMENTAÇÃO, VISANDO A CELERIDADE PROCESSUAL.	TODOS DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS SUSPEITOS E PENDÊNCIAS DO JUÍZO.	LUCIANA	02/05/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
REUNIÕES MENSAIS COM A EQUIPE	VISANDO INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES QUE LABORAM DE FORMA PRESENCIAL E TELEPRESENCIAL. PADRONIZAÇÃO DE	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	ANDAMENTOS. SUGESTÕES DE MELHORA.			
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS. A VARA SOLICITOU PARA SETIN NO ANO DE 2022 A INCLUSÃO DO RELATÓRIO GERENCIAL "PROCESSOS SEM ATIVIDADES NO GIG'S".	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
PROCESSOS COM PARTE SEM CPF OU CNPJ	USO DO CHIP "PARTE SEM CPF/CNPJ" EM PROCESSOS COM A REFERIDA PENDÊNCIA. CASO A NOTIFICAÇÃO INICIAL DA PARTE SEJA REALIZADA PELO OFICIAL DE JUSTIÇA, JÁ NO PRIMEIRO CONTATO SANA A PENDÊNCIA, INFORMANDO EM SUA CERTIDÃO O CPF OU CNPJ DA PARTE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
USO DO TRELLO	USO DO APLICATIVO TRELLO PARA INTERAÇÃO ENTRE OS SERVIDORES. COMUNICANDO PROCESSOS COM EXPEDIENTES PARA ANÁLISE. INDICAÇÃO DE URGÊNCIA DE CADA EXPEDIENTE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

DETERMINAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DO ARQUIVO PJC	JUÍZO DETERMINA QUE AS PARTES APRESENTEM A EXTENSÃO DO ARQUIVO PJC GERADO PELO SISTEMA PJE-CALC PARA SERVIR DE BASE NA ELABORAÇÃO DOS CÁLCULOS DO JUÍZO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
---	--	---------------------	------------	------------

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 104.35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO	CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE PARA CONTROLE E ACOMPANHAMENTO DO PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	LUCIANA E FLÁVIA	09/01/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	ESTIMULAR UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL NA SECRETARIA DA VARA, DE MODO QUE SEJA POSSÍVEL VIVENCIAR UM AMBIENTE FAVORÁVEL EM QUE SE POSSA CONCILIAR OS OBJETIVOS PESSOAIS DE CADA MEMBRO DA EQUIPE COM OS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS DO TRT.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	REALIZAÇÃO DE CAFÉS ÀS SEXTAS PARA INCENTIVAR HARMONIA ENTRE OS MEMBROS DA EQUIPE.			
MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS	VERIFICAR DIARIAMENTE OS PROCESSOS "PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS". ESTES PROCESSOS TERÃO PRIORIDADE PARA MOVIMENTAÇÃO, VISANDO A CELERIDADE PROCESSUAL.	TODOS DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS SUSPEITOS E PENDÊNCIAS DO JUÍZO.	LUCIANA	02/05/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
REUNIÕES MENSAS COM A EQUIPE	VISANDO INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES QUE LABORAM DE FORMA PRESENCIAL E TELEPRESENCIAL. PADRONIZAÇÃO DE ANDAMENTOS. SUGESTÕES DE MELHORA.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS. A VARA SOLICITOU PARA	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	SETIN NO ANO DE 2022 A INCLUSÃO DO RELATÓRIO GERENCIAL "PROCESSOS SEM ATIVIDADES NO GIG'S".			
USO DO TRELLO	USO DO APLICATIVO TRELLO PARA INTERAÇÃO ENTRE OS SERVIDORES. COMUNICANDO PROCESSOS COM EXPEDIENTES PARA ANÁLISE. INDICAÇÃO DE URGÊNCIA DE CADA EXPEDIENTE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 37% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.	ANALISAR OS PROCESSOS EM PAUTA PARA IDENTIFICAR E SANAR EVENTUAIS PENDÊNCIAS QUE IMPEDIRIAM A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIA	27/04/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PERÍCIA EFETIVO	CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE PARA CONTROLE E	LUCIANA E FLÁVIA	09/01/2023	19/12/2023

	ACOMPANHAMENTO DO PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES			
IMEDIATA NOTIFICAÇÃO DAS PARTES ACERCA DE RECURSO INTERPOSTO NOS AUTOS	QUANDO REALIZAR O ACESSO ÀS "PETIÇÕES NÃO APRECIADAS" EM CASO DE INTERPOSIÇÃO DE ALGUM RECURSO IMEDIATAMENTE JÁ NOTIFICAR AS DEMAIS PARTES DO PROCESSO.	LUCIANA E FLÁVIA	09/01/2023	19/12/2023
INCENTIVO À CONCILIAÇÃO	UM HORÁRIO FIXO DIÁRIO PARA INCLUIR PROCESSOS NA FASE DE CONHECIMENTO OU EXECUÇÃO VISANDO CONCILIAR.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
PADRONIZAR DESPACHOS E DECISÕES	CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE COM MODELOS DE DESPACHOS E DECISÕES VISANDO A PADRONIZAÇÃO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DOS PROCESSOS DA PAUTA NO DIA ANTERIOR À REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA	BUSCAR O CONHECIMENTO PRÉVIO DO PROCESSO VISANDO ENRIQUECER AS ESTRATÉGIAS QUE POSSIBILITEM UM ÊXITO NA CONCILIAÇÃO.	LUIZ GONZAGA	02/05/2023	19/12/2023

CLIMA ORGANIZACIONAL	ESTIMULAR UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL NA SECRETARIA DA VARA, DE MODO QUE SEJA POSSÍVEL VIVENCIAR UM AMBIENTE FAVORÁVEL EM QUE SE POSSA CONCILIAR OS OBJETIVOS PESSOAIS DE CADA MEMBRO DA EQUIPE COM OS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS DO TRT. REALIZAÇÃO DE CAFÉS ÀS SEXTAS PARA INCENTIVAR HARMONIA ENTRE OS MEMBROS DA EQUIPE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DOS PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS	VERIFICAR DIARIAMENTE OS PROCESSOS "PARADOS HÁ MAIS DE 30 DIAS". ESTES PROCESSOS TERÃO PRIORIDADE PARA MOVIMENTAÇÃO, VISANDO A CELERIDADE PROCESSUAL.	TODOS DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
HÓRUS	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS SUSPEITOS E PENDÊNCIAS DO JUÍZO.	LUCIANA	02/05/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023



REUNIÕES MENSAIS COM A EQUIPE	VISANDO INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES QUE LABORAM DE FORMA PRESENCIAL E TELEPRESENCIAL. PADRONIZAÇÃO DE ANDAMENTOS. SUGESTÕES DE MELHORA.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
ESTÍMULO AO PARCELAMENTO	SEMPRE QUE OS OFICIAIS DE JUSTIÇA FOREM CUMPRIR MANDADO DE PENHORA JÁ EMITIR BOLETO NO VALOR DE 30% DA EXECUÇÃO. NO MOMENTO DA DILIGÊNCIA INFORMAR AO EXECUTADO OS BENEFÍCIOS DO PARCELAMENTO DO ART. 916 DO CC E ENTREGAR O BOLETO, VISANDO ESTIMULAR A QUITAÇÃO DA EXECUÇÃO.	EDVAL E SORAIA	09/01/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS. A VARA SOLICITOU PARA SETIN NO ANO DE 2022 A INCLUSÃO DO RELATÓRIO GERENCIAL "PROCESSOS SEM ATIVIDADES NO GIG'S".	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
REUNIÃO DOS PROCESSOS NA FASE	APÓS INICIADA A EXECUÇÃO,	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

DE EXECUÇÃO	PROCEDER A VERIFICAÇÃO SE JÁ EXISTE PROCESSO CENTRALIZADOR OU ALGUM OUTRO EM FASE MAIS AVANÇADA DE EXECUÇÃO, VISANDO A BAIXA DE PROCESSOS, EFETIVIDADE DA EXECUÇÃO E MENOR DEMANDA DE ATOS DA SECRETARIA. EVITANDO QUE OS MESMOS EXPEDIENTES SEJAM REALIZADOS DIVERSAS VEZES EM VÁRIOS PROCESSOS CONTRA UMA MESMA EXECUTADA.			
PROCESSOS COM PARTE SEM CPF OU CNPJ	USO DO CHIP "PARTE SEM CPF/CNPJ" EM PROCESSOS COM A REFERIDA PENDÊNCIA. CASO A NOTIFICAÇÃO INICIAL DA PARTE SEJA REALIZADA PELO OFICIAL DE JUSTIÇA, JÁ NO PRIMEIRO CONTATO SANA A PENDÊNCIA, INFORMANDO EM SUA CERTIDÃO O CPF OU CNPJ DA PARTE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
USO DO TRELLO	USO DO APLICATIVO TRELLO PARA INTERAÇÃO ENTRE OS SERVIDORES. COMUNICANDO PROCESSOS COM	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	EXPEDIENTES PARA ANÁLISE. INDICAÇÃO DE URGÊNCIA DE CADA EXPEDIENTE.			
MENSAGENS AUTOMÁTICAS NO WHATSAPP BUSINESS DA VARA	CRIAÇÃO DE MENSAGENS AUTOMÁTICAS DEPENDENDO DA DEMANDA DE CADA JURISDICIONADO/ADVOGADO, VISANDO A CELERIDADE, PADRONIZAÇÃO E MELHOR ATENDIMENTO.	FLÁVIA	09/01/2023	19/12/2023
DETERMINAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DO ARQUIVO PJC	JUÍZO DETERMINA QUE AS PARTES APRESENTEM A EXTENSÃO DO ARQUIVO PJC GERADO PELO SISTEMA PJE-CALC PARA SERVIR DE BASE NA ELABORAÇÃO DOS CÁLCULOS DO JUÍZO.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.			
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 35.94% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
INCENTIVO À CONCILIAÇÃO	UM HORÁRIO FIXO DIÁRIO PARA INCLUIR PROCESSOS NA FASE DE CONHECIMENTO OU EXECUÇÃO VISANDO CONCILIAR.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DOS PROCESSOS DA PAUTA NO DIA ANTERIOR À REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA	BUSCAR O CONHECIMENTO PRÉVIO DO PROCESSO VISANDO ENRIQUECER AS ESTRATÉGIAS QUE POSSIBILITEM UM ÊXITO NA CONCILIAÇÃO.	LUIZ GONZAGA	02/05/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	ESTIMULAR UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL NA SECRETARIA DA VARA, DE MODO QUE SEJA POSSÍVEL VIVENCIAR UM AMBIENTE FAVORÁVEL EM QUE SE POSSA CONCILIAR OS OBJETIVOS PESSOAIS DE CADA MEMBRO DA EQUIPE COM OS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS DO TRT. REALIZAÇÃO DE CAFÉS ÀS SEXTAS PARA INCENTIVAR HARMONIA ENTRE OS MEMBROS DA EQUIPE.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	PROCESSOS.			
REUNIÕES MENSAS COM A EQUIPE	VISANDO INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES QUE LABORAM DE FORMA PRESENCIAL E TELEPRESENCIAL. PADRONIZAÇÃO DE ANDAMENTOS. SUGESTÕES DE MELHORA.	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023
ESTÍMULO AO PARCELAMENTO	SEMPRE QUE OS OFICIAIS DE JUSTIÇA FOREM CUMPRIR MANDADO DE PENHORA JÁ EMITIR BOLETO NO VALOR DE 30% DA EXECUÇÃO. NO MOMENTO DA DILIGÊNCIA INFORMAR AO EXECUTADO OS BENEFÍCIOS DO PARCELAMENTO DO ART. 916 DO CC E ENTREGAR O BOLETO, VISANDO ESTIMULAR A QUITAÇÃO DA EXECUÇÃO.	EDVAL E SORAIA	09/01/2023	19/12/2023
MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS	USO DE GIG'S EM TODOS OS PROCESSOS. A VARA SOLICITOU PARA SETIN NO ANO DE 2022 A INCLUSÃO DO RELATÓRIO GERENCIAL "PROCESSOS SEM	TODOS OS SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023



	ATIVIDADES NO GIG'S".			
--	-----------------------	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE BREVES / 2023





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE BREVES PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE BREVES EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE BREVES PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE BREVES** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE BREVES

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

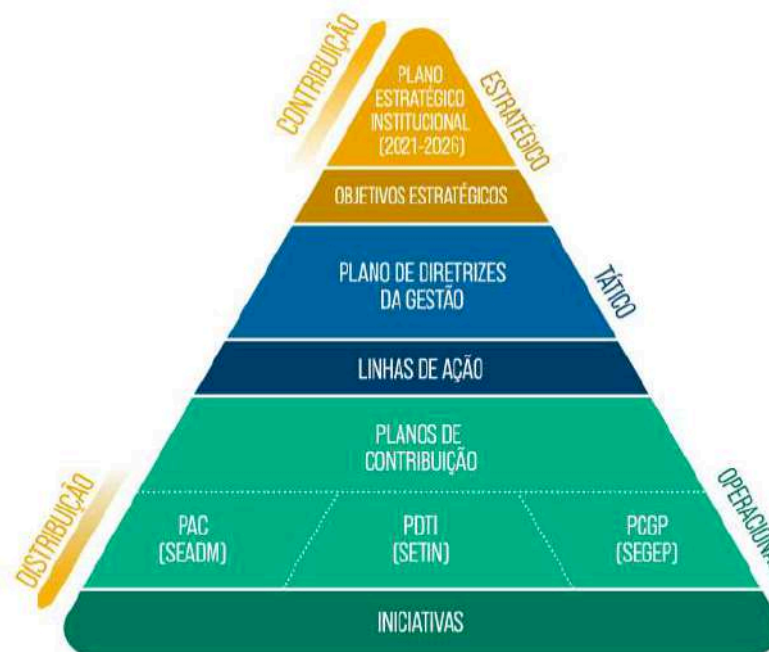
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE BREVES - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE BREVES EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
119.63%		107.53%		43.51%		30%	
Distribuídos	323	Pendentes Ano-1	0	Conciliados 2019/2020	424	Pend (C)	64
Julgados	390	Julgados Ano-1	60	Solucionados 2019/2020	615	Pend (E)	688
Retirados	1	Inseridos	0	Conciliados	124	Baix (C)	403
Inseridos	4	Retirados	0	Solucionados	285	Baix (E)	221
Removidos	1	Julgados	0	-	-	Susp (C)	5
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	482

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE BREVES PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE BREVES implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	119.63% (2022)	100%+1	1. CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. CONTROLE ESPECIAL DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS.;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	31% (2021)	30.5%	1. APLICAÇÃO DAS FERRAMENTAS DE PESQUISA PATRIMONIAL.;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	64.32% (2020/2021)	65.32%	1. CAPACITAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 119.63% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE EFETIVO DE PAUTA.	Gestão eficiente da triagem: verificação dos requisitos indispensáveis à petição inicial, visando à inserção na pauta de audiências somente dos processos aptos e saneados, a fim de conferir celeridade ao andamento processual. Orientação constante aos advogados e às partes sobre como acessar e como interagir no ambiente virtual e físico da sala de audiências. Diligências junto aos órgãos governamentais e de registro para identificar eventuais	GABRIEL LUNA RODRIGUES DE ATAIDE	09/01/2023	19/12/2023

	erros no cadastramento de endereços das partes a fim de que a notificação seja realizada corretamente.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE ESPECIAL DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS.	UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE ENQUADRAM-SE NA META 2 (OU QUE SÃO DO ANO ANTERIOR AO CORRENTE) COM A FINALIDADE DE RESOLVER A(S) PENDÊNCIA(S) QUE IMPEÇAM) O ENCERRAMENTO DA INSTRUÇÃO E, CONSEQUENTE, PROLAÇÃO DA SENTENÇA.	EWERSON THIAGO DA SILVA	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 30% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

APLICAÇÃO DAS FERRAMENTAS DE PESQUISA PATRIMONIAL.	UTILIZAÇÃO CONTÍNUA DAS FERRAMENTAS ELETRÔNICAS DE EXECUÇÃO PARA DAR EFETIVIDADE NOS PROCESSOS EM EXECUÇÃO.	EWERSON THIAGO DA SILVA	09/01/2023	19/12/2023
--	---	-------------------------	------------	------------

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 43.51% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CAPACITAÇÃO	ATUAÇÃO DOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA COMO MEDIADORES/CONCILIADORES NA FASE PRÉ-AUDIÊNCIA. PARTICIPAÇÃO DOS SECRETÁRIOS EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO EM CONCILIAÇÃO/MEDIAÇÃO.	GABRIEL LUNA RODRIGUES DE ATAIDE	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

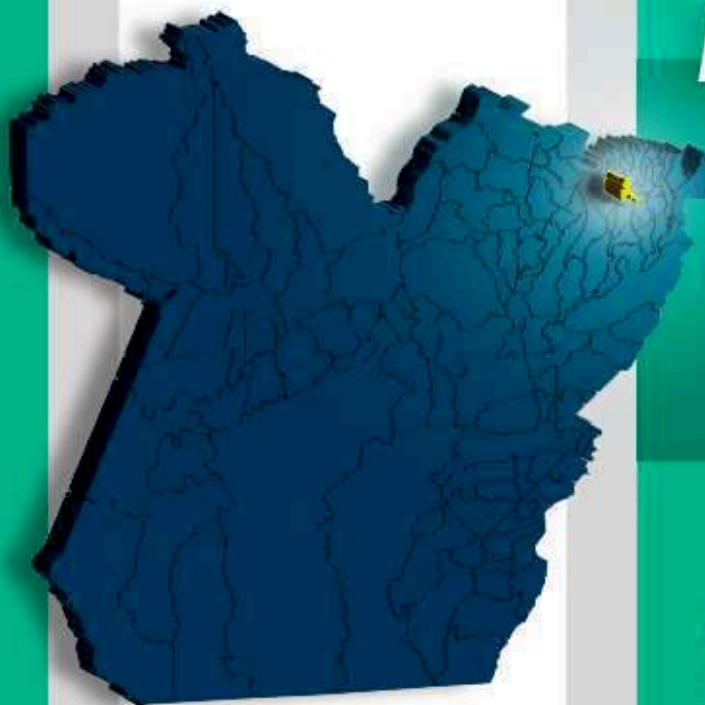
<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Castanhal



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Castanhal, Curuçá, Igarapé-Açu,  
Inhangapi, Irituia, Magalhães Barata,  
Maracanã, Marapanim, Santa Maria do Pará,  
São Domingos do Capim, São Francisco do  
Pará, São João da Ponta, São Miguel do  
Guamá e Terra Alta.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CASTANHAL / 2023**





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CASTANHAL PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE CASTANHAL EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CASTANHAL PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE CASTANHAL** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE CASTANHAL

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CASTANHAL - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE CASTANHAL EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
108.41%		107.53%		54.69%		35%	
Distribuídos	940	Pendentes Ano-1	17	Conciliados 2019/2020	1038	Pend (C)	317
Julgados	1018	Julgados Ano-1	413	Solucionados 2019/2020	1755	Pend (E)	1289
Retirados	7	Inseridos	0	Conciliados	437	Baix (C)	1098
Inseridos	34	Retirados	0	Solucionados	799	Baix (E)	706
Removidos	29	Julgados	17	-	-	Susp (C)	8
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	624

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CASTANHAL PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE CASTANHAL implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>108.41%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Triagem inicial; 2. Controle da Pauta; 3. Estudo prévio dos processos da pauta; 4. Divulgação da prática de antecipação de audiências; 5. CLIMA ORGANIZACIONAL;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Controle da Pauta; 2. Controle dos processos aguardando regularização do polo ou de perícia; 3. CLIMA ORGANIZACIONAL;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>43%</b> (2021)	<b>42.5%</b>	1. Dialogar com as partes; 2. Estimular o uso das ferramentas de execução e das extensões AVJT e maisPJe; 3. Monitoramento dos processos pendentes de baixa /hórus; 4. Gestão de processos pelo gigs;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				5. Aperfeiçoar a distribuição de processos e de tarefas em sistemas de cooperação; 6. Celeridade dos recursos e incidentes; 7. CLIMA ORGANIZACIONAL;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>61.81%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>62.81%</b>	1. Triagem inicial; 2. Estudo prévio dos processos da pauta; 3. Divulgação da prática de antecipação de audiências; 4. Dialogar com as partes; 5. CLIMA ORGANIZACIONAL;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 108.41% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem inicial	Análise dos novos processos na triagem inicial a fim de se identificar a possibilidade de julgamento antecipado da lide. O monitoramento é feito pelos magistrados por meio da planilha compartilhada pelo google drive denominada “pendentes de solução”, visando antecipar, inclusive, as audiências das reclamadas com potencial conciliatório.	Secretários de Audiência, Assistentes de Juiz e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
Controle da Pauta	Controle periódico e gestão compartilhada da pauta de audiências,	Secretários de audiência, Diretora e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023

	por meio da planilha google drive “pendentes de solução”, com dados obtidos dos hórús, a fim de averiguar as pendências que impeçam o julgamento.			
Estudo prévio dos processos da pauta	Análise prévia dos processos da pauta visando uma participação mais efetiva na construção e sugestão de soluções dos conflitos por conciliação.	Secretários de audiência e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
Divulgação da prática de antecipação de audiências	Divulgação da prática da antecipação de audiências na notificação inaugural.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	Estimular um clima harmônico, com confraternizações periódicas com a equipe, independentemente de datas comemorativas; Realização de cafés e almoços semanais com os magistrados; Comemorar os índices alcançados.	Todos os servidores, magistrados e estagiária	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórús	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

Controle da Pauta	Controle periódico e gestão compartilhada da pauta de audiências, por meio da planilha google drive “pendentes de solução”, com dados obtidos dos hórur, a fim de averiguar as pendências que impeçam o julgamento.	Secretários de audiência, Diretora e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
Controle dos processos aguardando regularização do polo ou de perícia	Controle semanal dos processos por meio da planilha do google drive “pendentes de solução”.	Secretários de audiência, Diretora e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	Estimular um clima harmônico, com confraternizações periódicas com a equipe, independentemente de datas comemorativas; Realização de cafés e almoços semanais com os magistrados; Comemorar os índices alcançados.	Todos os servidores, magistrados e estagiária	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórur	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

Dialogar com as partes	Criação de formulário de acordo disponibilizando-o aos oficiais de justiça e às partes (sempre que possível), envolvendo-os no processo de solução dos conflitos por conciliação.	Todos os servidores	15/05/2023	19/12/2023
Estimular o uso das ferramentas de execução e das extensões AVJT e maisPJe	Treinamento e sistematização da utilização das ferramentas disponíveis, bem como o aprimoramento do uso constante das extensões maisPJe e AVJT, visando a redução da sobrecarga diária e o alcance expressivo da produtividade.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
Monitoramento dos processos pendentes de baixa /hórus	Controle periódico pelo sistema hórus para gestão de processos que impactam a meta. Tais processos são monitorados por meio de planilha compartilhada pelo drive “pendentes de baixa -execução”(com a gestão, inclusive, dos processos no arquivo provisório).	Todos os servidores, com o auxílio da estagiária.	09/01/2023	19/12/2023
Gestão de processos pelo gigs	Análise diária e monitoramento dos processos sob a responsabilidade do	Todos os servidores, com o auxílio da estagiária	09/01/2023	19/12/2023



	servidor, por meio do gigs.			
Aperfeiçoar a distribuição de processos e de tarefas em sistemas de cooperação	Aperfeiçoar a distribuição de processos que impactam a meta e de tarefas em sistemas de cooperação. Distribuição por meio da planilha google drive denominada “metas semanais”.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
Celeridade dos recursos e incidentes	Controle e processamento imediato dos recursos, com a remessa célere e dos incidentes pelo escaninho, com o lançamento, em planilha, dos que não podem ser julgados sem a manifestação da parte contrária.	Assistentes de Juiz e Assistente de Gabinete	09/01/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	Estimular um clima harmônico, com confraternizações periódicas com a equipe, independentemente de datas comemorativas; Realização de cafés e almoços semanais com os magistrados; Comemorar os índices alcançados.	Todos os servidores, magistrados e estagiária	09/01/2023	19/12/2023

▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 54.69% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem inicial	Análise dos novos processos na triagem inicial a fim de se identificar a possibilidade de julgamento antecipado da lide. O monitoramento é feito pelos magistrados por meio da planilha compartilhada pelo google drive denominada “pendentes de solução”, visando antecipar, inclusive, as audiências das reclamadas com potencial conciliatório.	Secretários de Audiência, Assistentes de Juiz e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023
Estudo prévio dos processos da pauta	Análise prévia dos processos da pauta visando uma participação mais efetiva na construção e sugestão de soluções dos conflitos por conciliação.	Secretários de audiência e Magistrados	09/01/2023	19/12/2023

Divulgação da prática de antecipação de audiências	Divulgação da prática da antecipação de audiências na notificação inaugural.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
Dialogar com as partes	Criação de formulário de acordo disponibilizando-o aos oficiais de justiça e às partes (sempre que possível), envolvendo-os no processo de solução dos conflitos por conciliação.	Todos os servidores	15/05/2023	19/12/2023
CLIMA ORGANIZACIONAL	Estimular um clima harmônico, com confraternizações periódicas com a equipe, independentemente de datas comemorativas; Realização de cafés e almoços semanais com os magistrados; Comemorar os índices alcançados.	Todos os servidores, magistrados e estagiária	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CAPANEMA / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CAPANEMA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE CAPANEMA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CAPANEMA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE CAPANEMA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE CAPANEMA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



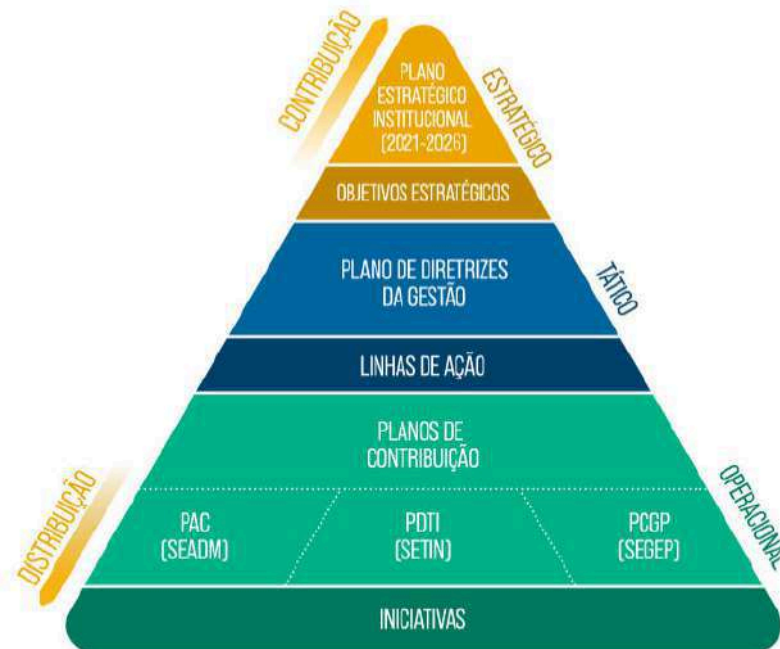
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CAPANEMA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE CAPANEMA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
104.51%		103.99%		44.97%		47%	
Distribuídos	601	Pendentes Ano-1	10	Conciliados 2019/2020	476	Pend (C)	296
Julgados	649	Julgados Ano-1	195	Solucionados 2019/2020	965	Pend (E)	957
Retirados	7	Inseridos	13	Conciliados	255	Baix (C)	673
Inseridos	33	Retirados	5	Solucionados	567	Baix (E)	269
Removidos	7	Julgados	11	-	-	Susp (C)	5
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	416

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE CAPANEMA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE CAPANEMA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>104.51%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. ANÁLISE PROLIXA DOS PROCESSOS NA TRIAGEM INICIAL;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>103.99%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. ACOMPANHAMENTO CONSTANTE DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS E A MAIS TEMPO SEM MOVIMENTAÇÃO VIA RELATÓRIOS GERENCIAIS, BEM COMO DOS PROCESSOS SUSPEITOS VIA SISTEMA HORUS COM VISTAS AO IMPULSIONAMENTO DOS FEITOS.;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>48%</b> (2021)	<b>47.5%</b>	1. ANÁLISE PROLIXA DOS PROCESSOS NA TRIAGEM INICIAL;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>51.79%</b> (2020/2021)	<b>52.79%</b>	1. INTENSIFICAR O DIÁLOGO COM AS PARTES OBJETIVANDO A COMPOSIÇÃO DAS LIDES.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 104.51% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ANÁLISE PROLIXA DOS PROCESSOS NA TRIAGEM INICIAL	ALÉM DA OBSERVÂNCIA RIGOROSA DO ART. 319 DO CPC E PARÁGRAFOS, PESQUISAR NO PJE, ATIVIDADE CONSULTA PESSOAS, PELO CPF OU NOME DO RECLAMANTE PARA VERIFICAR SE TEM OUTROS PROCESSOS EM NOME DO AUTOR AUTUADO ANTERIORMENTE COM IDENTIDADE DE PEDIDO OU CAUSA DE PEDIR PARA ANALISAR POSSÍVEIS CASOS DE LITISPENDÊNCIA, PREVENÇÃO, COISA JULGADA. VERIFICAR SE A PARTE TEM	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023

	<p>ADVOGADO COM PROCURAÇÃO E SE A PROCURAÇÃO ESTÁ DEVIDAMENTE ASSINADA.</p> <p>AVERIGUAR SE O ADVOGADO QUE ESTÁ CADASTRADO NO PJE É O MESMO QUE ESTÁ NA PROCURAÇÃO.</p> <p>CONFERIR SE TEM PLANILHA DE CÁLCULOS E SE OS CÁLCULOS BATEM COM OS PEDIDOS QUE CONSTAM NA PETIÇÃO INICIAL.</p> <p>CONFERIR O NOME DA PARTE SE BATE COM O QUE ESTÁ NO RG, CPF OU NA CTPS.</p> <p>VERIFICAR SE O NOME DAS PARTES NA PETIÇÃO INICIAL BATE COM O QUE ESTÁ CADASTRADO NO PJE.</p> <p>CONFERIR SE O ENDEREÇO CADASTRADO NO PJE É O MESMO QUE CONSTA DA PETIÇÃO INICIAL.</p> <p>VERIFICAR A QUESTÃO DO PACTO LABORAL, SE A DATA DA EXTINÇÃO DO CONTRATO ESTÁ DENTRO DOS 2 ANOS DA PRESCRIÇÃO BIENAL. OBSERVAR ATENTAMENTE SE TRATA-SE DE REAJUIZAMENTO DA AÇÃO.</p>			
--	---	--	--	--

	<p>VERIFICAR A RESPONSABILIDADE DA PARTE RÉ, SE TEM MAIS DE UMA RECLAMADA E SE FALA QUE A RESPONSABILIDADE É SOLIDÁRIA OU SUBSIDIÁRIA.</p> <p>VERIFICAR SE TEM PEDIDO DE ACÚMULO DE FUNÇÃO E O QUE FAZIA EM CADA ATIVIDADE, QUAIS ERAM AS ATIVIDADES.</p> <p>VERIFICAR SE TEM PEDIDO DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E QUAIS SÃO OS AGENTES INSALUBRES.</p>			
--	---	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
Indicador: Índice de processos antigos	Medição atual: 103.99% (2022) Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ACOMPANHAMENTO CONSTANTE DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS E A MAIS TEMPO SEM MOVIMENTAÇÃO VIA RELATÓRIOS GERENCIAIS, BEM COMO DOS PROCESSOS SUSPEITOS VIA SISTEMA HORUS COM VISTAS AO IMPULSIONAMENTO DOS	ANÁLISE CONSTANTE DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS E PENDENTES DE JULGAMENTO QUE ESTEJAM A MAIS TEMPO SEM MOVIMENTAÇÃO, VIA RELATÓRIOS GERENCIAIS E SISTEMA HORUS ESPECIALMENTE OS PROCESSOS QUE ESTEJAM	JUÍZA TITULAR E SECRETARIAS DE AUDIÊNCIAS	09/05/2023	18/12/2023

FEITOS.	AGUARDANDO ANÁLISE DE DETERMINADA MATÉRIA PELOS TRIBUNAIS SUPERIORES.			
---------	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 47% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
ANÁLISE PROLIXA DOS PROCESSOS NA TRIAGEM INICIAL	ALÉM DA OBSERVÂNCIA RIGOROSA DO ART. 319 DO CPC E PARÁGRAFOS, PESQUISAR NO PJE, ATIVIDADE CONSULTA PESSOAS, PELO CPF OU NOME DO RECLAMANTE PARA VERIFICAR SE TEM OUTROS PROCESSOS EM NOME DO AUTOR AUTUADO ANTERIORMENTE COM IDENTIDADE DE PEDIDO OU CAUSA DE PEDIR PARA ANALISAR POSSÍVEIS CASOS DE LITISPENDÊNCIA, PREVENÇÃO, COISA JULGADA. VERIFICAR SE A PARTE TEM ADVOGADO COM PROCURAÇÃO E SE A PROCURAÇÃO ESTÁ DEVIDAMENTE	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023

	<p>ASSINADA.</p> <p>AVERIGUAR SE O ADVOGADO QUE ESTÁ CADASTRADO NO PJE É O MESMO QUE ESTÁ NA PROCURAÇÃO.</p> <p>CONFERIR SE TEM PLANILHA DE CÁLCULOS E SE OS CÁLCULOS BATEM COM OS PEDIDOS QUE CONSTAM NA PETIÇÃO INICIAL.</p> <p>CONFERIR O NOME DA PARTE SE BATE COM O QUE ESTÁ NO RG, CPF OU NA CTPS.</p> <p>VERIFICAR SE O NOME DAS PARTES NA PETIÇÃO INICIAL BATE COM O QUE ESTÁ CADASTRADO NO PJE.</p> <p>CONFERIR SE O ENDEREÇO CADASTRADO NO PJE É O MESMO QUE CONSTA DA PETIÇÃO INICIAL.</p> <p>VERIFICAR A QUESTÃO DO PACTO LABORAL, SE A DATA DA EXTINÇÃO DO CONTRATO ESTÁ DENTRO DOS 2 ANOS DA PRESCRIÇÃO BIENAL.</p> <p>OBSERVAR ATENTAMENTE SE TRATA-SE DE REAJUIZAMENTO DA AÇÃO.</p> <p>VERIFICAR A RESPONSABILIDADE DA</p>			
--	--	--	--	--

	<p>PARTE RÉ, SE TEM MAIS DE UMA RECLAMADA E SE FALA QUE A RESPONSABILIDADE É SOLIDÁRIA OU SUBSIDIÁRIA.</p> <p>VERIFICAR SE TEM PEDIDO DE ACÚMULO DE FUNÇÃO E O QUE FAZIA EM CADA ATIVIDADE, QUAIS ERAM AS ATIVIDADES.</p> <p>VERIFICAR SE TEM PEDIDO DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E QUAIS SÃO OS AGENTES INSALUBRES.</p>			
--	---	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 44.97% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
INTENSIFICAR O DIÁLOGO COM AS PARTES OBJETIVANDO A COMPOSIÇÃO DAS LIDES.	FOMENTAR A CONCILIAÇÃO NOS PROCESSOS QUE AS PARTES DIVERGEM MAS DEMONSTRAM QUALQUER INTERESSE EM COMPOR	JUÍZA TITULAR, DIRETOR DE SECRETARIA E SECRETARIAS DE AUDIÊNCIAS	09/05/2023	18/12/2023



	A LIDE. PRIORIZAR AÇÕES EM QUE AS PARTES PETICIONAM COM INTERESSES EM CONCILIAR.			
--	--	--	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>





## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ITAITUBA / 2023














**ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**  
(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ITAITUBA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE ITAITUBA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ITAITUBA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE ITAITUBA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE ITAITUBA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

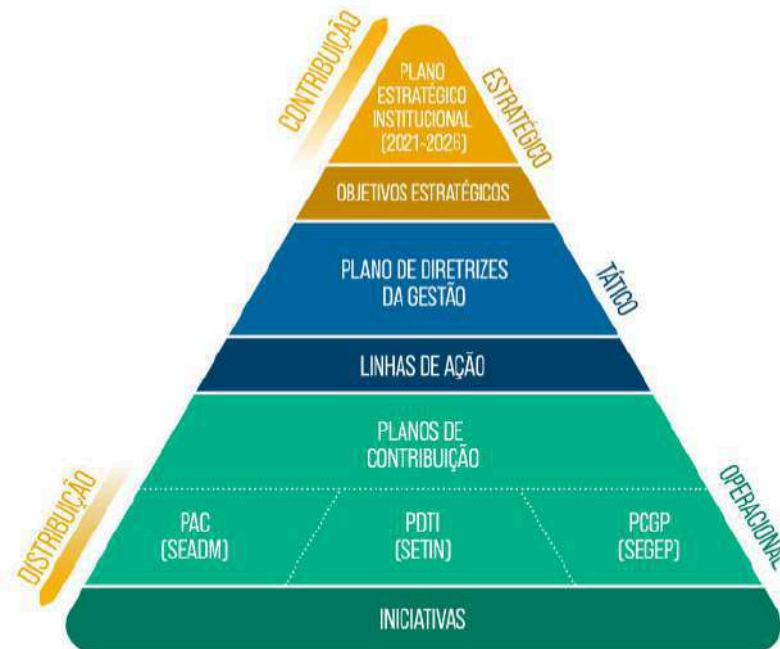
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ITAITUBA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE ITAITUBA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
84.34%		107.20%		61.54%		48%	
Distribuídos	622	Pendentes Ano-1	5	Conciliados 2019/2020	535	Pend (C)	248
Julgados	533	Julgados Ano-1	321	Solucionados 2019/2020	1094	Pend (E)	981
Retirados	1	Inseridos	3	Conciliados	280	Baix (C)	615
Inseridos	14	Retirados	2	Solucionados	455	Baix (E)	224
Removidos	4	Julgados	5	-	-	Susp (C)	2
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	458

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ITAITUBA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE ITAITUBA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>84.34%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - rígido controle da pauta; 2. Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - Triagem inicial;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.20%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Meta 2 - Julgar processos mais antigos - Sempre procurando identificar os processos mais antigos;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>54%</b> (2021)	<b>53.5%</b>	1. Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento - Aplicação das ferramentas de pesquisas da execução e realização de audiências em execução; 2. Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento - Prioridade para os processos em fase recursal para subida ao TRT9ª, tão logo vencidos os prazos legais das partes; 3. Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				- Controle das correspondências no e-Carta;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>55.57%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>56.57%</b>	1. Meta 3 - Estimular a Conciliação - Realização de audiência una, sempre buscando a conciliação, tem surtido efeito prático;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 84.34% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - rígido controle da pauta	Análise dos processos em pauta para identificação e solução de eventuais pendências que impediriam a realização da audiência, realizada toda semana.	Secretário de audiência	09/01/2023	19/12/2023
Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - Triagem inicial	ANÁLISE CRITERIOSA DOS PROCESSOS NO FLUXO DE TRIAGEM INICIAL, NO SENTIDO DE SANEAR TODAS AS PENDÊNCIAS E/OU VÍCIOS ANTES DA REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA, EVITANDO COMPROMETER A NÃO REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA.,	Secretário de audiência	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.20% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Meta 2 - Julgar processos mais antigos - Sempre procurando identificar os processos mais antigos	A GESTÃO DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS É REALIZADA PELA CONSULTA AO SISTEMA HÓRUS, APÓS, SUBMETE-SE AO JUÍZO, NO SENTIDO DE RESOLVER DA MANEIRA MAIS CÉLERE E EFICAZ POSSÍVEL..	ASSISTENTE DO JUIZ TITULAR	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 48% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento - Aplicação das ferramentas de pesquisas da execução e realização de audiências em execução	Verificação acerca da existência de outras execuções ou centralizações, antes do início dos atos executórios, para que não ocorra novas execuções de executados(as) que possuem centralizações.	Assistente do Juiz Titular	07/01/2023	19/12/2023

<p>Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento - Prioridade para os processos em fase recursal para subida ao TRT9ª, tão logo vencidos os prazos legais das partes</p>	<p>Priorização imediata de notificações , para, esgotados os prazos legais, minutado o despacho de admissibilidade, remessa imediata ao segundo grau.</p>	<p>Assistente do Juiz Titular</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento - Controle das correspondências no e-Carta</p>	<p>CRIAÇÃO DE PLANILHA NO GOOGLE DRIVE, PARA ACOMPANHAMENTO PERIÓDICO DOS EXPEDIENTES EMITIDOS VIA E-CARTA, PARA REGISTRO, COM A MAIOR BREVIDADE POSSÍVEL, DA DATA EFETIVA DE ENTREGA DESTES OU ENCAMINHAMENTO PARA APRECIÇÃO DOS EXPEDIENTES DEVOLVIDOS PELOS CORREIOS, E EM ALGUNS CASOS CONCRETOS, REALIZAÇÃO NA NOTIFICAÇÃO VIA OFICIAL DE JUSTIÇA, E, NA FALTA DESTE, OUTRO SERVIDOR DESIGNADO PARA ENTREGA DA CORRESPONDÊNCIA, CERTIFICANDO NOS AUTOS, TUDO PARA EVITAR O NÃO PROSSEGUIMENTO DO FEITO, EM CASOS TAIS.</p>	<p>Secretário de audiência</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>



▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 61.54% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Meta 3 - Estimular a Conciliação - Realização de audiência una, sempre buscando a conciliação, tem surtido efeito prático	O magistrado atual na titularidade da Vara do Trabalho de Itaituba, esgota todos os meios possíveis, visando o atingimento da conciliação, e tem produzido efeito positivo, pois realiza audiência una, o que acaba por estimular o acordo, uma vez que as partes entendem ser melhor, para a celeridade processual.	Juiz Titular, Secretário de audiência e o diretor de secretaria	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MARABÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MARABÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE MARABÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MARABÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE MARABÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE MARABÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

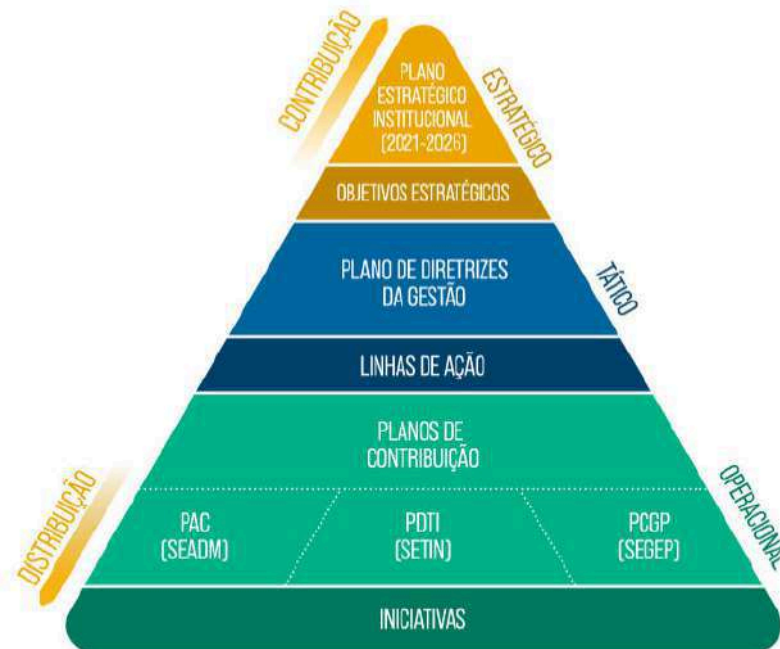
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MARABÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE MARABÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
116.21%		106.14%		42.67%		36%	
Distribuídos	510	Pendentes Ano-1	34	Conciliados 2019/2020	408	Pend (C)	207
Julgados	595	Julgados Ano-1	276	Solucionados 2019/2020	922	Pend (E)	917
Retirados	21	Inseridos	0	Conciliados	227	Baix (C)	603
Inseridos	27	Retirados	0	Solucionados	532	Baix (E)	371
Removidos	5	Julgados	30	-	-	Susp (C)	3
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	565

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE MARABÁ PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE MARABÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>116.21%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Banco de Perícias; 2. Reunião de alinhamento de iniciativas;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.14%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Reunião de alinhamento de iniciativas;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>42%</b> (2021)	<b>41.5%</b>	1. Controle dos processos no arquivo provisório para fins de prescrição intercorrente; 2. Utilização simultânea das ferramentas eletrônicas de pesquisa patrimonial; 3. Reunião de alinhamento de iniciativas; 4. Controle de Incidentes Processuais e Recursos Pendentes de Remessa;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>47.01%</b> (2020/2021)	<b>48.01%</b>	1. Incentivo à conciliação em processos em fase de execução;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 116.21% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Banco de Perícias	A Vara realiza um banco de dados no google Drive de perícias ambientais realizadas nas empresas com processos recorrentes. O banco de dados é dividido por empresa/setor periciado e função exercida pelo trabalhador. Pode-se reunir tanto perícias determinadas pelo próprio Juízo quanto aquelas já realizadas em outras Varas e trazidas pelas partes como prova emprestada. Referido banco auxilia o Magistrado a	Secretário de audiência e Diretor de Secretaria	09/01/2023	19/12/2023

	analisar a necessidade ou não de prova pericial, uma vez os laudos reunidos podem suprir a prova.			
Reunião de alinhamento de iniciativas	Reuniões quinzenais em que são apresentados pelos servidores e diretores de secretaria processos com bons resultados na fase de execução ou conhecimento, em que é feito uma análise das iniciativas utilizadas, para que se perpetuem os bons resultados e sejam debatidas possíveis aprimoramentos.	Todos os servidores	03/07/2023	30/11/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>					
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos		<b>Medição atual:</b> 106.14% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Reunião de alinhamento de iniciativas	Reuniões quinzenais em que são apresentados pelos servidores e diretores de secretaria processos com bons resultados na fase de execução ou conhecimento, em que é feito uma análise das iniciativas utilizadas, para	Todos os servidores	03/07/2023	30/11/2023	



	que se perpetuem os bons resultados e sejam debatidas possíveis aprimoramentos.			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 36% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Controle dos processos no arquivo provisório para fins de prescrição intercorrente	Os processos que são enviados para o arquivo provisório possuem controle de prazo pelo giga a fim de que, findo o prazo de suspensão constante do artigo 11-A da CLT são retirados do arquivo provisório e, após intimação da parte, pronunciada a prescrição intercorrente.	Diretor de Secretaria, Servidores responsáveis pela execução	09/01/2023	20/12/2023
Utilização simultânea das ferramentas eletrônicas de pesquisa patrimonial	Utilização de forma simultânea e complementar das ferramentas eletrônicas ( a exemplo: o Infojud nunca de forma isolada, sempre em conjunto com o SINESP/INFOSEG e	Magistrado e Servidores que auxiliam nas pesquisas eletrônicas	02/01/2023	09/05/2023

	CCS) de forma que se obtenha um dossiê completo do devedor e possíveis fraudes/simulações, pessoas interpostas, tornando mais efetiva a execução.			
Reunião de alinhamento de iniciativas	Reuniões quinzenais em que são apresentados pelos servidores e diretores de secretaria processos com bons resultados na fase de execução ou conhecimento, em que é feito uma análise das iniciativas utilizadas, para que se perpetuem os bons resultados e sejam debatidas possíveis aprimoramentos.	Todos os servidores	03/07/2023	30/11/2023
Controle de Incidentes Processuais e Recursos Pendentes de Remessa	Controle semanal através da aba "Pendências do Juízo" no Horus dos processos em que pendente julgamento de incidentes e remessa de recursos, a fim de garantir celeridade.	Assistentes de Juiz	02/05/2023	15/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 42.67% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Incentivo à conciliação em processos em fase de execução	Atuação conjunta do Magistrado, servidores responsáveis pela execução e Diretor de Secretaria para sempre que for identificado processo em que se visualize possibilidade de acordo, ser incluído de ofício em pauta, primando-se pela conciliação como forma de solução de conflitos.	Diretores de Secretaria, Magistrado, Servidores Responsáveis pela Execução	23/01/2023	30/11/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Marabá



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Sede em Marabá, Abel Figueiredo, Bom Jesus do Tocantins, Brejo Grande do Araguaia, Itupiranga, Jacundá, Nova Ipixuna, Palestina do Pará, Rondon do Pará, São Domingos do Araguaia, São Geraldo do Araguaia e São João do Araguaia.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MARABÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MARABÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE MARABÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MARABÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE MARABÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE MARABÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



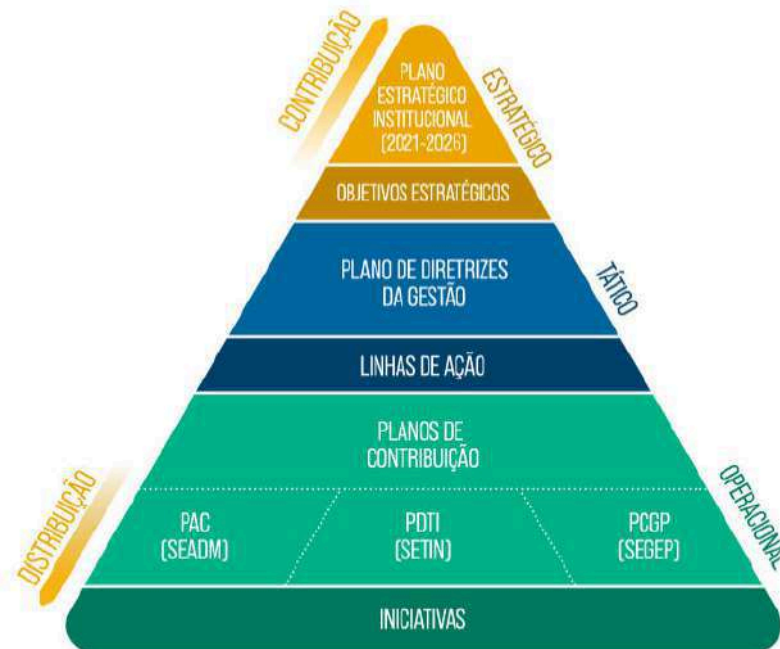
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MARABÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE MARABÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
112.74%		107.53%		41.06%		27%	
Distribuídos	511	Pendentes Ano-1	15	Conciliados 2019/2020	426	Pend (C)	118
Julgados	584	Julgados Ano-1	225	Solucionados 2019/2020	1213	Pend (E)	678
Retirados	22	Inseridos	7	Conciliados	209	Baix (C)	603
Inseridos	32	Retirados	0	Solucionados	509	Baix (E)	361
Removidos	4	Julgados	22	-	-	Susp (C)	4
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	427

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE MARABÁ PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE MARABÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>112.74%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. Controle e monitoramento de processos em pauta; 2. Controle das metas; 3. Capacitar servidores em mediação;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Controle e monitoramento de processos em pauta; 2. Controle das metas; 3. Capacitar servidores em mediação;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>36%</b> (2021)	<b>35.5%</b>	1. Controle e monitoramento de processos em pauta; 2. Controlar processos em execução pelo GIGS; 3. Uso permanente das extensões homologadas; 4. Controle das metas; 5. Capacitar servidores em mediação; 6. Manuseio das ferramentas eletrônicas de



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				execução; 7. ARQUIVO PROVISÓRIO/SOBRESTAMENTO;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>39.99%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>40.99%</b>	1. Controle e monitoramento de processos em pauta; 2. Controle das metas; 3. Capacitar servidores em mediação;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 112.74% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controle e monitoramento de processos em pauta	Realizar um controle rigoroso dos processos que se encontram na pauta, no intuito de antecipar audiência em processos que figuram no polo passivo empresas que possuem um histórico de conciliação. Identificação, via hórus, do processos mais antigos e incluir em pauta para julgamento. Monitorar com antecedência os processos da pauta evitando que somente no dia da audiência se constate que a parte não foi intimada. Manter o controle permanente dos	Jennifer e Anderson	01/06/2023	30/06/2024

	processos que impactam negativamente nas metas 1 e 2.			
Controle das metas	Controle permanente das metas, via hórús, avaliando as inconsistências e tomando providências estratégicas para o regular cumprimento das metas.	Diretor de Secretaria	01/06/2023	30/06/2024
Capacitar servidores em mediação	Solicitar cursos de capacitação para os secretários de audiências, com foco na mediação de conflitos, visando um incremento na homologação de acordos.	Jennifer, Anderson e Renata	01/06/2023	30/06/2024

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>					
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos		<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórús	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
Controle e monitoramento de processos em pauta	Realizar um controle rigoroso dos processos que se encontram na pauta, no intuito de antecipar audiência em processos que figuram no polo passivo empresas que possuem um histórico de conciliação. Identificação,	Jennifer e Anderson	01/06/2023	30/06/2024	

	<p>via hórus, do processos mais antigos e incluir em pauta para julgamento. Monitorar com antecedência os processos da pauta evitando que somente no dia da audiência se constate que a parte não foi intimada. Manter o controle permanente dos processos que impactam negativamente nas metas 1 e 2.</p>			
Controle das metas	<p>Controle permanente das metas, via hórus, avaliando as inconsistências e tomando providências estratégicas para o regular cumprimento das metas.</p>	Diretor de Secretaria	01/06/2023	30/06/2024
Capacitar servidores em mediação	<p>Solicitar cursos de capacitação para os secretários de audiências, com foco na mediação de conflitos, visando um incremento na homologação de acordos.</p>	Jennifer, Anderson e Renata	01/06/2023	30/06/2024

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 27% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controle e monitoramento de processos em pauta	Realizar um controle rigoroso dos processos que se encontram na pauta, no intuito de antecipar audiência em processos que figuram no polo passivo empresas que possuem um histórico de conciliação. Identificação, via hórus, do processos mais antigos e incluir em pauta para julgamento. Monitorar com antecedência os processos da pauta evitando que somente no dia da audiência se constate que a parte não foi intimada. Manter o controle permanente dos processos que impactam negativamente nas metas 1 e 2.	Jennifer e Anderson	01/06/2023	30/06/2024
Controlar processos em execução pelo GIGS	monitorar, pelo GIGS, os processos que tiverem depósitos para fins de quitação e/ou garantia do juízo, dando prioridade aos pagamento	Rodrigo Mendonça, George, Larissa e Hamilton	01/06/2023	30/05/2024

	e/ou recolhimentos, visando o arquivamento dos autos.			
Uso permanente das extensões homologadas	Automatizar os expedientes, links e tarefas, através das extensões homologadas, gerando um aumento de produtividade.	Todos os servidores da Vara	01/06/2023	30/04/2024
Controle das metas	Controle permanente das metas, via hórus, avaliando as inconsistências e tomando providências estratégicas para o regular cumprimento das metas.	Diretor de Secretaria	01/06/2023	30/06/2024
Capacitar servidores em mediação	Solicitar cursos de capacitação para os secretários de audiências, com foco na mediação de conflitos, visando um incremento na homologação de acordos.	Jennifer, Anderson e Renata	01/06/2023	30/06/2024
Manuseio das ferramentas eletrônicas de execução	Utilização contínua das ferramentas eletrônicas de execução para dar efetividade nos processos em execução.	Hamilton, Rodrigo, George, Larissa e Renata	01/06/2023	30/06/2024
ARQUIVO	REALIZAR GESTÃO DOS PROCESSOS	DIRETOR DE SECRETARIA	01/06/2023	30/06/2024

PROVISÓRIO/SOBRESTAMENTO	ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE E SOBRESTADOS PARA APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE, DAR ANDAMENTOS DOS PROCESSOS E ARQUIVAMENTO DEFINITIVO.			
--------------------------	--	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 41.06% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Controle e monitoramento de processos em pauta	Realizar um controle rigoroso dos processos que se encontram na pauta, no intuito de antecipar audiência em processos que figuram no polo passivo empresas que possuem um histórico de conciliação. Identificação, via hórus, do processos mais antigos e incluir em pauta para julgamento. Monitorar com antecedência os processos da pauta	Jennifer e Anderson	01/06/2023	30/06/2024

	evitando que somente no dia da audiência se constate que a parte não foi intimada. Manter o controle permanente dos processos que impactam negativamente nas metas 1 e 2.			
Controle das metas	Controle permanente das metas, via hórús, avaliando as inconsistências e tomando providências estratégicas para o regular cumprimento das metas.	Diretor de Secretaria	01/06/2023	30/06/2024
Capacitar servidores em mediação	Solicitar cursos de capacitação para os secretários de audiências, com foco na mediação de conflitos, visando um incremento na homologação de acordos.	Jennifer, Anderson e Renata	01/06/2023	30/06/2024



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

VARA	META(S)	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	DIVISÃO E ESPECIALIZAÇÃO DE TAREFAS	DIVISÃO DA EQUIPE EM GRUPOS TEMÁTICOS (AUDIÊNCIA, ASSISTÊNCIA, CÁLCULO, CONHECIMENTO, EXECUÇÃO), PROPICIANDO A ESPECIALIZAÇÃO DOS SERVIDORES EM FASES ESPECÍFICAS DO PROCESSO COM VISTAS À AGILIZAÇÃO DA ANÁLISE E MOVIMENTAÇÃO DOS FEITOS.	TODOS OS SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	CONTROLE PRÁTICO DE RESULTADOS VIA GIGS E HÓRUS	CONTROLE DE RESULTADOS DA UNIDADE JURISDICIONAL AO LONGO DE TODO O PERCURSO DO PROCESSO, DESDE SUA DISTRIBUIÇÃO DIÁRIA AOS SERVIDORES VIA GIGS ATÉ O ACOMPANHAMENTO ESTATÍSTICO PERIÓDICO VIA HÓRUS, SEM DELONGAS COM REUNIÕES GERAIS E COM SISTEMAS OU RELATÓRIOS PARALELOS, PRIORIZANDO O FEEDBACK COTIDIANO SOBRE EVENTUAIS NECESSIDADES DE AJUSTES NAS ROTINAS.	DIRETOR DE SECRETARIA
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	PADRONIZAÇÃO E AUTOMAÇÃO DE ROTINAS	CRIAÇÃO FREQUENTE E USO PERMANENTE DE TEXTOS PADRÕES DE DECISÕES E EXPEDIENTES NAS FUNCIONALIDADES AUTOTEXTO E MODELOS DO PJE, ALÉM DE ESTÍMULO AO ACESSO À WIKI VT - FLUXO NACIONAL JT, BEM COMO AUTOMAÇÃO DE TAREFAS REPETITIVAS VIA EXTENSÕES DO MAISPJE E AVJT, EVITANDO RETRABALHO EM SITUAÇÕES CORRIQUEIRAS E OTIMIZANDO TEMPO PARA QUESTÕES COMPLEXAS E INCOMUNS.	TODOS OS SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	GESTÃO DE PESSOAS FOCADA NA CAPACIDADE E AUTORESRESPONSABILIDADE DOS SERVIDORES	ESTÍMULO À AUTONOMIA E CONFIANÇA DOS SERVIDORES NO DESEMPENHO DAS SUAS ATRIBUIÇÕES, VISANDO À CRIAÇÃO DE SENSO DE RESPONSABILIDADE COM A VISÃO INSTITUCIONAL E DE ESPÍRITO DE AUTORREALIZAÇÃO PELO RESULTADO DO PRÓPRIO TRABALHO, DE MODO A GERAR UM AMBIENTE DE COOPERAÇÃO QUE DISPENSA SUPERVISÕES CORRETIVAS E REVISÕES DE PROCEDIMENTOS INOPORTUNOS AO SAUDÁVEL CLIMA ORGANIZACIONAL.	JUÍZA TITULAR E DIRETOR DE SECRETARIA
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	ATITUDE PROSPECTIVA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO E NAS DECISÕES JUDICIAIS	PRIORIZAÇÃO DE ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES URGENTES DOS JURISDICIONADOS (A EXEMPLO DE EXPEDIÇÃO DE ALVARÁS E DA BAIXA DE GRAVAMES) E SUGESTÃO DE MINUTAS DE DECISÕES COM ANTECIPAÇÃO DOS POSSÍVEIS DESDOBRAMENTOS DO FEITO (PRECLUSÕES, IMPUGNAÇÕES, DILIGÊNCIAS, SOBRESTAMENTO, ETC.), COM VISTAS A PREVENIR INTERVENÇÕES DO PÚBLICO COM SOLICITAÇÕES PREVISÍVEIS E A EVITAR O RETORNO POR VEZES OCIOSO DOS AUTOS EM CONCLUSÃO AO MAGISTRADO.	TODOS OS SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	SELETIVIDADE NA TRIAGEM INICIAL	DISTRIBUIÇÃO IMEDIATA DOS NOVOS PROCESSOS AOS SERVIDORES RESPONSÁVEIS POR CADA TEMÁTICA (TUTELA ANTECIPADA, ACORDO EXTRAJUDICIAL, RECLAMAÇÃO TRABALHISTA, CUMPRIMENTO DE SENTENÇA, EXECUÇÃO PROVISÓRIA, ETC.) PARA FINS DE ANÁLISE E MOVIMENTAÇÃO PRIORITÁRIAS COM VISTAS À ABREVIÇÃO DO PRAZOS MÉDIOS RESPECTIVOS.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	PAUTA CURTA E SEM DESDOBRAMENTOS	DEDICAÇÃO INTENSA DA JUÍZA TITULAR E DOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA NA SOLUÇÃO DAS DEMANDAS EM AUDIÊNCIAS DESIGNADAS EM PRAZOS RAZOÁVEIS, EVITANDO AO MÁXIMO REDESIGNAÇÕES EM PROSSEGUIMENTO DE INSTRUÇÃO, NA BUSCA DA ADEQUADA CELERIDADE PROCESSUAL E DO INCREMENTO POSITIVO NOS PRAZOS MÉDIOS DO CONHECIMENTO, TUDO EM BENEFÍCIO DA ESTATÍSTICA GERAL DA UNIDADE JUDICIÁRIA.	JUÍZA TITULAR E DOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	CONTROLE PRÁTICO DE RESULTADOS VIA GIGS E HÓRUS	CONTROLE DE RESULTADOS DA UNIDADE JURISDICIONAL AO LONGO DE TODO O PERCURSO DO PROCESSO, DESDE SUA DISTRIBUIÇÃO DIÁRIA AOS SERVIDORES VIA GIGS ATÉ O ACOMPANHAMENTO ESTATÍSTICO PERIÓDICO VIA HÓRUS, SEM DELONGAS COM REUNIÕES GERAIS E COM SISTEMAS OU RELATÓRIOS PARALELOS, PRIORIZANDO O FEEDBACK COTIDIANO SOBRE EVENTUAIS NECESSIDADES DE AJUSTES NAS ROTINAS.	DIRETOR DE SECRETARIA

VARA	META(S)	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	PADRONIZAÇÃO E AUTOMAÇÃO DE ROTINAS	CRIAÇÃO FREQUENTE E USO PERMANENTE DE TEXTOS PADRÕES DE DECISÕES E EXPEDIENTES NAS FUNCIONALIDADES AUTOTEXTO E MODELOS DO PJE, ALÉM DE ESTÍMULO AO ACESSO À WIKI VT - FLUXO NACIONAL JT, BEM COMO AUTOMAÇÃO DE TAREFAS REPETITIVAS VIA EXTENSÕES DO MAISPJE E AVJT, EVITANDO RETRABALHO EM SITUAÇÕES CORRIQUEIRAS E OTIMIZANDO TEMPO PARA QUESTÕES COMPLEXAS E INCOMUNS.	TODOS OS SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	GESTÃO DE PESSOAS FOCADA NA CAPACIDADE E AUTORRESPONSABILIDADE DOS SERVIDORES	ESTÍMULO À AUTONOMIA E CONFIANÇA DOS SERVIDORES NO DESEMPENHO DAS SUAS ATRIBUIÇÕES, VISANDO À CRIAÇÃO DE SENSO DE RESPONSABILIDADE COM A VISÃO INSTITUCIONAL E DE ESPÍRITO DE AUTOREALIZAÇÃO PELO RESULTADO DO PRÓPRIO TRABALHO, DE MODO A GERAR UM AMBIENTE DE COOPERAÇÃO QUE DISPENSA SUPERVISÕES CORRETIVAS E REVISÕES DE PROCEDIMENTOS INOPORTUNOS AO SAUDÁVEL CLIMA ORGANIZACIONAL.	JUÍZA TITULAR E DIRETOR DE SECRETARIA
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	ATITUDE PROSPECTIVA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO E NAS DECISÕES JUDICIAIS	PRIORIZAÇÃO DE ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES URGENTES DOS JURISDICIONADOS (A EXEMPLO DE EXPEDIÇÃO DE ALVARÁS E DA BAIXA DE GRAVAMES) E SUGESTÃO DE MINUTAS DE DECISÕES COM ANTECIPAÇÃO DOS POSSÍVEIS DESDOBRAMENTOS DO FEITO (PRECLUSÕES, IMPUGNAÇÕES, DILIGÊNCIAS, SOBRESTAMENTO, ETC.), COM VISTAS A PREVENIR INTERVENÇÕES DO PÚBLICO COM SOLICITAÇÕES PREVISÍVEIS E A EVITAR O RETORNO POR VEZES OCIOSO DOS AUTOS EM CONCLUSÃO AO MAGISTRADO.	TODOS OS SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	JULGAMENTO DENTRO DOS PRAZOS LEGAIS	A JUÍZA TITULAR, AUXILIADA PELA SUA ASSISTENTE DE JUÍZ, EMPENHA-SE FIELMENTE À OBSERVÂNCIA DOS PRAZOS LEGAIS E REGIMENTAIS PARA PROLAÇÃO DAS SENTENÇAS, AMBAS ESFORÇANDO-SE PARA O MÁXIMO ENCURTAMENTO DO PRAZO MÉDIO DO CONHECIMENTO, EM BENEFÍCIO DA ESTATÍSTICA GERAL DA UNIDADE JUDICIÁRIA, MAS SEM PREJUÍZO DA SAUDÁVEL QUALIDADE DE VIDA NO CONTEXTO DO TRABALHO DA MAGISTRATURA E DA ASSISTÊNCIA.	JUÍZA TITULAR E ASSISTENTE DE JUÍZ
3ª VARA DE MARABÁ	META 3 - ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	SERVIDOR ESPECIALIZADO EM CONCILIAÇÃO	A UNIDADE JUDICIÁRIA DEDICA UM SERVIDOR CAPACITADO DE SEU QUADRO PARA AUXÍLIO DIRETO E PERMANENTE À JUÍZA TITULAR NA SELEÇÃO DE PROCESSOS APTOS À CONCILIAÇÃO (ESPECIALMENTE EM FASE EXECUTÓRIA), NO ESTABELECIMENTO DE CONTATO COM AS PARTES PARA CONDUZIR TRATATIVAS E NO OFERECIMENTO DE PROPOSTAS POR DELEGAÇÃO DO JUÍZO, O QUE TEM RESULTADO NO SUBSTANCIAL INCREMENTO DA TAXA DA ACORDOS, SOBRETUDO NAS SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO E DE EXECUÇÃO, BEM AINDA NO ÍNDICE DE FINALIZAÇÃO E BAIXA DAS EXECUÇÕES.	JUÍZA TITULAR E SERVIDOR ANTÔNIO CARLOS GALVÃO AIRES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	CELERIDADE NAS SUBIDAS E BAIXAS RECURSAIS	AGILIDADE NO PROCESSAMENTO DE RECURSOS MEDIANTE: A) DECISÃO DE ADMISSIBILIDADE IMEDIATAMENTE APÓS A INTERPOSIÇÃO DO ÚLTIMO/ÚNICO RECURSO CABÍVEL E SUBIDA IMEDIATA COM AS RESPECTIVAS CONTRARRAÇÕES POSTERIORES (RESSALVADOS CASOS DE RECURSOS ADESIVOS), O QUE PERMITE ABREVIAR O TEMPO DE PRECLUSÃO PARA REMESSA RECURSAL, PROPICIANDO A REDUÇÃO NO PRAZO MÉDIO DOS PROCESSOS; B) IMEDIATA DISTRIBUIÇÃO DOS AUTOS RECEBIDOS EM BAIXA RECURSAL PARA FINS DE LIQUIDAÇÃO OU DECISÃO DE PAGAMENTO E/OU PROSSEGUIMENTO DO FEITO, REDUZINDO O INTERVALO ENTRE O TRÂNSITO EM JULGADO E A EFETIVAÇÃO DO TÍTULO EXECUTIVO JUDICIAL, A ENSEJAR A MELHORIA NOS ÍNDICES DE PRAZOS E BAIXAS PROCESSUAIS.	JUÍZA TITULAR E SERVIDORES
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	EXECUÇÃO EM EQUIPE	A UNIDADE JUDICIÁRIA DEDICA UMA EQUIPE DE QUATRO SERVIDORES PARA OS PROCESSOS DE EXECUÇÃO, DIVIDIDOS EM UMA DUPLA RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE DE INCIDENTES PROCESSUAIS, PETIÇÕES AVULSAS, RECURSOS DA EXECUÇÃO E RESULTADOS DE PESQUISAS, E OUTRA DUPLA	SERVIDORES DA EXECUÇÃO

VARA	META(S)	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
3ª VARA DE MARABÁ	META 1 - JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS, META 2 - JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS, META 5 - REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	EXTINÇÃO DA EXECUÇÃO E CONTROLE DE ARQUIVOS PROVISÓRIOS E SOBRESTAMENTO	ENCARREGADA DO CUMPRIMENTO DAS DECISÕES, CONFEÇÃO DE EXPEDIENTES E REALIZAÇÃO DE PESQUISAS, CUJA ESPECIALIZAÇÃO AGILIZA A MOVIMENTAÇÃO DOS FEITOS COM RESULTADOS SATISFATÓRIOS, POR PROPORCIONAR ELEVADA MOTIVAÇÃO NO ENFRENTAMENTO DE CAUSAS TÃO COMPLEXAS E DESAFIADORAS SEM PREJUÍZO DA SAUDÁVEL QUALIDADE DE VIDA NO CONTEXTO DO TRABALHO.  ANTECIPAÇÃO DA SENTENÇA EXTINTIVA DA EXECUÇÃO ANTES DOS PAGAMENTOS E RECOLHIMENTOS DO FEITO INTEGRALMENTE GARANTIDO, VISANDO À REDUÇÃO DO PRAZO MÉDIO NAS ESTATÍSTICAS, BEM COMO CONTROLE PERIÓDICO DE AUTOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE E PROCESSOS SOBRESTADOS, PARA FINS DE PROSSEGUIMENTO OU EXTINÇÃO DA AÇÃO, CONFORME O CASO (PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE, RECUPERAÇÃO JUDICIAL, ETC.)	TODOS OS SERVIDORES, ESPECIALMENTE DA EXECUÇÃO



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MARABÁ / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MARABÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 4ª VARA DE MARABÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MARABÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **4ª VARA DE MARABÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 4ª VARA DE MARABÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).



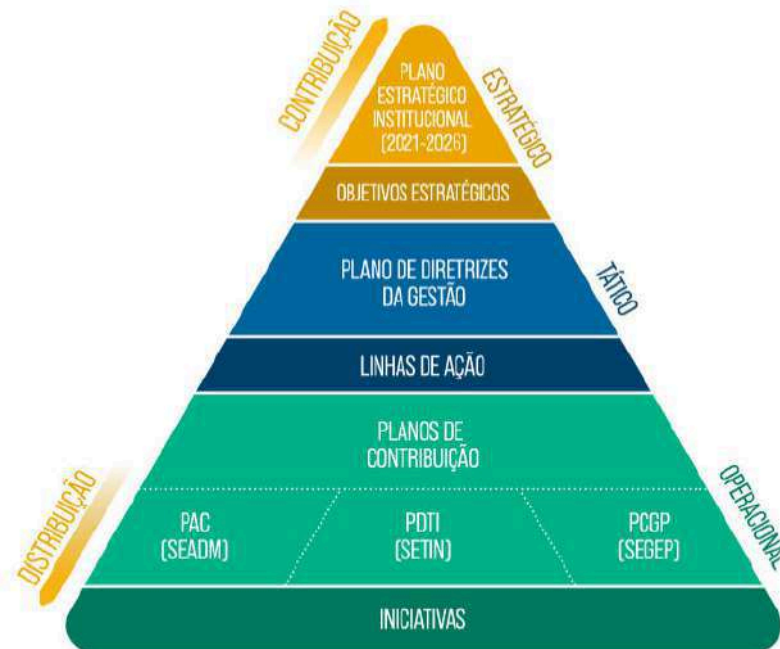
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MARABÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 4ª VARA DE MARABÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
112.21%		107.53%		39.06%		25%	
Distribuídos	518	Pendentes Ano-1	10	Conciliados 2019/2020	351	Pend (C)	126
Julgados	588	Julgados Ano-1	245	Solucionados 2019/2020	1113	Pend (E)	311
Retirados	29	Inseridos	2	Conciliados	191	Baix (C)	621
Inseridos	38	Retirados	1	Solucionados	489	Baix (E)	262
Removidos	4	Julgados	11	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	135

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE MARABÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 4ª VARA DE MARABÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	112.21% (2022)	100%+1	1. GESTÃO ATIVA DA CARACTERÍSTICA DE PAUTA; 2. GESTÃO ATIVA DA TRIAGEM DE CASOS NOVOS; 3. GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 4. ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO; 3. PRIORIZAÇÃO DOS PROCESSOS DE 2021 PENDENTES DE JULGAMENTO;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	35% (2021)	34.5%	1. GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO; 3. TRATAMENTO PRIORITÁRIO DAS PETIÇÕES



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				PROPONDO CONCILIAÇÃO; 4. ANÁLISE DE RELATÓRIOS 'ESPECIAIS' DO HORUS; 5. ESFORÇOS PONTUAIS NA ÚLTIMA SEMANA DO MÊS; 6. PROCEDIMENTO OPERAÇÃO PADRÃO PARA A EXECUÇÃO; 7. DEDICAÇÃO ESPECIAL AOS CANAIS DE ATENDIMENTO REMOTO;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>41.49%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>42.49%</b>	1. TRATAMENTO PRIORITÁRIO DAS PETIÇÕES PROPONDO CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 112.21% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO ATIVA DA CARACTERÍSTICA DE PAUTA	Acompanhamento dos casos novos e gestão ativa da característica de pauta, a fim de ajustar o número de processos recebidos no mês, com o número de audiências realizadas no período, as quais devem ser em número igual ou maior.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN)	09/01/2023	19/12/2023
GESTÃO ATIVA DA TRIAGEM DE CASOS NOVOS	Gestão ativa da triagem de casos novos, a fim de identificar petições iniciais que precisem de emenda, para deixá-las prontas para a audiência inaugural já designada.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN)	09/01/2023	19/12/2023

GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Gestão ativa da pauta de audiências, no sentido de verificar pendências possíveis de serem solucionadas antes da próxima sessão, aumentando as chances de encerramento da instrução e conclusão para sentença.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN)	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO	Acompanhamento, pelo Hórus, do relatório de processos pendentes de solução, a fim de localizar inconsistências de lançamentos e processos eventualmente esquecidos / perdidos.	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>					
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos		<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	
GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Gestão ativa da pauta de audiências, no sentido de verificar pendências possíveis de serem solucionadas antes da próxima sessão, aumentando as chances de encerramento da instrução e conclusão para sentença.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN)	09/01/2023	19/12/2023	

ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO	Acompanhamento, pelo Hórus, do relatório de processos pendentes de solução, a fim de localizar inconsistências de lançamentos e processos eventualmente esquecidos / perdidos.	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
PRIORIZAÇÃO DOS PROCESSOS DE 2021 PENDENTES DE JULGAMENTO	Levantamento e priorização em pauta dos processos distribuídos até 31/12/2021 que ainda estejam pendentes de julgamento, na fase de conhecimento. Apesar da Vara não possuir mais nenhum processo nessa situação e a meta 2 estar batida, o monitoramento permanece, especialmente, porque algum processo pode voltar anulado da instância superior, oportunidade em que será devidamente priorizado.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN); SERVIDOR RESPONSÁVEL PELAS BAIXAS DO SEGUNDO GRAU (EMERSON)	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 25% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

GESTÃO ATIVA DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Gestão ativa da pauta de audiências, no sentido de verificar pendências possíveis de serem solucionadas antes da próxima sessão, aumentando as chances de encerramento da instrução e conclusão para sentença.	SECRETÁRIAS DE AUDIÊNCIA (LARISSA E ALEAN)	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DO RELATÓRIO PROCESSOS PENDENTES DE SOLUÇÃO	Acompanhamento, pelo Hórus, do relatório de processos pendentes de solução, a fim de localizar inconsistências de lançamentos e processos eventualmente esquecidos / perdidos.	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
TRATAMENTO PRIORITÁRIO DAS PETIÇÕES PROPONDO CONCILIAÇÃO	A análise das petições que apresentam propostas de acordo é feita de forma prioritária com relação à análise das demais petições. Isso viabiliza a homologação célere desses acordos ou a pronta antecipação / marcação de audiência de conciliação, caso esta seja necessária.	DIRETOR DE SECRETARIA; MAGISTRADO.	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DE RELATÓRIOS 'ESPECIAIS'	Acompanhamento, pelo Hórus, do	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

DO HORUS	relatório de processos pendentes de solução, de baixa, e de finalização, a fim de localizar inconsistências de lançamentos, especialmente processos que ainda não foram migrados do conhecimento para a execução.			
ESFORÇOS PONTUAIS NA ÚLTIMA SEMANA DO MÊS	Mutirão na última semana do mês para remeter ao segundo grau todos os recursos com prazos já expirados, bem como identificação de processos com prazo recursal expirados em branco, e / ou pendentes apenas de remessa para o arquivo.	TODOS	09/01/2023	19/12/2023
PROCEDIMENTO OPERAÇÃO PADRÃO PARA A EXECUÇÃO	Padronização da sequência de tarefas na execução, por meio da elaboração de um POP, em que constam todas as rotinas a serem seguidas em cada etapa. O objetivo é ajudar os servidores na análise dos processos em execução, especialmente com relação à decisão sobre qual poderia ser o próximo passo do processo. O	DIRETOR DE SECRETARIA; MAGISTRADA TITULAR.	09/01/2023	19/12/2023

	documento está pronto, em uso, mas passa por constantes atualizações, a partir da experiência diária e das sugestões dos servidores e magistrados.			
DEDICAÇÃO ESPECIAL AOS CANAIS DE ATENDIMENTO REMOTO	Nesta Unidade, o atendimento dos usuários externos é feito pelo próprio diretor de secretaria e as demandas, especialmente dos advogados, podem ser tratadas de forma mais efetiva e célere. A iniciativa é bastante elogiada e contribuiu para a diminuição do fluxo de pessoas na unidade no atendimento presencial e para a maior concentração e foco dos demais servidores nas tarefas atinentes aos processos.	DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.			
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 39.06% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRATAMENTO PRIORITÁRIO DAS PETIÇÕES PROPONDO CONCILIAÇÃO	A análise das petições que apresentam propostas de acordo é feita de forma prioritária com relação à análise das demais petições. Isso viabiliza a homologação célere desses acordos ou a pronta antecipação / marcação de audiência de conciliação, caso esta seja necessária.	DIRETOR DE SECRETARIA; MAGISTRADO.	09/01/2023	19/12/2023



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



# PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

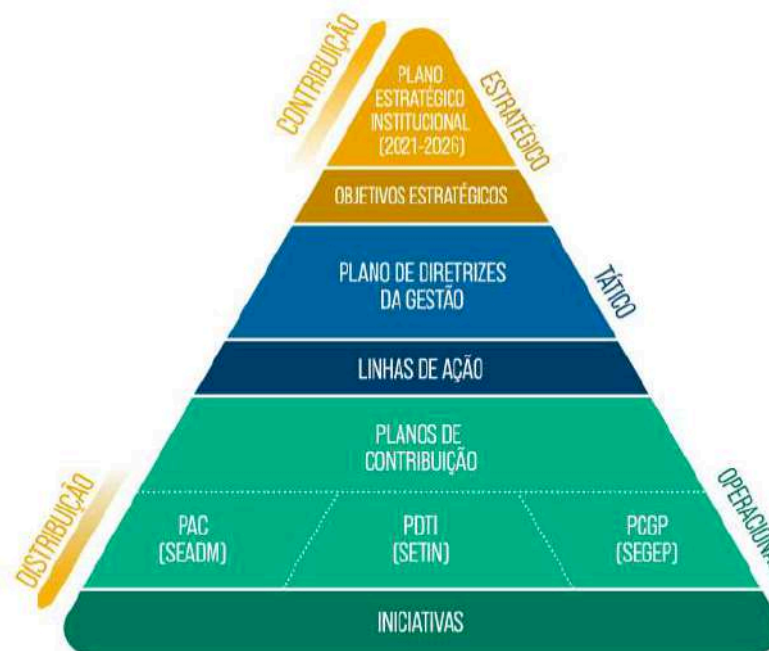
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
122.81%		107.16%		18.92%		29%	
Distribuídos	325	Pendentes Ano-1	15	Conciliados 2019/2020	230	Pend (C)	122
Julgados	420	Julgados Ano-1	271	Solucionados 2019/2020	1017	Pend (E)	705
Retirados	0	Inseridos	10	Conciliados	63	Baix (C)	439
Inseridos	20	Retirados	3	Solucionados	333	Baix (E)	255
Removidos	4	Julgados	21	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	550

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE LARANJAL DO JARI-MONTE DOURADO implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	122.81% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência;</li> <li>2. Revisão de processos;</li> <li>3. Aprimoramento na gestão de processos;</li> <li>4. Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe;</li> <li>5. Controle rígido da triagem inicial;</li> <li>6. Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão;</li> </ol>
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.16% (2022)	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência;</li> <li>2. Aprimoramento na gestão de processos;</li> <li>3. Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe;</li> <li>4. Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				compartilhamento da gestão;
	<i>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida</i>	<b>31% (2021)</b>	<b>30.5%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência;</li> <li>2. Revisão de processos;</li> <li>3. Aprimoramento das rotinas de trabalho;</li> <li>4. Aprimoramento na gestão de processos;</li> <li>5. Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe;</li> <li>6. Controle rígido da triagem inicial;</li> <li>7. Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão;</li> <li>8. Revisão do arquivo provisório em execução;</li> </ol>
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3: Aumentar o índice de conciliação</b>	<b>21.09% (2020/2021)</b>	<b>22.09%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência;</li> <li>2. Estimular a conciliação;</li> <li>3. Revisão de processos;</li> <li>4. Diálogo constante com as partes litigantes;</li> <li>5. Aprimoramento na gestão de processos;</li> <li>6. Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe;</li> <li>7. Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão;</li> </ol>

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 122.81% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência	Monitorar e controlar pauta de audiência de forma objetiva e efetiva, a fim de evitar processos fora da pauta, perícias pendentes, etc.	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiências)	09/05/2023	18/12/2023
Revisão de processos	Analisar processos, a fim de identificar aqueles que possuem potencial de acordo Elaborar certidão detalhada nos processos pautados para audiência de conciliação Analisar prazo médio dos processos de conhecimento e de execução	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023

	Monitorar os prazos dos processos do sobrestamento e arquivo provisório			
Aprimoramento na gestão de processos	Consultar semanalmente o sistema HÓRUS, a fim de identificar as pendências do juízo Identificar os processos suspeitos, para fins de imediato tratamento Verificar as METAS NACIONAIS, e atuar para seu atingimento, quando necessário e manutenção, quando atingidas	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023
Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões visando o aumento da produtividade com a diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais.	Todos os servidores.	24/04/2023	18/12/2023
Controle rígido da triagem inicial	Análise minuciosa dos novos processos com a finalidade de identificar pendências que impeçam a regular tramitação do feito, que facilitem seu saneamento ou que permitam o seu julgamento antecipado.	Assistente de Juiz Titular	09/01/2023	18/12/2023



Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão	Utilização do GIGS de forma padronizada, para que os processos não fiquem além do tempo necessário em determinadas tarefas Gerar relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor	Diretor de Secretaria e Substitutos automáticos	09/01/2023	18/12/2023
--	---	---	------------	------------

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.16% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência	Monitorar e controlar pauta de audiência de forma objetiva e efetiva, a fim de evitar processos fora da pauta, perícias pendentes, etc.	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiências)	09/05/2023	18/12/2023
Aprimoramento na gestão de processos	Consultar semanalmente o sistema HÓRUS, a fim de identificar as pendências do juízo Identificar os processos suspeitos, para fins de imediato tratamento Verificar as METAS NACIONAIS, e atuar para seu atingimento, quando	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023

	necessário e manutenção, quando atingidas			
Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões visando o aumento da produtividade com a diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais.	Todos os servidores.	24/04/2023	18/12/2023
Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão	Utilização do GIGS de forma padronizada, para que os processos não fiquem além do tempo necessário em determinadas tarefas Gerar relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor	Diretor de Secretaria e Substitutos automáticos	09/01/2023	18/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 29% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência	Monitorar e controlar pauta de audiência de forma objetiva e efetiva, a fim de evitar processos fora	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiências)	09/05/2023	18/12/2023

	da pauta, perícias pendentes, etc.			
Revisão de processos	<p>Analisar processos, a fim de identificar aqueles que possuem potencial de acordo</p> <p>Elaborar certidão detalhada nos processos pautados para audiência de conciliação</p> <p>Analisar prazo médio dos processos de conhecimento e de execução</p> <p>Monitorar os prazos dos processos do sobrestamento e arquivo provisório</p>	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023
Aprimoramento das rotinas de trabalho	<p>Revisar os processos das execuções centralizadas</p> <p>Proceder a centralização de novas demandas</p> <p>Adotar cultura de qualidade na efetivação de atos processuais</p> <p>Revisar periodicamente as práticas inerentes à fase de execução adotadas na unidade, a fim de evitar retrabalho</p> <p>Incentivar a participação dos</p>	Magistrada Titular e servidores	09/01/2023	18/12/2023

	servidores em cursos e ações de treinamento, especialmente no que concerne ao PJE e voltados à execução (ferramentas eletrônicas).			
Aprimoramento na gestão de processos	Consultar semanalmente o sistema HÓRUS, a fim de identificar as pendências do juízo Identificar os processos suspeitos, para fins de imediato tratamento Verificar as METAS NACIONAIS, e atuar para seu atingimento, quando necessário e manutenção, quando atingidas	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023
Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões visando o aumento da produtividade com a diminuição de carga de trabalho em todas as fases processuais.	Todos os servidores.	24/04/2023	18/12/2023
Controle rígido da triagem inicial	Análise minuciosa dos novos processos com a finalidade de identificar pendências que impeçam a regular tramitação do feito, que	Assistente de Juiz Titular	09/01/2023	18/12/2023

	facilitem seu saneamento ou que permitam o seu julgamento antecipado.			
Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão	Utilização do GIGS de forma padronizada, para que os processos não fiquem além do tempo necessário em determinadas tarefas Gerar relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor	Diretor de Secretaria e Substitutos automáticos	09/01/2023	18/12/2023
Revisão do arquivo provisório em execução	Realizar revisão de processos arquivados provisoriamente, objetivando identificar aqueles passíveis de aplicação de sentença de declaração de prescrição intercorrente Realizar acompanhamento dos prazos por meio do GIGS	Servidores da Secretaria	09/01/2023	18/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 18.92% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Gestão efetiva e monitoramento da pauta de audiência	Monitorar e controlar pauta de audiência de forma objetiva e efetiva, a fim de evitar processos fora da pauta, perícias pendentes, etc.	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiências)	09/05/2023	18/12/2023
Estimular a conciliação	Inclusão de processos na Semana Nacional da Conciliação Trabalhista Inclusão de processos na Semana Nacional da Execução Trabalhista Pauta de processos de execução, para fins de conciliação, às quintas-feiras Inclusão de processos na pauta de audiência para conciliação, a pedido das partes	Assistentes de Secretaria (Secretários de Audiências) e demais servidores.	09/01/2023	18/12/2023
Revisão de processos	Analisar processos, a fim de identificar aqueles que possuem potencial de acordo Elaborar certidão detalhada nos processos pautados para audiência de conciliação Analisar prazo médio dos processos	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023

	de conhecimento e de execução Monitorar os prazos dos processos do sobrestamento e arquivo provisório			
Diálogo constante com as partes litigantes	Preservar e estimular o diálogo entre/com as partes litigantes, visando a composição nas lides, bem como a melhoria contínua nos índices de conciliação da unidade judiciária.	Magistrada Titular e servidores	09/01/2023	18/12/2023
Aprimoramento na gestão de processos	Consultar semanalmente o sistema HÓRUS, a fim de identificar as pendências do juízo Identificar os processos suspeitos, para fins de imediato tratamento Verificar as METAS NACIONAIS, e atuar para seu atingimento, quando necessário e manutenção, quando atingidas	Todos os servidores	09/01/2023	18/12/2023
Incentivo à utilização das extensões AVJT e MAIS PJe	Utilização das automações proporcionadas pelas extensões visando o aumento da produtividade com a diminuição de carga de	Todos os servidores.	24/04/2023	18/12/2023

	trabalho em todas as fases processuais.			
Padronização na utilização de GIGS como forma de medir a produtividade e de compartilhamento da gestão	Utilização do GIGS de forma padronizada, para que os processos não fiquem além do tempo necessário em determinadas tarefas Gerar relatórios de produção para fins de avaliação de produtividade de cada servidor	Diretor de Secretaria e Substitutos automáticos	09/01/2023	18/12/2023



## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ÓBIDOS / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## SUMÁRIO

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ÓBIDOS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE ÓBIDOS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ÓBIDOS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a VARA DE ÓBIDOS apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE ÓBIDOS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.
	Promoção da sustentabilidade.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.
	Garantia dos direitos fundamentais.	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.	Garantir a duração razoável do processo.
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios.	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária.	Fortalecer a governança e o gestão estratégica.
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira.	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados.	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados.

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.

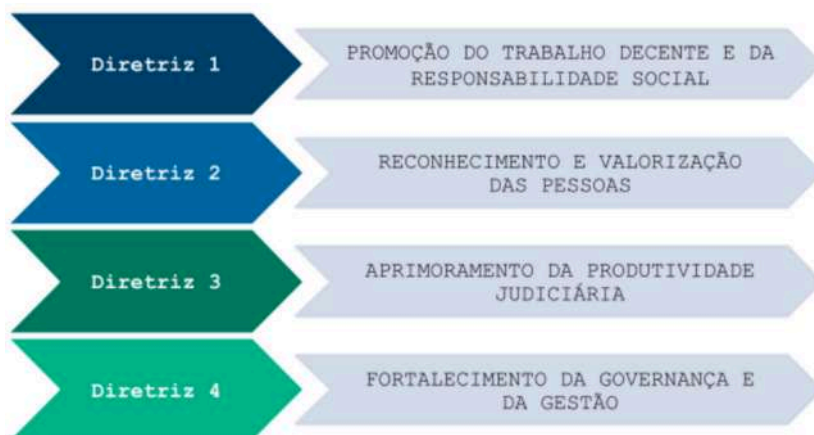


Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ÓBIDOS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

▶▶▶ RESULTADOS DA VARA DE ÓBIDOS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
112.01%		107.53%		44.36%		25%	
Distribuídos	285	Pendentes Ano-1	4	Conciliados 2019/2020	139	Pend (C)	44
Julgados	317	Julgados Ano-1	53	Solucionados 2019/2020	346	Pend (E)	211
Retirados	8	Inseridos	2	Conciliados	122	Baix (C)	321
Inseridos	8	Retirados	0	Solucionados	275	Baix (E)	112
Removidos	3	Julgados	6	-	-	Susp (C)	3
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	108

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE ÓBIDOS PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE ÓBIDOS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>112.01%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%+1</b>	1. Gestão da pauta de audiências; 2. Gestão da pauta de audiências; 3. Gestão da pauta de audiências; 4. Intimação virtual; 5. Gestão da pauta de audiências; 6. Contato virtual; 7. Reclamação virtual; 8. Clima organizacional; 9. Cuidado com a saúde;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> <i>(2022)</i>	<b>100%</b>	1. Contato virtual;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>31%</b> <i>(2021)</i>	<b>30.5%</b>	1. Gestão da pauta de audiências; 2. Gestão da pauta de audiências; 3. Gestão da pauta de audiências; 4. Intimação virtual; 5. Gestão da pauta de audiências; 6. Contato virtual;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				7. Clima organizacional; 8. Cuidado com a saúde; 9. Estímulo à conciliação; 10. Parceria; 11. Parceria;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	<b>39.96%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>40.96%</b>	1. Contato virtual; 2. Clima organizacional; 3. Cuidado com a saúde; 4. Estímulo à conciliação;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 112.01% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Gestão da pauta de audiências:	Na triagem inicial realiza-se análise minuciosa visando identificar e dirimir pendências que causariam o adiamento da audiência.	Magistrada e Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Gestão da pauta de audiências	É feita uma análise das reclamações atuadas quanto ao endereço da reclamada para verificar a possibilidade de antecipação/remarcação da audiência para uma data mais próxima da designada pelo sistema, o que possibilita a realização de audiências	Magistrada e Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023

	com mais rapidez.			
Gestão da pauta de audiências	É feita uma análise da petição inicial quanto ao objeto pleiteado para verificar se há necessidade de realização de audiência, como em caso de reclamação apenas para levantamento de FGTS por Alvará Judicial, sem impedimento para tanto. Não havendo necessidade, o processo é encaminhado conclusos para sentença do objeto postulado e retirado de pauta.	Magistrada, Secretário de audiências e tomador de reclamação	09/01/2023	19/12/2023
Intimação virtual	A intimação virtual por whatsapp ou e-mail, quando possível, agiliza a marcação da audiência com menor prazo.	Secretário de audiências e Oficial de Justiça	09/01/2023	19/12/2023
Gestão da pauta de audiências	Monitoramento semanal das entregas das notificações iniciais.	Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Contato virtual	É feita pesquisa em sistemas corporativos e/ou redes sociais, ou até mesmo na tomada de reclamação para verificação dos números de telefones	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023



	ou e-mails das partes para facilitar a intimação das mesmas para verificar e solucionar possíveis pendências, tanto na fase de conhecimento como na fase de execução. Com esses contatos também é possível ajudar na conciliação na fase de execução.			
Reclamação virtual	A Tomada de Reclamações também é feita pelo telefone celular da Vara e principalmente via WhatsApp pelo celular do servidor responsável pela tomada de reclamação, inclusive com o envio de todos os documentos por essa via.	Tomador de reclamação	09/01/2023	19/12/2023
Clima organizacional	É realizada, mensalmente, confraternização entre Magistrada, servidores e colaboradores, melhorando o clima organizacional.	Magistrada e servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cuidado com a saúde	Manter a rotina de prática esportiva, desde 2019, visando a saúde e o bem estar, trazendo assim, um melhor desempenho intelectual sendo mais produtivo no trabalho.	Magistrada e servidores	01/01/2023	31/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Contato virtual	É feita pesquisa em sistemas corporativos e/ou redes sociais, ou até mesmo na tomada de reclamação para verificação dos números de telefones ou e-mails das partes para facilitar a intimação das mesmas para verificar e solucionar possíveis pendências, tanto na fase de conhecimento como na fase de execução. Com esses contatos também é possível ajudar na conciliação na fase de execução.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 25% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Gestão da pauta de audiências:	Na triagem inicial realiza-se análise minuciosa visando identificar e	Magistrada e Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023

	dirimir pendências que causariam o adiamento da audiência.			
Gestão da pauta de audiências	É feita uma análise das reclamações atuadas quanto ao endereço da reclamada para verificar a possibilidade de antecipação/remarcação da audiência para uma data mais próxima da designada pelo sistema, o que possibilita a realização de audiências com mais rapidez.	Magistrada e Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Gestão da pauta de audiências	É feita uma análise da petição inicial quanto ao objeto pleiteado para verificar se há necessidade de realização de audiência, como em caso de reclamação apenas para levantamento de FGTS por Alvará Judicial, sem impedimento para tanto. Não havendo necessidade, o processo é encaminhado conclusos para sentença do objeto postulado e retirado de pauta.	Magistrada, Secretário de audiências e tomador de reclamação	09/01/2023	19/12/2023
Intimação virtual	A intimação virtual por whatsapp ou	Secretário de audiências e	09/01/2023	19/12/2023

	e-mail, quando possível, agiliza a marcação da audiência com menor prazo.	Oficial de Justiça		
Gestão da pauta de audiências	Monitoramento semanal das entregas das notificações iniciais.	Secretário de audiências	09/01/2023	19/12/2023
Contato virtual	É feita pesquisa em sistemas corporativos e/ou redes sociais, ou até mesmo na tomada de reclamação para verificação dos números de telefones ou e-mails das partes para facilitar a intimação das mesmas para verificar e solucionar possíveis pendências, tanto na fase de conhecimento como na fase de execução. Com esses contatos também é possível ajudar na conciliação na fase de execução.	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023
Clima organizacional	É realizada, mensalmente, confraternização entre Magistrada, servidores e colaboradores, melhorando o clima organizacional.	Magistrada e servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cuidado com a saúde	Manter a rotina de prática esportiva,	Magistrada e servidores	01/01/2023	31/12/2023

	desde 2019, visando a saúde e o bem estar, trazendo assim, um melhor desempenho intelectual sendo mais produtivo no trabalho.			
Estímulo à conciliação	Os Servidores, inclusive o Oficial de Justiça quando do cumprimento do mandado, entram em contato com as partes orientando sobre os benefícios e possibilidade de acordo, que soluciona o processo com mais rapidez.	Servidores	09/01/2023	19/12/2023
Parceria	Há uma procura muito grande de informações quanto a pendências de baixa na CTPS digital, baixa no CNIS, PIS/PASEP, impossibilitando o recebimento de seguro desemprego, seguro defeso, abono do PIS/PASEP, dentre outros. Com isso, há um contato direto com o INSS, Caixa Econômica Federal e SRTE/PA, através de watss app e /ou e-mail, onde são dirimidas dúvidas quanto a assuntos que não são de alçada da	Servidores	09/01/2023	19/12/2023

	Justiça do Trabalho, direcionando o jurisdicionado para o Órgão específico onde deverá buscar resolução da pendência.			
Parceria	Há uma parceria com rádios locais e portais de internet para localização de credores de processos antigos (reclamante ou reclamados), principalmente para liberação de valores relacionados ao Projeto Garimpo.	Servidores	09/01/2023	19/12/2023

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 44.36% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Contato virtual	É feita pesquisa em sistemas corporativos e/ou redes sociais, ou até mesmo na tomada de reclamação para verificação dos	Todos os servidores	09/01/2023	19/12/2023

	números de telefones ou e-mails das partes para facilitar a intimação das mesmas para verificar e solucionar possíveis pendências, tanto na fase de conhecimento como na fase de execução. Com esses contatos também é possível ajudar na conciliação na fase de execução.			
Clima organizacional	É realizada, mensalmente, confraternização entre Magistrada, servidores e colaboradores, melhorando o clima organizacional.	Magistrada e servidores	09/01/2023	19/12/2023
Cuidado com a saúde	Manter a rotina de prática esportiva, desde 2019, visando a saúde e o bem estar, trazendo assim, um melhor desempenho intelectual sendo mais produtivo no trabalho.	Magistrada e servidores	01/01/2023	31/12/2023
Estímulo à conciliação	Os Servidores, inclusive o Oficial de Justiça quando do cumprimento do mandado, entram em contato com as partes orientando sobre os benefícios e possibilidade de acordo, que soluciona o processo com mais	Servidores	09/01/2023	19/12/2023



	rapidez.			
--	----------	--	--	--



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metasp/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



AUGUSTO  
CESAR CECIM  
DE SOUZA  
13/09/2023 14:46

THALIA  
RODRIGUES  
UCHÔA  
MACHADO  
10/11/2023 15:01

## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE PARAGOMINAS / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE PARAGOMINAS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE PARAGOMINAS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE PARAGOMINAS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE PARAGOMINAS** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE PARAGOMINAS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

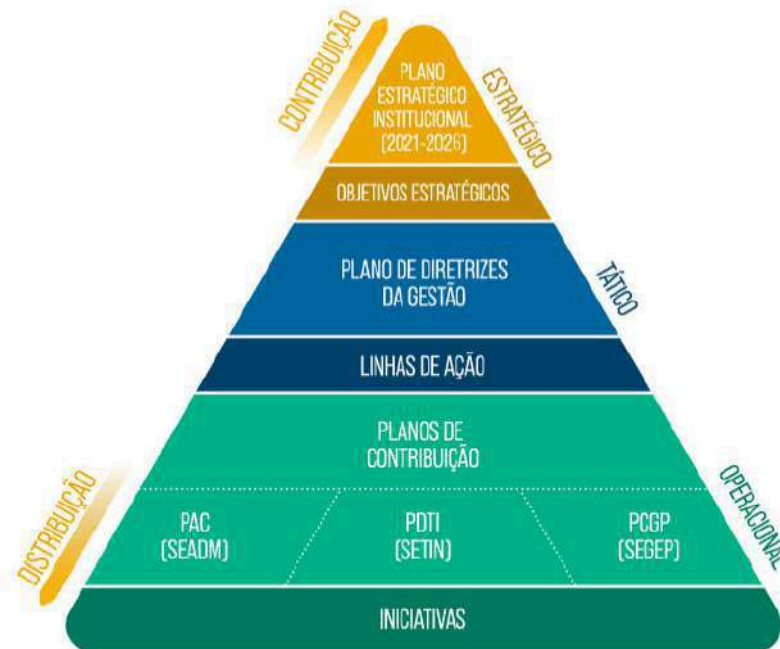
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE PARAGOMINAS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE PARAGOMINAS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
103.53%		106.91%		48.01%		29%	
Distribuídos	538	Pendentes Ano-1	7	Conciliados 2019/2020	675	Pend (C)	156
Julgados	645	Julgados Ano-1	267	Solucionados 2019/2020	1303	Pend (E)	493
Retirados	7	Inseridos	77	Conciliados	253	Baix (C)	663
Inseridos	106	Retirados	3	Solucionados	527	Baix (E)	322
Removidos	15	Julgados	79	-	-	Susp (C)	13
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	228

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE PARAGOMINAS PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE PARAGOMINAS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>103.53%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. TRIAGEM INICIAL; 2. AUDIÊNCIAS; 3. PROLAÇÃO DE SENTENÇA;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.91%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. PROLAÇÃO DE SENTENÇA;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>26%</b> (2021)	<b>25.5%</b>	1. TRIAGEM INICIAL; 2. AUDIÊNCIAS; 3. REMESSA E RECEBIMENTO DE RECURSOS; 4. EXECUÇÃO;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>59.34%</b> (2020/2021)	<b>60.34%</b>	1. TRIAGEM INICIAL; 2. AUDIÊNCIAS; 3. EXECUÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 103.53% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM INICIAL	Efetuar triagem inicial criteriosa, identificando pendências cadastrais, inépcias das iniciais e tutelas antecipadas, solucionando-as de pronto. Acompanhar diariamente as petições no escaninho, visando a solução antecipada nos casos de pedidos de desistência, exceção de incompetência e homologação de acordo. Acompanhar a entrega das notificações iniciais, utilizando o Gigs, a fim de evitar remarcação de	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS e ASSISTENTE DO JUIZ TITULAR	09/01/2023	19/12/2023

	<p>audiências.</p> <p>Acompanhamento e controle gerencial das perícias, visando seu desfecho com a maior brevidade possível.</p>			
AUDIÊNCIAS	<p>Controlar a característica da pauta, mantendo número regular de audiências, visando diminuir o prazo para realização da 1ª audiência.</p> <p>Identificar os processos com maior possibilidade de acordo ou contra a mesma reclamada, visando a realização de pautas com maior número de processos.</p> <p>Antecipar as audiências em que as partes solicitem homologação de acordo.</p> <p>Estimular a celebração de acordos durante as audiências, explanando às partes as vantagens da conciliação.</p> <p>Sempre que possível, prolatar sentença em audiência.</p>	MAGISTRADO E SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS	23/01/2023	19/12/2023
PROLAÇÃO DE SENTENÇA	<p>Identificar os processos pendentes de julgamento, utilizando o Hórus e os</p>	MAGISTRADO, ASSISTENTE DE JUIZ e CALCULISTA	23/01/2023	19/12/2023

	<p>relatórios gerenciais do PJE, sanando eventuais pendências, enviando-os para prolação das respectivas sentenças.</p> <p>Sempre que possível, antecipar a prolação de sentenças.</p> <p>Prolatar sentenças líquidas.</p>			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.91% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
PROLAÇÃO DE SENTENÇA	<p>Identificar os processos pendentes de julgamento, utilizando o Hórus e os relatórios gerenciais do PJE, sanando eventuais pendências, enviando-os para prolação das respectivas sentenças.</p> <p>Sempre que possível, antecipar a prolação de sentenças.</p> <p>Prolatar sentenças líquidas.</p>	MAGISTRADO, ASSISTENTE DE JUIZ e CALCULISTA	23/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 29% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
TRIAGEM INICIAL	<p>Efetuar triagem inicial criteriosa, identificando pendências cadastrais, inépcias das iniciais e tutelas antecipadas, solucionando-as de pronto.</p> <p>Acompanhar diariamente as petições no escaninho, visando a solução antecipada nos casos de pedidos de desistência, exceção de incompetência e homologação de acordo.</p> <p>Acompanhar a entrega das notificações iniciais, utilizando o Gigs, a fim de evitar remarcação de audiências.</p> <p>Acompanhamento e controle gerencial das perícias, visando seu desfecho com a maior brevidade possível.</p>	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS e ASSISTENTE DO JUIZ TITULAR	09/01/2023	19/12/2023
AUDIÊNCIAS	Controlar a característica da pauta, mantendo número regular de	MAGISTRADO E SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS	23/01/2023	19/12/2023

	<p>audiências, visando diminuir o prazo para realização da 1ª audiência.</p> <p>Identificar os processos com maior possibilidade de acordo ou contra a mesma reclamada, visando a realização de pautas com maior número de processos.</p> <p>Antecipar as audiências em que as partes solicitem homologação de acordo.</p> <p>Estimular a celebração de acordos durante as audiências, explanando às partes as vantagens da conciliação.</p> <p>Sempre que possível, prolatar sentença em audiência.</p>			
REMESSA E RECEBIMENTO DE RECURSOS	<p>Verificar diariamente as petições de recursos, notificando as partes de imediato, seguido do acompanhamento das notificações e expiração dos prazos, visando a remessa ao 2º Grau em tempo razoável.</p> <p>Verificar diariamente os processos que baixam, dando-lhes</p>	DIRETOR E ASSISTENTES DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	prosseguimento.			
EXECUÇÃO	<p>Estimular as audiências de conciliação na fase de execução, atentando à possibilidade de conciliação entre as partes desde o início da execução.</p> <p>Solicitado o início da execução, fazer uso das ferramentas de pesquisa patrimonial à disposição do Juízo, visando à penhora de bens e cadastro em bancos de devedores, independente de nova solicitação do exequente.</p> <p>Centralização de processos contra a mesma executada, visando a concentração dos atos processuais em um único feito.</p>	DIRETOR, ASSISTENTES DE SECRETARIA E OFICIAIS DE JUSTIÇA	09/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.			
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 48.01% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM INICIAL	<p>Efetuar triagem inicial criteriosa, identificando pendências cadastrais, inépcias das iniciais e tutelas antecipadas, solucionando-as de pronto.</p> <p>Acompanhar diariamente as petições no escaninho, visando a solução antecipada nos casos de pedidos de desistência, exceção de incompetência e homologação de acordo.</p> <p>Acompanhar a entrega das notificações iniciais, utilizando o Gigs, a fim de evitar remarcação de audiências.</p> <p>Acompanhamento e controle gerencial das perícias, visando seu desfecho com a maior brevidade possível.</p>	SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS e ASSISTENTE DO JUIZ TITULAR	09/01/2023	19/12/2023
AUDIÊNCIAS	Controlar a característica da pauta, mantendo número regular de audiências, visando diminuir o prazo para realização da 1ª audiência.	MAGISTRADO E SECRETÁRIO DE AUDIÊNCIAS	23/01/2023	19/12/2023

	<p>Identificar os processos com maior possibilidade de acordo ou contra a mesma reclamada, visando a realização de pautas com maior número de processos.</p> <p>Antecipar as audiências em que as partes solicitem homologação de acordo.</p> <p>Estimular a celebração de acordos durante as audiências, explanando às partes as vantagens da conciliação.</p> <p>Sempre que possível, prolatar sentença em audiência.</p>			
EXECUÇÃO	<p>Estimular as audiências de conciliação na fase de execução, atentando à possibilidade de conciliação entre as partes desde o início da execução.</p> <p>Solicitado o início da execução, fazer uso das ferramentas de pesquisa patrimonial à disposição do Juízo, visando à penhora de bens e cadastro em bancos de devedores, independente de nova solicitação do</p>	DIRETOR, ASSISTENTES DE SECRETARIA E OFICIAIS DE JUSTIÇA	09/01/2023	19/12/2023

	<p>exequente. Centralização de processos contra a mesma executada, visando a concentração dos atos processuais em um único feito.</p>			
--	---	--	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Parauapebas



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Parauapebas, Canaã dos Carajás,  
Curionópolis e Eldorado do Carajás.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE PARAUAPEBAS / 2023**





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE PARAUPEBAS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE PARAUPEBAS** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE PARAUPEBAS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

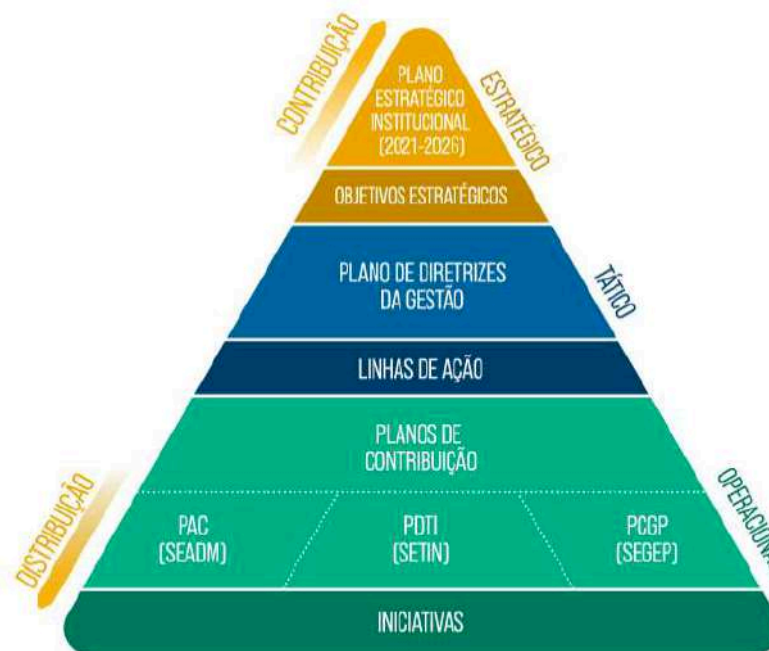
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE PARAUAPEBAS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE PARAUAPEBAS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
99.25%		107.53%		25.78%		36%	
Distribuídos	986	Pendentes Ano-1	8	Conciliados 2019/2020	278	Pend (C)	418
Julgados	1060	Julgados Ano-1	198	Solucionados 2019/2020	1201	Pend (E)	886
Retirados	61	Inseridos	95	Conciliados	230	Baix (C)	1069
Inseridos	223	Retirados	48	Solucionados	892	Baix (E)	546
Removidos	81	Julgados	55	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	384

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE PARAUAPEBAS PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE PARAUAPEBAS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	99.25% (2022)	100%+1	1. CONTROLE DE PERÍCIAS; 2. ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS ANTIGOS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	40% (2021)	39.5%	1. ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO; 2. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES EM MEDIAÇÃO; 3. GESTÃO DE FERRAMENTAS DE EXECUÇÃO; 4. MONITORAMENTO DOS RECURSOS; 5. INCENTIVAR A FINALIZAÇÃO E BAIXA DE PROCESSOS; 6. ANÁLISE DOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	27.2% (2020/2021)	28.2%	1. ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO; 2. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES EM MEDIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 99.25% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE DE PERÍCIAS	MONITORAR E ADMINISTRAR EFETIVAMENTE, POR MEIO DA FUNCIONALIDADE "PERÍCIAS" DO MENU COMPLETO, VISANDO AO JULGAMENTO ANTECIPADO, CONTRIBUINDO PARA A REDUÇÃO DO PRAZO MÉDIO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023
ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS EM RELAÇÃO ÀS QUAIS SE VISLUMBRA MAIOR POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO; REALIZAR TRIAGENS CONSTANTES	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	PARA DIRECIONAMENTO AO CEJUSC DE PROCESSOS NAS FASES DE CONHECIMENTO E EXECUÇÃO COM MAIOR PROBABILIDADE DE SOLUÇÃO POR ACORDO.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS ANTIGOS	GERENCIAMENTO DOS PROCESSOS MAIS ANTIGOS PELO SISTEMA HÓRUS E SUBMETÊ-LOS AO JUÍZO, VISANDO À ANTECIPAÇÃO DAS AUDIÊNCIAS.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, ASSISTENTES E JUÍZES	09/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 36% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS EM RELAÇÃO ÀS QUAIS SE VISLUMBRA MAIOR POSSIBILIDADE DE	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	<p>CONCILIAÇÃO; REALIZAR TRIAGENS CONSTANTES PARA DIRECIONAMENTO AO CEJUSC DE PROCESSOS NAS FASES DE CONHECIMENTO E EXECUÇÃO COM MAIOR PROBABILIDADE DE SOLUÇÃO POR ACORDO.</p>			
<p>CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES EM MEDIAÇÃO</p>	<p>BUSCAR, JUNTO À ECAISS, CURSOS DE CAPACITAÇÃO DE SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, PARA ATUAÇÃO NAS MEDIAÇÕES DE CONFLITOS.</p>	<p>SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>GESTÃO DE FERRAMENTAS DE EXECUÇÃO</p>	<p>ESGOTAR AS FERRAMENTAS ELETRÔNICAS DE PERSECUÇÃO PATRIMONIAL, EM UM CURTO ESPAÇO DE TEMPO, A FIM DE ALCANÇAR A SATISFAÇÃO DOS CRÉDITOS EXEQUENDOS COM MAIS CELERIDADE, REDUZINDO, DESTA FORMA, A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA.</p>	<p>DIRETOR E DEMAIS SERVIDORES DA SECRETARIA</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>MONITORAMENTO DOS RECURSOS</p>	<p>A PARTIR DO MONITORAMENTO DIÁRIO DO ESCANINHO E NAS TAREFAS. DAR ANDAMENTO AOS</p>	<p>DIRETOR E DEMAIS SERVIDORES DA SECRETARIA</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	RECURSOS E CONTRARRAZÕES, DOS PROCESSOS EM FASES DE CONHECIMENTO E EXECUÇÃO, COM O OBJETIVO DE REDUZIR O TEMPO DE TRAMITAÇÃO, E CONSEQUENTEMENTE, REMETER OS AUTOS À INSTÂNCIA SUPERIOR COM MAIS CELERIDADE			
INCENTIVAR A FINALIZAÇÃO E BAIXA DE PROCESSOS	ACOMPANHAMENTO EFETIVO DOS PROCESSOS EM VIAS DE ARQUIVAMENTO DEFINITIVO, POR MEIO DE LEMBRETES E GIGS, TANTO NO CONHECIMENTO QUANTO NA EXECUÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A REDUÇÃO DOS PRAZOS MÉDIOS.	TODOS	09/01/2023	19/12/2023
ANÁLISE DOS PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE	PROCEDER À REVISÃO DOS PROCESSOS QUE SE ENCONTRAM ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE, A FIM DE IDENTIFICAR OS APTOS À PRONÚNCIA DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.	DIRETOR E DEMAIS SERVIDORES DA SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023



▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 25.78% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ESTÍMULO À CONCILIAÇÃO	IDENTIFICAR AS DEMANDADAS EM RELAÇÃO ÀS QUAS SE VISLUMBRA MAIOR POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO; REALIZAR TRIAGENS CONSTANTES PARA DIRECIONAMENTO AO CEJUSC DE PROCESSOS NAS FASES DE CONHECIMENTO E EXECUÇÃO COM MAIOR PROBABILIDADE DE SOLUÇÃO POR ACORDO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023
CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES EM MEDIAÇÃO	BUSCAR, JUNTO À ECAISS, CURSOS DE CAPACITAÇÃO DE SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, PARA ATUAÇÃO NAS MEDIAÇÕES DE CONFLITOS.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	09/01/2023	19/12/2023

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Parauapebas



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Parauapebas, Canaã dos Carajás,  
Curionópolis e Eldorado do Carajás.

 JUSTIÇA DO TRABALHO  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE PARAUAPEBAS / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE PARAUPEBAS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE PARAUPEBAS** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE PARAUPEBAS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE PARAUAPEBAS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE PARAUAPEBAS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
107.49%		106.95%		32.51%		31%	
Distribuídos	986	Pendentes Ano-1	26	Conciliados 2019/2020	308	Pend (C)	402
Julgados	1105	Julgados Ano-1	306	Solucionados 2019/2020	976	Pend (E)	560
Retirados	66	Inseridos	51	Conciliados	302	Baix (C)	1147
Inseridos	263	Retirados	9	Solucionados	929	Baix (E)	469
Removidos	156	Julgados	66	-	-	Susp (C)	55
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	179

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE PARAUAPEBAS PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE PARAUAPEBAS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>107.49%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. TRIAGEM INICIAL EFICIENTE; 2. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS; 3. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT; 4. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE; 5. OTIMIZAR A PAUTA; 6. DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.; 7. ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>106.95%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS; 2. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT; 3. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE; 4. OTIMIZAR A PAUTA; 5. DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				6. Priorizar o julgamento dos processos distribuídos até 31/12/2021.; 7. DELEGAR O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À EXECUÇÃO.; 8. ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>27% (2021)</b>	<b>26.5%</b>	1. TRIAGEM INICIAL EFICIENTE; 2. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS; 3. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT; 4. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE; 5. DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.; 6. Priorizar o julgamento dos processos distribuídos até 31/12/2021.; 7. DELEGAR O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À EXECUÇÃO.; 8. ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>28.06% (2020/2021)</b>	<b>29.06%</b>	1. TRIAGEM INICIAL EFICIENTE; 2. UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT; 3. ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 107.49% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
TRIAGEM INICIAL EFICIENTE	NA TRIAGEM, SÃO ANALISADOS OS REQUISITOS DO ART. 319 E 320 DO CPC E ART. 840 DA CLT, SENDO O PROCESSO SANEADO ANTES DA AUDIÊNCIA INAUGURAL. EXEMPLIFICANDO, SÃO VERIFICADOS NA TRIAGEM: A) SE HÁ INÉPCIA DA INICIAL; B) SE AS PARTES SÃO LEGÍTIMAS PARA FIGURAR NO POLO ATIVO OU PASSIVO (PRINCIPALMENTE NAS AÇÕES QUE ENVOLVEM ESPÓLIO); C) SE FORAM JUNTADOS OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA O	DANIELE NEVES DA SILVA	01/01/2023	31/12/2023



	<p>INGRESSO DA AÇÃO;  D) SE OS PEDIDOS ESTÃO LIQUIDADOS;  E) SE FALTA PEDIDO OU CAUSA DE PEDIR;  APÓS A TRIAGEM, É ANALISADA A POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO E, EM CASO POSITIVO, O PROCESSO É ENCAMINHADO AO CEJUSC.  ESSAS AÇÕES FAZEM COM QUE O PROCESSO CHEGUE SANEADO À AUDIÊNCIA E O JUIZ CONSIGA PROSEGUIR SEM TER QUE SUSPENDER OU DETERMINAR EMENDA À INICIAL PARA REGULARIZAÇÃO DO PROCESSO.</p>			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA GIGS PARA ATRIBUIR TAREFAS A PESSOAS ESPECÍFICAS QUE POSSUAM PERFIL (ACESSO AOS SISTEMAS JUDICIÁRIOS) E HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA REALIZÁ-LA, DEFININDO UMA DATA DE CONCLUSÃO PARA CADA TAREFA, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO SUA PRIORIDADE E A DISPONIBILIDADE DO</p>	TODOS	01/01/2023	31/12/2023

	RESPONSÁVEL PELA REALIZAÇÃO DA MESMA, ACOMPANHAR O PROGRESSO DAS TAREFAS AO LONGO DO TEMPO E AJUSTAR AS DATAS DE CONCLUSÃO CASO NECESSÁRIO, DE FORMA A GARANTIR QUE TODAS AS TAREFAS SEJAM CONCLUÍDAS DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO.			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA "ASSISTENTE VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO – AVJT" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>	TODOS	01/08/2023	31/12/2023

<p>UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE</p>	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA "+ PJE" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>	<p>TODOS</p>	<p>01/08/2023</p>	<p>31/12/2023</p>
<p>OTIMIZAR A PAUTA</p>	<p>ANALISAR OS PROCESSOS QUE ESTÃO APTOS PARA SEREM JULGADOS E ANTECIPAR A PAUTA DE ENCERRAMENTO; IDENTIFICAR COM ANTECEDÊNCIA OS PROCESSOS QUE POSSUEM AUDIÊNCIAS DESIGNADAS, MAS QUE POR ALGUM MOTIVO NÃO POSSAM OCORRER NA DATA MARCADA, E REDESIGNÁ-LOS, LIBERANDO A VAGA PARA OUTRO</p>	<p>SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E MAGISTRADO.</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

	PROCESSO APTO.			
DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.	EMPENHAR ESFORÇOS PARA ANTECIPAR A PUBLICAÇÃO DA SENTENÇA, QUANDO IDENTIFICADA, POR MEIO DA FERRAMENTA HORUS, UMA TENDÊNCIA DE NÃO CUMPRIMENTO DA META 1 DURANTE O MÊS DE REFERÊNCIA.	DIRETOR DA VARA, ASSISTENTE E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023
ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.	UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA ACOMPANHAR SEMANALMENTE O DESEMPENHO DA VARA EM RELAÇÃO ÀS METAS INSTITUCIONAIS, IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE IMPACTAM A TAXA DE CONGESTIONAMENTO E BUSCAR MEIOS PARA SOLUCIONÁ-LOS, IDENTIFICAR PROCESSOS APTOS À BAIXA PROCESSUAL (COMO REMESSA À INSTÂNCIA SUPERIOR, REGISTRO DE ENVIO À LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO OU ARQUIVAMENTO DEFINITIVO), VERIFICAR A ABA "PROCESSOS SUSPEITOS 1º GRAU" A FIM DE	DIRETOR DA VARA, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, SERVIDORES DA SECRETARIA.	01/01/2023	31/12/2023

	IDENTIFICAR INCONSISTÊNCIAS E SANÁ-LAS, IDENTIFICAR PROCESSOS COM PROBABILIDADE DE ACORDO, NA FASE DA EXECUÇÃO E DO CONHECIMENTO, PARA QUE SEJAM INCLUÍDOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU ENCAMINHADOS AO CEJUSC, ENTRE OUTRAS ATIVIDADES.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.95% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS	UTILIZAR A FERRAMENTA GIGS PARA ATRIBUIR TAREFAS A PESSOAS ESPECÍFICAS QUE POSSUAM PERFIL (ACESSO AOS SISTEMAS JUDICIÁRIOS) E HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA REALIZÁ-LA, DEFININDO UMA DATA DE CONCLUSÃO PARA CADA TAREFA, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO SUA PRIORIDADE E A DISPONIBILIDADE DO RESPONSÁVEL PELA REALIZAÇÃO DA MESMA, ACOMPANHAR O PROGRESSO	TODOS	01/01/2023	31/12/2023

	DAS TAREFAS AO LONGO DO TEMPO E AJUSTAR AS DATAS DE CONCLUSÃO CASO NECESSÁRIO, DE FORMA A GARANTIR QUE TODAS AS TAREFAS SEJAM CONCLUÍDAS DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO.			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT	UTILIZAR A FERRAMENTA "ASSISTENTE VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO – AVJT" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.  OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.	TODOS	01/08/2023	31/12/2023
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE	UTILIZAR A FERRAMENTA "+ PJE" COMO FORMA DE OTIMIZAR	TODOS	01/08/2023	31/12/2023

	<p>PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>			
OTIMIZAR A PAUTA	<p>ANALISAR OS PROCESSOS QUE ESTÃO APTOS PARA SEREM JULGADOS E ANTECIPAR A PAUTA DE ENCERRAMENTO; IDENTIFICAR COM ANTECEDÊNCIA OS PROCESSOS QUE POSSUEM AUDIÊNCIAS DESIGNADAS, MAS QUE POR ALGUM MOTIVO NÃO POSSAM OCORRER NA DATA MARCADA, E REDESIGNÁ-LOS, LIBERANDO A VAGA PARA OUTRO PROCESSO APTO.</p>	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023

DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.	EMPENHAR ESFORÇOS PARA ANTECIPAR A PUBLICAÇÃO DA SENTENÇA, QUANDO IDENTIFICADA, POR MEIO DA FERRAMENTA HORUS, UMA TENDÊNCIA DE NÃO CUMPRIMENTO DA META 1 DURANTE O MÊS DE REFERÊNCIA.	DIRETOR DA VARA, ASSISTENTE E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023
Priorizar o julgamento dos processos distribuídos até 31/12/2021.	IDENTIFICAR OS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021 ATRAVÉS DA FERRAMENTA HÓRUS, PARA INCLUÍ-LOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA EM ORDEM DE PRIORIDADE QUANDO ESTIVEREM APTOS A SEREM JULGADOS.	DIRETOR DA VARA, ASSISTENTE E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023
DELEGAR O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À EXECUÇÃO.	DELEGAR AOS SERVIDORES EFETIVOS DA SECRETARIA O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À EXECUÇÃO, VISANDO UM ANDAMENTO CÉLERE DOS PROCESSOS DE SUA RESPONSABILIDADE.	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2023	31/12/2023
ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.	UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA ACOMPANHAR SEMANALMENTE O DESEMPENHO DA VARA EM RELAÇÃO	DIRETOR DA VARA, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, SERVIDORES DA SECRETARIA.	01/01/2023	31/12/2023



	<p>ÀS METAS INSTITUCIONAIS, IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE IMPACTAM A TAXA DE CONGESTIONAMENTO E BUSCAR MEIOS PARA SOLUCIONÁ-LOS, IDENTIFICAR PROCESSOS APTOS À BAIXA PROCESSUAL (COMO REMESSA À INSTÂNCIA SUPERIOR, REGISTRO DE ENVIO À LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO OU ARQUIVAMENTO DEFINITIVO), VERIFICAR A ABA "PROCESSOS SUSPEITOS 1º GRAU" A FIM DE IDENTIFICAR INCONSISTÊNCIAS E SANÁ-LAS, IDENTIFICAR PROCESSOS COM PROBABILIDADE DE ACORDO, NA FASE DA EXECUÇÃO E DO CONHECIMENTO, PARA QUE SEJAM INCLUÍDOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU ENCAMINHADOS AO CEJUSC, ENTRE OUTRAS ATIVIDADES.</p>			
--	---	--	--	--

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 31% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES
--	---	---	--

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TRIAGEM INICIAL EFICIENTE	<p>NA TRIAGEM, SÃO ANALISADOS OS REQUISITOS DO ART. 319 E 320 DO CPC E ART. 840 DA CLT, SENDO O PROCESSO SANEADO ANTES DA AUDIÊNCIA INAUGURAL. EXEMPLIFICANDO, SÃO VERIFICADOS NA TRIAGEM:</p> <p>A) SE HÁ INÉPCIA DA INICIAL;            B) SE AS PARTES SÃO LEGÍTIMAS PARA FIGURAR NO POLO ATIVO OU PASSIVO (PRINCIPALMENTE NAS AÇÕES QUE ENVOLVEM ESPÓLIO);            C) SE FORAM JUNTADOS OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA O INGRESSO DA AÇÃO;            D) SE OS PEDIDOS ESTÃO LIQUIDADOS;            E) SE FALTA PEDIDO OU CAUSA DE PEDIR;</p> <p>APÓS A TRIAGEM, É ANALISADA A POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO E, EM CASO POSITIVO, O PROCESSO É ENCAMINHADO AO CEJUSC. ESSAS AÇÕES FAZEM COM QUE O</p>	DANIELE NEVES DA SILVA	01/01/2023	31/12/2023

	<p>PROCESSO CHEGUE SANEADO À AUDIÊNCIA E O JUIZ CONSIGA PROSEGUIR SEM TER QUE SUSPENDER OU DETERMINAR EMENDA À INICIAL PARA REGULARIZAÇÃO DO PROCESSO.</p>			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA GIGS	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA GIGS PARA ATRIBUIR TAREFAS A PESSOAS ESPECÍFICAS QUE POSSUAM PERFIL (ACESSO AOS SISTEMAS JUDICIÁRIOS) E HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA REALIZÁ-LA, DEFININDO UMA DATA DE CONCLUSÃO PARA CADA TAREFA, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO SUA PRIORIDADE E A DISPONIBILIDADE DO RESPONSÁVEL PELA REALIZAÇÃO DA MESMA, ACOMPANHAR O PROGRESSO DAS TAREFAS AO LONGO DO TEMPO E AJUSTAR AS DATAS DE CONCLUSÃO CASO NECESSÁRIO, DE FORMA A GARANTIR QUE TODAS AS TAREFAS SEJAM CONCLUÍDAS DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO.</p>	TODOS	01/01/2023	31/12/2023

UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA "ASSISTENTE VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO – AVJT" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>	TODOS	01/08/2023	31/12/2023
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - + PJE	<p>UTILIZAR A FERRAMENTA "+ PJE" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE,</p>	TODOS	01/08/2023	31/12/2023

	<p>AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>			
DIMINUIR O PRAZO ENTRE O ENCERRAMENTO E A PROLAÇÃO DA SENTENÇA.	EMPENHAR ESFORÇOS PARA ANTECIPAR A PUBLICAÇÃO DA SENTENÇA, QUANDO IDENTIFICADA, POR MEIO DA FERRAMENTA HORUS, UMA TENDÊNCIA DE NÃO CUMPRIMENTO DA META 1 DURANTE O MÊS DE REFERÊNCIA.	DIRETOR DA VARA, ASSISTENTE E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023
Priorizar o julgamento dos processos distribuídos até 31/12/2021.	IDENTIFICAR OS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021 ATRAVÉS DA FERRAMENTA HÓRUS, PARA INCLUÍ-LOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA EM ORDEM DE PRIORIDADE QUANDO ESTIVEREM APTOS A SEREM JULGADOS.	DIRETOR DA VARA, ASSISTENTE E MAGISTRADO.	01/01/2023	31/12/2023
DELEGAR O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À EXECUÇÃO.	DELEGAR AOS SERVIDORES EFETIVOS DA SECRETARIA O ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS À	SERVIDORES DA SECRETARIA	01/01/2023	31/12/2023

	EXECUÇÃO, VISANDO UM ANDAMENTO CÉLERE DOS PROCESSOS DE SUA RESPONSABILIDADE.			
ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.	UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA ACOMPANHAR SEMANALMENTE O DESEMPENHO DA VARA EM RELAÇÃO ÀS METAS INSTITUCIONAIS, IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE IMPACTAM A TAXA DE CONGESTIONAMENTO E BUSCAR MEIOS PARA SOLUCIONÁ-LOS, IDENTIFICAR PROCESSOS APTOS À BAIXA PROCESSUAL (COMO REMESSA À INSTÂNCIA SUPERIOR, REGISTRO DE ENVIO À LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO OU ARQUIVAMENTO DEFINITIVO), VERIFICAR A ABA "PROCESSOS SUSPEITOS 1º GRAU" A FIM DE IDENTIFICAR INCONSISTÊNCIAS E SANÁ-LAS, IDENTIFICAR PROCESSOS COM PROBABILIDADE DE ACORDO, NA FASE DA EXECUÇÃO E DO	DIRETOR DA VARA, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, SERVIDORES DA SECRETARIA.	01/01/2023	31/12/2023

	CONHECIMENTO, PARA QUE SEJAM INCLUÍDOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU ENCAMINHADOS AO CEJUSC, ENTRE OUTRAS ATIVIDADES.			
--	--	--	--	--

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 32.51% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
TRIAGEM INICIAL EFICIENTE	NA TRIAGEM, SÃO ANALISADOS OS REQUISITOS DO ART. 319 E 320 DO CPC E ART. 840 DA CLT, SENDO O PROCESSO SANEADO ANTES DA AUDIÊNCIA INAUGURAL. EXEMPLIFICANDO, SÃO VERIFICADOS NA TRIAGEM: A) SE HÁ INÉPCIA DA INICIAL; B) SE AS PARTES SÃO LEGÍTIMAS PARA FIGURAR NO POLO ATIVO OU PASSIVO (PRINCIPALMENTE NAS AÇÕES QUE ENVOLVEM ESPÓLIO);	DANIELE NEVES DA SILVA	01/01/2023	31/12/2023

	<p>C) SE FORAM JUNTADOS OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA O INGRESSO DA AÇÃO;  D) SE OS PEDIDOS ESTÃO LIQUIDADOS;  E) SE FALTA PEDIDO OU CAUSA DE PEDIR;  APÓS A TRIAGEM, É ANALISADA A POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO E, EM CASO POSITIVO, O PROCESSO É ENCAMINHADO AO CEJUSC.  ESSAS AÇÕES FAZEM COM QUE O PROCESSO CHEGUE SANEADO À AUDIÊNCIA E O JUIZ CONSIGA PROSSEGUIR SEM TER QUE SUSPENDER OU DETERMINAR EMENDA À INICIAL PARA REGULARIZAÇÃO DO PROCESSO.</p>			
UTILIZAÇÃO DA FERRAMENTA - AVJT	UTILIZAR A FERRAMENTA "ASSISTENTE VIRTUAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO – AVJT" COMO FORMA DE OTIMIZAR PROCEDIMENTOS E TAREFAS, REDUZINDO SIGNIFICATIVAMENTE A	TODOS	01/08/2023	31/12/2023



	<p>QUANTIDADE DE CLIQUES NECESSÁRIOS PARA REALIZAR UMA DETERMINADA ATIVIDADE E, CONSEQUENTEMENTE, AUMENTANDO A AGILIDADE E A RAPIDEZ NOS PROCESSOS.</p> <p>OBS. IMPLEMENTAÇÃO APÓS O TREINAMENTO DOS SERVIDORES NO CURSO OFERECIDO PELO TRIBUNAL.</p>			
<p>ACOMPANHAR AS INFORMAÇÕES DO SISTEMA HÓRUS E DO E-GESTÃO.</p>	<p>UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA ACOMPANHAR SEMANALMENTE O DESEMPENHO DA VARA EM RELAÇÃO ÀS METAS INSTITUCIONAIS, IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE IMPACTAM A TAXA DE CONGESTIONAMENTO E BUSCAR MEIOS PARA SOLUCIONÁ-LOS, IDENTIFICAR PROCESSOS APTOS À BAIXA PROCESSUAL (COMO REMESSA À INSTÂNCIA SUPERIOR, REGISTRO DE ENVIO À LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO OU ARQUIVAMENTO DEFINITIVO),</p>	<p>DIRETOR DA VARA, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS, SERVIDORES DA SECRETARIA.</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>31/12/2023</p>

	<p>VERIFICAR A ABA "PROCESSOS SUSPEITOS 1º GRAU" A FIM DE IDENTIFICAR INCONSISTÊNCIAS E SANÁ-LAS, IDENTIFICAR PROCESSOS COM PROBABILIDADE DE ACORDO, NA FASE DA EXECUÇÃO E DO CONHECIMENTO, PARA QUE SEJAM INCLUÍDOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU ENCAMINHADOS AO CEJUSC, ENTRE OUTRAS ATIVIDADES.</p>			
--	--	--	--	--

## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Parauapebas



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Parauapebas, Canaã dos Carajás,  
Curionópolis e Eldorado do Carajás.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE PARAUAPEBAS / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 3ª VARA DE PARAUPEBAS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **3ª VARA DE PARAUPEBAS** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 3ª VARA DE PARAUPEBAS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



**Fonte:** Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE PARAUAPEBAS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 3ª VARA DE PARAUAPEBAS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
92.36%		102.37%		28.98%		35%	
Distribuídos	1012	Pendentes Ano-1	41	Conciliados 2019/2020	276	Pend (C)	675
Julgados	943	Julgados Ano-1	237	Solucionados 2019/2020	1278	Pend (E)	422
Retirados	86	Inseridos	53	Conciliados	222	Baix (C)	1011
Inseridos	119	Retirados	18	Solucionados	766	Baix (E)	545
Removidos	25	Julgados	61	-	-	Susp (C)	158
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	113

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 3ª VARA DE PARAUAPEBAS PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 3ª VARA DE PARAUAPEBAS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	92.36% (2022)	100%+1	1. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES; 2. JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	102.37% (2022)	100%	1. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES; 2. JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	32% (2021)	31.5%	1. REVISÃO DO ARQUIVO PROVISÓRIO EM EXECUÇÃO; 2. MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES; 3. JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	25.06% (2020/2021)	26.06%	1. ANÁLISE PRÉVIA; 2. ANÁLISE PRÉVIA;



(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 92.36% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO PROCESSO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	23/01/2023	19/12/2023

JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS	PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021, IDENTIFICÁ-LOS ATRAVÉS DA FERRAMENTA HÓRUS E INCLUÍ-LOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU SANAR EVENTUAL PENDÊNCIA, EM ORDEM DE PRIORIDADE QUANDO ESTIVEREM APTOS A JULGAMENTO.	DIRETOR DE SECRETARIA, ASSISTENTE E MAGISTRADO	23/01/2023	19/12/2023
-------------------------------	--	--	------------	------------

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 102.37% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES	ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	23/01/2023	19/12/2023

	PROCESSO.			
JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS	PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021, IDENTIFICÁ-LOS ATRAVÉS DA FERRAMENTA HÓRUS E INCLUÍ-LOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU SANAR EVENTUAL PENDÊNCIA, EM ORDEM DE PRIORIDADE QUANDO ESTIVEREM APTOS A JULGAMENTO.	DIRETOR DE SECRETARIA, ASSISTENTE E MAGISTRADO	23/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 35% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
REVISÃO DO ARQUIVO PROVISÓRIO EM EXECUÇÃO	REALIZAR REVISÃO DE PROCESSOS ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE, OBJETIVANDO IDENTIFICAR AQUELES PASSÍVEIS DE APLICAÇÃO DE SENTENÇA DE DECLARAÇÃO DE PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE REALIZAR ACOMPANHAMENTO DOS PRAZOS POR MEIO DO GIGS	SERVIDORES DA SECRETARIA	24/04/2023	19/12/2023

<p>MONITORAMENTO DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES</p>	<p>ACOMPANHAMENTO SEMANAL DOS PROCESSOS COM PERÍCIAS PENDENTES. CONTATO DIRETO COM OS PERITOS PARA FINS DE SOLICITAR ENTREGA DO LAUDO PERICIAL E, SE FOR O CASO, REDESIGNAR A AUDIÊNCIA QUANDO O LAUDO NÃO FOR ENTREGUE EM TEMPO HÁBIL À MANIFESTAÇÃO DAS PARTES, OTIMIZANDO A PAUTA DE AUDIÊNCIA COM A INCLUSÃO DE NOVO PROCESSO.</p>	<p>SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA</p>	<p>23/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS</p>	<p>PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021, IDENTIFICÁ-LOS ATRAVÉS DA FERRAMENTA HÓRUS E INCLUÍ-LOS EM PAUTA DE AUDIÊNCIA OU SANAR EVENTUAL PENDÊNCIA, EM ORDEM DE PRIORIDADE QUANDO ESTIVEREM APTOS A JULGAMENTO.</p>	<p>DIRETOR DE SECRETARIA, ASSISTENTE E MAGISTRADO</p>	<p>23/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 28.98% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ANÁLISE PRÉVIA	ANÁLISE PRÉVIA DOS AUTOS, SOBRETUDO EM RELAÇÃO ÀS PARTES, PEDIDOS E CAUSA DE PEDIR E ENVIAR AO CEJUSC OS PROCESSOS EM QUE HAJA POSSIBILIDADE DE ACORDO, SEM PREJUÍZO DE REALIZAÇÃO DE NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO QUANDO A TENTATIVA NO CEJUSC NÃO OBTIVER ÊXITO.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	06/03/2023	19/12/2023
ANÁLISE PRÉVIA	ANÁLISE PRÉVIA DOS AUTOS, SOBRETUDO EM RELAÇÃO A PARTES, PEDIDOS E CAUSA DE PEDIR E ENVIAR AO CEJUSC OS PROCESSOS EM QUE HAJA POSSIBILIDADE DE ACORDO, SEM PREJUÍZO DE REALIZAÇÃO DE NOVA TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO QUANDO ESTA NÃO OBTIVER ÊXITO CEJUSC.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	23/01/2023	19/12/2023



## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Parauapebas



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdicção: Parauapebas, Canaã dos Carajás,  
Curionópolis e Eldorado do Carajás.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE PARAUAPEBAS / 2023**





## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 4ª VARA DE PARAUPEBAS EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE PARAUPEBAS PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **4ª VARA DE PARAUPEBAS** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 4ª VARA DE PARAUPEBAS

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE PARAUAPEBAS - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).





## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 4ª VARA DE PARAUAPEBAS EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
119.14%		107.53%		37.97%		21%	
Distribuídos	966	Pendentes Ano-1	16	Conciliados 2019/2020	306	Pend (C)	169
Julgados	1270	Julgados Ano-1	266	Solucionados 2019/2020	1075	Pend (E)	366
Retirados	65	Inseridos	65	Conciliados	396	Baix (C)	1345
Inseridos	172	Retirados	1	Solucionados	1043	Baix (E)	394
Removidos	8	Julgados	80	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	79

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 4ª VARA DE PARAUAPEBAS PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 4ª VARA DE PARAUAPEBAS implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	119.14% (2022)	100%+1	1. REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO EM PROCESSOS COM LAUDO PERICIAL CONCLUÍDO; 2. Monitoramento da citação inicial;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	Não foram informadas iniciativas
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	26% (2021)	25.5%	1. Monitoramento da citação inicial; 2. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES MAIS PJE E AVJT; 3. INCLUIR EM PAUTA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE ENVIO;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	24.94% (2020/2021)	25.94%	1. REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO EM PROCESSOS COM LAUDO PERICIAL CONCLUÍDO; 2. INCLUIR EM PAUTA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO PROCESSOS COM RECURSO

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				PENDENTE DE ENVIO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 119.14% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO EM PROCESSOS COM LAUDO PERICIAL CONCLUÍDO	Após a conclusão da prova técnica, se o processo apresentar potencial conciliatório, durante o prazo de manifestação sobre o laudo, a unidade designa uma audiência para tentativa de conciliação.	Nágila de Jesus de Oliveira Quaresma e Camila Oliveira de Oliveira	22/08/2022	02/05/2023
Monitoramento da citação inicial	Acompanhar o rastreamento de entrega das notificações iniciais, de modo a conceder novo prazo para informação de endereço ou extinguir a ação quando o reclamado não for notificado, a fim de evitar	Secretários de audiências	05/09/2022	19/12/2023

	transferências de audiências e realizá-las de forma UNA.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Não foram informadas iniciativas				

<b>Meta Nacional 5: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</b>				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 21% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Monitoramento da citação inicial	Acompanhar o rastreamento de entrega das notificações iniciais, de modo a conceder novo prazo para informação de endereço ou extinguir a ação quando o reclamado não for notificado, a fim de evitar transferências de audiências e realizá-las de forma UNA.	Secretários de audiências	05/09/2022	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES MAIS	Utilização das ferramentas Mais PJe e	Todos os servidores	19/09/2022	19/12/2023

PJE E AVJT	AV-JT como forma de eliminar etapas e automatizar as tarefas da Vara, tais como, ao analisar petições no escaninho, já encaminhar os autos conclusos com minutas de despacho apreciando o pedido, confeccionar expedientes intimando parte contrária em caso de recursos, intimar as partes automaticamente em caso de entrega laudo, confecção automatizada de GIGS, etc.			
INCLUIR EM PAUTA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE ENVIO	Processo em que o depósito recursal for de valor próximo ao da condenação, a unidade, antes do envio para a segunda instância, incluirá em pauta para audiência de tentativa de conciliação.	Servidores e magistrado	03/07/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.			
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 37.97% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES

Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO EM PROCESSOS COM LAUDO PERICIAL CONCLUÍDO	Após a conclusão da prova técnica, se o processo apresentar potencial conciliatório, durante o prazo de manifestação sobre o laudo, a unidade designa uma audiência para tentativa de conciliação.	Nágila de Jesus de Oliveira Quaresma e Camila Oliveira de Oliveira	22/08/2022	02/05/2023
INCLUIR EM PAUTA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO PROCESSOS COM RECURSO PENDENTE DE ENVIO	Processo em que o depósito recursal for de valor próximo ao da condenação, a unidade, antes do envio para a segunda instância, incluirá em pauta para audiência de tentativa de conciliação.	Servidores e magistrado	03/07/2023	19/12/2023



## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE REDENÇÃO / 2023














**ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**  
(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE REDENÇÃO PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE REDENÇÃO EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE REDENÇÃO PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE REDENÇÃO** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

### EQUIPE DA VARA DE REDENÇÃO

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

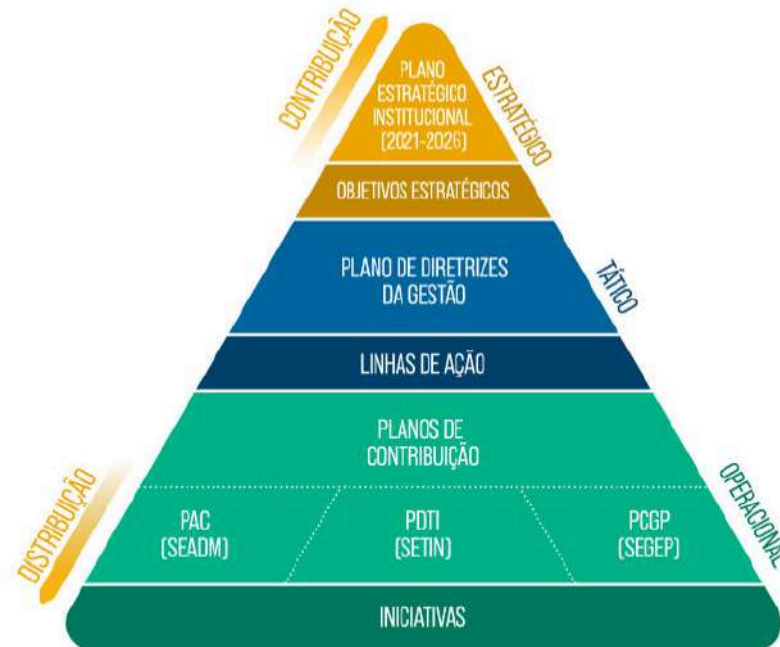
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE REDENÇÃO - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE REDENÇÃO EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
106.68%		107.53%		46.81%		22%	
Distribuídos	785	Pendentes Ano-1	9	Conciliados 2019/2020	787	Pend (C)	294
Julgados	831	Julgados Ano-1	303	Solucionados 2019/2020	1385	Pend (E)	334
Retirados	1	Inseridos	3	Conciliados	316	Baix (C)	834
Inseridos	10	Retirados	0	Solucionados	675	Baix (E)	380
Removidos	16	Julgados	12	-	-	Susp (C)	7
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	275

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE REDENÇÃO PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE REDENÇÃO implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>106.68%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. PAUTA TEMÁTICA; 2. MONITORAMENTO DAS PERÍCIAS;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	Não foram informadas iniciativas
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>18%</b> (2021)	<b>17.5%</b>	1. PAUTA DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO; 2. Atuação Proativa do Oficial no cumprimento dos Mandados; 3. MONITORAMENTO DE PROCESSOS SOBRESTADOS E ARQUIVO PROVISÓRIO; 4. MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DOS ACORDOS; 5. CRIAÇÃO DE UM GRUPO DE INTELIGÊNCIA NA EXECUÇÃO;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	58.6% (2020/2021)	59.6%	1. PAUTA TEMÁTICA; 2. PAUTA DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO; 3. Atuação Proativa do Oficial no cumprimento dos Mandados;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 106.68% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PAUTA TEMÁTICA	Pautas temáticas a serem consolidadas pelos secretários de audiências do Juízo, em que são agrupados processos de reclamados em comum, de forma a efetuar tentativa de conciliação em bloco.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	10/04/2023	19/12/2023
MONITORAMENTO DAS PERÍCIAS	MONITORAMENTO DOS PRAZOS PARA ENTREGA DOS LAUDOS PERICIAIS, COM COBRANÇA EM EVENTUAL ATRASO, BEM COMO EVENTUAIS IMPUGNAÇÕES E APRESENTAÇÃO DE QUESITOS COMPLEMENTARES	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	01/08/2022	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Não foram informadas iniciativas				

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 22% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PAUTA DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO	Marcação de uma pauta mensal de processos na execução, para tentativa de conciliação por meio telepresencial ou presencial, principalmente naqueles processos com mais tempo de tramitação ou naqueles em que já tenha havido acordo inicial com descumprimento ou processos com pedido do executado para parcelamento na forma do art. 916 do CPC..	SECRETARIA DA VARA COM ACOMPANHAMENTO DO DIRETOR	15/05/2023	19/12/2023



<p>Atuação Proativa do Oficial no cumprimento dos Mandados</p>	<p>Incluir nos mandados de penhora ou citação pendentes as guias de depósito para pagamento integral do valor pelo executado, bem como, ressaltando, também, que a executada poderá formular proposta de acordo ou solicitação de audiência para tentativa de conciliação. Em caso de execução apenas de contribuições sociais ou custas, já incluso no mandado a guia de depósito do valor.</p>	<p>Secretaria da Vara e oficiais de justiça</p>	<p>15/05/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>MONITORAMENTO DE PROCESSOS SOBRESTADOS E ARQUIVO PROVISÓRIO</p>	<p>MONITORAMENTO MENSAL DOS PROCESSOS SUSPENSOS POR EXECUÇÃO FRUSTRADA, SOBRESTADOS, ARQUIVADOS PROVISORIAMENTE OU QUE DEPENDAM DE OUTROS PROCESSOS OU JULGAMENTO, PARA FINS DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE, ARQUIVAMENTO DEFINITIVO OU PARA REALIZAR PESQUISAS CONVENIADAS</p>	<p>SECRETARIA DO JUÍZO COM ACOMPANHAMENTO DO DIRETOR</p>	<p>01/08/2022</p>	<p>19/12/2023</p>

<p>MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DOS ACORDOS</p>	<p>MONITORAMENTO DIÁRIO DO CUMPRIMENTO DOS ACORDOS HOMOLOGADOS PARA FINS DE ARQUIVAMENTO DEFINITIVO. EM CASO DE RESTAR APENAS AS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS, É EXPEDIDO COMUNICAÇÃO A RECLAMADA PARA QUERENDO ANTECIPAR O RECOLHIMENTO COM CONSEQUENTE ARQUIVAMENTO IMEDIATO DOS AUTOS.</p>	<p>DIRETOR DE SECRETARIA</p>	<p>01/08/2022</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>CRIAÇÃO DE UM GRUPO DE INTELIGÊNCIA NA EXECUÇÃO</p>	<p>FORMAÇÃO DE UM GRUPO DE INTELIGÊNCIA NA EXECUÇÃO COM A DELEGAÇÃO DE ACESSO ÀS PESQUISAS PATRIMONIAIS CONVENIADAS, COM TREINAMENTOS E DIÁLOGOS SOBRE OS PROCESSOS NA BUSCA DE ALTERNATIVAS PARA A EFETIVIDADE DA EXECUÇÃO</p>	<p>SECRETARIA DA VARA COM ACOMPANHAMENTO DO DIRETOR</p>	<p>01/08/2022</p>	<p>19/12/2023</p>

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 46.81% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
PAUTA TEMÁTICA	Pautas temáticas a serem consolidadas pelos secretários de audiências do Juízo, em que são agrupados processos de reclamados em comum, de forma a efetuar tentativa de conciliação em bloco.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	10/04/2023	19/12/2023
PAUTA DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE EXECUÇÃO	Marcação de uma pauta mensal de processos na execução, para tentativa de conciliação por meio telepresencial ou presencial, principalmente naqueles processos com mais tempo de tramitação ou naqueles em que já tenha havido acordo inicial com descumprimento ou processos com pedido do executado para parcelamento na forma do art. 916 do CPC..	SECRETARIA DA VARA COM ACOMPANHAMENTO DO DIRETOR	15/05/2023	19/12/2023
Atuação Proativa do Oficial no cumprimento dos Mandados	Incluir nos mandados de penhora ou citação pendentes as guias de depósito para pagamento integral do	Secretaria da Vara e oficiais de justiça	15/05/2023	19/12/2023



	<p>valor pelo executado, bem como, ressaltando, também, que a executada poderá formular proposta de acordo ou solicitação de audiência para tentativa de conciliação. Em caso de execução apenas de contribuições sociais ou custas, já incluso no mandado a guia de depósito do valor.</p>			
--	---	--	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>

Santa Izabel



# MAPA DE ATUAÇÃO TRT-8

Jurisdição: Santa Izabel do Pará, Bujaru,  
Colares, Santo Antônio do Tauá, São  
Caetano de Odivelas e Vigia.

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>8 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>8 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>8 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>8 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
114.70%		106.98%		32.71%		36%	
Distribuídos	1053	Pendentes Ano-1	38	Conciliados 2019/2020	491	Pend (C)	479
Julgados	1061	Julgados Ano-1	527	Solucionados 2019/2020	1364	Pend (E)	723
Retirados	181	Inseridos	38	Conciliados	263	Baix (C)	1087
Inseridos	63	Retirados	10	Solucionados	804	Baix (E)	248
Removidos	11	Julgados	63	-	-	Susp (C)	4
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	435

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE SANTA IZABEL DO PARÁ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	114.70% (2022)	100%+1	1. Triagem Inicial; 2. Projeto Bio Pauta; 3. Pautão Grupo Watanabe; 4. Cejusc Itinerante; 5. Acompanhamento Semanal do Horus; 6. Utilização das extensões AVJT e MaisPJe; 7. Conjugação de atos com autogestão processual;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	106.98% (2022)	100%	1. Triagem Inicial; 2. Projeto Bio Pauta; 3. Pautão Grupo Watanabe; 4. Acompanhamento Semanal do Horus;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	31% (2021)	30.5%	1. Triagem Inicial; 2. Projeto Bio Pauta; 3. Pautão Grupo Watanabe; 4. Cejusc Itinerante;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				5. Acompanhamento Semanal do Horus; 6. Controle Diário dos processos em Acordo; 7. Utilização das extensões AVJT e MaisPJe; 8. Controle do Escaninho de novos depósitos e alvarás; 9. Conjução de Atos de pagamentos da execução; 10. Conjução de atos com autogestão processual;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>40.05%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>41.05%</b>	1. Pautão Grupo Watanabe; 2. Cejusc Itinerante; 3. Acompanhamento Semanal do Horus; 4. Capacitação dos Secretários de Audiência como mediadores;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 114.70% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial	Analisar os processos em Triagem Inicial a fim de sanar falhas, indeferir iniciais ineptas e identificar situações de litispendência e coisa julgada, além de adequar a pauta de audiência com antecipação de audiências. Observação: Meta 05 atingida	Natasha Schneider, Pedro Márcio Coelho, Wemerson, Diego e Renato	07/01/2023	19/02/2023
Projeto Bio Pauta	Pautões periódicos e temáticos da reclamada Brasil Bio Fuel S/A a fim de conter o crescimento da pauta em períodos de aumento da demanda.	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e Secretários de Audiências	14/03/2023	19/12/2023

	Audiências Telepresenciais e exclusivamente gravadas.			
Pautão Grupo Watanabe	Organização de pautões de processos do Grupo Watanabe( segundo maior demandada da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará).	Juiz Substituto Pedro Marcio e Renato( assistente do juiz)	01/03/2023	19/12/2023
Cejusc Itinerante	Convênio realizado com o Cejusc Belém para a realização de Cejusc na Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará a cada 06 meses com a inclusão de 50 processos, gerando com primeiro impacto o alongamento da pauta de audiências da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e Secretários de Audiências	01/05/2023	19/12/2023
Acompanhamento Semanal do Horus	Análise semanal do Hórus para verificar o andamento das metas priorizando soluções para a realização de metas, tais como avaliação de aumento da pauta, controle do prazo de recursos, priorização da análise dos processos em Triagem Inicial quando há ajuizamento excessivo de novas ações no fim de semana.	Natasha e Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023

<p>Utilização das extensões AVJT e MaisPJe</p>	<p>Utilização das extensões para facilitação do andamento e distribuição dos processos. Auxilia na padronização de procedimentos e despachos</p>	<p>Todos os servidores estão envolvidos</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>Conjugação de atos com autogestão processual</p>	<p>Ao minutar um despacho ou o servidor se marca no gigs quando necessário cumprir algo do processo ou já marca se for o caso outro servidor para cumprir. Exemplo: o servidor analisa a Triagem e minuta um despacho determinando a audiência, este já marca no Gigs um dos secretários de audiências para intimar as partes assim que o despacho for analisado. Exemplo 02: o servidor responsável pelo andamento dos recursos, sempre se marca no gigs caso tenha sido interposto um recurso que no dia do vencimento deste caso não tenha sido apresentada contrarrazões, faça a minuta imediata da decisão do recurso, após a minuta já se marca no</p>	<p>Todos os servidores estão envolvidos</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	<p>Gigs para que com um dia útil verifique se o juiz já assinou a decisão e remeta o processo imediatamente ao Segundo Grau de modo que processo não fique parado na fase de conhecimento desnecessariamente.</p> <p>Observação: a Vara já alcançou a meta 05</p>			
--	---	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 106.98% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Triagem Inicial	<p>Analisar os processos em Triagem Inicial a fim de sanar falhas, indeferir iniciais ineptas e identificar situações de litispendência e coisa julgada, além de adequar a pauta de audiência com antecipação de audiências.</p> <p>Observação: Meta 05 atingida</p>	Natasha Schneider, Pedro Márcio Coelho, Wemerson, Diego e Renato	07/01/2023	19/02/2023
Projeto Bio Pauta	Pautões periódicos e temáticos da reclamada Brasil Bio Fuel S/A a fim de	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e	14/03/2023	19/12/2023

	conter o crescimento da pauta em períodos de aumento da demanda. Audiências Telepresenciais e exclusivamente gravadas.	Secretários de Audiências		
Pautão Grupo Watanabe	Organização de pautões de processos do Grupo Watanabe( segundo maior demandada da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará).	Juiz Substituto Pedro Marcio e Renato( assistente do juiz)	01/03/2023	19/12/2023
Acompanhamento Semanal do Horus	Análise semanal do Hórus para verificar o andamento das metas priorizando soluções para a realização de metas, tais como avaliação de aumento da pauta, controle do prazo de recursos, priorização da análise dos processos em Triagem Inicial quando há ajuizamento excessivo de novas ações no fim de semana.	Natasha e Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 36% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

Triagem Inicial	<p>Analisar os processos em Triagem Inicial a fim de sanar falhas, indeferir iniciais ineptas e identificar situações de litispendência e coisa julgada, além de adequar a pauta de audiência com antecipação de audiências.</p> <p>Observação: Meta 05 atingida</p>	Natasha Schneider, Pedro Márcio Coelho, Wemerson, Diego e Renato	07/01/2023	19/02/2023
Projeto Bio Pauta	<p>Pautões periódicos e temáticos da reclamada Brasil Bio Fuel S/A a fim de conter o crescimento da pauta em períodos de aumento da demanda. Audiências Telepresenciais e exclusivamente gravadas.</p>	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e Secretários de Audiências	14/03/2023	19/12/2023
Pautão Grupo Watanabe	<p>Organização de pautões de processos do Grupo Watanabe( segundo maior demandada da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará).</p>	Juiz Substituto Pedro Marcio e Renato( assistente do juiz)	01/03/2023	19/12/2023
Cejusc Itinerante	<p>Convênio realizado com o Cejusc Belém para a realização de Cejusc na Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará a cada 06 meses com a inclusão de 50 processos, gerando com</p>	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e Secretários de Audiências	01/05/2023	19/12/2023



	primeiro impacto o alongamento da pauta de audiências da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará			
Acompanhamento Semanal do Horus	Análise semanal do Hórus para verificar o andamento das metas priorizando soluções para a realização de metas, tais como avaliação de aumento da pauta, controle do prazo de recursos, priorização da análise dos processos em Triagem Inicial quando há ajuizamento excessivo de novas ações no fim de semana.	Natasha e Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023
Controle Diário dos processos em Acordo	Os processos aguardando cumprimento de acordo são acompanhados diariamente através do Gigs de modo que os alvarás sejam expedidos assim que estiverem disponíveis e expiração dos acordos pagos diretamente com o devido registro. Com esse procedimento o processo com acordo quitado é arquivado	Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023

	<p>imediatamente após o pagamento da última parcela do acordo ou pagamento do INSS com a expedição da referida sentença de baixa.</p> <p>Observação: A meta 05 já foi atingida pela Vara.</p>			
Utilização das extensões AVJT e MaisPJe	<p>Utilização das extensões para facilitação do andamento e distribuição dos processos.</p> <p>Auxilia na padronização de procedimentos e despachos</p>	Todos os servidores estão envolvidos	07/01/2023	19/12/2023
Controle do Escaninho de novos depósitos e alvarás	<p>Controle diário dos pagamentos realizados de modo que todos os pagamentos realizados do dia são confeccionados os alvarás e assinados no mesmo dia reduzindo o prazo de tramitação dos processos.</p> <p>São também acompanhados os cumprimentos dos alvarás diariamente</p>	Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023
Conjugação de Atos de pagamentos da execução	<p>O servidor que for responsável pela expedição dos alvarás para pagamento da quitação de uma</p>	Rodrigo, Daniel, Javan e Sammy	07/01/2023	19/12/2023

	<p>execução, já minuta ao mesmo tempo a sentença de baixa da execução e se marca no gigs para acompanhamento do cumprimento do alvará de modo que assim que este seja cumprido, seja efetuado o registro do pagamento e o arquivamento do processo.</p> <p>Observação: a Vara já atingiu a meta 05</p>			
<p>Conjugação de atos com autogestão processual</p>	<p>Ao minutar um despacho ou o servidor se marca no gigs quando necessário cumprir algo do processo ou já marca se for o caso outro servidor para cumprir.</p> <p>Exemplo: o servidor analisa a Triagem e minuta um despacho determinando a audiência, este já marca no Gigs um dos secretários de audiências para intimar as partes assim que o despacho for analisado.</p> <p>Exemplo 02: o servidor responsável pelo andamento dos recursos, sempre se marca no gigs caso tenha</p>	<p>Todos os servidores estão envolvidos</p>	<p>07/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	<p>sido interposto um recurso que no dia do vencimento deste caso não tenha sido apresentada contrarrazões, faça a minuta imediata da decisão do recurso, após a minuta já se marca no Gigs para que com um dia útil verifique se o juiz já assinou a decisão e remeta o processo imediatamente ao Segundo Grau de modo que processo não fique parado na fase de conhecimento desnecessariamente. Observação: a Vara já alcançou a meta 05</p>			
--	--	--	--	--

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 32.71% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Pautão Grupo Watanabe	Organização de pautões de processos do Grupo Watanabe(	Juiz Substituto Pedro Marcio e Renato( assistente do juiz)	01/03/2023	19/12/2023

	segundo maior demandada da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará).			
Cejusc Itinerante	Convênio realizado com o Cejusc Belém para a realização de Cejusc na Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará a cada 06 meses com a inclusão de 50 processos, gerando com primeiro impacto o alongamento da pauta de audiências da Vara do Trabalho de Santa Izabel do Pará	Natasha Schneider, Wemerson, Diego e Secretários de Audiências	01/05/2023	19/12/2023
Acompanhamento Semanal do Horus	Análise semanal do Hórus para verificar o andamento das metas priorizando soluções para a realização de metas, tais como avaliação de aumento da pauta, controle do prazo de recursos, priorização da análise dos processos em Triagem Inicial quando há ajuizamento excessivo de novas ações no fim de semana.	Natasha e Rodrigo	07/01/2023	19/12/2023
Capacitação dos Secretários de Audiência como mediadores	Participação dos Secretários de audiências em cursos de mediação de conflitos	Francisco e Dejenane	01/05/2023	30/11/2023

## REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE SANTARÉM / 2023



**ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**  
(Biênio 2022-2024)












**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional



## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE SANTARÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE SANTARÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE SANTARÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

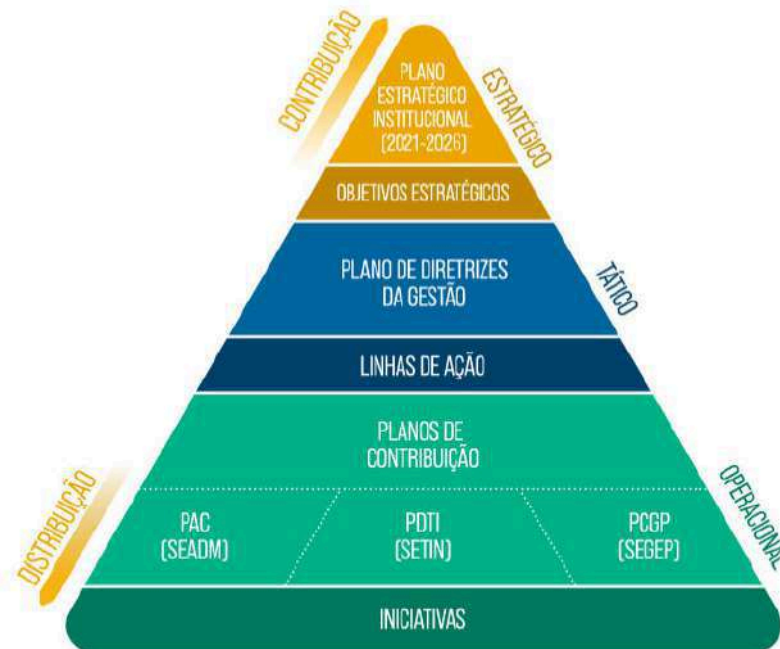
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE SANTARÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE SANTARÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
116.95%		107.53%		33.40%		24%	
Distribuídos	889	Pendentes Ano-1	16	Conciliados 2019/2020	687	Pend (C)	247
Julgados	1049	Julgados Ano-1	321	Solucionados 2019/2020	1297	Pend (E)	917
Retirados	23	Inseridos	2	Conciliados	326	Baix (C)	1017
Inseridos	31	Retirados	0	Solucionados	976	Baix (E)	1165
Removidos	1	Julgados	18	-	-	Susp (C)	5
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	457

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE SANTARÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	116.95% (2022)	100%+1	1. CONTROLE EFETIVO DA PAUTA;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. ACOMPANHAMENTO PELO SISTEMA HÓRUS;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	43% (2021)	42.5%	1. REDUÇÃO DA TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA EXECUÇÃO;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	51.12% (2020/2021)	52.12%	1. ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 116.95% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
CONTROLE EFETIVO DA PAUTA	REALIZAÇÃO DE GESTÃO CONTÍNUA DA PAUTA DE AUDIÊNCIA COM O OBJETIVO DE IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS QUE SE ENCONTRAM COM PENDÊNCIAS, O QUE IMPOSSIBILITARIA A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA INAUGURAL E DE INSTRUÇÃO NA DATA DESIGNADA. DESSA FORMA, SERIA POSSÍVEL SANAR AS EVENTUAIS PENDÊNCIAS A TEMPO DE TORNÁ-LO APTO PARA A AUDIÊNCIA MARCADA, EVITANDO REDESIGNAÇÕES E POSTERGAÇÃO NA CONCLUSÃO DO	JUÍZES E SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA	09/01/2023	19/12/2023

	<p>FEITO.</p> <p>IDENTIFICAR NA PAUTA COM ANTECEDÊNCIA OS PROCESSOS APTOS À REALIZAÇÃO DE UM POSSÍVEL ACORDO, PARA FINS DE CONCILIAÇÃO E RETIRADA DA PAUTA, CONTRIBUINDO, ASSIM, COM O ALCANCE DAS METAS 01 E 05. CONTROLE,VIA GIGS, DAS PENDÊNCIAS QUE AFETAM O PROSSEGUIMENTO E ENCERRAMENTO DO PROCESSO (AVISO DE RECEBIMENTO PENDENTES, MANDADOS, PERÍCIA, PRAZOS, ETC). PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021.</p>			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ACOMPANHAMENTO PELO SISTEMA HÓRUS	UTILIZAR O SISTEMA HÓRUS PARA IDENTIFICAR OS PROCESSOS QUE ESTÃO HÁ MAIS TEMPO SEM	JUÍZES, SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA E DIRETOR DE SECRETARIA	09/01/2023	19/12/2023

	<p>JULGAMENTO, E QUE JÁ ESTEJAM APTOS PARA PROSSEGUIMENTO, INCLUINDO-OS EM PAUTA PARA FINS DE ENCERRAMENTO DA INSTRUÇÃO E PROLAÇÃO DA SENTENÇA, EM OBSERVÂNCIA AO PRINCÍPIO DA RAZOÁVEL DURAÇÃO DOS PROCESSOS. IDENTIFICAR AS POSSÍVEIS PENDÊNCIAS NOS PROCESSOS, BUSCANDO AS SOLUÇÕES NECESSÁRIAS PARA SANEÁ-LAS, VISANDO O DESFECHO DA FASE DE CONHECIMENTO E O AVANÇO IMEDIATO PARA A FASE DE EXECUÇÃO.</p>			
--	--	--	--	--

<p><b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</p>				
<p><b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais</p>	<p><b>Medição atual:</b> 24% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.</p>	<p><b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus</p>	<p><b>Responsável pela medição:</b> SEGES</p>	
<p><b>Iniciativas</b></p>	<p><b>Ementa</b></p>	<p><b>Responsável</b></p>	<p><b>Início</b></p>	<p><b>Término</b></p>
<p>REDUÇÃO DA TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA EXECUÇÃO</p>	<p>ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO SISTEMA HÓRUS PARA IDENTIFICAÇÃO DE PROCESSOS SEM MOVIMENTAÇÃO ALGUMA HÁ MAIS</p>	<p>JUÍZES E SERVIDORES</p>	<p>09/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	<p>DE 30 DIAS, BEM COMO OS PROCESSOS QUE ESTÃO COM SUSPEIÇÃO NO 1º GRAU, PARA FINS DE ADOÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS CABÍVEIS.</p> <p>O ACOMPANHAMENTO DIÁRIO DO GIGS PARA O GESTOR TER CONHECIMENTO DA QUANTIDADE DE PROCESSOS SOB RESPONSABILIDADE DE CADA SERVIDOR, IDENTIFICANDO OS PROCESSOS QUE ESTEJAM ATRASADOS, IDENTIFICANDO OS QUE NÃO POSSUEM SERVIDOR “RESPONSÁVEL”. DIANTE DISSO, É IMPRESCINDÍVEL QUE A VARA FAÇA USO DO GIGS COMO FERRAMENTA DE GESTÃO DOS PROCESSOS.</p> <p>ACOMPANHAMENTO DOS PROCESSOS EM VIAS DE ARQUIVAMENTO DEFINITIVO, ATRAVÉS DO GIGS, NA FASE CONHECIMENTO QUANTO NA EXECUÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A REDUÇÃO DOS PRAZOS MÉDIOS</p>			
--	--	--	--	--

	<p>ACOMPANHAMENTO SEMANAL DO HÓRUS PARA ACOMPANHAR OS PROCESSOS QUE ESTEJAM COM SUSPEIÇÃO NO 1º GRAU, PARA FINS DE REDUÇÃO DAS PENDÊNCIAS EXISTENTES E NA TAXA DE CONGESTIONAMENTO.</p> <p>VERIFICAR A EXISTÊNCIA DE OUTROS PROCESSOS NUMA FASE MAIS AVANÇADA DE EXECUÇÃO, EVITANDO-SE, ASSIM, QUE OS MESMOS EXPEDIENTES SEJAM REALIZADOS DIVERSAS VEZES EM VÁRIOS PROCESSOS CONTRA UMA MESMA EXECUTADA, EM ATENÇÃO AO PRINCÍPIO DA ECONOMIA PROCESSUAL.</p> <p>ANÁLISE DE PROCESSOS DO ARQUIVO PROVISÓRIO PARA FINS DE APLICAÇÃO DA PRESCRIÇÃO INTERCORRENTE.</p> <p>DELEGAÇÃO, A TODOS OS SERVIDORES DA SECRETARIA, DE ACESSO ÀS FERRAMENTAS NECESSÁRIAS PARA REALIZAREM AS</p>			
--	---	--	--	--

	<p>PESQUISAS PATRIMONIAIS, PARA FINS DE AGILIDADE NA EXECUÇÃO E EFETIVIDADE NOS PROCESSOS. ACOMPANHAR PELO SISTEMA HÓRUS OS PROCESSOS SUSPEITOS, COM INCIDENTES PENDENTES, RPV E PRECATÓRIOS PENDENTES, CARTAS EXPEDIDAS E RECEBIDAS, COM PENDÊNCIA NA DEVOLUÇÃO, BEM COMO OS PROCESSOS COM RECURSOS, PARA FINS SANEAMENTO E PROVIDÊNCIAS CABÍVEIS, COM A URGÊNCIA QUE O CASO REQUER. INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES EM CURSOS DE TREINAMENTO, PRINCIPALMENTE EM CURSOS DIRECIONADOS ÀS FERRAMENTAS DE EXECUÇÃO. ACOMPANHAMENTO SEMANAL DAS CORRESPONDÊNCIAS POSTADAS NOS CORREIOS, E NO E-CARTA A CADA 15 DIAS, PARA FINS DE SANEAR POSSÍVEIS PENDÊNCIAS NAS NOTIFICAÇÕES E AGILIZAR O ANDAMENTO PROCESSUAL.</p>			
--	---	--	--	--



▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 33.40% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO	<p>ANTECIPAÇÃO OU PRIORIZAÇÃO DE AUDIÊNCIAS COM POSSIBILIDADE DE CONCILIAÇÃO, INDEPENDENTEMENTE DE PETIÇÃO, OU QUE AS PARTES DEMONSTREM INTERESSE EM ACORDAR EM JUÍZO. CRIAR UM PLANEJAMENTO SEMANAL PARA INCLUSÃO DOS PROCESSOS EM FASE DE EXECUÇÃO NA PAUTA, PARA FINS DE CONCILIAÇÃO.</p> <p>UTILIZAR OS VALORES ENCONTRADOS NOS RELATÓRIOS GARIMPO PARA FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE ACORDO. SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS DEVERÃO SE ATUALIZAR</p>	JUÍZES E SERVIDORES	09/01/2023	19/12/2023

	<p>ANUALMENTE NOS CURSOS DE CONCILIAÇÃO E RESOLUÇÕES CONSENSUAIS DE CONFLITO. NOS CASOS QUE O DEPÓSITO RECURSAL FOR DE VALOR PRÓXIMO AO VALOR DA CONDENAÇÃO, INCLUIR EM PAUTA PARA AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO ANTES DE REMETÊ-LO À INSTÂNCIA SUPERIOR.</p>			
--	---	--	--	--

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE SANTARÉM / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 2ª VARA DE SANTARÉM EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **2ª VARA DE SANTARÉM** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 2ª VARA DE SANTARÉM

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

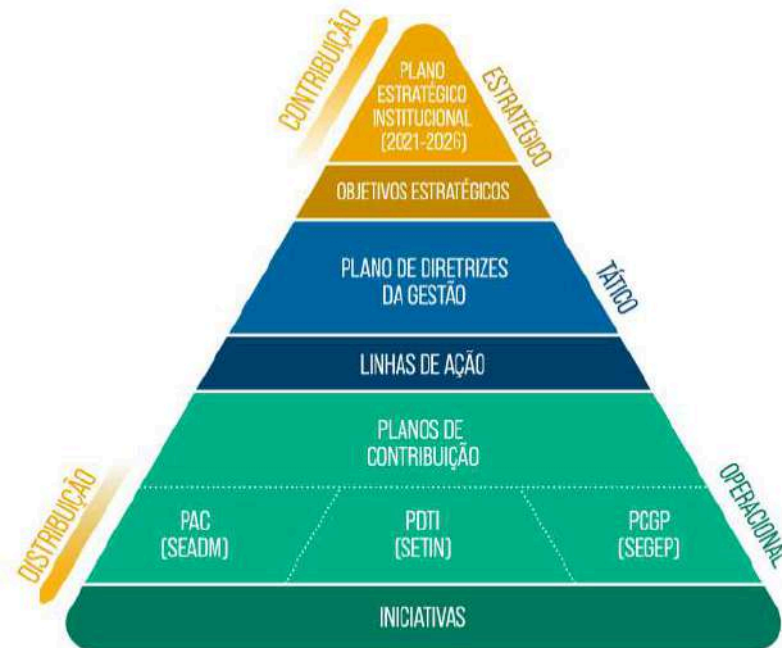
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>3 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>3 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>3 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>3 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE SANTARÉM - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 2ª VARA DE SANTARÉM EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA	
116.63%		107.53%		37.18%		37%	
Distribuídos	900	Pendentes Ano-1	3	Conciliados 2019/2020	646	Pend (C)	285
Julgados	1038	Julgados Ano-1	237	Solucionados 2019/2020	1008	Pend (E)	628
Retirados	40	Inseridos	2	Conciliados	335	Baix (C)	927
Inseridos	29	Retirados	0	Solucionados	901	Baix (E)	342
Removidos	0	Julgados	5	-	-	Susp (C)	1
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	182

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 2ª VARA DE SANTARÉM PARA 2023

Em consonância com a Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 2ª VARA DE SANTARÉM implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<b>116.63%</b> (2022)	<b>100%+1</b>	1. CONTROLE DIÁRIO DA TRIAGEM INICIAL; 2. Administrar a pauta adequadamente; 3. Conduzir o processo de forma objetiva e célere;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53%</b> (2022)	<b>100%</b>	1. Identificar os processos mais antigos para dar andamento;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>26%</b> (2021)	<b>25.5%</b>	1. CONTROLE DIÁRIO DA TRIAGEM INICIAL; 2. Administrar a pauta adequadamente; 3. Conduzir o processo de forma objetiva e célere; 4. Acompanhar os dados do hórus; 5. Treinamento dos servidores; 6. Identificar processos de execução com potencial de acordo; 7. CONTROLE PROCESSOS PARADOS;

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	64.17% (2020/2021)	65.17%	1. Identificar processos de execução com potencial de acordo;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.



## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: 116.63% (2022) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE DIÁRIO DA TRIAGEM INICIAL	Verificar diariamente todos os aspectos da petição inicial, para dar o andamento adequado, evitando retardamento de instrução e marcação de audiência de forma desnecessária.	Daniel Pires	22/05/2023	21/05/2024
Administrar a pauta adequadamente	Distribuir os processos na pauta de acordo com as situações correspondentes: inicial/instrução, encerramento, etc.	Carlos Marialva	22/05/2023	21/05/2024
Conduzir o processo de forma objetiva e célere	Conduzir as audiências de forma a otimizar os atos processuais e evitar o adiamento das audiências	Giovanna Dourado	22/05/2023	21/05/2024

<b>Meta Nacional 2:</b> Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Identificar os processos mais antigos para dar andamento	Utilizar o sistema hórus para identificar os processos e dar andamento, atuando para resolução mais célere	Paulo Sérgio	22/05/2023	21/05/2024

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 37% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
CONTROLE DIÁRIO DA TRIAGEM INICIAL	Verificar diariamente todos os aspectos da petição inicial, para dar o andamento adequado, evitando retardamento de instrução e marcação de audiência de forma desnecessária.	Daniel Pires	22/05/2023	21/05/2024
Administrar a pauta adequadamente	Distribuir os processos na pauta de acordo com as situações correspondentes: inicial/instrução,	Carlos Marialva	22/05/2023	21/05/2024

	encerramento, etc.			
Conduzir o processo de forma objetiva e célere	Conduzir as audiências de forma a otimizar os atos processuais e evitar o adiamento das audiências	Giovanna Dourado	22/05/2023	21/05/2024
Acompanhar os dados do hórús	Verificar os dados do hórús a fim de identificar e dar andamento aos processos para dar baixa, em todas as fases processuais	Antônio Erinaldo	22/05/2023	21/05/2024
Treinamento dos servidores	Preparar os servidores para utilizarem as ferramentas necessárias à resolução das execuções	Paulo Sérgio	22/05/2023	21/05/2024
Identificar processos de execução com potencial de acordo	Estimular os acordos em execução, incluindo processos em pauta de conciliação	Antônio Erinaldo	22/05/2023	21/05/2024
CONTROLE PROCESSOS PARADOS	Acompanhamento mensal por meio do relatório no PJe "Processos sem Movimento a x dias. Nesta secretaria, a verificação é de 60 dias parados.	Paulo sérgio	22/05/2023	21/05/2024

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 37.18% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Identificar processos de execução com potencial de acordo	Estimular os acordos em execução, incluindo processos em pauta de conciliação	Antônio Erinaldo	22/05/2023	21/05/2024

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU / 2023**



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

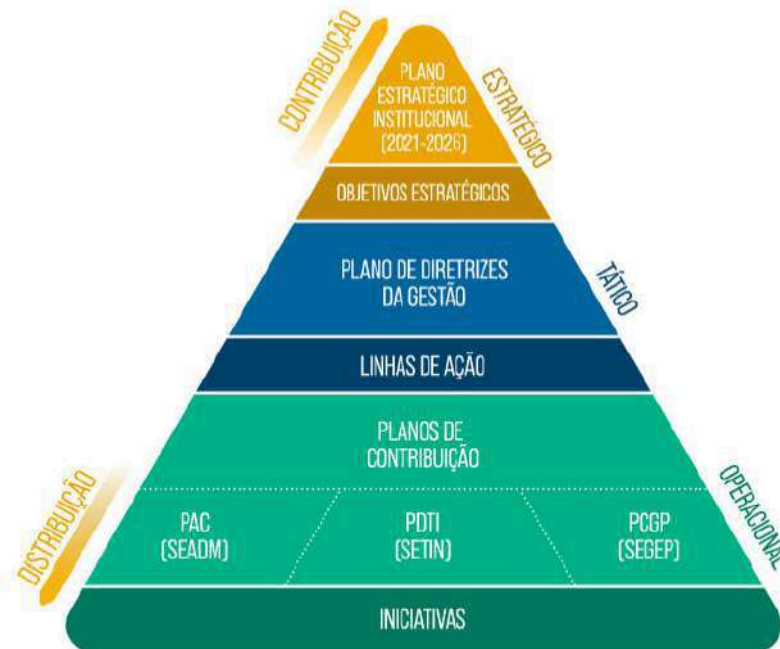
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
101.00%		107.53%		57.50%		18%	
Distribuídos	99	Pendentes Ano-1	0	Conciliados 2019/2020	106	Pend (C)	13
Julgados	101	Julgados Ano-1	3	Solucionados 2019/2020	199	Pend (E)	28
Retirados	0	Inseridos	0	Conciliados	46	Baix (C)	103
Inseridos	0	Retirados	0	Solucionados	80	Baix (E)	34
Removidos	0	Julgados	0	-	-	Susp (C)	0
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	10

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE SÃO FÉLIX DO XINGU implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	101.00% (2022)	100%+1	1. Otimização da Triagem;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	107.53% (2022)	100%	1. PROCESSOS BAIXADOS DO 2º GRAU;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	9% (2021)	8.5%	1. Otimizar uso de Ferramentas patrimoniais e de Gestão de Processos;
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	74.02% (2020/2021)	75.02%	1. Otimização da Triagem; 2. PROMOVER A CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

**Meta Nacional 1:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente

<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 101.00% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Otimização da Triagem	Aumentar a qualidade da triagem inicial; planejar melhor a pauta; aumentar o índice de conciliação e reduzir o prazo para publicação de sentenças.	Magistrado, Assistente do Juiz e Secretário de Audiências	09/01/2023	19/12/2023

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus

<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
PROCESSOS BAIXADOS DO 2º GRAU	ACOMPANHAR, VIA SISTEMA HÓRUS E	ASSISTENTE DO JUIZ	09/01/2023	19/12/2023

	PAUTA DE JULGAMENTOS PREVISTO DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS, PARA IDENTIFICAR OS PROCESSOS MAIS ANTIGOS E FAZER PESQUISAS PATRIMONIAIS E PLANEJAMENTO DE EXECUÇÃO.			
--	--	--	--	--

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 18% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
Otimizar uso de Ferramentas patrimoniais e de Gestão de Processos	Melhorar a verificação do Hórus e do E-gestão e a aplicação das medidas necessárias à redução da taxa de congestionamento líquida; Melhorar o uso das ferramentas de pesquisa patrimonial; Incentivar a participação em cursos de utilização de ferramentas tecnológicas; Incentivar a conciliação, inclusive com a colocação de processos em pauta para tentativa de acordo em	Diretora da VT e Assistente do Juiz	09/01/2023	19/02/2023

	execução.			
--	-----------	--	--	--

**▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 57.50% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Otimização da Triagem	Aumentar a qualidade da triagem inicial; planejar melhor a pauta; aumentar o índice de conciliação e reduzir o prazo para publicação de sentenças.	Magistrado, Assistente do Juiz e Secretário de Audiências	09/01/2023	19/12/2023
PROMOVER A CONCILIAÇÃO	Incentivar a conciliação, inclusive com a colocação de processos em pauta para tentativa de acordo em execução; Incentivar a realização de cursos de conciliação e mediação; Dedicar mais tempo na tentativa de solução adequada dos conflitos.	Magistrado, Assistente do Juiz e Secretário de Audiências	09/01/2023	19/12/2023

## ▶▶ REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE TUCURUÍ / 2023














**ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**  
(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**  
Presidente

**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**  
Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**  
Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE TUCURUÍ PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA 1ª VARA DE TUCURUÍ EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE TUCURUÍ PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**



## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **1ª VARA DE TUCURUÍ** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA 1ª VARA DE TUCURUÍ

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

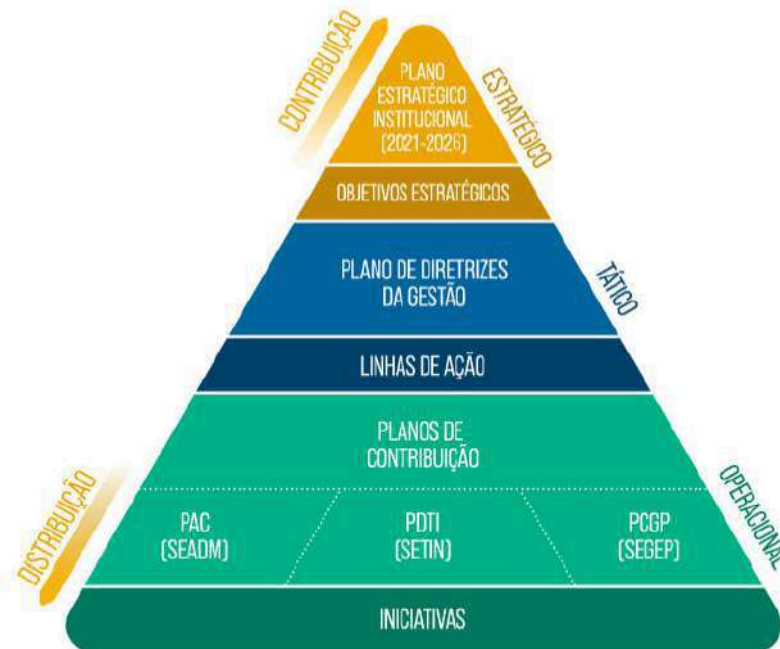
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE TUCURUÍ - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA 1ª VARA DE TUCURUÍ EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
NÃO CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
88.76%		105.24%		42.05%		43%	
Distribuídos	770	Pendentes Ano-1	33	Conciliados 2019/2020	522	Pend (C)	448
Julgados	758	Julgados Ano-1	390	Solucionados 2019/2020	1234	Pend (E)	1164
Retirados	8	Inseridos	51	Conciliados	238	Baix (C)	728
Inseridos	107	Retirados	3	Solucionados	566	Baix (E)	270
Removidos	16	Julgados	71	-	-	Susp (C)	4
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	868

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão



## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA 1ª VARA DE TUCURUÍ PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a 1ª VARA DE TUCURUÍ implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	88.76% (2022)	100%+1	1. GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. TRIAGEM INICIAL; 3. CONTROLE DE PROCESSOS DO CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO; 4. TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO; 5. TRIAGEM INICIAL;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	105.24% (2022)	100%	1. GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. CONTROLE DE PROCESSOS DO CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO; 3. TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO; 4. TRIAGEM INICIAL;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	42% (2021)	41.5%	1. GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS; 2. TRIAGEM INICIAL; 3. CONTROLE DE PROCESSOS DO

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO; 4. TREINAMENTO FERRAMENTAS ELETRÔNICAS; 5. TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO; 6. UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAIS PJE; 7. INCREMENTO DE PELO MENOS 20% NAS METAS DIÁRIAS APÓS A EFETIVAÇÃO DAS EXTENSÕES; 8. TRIAGEM INICIAL; 9. INCREMENTO DE PELO MENOS 30% NAS METAS DIÁRIAS APÓS A EFETIVAÇÃO DAS EXTENSÕES;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>39.67%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>40.67%</b>	1. TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 88.76% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Manter análise contínua dos processos na pauta de audiências, para fins de evitar transferências por falta de expedientes ou cumprimento de determinações, priorizando os processos mais antigos, mantendo-se, assim, o cumprimento regular da meta.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023
TRIAGEM INICIAL	ANALISAR OS PROCESSOS AJUIZADOS PARA VERIFICAR POSSÍVEIS FALHAS OU PENDÊNCIAS NA PETIÇÃO INICIAL, POSSIBILITANDO A CORREÇÃO OU	ASSISTENTE DE GABINETE E MAGISTRADO	07/01/2023	19/12/2023

	JULGAMENTO ANTECIPADO, SE NECESSÁRIO, A FIM DE EVITAR MANTER O PROCESSO EM PAUTA DE FORMA DESNECESSÁRIA			
CONTROLE DE PROCESSOS DO CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO	ANÁLISE CONTÍNUA DOS PROCESSOS SOBRESTADOS NA FASE DE CONHECIMENTO, INCLUINDO EM PAUTA EM CASO DE PRAZO SUPERIOR A UM ANO, PARA JULGAMENTO NO ESTADO EM QUE SE ENCONTRA, SE FOR O CASO.	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO	FOMENTAR A BUSCA POR MELHORES PRÁTICAS DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, POSSIBILITANDO MELHOR OS ÍNDICES DE CONCILIAÇÃO	MAGISTRADO E DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
TRIAGEM INICIAL	ANALISAR OS PROCESSOS AJUIZADOS PARA VERIFICAR POSSÍVEIS FALHAS OU PENDÊNCIAS NA PETIÇÃO INICIAL, POSSIBILITANDO A CORREÇÃO OU JULGAMENTO ANTECIPADO, SE NECESSÁRIO, A FIM DE EVITAR MANTER O PROCESSO EM PAUTA DE	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023

	FORMA DESNECESSÁRIA			
--	---------------------	--	--	--

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 105.24% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Manter análise contínua dos processos na pauta de audiências, para fins de evitar transferências por falta de expedientes ou cumprimento de determinações, priorizando os processos mais antigos, mantendo-se, assim, o cumprimento regular da meta.	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PROCESSOS DO CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO	ANÁLISE CONTÍNUA DOS PROCESSOS SOBRESTADOS NA FASE DE CONHECIMENTO, INCLUINDO EM PAUTA EM CASO DE PRAZO SUPERIOR A UM ANO, PARA JULGAMENTO NO ESTADO EM QUE SE ENCONTRA, SE FOR O CASO.	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO	FOMENTAR A BUSCA POR MELHORES PRÁTICAS DE MEDIAÇÃO E	MAGISTRADO E DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023

	CONCILIAÇÃO PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, POSSIBILITANDO MELHOR OS ÍNDICES DE CONCILIAÇÃO			
TRIAGEM INICIAL	ANALISAR OS PROCESSOS AJUIZADOS PARA VERIFICAR POSSÍVEIS FALHAS OU PENDÊNCIAS NA PETIÇÃO INICIAL, POSSIBILITANDO A CORREÇÃO OU JULGAMENTO ANTECIPADO, SE NECESSÁRIO, A FIM DE EVITAR MANTER O PROCESSO EM PAUTA DE FORMA DESNECESSÁRIA	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 43% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
GESTÃO DA PAUTA DE AUDIÊNCIAS	Manter análise contínua dos processos na pauta de audiências, para fins de evitar transferências por falta de expedientes ou cumprimento de determinações, priorizando os processos mais antigos,	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023

	mantendo-se, assim, o cumprimento regular da meta.			
TRIAGEM INICIAL	ANALISAR OS PROCESSOS AJUIZADOS PARA VERIFICAR POSSÍVEIS FALHAS OU PENDÊNCIAS NA PETIÇÃO INICIAL, POSSIBILITANDO A CORREÇÃO OU JULGAMENTO ANTECIPADO, SE NECESSÁRIO, A FIM DE EVITAR MANTER O PROCESSO EM PAUTA DE FORMA DESNECESSÁRIA	ASSISTENTE DE GABINETE E MAGISTRADO	07/01/2023	19/12/2023
CONTROLE DE PROCESSOS DO CONHECIMENTO EM SOBRESTAMENTO	ANÁLISE CONTÍNUA DOS PROCESSOS SOBRESTADOS NA FASE DE CONHECIMENTO, INCLUINDO EM PAUTA EM CASO DE PRAZO SUPERIOR A UM ANO, PARA JULGAMENTO NO ESTADO EM QUE SE ENCONTRA, SE FOR O CASO.	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
TREINAMENTO FERRAMENTAS ELETRÔNICAS	TREINAR TODOS OS SERVIDORES PARA UTILIZAREM DE FORMA MAIS EFETIVA AS FERRAMENTAS ELETRÔNICAS, A FIM DE POSSIBILITAR A LOCALIZAÇÃO DE BENS DOS EXECUTADOS E QUITAR OS	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023

	PROCESSOS EM EXECUÇÃO			
TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO	FOMENTAR A BUSCA POR MELHORES PRÁTICAS DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, POSSIBILITANDO MELHOR OS ÍNDICES DE CONCILIAÇÃO	MAGISTRADO E DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES AVJT E MAIS PJE	FOMENTAR O USO PELOS SERVIDORES DAS EXTENSÕES QUE OTIMIZAM O TRABALHO NA SECRETARIA, AUMENTANDO O DESEMPENHO E A PRODUTIVIDADE	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
INCREMENTO DE PELO MENOS 20% NAS METAS DIÁRIAS APÓS A EFETIVAÇÃO DAS EXTENSÕES	AUMENTAR EM ATÉ 20% O PERCENTUAL DAS METAS DIÁRIAS DOS SERVIDORES DA SECRETARIA APÓS O TREINAMENTO E AFETIVA UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES DISPONIBILIZADAS AVJT E MAISPJE, QUE OTIMIZAM AS ATIVIDADES DA SECRETARIA	DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023
TRIAGEM INICIAL	ANALISAR OS PROCESSOS AJUIZADOS PARA VERIFICAR POSSÍVEIS FALHAS	SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIAS	07/01/2023	19/12/2023



	OU PENDÊNCIAS NA PETIÇÃO INICIAL, POSSIBILITANDO A CORREÇÃO OU JULGAMENTO ANTECIPADO, SE NECESSÁRIO, A FIM DE EVITAR MANTER O PROCESSO EM PAUTA DE FORMA DESNECESSÁRIA			
INCREMENTO DE PELO MENOS 30% NAS METAS DIÁRIAS APÓS A EFETIVAÇÃO DAS EXTENSÕES	AUMENTAR EM ATÉ 30% O PERCENTUAL DAS METAS DIÁRIAS DOS SERVIDORES DA SECRETARIA APÓS O TREINAMENTO E EFETIVA UTILIZAÇÃO DAS EXTENSÕES DISPONIBILIZADAS (AVJT E +PJE), QUE OTIMIZAM AS ATIVIDADES DA SECRETARIA	MAGISTRADO E DIRETOR DE SECRETARIA	07/01/2023	19/12/2023

 **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 42.05% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término
TREINAMENTO EM MEDIAÇÃO E	FOMENTAR A BUSCA POR MELHORES	MAGISTRADO E DIRETOR DE	07/01/2023	19/12/2023



CONCILIAÇÃO	PRÁTICAS DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO PELOS SECRETÁRIOS DE AUDIÊNCIA, POSSIBILITANDO MELHOR OS ÍNDICES DE CONCILIAÇÃO	SECRETARIA		
-------------	--	------------	--	--

## ▶▶ REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>



## PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE XINGUARA / 2023



## **ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL**

(Biênio 2022-2024)

**Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente












**Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga**

Vice-Presidente

**Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024
-  **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE XINGUARA PARA 2023**
-  METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
-  RESULTADOS DA VARA DE XINGUARA EM 2022
-  PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE XINGUARA PARA 2023
-  MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2022-2024, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 8 de fevereiro de 2022](#), a **VARA DE XINGUARA** apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2023, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA VARA DE XINGUARA

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

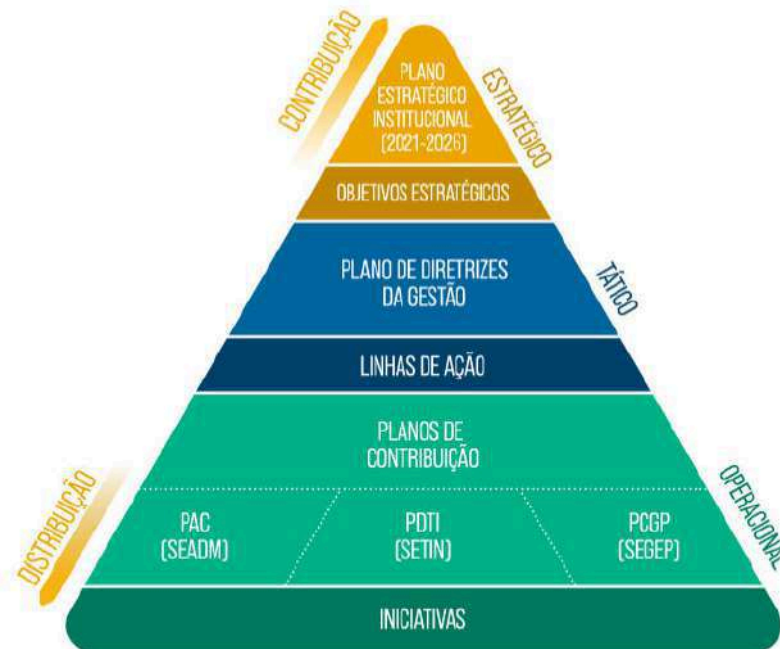
## ▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2023-2024

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2023 a 2024, estabeleceu 4 diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2024. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2023 a 2024:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE XINGUARA - 2023

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



## METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2023, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.

## ▶▶ RESULTADOS DA VARA DE XINGUARA EM 2023

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA		CUMPRIDA	
102.94%		107.53%		61.03%		26%	
Distribuídos	870	Pendentes Ano-1	25	Conciliados 2019/2020	306	Pend (C)	235
Julgados	945	Julgados Ano-1	282	Solucionados 2019/2020	1561	Pend (E)	536
Retirados	1	Inseridos	38	Conciliados	512	Baix (C)	930
Inseridos	51	Retirados	0	Solucionados	839	Baix (E)	378
Removidos	3	Julgados	63	-	-	Susp (C)	1
-	-	-	-	-	-	Susp (E)	310

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

## ▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA VARA DE XINGUARA PARA 2023

Em consonância com a *Diretriz 3 - Aprimoramento da Produtividade Judiciária* ([Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2023](#)), a VARA DE XINGUARA implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2023.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	<b>Meta 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	102.94% (2022)	100%+1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conciliação em recursos no primeiro grau.;</li> <li>2. Acordo Verde.;</li> <li>3. Semana Local da Conciliação.;</li> <li>4. Pauta temática.;</li> <li>5. Planilha Google Drive de Perícias Designadas.;</li> <li>6. Acompanhamento do Escaninho.;</li> <li>7. Triagem minuciosa.;</li> <li>8. Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.;</li> <li>9. Modelos padronizados.;</li> <li>10. Plano Semestral da Unidade.;</li> <li>11. Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.;</li> <li>12. Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.;</li> <li>13. Intercâmbio entre entes colaboradores.;</li> </ol>

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				14. Pauta Prévia de Perícias.;
	<b>Meta 2:</b> Julgar processos mais antigos*	<b>107.53% (2022)</b>	<b>100%</b>	1. Acordo Verde.; 2. Planilha Google Drive de Perícias Designadas.; 3. Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.; 4. Modelos padronizados.; 5. Plano Semestral da Unidade.; 6. Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.; 7. Pauta Prévia de Perícias.;
	<b>Meta 5:</b> Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<b>30% (2021)</b>	<b>29.5%</b>	1. Conciliação em recursos no primeiro grau.; 2. Acordo Verde.; 3. Semana Local da Conciliação.; 4. Requerimento prévio de execução.; 5. Planilha das Centralizações Google Drive.; 6. Acompanhamento Diário Prazo Vencido.; 7. Triagem minuciosa.; 8. Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.; 9. Acompanhamento Semanal do Arquivo Provisório/Sobrestamento.; 10. Reunião Geral Bimestral/ambientação.; 11. Modelos padronizados.; 12. Plano Semestral da Unidade.;



OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2023)	
				13. Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.; 14. Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.; 15. Intercâmbio entre entes colaboradores.;
<b>ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b>	<b>Meta 3:</b> Aumentar o índice de conciliação	<b>34.46%</b> <i>(2020/2021)</i>	<b>35.46%</b>	1. Conciliação em recursos no primeiro grau.; 2. Acordo Verde.; 3. Semana Local da Conciliação.; 4. Pauta temática.; 5. Acompanhamento do Escaninho; 6. Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.; 7. Modelos padronizados.; 8. Plano Semestral da Unidade.; 9. Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.; 10. Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.; 11. Pauta Prévia de Perícias.;

(\*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

## ▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

### ▶▶ Garantir a duração razoável do processo

<b>Meta Nacional 1:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente				
<b>Indicador:</b> Índice de processos julgados	<b>Medição atual:</b> 102.94% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100%+1	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Conciliação em recursos no primeiro grau.	Inserção em pauta conciliatória específica de processos com potencial para acordo que estão na fase de apreciação de admissibilidade recursal, ou seja, que foram interpostos Recurso Ordinário, Agravo de Petição, ou Agravo de Instrumento, por exemplo.	Secretários de Audiências e Magistrado.	01/03/2023	19/12/2023
Acordo Verde.	A Vara do Trabalho de Xinguara/PA - TRT8, em parceria com a Secretaria de Meio-Ambiente, Saneamento e Turismo - SEMMATUR, do Município de Xinguara/PA, atua para implantar a	Secretários de Audiências e Magistrado.	01/03/2023	19/12/2023

	<p>cultura da conciliação e o despertar da consciência ambiental, com o gesto simbólico de conceder uma muda para o plantio particular (Açaí, Pitanga, Pau-Preto, Oiti, Jambo, Acerola, etc.), comprometendo-se a cuidar da planta e assim colaborar para a arborização da região sob a Jurisdição Trabalhista de Xinguara, nos processos solucionados por meio da composição, seja na fase de conhecimento, ou execução.</p>			
Semana Local da Conciliação.	<p>A Semana local da conciliação por trimestre, com pauta exclusiva de processos com potencial para acordo inseridos de ofício pelo Juízo, ou mediante requerimento das partes, que estejam na fase de conhecimento ou de execução.</p>	<p>Todos os servidores e Magistrado.</p>	21/08/2023	19/12/2023
Pauta temática.	<p>Organizar a pauta por similitude de pedidos, identidade de reclamadas, rito processual, para facilitar e otimizar a instrução, e diminuir o prazo do</p>	<p>Secretários de Audiências, Diretor de Secretaria, e Magistrado.</p>	23/01/2023	19/12/2023

	conhecimento, com rápida conclusão para prolação de sentença.			
Planilha Google Drive de Perícias Designadas.	Planilha compartilhada entre Magistrado, secretarias de audiências, diretor de secretaria e demais servidores para controle e acompanhamento de perícias designadas.	Diretor de Secretaria e Secretários de Audiências.	09/01/2023	19/12/2023
Acompanhamento do Escaninho	Vasculhar o escaninho, pela manhã, e uma hora antes de finalizar o expediente, para verificar as tutelas/embargos/incidentes protocolados, bem como, da necessidade de vista à parte contrária, ou conclusão imediata para apreciação pelo Magistrado.	Diretor de Secretaria e Assistente de Juiz Titular e de Gabinete.	09/01/2023	19/12/2023
Triagem minuciosa.	Análise cuidadosa dos processos distribuídos na unidade, para identificar pendências que prejudiquem o regular processamento do feito, saneá-los, ou fazer imediata conclusão, para julgamento antecipado da lide.	Diretor de Secretaria, calculista, tomada de reclamação, assistentes de Juiz e Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023

Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.	Leitura Semanal do Hórus, para identificar pendências, e saná-las, bem como, verificar processos com mais tempo em curso, pendente de julgamento, e inseri-los em pauta. Acompanhamento das metas, IGEST Ação, tarefas e atividades, para otimizar os trabalhos, e definir as prioridades de atuação.	Diretor de Secretaria, Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023
Modelos padronizados.	Planilha compartilhada entre Magistrado e servidores, com modelos de decisões, despachos, roteiros, para padronização interna dos procedimentos.	Magistrado e servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Plano Semestral da Unidade.	Levantamento das principais demandas e gargalos da Vara, e criação de plano de ação semestral, com acompanhamento quinzenal, conjugado com as metas nacionais do Poder Judiciário, para melhorar o desempenho da Unidade.	Magistrado e Diretor de Secretaria e demais servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.	Os oficiais de justiça são orientados nas reuniões bimestrais, a tomarem a	Magistrado e Diretor de Secretaria e oficiais de justiça.	09/01/2023	19/12/2023

	<p>iniciativa de, no primeiro contato que fizerem com as partes, falarem sobre a conciliação, de modo que além da citação/intimação já admoestam-nas a proporem um acordo, seja na fase de conhecimento, seja na fase de execução, certificando nos autos a disposição ou até mesmo a proposta, quando então são designadas sessão de conciliação.</p>			
<p>Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.</p>	<p>Promover a integração e ampliação entre magistrado e servidores com atividades 100% presenciais, debates e reorganização de procedimentos, qualificação, e correição processual de todos os processos, redirecionando os autos de forma mais eficaz para atingimento das metas nacional do IGEST, com o fim de melhorar o desempenho da Unidade.</p>	<p>Todos os servidores e Magistrado.</p>	<p>27/11/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Intercâmbio entre entes colaboradores.</p>	<p>Visitas Semestrais aos entes colaboradores, a órgãos correlacionados com as atividades da</p>	<p>Diretor de Secretaria, Magistrado e Oficiais de Justiça.</p>	<p>01/03/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	Unidade (JUCEPA, INSS, CORREIOS, BB, CEF, ADEPARÁ, etc.), para melhorar a qualidade das respostas às ordens judiciais expedidas, estreitar os laços institucionais, e enaltecer a importância da prestação do serviço público com rapidez e eficiência, além de esclarecer procedimentos judiciais, durante a tramitação processual.			
Pauta Prévia de Perícias.	Aumentar o leque de peritos, promovendo uma pauta fixa, prévia, ou seja, com local, datas e horários pré-estabelecidos, para inserção da demanda durante a audiência que houver sido deferida, para as partes saírem cientes de todas as fases, e diminuir o prazo do conhecimento, com a rápida conclusão para prolação de sentença.	Diretor de Secretaria, Secretária de Audiências e Magistrado.	23/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de processos antigos	<b>Medição atual:</b> 107.53% (2022) <b>Meta Nacional:</b> 100% (Grau de cumprimento)	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

Acordo Verde.	A Vara do Trabalho de Xinguara/PA - TRT8, em parceria com a Secretaria de Meio-Ambiente, Saneamento e Turismo - SEMMATUR, do Município de Xinguara/PA, atua para implantar a cultura da conciliação e o despertar da consciência ambiental, com o gesto simbólico de conceder uma muda para o plantio particular (Açaí, Pitanga, Pau-Preto, Oiti, Jambo, Acerola, etc.), comprometendo-se a cuidar da planta e assim colaborar para a arborização da região sob a Jurisdição Trabalhista de Xinguara, nos processos solucionados por meio da composição, seja na fase de conhecimento, ou execução.	Secretários de Audiências e Magistrado.	01/03/2023	19/12/2023
Planilha Google Drive de Perícias Designadas.	Planilha compartilhada entre Magistrado, secretarias de audiências, diretor de secretaria e demais servidores para controle e acompanhamento de perícias designadas.	Diretor de Secretaria e Secretários de Audiências.	09/01/2023	19/12/2023



Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.	Leitura Semanal do Hórus, para identificar pendências, e saná-las, bem como, verificar processos com mais tempo em curso, pendente de julgamento, e inseri-los em pauta. Acompanhamento das metas, IGEST Ação, tarefas e atividades, para otimizar os trabalhos, e definir as prioridades de atuação.	Diretor de Secretaria, Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023
Modelos padronizados.	Planilha compartilhada entre Magistrado e servidores, com modelos de decisões, despachos, roteiros, para padronização interna dos procedimentos.	Magistrado e servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Plano Semestral da Unidade.	Levantamento das principais demandas e gargalos da Vara, e criação de plano de ação semestral, com acompanhamento quinzenal, conjugado com as metas nacionais do Poder Judiciário, para melhorar o desempenho da Unidade.	Magistrado e Diretor de Secretaria e demais servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.	Promover a integração e ampliação entre magistrado e servidores com	Todos os servidores e Magistrado.	27/11/2023	01/12/2023

	atividades 100% presenciais, debates e reorganização de procedimentos, qualificação, e correição processual de todos os processos, redirecionando os autos de forma mais eficaz para atingimento das metas nacional do IGEST, com o fim de melhorar o desempenho da Unidade.			
Pauta Prévia de Perícias.	Aumentar o leque de peritos, promovendo uma pauta fixa, prévia, ou seja, com local, datas e horários pré-estabelecidos, para inserção da demanda durante a audiência que houver sido deferida, para as partes saírem cientes de todas as fases, e diminuir o prazo do conhecimento, com a rápida conclusão para prolação de sentença.	Diretor de Secretaria, Secretária de Audiências e Magistrado.	23/01/2023	19/12/2023

<b>Meta Nacional 5:</b> Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.				
<b>Indicador:</b> Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Medição atual:</b> 26% (2022) <b>Meta Nacional:</b> reduzir em 0,5 p.p.	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>

<p>Conciliação em recursos no primeiro grau.</p>	<p>Inserção em pauta conciliatória específica de processos com potencial para acordo que estão na fase de apreciação de admissibilidade recursal, ou seja, que foram interpostos Recurso Ordinário, Agravo de Petição, ou Agravo de Instrumento, por exemplo.</p>	<p>Secretários de Audiências e Magistrado.</p>	<p>01/03/2023</p>	<p>19/12/2023</p>
<p>Acordo Verde.</p>	<p>A Vara do Trabalho de Xinguara/PA - TRT8, em parceria com a Secretaria de Meio-Ambiente, Saneamento e Turismo - SEMMATUR, do Município de Xinguara/PA, atua para implantar a cultura da conciliação e o despertar da consciência ambiental, com o gesto simbólico de conceder uma muda para o plantio particular (Açaí, Pitanga, Pau-Preto, Oiti, Jambo, Acerola, etc.), comprometendo-se a cuidar da planta e assim colaborar para a arborização da região sob a Jurisdição Trabalhista de Xinguara, nos processos solucionados por meio da composição, seja na fase de</p>	<p>Secretários de Audiências e Magistrado.</p>	<p>01/03/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

	conhecimento, ou execução.			
Semana Local da Conciliação.	A Semana local da conciliação por trimestre, com pauta exclusiva de processos com potencial para acordo inseridos de ofício pelo Juízo, ou mediante requerimento das partes, que estejam na fase de conhecimento ou de execução.	Todos os servidores e Magistrado.	21/08/2023	19/12/2023
Requerimento prévio de execução.	Constar em Termo de Audiência de Encerramento de Instrução, o requerimento das partes, de início da execução, tão logo transite em julgado o processo, com o fim de suprir a intimação do art. 878 da CLT, e diminuir prazo de tramitação na execução.	Secretários de audiências e Magistrado.	01/02/2023	19/12/2023
Planilha das Centralizações Google Drive.	Promover, sempre que possível, a centralização de processos na fase de execução, contra a mesma demandada, para sintetizar os atos executórios, cujas centralizações sempre ficam disponíveis aos servidores em planilha no google	Calculista.	09/01/2023	19/12/2023

	drive, para prévia verificação			
Acompanhamento Diário Prazo Vencido.	Verificar, diariamente, o prazo vencido, e fazer vista imediatamente à parte contrária, dos recursos interpostos, sem necessidade de passar para os demais servidores, e com isso diminuir o prazo de tramitação na primeira instância, com a remessa o mais breve possível ao segundo grau.	Diretor de Secretaria.	09/01/2023	19/12/2023
Triagem minuciosa.	Análise cuidadosa dos processos distribuídos na unidade, para identificar pendências que prejudiquem o regular processamento do feito, saneá-los, ou fazer imediata conclusão, para julgamento antecipado da lide.	Diretor de Secretaria, calculista, tomada de reclamação, assistentes de Juiz e Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023
Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.	Leitura Semanal do Hórus, para identificar pendências, e saná-las, bem como, verificar processos com mais tempo em curso, pendente de julgamento, e inseri-los em pauta. Acompanhamento das metas, IGEST	Diretor de Secretaria, Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023

	Ação, tarefas e atividades, para otimizar os trabalhos, e definir as prioridades de atuação.			
Acompanhamento Semanal do Arquivo Provisório/Sobrestamento	Acompanhamento Semanal dos Processos que estão no Arquivo Provisório/Sobrestamento, para verificar os processos aptos ao arquivo definitivo, acordos vencidos/sentença de extinção da execução, de aplicação da prescrição intercorrente, todos controláveis por GIGS ou chips.	Diretor de Secretaria, Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023
Reunião Geral Bimestral/ambientação.	Reunião Híbrida, presencial e virtual, entre Magistrado e servidores presenciais e telepresenciais, para oitiva de demandas, queixas, elogios, sugestões, troca de experiências, e estimular a ambientação, evitação de ruídos, e estreitamento de laços institucionais e afetivos, além de comemorações sempre em datas natalinas, cafés temáticos, etc.	Magistrado e servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Modelos padronizados.	Planilha compartilhada entre	Magistrado e servidores.	09/01/2023	19/12/2023

	Magistrado e servidores, com modelos de decisões, despachos, roteiros, para padronização interna dos procedimentos.			
Plano Semestral da Unidade.	Levantamento das principais demandas e gargalos da Vara, e criação de plano de ação semestral, com acompanhamento quinzenal, conjugado com as metas nacionais do Poder Judiciário, para melhorar o desempenho da Unidade.	Magistrado e Diretor de Secretaria e demais servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.	Os oficiais de justiça são orientados nas reuniões bimestrais, a tomarem a iniciativa de, no primeiro contato que fizerem com as partes, falarem sobre a conciliação, de modo que além da citação/intimação já admoestam-nas a proporem um acordo, seja na fase de conhecimento, seja na fase de execução, certificando nos autos a disposição ou até mesmo a proposta, quando então são designadas sessão de conciliação.	Magistrado e Diretor de Secretaria e oficiais de justiça.	09/01/2023	19/12/2023

<p>Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.</p>	<p>Promover a integração e ampliação entre magistrado e servidores com atividades 100% presenciais, debates e reorganização de procedimentos, qualificação, e correição processual de todos os processos, redirecionando os autos de forma mais eficaz para atingimento das metas nacional do IGEST, com o fim de melhorar o desempenho da Unidade.</p>	<p>Todos os servidores e Magistrado.</p>	<p>27/11/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Intercâmbio entre entes colaboradores.</p>	<p>Visitas Semestrais aos entes colaboradores, a órgãos correlacionados com as atividades da Unidade (JUCEPA, INSS, CORREIOS, BB, CEF, ADEPARÁ, etc., para melhorar a qualidade das respostas às ordens judiciais expedidas, estreitar os laços institucionais, e enaltecer a importância da prestação do serviço público com rapidez e eficiência, além de esclarecer procedimentos judiciais, durante a tramitação processual.</p>	<p>Diretor de Secretaria, Magistrado e Oficiais de Justiça.</p>	<p>01/03/2023</p>	<p>19/12/2023</p>



▶▶ **Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**

<b>Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.</b>				
<b>Indicador:</b> Índice de conciliação	<b>Medição atual:</b> 61.03% (2022) <b>Meta:</b> 40%	<b>Frequência de medição:</b> mensal <b>Fonte de dados:</b> e-Gestão/Hórus	<b>Responsável pela medição:</b> SEGES	
<b>Iniciativas</b>	<b>Ementa</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>
Conciliação em recursos no primeiro grau.	Inserção em pauta conciliatória específica de processos com potencial para acordo que estão na fase de apreciação de admissibilidade recursal, ou seja, que foram interpostos Recurso Ordinário, Agravo de Petição, ou Agravo de Instrumento, por exemplo.	Secretários de Audiências e Magistrado.	01/03/2023	19/12/2023
Acordo Verde.	A Vara do Trabalho de Xinguara/PA - TRT8, em parceria com a Secretaria de Meio-Ambiente, Saneamento e Turismo - SEMMATUR, do Município de Xinguara/PA, atua para implantar a cultura da conciliação e o despertar da consciência ambiental, com o gesto simbólico de conceder uma	Secretários de Audiências e Magistrado.	01/03/2023	19/12/2023

	muda para o plantio particular (Açaí, Pitanga, Pau-Preto, Oiti, Jambo, Acerola, etc.), comprometendo-se a cuidar da planta e assim colaborar para a arborização da região sob a Jurisdição Trabalhista de Xinguara, nos processos solucionados por meio da composição, seja na fase de conhecimento, ou execução.			
Semana Local da Conciliação.	A Semana local da conciliação por trimestre, com pauta exclusiva de processos com potencial para acordo inseridos de ofício pelo Juízo, ou mediante requerimento das partes, que estejam na fase de conhecimento ou de execução.	Todos os servidores e Magistrado.	21/08/2023	19/12/2023
Pauta temática.	Organizar a pauta por similitude de pedidos, identidade de reclamadas, rito processual, para facilitar e otimizar a instrução, e diminuir o prazo do conhecimento, com rápida conclusão para prolação de sentença.	Secretários de Audiências, Diretor de Secretaria, e Magistrado.	23/01/2023	19/12/2023

Acompanhamento do Escaninho	Vasculhar o escaninho, pela manhã, e uma hora antes de finalizar o expediente, para verificar as tutelas/embargos/incidentes protocolados, bem como, da necessidade de vista à parte contrária, ou conclusão imediata para apreciação pelo Magistrado.	Diretor de Secretaria e Assistente de Juiz Titular e de Gabinete.	09/01/2023	19/12/2023
Leitura do Hórus após sua Atualização semanal.	Leitura Semanal do Hórus, para identificar pendências, e saná-las, bem como, verificar processos com mais tempo em curso, pendente de julgamento, e inseri-los em pauta. Acompanhamento das metas, IGEST Ação, tarefas e atividades, para otimizar os trabalhos, e definir as prioridades de atuação.	Diretor de Secretaria, Magistrado.	09/01/2023	19/12/2023
Modelos padronizados.	Planilha compartilhada entre Magistrado e servidores, com modelos de decisões, despachos, roteiros, para padronização interna dos procedimentos.	Magistrado e servidores.	09/01/2023	19/12/2023
Plano Semestral da Unidade.	Levantamento das principais	Magistrado e Diretor de	09/01/2023	19/12/2023

	demandas e gargalos da Vara, e criação de plano de ação semestral, com acompanhamento quinzenal, conjugado com as metas nacionais do Poder Judiciário, para melhorar o desempenho da Unidade.	Secretaria e demais servidores.		
Incentivo à conciliação a partir das ações dos oficiais de justiça.	Os oficiais de justiça são orientados nas reuniões bimestrais, a tomarem a iniciativa de, no primeiro contato que fizerem com as partes, falarem sobre a conciliação, de modo que além da citação/intimação já admoestam-nas a proporem um acordo, seja na fase de conhecimento, seja na fase de execução, certificando nos autos a disposição ou até mesmo a proposta, quando então são designadas sessão de conciliação.	Magistrado e Diretor de Secretaria e oficiais de justiça.	09/01/2023	19/12/2023
Semana Institucional/Correicional da Unidade por semestre.	Promover a integração e ampliação entre magistrado e servidores com atividades 100% presenciais, debates e reorganização de procedimentos,	Todos os servidores e Magistrado.	27/11/2023	01/12/2023

	<p>qualificação, e correição processual de todos os processos, redirecionando os autos de forma mais eficaz para atingimento das metas nacional do IGEST, com o fim de melhorar o desempenho da Unidade.</p>			
<p>Pauta Prévia de Perícias.</p>	<p>Aumentar o leque de peritos, promovendo uma pauta fixa, prévia, ou seja, com local, datas e horários pré-estabelecidos, para inserção da demanda durante a audiência que houver sido deferida, para as partes saírem cientes de todas as fases, e diminuir o prazo do conhecimento, com a rápida conclusão para prolação de sentença.</p>	<p>Diretor de Secretaria, Secretária de Audiências e Magistrado.</p>	<p>23/01/2023</p>	<p>19/12/2023</p>

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csit.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2022-2024, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2023
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>