



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

PLS - TRT8

2021-2026

ADMINISTRAÇÃO
BIÊNIO 2025-2026

SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA
Desembargadora Presidente

MARIA VALQUÍRIA NORAT COELHO
Desembargadora Vice-Presidente

LUIS JOSÉ DE JESUS RIBEIRO
Desembargador Corregedor Regional

Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

SELMA LÚCIA LOPES LEÃO

DESEMBARGADORA DO TRABALHO

Coordenadora do Comitê

ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS

JUÍZA DO TRABALHO

Vice-coordenadora do Comitê

ALEX BARROS DOS SANTOS

Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

ALVARO JOSE DA SILVA ROLO

Diretor da Secretaria de Saúde

CAROLYNE SOARES DE CASTRO

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas

CLEDISSON TAVARES SANTOS

Coordenador de Segurança Institucional

CLAUDINEI LIMA DA SILVA

Coordenador de Material e Logística

DIEGO ANTONIO NASCIMENTO MONTERO VALDEZ

Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação

EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA

Diretor da Secretaria de Comunicação Social

EVELINE ROSE ARAUJO BATISTA MONTEIRO

Chefe da Seção de Sustentabilidade

HERLON CARLOS RIBEIRO PEREIRA

Coordenador de Manutenção e Projetos

LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ

Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas

LUIZA DE SOUZA LEÃO ALMEIDA

Chefe da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade

MÁRCIO CLEDSON FERNANDES

Coordenador de Licitações e Contratos

MIRLA GUARANI DE SOUZA

Coordenadora de Orçamento e Finanças

PAULO ANDRÉ PESSOA DA SILVA

Assessor Jurídico da Presidência

SAULO VALE TEIXEIRA DA COSTA

Chefe da Divisão de Manutenção e Instalações Prediais

THIAGO RODRIGUES REIS

Coordenador de Controle Interno e Integridade

SUMÁRIO

7 APRESENTAÇÃO

8 OBJETIVOS

11 O PLS E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

12 O PLS E OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

13 INDICADORES E METAS

15 MATRIZ DE RESPONSABILIDADE

17 INDICADORES E METAS

37 SIGLÁRIO

APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta que, por meio da especificação de objetivos, metas, indicadores, planos de ações, responsabilidades definidas e ferramentas de acompanhamento e controle, direciona as ações para que se possa atingir os resultados desejáveis sem esquecer o papel individual e coletivo que as pessoas e instituições exercem dentro da sociedade.

Assim, a incorporação dos aspectos sociais e ambientais às práticas de governança ganham cada vez mais importância para que se possa estabelecer a conexão com o planeta Terra, conscientes da necessidade de preservá-lo para que a vida dos próprios seres humanos seja resguardada. Essa iniciativa tem especial relevância para o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, localizado no bioma amazônico, e portanto inserido na maior floresta tropical do mundo.

OBJETIVOS

GERAL

Promover práticas e processos de trabalho sustentáveis no TRT8 através de ações ambientalmente corretas, economicamente viáveis, socialmente justas e inclusivas e culturalmente diversas, contribuindo para o alcance da missão institucional.

ESPECÍFICOS

- Alinhar a política de sustentabilidade do TRT8 aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) indicados na Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e ao Planejamento Estratégico do Tribunal.
- Articular mecanismos de governança administrativa para facilitar o processo decisório dos gestores
- Incentivar um ambiente de trabalho saudável e colaborativo, respeitando as particularidades de cada indivíduo para a promoção da dignidade da pessoa humana.
- Instigar o consumo consciente alinhado à inovação de métodos e técnicas de trabalho.
- Promover o correto descarte dos resíduos sólidos gerados.
- Contribuir para a diminuição das emissões de gases de efeito estufa.
- Estimular o diálogo e a reflexão que possibilitem a mudança de postura, com hábitos alinhados à sustentabilidade e às necessidades globais emergentes.
- Proporcionar a transparência das ações e a confiabilidade de todos os públicos envolvidos.
- Promover a equidade e a diversidade na instituição.

METODOLOGIA

O Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT8 foi desenvolvido como ferramenta de gestão e abrange o quinquênio 2021 - 2026, para alinhar-se ao período de vigência definido no Planejamento Estratégico do Tribunal. A promoção da sustentabilidade é um dos objetivos declarados no Planejamento Estratégico TRT8 (aprovado pela Resolução TRT8 no 49/2021) quanto à perspectiva “sociedade”, além de um valor institucional e uma meta específica a ser alcançada.

A principal referência para a construção do documento foi a Resolução 400/2021 do Conselho Nacional de Justiça. Diante da necessidade de elaboração do novo PLS já em consonância com as novidades incluídas pelas Resoluções nº 400 e nº 401 de 2021 do CNJ, os indicadores e a série histórica refletem os números colhidos a partir de 2021, com as adaptações possíveis diante das mudanças recentes. O Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, por meio da Unidade de Sustentabilidade, definiu conjuntamente as metas, as iniciativas e os planos de ações, conforme as áreas responsáveis. Houve uma análise da Política de Sustentabilidade anterior (Resolução TRT8 nº 54 de 2016) para o desenvolvimento dos Planos de Ações, a partir disso, a avaliação das ações que deveriam permanecer, assim como a inclusão de novas ações a serem desenvolvidas. Os Planos de Ação vêm sendo desenvolvidos observando uma forma colaborativa de trabalho, mediante reuniões setoriais para compartilhamento de ideias. O desempenho do PLS será avaliado anualmente, para que sejam realizados ajustes e melhorias, com vista ao atingimento das metas propostas, sem prejuízo de revisões a qualquer tempo caso evidenciada a necessidade.

A nova Política considera também a importância dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, especialmente para o alcance da Meta Nacional no 9 e da Meta Institucional no 2.

PREPARATIVOS INICIAIS

Análise dos resultados do ciclo anterior

Debate com as unidades gestoras dos indicadores

ELABORAÇÃO DO PLS

Definição dos indicadores e metas

Validação dos indicadores e metas

Aprovação PLS

IMPLEMENTAÇÃO DO PLS

Execução dos planos de ações

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Monitoramento dos indicadores, metas e ações mensais e anuais

Reuniões bimestrais de análise e revisão dos planos de ações e do PLS

Ampla divulgação anual dos resultados

O PLS E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Extrai-se do Plano Estratégico do TRT8 para o período de 2021 a 2026 (aprovado pela Resolução TRT8 n° 49/2021) que ele “comunica aos públicos interno e externo, os principais objetivos da instituição e suas respectivas metas e iniciativas estratégicas”. Ele assegura à Justiça do Trabalho da 8ª Região direção e continuidade administrativa em conformidade com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário e do segmento da Justiça do Trabalho, sem prejuízo da identificação das especificidades do Regional em prol de uma prestação jurisdicional cada vez mais ágil e efetiva.

O documento enfatiza que sustentabilidade, além de um objetivo estratégico, é considerada também um valor da instituição. Sendo assim, a Política de Sustentabilidade, materializada no PLS, harmoniza-se ao Planejamento Estratégico para o atingimento dos objetivos ali estabelecidos e transforma-se em uma ferramenta de gestão e governança que deve permear todas as ações do Tribunal.

O PLS E OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas é um ambicioso plano global que visa ao desenvolvimento econômico e social sustentável do planeta. Ela traça 17 objetivos e 169 metas a serem alcançados até 2030 de forma integrada, inter-relacionada e envolvendo a sociedade civil e instituições públicas e privadas.

Em 2019, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) firmou pacto com a ONU e estabeleceu a Meta número 9 para o Poder Judiciário, consistente em “Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário”. Na 8ª Região, o compromisso foi assumido através do objetivo estratégico número 2 do Planejamento Estratégico (meta 02): “Promover o trabalho decente e a sustentabilidade”.

Em âmbito local, o Plano de Logística Sustentável passa a contribuir de forma significativa para o alcance da agenda global, pois integrando ações de consumo eficiente e práticas inovadoras de trabalho, o documento comunica ações inspiradas pela promoção da sustentabilidade e institucionaliza o compromisso de todos os envolvidos para um futuro mais favorável no planeta.

INDICADORES E METAS

O Plano de Logística Sustentável foi atualizado seguindo os termos das Resoluções nº 400/2021 e 594/2024 do CNJ e com alinhamento ao Planejamento Estratégico Institucional.

Os indicadores foram adaptados, dentro do possível, para observar as determinações da Resolução nº 400 de 2021 do CNJ, e as metas foram revisadas e estabelecidas dentro de uma perspectiva necessária e possível para a efetiva execução. Os Planos de Ação retratam uma forma colaborativa de trabalho, definidos através de reuniões virtuais e compartilhamento de ideias. O desempenho do Plano será avaliado anualmente para que sejam realizados ajustes e melhorias, com vista ao atingimento das metas propostas, sem prejuízo de revisões a qualquer tempo caso evidenciada a necessidade.

Além disso, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ), através da Resolução nº 594, de 8 de novembro de 2024, instituiu o Programa Justiça Carbono Zero, visando promover a descarbonização do Poder Judiciário brasileiro. O objetivo central é alcançar a neutralidade de carbono até 2030, por meio de ações que envolvem a medição, redução e compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) decorrentes das atividades dos órgãos judiciais. Nesse sentido, o PLS foi atualizado para poder abarcar os novos indicadores referentes ao Programa.

RECURSOS

Humanos: Utilizar as habilidades e experiências intersetoriais para definição dos indicadores, acompanhamento, monitoramento, avaliação e revisão.

Insumos: inovações de sistema e processos de trabalho e divulgação.

Financeiro: conforme disponibilidade orçamentária

MATRIZ DE RESPONSABILIDADE

A matriz foi construída com base nas Unidades Responsáveis definidas para cada Indicador.

| | INDICADOR | UNIDADE RESPONSÁVEL |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | PAPEL | COMAT - Coordenadoria de Material e Logística DIAIS - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade |
| 2 | COPOS DESCARTÁVEIS | COMAT - Coordenadoria de Material e Logística SECOM - Secretaria de Comunicação Social |
| 3 | ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA | COMAT - Coordenadoria de Material e Logística COMAP – Coordenadoria de Manutenção e Projetos DIMIP – Divisão de Manutenção e Instalações Prediais |
| 4 | IMPRESSÃO | COMAT - Coordenadoria de Material e Logística SETIN - Secretaria de Tecnologia da Informação |
| 5 | ENERGIA ELÉTRICA | COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos DIMIP - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais |
| 6 | ÁGUA E ESGOTO | COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos DIMIP - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais |
| 7 | GESTÃO DE RESÍDUOS | COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos DIAIS - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade |
| 8 | REFORMAS E CONSTRUÇÕES | COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos |

| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 9 | LIMPEZA | SEADM - Secretaria Administrativa DIGEF – Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos |
| 10 | VIGILÂNCIA | SEADM - Secretaria Administrativa DIGEF – Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos CODSE – Coordenadoria de Segurança Institucional |
| 11 | TELEFONIA | COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos DIMIP - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais |
| 12 | VEÍCULOS | CODSE - Coordenadoria de Segurança Institucional |
| 13 | COMBUSTÍVEL | CODSE - Coordenadoria de Segurança Institucional |
| 14 | APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO | COFIN - Coordenadoria de Orçamento e Finanças SEADM - Secretaria Administrativa SECOM - Secretaria de Comunicação Social |
| 15 | AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES | SEADM - Secretaria Administrativa COLIC - Coordenadoria de Licitações e Contratos COMAT - Coordenadoria de Material e Logística |
| 16 | QUALIDADE DE VIDA | CODSA - Coordenadoria de Saúde SEGEP - Secretaria de Gestão de Pessoas EJUD - Escola Judicial CODEP – Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas SESAU - Secretaria de Saúde |
| 17 | CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE | DIAIS - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade CODEP – Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas EJUD – Escola Judicial |
| 18 | EQUIDADE E DIVERSIDADE | DIAIS - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade Colegiados Temáticos CODEP - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas COCIN - Coordenadoria de Controle Interno e Integridade SEGEP - Secretaria de Gestão de Pessoas |
| 19 | PROGRAMA CARBONO ZERO | DIAIS - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade CODSE – Coordenadoria de Segurança Institucional COMAP – Coordenadoria de Manutenção e Projetos |

INDICADORES E METAS

PAPEL

Objetivo: Utilizar insumos e materiais de forma mais eficiente.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CPp - Consumo de papel próprio | Resmas | 1.888 | 2.017 | 1.230 | 816 |
| GPp - Gasto com papel próprio | Reais | 28.432,47 | 15.191,11 | 23.406,90 | 16.389,56 |

META - REDUZIR EM 50% O CONSUMO DE PAPEL ATÉ 2026

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% |

COPOS DESCARTÁVEIS

Objetivo: Incentivar o consumo consciente.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|------------|----------|
| CC – Consumo de copos descartáveis | Centos | 968 | 1627 | 244 | 2 |
| GCD – Gasto com copos descartáveis | Reais | R\$ 2788,04 | R\$ 4795,72 | R\$ 750,20 | R\$ 6,20 |

META - ZERAR O CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS PLÁSTICOS ATÉ 2026

ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA

Objetivo: Incentivar o consumo consciente.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------------------|-----------|-----------|------------|-----------|
| CED – Consumo de embalagens descartáveis para água mineral | Unidade | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CER – Consumo de embalagens retornáveis para água mineral | Unidade | 5.652 | 9.239 | 11.340 | 11.408 |
| GAER – Gasto com água mineral em embalagens retornáveis | Reais | 43.452,37 | 86.664,60 | 112.067,98 | 110.928,6 |

META - MANTER EM ZERO O CONSUMO DE ÁGUA ENVASADA, COM E SEM GÁS, EM EMBALAGENS DESCARTÁVEIS

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

IMPRESSÃO

Incentivar o consumo consciente e ampliar o uso de tecnologias virtuais.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| QI – Quantidade de impressões | Impressões | 1.253.148 | 1.614.445 | 1.117.011 | 691.735,00 |
| QEI – Quantidade de equipamentos de impressão | Equipamentos | 247 | 241 | 218 | 189 |

META - REDUZIR ATÉ 50% DO CONSUMO DE PAPEL, ATÉ 2026

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% | 8,33% |

ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Racionalizar o consumo de energia elétrica

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | PERIODICIDADE | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| CEE – Consumo de energia elétrica | kWh | Mensal | 3.238.825,42 | 3.699.454,52 | 4.044.286,95 | 3.945.460,14 |
| GEE – Gasto com energia elétrica | Reais | Anual | 3.034.830,78 | 3.340.528,92 | 3.923.310,93 | 4.317.350,23 |
| kWhI – kWh injetados na rede de energia por sistemas de fontes alternativas (solar, eólica, térmica), em kwh. | kWh | Anual | - | - | - | 46.295,10 |

META - REDUZIR, ATÉ 2026, 20% DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA EM RELAÇÃO AO PERÍODO-BASE 2019

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 3,33% | 3,33% | 3,33% | 3,33% | 3,33% | 3,33% |

ÁGUA E ESGOTO

Objetivo: Estabelecer padrões de consumo sustentáveis, eliminando o desperdício.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | PERIODICIDADE | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|-------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|
| CA – Consumo de água | m ³ | Mensal | 13.737 | 16.109 | 19.324 | 18.742 |
| GA – Gasto com água | Reais | Mensal | 248.566,19 | 296.328,25 | 408.989,72 | 497.904,62 |

META - REDUZIR NO MÍNIMO 10% DE CONSUMO DE ÁGUA ATÉ 2026.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 1% | 2% | 4% | 6% | 8% | 10% |

GESTÃO DE RESÍDUOS

Objetivo: Promover a redução e adequada destinação dos resíduos gerados.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNID/PERIOD. | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--------------|----------|-------|----------|----------|
| DPA – Destinação de papel | kg/mensal | 1.475,55 | 935 | 3.112 | 2.201,60 |
| DPL – Destinação de plásticos | kg/mensal | 44,73 | 295 | 1.312,45 | 239,32 |
| DMT – Destinação de metais | kg/mensal | 0 | 75 | 45 | |
| DVD – Destinação de vidros | kg/mensal | 0 | 0 | 50 | 809,20 |
| TMR – Total de materiais destinados à reciclagem | kg/mensal | 2.402,25 | 1.305 | 4.519,45 | |

META - DESTINAR, ADEQUADAMENTE, 10% A MAIS, A CADA ANO, CONSIDERANDO O ANO ANTERIOR AO DE REVISÃO DO PLS 2021-2026, DE 2025.

| 2025 | 2026 |
|------|------|
| 10% | 10% |

REFORMAS E CONSTRUÇÕES

Objetivo: Adotar critérios de sustentabilidade e acessibilidade em obras, reformas e manutenção predial.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| GRef – Gastos com reformas no período-base | Reais | 1.350.758,18 | 1.658.775,05 | 1.822.738,92 | 689.526,06 |
| GConst – Gastos com construção de novos edifícios no período-base | Reais | 657.450,10 | 1.350.758,18 | 969.961,79 | 1.927.109,26 |

META - ATÉ 2026, ADEQUAR 100% DOS SERVIÇOS DE OBRAS E REFORMAS ÀS ORIENTAÇÕES DO GUIA DE CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS DA JUSTIÇA DO TRABALHO.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16,66% | 16,66% | 16,66% | 16,66% | 16,66% | 16,66% |

LIMPEZA

Objetivo: Adequar aos critérios da sustentabilidade as compras e contratos de limpeza.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| GLB – Gastos com contratos limpeza no período-base | Reais | 3.775.178,4 | 4.362.154.83 | 4.630.991,18 | 4.819.135,79 |
| m ² Cont – Área contratada | m ² Cont | 108.236,04 | 93.065.05 | 92.686,02 | 92.686,02 |
| GML – Gasto com material de limpeza | Reais | 264.065,79 | 571.078.25 | 635.123,40 | 657.290,52 |

META - LIMITAR A EXPANSÃO DOS GASTOS EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |

****Observação:** O valor gasto com material de limpeza já está incluso nos gastos com contratos de limpeza.

VIGILÂNCIA

Objetivo: Aperfeiçoar a governança das contratações nos serviços de vigilância

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| GV – Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada | Reais | 8.019.399,28 | 8.795.531,07 | 8.041.975,80 | 8.079.280,42 |
| QPV – Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada | Número de trabalhadores. | 130 | 134 | 112 | 180 |
| GVe- Gasto com contratos de vigilância eletrônica | Reais | 0 | 0 | 0 | 0 |

META - REDUZIR, EM MÉDIA, EM 5%, OS GASTOS COM A CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE VIGILÂNCIA ATÉ 2026.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0,83% | 0,83% | 0,83% | 0,83% | 0,83% | 0,83% |

TELEFONIA

Objetivo: Estimular a inovação, dando ênfase para ferramentas virtuais de comunicação.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| GTF – Gasto com telefonia fixa | Reais | 95.457,49 | 75.687,05 | 13.059,97 | 11.506,57 |
| LTF - Linhas Telefônicas Fixas | Linhas fixas | 53 | 53 | 53 | 53 |
| GTM – Gasto com telefonia móvel | Reais | 24.703,44 | 16.817,61 | 23.793,00 | 23.631,41 |

META - REDUZIR EM 10% O GASTO COM TELEFONIA FIXA E MÓVEL, ATÉ 2026 (ANO-BASE 2019)

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1,66% | 1,66% | 1,66% | 1,66% | 1,66% | 1,66% |

VEÍCULOS

Objetivo: Contribuir, significativamente, para a redução de gases do efeito estufa.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | PERIODICIDADE | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|
| Km – Quilometragem | Quilômetros (km) | Mensal | 199.461 | 236.903 | 476.266 | 303.959 |
| VGEF – Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex | Número de veículos | Anual | 20 | 20 | 17 | 22 |
| QVM – Quantidade de veículos para transporte de magistrados | Veículos de magistrado | Anual | 15 | 15 | 12 | 14 |
| GMV – Gasto com manutenção de veículos | Reais | Anual | 179.279,81 | 179.279,81 | 481.877,75 | 399.606,24 |

META - ATÉ 2026, REDUZIR EM 2% AO ANO (EM RELAÇÃO A 2019) OS GASTOS COM AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |

COMBUSTÍVEL

Objetivo: Contribuir, significativamente, para a redução de gases do efeito estufa.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| CG – Consumo de gasolina | Litro (l) | 3.903,39 | 7.927,34 | 13.339,33 | 98.330,54 |
| CE – Consumo de etanol | Litro (l) | 0 | 93,31 | 306,67 | 0 |
| CD – Consumo de diesel | Litro (l) | 22.727,70 | 23.716,34 | 34.301,18 | 232.801,94 |
| CRD – Consumo de diesel por veículo | Litro (l) / número de veículos. | 710,22 | 677,60 | 879,51 | 1.045,64 |
| GC – Gasto com combustível | Reais | 139.357,07 | 220.599,71 | 355.081,28 | 335.376,30 |

META - REDUZIR O CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS, EM 10% ATÉ 2026.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1,67% | 1,67% | 1,67% | 1,67% | 1,67% | 1,67% |

APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO

Objetivo: Redução do consumo e incentivo às ferramentas inovadoras e virtuais.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|--------|-----------|-----------|-----------|
| GCGraf – Gastos com serviços gráficos no período-base | Reais | 31.950 | 81.802,21 | 92.218,01 | 91.485,67 |

META - REDUZIR EM 5%, EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR, O PERCENTUAL DE GASTOS RELATIVOS A CONTRATOS DE SERVIÇOS GRÁFICOS.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |

AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

Objetivo: Ampliar a quantidade de compras e contratações sustentáveis no TRT8

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|------|------|------|------|
| ACR – Aquisições e contratações realizadas no período-base | Número de contratos celebrados | 56 | 88 | 74 | 58 |
| ACS – Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base | Número de contratos celebrados com critério de sustentabilidade | 54 | 85 | 74 | 56 |

META - AMPLIAR A QUANTIDADE DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS NO TRT8

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

QUALIDADE DE VIDA

Objetivo: Promover a valorização das pessoas, com foco no bem estar físico e mental.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|------|------|------|--------|
| PQV – Participações em ações de qualidade de vida | Participantes | 888 | 1988 | 2283 | 10.353 |
| AQV – Quantidade de ações de qualidade de vida | Ações | 13 | 30 | 34 | 38 |
| PAS – Participações em ações solidárias | Participantes | 136 | 464 | 522 | 13 |
| AS – Quantidade de ações solidárias | Ações | 22 | 22 | 26 | 13 |

META - AUMENTAR, EM 2% AO ANO ATÉ 2026, A PARTICIPAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |

CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Objetivo: Fomentar a cultura da sustentabilidade e inovação na instituição.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|------|-------|-------|------|
| ACap – Ações de capacitação em sustentabilidade | Ações | 16 | 27 | 10 | 14 |
| ASen – Ações de sensibilização em sustentabilidade | Ações | 16 | 52 | 28 | 12 |
| PCap – Participação em ações de capacitação em sustentabilidade | Participação | 617 | 1.598 | 1.102 | 496 |

META - REALIZAR, NO MÍNIMO, UMA CAPACITAÇÃO AO ANO PARA CADA PÚBLICO-ALVO DO TRIBUNAL.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------|------|------|------|------|------|
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

EQUIDADE E DIVERSIDADE

Objetivo: Promover a equidade e a diversidade na instituição.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | UNIDADE DE MEDIDA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|----------------------------|------|------|------|------|
| ACapED – Ações de capacitação em equidade e diversidade | Número de ações realizadas | | | 8 | 30 |
| ASenED – Ações de sensibilização em equidade e diversidade | Número de ações realizadas | | | 13 | 19 |
| ServCF – Total de servidoras ocupantes de cargo de chefia | Servidoras | | | | |
| ServCN – Total de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargo de chefia | Servidores(as) | | | | |

META - REALIZAR, NO MÍNIMO, 5 AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM EQUIDADE E DIVERSIDADE.

META 2 - MANTER EM, PELO MENOS, 100% A PROPORCIONALIDADE DE OCUPAÇÃO, POR SERVIDORAS, DOS CARGOS DE DIREÇÃO E CHEFIA, EM RELAÇÃO À PROPORÇÃO DE SERVIDORAS NO ÓRGÃO.

META 3 - MANTER EM, PELO MENOS, 100% A PROPORCIONALIDADE DE OCUPAÇÃO, POR SERVIDORES NEGROS, DOS CARGOS DE DIREÇÃO E CHEFIA, EM RELAÇÃO À PROPORÇÃO DE SERVIDORES NO ÓRGÃO.

PROGRAMA “JUSTIÇA CARBONO ZERO”

Objetivo: Contribuir para a diminuição das emissões de gases de efeito estufa.

SÉRIE HISTÓRICA

| ITEM DO INDICADOR | DESCRIÇÃO | UNIDADE DE MEDIDA | 2024 |
|---|--|--------------------------|------|
| RedGEE1 – Número de Ações de Redução de Emissões de GEE | Medidas adotadas no período para reduzir suas emissões de GEE. | número absoluto de ações | 14 |

META - REALIZAR, NO MÍNIMO, 5 AÇÕES ANUAIS PARA A REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GEE.

SIGLÁRIO

CNJ - Conselho Nacional de Justiça

SECOM - Secretaria de Comunicação Social

CODEP - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas

ASJUR - Assessoria Jurídico-Administrativa

SESAU - Coordenadoria de Saúde

COFIN - Coordenadoria de Orçamento e Finanças

SEGES - Coordenadoria de Gestão Estratégica

COGIN - Coordenadoria de Governança Institucional

COMAP - Coordenadoria de Manutenção e Projetos

COMAT - Coordenadoria de Material e Logística

COLIC - Coordenadoria de Licitações e Contratos

DIGEF - Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos

DIMIP - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais

DIGER - Diretoria-Geral

SEAMB - Seção Socioambiental

SETIN - Secretaria de Tecnologia da Informação

SEGEP - Secretaria de Gestão de Pessoas