

Relatório Anual de Acessibilidade e Inclusão

2023

 **TRT-8ª REGIÃO**
Pará e Amapá

ADMINISTRAÇÃO | BIÊNIO 2022 - 2024

Desembargador Marcus Augusto Losada Maia

Presidente

Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga

Vice-Presidente

Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra

Corregedora Regional

Desembargadora Rosita de Nazare Sidrim Nassar

Desembargador José Edílssimo Eliziário Bentes

Desembargadora Francisca Oliveira Formigosa

Desembargador Francisco Sergio Silva Rocha

Desembargadora Suzy Elizabeth Cavalcante Koury

Desembargadora Alda Maria de Pinho Couto

Desembargadora Graziela Leite Colares

Desembargador Gabriel Napoleão Velloso Filho

Desembargador Marcus Augusto Losada Maia

Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida

Desembargador Luis José de Jesus Ribeiro

Desembargador Walter Roberto Paro

Desembargadora Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga

Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra

Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior

Desembargador Raimundo Itamar Lemos Fernandes Júnior

Desembargador Antonio Oldemar Coelho dos Santos

Desembargadora Maria de Nazaré Medeiros Rocha

Desembargador Carlos Zahlouth Júnior

Desembargadora Selma Lúcia Lopes Leão

Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

ALEXANDRA LIMA PEREIRA MARTINS

Vice-Coordenadora do Comitê

CAMILA AFONSO DE NÓVOA CAVALCANTI

Coordenadora do Comitê

CLAUDINEI LIMA DA SILVA

Coordenador de Material e Logística

EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA

Diretor da Secretaria de Comunicação Social

EVELINE ROSE ARAUJO BATISTA MONTEIRO

Chefe da Seção de Sustentabilidade

GUSTAVO MACHADO CABRAL

Representante dos servidores com deficiência

HERLON CARLOS RIBEIRO PEREIRA

Coordenador de Manutenção e Projetos

IVANA SOARES FEIJÓ GOMES

Representante dos servidores com deficiência

JOSÉ ROBERTO CORDOVIL LIMA

Representante da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

LUIZA DE SOUZA LEÃO ALMEIDA

Chefe da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade

PAULO VITOR NASCIMENTO LOBATO

Coordenador(a) de Atendimento ao Usuário e Telecomunicações

RODRIGO BEZERRA RODRIGUES

Diretor da Secretaria Administrativa

SHEYLA SANTOS MENDES

Representante da Coordenadoria de Saúde

THAMIRIS MOURA LEITE

Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas

SUMÁRIO

Apresentação	4
Objetivo	5
Normativos Pertinentes	5
Indicadores	6
1. Gestão da Acessibilidade e Inclusão.....	6
2. Acessibilidade em Serviços.....	6
2.1. Ações Realizadas.....	8
• Judiciário Fraternal e Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão realizam roda de conversa com mães de crianças com deficiência em escola pública de Belém.....	8
• TRT-8 abre sessão do Pleno destacando o Dia Mundial de Conscientização do Autismo.....	9
• Ações do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão do TRT-8 promovem inclusão e respeito.....	9
• Projeto Diversidade e Empregabilidade do TRT-8 forma alunos(as) da primeira turma de auxiliar de cozinha.....	10
• VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho debate sobre acessibilidade, capacitismo estrutural, sustentabilidade e empregos verdes.....	10
• TRT-8 realiza curso sobre avaliação biopsicossocial da deficiência para a inclusão no trabalho.....	11
3. Acessibilidade Comunicacional.....	11
3.1. Ações Realizadas.....	12
• Justiça trabalhista do Pará e Amapá cria glossário e em Libras...	12
4. Acessibilidade Tecnológica.....	13
4.1. Ações Realizadas.....	14
• TRT-8 capacita servidores para a garantia da acessibilidade digital.....	14
• TRT-8 realiza capacitação visando garantir acessibilidade digital em seus sistemas.....	15
5. Acessibilidade Tecnológica.....	15

Apresentação

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região instituiu a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, em 2018, por meio da Portaria PRESI nº 541/2018 e suas alterações, tornando-se Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão em 2023, por meio da Portaria PRESI nº 574/2023, o qual tem como objetivo assegurar às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, o pleno exercício de seus direitos, promovendo ações eficazes que propiciem a sua inclusão e adequada participação.

Com um caráter multidisciplinar e com o apoio da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade, unidade administrativa responsável, o Subcomitê tem o papel de propor e acompanhar ações no âmbito das diversas áreas que possibilitem a construção de uma cultura inclusiva, o respeito à diversidade, a garantia de condições adequadas de trabalho e participação para pessoas com deficiência.

Apresenta-se, a seguir, o Relatório Anual de Acessibilidade e Inclusão, exercício 2023, acerca das ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no TRT-8, devidamente aprovado pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, nos termos do art. 26, III da Resolução CNJ nº 401/2021.

Objetivo

O presente relatório visa apresentar os indicadores anuais relativos à acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no âmbito do TRT-8, a partir das diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021, bem como apresentar as ações desenvolvidas durante o ano de 2023 para o cumprimento dos objetivos almejados. Este relatório, portanto, cumpre o disposto no art. 23, inciso VII e no art. 26, inciso III da Resolução CNJ nº 401/2021, que preconiza a elaboração de relatório anual para apresentação das ações de acessibilidade e inclusão desenvolvidas no órgão.

Normativos Pertinentes

- **Resolução CNJ nº 401, de 16 de junho de 2021** - Dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão;
- **Resolução CSJT nº 218 de 23 de março de 2018** - Dispõe sobre o uso Da Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS no âmbito da Justiça do Trabalho de Primeiro e Segundo Grau para atendimento de Pessoas Surdas ou com Deficiência Auditiva;
- **Resolução CNJ nº 343 de 09 de setembro de 2020** - Institui condições especiais de trabalho para magistrados(as) e servidores(as) com deficiência, necessidades especiais ou doença grave ou que sejam pais ou responsáveis por dependentes nessa mesma condição e dá outras providências;
- **Portaria TRT-8/PRESI nº 574 de 24 de maio de 2023** - Institui o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão e revoga a Portaria PRESI nº 541/2018.

Indicadores

1. Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Mapeamento do quadro de magistrados, servidores, estagiários e colaboradores com deficiência.

QUANTIDADE	2021	2022	2023
Magistrados(as) com deficiência.	1	1	0
Servidores(as) com deficiência.	34	34	37
Servidores(as) com função comissionada com deficiência.	16	17	16
Servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.	1	2	3
Trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.	5	5	5
Aprendizes com deficiência.	1	1	1
Estagiários(as) com deficiência.	1	1	1
Voluntários(as) com deficiência.	0	0	0

Comentário: De maneira geral, o quadro funcional de pessoas com deficiência se manteve no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região. Ressalta-se que um número maior de pessoas com deficiência passou a ocupar cargos de gestão, o que aponta para uma ampliação na valorização da diversidade. Esse fato tende a contribuir, ainda, para a promoção da acessibilidade nos processos de trabalho, tendo em vista que a presença de pessoas com deficiência tende a provocar mudanças na acessibilidade comunicacional, em sistemas, espaços e relações de trabalho.

2. Acessibilidade em Serviços

	2021	2022	2023
Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	3	6	7
Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	52	273	165
Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	5	5	8
Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	214	425	375
Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	22	12	24
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.	2	0	1
Quantidade total de gestores(as)	122	186	255
Quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	4	54	33
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência	4	16	19
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	0	9	18

Relatório de Acessibilidade e Inclusão

Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	0	1	2
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	6	10	13
Ações de promoção da inclusão	6	2	8
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	1	2	1
Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	0	0	1

Comentário: No ano de 2023, a partir das demandas mapeadas, as unidades responsáveis pela promoção das capacitações, juntamente ao Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, optaram por realizar cursos específicos para determinadas áreas consideradas estratégicas para a promoção da acessibilidade e da inclusão no âmbito do Tribunal. Desse modo, alguns cursos tiveram temáticas específicas como acessibilidade digital, avaliação biopsicossocial da deficiência etc. Tal abordagem justifica uma relativa diminuição no número total de participantes em relação ao ano de 2022, e, ao mesmo tempo, um significativo aumento na quantidade de servidores(as) capacitados(as) em áreas específicas como gestão de pessoas e tecnologia da informação.

Ressalta-se, ainda, que foi possível realizar um quantitativo maior de capacitações, ações de sensibilização e ações de promoção da inclusão, alcançando diferentes públicos no âmbito do Tribunal, bem como a sociedade em geral.

2.1. Ações Realizadas

- Judiciário Fraternal e Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão realizam roda de conversa com mães de crianças com deficiência em escola pública de Belém



Foto 1: A roda teve como objetivo dialogar sobre as barreiras enfrentadas pelas famílias de crianças com deficiência no contexto da escola e da cidade, possibilitando o acolhimento das mães e a orientação para a promoção de direitos.

- TRT-8 abre sessão do Pleno destacando o Dia Mundial de Conscientização do Autismo



Foto 2: Com o intuito de reforçar a importância e chamar atenção para a causa do Transtorno do Espectro Autista (TEA), o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP) abriu a sessão plenária realizada no dia 03 de abril, dando ênfase para o Dia Mundial de Conscientização do Autismo, celebrado no dia 02/04.

Relatório de Acessibilidade e Inclusão

- Ações do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão do TRT-8 promovem inclusão e respeito.



Foto 3: Desde a sua criação, o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão realiza rodas de conversas com equipes e gestores para conversar sobre temas relacionados à inclusão e participação de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Em 2023, foram realizadas duas rodas de conversa nos meses de maio e junho, a partir da posse de

novos servidores com deficiência. As rodas têm permitido espaços de troca de conhecimentos, experiências e dúvidas sobre o tema, buscando-se encontrar soluções e possibilidades dentro de cada realidade.

Relatório de Acessibilidade e Inclusão

- Projeto Diversidade e Empregabilidade do TRT-8 forma alunos(as) da primeira turma de auxiliar de cozinha



Foto 4: Parte do projeto Diversidade e Empregabilidade, o curso de Auxiliar de Cozinha é uma idealização do TRT-8 em parceria com a Universidade da Amazônia (Unama), Ministério Público do Trabalho (MPT) e Fundação Instituto para o Desenvolvimento da Amazônia (Fidesa). O objetivo é

a qualificação de pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIAPN+, em situação de vulnerabilidade social, para inseri-las no mercado de trabalho. Esta foi a primeira turma do curso e agora, novas portas se abrem para que mais pessoas possam ter a mesma oportunidade de qualificação e atuação profissional.

- VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho debate sobre acessibilidade, capacitismo estrutural, sustentabilidade e empregos verdes



Foto 5: O "VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho - identidades, trilhas e horizontes", realizado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, em parceria com o Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região (PA/AP) debateu, em seu primeiro painel

"Capacitismo e Barreiras Sociais no Ambiente de Trabalho", sobre a inclusão no mercado de trabalho ressaltando a importância da transformação estrutural para a garantia da acessibilidade.

Relatório de Acessibilidade e Inclusão

- TRT-8 realiza curso sobre avaliação biopsicossocial da deficiência para a inclusão no trabalho



Foto 6: Foi promovido o Curso Avaliação Biopsicossocial da Pessoa com Deficiência, ministrado pela médica e auditora fiscal do trabalho, Lailah Vilela. Contou com a participação dos servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas, da

Coordenadoria de Saúde e da Seção Psicossocial, bem como de membros do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão. O curso abordou temas como conceito de deficiência, modelos e instrumentos de avaliação, barreiras à participação de pessoas com deficiência, entre outros, e teve como objetivo instrumentalizar os profissionais para promoção de direitos e inclusão no ambiente de trabalho.

3. Acessibilidade Comunicacional

	2021	2022	2023
Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	9	26	112
MAccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	511	535	601
A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	Não	Não	Não
Quantidade de eventos total, presenciais ou a distância	9	17	20
Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional	0	10	19

Comentário: Ao longo dos últimos anos, em especial, em 2023 o TRT-8 vem promovendo ações de capacitação e sensibilização para promoção da acessibilidade comunicacional, como cursos de audiodescrição e Libras para seu quadro de pessoal. Além disso, tem investido na contratação de serviços com a mesma finalidade, de modo que eventos, vídeos e demais materiais produzidos contemplem os recursos de acessibilidade necessários à promoção da inclusão de pessoas com deficiência. Verifica-se, portanto, um aumento importante na produção de eventos, matérias e vídeos institucionais com recursos de acessibilidade como audiodescrição, legendagem e tradução para Língua Brasileira de Sinais.

3.1. Ações Realizadas

- Justiça trabalhista do Pará e Amapá cria glossário e em Libras



Foto 7: Cada vez mais empenhado na questão da acessibilidade, o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT-8) não tem medido esforços para garantir a prestação de um serviço público inclusivo e humanizado. Um dos resultados práticos desta tentativa é o Glossário de Sinais de Termos da Área Trabalhista, produzido por

alunos do curso de Libras (Língua Brasileira de Sinais) oferecido pelo TRT-8. Os alunos são servidores atuantes em diferentes setores do Tribunal que demonstram, no vídeo, como comunicar variados termos da área trabalhista em Libras.

- <https://www.youtube.com/watch?v=cmSWnINp4kY&t=18s>
- <https://www.youtube.com/watch?v=W86Gs9lwZ7Q&t=112s>

4. Acessibilidade Tecnológica

	2021	2022	2023
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Sim É utilizado o programa Access Monitor, disponível no link https://accessmonitor.acessibilidade.gov.pt/	Sim. Verificação semestral através do Access Monitor 2.1.	Sim. Verificação semestral através do Access Monitor 2.1.
O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Sim. O TRT-8 fornece programa leitor de tela, ferramenta de contraste e programa de ampliação de tela.	Sim. O TRT-8 fornece programa leitor de tela, ferramenta de contraste e programa de ampliação de tela.	Sim. O TRT-8 fornece programa leitor de tela, ferramenta de contraste e programa de ampliação de tela.
O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	Sim. As próprias ferramentas de videoconferência utilizadas no Tribunal, a saber: Google Meet e Zoom, possuem recursos de acessibilidade, tais como legenda, atalhos de teclado, suporte a	Sim. O TRT-8 utiliza as plataformas Zoom (área judiciária) e Google Meet (área administrativa) para realização de videoconferências que contemplam requisitos de acessibilidade. Os usuários com deficiência visual em	Sim. O TRT-8 utiliza as plataformas Zoom (área judiciária) e Meet (área administrativa) para realização de videoconferências que contemplam requisitos de acessibilidade. Os usuários com deficiência visual em

	leitor de tela, etc.	geral utilizam o software NVDA.	geral utilizam o software NVDA.
--	----------------------	---------------------------------	---------------------------------

Comentário: Para além dos recursos de tecnologia disponibilizados aos magistrados e servidores do TRT-8, foram realizadas ações de sensibilização e capacitação para promoção da acessibilidade tecnológica, tendo em vista a necessidade de todos os usuários atuarem a partir de critérios de acessibilidade na publicação e disponibilização de informações nos diversos sistemas utilizados no âmbito do TRT-8.

Assim, foram realizadas duas oficinas de capacitação em acessibilidade digital para os servidores que realizam a atividade de publicação do Portal do TRT-8. Além disso, foi promovida uma capacitação específica para os servidores da unidade de Tecnologia da Informação, de modo que sistemas e demais espaços virtuais possam incluir os requisitos de acessibilidade digital desde sua concepção pela área.

4.1. Ações Realizadas

- TRT-8 capacita servidores para a garantia da acessibilidade digital

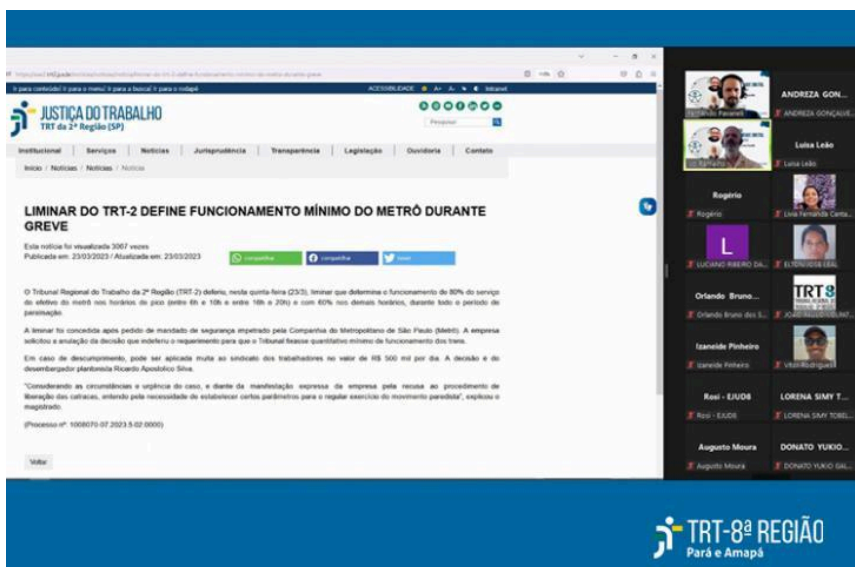


Foto 8: Servidores e servidoras do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP) receberam capacitação sobre acessibilidade digital entre os dias 23 e 24 de março. A oficina de Acessibilidade Digital mostrou aos participantes como se referir adequadamente às

às pessoas com deficiência, comentou brevemente sobre as diretrizes de acessibilidade adotadas para a disponibilização de conteúdo digital e ainda apresentou a importância da utilização da linguagem simples, da audiodescrição, das legendas descritivas e da Língua Brasileira de Sinais (Libras) para a promoção

da acessibilidade comunicacional. Tratando especificamente sobre a acessibilidade digital no ambiente de trabalho, a oficina discutiu também barreiras nas comunicações, e informações e estratégias para a promoção da acessibilidade, garantindo a participação e inclusão de pessoas com deficiência.

- TRT-8 realiza capacitação visando garantir acessibilidade digital em seus sistemas

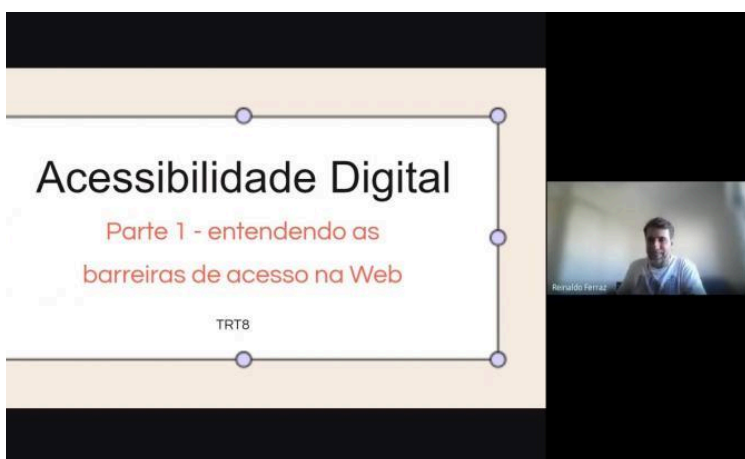


Foto 9: TRT-8 realizou a Oficina de Acessibilidade Digital, formato telepresencial, para a equipe de desenvolvimento de sistemas da Secretaria de Tecnologia da Informação. O evento ocorreu entre os dias 22 e 26 de maio com os instrutores Reinaldo Ferraz, Amanda Marques e Juliano Lopes, programadores especializados em

Web Design com acessibilidade.

5. Acessibilidade Arquitetônica

	2021	2022	2023
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	0	1	0

Comentário:A Acessibilidade Arquitetônica contempla medidas de acessibilidade nos prédios do Tribunal que possibilitem a circulação nos espaços com autonomia e segurança a todas as pessoas. Nesse sentido, o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região tem realizado reformas e construções no intuito do atendimento das normas de acessibilidade vigentes. Destaca-se como uma medida importante de acessibilidade arquitetônica a instalação de mapas táteis no Prédio Sede e no Fórum Trabalhista de Belém, os quais permitem melhor localização espacial por parte de pessoas com deficiência visual. Ademais, os prédios contam com rampas, elevadores sonorizados, piso podotátil, dentre

Relatório de Acessibilidade e Inclusão

outros. A unidade de Acessibilidade e Inclusão realiza contato constante com servidores e magistrados e busca mediar melhorias no tocante à acessibilidade junto à unidade de manutenção e projetos do Tribunal. Os servidores da referida unidade, em parceria com a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, estão buscando aprimorar seus conhecimentos na temática por meio de capacitações.

