




Plano de  
**Logística  
Sustentável**

Relatório de Desempenho 2023

 **TRT-8ª REGIÃO**  
Pará e Amapá

# ADMINISTRAÇÃO | BIÊNIO 2022 - 2024

## **Desembargador Marcus Augusto Losada Maia**

Presidente

## **Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga**

Vice-Presidente

## **Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra**

Corregedora Regional

Desembargadora Rosita de Nazare Sidrim Nassar  
Desembargador José Edílssimo Eliziário Bentes  
Desembargadora Francisca Oliveira Formigosa  
Desembargador Francisco Sergio Silva Rocha  
Desembargadora Suzy Elizabeth Cavalcante Koury  
Desembargadora Alda Maria de Pinho Couto  
Desembargadora Graziela Leite Colares  
Desembargador Gabriel Napoleão Velloso Filho  
Desembargador Marcus Augusto Losada Maia  
Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida  
Desembargador Luis José de Jesus Ribeiro  
Desembargador Walter Roberto Paro  
Desembargadora Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado  
Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho  
Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga  
Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra  
Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior  
Desembargador Raimundo Itamar Lemos Fernandes Júnior  
Desembargador Antonio Oldemar Coelho dos Santos  
Desembargadora Maria de Nazaré Medeiros Rocha  
Desembargador Carlos Zahlouth Júnior  
Desembargadora Selma Lúcia Lopes Leão

## COMITÊ DE PATRIMÔNIO, LOGÍSTICA E SUSTENTABILIDADE

### **DESEMBARGADORA DO TRABALHO MARIA DE NAZARÉ MEDEIROS ROCHA**

Coordenadora do Comitê

### **JUÍZA DO TRABALHO ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS**

Vice-coordenadora do Comitê

### **ALBERTO STEVEN PINHEIRO SKELDING PINHEIRO**

Coordenador de Saúde

### **FABRÍCIO SAULO ARAÚJO MARTINS**

Coordenador de Segurança Institucional

### **CAROLYNE SOARES DE CASTRO**

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas

### **CLAUDINEI LIMA DA SILVA**

Coordenador de Material e Logística

### **DIEGO ANTONIO NASCIMENTO MONTERO VALDEZ**

Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação

### **EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA**

Diretor da Secretaria de Comunicação Social

### **EVELINE ROSE ARAUJO BATISTA MONTEIRO**

Chefe da Seção de Sustentabilidade

### **FLÁVIO MARCILIO PAIVA RAMOS**

Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

### **HERLON CARLOS RIBEIRO PEREIRA**

Coordenador de Manutenção e Projetos

### **LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ**

Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas

### **LUISA DE SOUZA LEÃO ALMEIDA**

Chefe da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade

### **MÁRCIO CLEDSON FERNANDES**

Coordenador de Licitações e Contratos

### **MARIA DILMA CORDEIRO**

Chefe da Divisão de Manutenção e Instalações Prediais

### **MIRLA GUARANI DE SOUZA**

Coordenadora de Orçamento e Finanças

### **PAULO ANDRÉ PESSOA DA SILVA**

Assessor Jurídico da Presidência

### **VINICIUS LOIOLA AIRES**

Coordenador de Integridade e Conformidade

# Sumário

---

<b>Apresentação.....</b>	<b>5</b>
<b>I. Objetivo.....</b>	<b>6</b>
<b>II. Normativo Pertinente.....</b>	<b>7</b>
<b>III. Matriz de Responsabilidade.....</b>	<b>8</b>
<b>IV. Indicadores E Resultados Alcançados Em 2023.....</b>	<b>10</b>
2. Papel.....	10
3. Copos Descartáveis.....	13
4. Água Envasada em Embalagem Plástica.....	15
5. Impressão.....	17
6. Energia Elétrica.....	19
7. Água e Esgoto.....	21
8. Gestão de Resíduos.....	23
9. Reformas e Construções.....	26
10. Limpeza.....	28
11. Vigilância.....	30
12. Telefonia.....	32
13. Veículos.....	34
14. Combustível.....	36
15. Apoio Ao Serviço Administrativo.....	38
16. Aquisições e Contratações.....	40
17. Qualidade de Vida.....	41
18. Capacitação em Sustentabilidade.....	43
19. Equidade, Diversidade e Inclusão.....	46
<b>V. Análise de Desempenho.....</b>	<b>49</b>

## Apresentação

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região é uma ferramenta concretizadora de um novo modelo de cultura institucional no âmbito do poder judiciário (Resolução nº 400/2021). Trata-se de um instrumento com indicadores, metas e responsabilidades definidas, que permitem o acompanhamento e a análise crítica dos resultados, assim como a implementação de melhorias contínuas dos processos de trabalho com adoção de práticas sustentáveis, consumo consciente e qualidade de vida no ambiente laboral, sendo um dos mecanismos para a promoção da política de responsabilidade socioambiental a ser adotada em todas as áreas de atuação deste Regional.

A implantação do Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ) na Justiça do Trabalho atende a Resolução CNJ nº 400/2021 do Conselho Nacional de Justiça. O objetivo é sistematizar as práticas de sustentabilidade no âmbito do tribunal, aplicar de forma eficiente os recursos e promover o uso consciente de materiais, adotando como modelos de gestão, a promoção ambiental, econômica e social em suas unidades.

## I. Objetivo

O Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável da 8ª Região do ano de 2023, tem por objetivo apresentar a consolidação dos resultados alcançados e a identidade das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, conforme definido na Resolução CNJ nº 400/2021, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que dispõe sobre a implantação do Plano de Logística Sustentável nos órgãos do Poder Judiciário – PLS-PJ.

O Relatório apresenta o desempenho dos indicadores e metas constantes do TRT8 Sustentável no ano de 2023, contemplando:

- I. A consolidação dos resultados alcançados;
- II. A evolução do desempenho dos indicadores estratégicos do Poder Judiciário, de acordo com o previsto, no Anexo, da Resolução CNJ nº 400/2021;
- III. Ações desenvolvidas.

## II. Normativo Pertinente

O presente relatório terá como referência os seguintes normativos:

- **Resolução CNJ 400/2021** – Dispõe sobre a política de sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário.
- **Portaria Presi nº 699/2021** – Aprova o Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, ciclo 2021-2026.
- **Portaria Presi Nº 789/2019** – Que designa os responsáveis pela apuração dos dados relativos aos indicadores para avaliação do desempenho ambiental e econômico do Plano de Logística Sustentável.
- **Portaria Presi Nº 63/2023** - Que institui o Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região.

### III. Matriz de Responsabilidade

A Matriz de Responsabilidade é baseada no Anexo da Resolução CNJ 400/2021.

	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL
1	VARIÁVEIS GERAIS	<b>SEGE</b> P - Secretaria de Gestão de Pessoas
2	PAPÉL	<b>COMAT</b> - Coordenadoria de Material e Logística <b>DIAIS</b> - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade
3	COPOS DESCARTÁVEIS	<b>COMAT</b> - Coordenadoria de Material e Logística <b>SECOM</b> - Secretaria de Comunicação Social
4	ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA	<b>COMAT</b> - Coordenadoria de Material e Logística <b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos <b>DIMIP</b> - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais
5	IMPRESSÃO	<b>COMAT</b> - Coordenadoria de Material e Logística <b>SETIN</b> - Secretaria de Tecnologia de Informação
6	ENERGIA ELÉTRICA	<b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos <b>DIMIP</b> - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais
7	ÁGUA E ESGOTO	<b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos <b>DIMIP</b> - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais
8	GESTÃO DE RESÍDUOS	<b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos <b>DIAIS</b> - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade
9	REFORMAS E CONSTRUÇÕES	<b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos
10	LIMPEZA	<b>SEADM</b> - Secretaria Administrativa <b>DIGEF</b> - Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos
11	VIGILÂNCIA	<b>SEADM</b> - Secretaria Administrativa <b>DIGEF</b> - Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos <b>CODSE</b> - Coordenadoria de Segurança Institucional
12	TELEFONIA	<b>COMAP</b> - Coordenadoria de Manutenção e Projetos <b>DIMIP</b> - Divisão de Manutenção e Instalações Prediais
13	VEÍCULOS	<b>CODSE</b> - Coordenadoria de Segurança Institucional
14	COMBUSTÍVEL	<b>CODSE</b> - Coordenadoria de Segurança Institucional



## Plano de Logística Sustentável

15	APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO	<b>COFIN</b> - Coordenadoria Financeira <b>SEADM</b> - Secretaria Administrativa <b>SECOM</b> - Secretaria de Comunicação Social
16	AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	<b>SEADM</b> - Secretaria Administrativa <b>COLIC</b> - Coordenadoria de Material e Logística <b>COMAT</b> - Coordenadoria de Material de Logística
17	QUALIDADE DE VIDA	<b>CODSA</b> - Coordenadoria de Saúde <b>SEGEP</b> - Secretaria de Gestão de Pessoas <b>CODEP</b> - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas <b>EJUD</b> - Escola Judicial
18	CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	<b>DIAIS</b> - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade <b>ASCER</b> - Assessoria de Cerimonial e Eventos <b>SEGEP</b> - Secretaria de Gestão de Pessoas <b>CODEP</b> - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas <b>EJUD</b> - Escola Judicial
19	EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO	<b>DIAIS</b> - Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade Colegiados Temáticos <b>CODEP</b> - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas

## IV. Indicadores E Resultados Alcançados Em 2023

### 1. Variáveis Gerais

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>1.12. TFAuxA</b> - Total de Aprendizes	Unidade	10	10	10

## 2. Papel

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>2.1. CPP</b> - Consumo de papel próprio	Resmas	1.888	2.017	1.230
<b>2.2. GPP</b> - Gasto com papel próprio	Reais	28.432,47	15.191,11	23.406,90

META	STATUS	
Reduzir 10% em relação a 2022 o consumo de papel próprio em 2023	<p>Meta Atingida</p> 	<p>Redução de <b>39%</b> em 2023 em relação a 2022</p>

RESPONSÁVEIS
COMAT e DIAIS

### Ações:

1. Analisar setorialmente o consumo de papel para definir padrões de consumo e expectativas de redução - **Concluída**

2. Estabelecer cotas de papel para cada unidade administrativa e judiciária - **Implementada**<sup>1</sup>
3. Realização de roda de conversa com unidades administrativas e judiciárias para sensibilizar quanto à necessidade de reduzir consumo de papel e plástico. **Concluída**
4. Realização de visitas às unidades administrativas e judiciárias para divulgar as ações de redução de consumo de papel e plástico. **Concluída**

**Justificativa Ação Implementada:** A ação 2 não foi implementada em sua totalidade, mas já foram estabelecidas cotas provisórias e a Unidade Executiva está em processo de desenvolvimento da portaria que estabelecerá as cotas.



**Foto 1:** Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade do TRT-8, coordenado pela desembargadora Maria de Nazaré Rocha, realizou visita técnica no Fórum Trabalhista de Macapá. objetivando incentivar as boas práticas e mais consciência no consumo de papel, energia, impressão e quanto ao uso de descartáveis.

---

<sup>1</sup> Maiores esclarecimentos sobre as terminologias utilizadas no item 5. Análise de Desempenho.

**CURSOS ECAISS** Responsabilidade Socioambiental

### Roda de Conversa: Responsabilidade Socioambiental

Link de inscrições:

Instructoras:  
**Carolina Santa Rosa Nogueira Gama**  
**Érika Alinne Campos de Almeida Veloso**

Data	Início	Fim	Modalidade
19 de julho	13h30	15h	Telepresencial (Google Meet)

Público-Alvo: **Magistrados, diretores de secretaria e servidores**

Carga horária: **1h30 horas/aula**

TRT-8ª REGIÃO  
Para e Amapá

**Foto 2:** O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região promoveu uma roda de conversa sobre responsabilidade socioambiental em formato telepresencial para seus magistrados(as), diretores(as) de secretaria e servidores(as) em geral. O evento contou com as instrutoras Carolina Santa Rosa Nogueira Gama, servidora da Justiça do

Trabalho da 3ª Região, e Érika Alinne Campos de Almeida Veloso, engenheira ambiental especialista em segurança do trabalho e mestranda em recursos hídricos e saneamento ambiental.

### 3. Copos Descartáveis

Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>3.1. CC</b> - Consumo de copos descartáveis	Centos	968	1.627	244
<b>3.2. Gc</b> - Gasto com copos descartáveis	Reais	2.788,04	4.795,72	750,20

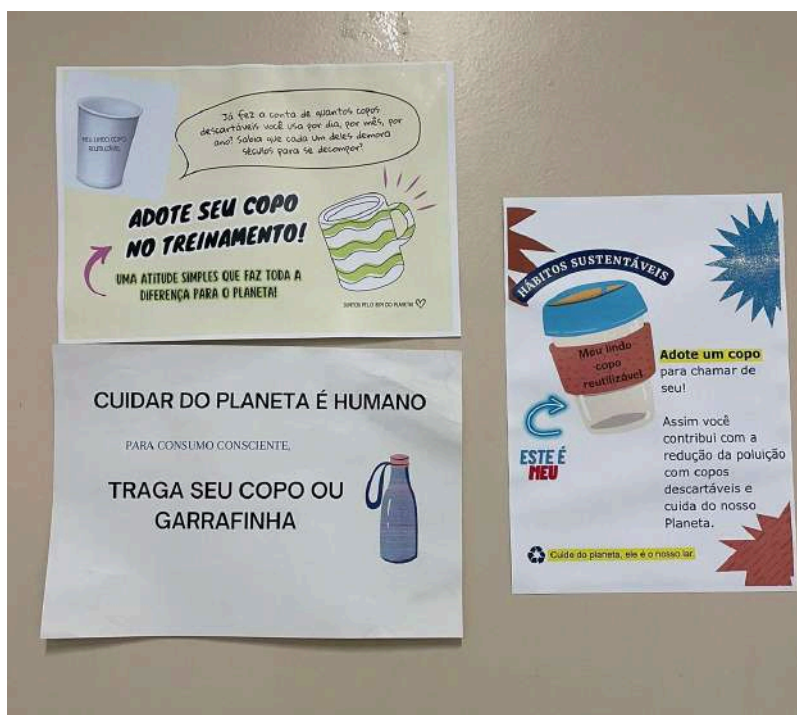
META	STATUS	
Reduzir em 16,66% em 2023	<p>Meta Atingida</p> 	<p>Redução de <b>79%</b></p>

RESPONSÁVEIS
COMAT e SECOM

#### Ações:

1. Realizar Campanha de estímulo para o uso das canecas fornecidas pelo tribunal a partir do ano de 2019 - **Concluída**
2. Adote uma caneca: ampliar para estagiários, aprendizes e novos magistrados e servidores - **Concluída**

3. Interrupção do fornecimento de copos descartáveis para as unidades, com exceção da unidade de cerimonial - **Concluída**
4. Realização de visitas às unidades administrativas e judiciárias para divulgar as ações de redução de consumo de papel e plástico - **Concluída**
5. Confeção de cartazes para incentivar o uso individual de canecas e garrafas em eventos e cursos promovidos pelo Tribunal - **Concluída**




**Foto 3:** Cartazes da Campanha de estímulo ao uso de copo individual na Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva – ECAISS.

## 4. Água Envasada em Embalagem Plástica

Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>4.1. CED</b> - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	Unidade	0	0	0
<b>4.2. CER</b> - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	Unidade	5.652	9.239	11.340
<b>4.4. GAER</b> - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	Reais	43.452,37	86.664,60	112.067,98

META	STATUS	
Reduzir em 5% o consumo de água envasada em 2023 em relação ao ano de 2022.	<p><b>Meta Não Atingida</b></p> 	<p><b>Justificativa:</b> Verificou-se que não é plausível reduzir o consumo de água, devido ao aumento da temperatura e a necessidade humana por água, bem como o aumento do contingente da força de trabalho atuando presencialmente nos prédios do Tribunal.</p>

RESPONSÁVEIS
COMAT, COMAP e DIMIP

### Ações:

1. Mapear o consumo de água por unidade - **Concluída**




2. Realizar campanha para incentivar o consumo consciente - **Não Implementada**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 2 não foi implementada, pois verificou-se que se faz necessário uma campanha pelo não desperdício de água.

## 5. Impressão

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>5.1. QI</b> - Quantidade de impressão	Quantidade de impressões	1.253.148	1.614.445	1.117.011
<b>5.2. QEI</b> - Quantidade de equipamentos de impressão	Equipamentos	247	241	218

META	STATUS
Reduzir em 2,5% o consumo de papel em 2023 em relação ao ano de 2022.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
COMAT e SETIN

### Ações:

1. Sensibilizar o público interno para boas práticas de impressão - **Concluída**
2. Ampliar o modo de assinatura eletrônica de documentos vinculados a Sistemas administrativos e judiciários - **Não Implementada**
3. Reduzir o fornecimento de papel e tonner para as unidades - **Concluída**

## Plano de Logística Sustentável


4. Desenvolver ferramentas para aprimorar o controle de impressão - **Concluída**
5. Revisar anualmente a configuração das impressoras para definir o modo duplex - **Concluída**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 2 não foi implementada, devido à escassez de tempo e recursos humanos envolvidos na tarefa, mas já está em andamento para ser lançada no ano de 2024.

## 6. Energia Elétrica

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	PERIODICIDADE	2021	2022	2023
<b>6.1. CEE</b> - Consumo de energia elétrica	kWh	Mensal	3.238.825,42	3.699.454,52	4.044.286,95
<b>6.3. GEE</b> - Gasto com energia elétrica	Reais	Anual	3.034.830,78	3.340.528,92	3.923.310,93
<b>6.6. NT</b> - Negociação tarifária	Não se aplica	Anual	Sim	Sim	Sim

META	STATUS	
Reduzir em 3,33% o consumo de energia elétrica em relação ao ano de 2022.	<p><b>Meta Não Atingida</b></p> 	<p><b>Justificativa:</b> A retomada do trabalho presencial aumentou a demanda por energia nos prédios do tribunal, o que gerou um consumo excedente à meta do indicador.</p>

RESPONSÁVEIS
COMAP e DIMIP

**Ações:**

1. Atualizar mensalmente a página da Unidade de Sustentabilidade com os indicadores sobre energia elétrica - **Não Implementada**
2. Ampliar a utilização de energia solar fotovoltaica no TRT-8 - **Implementada**
3. Acompanhar e divulgar a geração de energia fotovoltaica consumida e gerada - **Não Implementada**
4. Realização de visitas às unidades administrativas e judiciárias para divulgar as ações de redução de consumo de energia elétrica. - **Concluída**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 1 não foi implementada, devido à escassez de tempo e recursos humanos envolvidos na tarefa, mas já está em andamento para ser lançada no ano de 2024.

**Justificativa Ação Não Implementada:** Devido à ação 2 ainda estar sendo implementada, e a Ação 3 só poderá ser desenvolvida com a implementação daquela.

## 7. Água e Esgoto

Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>7.1. CA</b> - Consumo de água	m <sup>3</sup>	13.737	16.109	19.324
<b>7.3. GA</b> - Gasto com água	Reais	248.566,19	296.328,25	408.989,72

META	STATUS	
Reduzir, no mínimo, 10% do consumo de água em relação a 2022.	<p><b>Meta Não Atingida</b></p> 	Justificativa: A retomada do trabalho presencial aumentou a demanda pelo uso de água nos prédios do tribunal, o que gerou um consumo excedente à meta do indicador.

RESPONSÁVEIS
COMAP e DIMIP

### Ações:

1. Realizar manutenção preventiva para redução de vazamentos - **Implementada**
2. Priorizar torneiras econômicas ou com dispositivos em obras e reformas - **Implementada**

## Plano de Logística Sustentável

3. Realização de visitas às unidades administrativas e judiciárias para divulgar as ações de redução de consumo de papel e plástico. - **Concluída**

## 8. Gestão de Resíduos

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>8.1. DPa</b> - Destinação de resíduos de papel	Kg/mensal	1.475,55	935	3.112
<b>8.2. DPI</b> - Destinação de resíduos de plásticos	Kg/mensal	44,73	295	1.312,45
<b>8.3. DMt</b> - Destinação de resíduos de metais	Kg/mensal	0	75	45
<b>8.4. DVd</b> - Destinação de resíduos de vidros	Kg/mensal	0	0	50
<b>8.6. TMR</b> - Total de materiais destinados à reciclagem	Kg/mensal	2.402,25	1.305	4.519,45
<b>8.7. DEI</b> - Destinação de resíduos eletrônicos	Kg/Anual	4.718,10	3.545,04	5554,19
<b>8.8. DImp</b> - Destinação de resíduos de suprimentos de impressão	Kg/Anual	161	135	153
<b>8.9. DPB</b> - Destinação de resíduos de pilhas e baterias	Kg/Anual	2	0	6,29
<b>8.10. DLp</b> - Destinação de resíduos de lâmpadas	Unid/Anual	64	1.744	2.119
<b>8.11. DRS</b> - Destinação de resíduos de saúde	Kg/mensal	125,3	104,8	130,90



## Plano de Logística Sustentável

<b>8.12. DOB</b> - Destinação de resíduos de obras e reformas	m³/ano	60	11.547,69	123.342,89
---	--------	----	-----------	------------

META	STATUS	
Aumentar a destinação adequada dos resíduos em 2% ano a ano, até 2026.	<p><b>Meta Atingida</b></p> 	Aumento de <b>346%</b> em relação ao ano de 2022.

RESPONSÁVEIS
COMAP e DIAIS.

### Ações:

1. Atualizar mensalmente a página da Unidade de Sustentabilidade com os indicadores sobre Gestão de Resíduos - **Não Implementada**
2. Realizar a destinação correta de esponja de lavar louça - **Não Implementada**
3. Dia do Descarte: Descarte dos resíduos recicláveis em geral nas unidades administrativas e judiciárias do TRT8. - **Concluída**
4. Capacitação dos terceirizados para manejo dos resíduos - **Concluída**
5. Sensibilização de magistrados e servidores quanto à importância e forma de descarte dos resíduos - **Concluída**
6. Realização de campanha para recolhimento de resíduos eletroeletrônicos e destinação adequada para ONG 's - **Concluída**

## Plano de Logística Sustentável



**Foto 4:** Nos dias 24 e 25/05, ocorreu a sensibilização do descarte consciente, o qual houve visitas aos setores com o intuito de conscientizar e dar esclarecimentos sobre como iria funcionar a Semana da Reciclagem no TRT, bem como se daria o descarte de resíduos recicláveis. A ação foi realizada com o apoio da E + Reciclagem, projeto da Equatorial Energia. Foram visitados 48 setores do Tribunal e a Ação impactou e atingiu 258 pessoas.



**Foto 5:** Como parte da Semana de Reciclagem, houve uma visita à organização sem fins lucrativos, GILEADE, a fim de conhecer como se dá sua operação e para a doação de materiais eletrônicos inservíveis para o tribunal.




**Foto 6:** No dia 25/05, às 14h, foi realizada a Palestra com os Terceirizados, no auditório ECAISS do TRT8 e contamos com a participação de aproximadamente 55 pessoas no local, com o intuito de trazer informações sobre como decorre a separação dos resíduos, a sua importância para o ambiente de trabalho, assim como ao meio ambiente e as consequências que os resíduos trazem para o meio ambiente, quando descartado de forma incorreta.

Reunião apresentada pela COCAVIP, Cooperativa parceira do TRT8 a qual faz o recolhimento dos resíduos recicláveis no Tribunal.

## 9. Reformas e Construções

Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>9.1. GRef</b> - Gastos com reformas no período-base	Reais	1.350.758,18	1.658.775,05	1.822.738,92
<b>9.2. GConst</b> - Gastos com construção de novos edifícios no período-base	Reais	657.450,10	1.350.758,18	969.961,79

META	STATUS
Adequar 16,66% os serviços de obras e reformas às orientações do guia de contratações da justiça do trabalho em 2023.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
COMAP

**Ações:**


1. Substituir os papéis dos banheiros para secagem das mãos por secadores de ar elétricos - **Não Implementada.**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 1 não foi implementada, devido à escassez de recursos orçamentários envolvidos na tarefa, mas já está em andamento para ser lançada no ano de 2024.

## 10. Limpeza

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>10.1. GLB</b> - Gastos com contratos de limpeza no período-base	Reais	3.775.178,94	4.362.154,83	4.630.991,18
<b>10.2. M<sup>2</sup> Cont</b> - Área contratada	m <sup>2</sup> Cont	108.236,04	93.065,05	92.686,02
<b>10.4. GML</b> - Gasto com material de limpeza	Reais	264.065,79	571.078,25	635.123,40

META	STATUS	
Reduzir, no mínimo em 1% ao ano, os gastos com contratos de limpeza.	<p><b>Meta Não Atingida</b></p> 	<p>Justificativa: Itens apresentaram aumento de até 5,28% no primeiro semestre do ano de 2023, segundo levantamento da ABRAS (Associação Brasileira de Supermercados). Esse indicador deverá ser revisto tendo em vista que a diminuição no consumo apresenta maior alinhamento com o desenvolvimento sustentável, ao serem preservados recursos materiais e também o meio ambiente.</p>

#### RESPONSÁVEIS

SEADM e DIGEF.


**Ações:**

1. Revisar dimensionamento de postos e materiais com base na instrução normativa nº 05/2018 - **Concluída**
2. Revisar e atualizar o instrumento de medição de resultados dos contratos de limpeza - **Concluída**
3. Avaliar consumo ideal de material de limpeza - **Concluída**

## 11. Vigilância

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>11.1- GV</b> - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	Reais	8.019.399,28	8.795.531,07	8.041.975,80
<b>11.2- QPV</b> - Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	Unidade	130	134	112
<b>11.4- GVe</b> - Gasto com contrato de vigilância eletrônica	Reais	0	0	0

META	STATUS
Reduzir em, no mínimo 0,83% em 2023.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
CODSE; SEADM e DIGEF

**Ações:**

1. Vigilância eletrônica - Realizar estudo técnico com vistas a implantação de sistema de vigilância eletrônica nas Unidades do TRT-8 - **Não Implementada**
2. Capacitar servidores das Unidades para ações de brigadas de combate a incêndio, e acompanhar a validade dos extintores e mangueiras - **Implementada**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 1 não foi implementada, sendo a ação restaurada para o ano de 2024.



## 12. Telefonia

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>12.1. GFT</b> - Gasto com telefonia fixa	Reais	95.457,49	75.687,05	13.059,97
<b>12.2. LTF</b> - Linhas Telefônicas Fixas	Linhas fixas	53	53	53
<b>12.4. GTM</b> - Gasto com telefonia móvel	Reais	24.703,44	16.817,61	23.793,00
<b>12.5. LTM</b> - Linhas Telefônicas Móveis	Linhas móveis	21	21	21

META	STATUS	
Reduzir em 1,66% em 2023 o gasto com telefonia fixa e móvel.	<p><b>Meta Parcialmente Atingida</b></p> 	<p>Justificativa: Tendo em vista que o gasto com telefonia móvel aumentou, mas o gasto com a fixa baixou em mais de 90%, em relação ao ano de 2022.</p>

### RESPONSÁVEIS

COMAP e DIMIP

**Ações:**


1. Estimular o uso de comunicações virtuais - **Não Implementada.**
2. Revisar os contratos de telefonia - **Implementada**

**Justificativa Ação Não Implementada:** A ação 1 não foi implementada, devido à escassez de recursos humanos envolvidos na tarefa, mas já está em andamento para ser lançada no ano de 2024.

## 13. Veículos

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>13.1. Km</b> – Quilometragem	Quilômetros (km) /mensal	199.461	236.903	476.266
<b>13.2. VGEF</b> – Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	Veículos/ anual	20	20	17
<b>13.3. VD</b> – Quantidade de veículos a diesel	Veículos/ anual	32	35	36
<b>13.4. VAlt</b> – Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	Veículos/ anual	0	0	0
<b>13.5. QVe</b> – Quantidade de veículos	Veículos/ anual	52	55	53
<b>13.6. QVS</b> – Quantidade de veículos de serviço	Veículos/ anual	37	40	41
<b>13.8. QVM</b> – Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados (as)	Veículos de magistrado/anua l	15	15	12
<b>13.10. GMV</b> – Gasto com manutenção de veículos	Reais/veículo	179.279,81	198.005,27	481.877,75

META	STATUS
Reduzir em 2% ano ano, gastos com aquisição de veículos.	<p>Meta Atingida</p> 

**RESPONSÁVEIS**

CODSE

**Ações:**


1. Criar um mecanismo/protocolo de divulgação interna dos deslocamentos para unidades fora da sede - **Concluída**

## 14. Combustível

Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>14.1. CG</b> - Consumo de gasolina	Litro (l)	3.903,39	7.927,34	13.339,33
<b>14.2. CE</b> - Consumo de etanol	Litro (l)	0	93,31	306,67
<b>14.3. CD</b> - Consumo de diesel	Litro (l)	22.727,70	23.716,34	34.301,18
<b>14.4. CRAG</b> - Consumo de gasolina e etanol por veículo	Litro (l)	195,15	401,00	718,16
<b>14.5. CRD</b> - Consumo de diesel por veículo	Litro (l)	710,22	677,60	879,51
<b>14.6. GC</b> - Gasto com combustível	Reais	139.357,07	220.599,71	355.081,28

## Plano de Logística Sustentável

META	STATUS	
Reduzir em 1,66% em 2023 o consumo de combustíveis.	<p data-bbox="395 394 539 472"><b>Meta Não Atingida</b></p> 	<p data-bbox="616 456 1445 577"><b>Justificativa:</b> O TRT8 tornou-se mais presente nas varas dos interiores, havendo assim uma maior demanda de combustível.</p>

RESPONSÁVEIS
CODSE

### Ações:


1. Dar preferência a adesão de veículos híbridos - **Não Implementada**
2. Substituir veículos com alto consumo e baixa eficiência - **Não Implementada**

**Justificativa Ação Não Implementada:** As ações 1 e 2 deste indicador não foram implementadas já que os veículos já disponíveis pelo tribunal não apresentaram obsolescência.

## 15. Apoio Ao Serviço Administrativo

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>15.1. GC Graf</b> - Gastos com serviços gráficos no período-base	Reais	31.950	81.802,21	92.218,01

META	STATUS	
Reduzir em 1% ao ano o percentual de gastos relativos a contratos de serviços gráficos.	<p><b>Meta Não Atingida</b></p> 	<p><b>Justificativa:</b> O Tribunal tem investido em diversas campanhas institucionais (Trabalho Seguro, Combate ao Trabalho Infantil, entre outras) que têm demandado a confecção de materiais gráficos em grande parte para uso externo. Esse indicador deverá ser revisto, tendo em vista a permanente realização dessas atividades.</p>

RESPONSÁVEIS
SECOM

### Ações:

1. Analisar e revisar contratos de serviços gráficos - **Concluída**



**Foto 7:** A Secretaria de Comunicação Social (SECOM) do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região realizou a doação de 53 banners e 26 lonas para o projeto solidário em combate ao trabalho infantil, que tem como tema este ano "Maria, que o sinal de esperança que anuncia seja de vida plena e de paz a crianças e adolescentes". Os banners e lonas doados totalizaram 198,62 m<sup>2</sup>, que


seriam reutilizados na confecção de bolsas recicláveis que compõem o kit de hortaliças, e foram distribuídos durante a campanha do Círio 2023.



## 16. Aquisições e Contratações

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>16.1. ACR</b> - Aquisições e contratações realizadas no período-base	Unidade	56	88	74
<b>16.2. ACS</b> - Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base	Unidade	54	85	74
<b>16.3. PCS</b> - Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade	Percentual	96,43%	96,59%	100%

META	STATUS
Ampliar a quantidade de compras sustentáveis no âmbito do TRT-8.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
SEADM, COLIC e COMAT


### Ações:

1. Acompanhar a inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações do Tribunal - **Concluída**

## 17. Qualidade de Vida

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>17.1. PQV</b> - Participações em ações de qualidade de vida	Participantes	888	1988	2283
<b>17.2. AQV</b> - Quantidade de ações de qualidade de vida	Ações	13	30	34
<b>17.4. PAS</b> - Participações em ações solidárias	Participantes	136	464	522
<b>17.5. AS</b> - Quantidade de ações solidárias	Ações	22	22	26

META	STATUS
Aumentar, em 2% ao ano, até 2026, a participação de magistrados e servidores em ações de qualidade de vida.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
CODSA, SEGEP, CODEP e EJUD.

## Ações:

1. Programa TRT-8 saúde Programa de atenção à saúde com foco em ações preventivas de doenças - Programa permanente - **Implementada**
2. Aprimorar as ações de prevenção de riscos e doenças ocupacionais. Programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA) - **Implementada**
3. Estimular a prática de atividades físicas e holísticas - **Implementada**



**Foto 8:** Entendendo a importância de cuidar da saúde de forma integral, sem segmentar corpo e mente, já que somos um todo, o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP) realizou durante a palestra "Autocuidado e Saúde Mental" em comemoração ao Dia do Estagiário.



**Foto 9:** Com o objetivo de estimular o desenvolvimento do autocuidado emocional dos ouvintes, a palestra com o doutor Igor Emanuel Vasconcelos abriu as atividades da campanha do TRT-8 em alusão ao Setembro Amarelo, mês de conscientização e prevenção ao suicídio.




**Foto 10:** Programação com a palestra do professor da Universidade Federal do Pará, Ernani Chaves, realizada no auditório da Ejud-8, no dia 27 de outubro. Com o tema: "É possível ser feliz o tempo todo? Impactos psíquicos do Neoliberalismo", a conversa falou sobre vários aspectos da busca da felicidade e trouxe questionamentos aos presentes. "Porque a busca da felicidade? Por que ela nos falta? Ser feliz é a ausência de dor? A dor faz parte da condição humana".

## 18. Capacitação em Sustentabilidade

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>18.1. ACap</b> – Ações de capacitação em sustentabilidade	Número de ações realizadas	16	27	10
<b>18.2. ASen</b> – Ações de sensibilização em sustentabilidade	Número de ações realizadas	16	52	28
<b>18.3. PCap</b> – Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	Número de participantes	617	1.598	1.102

META	STATUS
Realizar, no mínimo, uma capacitação ao ano para cada público alvo do tribunal.	<p>Meta Atingida</p> 

RESPONSÁVEIS
DIAIS, ASCER, CODEP, SEGEP e EJUD

### Ações:

1. Divulgar as ações do TRT-8 Sustentável - **Implementada**
2. PAC - Alinhar a temática sustentabilidade aos ODS, oferecendo eventos e cursos - **Implementada**
3. Capacitar os terceirizados para a implementação do Plano de Gestão de Resíduos Sólidos - **Concluída**



**Foto 11:** Mulheres, mães, filhas, avós, dos bairros de Belém, como: Jurunas, Benguí, Tapanã, distrito de Mosqueiro e da cidade de Ananindeua participaram do I Encontro de Mulheres Fraternas e Protagonistas do Pará no último sábado, dia 23, no campus BR da Universidade da Amazônia (Unama).



**Foto 12:** Com uma plateia marcada pelas associações e cooperativas de catadores e catadoras de material para reciclagem, magistrados(as) e servidores (as) ouviram atentos os relatos dos catadores Alex Cardoso, Aline Sousa e Daniela Portal Pereira, com a mediação de Anita Cristina de Jesus, do TRT-4. O tema do painel foi "A sustentabilidade e o trabalho decente: O reconhecimento do trabalho de catadoras e catadores". O painel fazia parte da programação de

quatro dias do VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho, sediado em Belém em novembro de 2023.



**Foto 13:** A Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva (ECAISS) do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT-8), em parceria com a Seção de Sustentabilidade, promoveu roda de conversa com servidores (as) e magistrados (as) sobre responsabilidade socioambiental, no dia 19 de julho. O tema foi conduzido pelas convidadas: Carolina Santa Rosa Nogueira Gama, servidora da

Justiça do Trabalho da 3ª Região (MG), e Érika Alinne Campos de Almeida Veloso, servidora da Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Sustentabilidade (SEMAS).



## 19. Equidade, Diversidade e Inclusão

### Evolução dos indicadores de 2021 a 2023:

ITEM DO INDICADOR	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	2021	2022	2023
<b>19.1</b> - Quantidade de servidoras ocupantes de cargos de direção e chefia	Mede o percentual de servidoras ocupantes dos cargos de direção e chefia no TRT8	Número de servidoras	-	-	71
<b>19.2</b> - Quantidade de ações de sensibilização em equidade e diversidade	Mede a quantidade de ações de sensibilização referentes a equidade e diversidade realizadas	Número de ações realizadas	-	-	13
<b>19.3</b> - Quantidade de ações de capacitação em equidade e diversidade	Mede a quantidade de ações de capacitação referentes a equidade e diversidade realizadas	Número de ações realizadas	-	-	8

META	META MÍNIMA PARA 2023	STATUS	
Manter em, pelo menos, 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação à proporção de servidoras no órgão.	<b>100%*</b>	<b>Meta Não Atingida</b> 	<b>Justificativa:</b> A proporcionalidade resultou em 92%, ainda devido a não proporção entre o número de servidoras (517) e servidores do sexo masculino (766). Meta deverá ser revista para que a proporcionalidade de ocupação cresça a cada ano.

## Plano de Logística Sustentável

Realizar a quantidade mínima de ações de sensibilização	1	Meta Atingida 
Realizar a quantidade mínima de ações de capacitação	2	Meta Atingida 

\*Fórmula: (total de cargos de direção e chefia ocupados por servidoras / total de cargos de direção e chefia no órgão) / (total de servidoras no órgão / total de servidores no órgão).

### RESPONSÁVEIS

CODEP, COLEGIADOS TEMÁTICOS, DIAIS

### Ações:

1. Aprimorar o controle de ocupação de servidoras no cargo de direção e chefia - **Concluída**
2. Realizar ações voltadas à sensibilização em equidade e diversidade - **Concluída**
3. Realizar capacitações voltadas a temática em equidade e diversidade - **Concluída**





**Foto 14:** Formatura dos alunos do Curso de Auxiliar de Cozinha, fruto do Projeto Diversidade e Empregabilidade, que advém do termo de cooperação realizado entre o Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, a Universidade da Amazônia e a Fundação para o Desenvolvimento da Amazônia – Fidesa, em que também faz parte o Ministério Público do Trabalho. O objetivo foi profissionalizar 20 pessoas

que pertencem ao segmento LGBTQIAPN+ e de profissionais que sejam pessoas com deficiência que se encontram em função de vulnerabilidade social.



**Foto 15:** Com o intuito de reforçar a importância e chamar atenção para a causa do Transtorno do Espectro Autista (TEA), o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PA/AP) abriu a sessão plenária realizada no dia 03 de abril de 2023, dando ênfase para o Dia Mundial de Conscientização do Autismo.



**Foto 16:** Cerimônia de hasteamento das bandeiras oficiais colocadas em frente ao prédio sede do TRT-8 contou com a presença de magistrados, magistradas, servidores e servidoras do Tribunal, autoridades convidadas, representantes de movimentos sociais, além de transeuntes que passavam em frente ao Tribunal e prestigiam a ação em homenagem à data.

## V. Análise de Desempenho

O Plano de Logística Sustentável do TRT da 8ª Região apresentou e formalizou os indicadores, objetivos e metas propostos quanto à temática da sustentabilidade até o ano de 2026.

Os resultados foram verificados por meio da utilização dos indicadores e da linha de base predefinidos no PLS-TRT8.

Para tornar a visualização mais intuitiva, adotaram-se as seguintes cores para as legendas indicativas do status de cumprimento das metas:

- **Meta Atingida:** obtenção de 100% ou mais do resultado estabelecido em relação ao ano de referência.
- **Meta Parcialmente Atingida:** obtenção de 50% a 99% do resultado estabelecido.
- **Meta Não Atingida:** representa um resultado menor que 50% do estabelecido

METAS	
 <b>Atingidas</b>	12
 <b>Não Atingidas</b>	7
 <b>Parcialmente Atingidas</b>	1

No período em análise, dos 18 indicadores constantes do PLS, 12 atingiram as metas estabelecidas, sendo que 1 desses indicadores previam 3 metas, 1 atingiu parcialmente e 7 não atingiram.

## Plano de Logística Sustentável

Sobre as iniciativas previstas no Plano de Ações do PLS, adotou-se como critério classificá-las da seguinte forma:

- **Concluídas:** as que possuem período de início e fim determinados e foram cumpridas dentro do prazo;
- **Implementadas:** as que possuem prazo para término no final da execução do PLS ou que não tenham término previsto, por se tratarem de programas permanentes adotados pelo Tribunal, mas que tiveram sua implantação bem-sucedida;
- **Não Implementadas:** ações que possuem prazo para término no final da execução do PLS ou do ano de 2023, ou programas permanentes que ainda não foram iniciados.

## Plano de Logística Sustentável

AÇÕES	
 <b>Atingidas</b>	29
 <b>Não Atingidas</b>	11
 <b>Parcialmente Atingidas</b>	11

Das 51 ações previstas para iniciarem em 2023, 29 foram concluídas, 11 foram implementadas e 11 não foram implementadas, o que resulta em 78,43% de cumprimento das iniciativas.

Ao longo de 2023, o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região avançou em importantes aspectos para a concretização do Plano de Logística Sustentável. As ações foram desenvolvidas com foco para a conscientização e construção de uma cultura sustentável entre os(as) magistrados, os(as) servidores(as), os(as) terceirizados(as) e demais colaboradores(as). Assim, foi possível alcançar maior engajamento nas ações propostas, com a consequente redução nos padrões de consumo de diversos indicadores como papel, copo e impressão.

Destaca-se, ainda, a inclusão no Plano de Logística Sustentável de indicadores relativos à promoção da equidade e da diversidade no âmbito deste Regional. Nesse sentido, em alinhamento com as metas e diretrizes estabelecidas da administração, foram realizadas ações de sensibilização e capacitação nesta temática, com projetos de alcance social para a promoção da reparação histórica de desigualdades e opressões sofridas por grupos minoritários.

# Plano de Logística Sustentável

2023

